



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 39 - 2019,  
23 сентября – 29 сентября (39 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	19
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	21

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

Ко второй декаде сентября 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, последовательно сформировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в течение последних трех месяцев постепенно **росла** и достигла 75,7 млн. человек (+ 0,8%), 51,5% от общей численности населения страны (июнь – 75,3 млн. человек, июль – 75,6 млн. человек). *Основная причина прироста численности рабочей силы в РФ - уменьшения выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста;*

- количество официально зарегистрированных безработных продолжает **снижаться** пятый месяц подряд, по данным Минтруда РФ (с 814 320 в апреле, до 688 630 человек в сентябре, - снижение на 15,4%). Уровень безработицы, с исключением сезонного фактора, **вновь достиг исторического минимума** 4,3%. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,1%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,8%). Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в сентябре продолжала **снижаться** и составила 90 779 человека (август – 94 401, снижение на 3,8%);

- среднемесячная начисленная заработная плата **снизилась** на 7,9% и составила 45 900 руб. Вместе с тем, медианные значения по зарплате составили 21 000 рублей. По итогам первого полугодия 2019 года, по оценке Росстата, за чертой бедности оказались **19,8 млн россиян (13,5%)**. Это больше, чем по итогам первого полугодия 2018 года, когда численность населения с доходами ниже прожиточного минимума составляла 19,6 млн человек (13,3%). Росстат представил данные, согласно которым в 2018 году объем «серых» зарплат составил 13,07 трлн. рублей (12,6% ВВП) и был сопоставим с расходной частью федерального бюджета;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,605 млрд. рублей перед 40 000 работниками и, в наблюдаемом периоде, **снизилась** на 5,4%, по сравнению с августом (в том числе: 48% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 16% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в сентябре, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось** на 2,3%. Вместе с тем, по сравнению с сентябрем 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось** на 5%;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в сентябре **не снижался** и с начала 2019 года составил 102,2% (2018 год – 102,5%). По оценке Минэкономразвития, в августе годовая инфляция составила 2,8%, при этом в июне была зафиксирована нулевая инфляция, что несвойственно для первого летнего месяца. Исходя из этого ЦБ России и Минэкономразвития снизили прогнозы по инфляции до конца 2019 года до 4,1 - 4,7%.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

