



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 42 - 2019,
14 октября – 20 октября (42 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение октября 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации, определяющее влияние продолжают оказывать факторы, последовательно сформировавшиеся в начале года. Интегральные текущие показатели выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, после **снижения** в первом квартале текущего года до уровня 75,1 млн. человек, в течение летних месяцев постепенно **росла** и достигла 75,6 млн. человек (+ 0,7%) (51,5% от общей численности населения страны). К окончанию сентября 2019 года численность рабочей силы сохраняется на уровне летних показателей;

- количество официально зарегистрированных безработных продолжает **снижаться** седьмой месяц подряд. По данным Минтруда РФ: с 814 320 человек в апреле, до 647 750 человек в октябре (-20,4%). Уровень безработицы в начале четвертого квартала составляет 4,5%. Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, после полугодового снижения в октябре колебалась и составила 91 962 человека (сентябрь – 91 064, + 1,0%). *На увеличение числа работников, вынужденно оказавшихся в простое, продолжает оказывать влияние сезонный фактор;*

- среднемесячная начисленная заработная плата, после роста на 16,8% в первом полугодии, в октябре **снизилась** на 8,8% и составила 44 961 рубль (медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 21 000 рублей, по данным Росстата). По итогам первого полугодия 2019 года, по оценке Росстата, за чертой бедности оказались **19,8 млн. россиян (13,5% населения страны)** (первое полугодие 2018 года - 19,6 млн человек (13,3%));

- реальные денежные доходы населения, по оценке Росстата, в третьем квартале, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года **увеличились** на 3,3%. Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в третьем квартале, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года **увеличились** на 3,0%; в текущем году, по сравнению с 2018 годом, **увеличились** на 0,2%.

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,555 млрд. рублей и, в наблюдаемом периоде, **снизилась** на 1,9%, по сравнению с предыдущим месяцем (в том числе: 48% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 18% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). В конце первого полугодия суммарная задолженность составляла 2,949 млрд. руб. (**снижение** в третьем квартале составило – 11,7%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в сентябре, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось** на 5,6%. Вместе с тем, по сравнению с сентябрем 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось** на 7,7%;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в середине октября равен 100% и с начала 2019 года составил 102,3% (2018 год – 102,9%). По итогам октября Минэкономразвития РФ ожидает инфляцию на уровне 0,1-0,2 % м/м, что соответствует годовым темпам роста в 3,7-3,8 %;

- **в январе-сентябре 2019 года Росстатом в Российской Федерации забастовки зафиксированы не были** (www.gks.ru - стр.112).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

