



Вышел в свет сборник материалов  
V Международной научно-практической  
конференции «Социально-трудовые конфликты в  
России и в мире»  
[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 30 - 2019,  
22 июля – 28 июля (30 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	10
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	15

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июля 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, последовательно формировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- в наблюдаемом периоде **численность рабочей силы**, по данным Росстата, выросла на 300 тыс. человек и составила 75,3 млн. человек (май 2019 года – 75 млн. человек). **Однако, по сравнению с окончанием 2018 года, численность рабочей силы сократилась на 1 млн. человек.** При этом, следует отметить, что, по данным ведомства, в 2018 году неформальная занятость в России росла и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). Доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%;

- по данным Минтруда РФ, **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться четвертый месяц подряд** (в июле: 27 неделя – 739 100 человек, 28 неделя – 732 100 человек, 29 неделя – 733 850). **В течение июня-июля снижение составило 4,9%.** Уровень безработицы в июле **снизился** еще на 0,1 % и составил **4,4%**. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) почти вдвое превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,8%). Численность работников по инициативе работодателей, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в июле продолжала **снижаться** и составила 95 764 человек (июнь – 96 075 (-0,3%));

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2570,5 млрд. рублей и, по сравнению с июнем, снизилась на 379 млн. рублей (12,8%). Объем просроченной задолженности по заработной плате менее 1% месячного фонда заработной платы работников. Из общей суммы просроченной задолженности 769 млн рублей (29,9%) приходится на задолженность, образовавшуюся в 2018 г., 938 млн рублей (36,5%) - в 2017 г. и ранее;

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в конце июня, по сравнению с маем, **увеличилось на 15,8%**. По сравнению с июнем 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось на 2,7%**;

- по сравнению с предыдущим месяцем индекс потребительских цен составил 100,3%, в том числе на продовольственные товары - 99,5%, непродовольственные товары - 100,2%, услуги - 100,6%. Базовый индекс потребительских цен (БИПЦ), исключая изменения цен, вызванные сезонными и административными факторами, составил 100,2%, с начала года - 102,4% (в июле 2018 г. - 100,3%, с начала года - 102,4%). В июле цены на продовольственные товары снизились на 0,5% (в июле 2018 г. - снизились на 0,3%);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников в июне, по оценке Росстата, составила 49840 рублей и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выросла на 7,1%;

- реальные денежные доходы населения, по данным Росстата, во втором квартале увеличились на 0,5%, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, но в первом полугодии 2019 года снизились на 0,4%, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года;

- в первом полугодии 2019 года, по данным Росстата, забастовки зафиксированы не были.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

