



Вышел в свет сборник материалов  
V Международной научно-практической  
конференции «Социально-трудовые конфликты в  
России и в мире»  
[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 28 - 2019,  
08 июля – 14 июля (28 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В середине июля 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжили оказывать влияние факторы, последовательно формировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- в наблюдаемом периоде **численность рабочей силы**, по данным Росстата, сохраняется на прежнем уровне и составляет 75 млн. человек (май 2019 года – 74,9 млн. человек). **Однако, по сравнению с окончанием 2018 года, численность рабочей силы сократилась на 1 млн. человек.** При этом, следует отметить, что, по данным ведомства, в 2018 году неформальная занятость в России росла и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). Доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%;

- по данным Минтруда РФ, **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться четвертый месяц подряд** (в июле: 27 неделя – 752 300 человек, 28 неделя – 739 100 человек). **В течение июня-июля снижение составило 4%.** Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) **снизился** до исторического минимума **4,5%**. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,8%) почти вдвое превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,9%). Численность работников по инициативе работодателей, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в июле продолжала **снижаться** и составила 96 856 человек (июнь – 99 993 (-3%));

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2948,5 млрд. рублей перед 45 100 работниками (в том числе: 52% – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с маем, задолженность по заработной плате **увеличилась** на 48,7 млн. рублей (**+1,6%**);

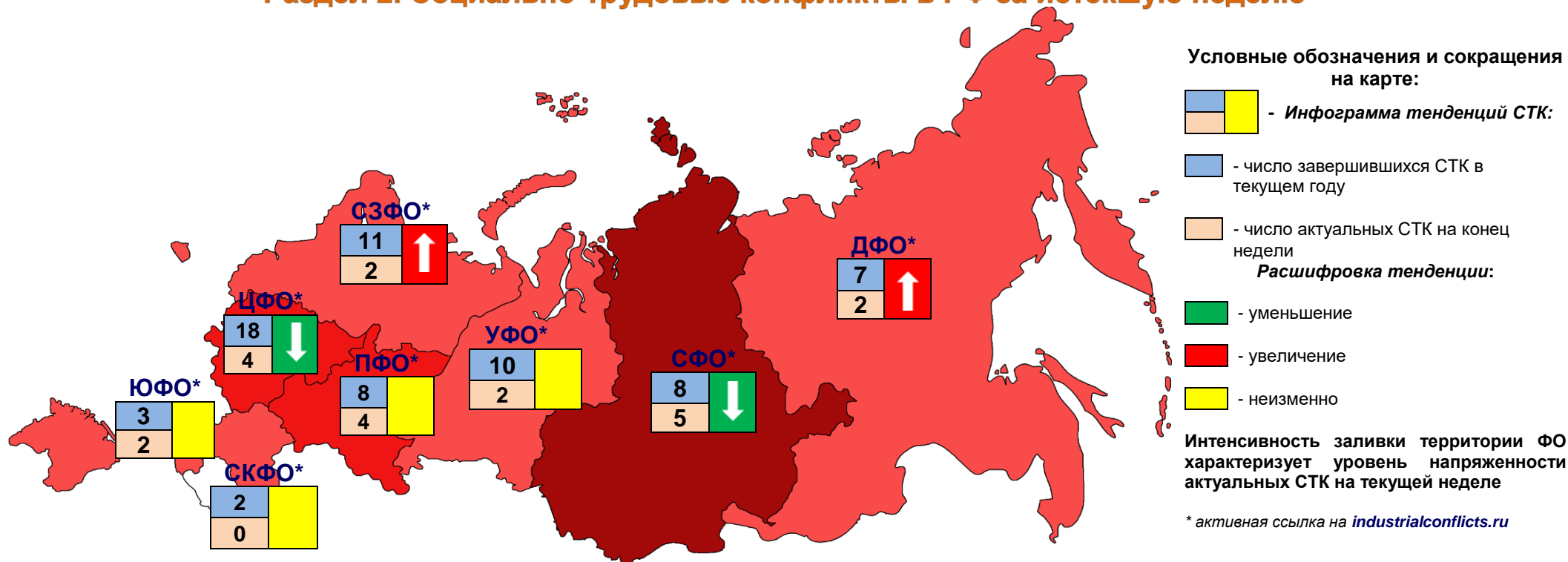
- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в конце июня, по сравнению с маем, **увеличилось** на **15,8%**. По сравнению с июнем 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось** на **2,7%**;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в июле **вырос** на 0,2%, и с начала 2019 года составил 102,7% (2018 год – 102,4%). Еженедельная инфляция в наблюдаемом периоде остается стабильной и составляет +0,1%. По данным и оценке Минэкономразвития, годовые темпы роста потребительских цен снизились до 5,1 % г/г (май – 5,13% г/г), и продолжат дальнейшее снижение в летний период. Цены и тарифы на услуги **выросли** на 0,4% (аналогичный период 2018 года - на 0,4%). Годовые темпы инфляции опустятся до 4,8–4,9 % г/г из-за эффекта высокой базы июня прошлого года. По оценке Минэкономразвития, в июне 2019 года инфляция существенно замедлилась и составила 4,66 % г/г (май - 5,13 % г/г);

