



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

**W - 34 - 2019,
19 августа – 25 августа (34 неделя) 2019 год**





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию августа 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, последовательно формировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, **выросла** и составляет 75,6 млн. человек, 51,5% от общей численности населения страны (июль – 75,3 млн. человек, +0,4%).

- по данным Минтруда РФ, **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться четвертый месяц подряд** (июль - 732 600 человек, август - 719 200 человек, *снижение на 1,8%*). Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) в наблюдаемом периоде **вырос** на 0,1% и составил **4,5%**. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) в 1,7 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,8%). Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, по сравнению с прошлым месяцем **снизилась** и составила 94 855 человек (июль – 96478, *снижение 1,7%*);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,753 млрд. рублей перед 42 500 работниками и, в наблюдаемом периоде, **увеличилась** на 7,1%, по сравнению с июлем (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). *В августе Росстат представил данные, что в 2018 году объем «серых» зарплат составил 13,07 трлн. рублей (12,6% ВВП) и был сопоставим с расходной частью федерального бюджета.* Среднемесячная начисленная заработная плата в августе снизилась на 7,9% и составила 45 900 руб. Вместе с тем, медианные значения по зарплате в августе составили 21 000 руб.;

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в августе, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось** на 2,1 %. По сравнению с августом 2018 года, **количество предприятий-банкротов увеличилось** на 1,2%;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в августе **снизился** на 0,2% и с начала 2019 года составил 102,5% (2018 год – 102,4%). Еженедельная инфляция в наблюдаемом периоде была стабильной и находилась у нулевой отметки. По данным и оценке Минэкономразвития, годовые **темпы роста потребительских цен снизились** до 5,1 % г/г, достигли максимума и продолжают дальнейшее снижение в летний период. При этом, Минэкономразвития ожидает в августе дефляцию на уровне 0-0,2%, в месячном выражении, в связи с удешевлением плодоовощной продукции;

- рост ВВП, по оценке Минэкономразвития, составил 0,9% год к году во втором квартале 2019 года, и 0,7% — в целом за первое полугодие 2019 года. Инвестиции в основной капитал в России во втором квартале показали отсутствие положительной динамики. ВВП и доходы населения продолжают демонстрировать слабую динамику, при этом сокращение располагаемых доходов населения во втором квартале составило 0,2% (*первый квартал снижение 2,5%*).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