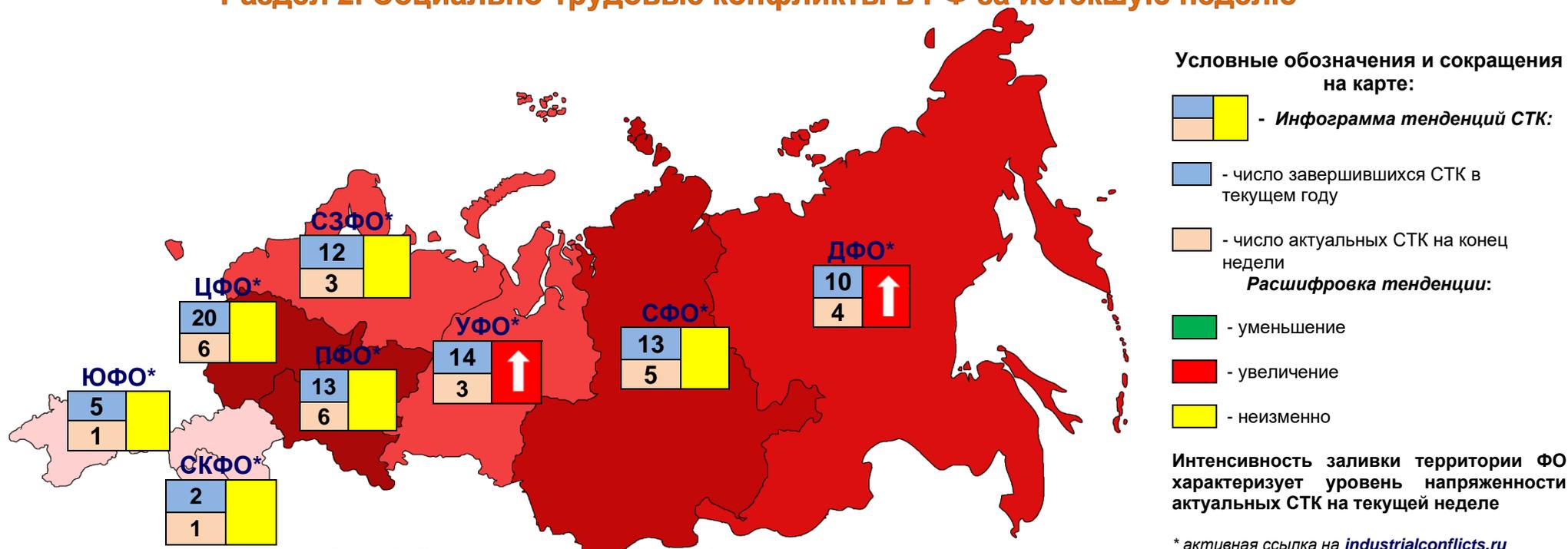


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 22.09.19 на территории РФ актуальны 29 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 5 СТК в моногородах: ГБУЗ СО «Красноуральская городская больница» (г. Красноуральск, Свердловская обл., УФО), ООО «Дальнегорский химический комбинат «Бор» (г. Дальнегорск, Приморский край, ДФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ГБУЗ «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи» (г. Тольятти, Самарская обл., ПФО), ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Сатка, Челябинская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и ДФО (раздел 5, раздел 7). Очередной СТК зарегистрирован в сфере здравоохранения: врачи в ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" / (Челябинская область, УФО) – новая система оплаты труда стала причиной угрозы забастовки ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). **НМЦ «ТК» указывает на сохраняющийся высокий протестный потенциал в сфере здравоохранения, а количество актуальных СТК в медучреждениях превышает количество конфликтов в обрабатывающих отраслях (диаграмма 2), что было зафиксировано впервые за семь лет наблюдений (в 2019 году в здравоохранении - 33 СТК, 28% от общего количества).** Урегулирован СТК, длившийся более двух месяцев, в МУП "Каслинский хлебозавод" (Челябинская область, УФО): требования работников удовлетворены полностью; выплачены долги по заработной плате ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

**Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года** (33 неделя – 28 СТК в семи ФО, 34 неделя – 26 СТК в семи ФО, 35 неделя – 25 СТК в восьми ФО, 36 неделя – 25 СТК в семи ФО, 37 неделя – 27 СТК в восьми ФО, 34 неделя – 28 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **16 СТК (56%)** в сфере здравоохранения, **6 СТК (21%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Пермский край	ПФО	6	4	АО "Пермский мясокомбинат" ГАУЗ ПК "Губахинская центральная городская больница" ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ПКГУП "Автовокзал" (г. Пермь)	1	8
	Челябинская область	УФО	6	3	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Челябинск) МУП "Каслинский хлебозавод" (г. Касли) ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Сатка)	7	2
2	Свердловская область	УФО	5	1	ГБУЗ СО "Красноуральская городская больница"	5	4
3	Алтайский край	СФО	4			1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	4			1	8
	Московская область	ЦФО	4			5	4
	Хабаровский край	ДФО	4			3	6
4	Орловская область	ЦФО	3	2	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел	3	6
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	2	2	ООО "Санаторий "Марциальные воды" (пос. Марциальные воды) ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8



# НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	2	1	ГУП "Камчатское краевое бюро технической инвентаризации" (г. Петропавловск-Камчатский)	4	5
	Владимирская область	ЦФО	2	1	ГБУЗ ВО "Городская больница №7" (г. Владимир)	3	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт" (г. Якутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"	2	7
	Томская область	СФО	2	1	МБУ "Томск САХ"	1	8
	Новгородская область	СЗФО	2	1	ГОБУЗ "Областная детская клиническая больница" (г. Великий Новгород)	0	9
	Москва	ЦФО	2			10	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	2			6	3
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Калининградская область	СЗФО	2			0	9
Курская область	ЦФО	2			0	9	
Липецкая область	ЦФО	2			0	9	
6	Приморский край	ДФО	1	1	ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор"	4	5
	Амурская область	ДФО	1	1	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Благовещенка)	3	6
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский"	1	8