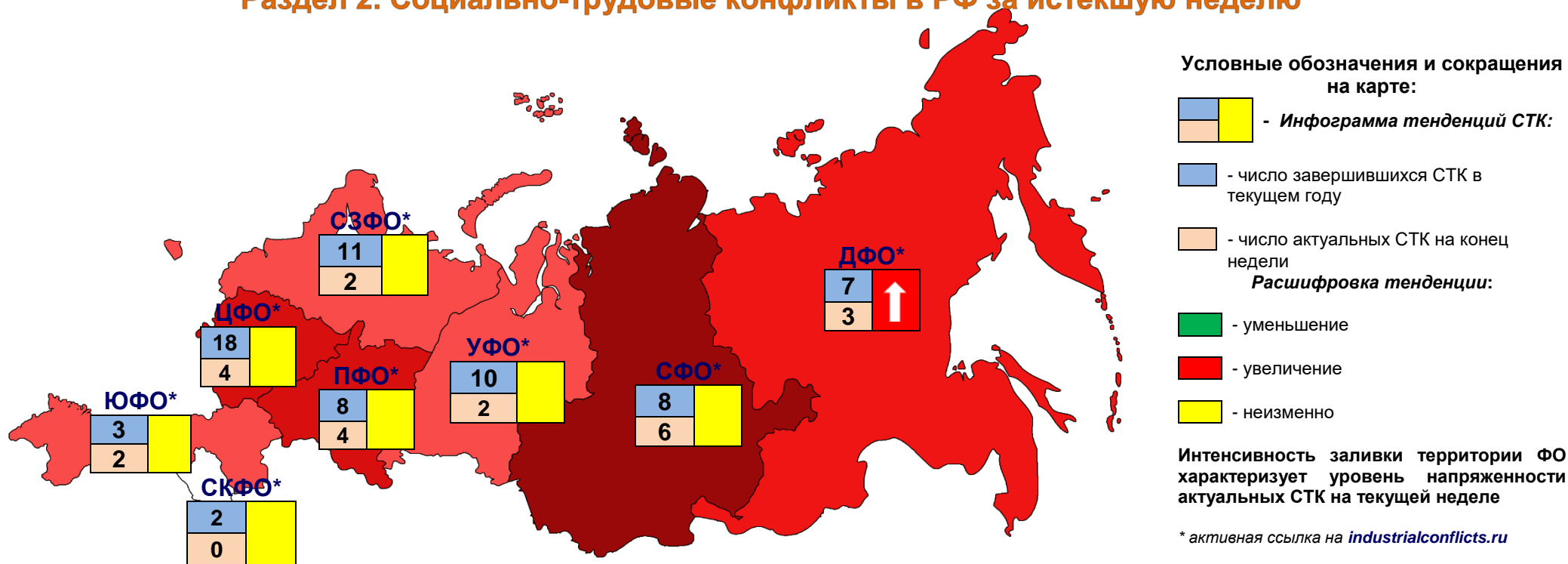


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 21.07.19 на территории РФ актуальны **23** социально-трудовой конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (раздел 4). В Чите (ДФО, Забайкальский край) работники "Банно-прачечного треста" возобновили голодовку из-за недовольства руководством ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Следует отметить, что НМЦ "ТК" ранее был зарегистрирован СТК на данном предприятии - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). **Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года** (26 неделя – 23 СТК в шести ФО, 27 неделя – 23 СТК в семи ФО, 28 неделя – 21 СТК в семи ФО, 29 неделя – 22 СТК в семи ФО).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **9 СТК (39%)** в секторах обрабатывающих производств, **5 СТК (22%)** - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Хабаровский край	ДФО	4	1	ООО "Азия лес" (п. Берёзовый)	3	6
	Челябинская область	УФО	4	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	4			5	4
2	Свердловская область	УФО	3	1	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат"	5	4
	Алтайский край	СФО	3	1	ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово)	1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
3	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Пермский край	ПФО	2	2	МБУ "Центр культуры и спорта Савинского сельского поселения" (д. Песьянка) АО "Пермский мясокомбинат"	1	8
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ОАО "Метрострой"	6	3
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" (г. Орел)	3	6
	Забайкальский край	ДФО	2	1	МУП "Банно-прачечный трест" (г. Чита)	2	7
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Москва	ЦФО	2			10	1
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Курская область	ЦФО	2			0	9
4	Оренбургская область	ПФО	1	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ООО "Лечебно-оздоровительный центр "Марциальные воды" (пос. Марциальные воды)	0	9
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский" (г. Краснодар)	1	8
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Томская область	СФО	1	1	Муниципальные бюджетные учреждения образования и культуры г. Томска	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	Брянский филиал ООО «Нестле Россия»	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ООО "Липецкая трубная компания "Свободный Сокол"	0	9
	Пензенская область	ПФО	1			0	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9
	Калужская область	ЦФО	1			4	5
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			3	6
	Республика Коми	СЗФО	1			3	6
	Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
	ЯНАО	УФО	1			4	5
	Самарская область	ПФО	1			2	7
	ЕАО	ДФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9	
Ивановская область	СФО	1			0	9	



	Калининградская область	СЗФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			0	9
	Новгородская область	СЗФО	1			0	9
	Республика Алтай	СФО	1			0	9
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.





## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
19.07.2019/ Работники "Банно-прачечного треста" г. Читы возобновили голодовку из-за недовольства руководством	ДФО, Забайкальский край	МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита; Администрация МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита:  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Чита	недовольство работников в связи с назначением руководителя	голодовка	16/*	Конфликт развивается