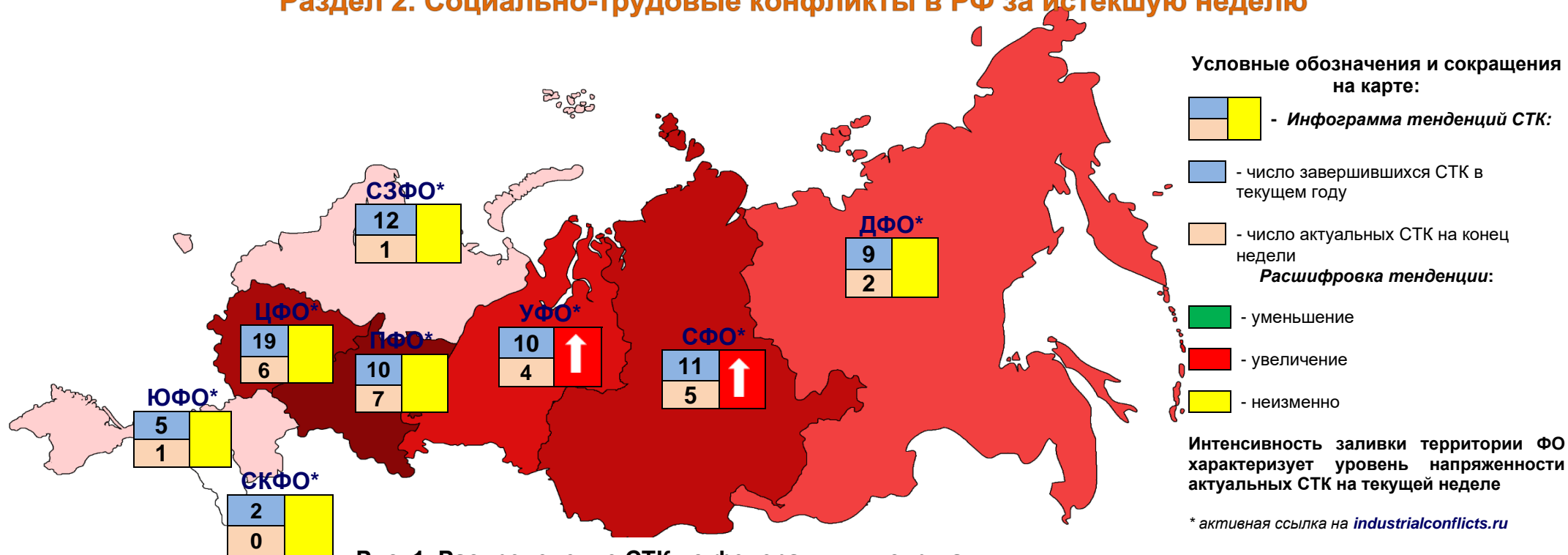


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 25.08.19 на территории РФ актуальны **26** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК в моногородах: ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ГБУЗ «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО), ООО «РБиК», ООО «Гранд» (г. Балахна, Нижегородская обл., ПФО), ГБУЗ «Городская больница №1» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл. УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и СФО (разделы 4, 6). Очередной СТК зарегистрирован в сфере здравоохранения: хирурги ГБУЗ «Городская больница №1» (моногород Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО) в знак протеста против низкого уровня заработных плат и тяжелых условий работы, массово подали заявления об увольнении; областное министерство здравоохранения создало специальную комиссию для урегулирования конфликта (www.industrialconflicts.ru). **НМЦ «ТК» отмечает, что противостояние в нижнетагильской больнице стало двадцать пятым СТК зафиксированным в медицине в 2019 году (24% от общего количества СТК), а сфера здравоохранения - наиболее конфликтная отрасль российской экономики, после обрабатывающих производств в текущем году.** Урегулирован первый СТК текущего года в угольной отрасли: после забастовки шахтеров ряда предприятий УК «Заречная» (Кемеровская область-Кузбасс, СФО), выплачены все долги по заработным платам и проведены мероприятия для стабилизации ситуации в отрасли, при активном вмешательстве областного руководства и надзорных ведомств (www.industrialconflicts.ru).

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (30 неделя – 23 СТК в семи ФО, 31 неделя – 26 СТК в семи ФО, 32 неделя – 24 СТК в семи ФО, 33 неделя – 28 СТК в семи ФО).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Пермский край	ПФО	4	3	АО "Пермский мясокомбинат" ГАУЗ ПК "Губахинская центральная городская больница" ГБУЗ ПК "Чайковская ЦГБ"	1	8
	Свердловская область	УФО	4	2	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат" ГБУЗ "Городская больница №1 г. Нижний Тагил"	5	4
	Алтайский край	СФО	4	2	ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово) ООО "Алтайский моторный завод" (г. Барнаул)	1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	4	1	УК «Заречная» (шахты "Октябрьская" и "Алексиевская") (Ленинск-Кузнецкий р-н)	1	8
	Челябинская область	УФО	4	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	4			5	4
	Хабаровский край	ДФО	4			3	6
2	Орловская область	ЦФО	3	2	БУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г.Орел) МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" (г.Орел)	3	6
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
3	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"	2	7
	Москва	ЦФО	2			10	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	2			6	3
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
4	Оренбургская область	ПФО	1	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ВО "Городская больница №7 г. Владимира"	3	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	3	6
	Амурская область	ДФО	1	1	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"	3	6
	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО «РБиК», ООО «Гранд» (г. Балахна)	2	7
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ООО "Санаторий "Марциальные воды" (пос. Марциальные воды)	1	8
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский" (г. Краснодар)	1	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	1	Строительные организации г. Казани	1	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"	1	8
	Томская область	СФО	1	1	Муниципальные бюджетные учреждения образования и культуры г. Томска	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	ООО «Нестле Россия» (Брянский филиал)	0	9
	Калужская область	ЦФО	1			4	5
	Камчатский край	ДФО	1			4	5
Новосибирская область	СФО	1			3	6	
Республика Коми	СЗФО	1			3	6	



Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Кировская область	ПФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9
Астраханская область	ЮФО	1			0	9
Ивановская область	СФО	1			0	9
Калининградская область	СЗФО	1			0	9
Липецкая область	ЦФО	1			0	9
Новгородская область	СЗФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
19.08.2019/ По причине невыплаты зарплаты сотрудники "Алтайского моторного завода" прекратили выходить на работу	СФО, Алтайский край	ООО "Алтайский моторный завод"/> Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Алтайский моторный завод"; Администрация ООО "Алтайский моторный завод" Активная поддержка: ППО ООО "Алтайский моторный завод" (ФНПР) Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, ФНПР Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края	полная невыплата заработной платы	акция протеста	134/290	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Шахтерам компании "Заречная" в Кузбассе погашены долги по зарплате после объявления забастовки	СФО, Кемеровская область-Кузбасс	19.08.2019/ Генпрокуратура РФ добилась выплаты долгов по зарплате шахтёрам Кузбасса	УК «Заречная» шахты "Октябрьская" и "Алексиевская»/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники УК «Заречная» (шахты "Октябрьская" и "Алексиевская"); Администрация УК «Заречная» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Кемеровской области; Генеральная прокуратура РФ	полная невыплата заработной платы; сокращение работников	забастовка	871/*	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 39 дней! Низкий
В губахинской горбольнице хирурги отказываются от переработок и требуют достойной зарплаты	ПФО, Пермский край	08.08.2019/ Хирурги "Губахинской ЦГБ" отозвали заявления на увольнение, после встречи с руководством	ГАУЗ ПК "Губахинская центральная городская больница"/ здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские Работники ГАУЗ ПК "Губахинская центральная городская больница"; Министерство здравоохранения Пермского края;	снижение уровня оплаты труда; увольнение действующ. руководителя	угроза акции протеста; забастовка; коллективное увольнение работников в знак протеста	*/800	Конфликт развивается



Протесты работников градообразующего "Иткульского спиртзавода" против ликвидации предприятия не дали результатов	СФО, Алтайский край	15.08.2019/ Банкротство "Иткульского спиртзавода" продолжается	ОАО «Иткульский спиртзавод»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО «Иткульский спиртзавод»; Администрация ОАО «Иткульский спиртзавод» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края Активная поддержка: ТО политической партии "Коммунисты России" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края; Арбитражный суд Алтайского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство финансов Алтайского края	сокращение работников; полная невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, (учреждения, организации)	акция протеста; угроза акции протеста; митинг	*/430	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 158 дней! Высокий
--	---------------------	--	---	--	---	---	-------	---



Угроза забастовки водителей скорой помощи "Чайковской ЦГБ" из-за низких зарплат	ПФО, Пермский край	14.08.2019/ Угроза забастовки на станции скорой помощи в Чайковском по причине низких зарплат	ГБУЗ ПК "Чайковская ЦГБ"/ здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ ПК "Чайковская ЦГБ"; Министерство здравоохранения Пермского края	снижение уровня оплаты труда; низкий уровень оплаты труда	подача заявления об увольнении в знак протеста; угроза забастовки	*/800	Конфликт развивается
		19.08.2019/ Минздрав Пермского края провёл проверку деятельности "Чайковской ЦГБ"						

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 25.08.19 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулируемого СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Создана комиссия для урегулирования конфликта в горбольнице №1 Нижнего Тагила, где массово уволились хирурги <i>РАЗВИТИЕ</i>	УФО, Свердловская область 3*	22.08.2019/ <i>В Нижнем Тагиле хирурги горбольницы в знак протеста написали заявления об увольнении</i> 22.08.2019/ <i>Минздрав Свердловской области принимает меры по урегулированию конфликта в горбольнице №1 Нижнего Тагила</i>	Здраво-охранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил"; Администрация ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Свердловской области	низкий уровень оплаты труда	Коллектив. увольнение работников в знак протеста	*/*	Конфликт развивается



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
20.08.2019 <i>Санитарок Глазовской межрайонной больницы принудительно переводят в уборщицы</i>	ПФО, Удмуртская Республика (г. Глазов)	3*	БОЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация БОЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР"; Работники БОЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР"; Правительство Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 25.08.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 7 по 14 августа 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,8 % и составила 719,2 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 73 регионах. В 7 регионах – республиках Алтай и Татарстан, Чувашской, Чеченской и Кабардино-Балкарской республиках, в Омской и Владимирской областях – отмечен рост численности безработных граждан.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/756</p>
ЦФО, Москва	<p>В Авиационном комплексе имени Ильюшина (ПАО «Ил») планируются массовые сокращения сотрудников. Об этом говорится в копии приказа руководителя предприятия. По информации СМИ под сокращения попадут порядка тысячи человек, включая персонал производства</p> <p>https://ura.news/news/1052395878</p> <p>В онкологическом центре имени Блохина пройдет реорганизация «в связи с текущей экономической ситуацией», в результате которой будет сокращено 709,5 штатных единиц. Приказ об этом подписал директор учреждения</p> <p>https://spektr.press/news/2019/08/19/v-onkocentre-imeni-blohina-planiruyutsya-massovye-sokrascheniya-i-urezanie-zarplat/</p>
ПФО, Саратовская область	<p>Компания «Саратовские авиалинии» на следующей неделе уволит 177 человек. Об этом сообщили в пресс-службе министерства труда, занятости и миграции. Всего АО «Саратовские авиалинии» предоставило в центр занятости населения сведения о планируемом массовом высвобождении 394 работников предприятия с момента прекращения полетов воздушных судов в аэропорту «Саратов Центральный».</p> <p>https://nversia.ru/news/zakrytie-starogo-aeroporta-na-sleduyuschey-nedele-saratovskie-avialinii-uvolyat-177-chelovek/</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

