



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 41 - 2019,  
07 октября – 13 октября (41 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	15
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	17
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	18
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	19
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	21

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К середине октября 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации, определяющее влияние продолжают оказывать факторы, последовательно сформировавшиеся в начале года. Интегральные текущие показатели выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, после **снижения** в первом квартале текущего года до уровня 75,1 млн. человек, в течение летних месяцев постепенно **росла** и достигла 75,7 млн. человек (+ 0,8%) (51,6% от общей численности населения страны). К окончанию сентября 2019 года численность рабочей силы сохраняется на уровне летних показателей. *Основная причина прироста численности рабочей силы в РФ - уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста.* Вместе с тем, доля россиян, занятых в неформальном секторе экономики, во втором квартале 2019 года, по данным Росстата, **выросла** на 1,5 млн. человек, составила 15,25 млн. человек (21,3% от общей численности занятых) **и достигла максимального значения с 2016 года;**

- количество официально зарегистрированных безработных продолжает **снижаться** шестой месяц подряд. По данным Минтруда РФ: с 814 320 человек в апреле, до 662 190 человек в октябре (-18,7%). **По уровню безработицы в третьем квартале 2019 года зафиксирован очередной исторический минимум 4,3%.** Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,1%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,8%). Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, после полугодового снижения в октябре выросла и составила 95 812 человек (сентябрь – 91 064, + 5,2%). *На увеличение числа работников, вынужденно оказавшихся в простое, продолжает оказывать влияние сезонный фактор;*

- среднемесячная начисленная заработная плата, после роста на 16,8% в первом полугодии, в октябре **снизилась** на 5,7% и составила 46 509 рублей (медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 21 000 рублей, по данным Росстата). По итогам первого полугодия 2019 года, по оценке Росстата, за чертой бедности оказались **19,8 млн. россиян (13,5% населения страны)** (первое полугодие 2018 года - 19,6 млн человек (13,3%). В августе Росстат представил данные, согласно которым в 2018 году объем «серых» зарплат составил 13,07 трлн. рублей (12,6% ВВП) и был сопоставим с расходной частью федерального бюджета. В долгосрочном бюджетном прогнозе, внесенном правительством в Государственную Думу РФ в сентябре, указывается, что объем зарплат, с которых не будут уплачены налоги и страховые взносы, *может достигнуть 10 трлн. рублей в год;*

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,605 млрд. рублей перед 40 000 работниками и, в наблюдаемом периоде, **снизилась** на 5,4%, по сравнению с предыдущим месяцем (в том числе: 48% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 16% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). В конце первого полугодия суммарная задолженность составляла 2,949 млрд. руб. (**снижение** в третьем квартале составило – 11,7%); ФМЦ «ТК» обращает внимание, что 15.10 Росстат представит новые данные о просроченной задолженности по заработной плате (<https://gks.ru/announcements/document/64391>)