- по оценке Росстата, индекс физического объема ВВП составляет в 24487,1 млрд. рублей (100,5%). По отношению к 2018 году - 108,5%, что несколько ниже оценки Минэкономразвития РФ (0,8 % г/г). **Замедление** темпов роста ВВП было ожидаемым и связано со слабостью внутреннего спроса на фоне повышения налоговой нагрузки. К июню, по данным Минэкономразвития, ВВП России **вырос** всего на 0,2% годовых, что в 8,5 раза ниже апрельского роста – 1,7% годовых. *Основная причина замедления роста – замедление промышленного производства.*



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



**Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам**

По состоянию на 14.07.19 на территории РФ актуальны 21 социально-трудовой конфликт (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отобразено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО, УФО и ДФО (раздел 4). НМЦ «ТК» обращает внимание, что в ходе СТК в читинском МУП «Банно-прачечный трест» (Забайкальский край, ДФО) работниками объявлена голодовка по причине долгов по заработной плате; после начала выплат, акция протеста была приостановлена ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). **В ходе СТК, в 2019 году, для защиты трудовых прав работники семь раз начинали голодовки, что больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2018 год – четыре голодовки).** Урегулирован очередной СТК на автозаводе ООО «Фольксваген Груп Рус» (Калужская обл., ЦФО): после длительных переговоров профсоюзов и администрации завода приняты компромиссные решения по индексации заработной платы работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). СТК в Калуге длился 137 дней.

**В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК незначительно снизились в результате урегулирования ряда СТК** (24 неделя – 21 СТК в шести ФО, 25 неделя – 23 СТК в шести ФО, 26 неделя – 23 СТК в шести ФО, 27 неделя – 23 СТК в семи ФО).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **9 СТК (43%)** в секторах обрабатывающих производств, **5 СТК (24%)** - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.





## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Хабаровский край	ДФО	4	1	ООО "Азия лес" (п. Берёзовый)	3	6
	Челябинская область	УФО	4	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	4			5	4
2	Свердловская область	УФО	3	2	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат" ООО "Восток" (г. Екатеринбург)	5	4
	Алтайский край	СФО	3	1	ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово)	1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
3	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Пермский край	ПФО	2	2	МБУ "Центр культуры и спорта Савинского сельского поселения" (д. Песьянка) АО "Пермский мясокомбинат"	1	8
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ОАО "Метрострой"	6	3
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Орёл)	3	6
	Москва	ЦФО	2			10	1
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
Курская область	ЦФО	2			0	9	