Красноярский край	СФО	1	1	АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"	1	8
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	1	Строительные организации Казани	1	8
Смоленская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"	1	8
Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
Брянская область	ЦФО	1	1	Брянский филиал ООО «Нестле Россия»	0	9
Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУЗ СК "Городская клиническая больница" (г. Пятигорск)	0	9
Оренбургская область	ПФО	1			5	4
Калужская область	ЦФО	1			4	5
Новосибирская область	СФО	1			3	6
Республика Коми	СЗФО	1			3	6
Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
Нижегородская область	ПФО	1			2	7
Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
Тюменская область	УФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Кировская область	ПФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9



Астраханская область	ЮФО	1			0	9
Ивановская область	СФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Пермский край	Забастовка работников ОАО "Александровский машиностроительный завод"	1	1	-8	1	98
		Гострудинспекция проверит деятельность ОАО "Александровский машиностроительный завод"					
ДФО	Приморский край	Работники авиационной компании "Прогресс" в Арсеньеве проведут митинг против сокращений	2	2	-7	2	35
	Камчатский край (Камчатка)	Работники "Камчатского краевого бюро технической инвентаризации" объявили голодовку из-за ликвидации					
		После встречи с губернатором Камчатского края работники БТИ прекратили голодовку					
ЦФО	Белгородская область	Работникам Белгородского НПЗ частично выплачены долги по зарплатам	1	1	-4	3	79
	Московская область	Митинг работников ГБУЗ МО "Егорьевская ЦРБ"					



УФО	Челябинская область	Угроза забастовки работников станции скорой помощи в Сатке из-за снижения стимулирующих выплат	1	2	-2	4	51
		Минздрав Челябинской области провел проверку на станции скорой помощи в Сатке					
		При вмешательстве прокуратуры работникам "Каслинского хлебозавода" выплачены долги по зарплатам					
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	60
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	54
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	18
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
23.09.2019/ Работники Камчатского краевого бюро технической инвентаризации протестуют против ликвидации предприятия	ДФО, Камчатский край (Камчатка)	ГУП "Камчатское краевое бюро технической инвентаризации"/  Операции с недвижимым имуществом/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГУП "Камчатское краевое бюро технической инвентаризации"; Администрация ГУП "Камчатское краевое бюро технической инвентаризации"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Камчатского края  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Камчатского края	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; увольнение работников; заработная плата	голодовка	*/9	Конфликт развивается

\* по состоянию на 29.09.19 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На Прямую линию к Президенту РФ обратились работники Белгородского НПЗ из-за невыплаты зарплаты	ЦФО, Белгородская область	19.09.2019/ <i>Работникам Белгородского НПЗ частично выплачены долги по зарплатам</i>	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"/  Производство кокса, нефтепродуктов/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"; Администрация ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного Комитета Российской Федерации по Белгородской области; Белгородский областной суд; Прокуратура Белгородской области	полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем	угроза акции протеста	*/130	Конфликт развивается



<b>В результате принятых прокуратурой мер работникам "Каслинского хлебозавода" задолженность по заработной плате полностью погашена</b>	УФО, Челябинская область	27.09.2019/ <b><i>При вмешательстве прокуратуры работникам "Каслинского хлебозавода" выплачены долги по зарплатам</i></b>	МУП "Каслинский хлебозавод"/ Производство пищевых продуктов/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Каслинский хлебозавод"; Администрация МУП "Каслинский хлебозавод"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Челябинской области	полная невыплата заработной платы	МИТИНГ	*/*	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 135 дней/</b>  Низкий
---	--------------------------	--	--	---	-----------------------------------	--------	-----	--

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 29.09.19 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Новая система оплаты труда стала причиной угрозы забастовки медиков в моногороде Сатка  <b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b>	УФО, Челябинская область  <b>2*</b>	25.09.2019/  <i>Минздрав Челябинской области провел проверку на станции скорой помощи в Сатке</i>	Здравоохране-е/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка"; Администрация ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Челябинской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций » за вредные и тяжёлые условия труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций » за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	угроза забастовки; коллективное обращение работников	40/*	Конфликт развивается



## События указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>27.09.2019</p> <p><i>Работники авиационной компании "Прогресс" в Арсеньеве проведут митинг против сокращений</i></p>	ДФО, Приморский край (г. Арсеньев)	2*	<p>ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"/</p> <p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств</p>	Коллективный договор заключён	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"; Работники ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"</p> <p><b>Активная поддержка работников:</b> Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, Федерация профсоюзов Приморского края, ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Арсеньевского городского округа</p>	Сокращение работников