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в сентябре, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось** на 5,6%. Вместе с тем, по сравнению с сентябрем 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось** на 7,7%;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в середине октября равен 100% и с начала 2019 года составил 102,3% (2018 год – 102,9%). По итогам октября Минэкономразвития РФ ожидает инфляцию на уровне 0,1-0,2 % м/м, что соответствует годовым темпам роста в 3,7-3,8 %.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 13.10.19 на территории РФ актуальны 21 социально-трудовой конфликт (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 5 СТК в моногородах: ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г.Железногорск-Илимский, Иркутская обл., СФО), ГБУЗ «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО), ОАО «Александровский машиностроительный завод» (г.Александровск, Пермский край, ПФО), ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина» (г.Арсеньев, Приморский край, ДФО), МУП «Горэлектротеплосеть» (г.Тында, Амурская обл., ДФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО, ПФО и ДФО (разделы 5, 7). В моногороде второй категории Арсеньеве (Приморский край, ДФО) около 2 000 работников предприятия оборонного комплекса ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина» вышли на профсоюзный митинг против проводимого сокращения персонала; требования трудового коллектива направлены Президенту РФ ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Коммунальщики саранского муниципального предприятия «Гаражстройэксплуатация» (республика Мордовия, ПФО) перекрыли бульдозерами дорогу на мусорный полигон в знак протеста против невыплаты заработной платы; руководство предприятия оказывает давление на активистов протеста и угрожает увольнениями ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Около 200 курьеров одного из интернет-магазинов в Санкт-Петербурге (ООО «Интернет Решения») объявили забастовку и добились улучшения условий труда и увеличения зарплаты; для эффективной защиты трудовых прав работники создали первичную профсоюзную организацию в составе МПРА (КТР).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 9 СТК (43%) в сфере здравоохранения, 6 СТК (29%) в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). **НМЦ «ТК» обращает внимание на сохраняющийся высокий протестный потенциал в сфере здравоохранения, количество актуальных СТК в медучреждениях превышает количество конфликтов в обрабатывающих отраслях.** Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Пермский край	ПФО	7	2	ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ОАО "Александровский машиностроительный завод"	1	8
2	Челябинская область	УФО	6	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска"	7	2
3	Московская область	ЦФО	5	1	ГБУЗ МО "Егорьевская ЦРБ"	5	4
	Свердловская область	УФО	5			5	4
4	Москва	ЦФО	4	1	ОАО "Мельничный комбинат в Сокольниках"	10	1
	Алтайский край	СФО	4			1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	4			1	8
	Хабаровский край	ДФО	4			3	6
5	Санкт-Петербург	СЗФО	3	1	ООО "Интернет Решения"	6	3
	Орловская область	ЦФО	3			3	6
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
6	Амурская область	ДФО	2	2	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи города Благовещенска" МУП "Горэлектротеплосеть" (г. Тында)	3	6
	Приморский край	ДФО	2	1	ПАО "Арсеньевская Авиацционная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (г. Арсеньев)	4	5
	Иркутская область	СФО	2	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт" (г. Якутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"	2	7
	Томская область	СФО	2	1	МБУ "Томск САХ"	1	8
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Новгородская область	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Областная детская клиническая больница" (г. Великий Новгород)	0	9
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	2			4	5
	Владимирская область	ЦФО	2			3	6
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Калининградская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
	Липецкая область	ЦФО	2			0	9
	7	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	2
Красноярский край		СФО	1	1	АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"	1	8
Смоленская область		ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"	1	8
Республика Северная Осетия-Алания		СКФО	1	1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	8
Брянская область		ЦФО	1	1	ООО «Нестле Россия» (филиал г.Брянск)	0	9
Республика Мордовия		ПФО	1	1	МП городского округа Саранск "Гаражстройэксплуатация"	0	9
Ставропольский край		СКФО	1			0	9
Оренбургская область		ПФО	1			5	4
Калужская область		ЦФО	1			4	5
Новосибирская область		СФО	1			3	6
Республика Коми		СЗФО	1			3	6
Ленинградская область		СЗФО	1			2	7
Нижегородская область		ПФО	1			2	7



Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
Тюменская область	УФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Кировская область	ПФО	1			1	8
Краснодарский край	ЮФО	1			1	8
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9
Астраханская область	ЮФО	1			0	9
Белгородская область	ЦФО	1			0	9
Ивановская область	СФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Приморский край	Работники авиационного завода "Прогресс" в Арсеньеве вышли на митинг против сокращений	1	0	-6	1	39
УФО	ХМАО	Угроза забастовки работников "Северавтодора" из-за несоблюдения отраслевого тарифного соглашения	1	0	-4	2	52
СЗФО	Республика Карелия	Профсоюз формирует забастовочный фонд для медработников петрозаводской больницы скорой помощи	2	3	-3	3	60
		Станцию скорой медицинской помощи Петрозаводска ждет реорганизация					
	Санкт-Петербург	В Петербурге курьеры интернет-магазина объявили забастовку					
		Бастующие работники Ozon создали профсоюз и вступили в переговоры с руководством					
		Сотрудникам компании Ozon в Санкт-Петербурге выплатили зарплаты, но переговоры продолжаются					
СФО	Республика Хакасия	Очередная угроза перекрыть федеральную трассу "Енисей" от работников "Хакасавтодора"	1	0	-3	3	62