# НМЦ «Трудовые конфликты»



4	Оренбургская область	ПФО	1	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	3	6
	Забайкальский край	ДФО	1	1	МУП "Банно-прачечный трест" (г. Чита)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ООО "Лечебно-оздоровительный центр "Марциальные воды" (пос. Марциальные воды)		
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский"	1	8
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Томская область	СФО	1	1	Муниципальные бюджетные учреждения образования и культуры г. Томска	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	Брянский филиал ООО «Нестле Россия»	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ООО "Липецкая трубная компания "Свободный Сокол"	0	9
	Пензенская область	ПФО	1			0	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9
	Калужская область	ЦФО	1			4	5
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			3	6
	Республика Коми	СЗФО	1			3	6
	Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
	Республика Хакасия	СФО	1			2	7
	ЯНАО	УФО	1			4	5
Самарская область	ПФО	1			2	7	
ЕАО	ДФО	1			1	8	



	Архангельская область	СЗФО	1			0	9
	Ивановская область	СФО	1			0	9
	Калининградская область	СЗФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			0	9
	Новгородская область	СЗФО	1			0	9
	Республика Алтай	СФО	1			0	9
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.





## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
07.07.2019/ Против массовых сокращений в «Аэропортах Севера» митинговали работники в Якутске	ДФО, Республика Саха (Якутия)	ФКП "Аэропорты Севера"/  Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ФКП "Аэропорты Севера"; Администрация ФКП "Аэропорты Севера"; Бывшие работники ФКП "Аэропорты Севера"  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ФКП "Аэропорты Севера"	сокращение работников; недовольство работников в связи с назначением руководителя; отсутствие индексации заработной платы, предусмотренной коллективным договором	митинг	*/*	Конфликт развивается
08.07.2019/ В читинском "Банно-прачечном тресте" после голодовки работники выплачивают задолженности по зарплате	ДФО, Забайкальский край	МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита; Администрация МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита; Администрация г. Чита  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное Управление Следственного Комитета РФ по Забайкальскому краю	полная невыплата заработной платы	голодовка	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 2 дня!</b>  Средний



09.07.2019/ Трудовые мигранты - водители частной транспортной компании "Восток" объявили забастовку в Екатеринбурге	УФО, Свердловская область	ООО "Восток"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Восток"; Администрация ООО "Восток"	снижение уровня оплаты труда	забастовка	17/42	Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 2 дня!</b> Средний
09.07.2019/ В Карелии работники санатория "Дворцы" объявили забастовку из-за невыплаты заработной платы Стадии	СЗФО, Республика Карелия	ООО "Лечебно-оздоровительный центр "Марциальные воды"/ Здравоохранение/ Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Лечебно-оздоровительный центр "Марциальные воды"; Администрация ООО "Лечебно-оздоровительный центр "Марциальные воды"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Карелия; Следственный отдел по городу Петрозаводск следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Карелия	полная невыплата заработной платы; увольнение работников	угроза забастовки; забастовка	50/	Конфликт развивается

\* по состоянию на 14.07.19 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В ходе переговоров профсоюзы и руководство калужского завода "Фольксваген" договорились о повышении зарплат работников	ЦФО, Калужская область	27.06.2019/  <i><b>Профсоюзы и администрация "Фольксвагена" пришли к согласию по индексации заработной платы</b></i>	ООО "Фольксваген Груп Рус"/  Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Фольксваген Груп Рус"; Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА, КТР); Первичная профсоюзная организация ООО "Фольксваген Груп Рус" (Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, ФНПР); Администрация ООО "Фольксваген Груп Рус"  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА, КТР); Первичная профсоюзная организация ООО "Фольксваген Груп Рус" (Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, ФНПР)	низкий уровень оплаты труда	угроза забастовки; угроза акции протеста	*/4800	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 137 дней/</b>  Низкий

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 14.07.19 данные отсутствуют



## Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 26 июня по 3 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,8 % и составила 739,09 тыс. человек. Рост численности безработных граждан наблюдался в Ленинградской и Ярославской областях.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/750">https://rosmintrud.ru/employment/employment/750</a></p>
ПФО, Саратовская область	<p>Компания «Саратовские авиалинии» готовится к массовому сокращению штата. Об этом перевозчик уже предупредил центр занятости. Год назад предприятие лишилось сертификата эксплуатанта и сократило 800 человек. Теперь компания уволит ещё 400 сотрудников.</p> <p><a href="https://otr-online.ru/news/kompaniyu-saratovskie-avialinii-ozhidaet-novaya-volna-sokrashcheniy-129750.html">https://otr-online.ru/news/kompaniyu-saratovskie-avialinii-ozhidaet-novaya-volna-sokrashcheniy-129750.html</a></p>
ПФО, Самарская область	<p>АвтоВАЗ готовит массовые сокращения работников. Сокращение штата, намеченное на начало работы после корпоративного отдыха (после 11 августа 2019 года). Больше всего сократят рабочих, которые работают на производстве автомобилей на платформе «В0», там предполагается высвободить 400 работников. На линии «KALINA» планируется сократить 100 человек. На производстве КП - 80, на производстве «Шасси» - 60.</p> <p><a href="https://лада.онлайн/auto-news/autovaz/4706-avtovaz-gotovit-massovye-sokraschenija-rabotnikov.html">https://лада.онлайн/auto-news/autovaz/4706-avtovaz-gotovit-massovye-sokraschenija-rabotnikov.html</a></p>
ЦФО, Тульская область	<p>В Тульском НПО "Сплав" ожидается массовая волна сокращений. По заявлению начальника управления по персоналу сокращение коснется около ста человек.</p> <p><a href="https://newstula.ru/fn_473382.html">https://newstula.ru/fn_473382.html</a></p>



<b>ЮФО, Севастополь</b>	<p>В Севастопольском морском порту идёт массовое сокращение штатов. По данным Департамента труда и социальной защиты уведомления о сокращении получили 70 человек.</p> <p><a href="https://sevastopol.su/news/v-sevastopolskom-morskom-portu-uvolyat-kazhdogo-desyatogo">https://sevastopol.su/news/v-sevastopolskom-morskom-portu-uvolyat-kazhdogo-desyatogo</a></p>
<b>ЦФО, Воронежская область</b>	<p>Работников Воронежского авиазавода предупредили о скором сокращении. На предприятии уже создали специальную комиссию.</p> <p><a href="https://vestivrn.ru/news/2019/07/08/rabotnikov-voronezhskogo-aviazavoda-predupredili-o-skorom-sokrashenii/">https://vestivrn.ru/news/2019/07/08/rabotnikov-voronezhskogo-aviazavoda-predupredili-o-skorom-sokrashenii/</a></p>
<b>СЗФО, Новгородская область</b>	<p>В Великом Новгороде развивается конфликтная ситуация, связанная с массовым увольнением отоларингологов из областной детской больницы. Чиновники говорят, что медики подали заявления об уходе сами. Врачи утверждают, что их вынудили уволиться из-за несогласия с новыми условиями трудового договора и низкой зарплатой.</p> <p><a href="https://www.kommersant.ru/doc/4024833">https://www.kommersant.ru/doc/4024833</a></p>