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 29.09.19 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 11 по 18 сентября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 688,63 тыс. человек. В 25 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Республике Тыва, Чеченской Республике, Ханты-Мансийском, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, Ленинградской области, Еврейской автономной области.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/764">https://rosmintrud.ru/employment/employment/764</a></p> <p>По данным Росстата, около 52 тысяч россиян могут потерять работу до конца текущего месяца.</p> <p><a href="https://rg.ru/2019/09/25/rosstat-bolee-50-tysiach-rabotnikov-mogut-poteriat-rabotu.html">https://rg.ru/2019/09/25/rosstat-bolee-50-tysiach-rabotnikov-mogut-poteriat-rabotu.html</a></p>
УФО, Челябинская область	<p>Руководство 21 организации заявило в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области о предполагаемых к увольнению 1624 человек.</p> <p><a href="https://www.1obl.ru/news/o-lyudyakh/na-grani-uvolneniya-nakhodyatsya-bolee-1-500-yuzhnouraltsev/">https://www.1obl.ru/news/o-lyudyakh/na-grani-uvolneniya-nakhodyatsya-bolee-1-500-yuzhnouraltsev/</a></p>
ПФО, Самарская область	<p>В Самаре с подшипникового завода уволено 1300 сотрудников. В апреле 2018 годом завод признали банкротом. На предприятии ввели конкурсное управление.</p> <p><a href="https://www.idelreal.org/a/30187200.html">https://www.idelreal.org/a/30187200.html</a></p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>С начала 2019 года предприятия и организации Башкирии из-за ликвидации или сокращения численности штата уволили более 4,2 тысячи работников.</p> <p><a href="http://www.bashinform.ru/news/1359907-v-bashkirii-popali-pod-sokrashchenie-4-2-tysyachi-rabotnikov/?yn">http://www.bashinform.ru/news/1359907-v-bashkirii-popali-pod-sokrashchenie-4-2-tysyachi-rabotnikov/?yn</a></p>



<b>СФО, Новосибирская область</b>	<p>До конца сентября в Новосибирской области 700 человек будут уволены. Основные причины - плановые сокращения штатов или ликвидация предприятий. Об этом сообщили в региональной службе государственной статистики.</p> <p><a href="https://vashgorod.ru/novosibirsk/news/1124419">https://vashgorod.ru/novosibirsk/news/1124419</a></p>
<b>ПФО, Чувашская Республика - Чувашия</b>	<p>В Республике Чувашия задолженность перед работниками предприятий составила около 103 миллионов рублей.</p> <p><a href="http://chgtrk.ru/news/24574">http://chgtrk.ru/news/24574</a></p>
<b>ПФО, Республика Башкортостан</b>	<p>«Сибайский завод буровых реагентов» задолжал 114 работникам зарплату на сумму 6,7 млн рублей за период с октября 2018 года по январь 2019 года.</p> <p><a href="http://ufacitynews.ru/news/2019/09/26/v-bashkirii-krupnyj-zavod-zadolzhal-rabochim-bolee-67-mln-rublej/">http://ufacitynews.ru/news/2019/09/26/v-bashkirii-krupnyj-zavod-zadolzhal-rabochim-bolee-67-mln-rublej/</a></p>



