



Вышел в свет сборник материалов  
V Международной научно-практической  
конференции «Социально-трудовые конфликты в  
России и в мире»  
[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 33 - 2019,  
12 августа – 18 августа (33 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение августа 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, последовательно формировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по последним данным Росстата, продолжает **сокращаться** (окончание 2018 года – 76,3 млн. человек, в конце июня – 75,3 млн. человек, в августе - 75 млн. человек (51,1% от общей численности населения страны, *снижение 1,8%*). *Основная причина сокращения численности рабочей силы в РФ — падение количества населения в границах активного трудоспособного возраста из-за последствий «демографической ямы» начала 90-х годов;*

- по данным Минтруда РФ, **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться четвертый месяц подряд** (июль - 739 090 человек, август - 724 700 человек, *снижение на 1,9%*). Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) **снизился** и сохраняется на историческом минимуме **4,4%**. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) в 1,7 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,8%). Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в августе, *впервые за четыре последних месяца, увеличилась* и составила 110 123 человек (июль – 96 856, *увеличение 13,6%*);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,753 млрд. рублей перед 42 500 работниками и, в наблюдаемом периоде, **увеличилась** на 7,1%, по сравнению с июлем (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). *В августе Росстат представил данные, что в 2018 году объем «серых» зарплат составил 13,07 трлн. рублей (12,6% ВВП) и был сопоставим с расходной частью федерального бюджета;*

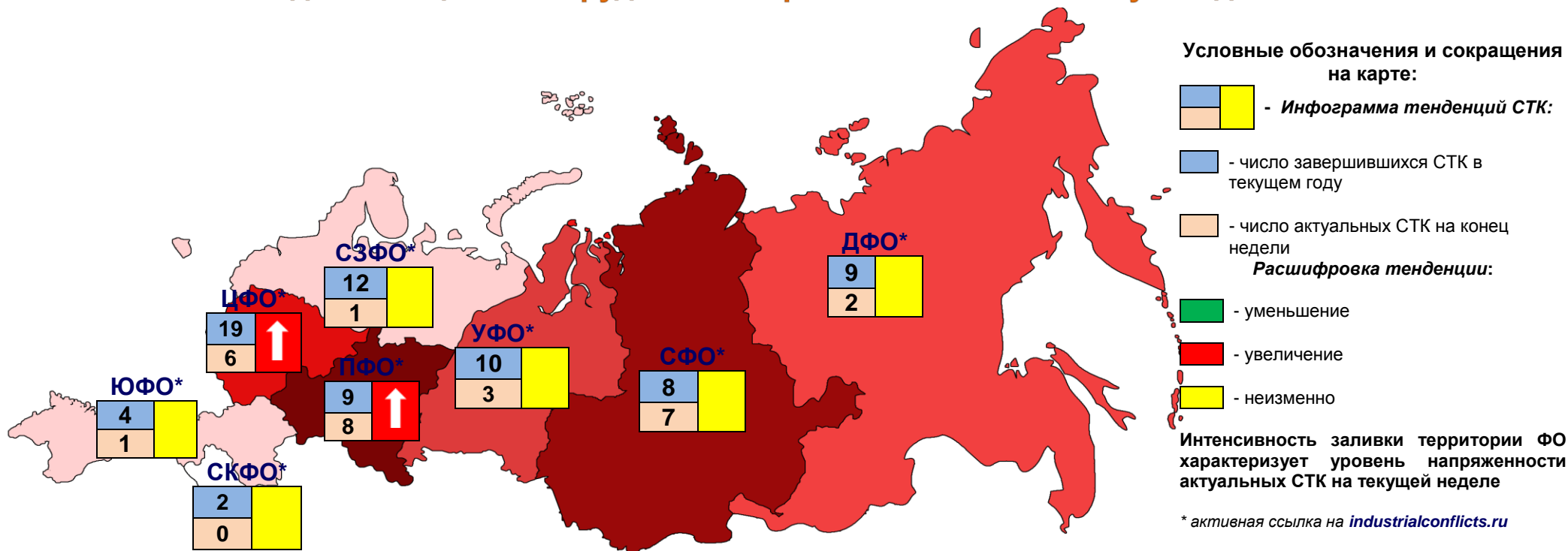
- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в августе, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось** на 2,1 %. По сравнению с августом 2018 года, **количество предприятий-банкротов увеличилось** на 1,2%;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в августе **снизился** на 0,1% и с начала 2019 года составил 102,6% (2018 год – 102,4%). Еженедельная инфляция в наблюдаемом периоде была стабильной и находилась у нулевой отметки. По данным и оценке Минэкономразвития, годовые **темпы роста потребительских цен снизились** до 5,1 % г/г, достигли максимума и продолжают дальнейшее снижение в летний период. При этом, Минэкономразвития ожидает в августе дефляцию на уровне 0-0,2%, в месячном выражении, в связи с удешевлением плодоовощной продукции;