\* по состоянию на 28.07.19 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p><b>19.07.2019</b></p> <p><i>Работники станции скорой помощи Благовещенска намерены провести митинг против передачи транспортных услуг на аутсорсинг</i></p> <p><b>20.07.2019</b></p> <p><i>Губернатор Амурской области прокомментировал ситуацию на благовещенской станции скорой помощи</i></p>	ДФО, Амурская область (г. Благовещенск)	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключён	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"; Работники ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"; Министерство здравоохранения Амурской области</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Благовещенска Правительство Амурской области</p>	Сокращение работников; Ликвидация предприятия
<p><b>23.07.2019</b></p> <p><i>Надзорные органы провели проверку деятельности "Тюменьстальмоста"</i></p>	УФО, Тюменская область (г. Тюмень)	ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"/  Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор заключён	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"; Работники ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Тюменской области; Правительство Тюменской области</p>	Заработная плата



<b>24.07.2019</b> <i>Работники орловского "Трамвайно-троллейбусного предприятия" намерены провести забастовку из-за низких зарплат</i>	ЦФО, Орловская область (г. Орел)	МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие"/  Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие"; Работники МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие"	Заработная плата; Нарушение условий труда
---	--	---	-------------------------------	---	--

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*



## Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 10 по 17 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,2 % и составила 733,85 тыс. человек. В 45 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Белгородской, Костромской, Ростовской, Сахалинской областях, республиках Адыгея, Мордовия, Ханты-Мансийском, Чукотском автономных округах, г. Севастополе, Камчатском крае.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/752">https://rosmintrud.ru/employment/employment/752</a></p>
ЮФО, Севастополь	<p>70 сотрудников севастопольского морского порта (ГТ «Инкерман») будут сокращены. Согласно приказу о предстоящем сокращении кадров 21 работник будет уволен к концу июля 2019 года, еще 49 членов экипажей – 1 сентября.</p> <p><a href="https://crimea-news.net/problemi/item/7833-desyatki-rabotnikov-sevastopolskogo-porta-poluchili-uvedomleniya-o-sokrashchenii.html">https://crimea-news.net/problemi/item/7833-desyatki-rabotnikov-sevastopolskogo-porta-poluchili-uvedomleniya-o-sokrashchenii.html</a></p>
ПФО, Кировская область	<p>В августе 2019 года территориальное подразделение Росприроднадзора в Кировской области станет филиалом Западно-Уральского управления РПН. При реформировании запланировано сокращение инспекторов.</p> <p><a href="http://fedpress.ru/news/43/gossip/2277378">http://fedpress.ru/news/43/gossip/2277378</a></p>
ДФО, Хабаровский край	<p>Администрация горнолыжного комплекса "Холдоми" сообщила о сокращениях сотрудников в связи с остановкой работы после ареста руководства.</p> <p><a href="https://tass.ru/obschestvo/6705976">https://tass.ru/obschestvo/6705976</a></p>