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

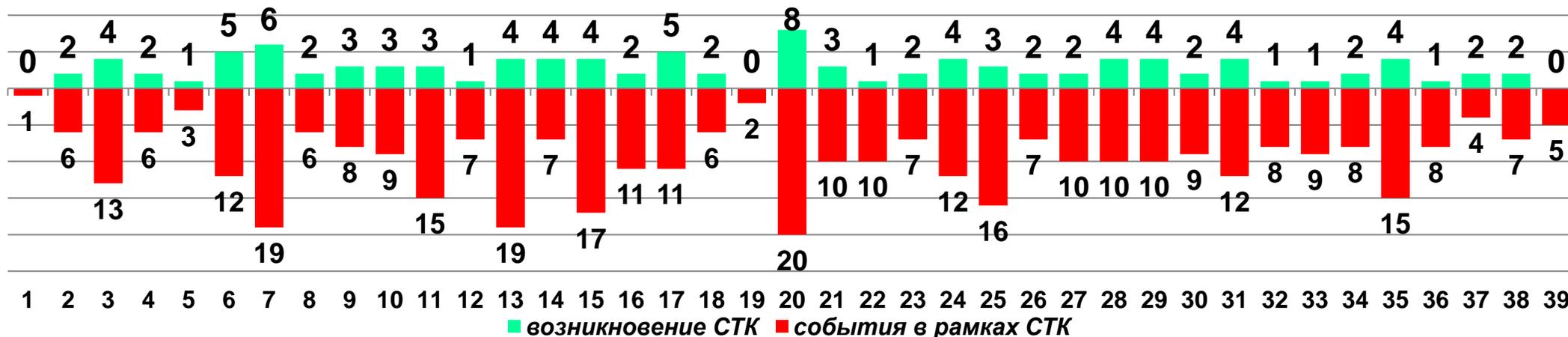


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

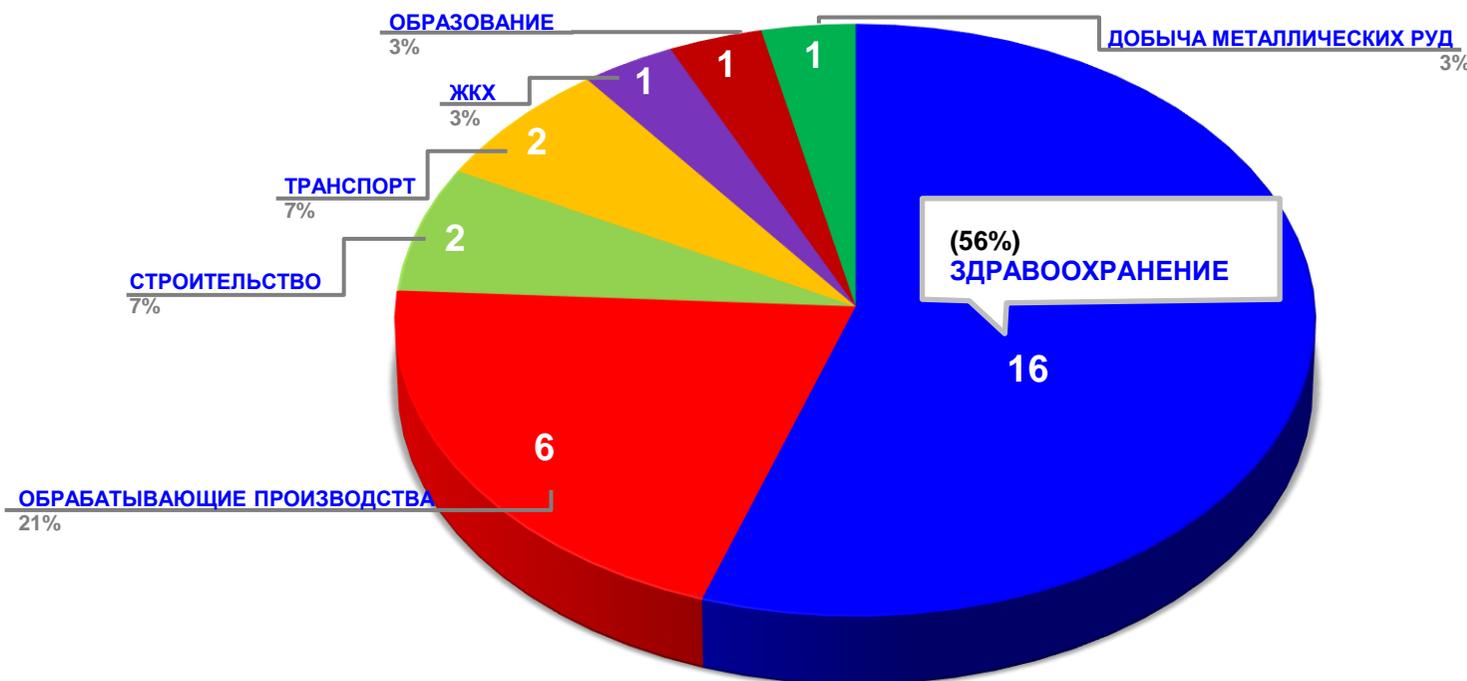


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



# ФМЦ «Трудовые конфликты»



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 11 по 18 сентября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,7 % и составила 688,63 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 57 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Забайкальском, Красноярском, Пермском краях, Астраханской, Кемеровской, Кировской, Томской областях, г. Севастополе, Республике Алтай, Удмуртской Республике. В 25 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Республике Тыва, Чеченской Республике, Ханты-Мансийском, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, Ленинградской области, Еврейской автономной области. Не изменилась численность безработных в Камчатском крае, Чувашской Республике, Ненецком автономном округе. По состоянию на 18 сентября 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 90 779 человек.