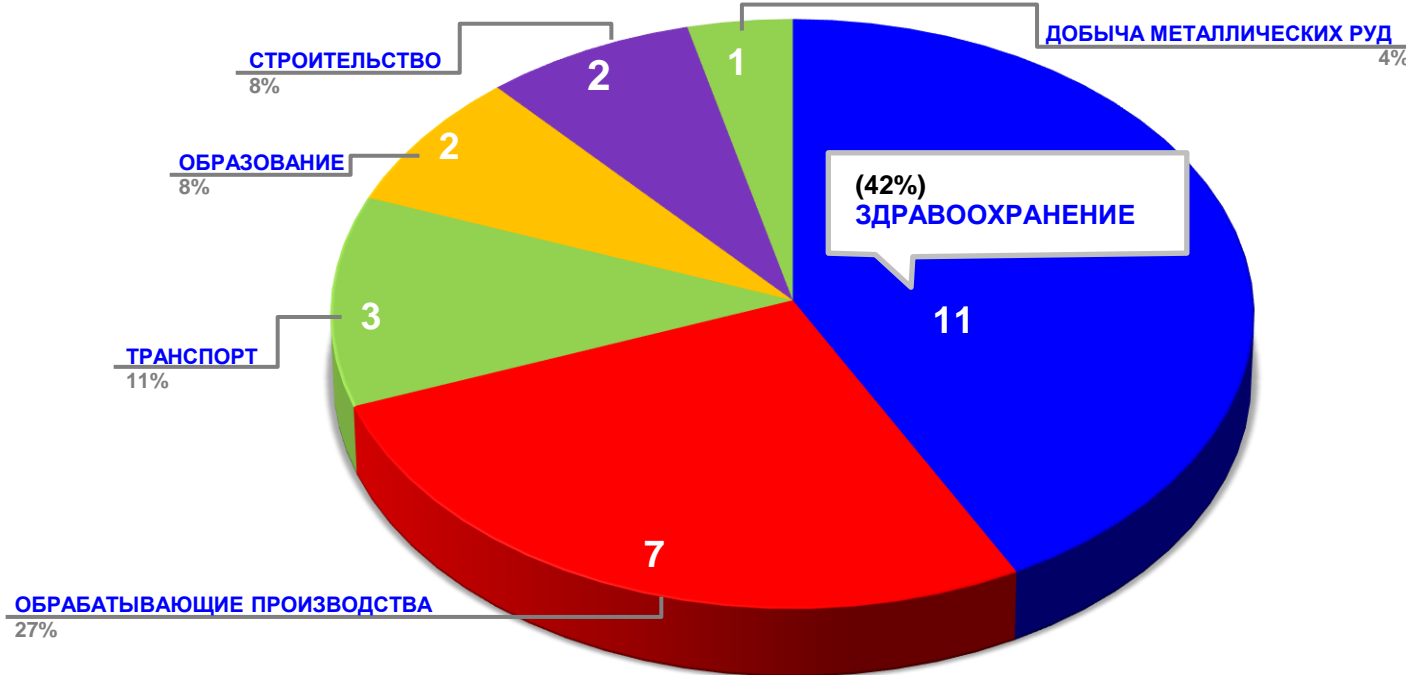


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

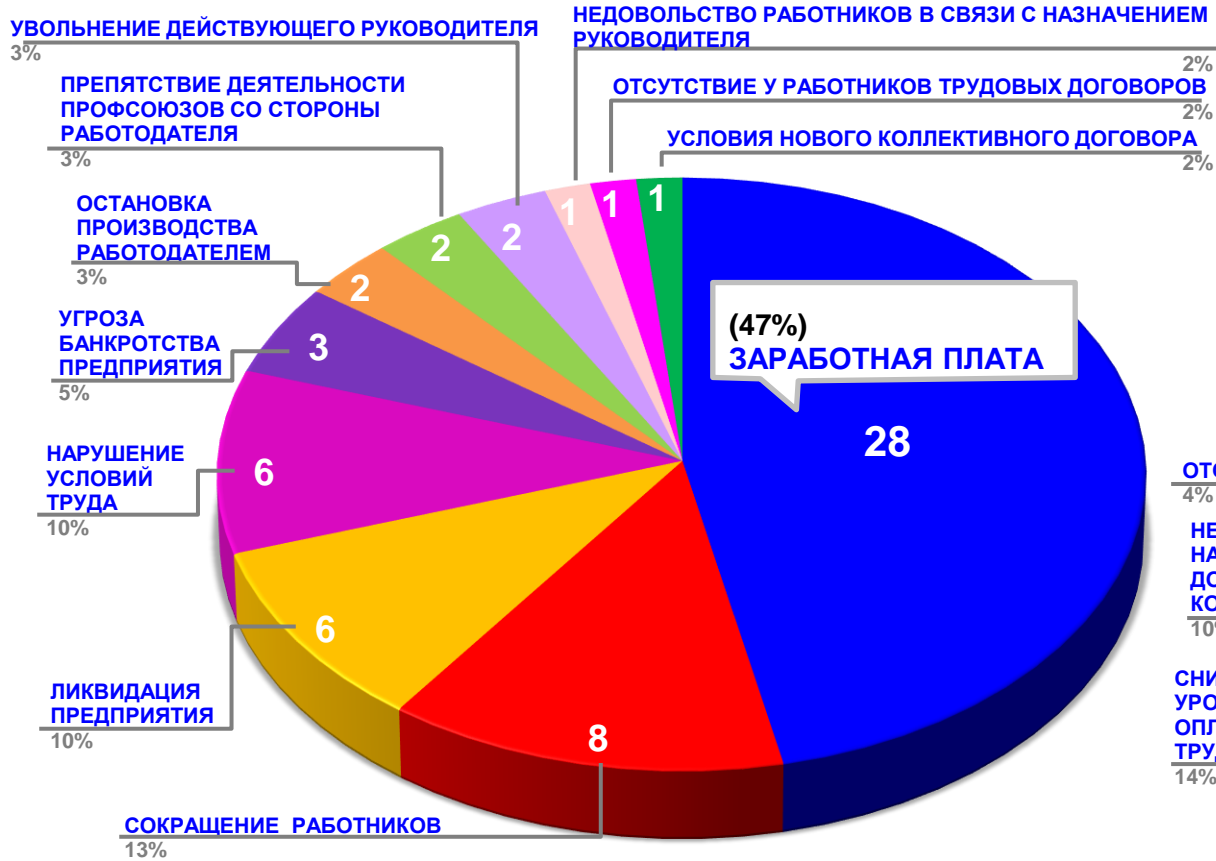


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 7 по 14 августа 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,8 % и составила 719,2 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 73 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в г. Севастополе, Чукотском автономном округе, республиках Марий Эл, Саха (Якутия), Ингушетия, Северная Осетия-Алания и Карачаево-Черкесской Республике, в Кировской области, в Алтайском и Забайкальском краях. В 7 регионах – республиках Алтай и Татарстан, Чувашской, Чеченской и Кабардино-Балкарской республиках, в Омской и Владимирской областях – отмечен рост численности безработных граждан. Не изменилась численность безработных в 5 регионах. По состоянию на 14 августа 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 94 855 человек.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ (www.gks.ru). Численность рабочей силы, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в июле 2019г. Составила 75,6 млн человек, или 51% от общей численности населения страны. В июле 2019 г., по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 3,4 млн человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,5% рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения, по данным Роструда, 0,7 млн человек, в том числе 0,6 млн человек получали пособие по безработице.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении России (www.gks.ru). **В январе-июле 2019 г. забастовки зафиксированы не были.**

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило законопроект «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (www.rosmintrud.ru). Законопроектом предлагается установить МРОТ с 1 января 2020 г. в сумме 12 130 рублей в месяц, что составляет 100 % величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал 2019 года.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила в Министерство труда и социальной защиты России предложения о переходе на четырехдневную рабочую неделю. Профсоюзы предлагают рассмотреть этот вопрос на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России. «Единая Россия» поддерживают инициативу о введении четырехдневной рабочей недели, сообщил депутат А.Исаев. Ранее данную идею озвучил премьер-министр Д. Медведев. А.Исаев заявил: «Инициативу о введении четырехдневной рабочей недели мы, безусловно, поддерживаем. Такой переход позволит людям получить большее время для отдыха, которое они смогут провести с семьей, потратить на самообразование или заботу о своем здоровье, например, пройти диспансеризацию». Он также подчеркнул, что с развитием экономики, в частности, использованием