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

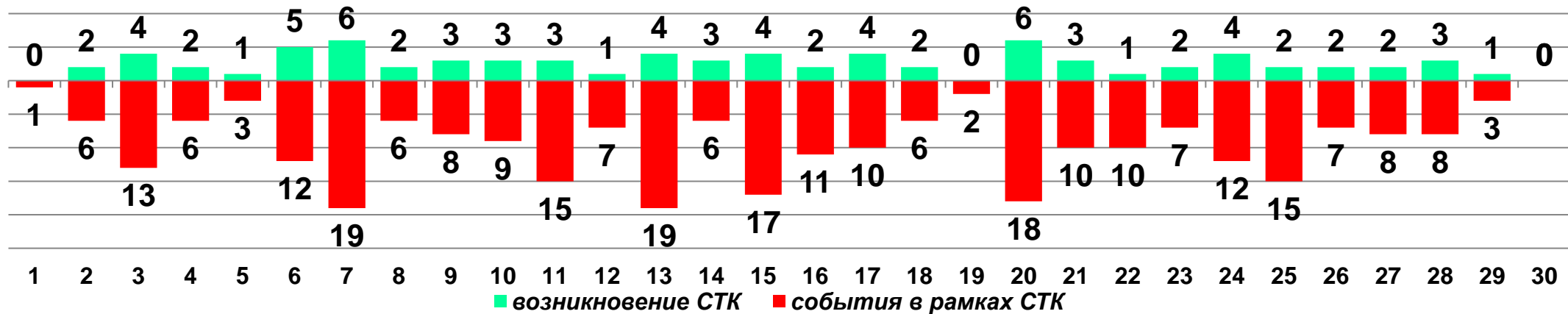


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

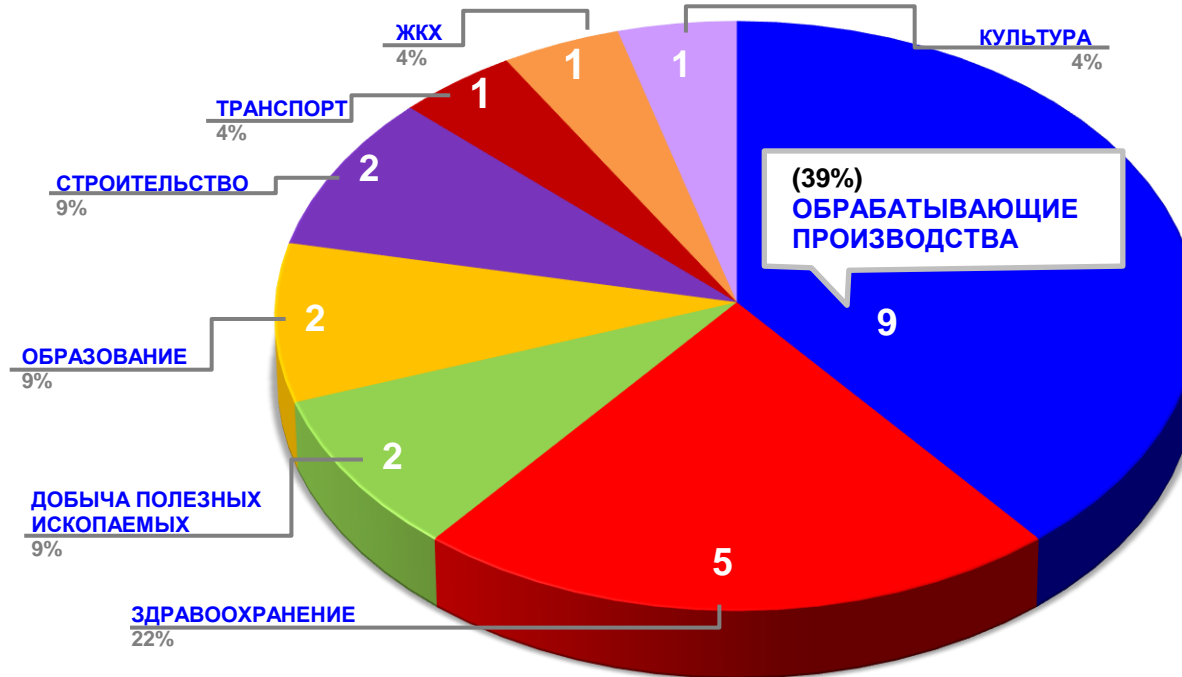


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 10 по 17 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,2 % и составила 733,85 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 34 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ненецком, Ямало-Ненецком автономных округах, республиках Алтай, Калмыкия, Крым, Северная Осетия – Алания, Хакасия, Кабардино-Балкарской Республике, Архангельской, Орловской областях. В 45 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Белгородской, Костромской, Ростовской, Сахалинской областях, республиках Адыгея, Мордовия, Ханты-Мансийском, Чукотском автономных округах, г. Севастополе, Камчатском крае. Не изменилась численность безработных в Еврейской автономной области, Калужской, Пензенской, Рязанской, Тамбовской, Томской областях. По состоянию на 17 июля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 95 764 человека.