25 сентября 2019 года Президент РФ В. Путин провёл очередное совещание с членами Правительства РФ ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)). Основная тема встречи – дополнительные меры по ускорению экономического роста и повышению доходов населения. В Путин заявил: «Напомню, мы договаривались о некоторых конкретных мерах в этом направлении уже сейчас. А именно: с 1 октября должны быть проиндексированы 4,3 процента заработной платы работников госучреждений социальной сферы и некоторых других категорий работников, на которых не распространяется соответствующий майский указ. С 1 января 2020 года должен вырасти МРОТ на 850 рублей, это рост 7,5 процента, он должен достичь 12 130 рублей в месяц... По повышению денежного довольствия военнослужащих и военных пенсионеров. С 1 октября должно быть проиндексировано денежное довольствие военнослужащих и приравненных к ним лиц, а общий рост военных пенсий должен составить 6,3 процента». Из стенограммы выступления министра труда и социальной защиты России М. Топилина: «С 1 октября пройдут плановые мероприятия этого года. На 4,3 процента, это соответствует инфляции прошлого года, как и было запланировано в федеральном бюджете, будет произведена индексация заработной платы тех категорий работников бюджетной сферы, которые не попадают под майские указы 2012 года. Какие это категории? Прежде всего в сферах образования, здравоохранения, социального обслуживания, культуры. Это те работники, которые осуществляют вспомогательные функции, технический персонал, управленческий персонал, также это повышение коснётся ряда бюджетных организаций, которые относятся к таким отраслям, как водное хозяйство, сельское хозяйство, ветеринарная служба, охрана природы. В целом таких работников, Владимир Владимирович, два миллиона человек, и в федеральном бюджете на эти цели предусмотрено 9,1 миллиарда рублей. Распоряжение Правительства по этому мероприятию принято, и все федеральные органы готовы эту задачу реализовать. Как Вы сказали, денежное довольствие военнослужащих и сотрудников силовых структур с 1 октября тоже на уровень инфляции прошлого года – 4,3. Безусловно, важно отметить, что это будет только первый этап мероприятий. Второй этап этих мероприятий в соответствии с законодательством – это 1 января 2020 года. Правительством уже одобрен проект федерального закона вместе, в пакете с федеральным бюджетом о повышении минимального размера оплаты труда – 12 130 рублей. Это то, что соответствует ста процентам прожиточного минимума. Та норма, которую мы установили год назад, выполняется, и эта тенденция будет обеспечена в полном объёме. Повышение МРОТ коснётся порядка 3,2 миллиона человек, а рост составит 7,5 процента, что в принципе в два раза, даже чуть больше превышает инфляцию. Средства в федеральном бюджете, я сказал, что этот закон пойдёт параллельно в Государственную Думу, предусмотрены в полном объёме вместе с бюджетами субъектов Российской Федерации. На повышение потребуется более 20 миллиардов рублей».

Министерство финансов РФ заявило о планируемом массовом сокращении госслужащих с 2020 года в рамках реформы в сфере госуправления. Предлагается сократить численность сотрудников центральных аппаратов федеральных органов исполнительной власти на 10%, а территориальных органов — на 5%. Цель – повышение зарплаты оставшихся госслужащих. Профсоюз работников государственных учреждений и



общественного обслуживания РФ не поддерживает эту инициативу, так как Минфин не предлагает программ по переобучению или трудоустройству оставшихся без работы. Кроме того, в случае реформы в значительной степени возрастет объем работ остальных госслужащих, что отрицательно может сказаться на производительности труда.