ПФО	Республика Мордовия	В Мордовии рабочие "Гаражстройэксплуатации" перекрыли бульдозерами въезд на территорию мусорного полигона из-за долгов по зарплатам	1	1	-2	4	105
		Следственный комитет Мордовии проводит проверку "Гаражстройэксплуатации" по невыплатам зарплаты					
ЦФО	Брянская область	Генпрокуратура РФ проводит очередную проверку "Нестле Россия" по соблюдению трудового законодательства	0	1			92
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	19
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
08.10.2019/ Перекрытие дороги работниками саранской "Гаражстрой- эксплуатации" в знак протеста против невыплаты зарплаты	ПФО, Республика Мордовия	МП городского округа Саранск "Гаражстрой- эксплуатация"/>  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МП городского округа Саранск "Гаражстройэксплуатация"; Администрация МП городского округа Саранск <b>"Гаражстройэксплуатация"</b> <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Саранска  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК Российской Федерации по Республике Мордовия	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда	коллективное обращение работников	40/*	Конфликт развивается
05.10.2019/ Бастующие работники Ozon в ходе переговоров с руководством достигли компромисса по зарплатам и условиям труда	СЗФО, Санкт- Петербург	ООО "Интернет Решения"/>  Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Интернет Решения"; Администрация ООО "Интернет Решения"  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА, КТР); Первичная профсоюзная организация ООО "Интернет Решения"	изменение системы оплаты труда; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда невыплата заработной платы	забастовка	200/*	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 3 дня!</b>  Средний

\* по состоянию на 13.10.19 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
"Итальянская забастовка" медиков петрозаводской больницы скорой помощи за повышение заработной платы	СЗФО, Республика Карелия	07.10.2019/ <b>Профсоюз формирует забастовочный фонд для медработников петрозаводской больницы скорой помощи</b>  10.10.2019/ <b>Станцию скорой медицинской помощи Петрозаводска ждет реорганизация</b>	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)/  Здравоохране-е/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Администрация ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Министерство здравоохранения Республики Карелия  <b>Активная поддержка:</b> МПРЗ «Действие» (КТР); Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Карелия	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	подача заявления об увольнении в знак протеста; угроза акции протеста; коллектив. обращение работников; «итал. забастовка»	*/210	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<b>В Хакасии строители автодороги угрожают перекрыть федеральную трассу из-за долгов по зарплате</b>	СФО, Республика Хакасия	07.10.2019/ <b>Очередная угроза перекрыть федеральную трассу "Енисей" от работников "Хакасавтодора"</b>	ООО "Хакасавтодор"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Хакасавтодор"; Администрация ООО «Хакасавтодор»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Хакасия	полная невыплата заработной платы	коллектив. обращение работников угроза акции протеста; пикет, митинг	*/*	Конфликт развивается
<b>Солидарная кампания профсоюзов в поддержку сокращаемых работников "Нестле Россия"</b>	ЦФО, Брянская область	10.10.2019/ <b>Генпрокуратура РФ проводит очередную проверку по соблюдению трудового законодательства</b>	ООО «Нестле Россия» (филиал, г. Брянск) / Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Нестле Россия» (филиал в Брянске); Администрация ООО "Нестле Россия"  <b>Активная поддержка:</b> Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Липецкий областной комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Координационный совет профсоюзов ООО "Нестле Россия";	сокращение работников; ликвидация предприятия (производ-а), учреждения, организации	угроза акции протеста; пикет	*/7113	Конфликт развивается



Первичная профсоюзная организация ООО "Нестле Россия";

Всероссийская политическая партия «Союз Труда»;

Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)

Федерация Независимых Профсоюзов России;

**Надзор за соблюдением законодательства РФ:**  
Генеральная прокуратура РФ

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 13.10.19 данные отсутствуют*



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюзный митинг работников оборонного завода "Прогресс" в моногороде Арсеньеве против сокращений  <i>РАЗВИТИЕ</i>	ДФО, Приморский край  <b>2*</b>	07.10.2019/  <i>Работники авиационного завода "Прогресс" в Арсеньеве вышли на митинг против сокращений</i>	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"; Администрация ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, Федерация профсоюзов Приморского края, ФНПР) <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Арсеньевского городского округа	сокращение работников	угроза акции протеста; митинг	2000/5045	Конфликт развивается