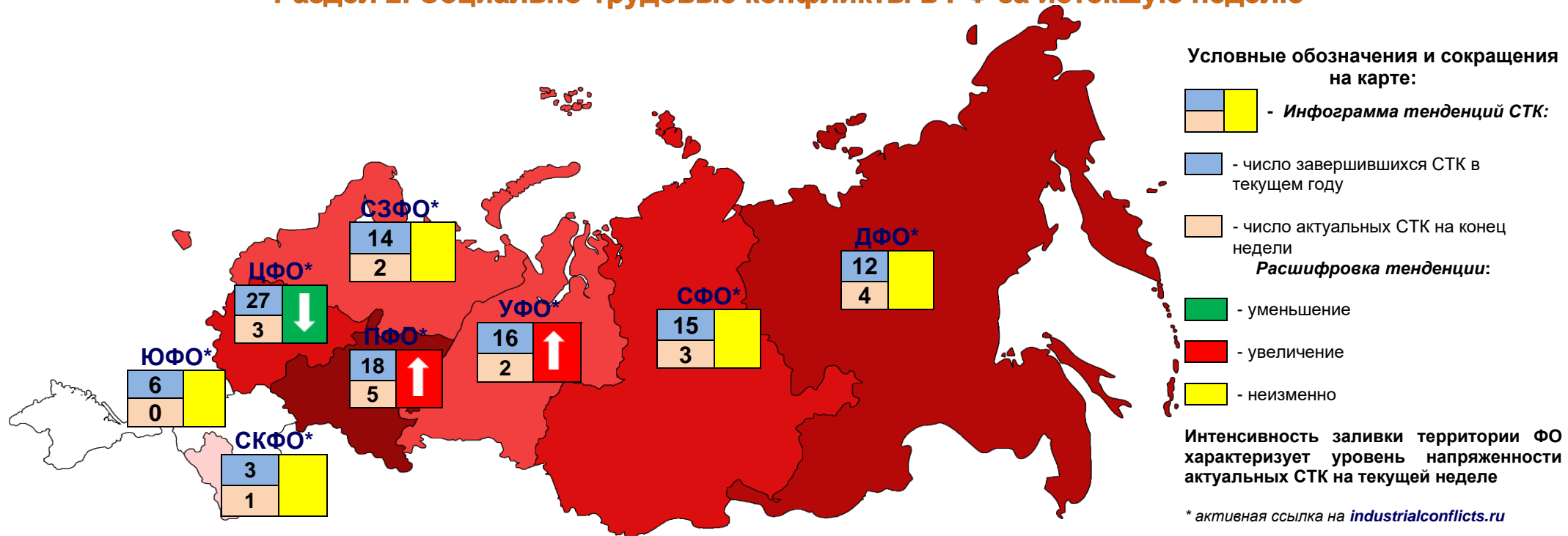


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 20.10.19 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г.Железногорск-Илимский, Иркутская обл., СФО), ОАО «Александровский машиностроительный завод» (г.Александровск, Пермский край, ПФО), ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им.Н.И.Сазыкина» (г.Арсеньев, Приморский край, ДФО), МУП «Горэлектротеплосеть» (г.Тында, Амурская обл., ДФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и УФО (раздел 4). На одном из крупнейших оборонно-промышленных заводов Пермского края государственном предприятии «Машзавод имени Ф.Э. Дзержинского» профсоюзная организация (Российский профсоюз работников промышленности, ФНПР) намерена вывести работников на митинг против возможных сокращений в случае не заключения нового госзаказа (www.industrialconflicts.ru). **В 2019 году НМЦ «ТК» зарегистрировано три СТК на предприятиях оборонно-промышленного комплекса РФ.** Трудовой коллектив и профсоюз ФНПР сургутского АО «ГК» Северавтодор» (ХМАО, УФО) готовы начать акции протеста против несоблюдения работодателем отраслевого тарифного соглашения и низкого уровня заработной платы; в свою очередь, работодатель, для противодействия и давления на работников, создал собственный профсоюз и намерен заключить с ним коллективный договор (www.industrialconflicts.ru).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе **7 СТК (35%)** в сфере здравоохранения, **6 СТК (30%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). **НМЦ «ТК» обращает внимание на сохраняющийся высокий протестный потенциал в сфере здравоохранения, количество актуальных СТК в медучреждениях превышает количество конфликтов в обрабатывающих отраслях.**

Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Пермский край	ПФО	8	3	ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ОАО "Александровский машиностроительный завод" ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (г. Пермь)	1	8
2	Московская область	ЦФО	6	2	ГБУЗ МО "Егорьевская ЦРБ" АО "Политехстрой" (Одинцовский р-н)	5	4
	Челябинская область	УФО	6	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска"	7	2
3	Свердловская область	УФО	5			5	4
4	Москва	ЦФО	4	1	ОАО "Мельничный комбинат в Сокольниках"	10	1
	Алтайский край	СФО	4			1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	4			1	8
	Хабаровский край	ДФО	4			3	6
5	ХМАО	УФО	3	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	5	4
	Санкт-Петербург	СЗФО	3			6	3
	Орловская область	ЦФО	3			3	6
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
	Амурская область	ДФО	2	2	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска" МУП "Горэлектротеплосеть" (г. Тында)	3	6
	Приморский край	ДФО	2	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (г. Арсеньев)	4	5
	Иркутская область	СФО	2	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт" (г. Якутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7



6	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8
	Новгородская область	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Областная детская клиническая больница" (г. Великий Новгород)	0	9
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	2			4	5
	Владимирская область	ЦФО	2			3	6
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Самарская область	ПФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Томская область	СФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Калининградская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
	Липецкая область	ЦФО	2			0	9
7	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	2	7
	Красноярский край	СФО	1	1	АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"	1	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	8
	Брянская область	ЦФО	1	1	Брянский филиал ООО «Нестле Россия»	0	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	1	МП городского округа Саранск "Гаражстройэксплуатация"	0	9
	Ставропольский край	СКФО	1			0	9
	Оренбургская область	ПФО	1			5	4
	Калужская область	ЦФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			3	6