24 июля 2019 года Президент РФ В. Путин провел совещание с членами Правительства РФ ([kremlin.ru](http://kremlin.ru)). Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин доложил о модернизации системы профессиональных квалификаций. Стенограмма выступления: «Я напомню, что буквально несколько лет назад, когда мы приступили к реализации этой задачи, в принципе мы поняли, что у нас в России практически на протяжении 20 лет пересмотром, актуализацией, вообще написанием требований к профессиям, что называется, профессиональной квалификацией, вообще никто не занимался. И когда Вы поставили в указе в 12-м году такую задачу, нам пришлось в принципе, с одной стороны, проанализировать законодательство, а с другой стороны, организовать работу, прежде всего, с социальными партнерами, вообще как этот процесс построить. За эти годы надо сказать, что нам удалось, нам кажется, ситуацию кардинальным образом поменять. Во-первых, приняты соответствующие изменения в трудовое законодательство, в законодательство об образовании, принят новый закон, которого никогда не было раньше, это новелла для российского законодательства – закон о независимой оценке квалификации, то есть это система оценки квалификации, которая встроена в механизм объединений работодателей таких профессиональных организаций. Какую мы задачу перед собой ставим. Мы ставили задачу, прежде всего, сделать более тесной смычку между рынком труда, между сигналами, которые дает рынок труда и системой образования. Также необходимо было создать систему информирования граждан о тех возможностях, которые молодые люди, прежде всего, могут получить, идя или выбирая тот или иной вуз или средние специальные учебные заведения. И также необходимо было создать систему непрерывного образования, что сейчас является очень актуальным, в том числе и с развитием цифровой экономики. Сейчас на данный момент уже работодателями создано 34 отраслевых совета. Эти советы формируются в основном из представителей таких профессионалов из крупных и средних компаний по отраслям. Безусловно, здесь работают и профессиональные союзы. И целью этих советов является, во-первых, анализ ситуации на рынке труда, как меняются профессии, какие новые вызовы мы видим на рынке труда, и формирование требований к профессиям. Владимир Владимирович, мы за эти годы в принципе сформировали более 1200, почти 1300 профессиональных стандартов. Причем эти профессиональные стандарты относятся как к традиционным отраслям (условно – штукатур, слесарь, токарь), то есть обычные профессии нужно было тоже описать с точки зрения новых технологий, традиционные вещи. Но уже в ходе этой работы были описаны такие профессии как оператор беспилотных летательных аппаратов и мобильные робототехники, цифровой куратор, специалист по безопасности компьютерных систем, архитектор программного обеспечения и многие-многие другие. То есть в ходе этой работы с учетом анализа рынка труда эти профстандарты формируются. Для оценки: около 80 процентов сегодня занятых у нас работают уже по современным профессиональным стандартам. То есть вот 80 процентов работников мы охватили этой работой и продолжаем, безусловно, этим заниматься. С тем чтобы максимально довести до граждан эту информацию о том, как меняется рынок труда, был создан справочник профессий, который находится на информационном ресурсе Национального совета по квалификациям и постоянно обновляется. Сейчас в этом справочнике, который является



общедоступным, 1665 профессий, то есть мы его постоянно обновляем и корректируем. В последующем, в принципе, мы видим, где-то буквально еще два года, мы сможем реализовать следующую задачу. Сейчас у нас (мы говорили о качестве образования, о подготовке студентов) нет объективной информации о том, как выпускники вузов трудоустраиваются, как они выстраивают свою карьеру, какую они получают заработную плату, как долго работают на рабочем месте. Мы сейчас с Министерством образования создаем такую систему, при которой в информационных ресурсах мы сможем это видеть. Мы сможем, с одной стороны, дать людям точную информацию о том, какие вузы являются лучшими, и выпускники каких вузов лучшую карьеру могут реализовать, а с другой стороны – будет объективная информация о том, выпускники каких вузов достигают успехов, с тем чтобы соизмерять вузы и выстраивать их соответствующий рейтинг. Эта работа тоже в ближайшее время будет завершена».

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)). Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в июне 2019 г. составила 75,3 млн человек, из них 72,0 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,3 млн человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в июне 2019 г. составил 4,4%, как для населения в возрасте 15 лет и старше, так и для населения в возрасте 15-72 лет. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в июне 2019 г. составил 59,4%. В конце июня 2019 г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 746 тыс. человек, что на 3,9% меньше по сравнению с маем 2019 г. и на 5,7% больше по сравнению с июнем 2018 года. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в июне 2019 г. составила 45,0%, городских жителей – 66,7%, молодежи до 25 лет – 20,5%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 24,8%. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,8%). В июне 2019 г. это превышение составило 1,7 раза.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении России ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)). В I полугодии 2019 г. забастовки зафиксированы не были.

22 июля 2019 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части регулирования отдельных вопросов условий оплаты труда». ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Приняты решения: назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (05.09.2019); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Осенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Осенняя сессия; 2019; ноябрь); направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

23 июля 2019 года на заседании Совета Федерации состоялось рассмотрение закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации (в части увеличения срока, в течение которого работник должен сообщить работодателю в письменной форме о замене кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата)» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Закон одобрен.

24 июля 2019 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику». ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Приняты решения: назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (30.08.2019); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Осенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Осенняя сессия; 2019; сентябрь); направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.