**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**международной научно-практической конференции ФНПР-МОТ**

**«Достойная занятость, международные и национальные трудовые нормы**

**для обеспечения лучшего будущего сферы труда»**

 **27 -28 июня 2019 г. г. Южно-Сахалинск**

Профсоюзы России поддерживают программу сотрудничества Международной организации труда и Российской Федерации на 2017-2020 гг.

Приоритетами программы являются: расширение возможностей трудоустройства, повышение производительности труда, улучшение условий жизни и труда, развитие системы социального обеспечения, продвижение международных трудовых норм, принципов и стандартов достойного труда через совместные ФНПР и МОТ площадки. Примечательно, что эта многолетняя работа начиналась в Сахалинской области, когда в 2014 году в Южно-Сахалинске состоялась Дальневосточная конференция ФНПР-МОТ по реализации стандартов достойного труда в субъектах Дальневосточного федерального округа, и продолжается на сахалинской земле сегодня, объединяя профсоюзные силы Урала, Сибири и Дальнего Востока.

В 2019 году исполняется 100 лет с момента создания Международной организации труда. МОТ в 2017 году создала независимую Глобальную комиссию по вопросам будущего сферы труда, включающую представителей мирового бизнеса, профсоюзов, научно-исследовательских центров, правительств и неправительственных организаций.

К юбилейной 108-ой сессии МОТ Глобальная комиссия подготовила исторический Доклад столетия, цель которого на основе исследования и анализа всех аспектов сферы труда обозначить современные вызовы и возможности для действий в этой сфере, наметить шаги, необходимые для того, чтобы в условиях беспрецедентных перемен и проблем, переживаемых сферой труда, обеспечить ее лучшее будущее в интересах всех и каждого, подготовить рекомендации в отношении будущих действий всех заинтересованных сторон: правительств, организаций работодателей и профсоюзов, как представителей трудящихся.

Участники международной научно-практической конференции ФНПР-МОТ «Достойная занятость, международные и национальные трудовые нормы для обеспечения лучшего будущего сферы труда» поддерживают, сформулированный в Докладе столетия МОТ, новый подход, который ставит *человека и его труд в центр экономической, социальной политики и деловой практики,* а также отмечают что он открывает возможности для достойной занятости, перехода в формальную экономику тех, кто участвует в неформальной занятости, для искоренения бедности среди работающего населения, что он нацелен на рост доходов и покупательной способности населения, что необходимо для стимулирования экономического роста, создает стимулы, побуждающие предприятия и финансовые рынки переходить к более устойчивой и справедливой модели создания стоимости.

Участники конференции считают, что данный подход возможен лишь в постоянном взаимодействии всех сторон социального диалога и реализуем в трех основных направлениях совместных действий, которые в совокупности будут способствовать экономическому росту, справедливости, устойчивости и стабильности в жизни работающих людей:

- *увеличение инвестиций в человеческий капитал*; в развитие способностей человека, позволяющих ему в условиях быстрых изменений на рынке труда обучаться новым профессиональным навыкам и профессиям, переобучаться и повышать свою квалификацию; в институты, стратегии и политику, поддерживающие людей во время переходных процессов; в обеспечение всеобщей социальной защиты от момента рождения человека до его старости;

- *увеличение инвестиций в институты рынка труда*, начиная от нормативных актов и трудовых договоров до коллективных соглашений и систем инспекции труда, через установление всеобщих трудовых гарантий, укрепление социального диалога, внедрение технологий, процессов, институтов, соответствующих стандартам достойного труда;

- *увеличение инвестиций в достойную и стабильную занятость* и формирование правил и стимулов в целях согласования социальной и экономической политики и деловой практики.

Участники конференции отмечают, что продвижение в Российской Федерации принципов человекоориентированной социально-экономической политики и деловой практики, принципов достойного труда лежит через создание условий для реализации экономических и социальных прав человека, которые закреплены международными и национальными трудовыми нормами, гарантированы Конституцией Российской Федерации, определены Концепцией достойного труда МОТ, Программой ФНПР «За справедливую экономику!», Планом практических действий по реализации решений Х Съезда ФНПР.

В обстановке геополитической нестабильности, изменяющегося технологического уклада, внедрения новых управленческих практик профсоюзы России развиваются и остаются единственной сплоченной и многочисленной силой, отстаивающей права и интересы трудящихся на безопасные условия труда и его достойную оплату, и готовы во взаимодействии с социальными партнерами предпринимать усилия и добиваться изменения действующей экономической и социальной политики государства и в частности:

- достойной заработной платы трудящихся и ее регулярной индексации в соответствии с реальным ростом потребительских цен;

- повышения минимального вознаграждения за труд в виде тарифных ставок, окладов (должностных окладов), как основной части структуры (состава) заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, а максимального размера пособия по безработице до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения;

- снижения пенсионного возраста северянам и дальневосточникам;

- восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам;

- установления минимальных базовых окладов (базовых ставок) работникам бюджетных отраслей на уровне величины минимального размера оплаты труда;

- легализации новых форм занятости и вовлечения граждан, активных на рынке труда, в эффективную официальную занятость;

- обязательного соблюдения требований Трудового кодекса РФ по обеспечению участия сторон социального партнерства в подготовке и обсуждении нормативных правовых и иных актов в сфере труда;

- активного взаимодействия с федеральными органами государственной власти, осуществляющими государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе через проведение совместных проверок.