# ФМЦ «Трудовые конфликты»



Коммунальщики "Горэлектротеплосеть" в Тынде на митинге выступили в защиту уволенного директора <b>РАЗВИТИЕ</b>	ДФО, Амурская область  <b>2*</b>	20.09.2019/ <b>Митинг коммунальщиков "Горэлектротеплосети" в Тынде с требованием восстановить уволенного директора</b>	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Горэлектротеплосеть" (г. Тында); Администрация города Тынды  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Амурский областной суд	недовольство работников в связи с назначением руководителя; увольнение действующего руководителя	угроза акции протеста; митинг	100/*	Конфликт развивается
---	--	---	---	--	--	-------------------------------	-------	----------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 13.10.19 данные отсутствуют

<b>категория 1*</b>	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
<b>категория 2*</b>	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
<b>категория 3*</b>	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>09.10.2019</b> <i>Угроза забастовки работников "Северавтодора" из-за несоблюдения отраслевого тарифного соглашения</i>	УФО, ХМАО (г. Сургут)	АО "ГК "Северавтодор"/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО "ГК "Северавтодор"; Работники АО "ГК "Северавтодор"  <b>Активная поддержка работников:</b> Первичная профсоюзная организация АО "ГК "Северавтодор" (Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР);  Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)	Заработная плата; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 25 сентября по 2 октября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 662,19 тыс. человек. В 9 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Республике Северная Осетия – Алания, г. Севастополе, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, Камчатском крае.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/766">https://rosmintrud.ru/employment/employment/766</a></p>
УФО, Тюменская область	<p>В Тюменской области руководители 53 организаций подали уведомления об увольнении 1,8 тыс. человек. При этом 1,1 тыс. уже уволены. Еще в 27 компаниях 144 работника находятся в простое по вине работодателя, а 1,8 тыс. работают неполный день.</p> <p><a href="https://www.nakanune.ru/news/2019/10/11/22555186/">https://www.nakanune.ru/news/2019/10/11/22555186/</a></p>
СЗФО, Республика Карелия	<p>На Сегежском ЦБК сократили 300 человек. Информация о сокращении работников градообразующего предприятия была озвучена во время заседания парламентского комитета Законодательного собрания Карелии.</p> <p><a href="https://stolicaonego.ru/news/vlasti-karelii-soobschili-o-masshtabnom-sokraschenii-sotrudnikov-segezhskogo-tsbk/">https://stolicaonego.ru/news/vlasti-karelii-soobschili-o-masshtabnom-sokraschenii-sotrudnikov-segezhskogo-tsbk/</a></p>
ДФО, Приморский край	<p>В Приморском крае проводятся сокращения работников. Федерация профсоюзов Приморского края: продолжают ранее запланированные сокращения персонала на предприятиях «ДГК» и «Приморская генерация». Уведомления получили 30 работников филиала ЛУТЭК в посёлке Лучегорск. В Артеме 5 работников сократят в начале января в компании «Дальэнерготехкомплект». Также планируется снижение численности персонала на Артёмовской и Владивостокской ТЭЦ.</p> <p><a href="https://vladnews.ru/2019-10-07/160117/primore_idut">https://vladnews.ru/2019-10-07/160117/primore_idut</a></p>
ЦФО, Липецкая область	<p>По данным Государственной инспекции труда в Липецкой области 8 предприятий региона имеют задолженность по зарплатам перед 120 сотрудниками.</p> <p><a href="https://gorod48.ru/news/1884451/">https://gorod48.ru/news/1884451/</a></p>