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

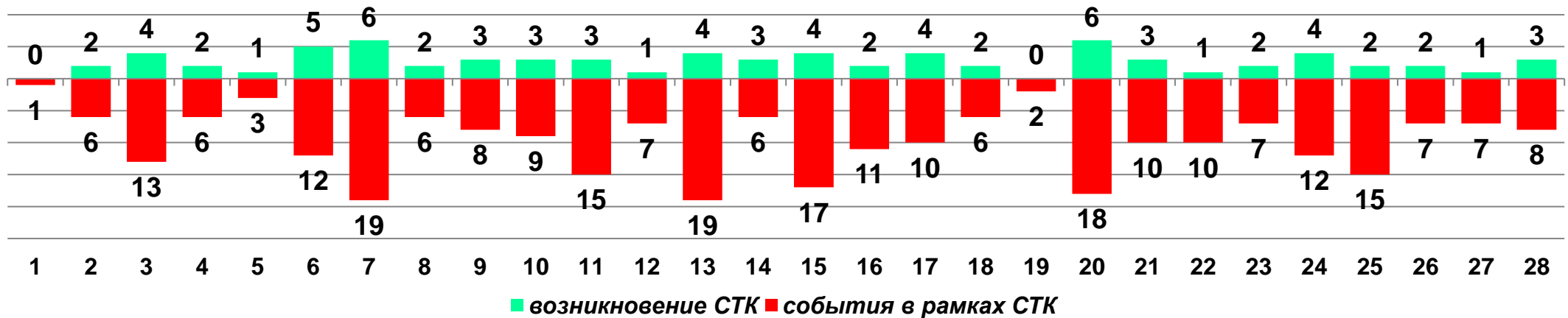


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

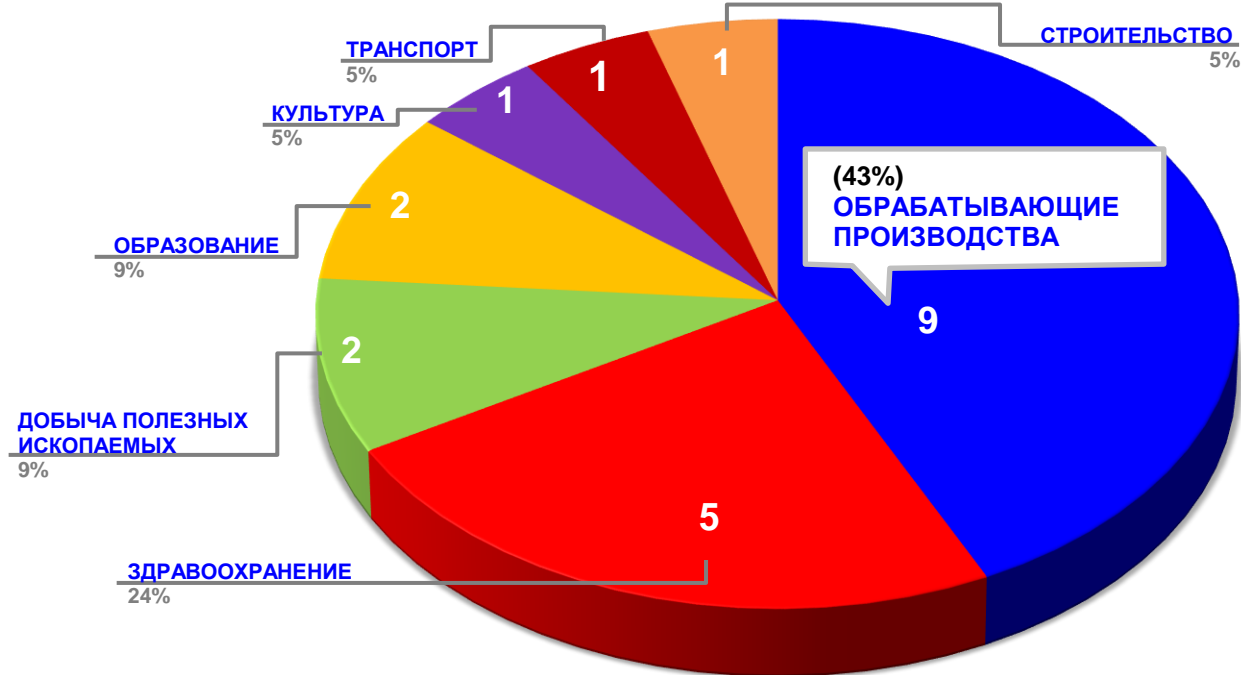


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



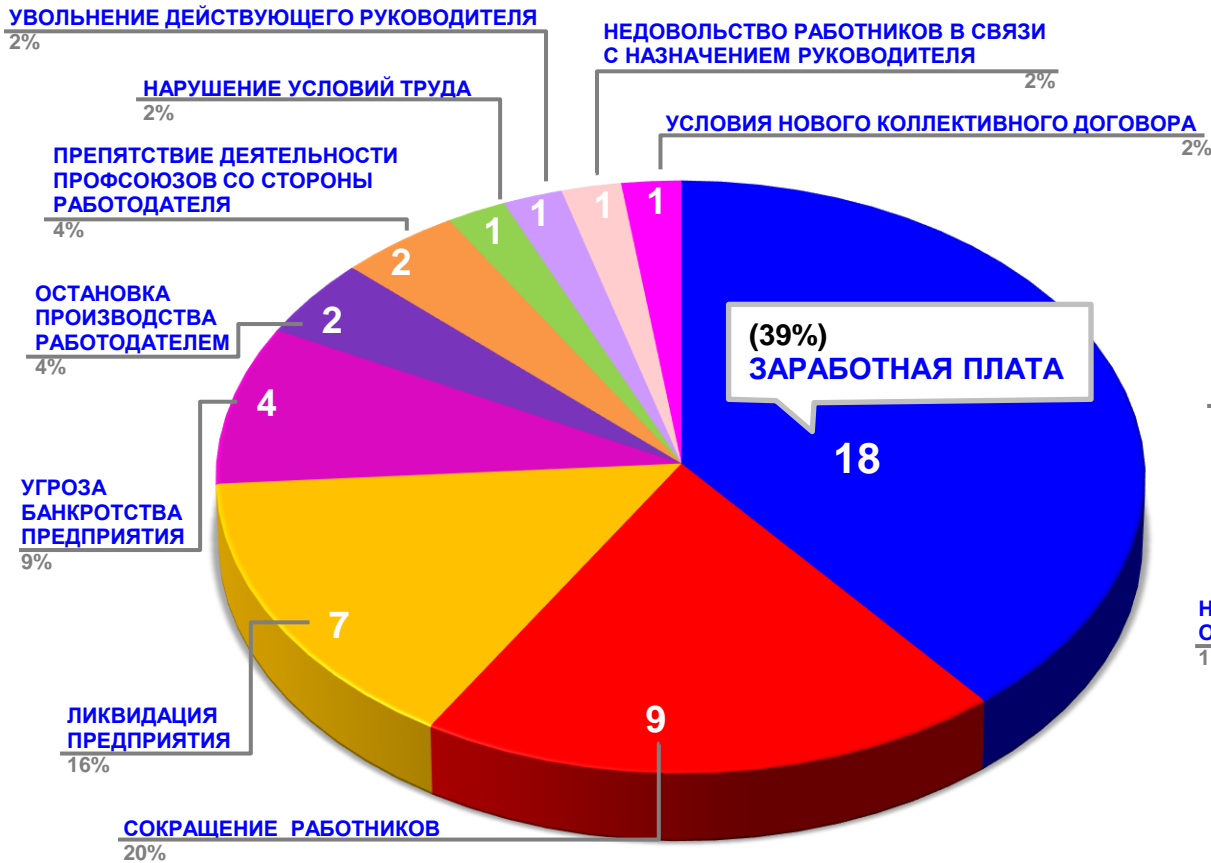


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 26 июня по 3 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,8 % и составила 739,09 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 80 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Новосибирской, Омской, Тюменской областях, республиках Дагестан, Саха (Якутия), Тыва, Ненецком, Ханты-Мансийском, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах. Рост численности безработных граждан наблюдался в Ленинградской и Ярославской областях. Не изменилась численность безработных в г. Севастополе, Брянской и Костромской областях. По состоянию на 3 июля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 96 856 человек.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 июля 2019 года 745,8 тыс. человек, что на 3,9% меньше, чем на 1 июня 2019 года (776,2 тыс. человек). В июне 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 80 субъектах Российской Федерации, увеличилась в 5 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло: в Забайкальском крае (на 6,2%), г. Севастополе (на 3,6%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 июля 2019 года составил 1,0%, что соответствует аналогичному показателю на 1 июня 2019 года (1,0%). По состоянию на 1 июля 2019 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 июня 2019 года снизился в 39 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 45 субъектах Российской Федерации, увеличился на 0,1 п.п. в Забайкальском крае. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 июля 2019 года составила 1 763,8 тыс. единиц, что на 1,8% больше аналогичного показателя на 1 июня 2019 года (1 733,2 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в июне 2019 года наблюдалось: в Хабаровском крае (на 15,9%), Республике Адыгея (на 13,9%), Республике Дагестан (на 13,3%), Московской области (на 12,3%), Пермском крае (на 10,6%). Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации на 1 июля 2019 года составил 0,5, что соответствует аналогичному показателю на 1 июня 2019 года (0,5). На 1 июля 2019 года по сравнению с данными на 1 июня 2019 года коэффициент напряженности снизился в 29 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 47 субъектах Российской Федерации, увеличился в 9 субъектах Российской Федерации.