Республика Коми	СЗФО	1			3	6
Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
Нижегородская область	ПФО	1			2	7
Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
Тюменская область	УФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Смоленская область	ЦФО	1			1	8
Кировская область	ПФО	1			1	8
Краснодарский край	ЮФО	1			1	8
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9
Астраханская область	ЮФО	1			0	9
Белгородская область	ЦФО	1			0	9
Ивановская область	СФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
09.10.2019/ Угроза забастовки работников сургутского "Северавтодора" по причине низких зарботных плат	УФО, ХМАО	АО "ГК "Северавтодор"/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "ГК "Северавтодор"; Администрация АО "ГК "Северавтодор" Активная поддержка: Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов (ФНПР); Первичная профсоюзная организация АО "ГК "Северавтодор" (ФНПР); Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент дорожного хозяйства и транспорта ХМАО	заработная плата; низкий уровень оплаты труда; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	угроза акции протеста; угроза забастовки; коллективное обращение работников	*/1686	Конфликт развивается
08.10.2019/ На оборонном заводе им. Ф.Э. Дзержинского в Перми профсоюз готовится к митингу за сохранение госзаказа	ПФО, Пермский край	ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"; Администрация ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Перми Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности, ФНПР)	прохождение процедуры банкротства; частичная невыплата заработной платы; сокращение работников	угроза акции протеста – подготовка митинга	*/800	Конфликт развивается

* по состоянию на 20.10.19 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На стройке жилого комплекса в Московской области каменщиками объявлена "итальянская забастовка"	ЦФО, Московская область	13.10.2019/ <i>Часть требований строителей "Политехстрой", объявивших "итальянскую забастовку", работодателем выполнены</i>	АО "Политехстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Политехстрой"; Администрация АО "Политехстрой" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО "Политехстрой"; Российский объединённый трудовой фронт	нарушение условий труда; режим рабочего времени; отсутствие у работников трудовых договоров, в соответствии со ст. 67 ТК РФ	угроза акции протеста; коллективное обращение работников; "итальянская" забастовка, работа по правилам, сидячая на рабочем месте	11/*	Конфликт развивается
"Итальянская забастовка" медиков петрозаводской больницы скорой помощи за повышение заработной платы	СЗФО, Республика Карелия	14.10.2019/ <i>Минздрав Карелии приступил к реорганизации скорой медицинской помощи в Петрозаводске</i>	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)/ Здравоохранение / Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Администрация ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Карелия	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	подача заявления об увольнении в знак протеста; угроза акции протеста; коллектив. обращение работников; «итал. забастовка»	*/210	Конфликт развивается



Голодовка работников обанкротившегося мелькомбината в Сокольниках завершилась частичным погашением долгов по зарплате	ЦФО, Москва	04.10.2019/ Частичное погашение долгов по зарплате перед работниками мельничного комбината в Сокольниках	ОАО "Мельничный комбинат в Сокольниках"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Мельничный комбинат в Сокольниках"; Администрация ОАО "Мельничный комбинат в Сокольниках" Активная поддержка: Московская Федерация профсоюзов (ФНПР); ТО КПРФ; Московская городская дума Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Москвы	полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем	голодовка; забастовка	50/230	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 5 дней! Средний
---	-------------	--	--	--	---	-----------------------	--------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.10.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.09.2019 <i>Митинг бывших работников "Саратовского завода стройматериалов" с требованием выплаты долгов по зарплатам</i>	ПФО, Саратовская область (г. Саратов)	ЗАО "Саратовский завод стройматериалов" деятельность остановлена, банкрот/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ЗАО "Саратовский завод стройматериалов"; Правительство Саратовской области Активная поддержка работников: ТО КПРФ	Заработная плата
14.10.2019 <i>Независимый профсоюз призывает работников Курганского противотуберкулезного диспансера к акции протеста против реорганизации</i>	УФО, Курганская область (Кетовский район)	ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер", отделение № 4/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер", отделение № 4; Работники ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер", отделение № 4 Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"	Заработная плата; Сокращение работников; Ликвидация учреждения; Реорганизация учреждения