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

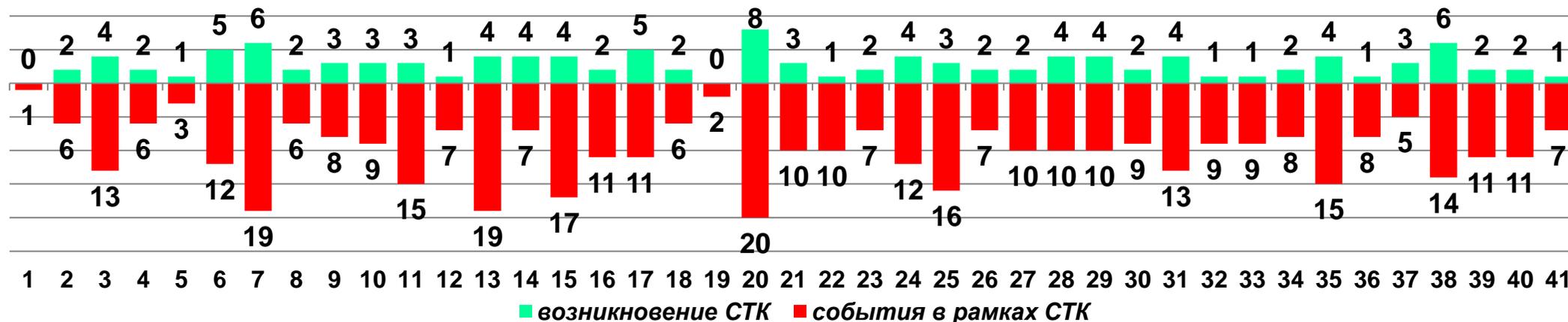


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

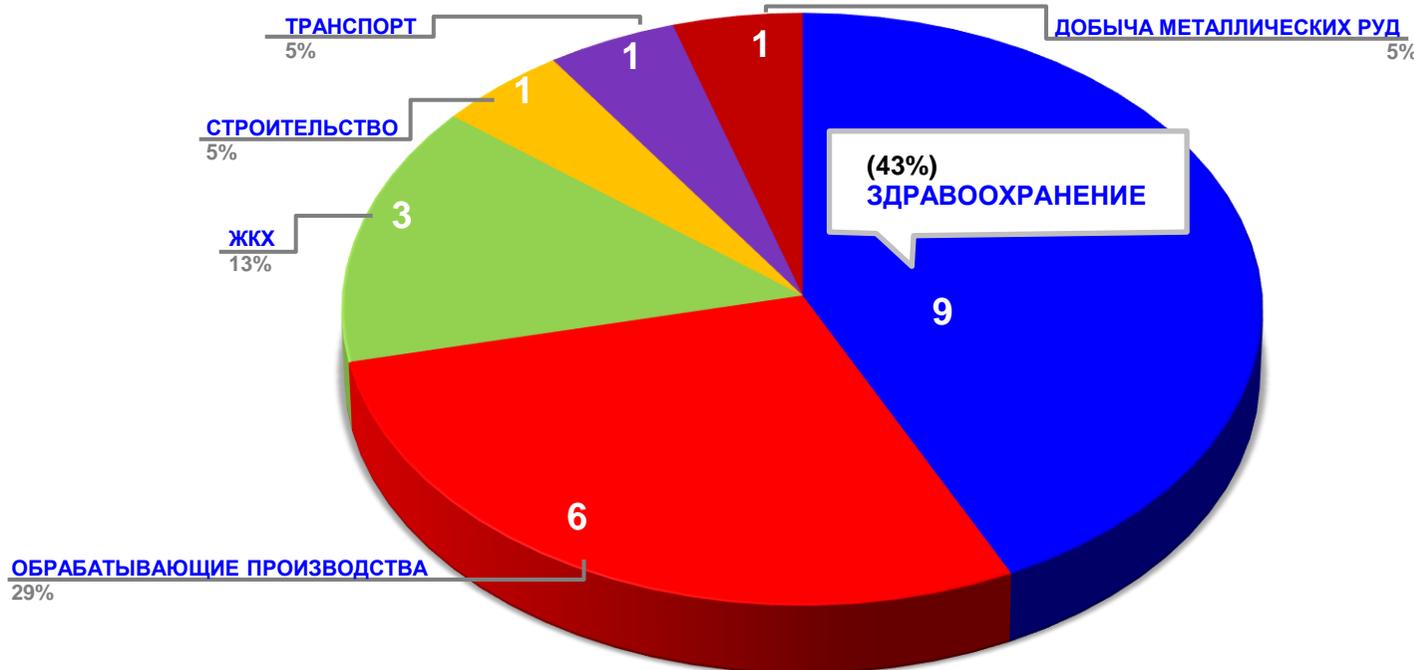


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

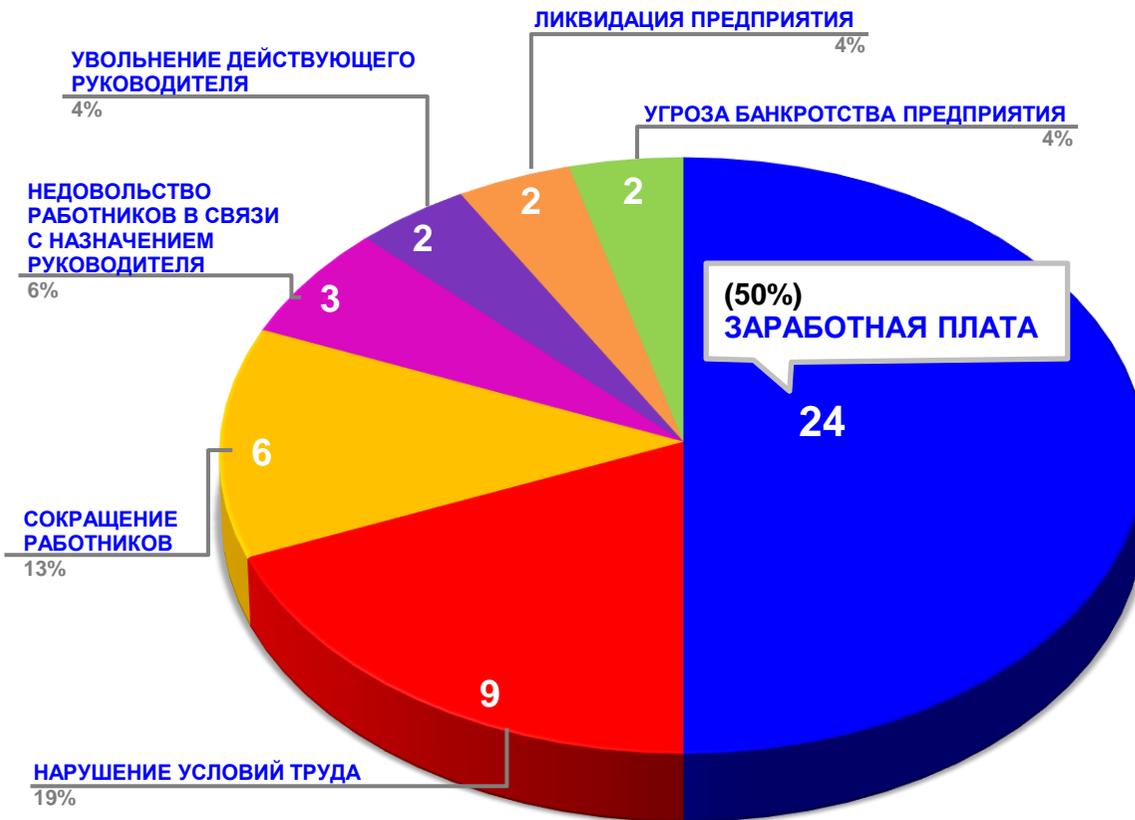


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 25 сентября по 2 октября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2,5 % и составила 662,19 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 73 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Алтай, Марий Эл, Брянской, Ивановской, Курганской, Новосибирской, Омской, Псковской, Тверской областях, Забайкальском крае. В 9 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Республике Северная Осетия – Алания, г. Севастополе, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, Камчатском крае. Не изменилась численность безработных в Республике Мордовия, городах Москва и Санкт-Петербург. По состоянию на 2 октября 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 95 812 человек.