На очередном заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в Москве были рассмотрены вопросы: «Об итогах коллективно-договорной кампании 2018 года и задачах на предстоящий период», «Об итогах первомайской акции



профсоюзов в 2019 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об участии в V Всероссийской спартакиаде среди трудящихся», ряд других ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)). С докладом об итогах коллективно-договорной кампании выступил секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства О. Соколов. Он, в частности, отметил, «что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР и обязательствам Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы». На сегодняшний день в России действуют 6 соглашений в федеральных округах, 58 отраслевых соглашений и 19 дополнительных отраслевых соглашений на федеральном уровне, 1054 отраслевых соглашений на региональном уровне, 3574 отраслевых соглашений на территориальном уровне, 79 региональных трехсторонних соглашений, 1620 территориальных трехсторонних соглашений, 130013 коллективных договоров. Во вновь заключенных соглашениях и коллективных договорах, как правило, достигнуто увеличение принимаемых сторонами социального партнерства обязательств. В предстоящей коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР предложил членским организациям ФНПР основываться на целях и задачах Программы ФНПР «За справедливую экономику» и стандартах достойного труда. В принятом постановлении говорится о необходимости добиваться включения в соглашения и колдоговора комплекса пунктов, содействующих росту реальных доходов граждан, а также уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности, определенных Указом Президента РФ о национальных целях и стратегических задачах развития страны на период до 2024 года. Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2019 году, в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 4 млн человек, из них около 1,5 млн работающей молодежи и студентов. В выступлении заместителя Председателя ФНПР А. Шершукова было отмечено, что «массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 1077 городах, районных центрах, поселках и селах. Все выдвинутые первомайские требования профсоюзов нашли отражение в документах X съезда ФНПР». Между тем, А. Шершуков отметил проблемы, возникавшие в ходе подготовки и проведения первомайских акций, касающиеся, в частности, юридических ограничений в отношении действий профсоюзных организаций. Признано целесообразным поддержать призыв Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении 7 октября текущего года Всемирного дня действий «За достойный труд!». Признано целесообразным возродить практику участия руководителей общероссийских профсоюзов в проведении массовых акций профсоюзов непосредственно в регионах страны. Члены Исполкома ФНПР рассмотрели практику работы по развитию массовой физической культуры и спорта, проводимую Московским областным объединением организаций профсоюзов, Профсоюзом работников связи России, первичной профсоюзной организацией ОАО «ГАЗ», и приняли решение об участии профсоюзных организаций в V Всероссийской спартакиаде среди трудящихся в Тамбове 12-16 сентября 2019 года. На заседании Исполкома ФНПР было принято постановление об исполнении вступившего в законную силу решения суда о приведении Устава Федерации профсоюзов Новосибирской области в соответствие с Уставом ФНПР. Секретарем ФНПР – представителем ФНПР в Сибирском федеральном округе РФ утвержден Д. Морокин. Исполкомом ФНПР предложены кандидатуры для избрания в территориальных объединениях организаций профсоюзов: С. Бессараб (Краснодарский край), С. Соловьева (Ярославская область).