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. Со 2 по 9 октября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 647,75 тыс. человек. В 11 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в г. Севастополе, Чукотском автономном округе, Камчатском крае, Мурманской области.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/767</p>
	<p>Специалисты HeadHunter провели исследование и опросили около 150 российских работодателей. 9% опрошенных компаний заявили о возможных увольнениях сотрудников в 2020 году. В 2019 году о сокращении численности персонала заявляли 19% работодателей.</p> <p>www.iz.ru</p>
ДФО, Приморский край	<p>В Приморской крае ликвидируют 2-й отряд Федеральной противопожарной службы. В связи с этим 280 сотрудников предупреждены о расторжении трудовых договоров.</p> <p>https://vostokmedia.com/news/society/15-10-2019/v-mchs-po-primoryu-proizoydut-kadrovye-peremeny</p>
ЦФО, Орловская область	<p>Работники орловских МФЦ массово увольняются из-за низких зарплат. За два последних месяца уволились 46 сотрудников.</p> <p>https://orelimes.ru/news/obshhestvo/orlovskie-sotrudniki-mfc-nedovolny-zarplatoj/</p>
СФО, Кемеровская область- Кузбасс	<p>Кемеровостат сообщил, что задолженность работодателей области перед сотрудниками выросла более чем на 8% за месяц. 1 октября 2019 года долги по зарплате перед работниками составили 179 млн руб. Больше всего долгов в горнодобывающей отрасли.</p> <p>http://club-rf.ru/42/news/55692</p>
ЮФО, Краснодарский край	<p>По данным Краснодарстата на 1 октября 2019 года суммарная задолженность по заработной плате в регионе составила 24,5 млн рублей и по сравнению с 1 сентября 2019 года увеличилась на 6,4 млн рублей. Рост составил 35,3%.</p> <p>https://krasnodarmedia.su/news/866554/</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