В период с 1 по 7 октября 2019 года Федерация независимых профсоюзов России провела всероссийскую акцию под общим девизом: «За реальный рост заработной платы!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Профсоюзы провели 120 пикетов, 21 митинг, 533 заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, 304 профсоюзные конференции и другие мероприятия. Всего в мероприятиях приняли участие около 1,4 миллиона человек, из которых более 400 тысяч человек – профсоюзная молодежь. Основными целями Всероссийской акции профсоюзов определены - добиться от органов власти в центре и на местах безусловного выполнения национальных проектов и стратегических задач развития страны, поставленных в Указе Президента РФ в мае 2018 года, и прежде всего рост реальной заработной платы, снижение уровня бедности и повышение уровня жизни граждан. Наиболее масштабные акции состоялись в Приморском крае.

10 октября 2019 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (в части установления МРОТ на уровне прожиточного минимума, увеличенного на коэффициент 1.15)» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Данный законопроект подготовлен в рамках реализации поручений Президента РФ по сокращению уровня бедности и повышению уровня жизни граждан. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Федеральным законом от 28.12.2017 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» минимальный размер оплаты труда установлен на уровне прожиточного минимума. В то же



время, работники, оплата труда которых на уровне МРОТ или несколько выше, после удержания НДФЛ фактически получают заработную плату ниже прожиточного минимума. Соответственно, их фактический уровень материального обеспечения при полной занятости не достигает установленного законом минимума. Законопроект решает эту проблему. При установлении МРОТ на уровне прожиточного минимума, увеличенного на коэффициент 1,15, любой работающий полный рабочий месяц гражданин получит заработную плату, после удержания НДФЛ, в сумме, превышающей прожиточный минимум. Предложено принять законопроект к рассмотрению, а также направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

10 октября 2019 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 7-1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части перевода услуг по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации и организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в число полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения)» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Предлагается принять законопроект в первом чтении.

10 октября 2019 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы (рассмотрение во втором чтении) законопроекта "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности" ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Предлагается принять законопроект во втором чтении; утвердить таблицу поправок, рекомендуемых ответственным комитетом к принятию; утвердить таблицу поправок, рекомендуемых ответственным комитетом к отклонению.

10 октября 2019 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" (в части установления дополнительного механизма контроля за передачей отчетов в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда организацией, проводящей специальную оценку условий труда)» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Предлагается принять законопроект в первом чтении.

10-11 октября 2019 года в Сочи состоялся первый Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски». Гостями мероприятия стали 250 профлидеров со всей России. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор газеты «Солидарность», являющейся организатором мероприятия, А. Шершуков заявил: «Мы попытались подобрать такие темы для площадок, чтобы они не просто были актуальны, но и чтобы из этого обсуждения участниками были сделаны выводы. Причем выводы до технологического уровня. В том смысле, что сегодня профсоюзы должны быть адекватны не только процессам, идущим в политике, не только современны в смысле мышления, но и обладать примерно таким же технологическим базисом, что и сторона государства, и сторона работодателей». Видеообращения с приветственными словами к участникам форума прозвучали от лидеров мирового профсоюзного движения – генерального секретаря МКП Шаран Барроу и президента ВЕРС Ираклия Петришвили. Они обозначили главные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы во всем мире. В



основном блоке форума, который посвящен новым тенденциям в политике и обществе, а также действиям профсоюзов в этих условиях, с докладом «На пути к новому общественному договору. Профсоюзы и постиндустриальный мир» выступил заместитель председателя ФНПР Е. Макаров. Он рассказал об основных противоречиях индустриального и постиндустриального мира с его неолиберальной идеологией. Е. Макаров считает, что у профсоюзов должны быть свои наработки и предложения по расширительному толкованию рабочего места. «Надо расширять границы труда, изменять меры соцподдержки за пределами наемного труда. Это проблема, которая подходит к нам, и ее предстоит решать. Общественный договор индустриальной эпохи рождался в мучительной борьбе труда и капитала. На долю профсоюзов падает подготовка правил для следующей постиндустриальной эпохи» – отметил Е. Макаров. Ректор СПбГУП А. Запесоцкий, однако, задался вопросом: а живем ли мы в постиндустриальном обществе? Он отметил, что не везде в мире доминируют неолиберальные ценности. 11 октября профлидеры обсудили новации и технологическое перевооружение профсоюзной работы. В частности, речь шла о программах и приложениях, которые позволят еще больше консолидировать профсоюзный ресурс по организационным и информационным направлениям работы.