- рост ВВП, по оценке Минэкономразвития, составил 0,9% год к году во втором квартале 2019 года, и 0,7% — в целом за первое полугодие 2019 года. Инвестиции в основной капитал в России во втором квартале показали отсутствие положительной динамики. ВВП и доходы населения продолжают демонстрировать слабую динамику, при этом сокращение располагаемых доходов населения во втором квартале составило 0,2% (*первый квартал снижение 2,5%*).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



**Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам**

По состоянию на 18.08.19 на территории РФ актуальны **28** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК в моногородах: ГБУЗ СО «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО); ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «РБиК», ООО «Гранд» (г. Балахна, Нижегородская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ПФО (разделы 4, 6). Очередные новые СТК зарегистрированы в сфере здравоохранения: сотрудники ГБУЗ «Гагаринская ЦРБ» (Смоленская обл., ЦФО), создавшие первичную профсоюзную организацию, объявили о готовности перейти к «итальянской забастовке» по причинам низкой заработной платы и тяжелых условий труда ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); водители станции скорой медицинской помощи «Чайковской ЦГБ» (Пермский край, ПФО) угрожают начать забастовку с требованиями улучшения условий труда и повышения зарплаты ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

**Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года** (29 неделя – 22 СТК в семи ФО, 30 неделя – 23 СТК в семи ФО, 31 неделя – 26 СТК в семи ФО, 32 неделя – 24 СТК в семи ФО).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе **11 СТК (39%)** в сфере здравоохранения, **8 СТК (29%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.





## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Пермский край	ПФО	4	3	АО "Пермский мясокомбинат" ГАУЗ "Губахинская центральная городская больница" ГБУЗ ПК "Чайковская ЦГБ" (г. Чайковский)	1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	4	2	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница" УК «Заречная» (шахты "Октябрьская" и "Алексиевская") (Ленинск-Кузнецкий р-н)	1	8
	Челябинская область	УФО	4	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	4			5	4
	Хабаровский край	ДФО	4			3	6
2	Орловская область	ЦФО	3	2	БУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Орел) МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" (г. Орёл)	3	6
	Свердловская область	УФО	3	1	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат"	5	4
	Алтайский край	СФО	3	1	ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово)	1	8
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
3	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"	2	7
	Москва	ЦФО	2			10	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	2			6	3
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5



	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
4	Оренбургская область	ПФО	1	1	АО"Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"(г.Орск)	5	4
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ВО "Городская больница №7 г.Владимира"	3	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	3	6
	Амурская область	ДФО	1	1	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"	3	6
	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО «РБиК», ООО «Гранд» (г. Балахна)	2	7
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ООО "Санаторий "Марциальные воды" (пос. Марциальные воды)	1	8
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский" (г. Краснодар)	1	8
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	Строительные организации г. Казани	1	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"	1	8
	Томская область	СФО	1	1	Муниципальные бюджетные учреждения образования и культуры г.Томска	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	Брянский филиал ООО «Нестле Россия»	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9	
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9	



Калужская область	ЦФО	1			4	5
Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			4	5
Новосибирская область	СФО	1			3	6
Республика Коми	СЗФО	1			3	6
Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9
Ивановская область	СФО	1			0	9
Калининградская область	СЗФО	1			0	9
Липецкая область	ЦФО	1			0	9
Новгородская область	СЗФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.





## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
30.07.2019/ Угроза "итальянской забастовки" медиков в Смоленской области за повышение зароботной платы	ЦФО, Смоленская область	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница" г. Гагарин/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"; Правительство Смоленской области  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профсоюз работников здравоохранения "Действие" в ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда;	угроза акции протеста; коллективное обращение работников;	-/-	Конфликт развивается
02.08.2019/ Угроза забастовки водителей скорой помощи "Чайковской ЦГБ" из-за низких зарплат	ПФО, Пермский край	ГБУЗ ПК "Чайковская ЦГБ" г. Чайковский/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ПК "Чайковская"; Министерство здравоохранения Пермского края	снижение уровня оплаты труда;	коллективное увольнение работников в знак протеста» подача заявления об увольнении в знак протеста; Угроза забастовки	-/-	Конфликт развивается

\* по состоянию на 18.08.19 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченнос ть участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Крановщики в Казани объявили забастовку по причине нарушений трудового законодательства	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)	09.08.2019/  <b>Обращение бастующих казанских крановщиков в Генеральную прокуратуру РФ</b>	Строительные организации Казани (Республика Татарстан) /  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники строительных организаций Казани; Администрации строительных организаций Казани	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	забастовка	40/100	Конфликт развивается
		14.08.2019/  <b>Бастующие казанские крановщики направили коллективное обращение Президенту РФ</b>	Строительные организации Казани (Республика Татарстан) /  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники строительных организаций Казани; Администрации строительных организаций Казани  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профсоюз "Рабочая ассоциация" (МПРА) по Республике Татарстан	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций;	забастовка; коллективное обращение работников	40/100	Конфликт развивается



На проблемном Орском "ОРМЕТО-ЮУМЗ" протесты работников за сохранение градообразующего предприятия	ПФО, Оренбургская область	08.08.2019/ <i>Президент РФ и глава Оренбургской области обсудили проблемы работников "ОРМЕТО-ЮУМЗ"</i>	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" Производство машин и оборудования/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" <b>Активная поддержка:</b> ППО АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ", Российский профсоюз работников промышленности (ФНПР) <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Президента Российской Федерации	временная остановка производства работодателем; сокращение работников	угроза акции протеста; митинг; коллектив. обращение работников; угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
Акции протеста против ликвидации больницы №7 во Владимире	ЦФО, Владимирская область	12.08.2019/ <i>Очередной митинг против реорганизации владимирской больницы №7</i>	ГБУЗ ВО "Городская больница №7 г. Владимира" /  Здравоохранение / Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ВО "Городская больница №7 г. Владимира"; Департамент здравоохранения Администрации Владимирской области"	ликвидация предприятия	митинг; пикет	*/*	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 18.08.19 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Балахне бастовали водители частных перевозчиков против изменения условий работы  <i>РАЗВИТИЕ</i>	ПФО, Нижегородская область  <b>3*</b>	11.08.2019/  <i>Водители частных автотранспорт- ных предприятий в Балахне объявили забастовку</i>	Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «РБик» и ООО «Гранд»; Администрация ООО «РБик» и ООО «Гранд»  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации</b> Министерство транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области	низкий уровень оплаты труда; увольнение действующего руководителя	забастовка	*/*	Конфликт развивается
		13.08.2019/  <i>Прокуратура нижегородской области проверит предприятия пассажирских перевозок после забастовки водителей в Балахне</i>	Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «РБик» и ООО «Гранд» Администрация ООО «РБик» и ООО «Гранд»  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации</b> Министерство транспорта и	низкий уровень оплаты труда; увольнение действующего руководителя	забастовка	*/*	Конфликт развивается



автомобильных дорог  
Нижегородской области

**Надзор за  
соблюдением  
законодательства РФ:**  
Прокуратура  
Нижегородской области

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 18.08.19 данные отсутствуют*