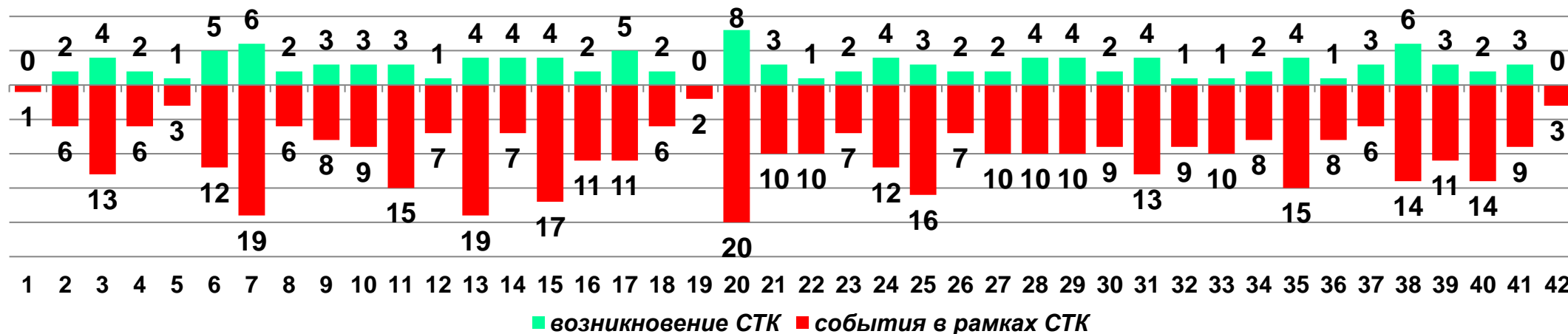


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

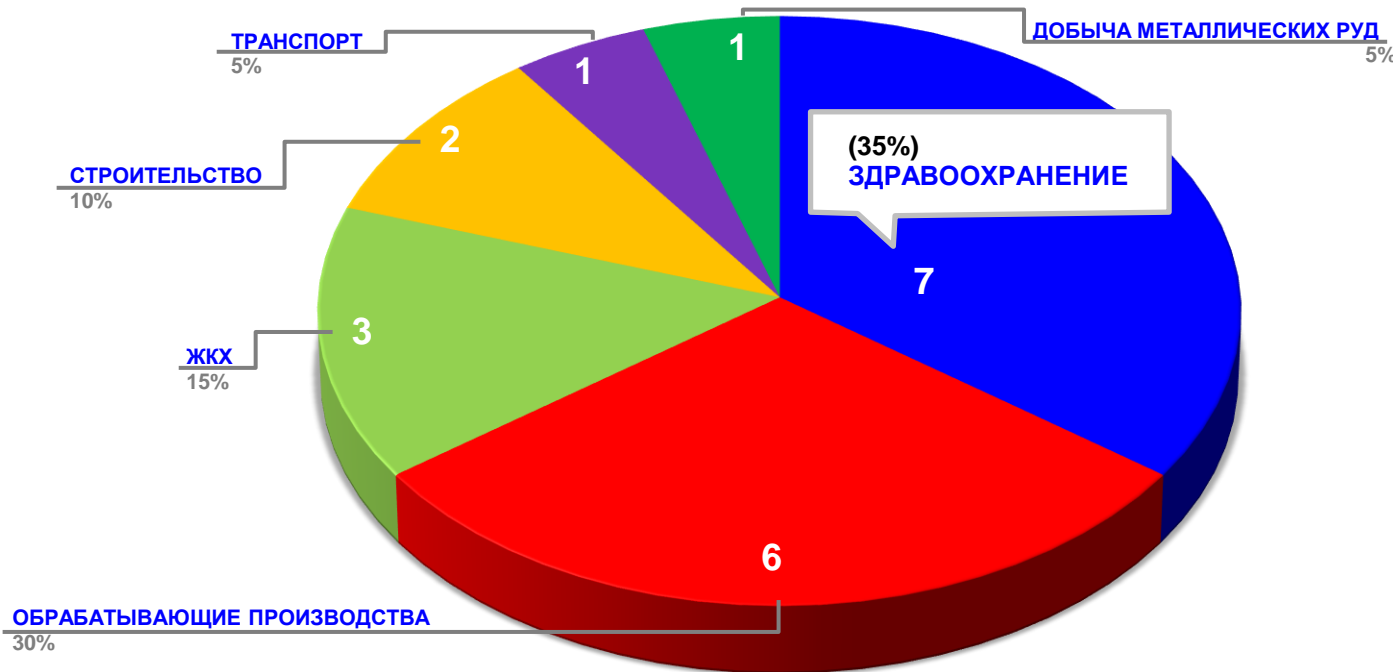


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. Со 2 по 9 октября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2,2 % и составила 647,75 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 72 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Амурской, Кировской, Курганской, Курской, Новгородской, Орловской, Псковской областях, Алтайском крае, Республике Марий Эл, Еврейской автономной области. В 11 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в г. Севастополе, Чукотском автономном округе, Камчатском крае, Мурманской области. Не изменилась численность безработных в Магаданской области и Республике Коми. По состоянию на 9 октября 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 91 962 человека.

14 октября 2019 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (в части установления МРОТ на уровне прожиточного минимума, увеличенного на коэффициент 1.15) (www.duma.gov.ru). Приняты следующие решения: назначить ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов; представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту; подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

16 октября 2019 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" (в части установления дополнительного механизма контроля за передачей отчетов в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда организацией, проводящей специальную оценку условий труда)» (www.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ.

17 октября 2019 года Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности" (www.duma.gov.ru). Согласно статье 423 Трудового кодекса Российской Федерации впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с ТК РФ законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, Постановлением Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 года N 2014-1 "О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств", применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ. Согласно Постановлению Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" в отношении женщин, работающих в сельской местности, с 01.01.1991 установлена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена



иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (41 час) (пункт 1.3.). В настоящее время, в части сокращённой продолжительности рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности данная норма подзаконного акта является дополнительной гарантией, действующей уже более 28 лет. Однако, имеет место противоречие указанного пункта статье 91 ТК РФ в части нормальной продолжительности рабочего времени, которая составляет 40 часов в неделю. Принятие предлагаемых изменений позволит закрепить в ТК РФ актуальную в настоящее время гарантию женщинам, работающим в сельской местности, придать ей силу федерального закона и исключить имеющиеся противоречия.

16 октября 2019 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"». (www.duma.gov.ru). Законопроектом предлагается изложить в новой редакции часть первую статьи 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", установив МРОТ с 1 января 2020 г. в сумме 12 130 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 г. Повышение МРОТ по отношению к установленному с 1 января 2019 г. (11 280 рублей в месяц) составит 850 рублей (рост на 7,5%). Согласно статье 133 Трудового кодекса Российской Федерации МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума. В связи с указанной нормой Трудового кодекса Российской Федерации законопроектом также предлагается дополнить часть вторую статьи 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" после слов "в размере" словами "не ниже", уточнив тем самым, что МРОТ устанавливается ежегодно с 1 января соответствующего года на уровне не ниже величины прожиточного минимума за II квартал предыдущего года. Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 3,2 млн. работников. Вступление в силу законопроекта предусматривается с 1 января 2020 г. Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