Государственная Дума РФ на пленарном заседании 11 июля года приняла в третьем чтении поправки в Трудовой кодекс и в Кодекс об административных правонарушениях, устанавливающие ответственность для работодателей за отказ сотруднику в его праве на изменение кредитной организации, в которую должна перечисляться заработная плата ([duma.gov.ru](http://duma.gov.ru)). «Принятый сегодня закон призван защитить право наших граждан распоряжаться заработанными денежными средствами», - сказал парламентским журналистам Председатель Государственной Думы РФ В. Володин. «Бывают случаи, когда работодатель выбирает удобный ему банк. При этом у сотрудника уже открыты счета и карты в другом банке, и ему было бы удобно продолжать свое обслуживание в нем. Кроме того, сегодня банки предлагают своим зарплатным клиентам различные программы – бонусы, пониженные ставки по ипотеке, — и люди должны иметь возможность выбрать для себя наиболее выгодное предложение», — добавил Председатель Государственной Думы РФ. Он отметил, что «в действующем законодательстве уже зафиксировано право смены банка, на карточку которого должна перечисляться зарплата. Однако эта норма часто игнорируется работодателем. Принятые сегодня поправки в Трудовой кодекс и КоАП устанавливают ответственность за отказ работнику в выборе зарплатного банка». Законом о внесении изменений в КоАП РФ предлагается установить административную ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата. Если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, для должностных лиц административный штраф должен составить от 10 тыс. до 20 тыс. рублей (предусмотрено предупреждение), для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 1 тыс. до 5 тыс. рублей, для юрлиц — от 30 тыс. до 50 тыс. рублей. Еще один принятый в третьем чтении закон предусматривает изменения в ч. 3 ст. 136 Трудового кодекса РФ. Сейчас в ней говорится, что работник имеет право заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена его зарплата, сообщив в письменной форме руководителю об изменении реквизитов не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты зарплаты. Законопроектом предлагается увеличить этот срок до 15 календарных дней. По мнению авторов документа, это позволит исключить риск невыполнения работодателем норм трудового законодательства из-за причин от него не зависящих (например, из-за необходимости обработки большого количества таких заявлений).

Расширение полномочий трудовых инспекторов и возможность привлекать судебных приставов к взысканию долгов по зарплате поможет понизить общий уровень задолженности в РФ. Об этом сообщил премьер-министр Д. Медведев на заседании Правительства РФ. Правительство рассматривает два законопроекта по борьбе с недобросовестными компаниями, в том числе, с теми, которые имеют задолженность по зарплате и другим выплатам. «К сожалению, таких компаний достаточно, подчас они месяцами не платят своим сотрудникам. Добиваться полагающихся денег от коммерческих структур подчас тяжело, долго, не у всех людей есть специальные юридические познания. Нам надо эту процедуру ускорить для того, чтобы долги по зарплате можно было бы получать в упрощенном порядке - просто обратившись в трудовую инспекцию», - сказал Медведев. Он подчеркнул, что эти меры должны помочь людям быстрее получать причитающимся им деньги и понизить общий уровень задолженности по заработной плате. Премьер-министр сообщил что для ускорения процесса взыскания долгов правительство предлагает расширить полномочия трудовых инспекций. Так, если работодатель после предписания трудовой инспекции вовремя не погасит долг, то трудовой инспектор можно привлечь судебных приставов для



взыскания задолженности. Решения суда или комиссии по трудовым спорам для этого уже не потребуются. Также если у компании-должника на счетах есть деньги, то они будут списываться в счет погашения задолженности по зарплате. "Делаться это будет в течение трех месяцев после решения трудового инспектора. При этом судебные приставы смогут запрашивать информацию у банков обо всех счетах, о движениях по ним средств как в рублях, так и в иностранной валюте", - сказал Медведев.

Председатель Правительства РФ Д. Медведев подписал постановление от 10 июля 2019 года №875 о переносе выходных дней в 2020 году ([www.government.ru](http://www.government.ru)). Постановление подготовлено Министерством труда и социальной защиты РФ в соответствии со статьёй 112 Трудового кодекса. В соответствии с подписанным постановлением в 2020 году выходные дни 4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 4 и 5 мая соответственно. Таким образом, в 2020 году будет восьмидневный отдых с 1 по 8 января, трёхдневный отдых с 22 по 24 февраля, совпадающий с празднованием Дня защитника Отечества, трёхдневный отдых с 7 по 9 марта, совпадающий с празднованием Международного женского дня, пятидневный отдых с 1 по 5 мая, совпадающий с Праздником Весны и Труда, трёхдневный отдых с 9 по 11 мая, совпадающий с празднованием Дня Победы, трёхдневный отдых с 12 по 14 июня, совпадающий с Днём России, 4 ноября – День народного единства. Проект документа рассмотрен и одобрен на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 31 мая 2019 года.