робототехники, производительность труда должна увеличиваться. При этом «новая экономика требует от человека не столько определенного количества часов, сколько качества работы в эти часы». Депутат убежден, что человек, который будет больше отдыхать и иметь время на повышение квалификации, «будет работать производительнее». Также А.Исаев полагает, что сокращение рабочей недели поможет в борьбе с безработицей. Но резко переходить на четырехдневную рабочую неделю нельзя — нужно делать это постепенно, в соответствии с возможностями экономики, что позволит «экономике, работодателям и работникам перейти на новый режим работы без потрясений». Он сообщил, что «депутаты готовы включиться в обсуждение идеи с профсоюзами и разработку соответствующего законопроекта». Дискуссия по этому вопросу, по его словам, может начаться уже в сентябре.

Руководитель фракции «Единая Россия», вице-спикер Государственной Думы РФ С. Неверов сообщил, что в начале сентября 2019 года идею о сокращении рабочей недели с пяти до четырех дней депутаты начнут прорабатывать с экспертами, работодателями и представителями профсоюзов. «Фракция «Единая Россия» поддерживает предложение Д.Медведева обсудить переход на четырехдневную рабочую неделю и в целом необходимые изменения в основе трудовых отношений. При этом с сохранением полной заработной платы. И в самом начале осенней сессии мы начнем прорабатывать с экспертами, работодателями, представителями профсоюзов и разных отраслей эту тему, чтобы выйти на сбалансированное решение», - написал С. Неверов на своей странице в Facebook. Вице-спикер парламента отмечает, что «мир стремительно изменился. Это реалии сегодняшнего дня: многие могут работать удаленно, кто-то может работать меньше, но интенсивнее. Для многих профессий — это актуально. Те, кто называет подобное предложение «красивой мечтой», живут даже не вчерашним днем, а застряли в прошлом веке».

В Совете Федерации предложили попробовать сократить рабочее время с восьми до шести часов вместо перехода на четырехдневную трудовую неделю. Об этом в ходе пресс-конференции «Рабочая четырехдневка: Прибавится ли в России выходных дней?» сообщил первый заместитель председателя комитета СФ по экономической политике С. Калашников. «Я бы все-таки вначале попробовал изменить, скажем так, объем рабочего дня. Наши дедушки боролись за восьмичасовой рабочий день, вполне можно побороться и за шестичасовой рабочий день. Это будет более понятно и не требует тех серьезных трансформаций, которые потребуют изменения рабочего дня», - сказал С. Калашников. По словам парламентария, такое нововведение - переход на четырехдневную рабочую неделю - неблагоприятно скажется на федеральном бюджете. «Я думаю, что эта инициатива к реальной жизни не имеет никакого отношения. Во-первых, нет никаких предпосылок для того, чтобы сократить уровень занятости населения. Во-вторых, и это, пожалуй, самая главная причина, почему данная инициатива обречена на то, чтобы не реализоваться, - это то, что введение, если так случится, четырехдневной рабочей недели, прежде всего, ляжет очень серьезным бременем на бюджет РФ», - пояснил сенатор.

20 августа 2019 года Президент РФ В. Путин провёл совещание по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения (<http://www.kremlin.ru>). В. Путин поручил Правительству РФ разработать принципы модернизации. Поручение должно быть выполнено к 1 октября. Также В. Путин поставил задачу "инициировать и организовать подготовку региональных программ модернизации первичного звена здравоохранения в регионах". Они должны быть готовы не позднее 1 июля 2020 года. Помимо этого, глава государства поручил разработать механизмы контроля качества этих программ и их исполнения, а также проработать источники финансирования. Минздрав и кабмин должны будут проанализировать уровень оплаты труда в первичном звене и выяснить, справедливо ли начисляются стимулирующие выплаты. "В целом по стране мы вроде как добились целевых показателей — 200 процентов по экономике региона, но это далеко не везде так", — отметил В. Путин. Он подчеркнул, что в малых городах и на селе "близко нет ничего подобного". "Данные, которые у меня есть, которые на встречах с людьми, прямой линии вылезают, говорят совсем об обратном", — добавил Президент РФ. В целом ситуацию в первичном звене здравоохранения В. Путин назвал "провалом".