15-16 октября 2019 года в Салехарде состоялась VI Северная конференция. Дискуссии проводились по следующим темам: закрепление специалистов в климатически неблагоприятных регионах, возвращение прежнего пенсионного возраста для жителей Крайнего севера и приравненных к нему территорий, а также необходимость дотирования авиаперелетов в арктические и дальневосточные субъекты РФ. Организаторами стали Федерация независимых профсоюзов России и ряд отраслевых профсоюзов. Участие в конференции, а также в разработке рекомендаций приняли представители законодательной, исполнительной власти и объединений работодателей. Вице-губернатор ЯНАО А. Калинин отметил, что вынесенные на конференцию вопросы актуальны для всех арктических регионов России: «Арктические регионы сталкиваются со множеством вопросов, связанных с привлечением квалифицированной трудовой силы, молодых специалистов. На фоне реализации национальных проектов эта тема встает особенно остро. Привлекать молодежь в эти непростые климатические условия – задача, требующая совместных усилий государства и бизнеса. И здесь без дополнительных гарантий, новых мер стимулирования будет достаточно сложно решать вопросы, которые ставит экономика и руководство страны». С вице-губернатором согласен и зампреда ФНПР Д. Кришталь: «Людьми должно быть комфортно жить и работать на Крайнем Севере. Нужно сделать так, чтобы молодежь сюда тянулась. А для этого надо создать условия: достойную заработную плату, рабочие места. Мы часто слышим по телевидению, что Север наш, что надо его обживать, привлекать сюда молодежь... Пора от слов перейти к делу». Еще один вопрос, на котором заострили внимание многие участники конференции – это необходимость возвращения для северян прежнего возраста выхода на пенсию (50 лет для женщин, 55 лет для мужчин - для жителей Крайнего севера и приравненных к нему местностей). На эту тему говорили многие спикеры, в частности, председатель «Всероссийского электропрофсоюза» Ю. Офицеров. С его точки зрения, относительно небольшие затраты бюджета на пенсионные программы для



северян помогут сохранить многомиллиардные вложения, которые выделяет государство на развитие Арктики и Дальнего Востока. «Необходимо сделать северные регионы более привлекательными для специалистов. Хотя бы вернуть северянам прежний возраст выхода на пенсию!» – уверен Ю. Офицеров. Депутат Госдумы, секретарь Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России М. Тарасенко также полагает, что у северян должны быть определенные пенсионные преференции: «Когда рассматривалась пенсионная реформа, мы пытались провести поправку, чтобы не менять пенсионную систему для работников северных территорий. Потому что проблема северов – это даже не социально-экономическая проблема, а медико-биологическая. Жизнь на вечной мерзлоте, жизнь в условиях полярной ночи – это такие же вредные факторы, как работа в горячем цеху или с химическими реактивами. К сожалению, поправка не прошла. Сейчас речь идет о том, чтобы разделить территории Крайнего севера и территории, приравненные к ним (жизнь там тоже, конечно, не простая, но зачастую климатический фактор менее очевиден). Мы надеемся, что принятие закона по Арктике позволит нам снова инициировать пенсионный вопрос и, полагаю, есть все основания, чтобы в отношении людей, проживающих в условиях Крайнего Севера, положение с пенсионным обеспечением изменилось». Итогом работы конференции стали рекомендации, которые в скором времени будут направлены в адрес Президента РФ, Правительства, Госдумы и Совета Федерации. Среди них, в частности, предложение просчитать и проанализировать объемы бюджетных затрат в случае применения к жителям районов Крайнего Севера и приравненных местностей норм возраста выхода на пенсию, действующих до 31 декабря 2018 года, и разработать для них дополнительные программы соцзащиты. Кроме того, участники конференции рекомендуют проработать возможность распространения госпрограмм, направленных на привлечение и закрепление специалистов в Дальневосточном федеральном округе, на северные территории и продолжить работу по совершенствованию методики определения прожиточного минимума с учетом особенностей жизни на этих территориях.

24 октября 2019 года в Государственной думе РФ в первом чтении будет рассматриваться проект федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годы. ФНПР считает, что в проекте бюджета не заложено существенное увеличение заработной платы и доходов населения как одного из главных факторов повышения экономического роста. Федерация независимых профсоюзов России предлагает депутатам Госдумы РФ учесть в проекте бюджета предложения профсоюзов: увеличение заработной платы работников бюджетной сферы, обязательная индексация пособий по безработице, сохранение всех трансфертов из федерального бюджета в Пенсионный фонд, которые, вопреки обещаниям правительства, сокращаются в проекте бюджета. Также профсоюзы выступают за безусловное финансирование национальных проектов и обязательное достижение национальных целей развития в части повышения реальных доходов населения и снижение уровня его бедности в 2 раза.