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>15.08.2019</b> <i>Работники "Томск САХ" угрожают проведением забастовки из-за низких зарплат</i>	СФО, Томская область (г. Томск)	МБУ "Томск САХ" ЖКХ/	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация МБУ "Томск САХ"; Работники МБУ "Томск САХ"	Заработная плата; Недовольство работников в связи с назначением руководителя





## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 31 июля по 7 августа 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 724,7 тыс. человек. В 7 регионах – Чукотском автономном округе, Карачаево-Черкесской Республике, Калининградской, Тамбовской, Липецкой, Курганской областях, Камчатском крае – отмечен рост численности безработных граждан.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/755">https://rosmintrud.ru/employment/employment/755</a></p> <p>Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 августа 2019 года 727,0 тыс. человек. В июле 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан, увеличилась в 6 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло: в Республике Адыгея (на 5,7%), Ростовской области (на 2,6%), Костромской области (на 1,9%).</p> <p><a href="https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/825132/">https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/825132/</a></p> <p>Центральный банк Российской Федерации зафиксировал рост увольнений работников предпенсионного возраста. По оценке ЦБ, с конца 2018 года число работающих предпенсионеров сократилось более чем на 600 тысяч человек.</p> <p><a href="https://www.bfm.ru/news/422117">https://www.bfm.ru/news/422117</a></p>
ПФО, Самарская область	<p>Ракетно-космический центр "Прогресс" в Самарской области, специализирующийся на разработке, производстве и эксплуатации ракет-носителей среднего класса и автоматических космических аппаратов, до конца 2019 года планирует сократить более 300 сотрудников. Об этом сообщили в министерстве труда, занятости и миграционной политики региона.</p> <p><a href="https://tass.ru/ekonomika/6768949">https://tass.ru/ekonomika/6768949</a></p>