27 сентября 2019 года заместитель Председателя Правительства Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ([www.government.ru](http://www.government.ru)). Т. Голикова обратила внимание на проект поправок к законодательству в связи с принятием закона о формировании сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде. Она напомнила, что с 1 января 2020 года работодатели начнут передавать сведения о трудовой деятельности работников в Пенсионный фонд в электронном виде для их аккумулирования в информационной системе персонифицированного учёта. В связи с этим необходимо внести корректировки в более чем 20 федеральных законов. «Поправками в числе прочего предлагается исключить с начала следующего года документы о трудовой деятельности и трудовом стаже из перечня обязательных для представления на бумажном носителе. Гражданам при обращении за оказанием госуслуг больше не придётся иметь такие документы в бумажном виде», – сказала вице-премьер. Также заместитель Председателя Правительства прокомментировала проект поправок по гармонизации законодательства с учётом положений закона о минимальном размере оплаты труда. С начала текущего года МРОТ был увязан с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Этот показатель используется исключительно для целей социального страхования, в том числе для расчёта размеров пособий по нетрудоспособности и беременности и родам. Однако в отдельных законодательных актах всё ещё сохраняются нормы, использующие МРОТ для расчёта показателей, не относящихся к социальному страхованию. В связи с этим, отметила Т. Голикова, поправками предлагается внести изменения в закон «О сельскохозяйственной кооперации», где предлагается заменить показатель активов баланса кредитных и страховых кооперативов, от которого зависит частота проведения ревизии в их отношении, с «суммы, превышающей в 100 тыс. раз установленный МРОТ», на 10 млн рублей. В Воздушном кодексе предлагается заменить показатель, используемый для расчёта размера страховой суммы при выполнении полётов и авиационных работ, с «не менее чем два МРОТ» на 4 тыс. рублей за каждый килограмм максимальной взлётной массы воздушного судна. Аналогичная замена предусматривается по показателю, используемому для расчёта минимальной страховой суммы при страховании ответственности перевозчика перед грузовладельцем или грузоотправителем за утрату, недостачу или порчу груза. Помимо этого изменения затронут Устав железнодорожного транспорта в отношении исчисления сборов и штрафов, а также закон «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» – там речь идёт об установлении минимальных размеров уставных фондов государственных унитарных и муниципальных предприятий в абсолютных величинах.

25 сентября 2019 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). В целях обеспечения гарантий, установленных статьей 178 Трудового кодекса, по выплатам работнику в случае нетрудоустройства после увольнения причитающейся ему средней заработной платы законопроектом предлагается: сохранить право работников, уволенных в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, на выплату выходного пособия в размере среднего месячного заработка; установить обязанность работодателя по сохранению среднего месячного заработка на период трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, за второй месяц после увольнения, а также при наличии решения органа службы занятости населения за третий месяц после увольнения; предоставить работодателю право выплатить при увольнении работника в связи с ликвидацией организации выходное пособие в размере двукратного среднего месячного заработка; установить 15-дневный срок обращения работника, который не смог трудоустроиться в течение второго, третьего месяца после увольнения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, за получением среднего месячного заработка после окончания каждого периода трудоустройства. Аналогично изменениям в статью 178 Трудового кодекса законопроектом предлагается внести изменения в статью 318 Трудового кодекса, которая устанавливает гарантии при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и



приравненных к ним местностях. Предлагаемые законопроектом меры позволят всем работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, получать на равных условиях выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом.

26 сентября 2019 года в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Субъект права законодательной инициативы - депутаты Государственной Думы от партии «Справедливая Россия» (С. Миронов, В. Белоусов, В. Гартунг, А. Грешневиков, О. Епифанова, С. Крючек, О. Николаев, А. Терентьев, О. Шеин, Л. Левин). Данный законопроект подготовлен в рамках реализации поручений Президента РФ по сокращению уровня бедности и повышению уровня жизни граждан. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Федеральным законом от 28.12.2017 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» минимальный размер оплаты труда установлен на уровне прожиточного минимума. В то же время, работники, оплата труда которых на уровне МРОТ или несколько выше, после удержания НДФЛ фактически получают заработную плату ниже прожиточного минимума. Соответственно, их фактический уровень материального обеспечения при полной занятости не достигает установленного законом минимума. Такое положение недопустимо для социального государства. Данный законопроект решает эту проблему. При установлении МРОТ на уровне прожиточного минимума, увеличенного на коэффициент 1,15, любой работающий полный рабочий месяц гражданин получит заработную плату, после удержания НДФЛ, в сумме, превышающей прожиточный минимум.