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

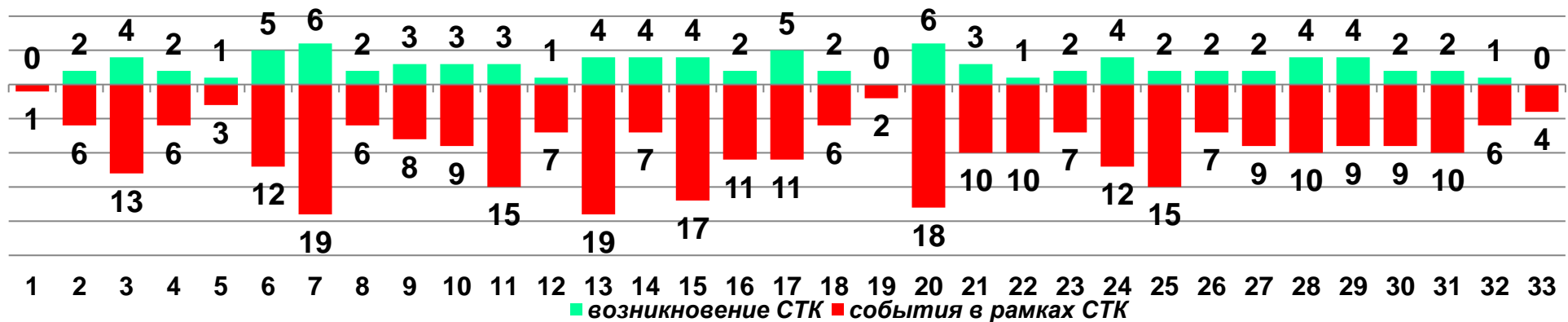


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

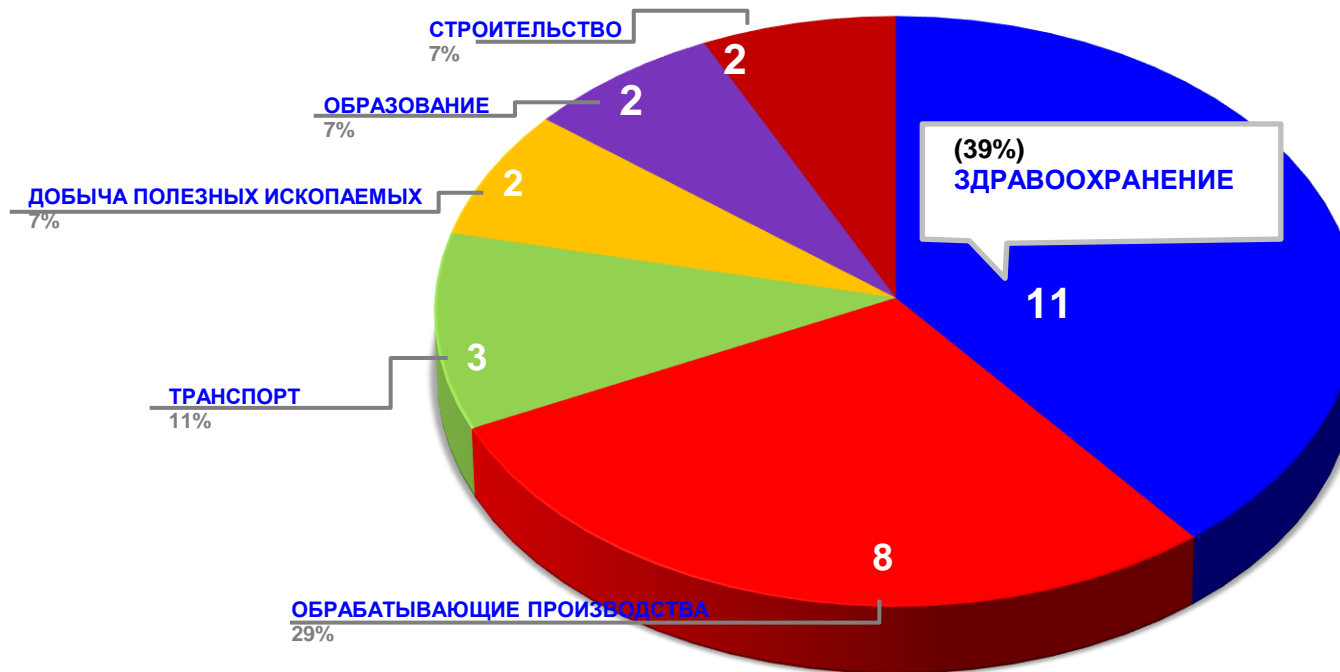


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

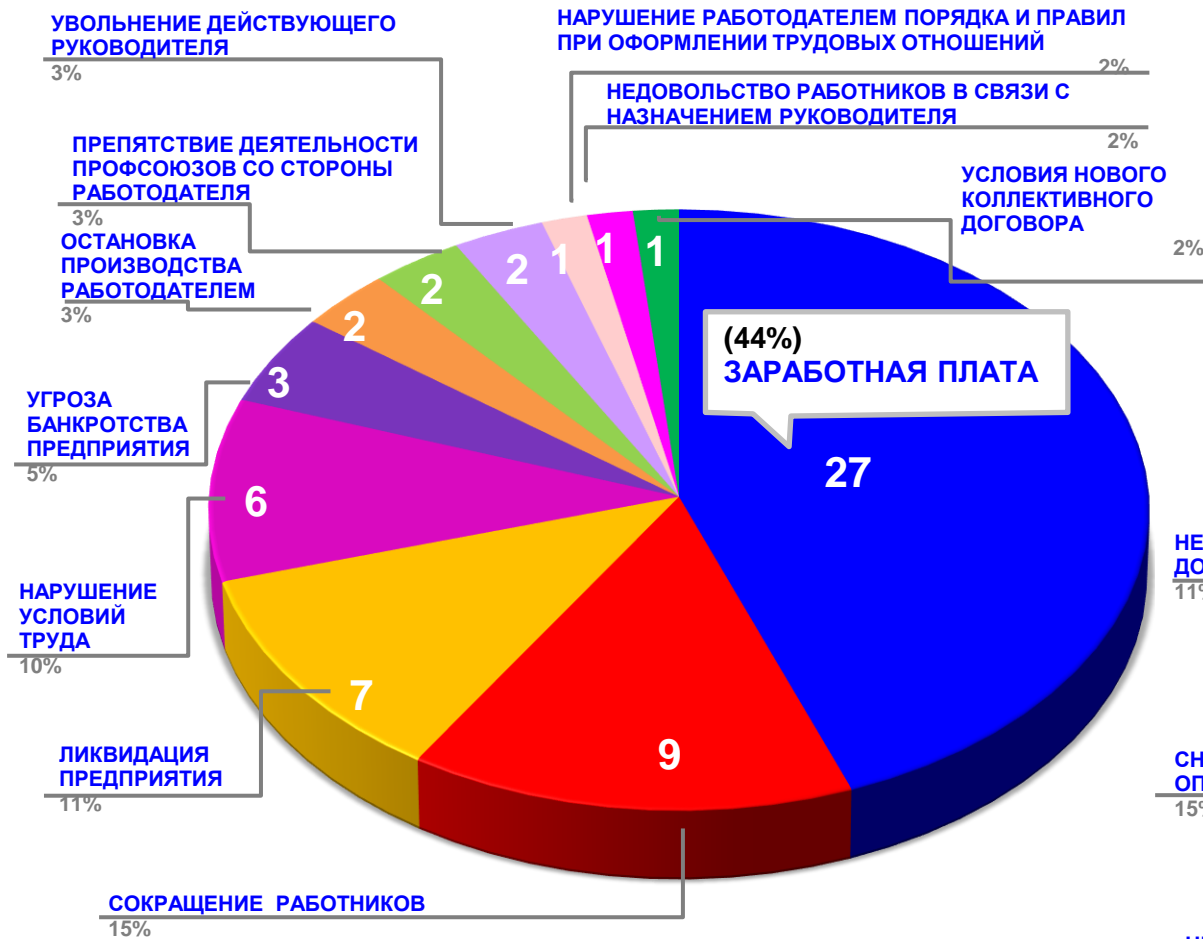


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 31 июля по 7 августа 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,8 % и составила 724,7 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 75 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Сахалинской и Курской областях, республиках Северная Осетия-Алания, Мордовия, Тыва, Марий Эл, Алтай, в Кабардино-Балкарской Республике, в Ямало-Ненецком и Ненецком автономных округах. В 7 регионах – Чукотском автономном округе, Карачаево-Черкесской Республике, Калининградской, Тамбовской, Липецкой, Курганской областях, Камчатском крае – отмечен рост численности безработных граждан. Не изменилась численность безработных в 3 регионах. По состоянию на 7 августа 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 110 123 человека.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 августа 2019 года 727,0 тыс. человек, что на 2,5% меньше, чем на 1 июля 2019 года (745,8 тыс. человек). В июле 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 79 субъектах Российской Федерации, увеличилась в 6 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло: в Республике Адыгея (на 5,7%), Ростовской области (на 2,6%), Костромской области (на 1,9%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 августа 2019 года составил 1,0%, что соответствует аналогичному показателю на 1 июля 2019 года (1,0%). По состоянию на 1 августа 2019 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 июля 2019 года снизился в 33 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 50 субъектах Российской Федерации, увеличился на 0,1 п.п. в Республике Адыгея и Костромской области. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 августа 2019 года составила 1 755,0 тыс. единиц, что на 0,5% меньше аналогичного показателя на 1 июля 2019 года (1 763,8 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в июле 2019 года наблюдалось: в Республике Дагестан (на 28,8%), Магаданской области (на 26,2%), Забайкальском крае (на 17,1%), Хабаровском крае (на 16,9%), Белгородской области (на 12,5%), Оренбургской области (на 10,3%). Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации на 1 августа 2019 года составил 0,5, что соответствует аналогичному показателю на 1 июля 2019 года (0,5). На 1 августа 2019 года по сравнению с данными на 1 июля 2019 года коэффициент напряженности снизился в 15 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 61 субъектах Российской Федерации, увеличился в 9 субъектах Российской Федерации.



Федеральная служба государственной статистики РФ представила данные о просроченной задолженности по заработной плате на 1 августа 2019 года ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)). По сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2752,6 млн рублей и по сравнению с 1 июля 2019 г. увеличилась на 182,9 млн рублей (на 7,1%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2019 г., приходится 1213,9 млн рублей (44,1%), в 2018 г. – 697,4 млн рублей (25,3%), в 2017 г. и ранее – 841,3 млн рублей (30,6%). Задолженность по заработной плате на 1 августа 2019 г. имела перед 42,5 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 46% – работники обрабатывающих производств; 17% – строительства; 12% – добычи полезных ископаемых; 9% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок.

Пресс-секретарь Президента РФ Д. Песков заявил, что инициатива о сокращении рабочей недели до четырех дней не обсуждалась в администрации Президента. Он отметил: «Мы знаем, что есть такие инициативы, что они предлагаются. Но пока в администрации это никак не обсуждается». Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) А. Шершуков прокомментировал данное заявление: «Слова Пескова означают, что в настоящий момент в российском обществе должна пройти полноценная дискуссия относительно возможного уменьшения продолжительности рабочей недели в части количества рабочих часов. Российские профсоюзы готовы принять в ней активное участие на площадке Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Хочу отдельно зафиксировать, что существенным нюансом подобной дискуссии является для нас то, что любые сокращения количества рабочих часов не должны приводить к уменьшению зарплаты работников. Мы понимаем озабоченность существенной части общества предполагаемыми негативными последствиями, но считаем, что ответственная позиция сторон социального партнерства поможет этого избежать». Депутат Государственной думы РФ, заместитель председателя ФНПР А. Исаев: «Считаю, что в России обязательно будет введена четырехдневная рабочая неделя. Когда, при каких обстоятельствах и по каким этапам – это вопросы для обсуждения, которое нужно начинать уже сейчас».

Министерство труда и социальной защиты РФ начало разработку законопроекта, предусматривающего право работников на освобождение от работы на один рабочий день раз в год при прохождении диспансеризации. «Также законопроектом вводится норма, согласно которой работодателю предоставляется право предусмотреть в коллективном договоре или локальном нормативном акте обязанность работника подтверждать использование предоставленного освобождения от работы справкой медицинской организации», — уточнили в ведомстве. Соответствующее уведомление опубликовано на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Документ предусматривает сохранение за работником места работы (должности) и среднего заработка. Цель законопроекта — «повышение доступности диспансеризации, сохранение здоровья работающего населения путём выявления заболеваний на наиболее ранних стадиях и их предупреждение на основе систематического медицинского наблюдения за здоровьем работающего населения».

По данным исследования экспертов "Опоры России" на основе данных Федеральной налоговой службы, за последний год число малых и средних предприятий (МСП) сократилось на 4% до 5,7 миллионов, а количество их сотрудников – на 5% до 15,2 миллионов



человек. В России снижается число малых и средних предприятий (МСП) и количество занятых в этом секторе. Отрицательная динамика наблюдается впервые – с 2016 по 2018 год численность МСП и занятых в этом сегменте росла. При этом сокращение числа компаний в данной сфере противоречит национальному проекту «МСП и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», согласно которому к 2025 году количество занятых в сфере МСП должно достигнуть 25 миллионов человек. Глава «Опоры России» А. Калинин объяснил, что главными причинами сокращения сектора МСП являются снижение спроса и реальных располагаемых доходов населения, с которым малый бизнес работает напрямую и первым ощущает изменения, а также повышение НДС до 20%, которое в условиях ограниченного спроса невозможно переложить на покупателей. К числу причин, влияющих на отрицательную динамику численности МСП и занятых в этом сегменте, Президент «ОПОРЫ РОССИИ» также отнес ухудшение делового климата вследствие ужесточения контрольно-надзорной деятельности, давления правоохранительных органов и повышения административных барьеров. Кроме того, проблема заключается и в доступности финансирования – высоких ставках по кредитам и большой доле отказов в банках.