



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 43 - 2019,
21 октября – 27 октября (43 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	16
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение октября 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации, определяющее влияние продолжали оказывать факторы, последовательно сформировавшиеся в первом полугодии. Интегральные текущие показатели выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, после **снижения** в первом квартале текущего года до уровня 75,1 млн. человек, в течение летних месяцев постепенно **росла** и достигла 75,6 млн. человек (+ 0,7%), из них 72,2 млн. человек классифицированы как занятые экономической деятельностью (59,6% от общей численности населения страны, в первом квартале данный показатель был равен 51,6%). К окончанию октября 2019 года численность рабочей силы сохраняется на уровне летних показателей;

- количество официально зарегистрированных безработных продолжает **снижаться** седьмой месяц подряд. По данным Минтруда РФ: с 814 320 человек в апреле, до 645 000 человек в октябре (-20,8%). Уровень безработицы в начале четвертого квартала составляет 4,5%. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин составляет 46,8%, городских жителей – 67,7%, молодежи до 25 лет – 22,7%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 23,5%. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,3%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,9%). Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, после полугодового снижения в октябре **росла** и составила 90 695 человек (сентябрь – 90 779 человек, - 0,1%). *На увеличение числа работников, вынужденно оказавшихся в простое, продолжает оказывать влияние сезонный фактор;*

- среднемесячная начисленная заработная плата, после роста на 16,8% в первом полугодии, в течение октября **снизилась** на 8,8% и составила 44 961 рубль (медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 21 000 рублей, по данным Росстата);

- реальные денежные доходы населения, по оценке Росстата, в третьем квартале, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года **увеличились** на 3,3%. Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в третьем квартале, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года **увеличились** на 3,0%; в текущем году, по сравнению с 2018 годом, **увеличились** на 0,2%.

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,555 млрд. рублей и, в наблюдаемом периоде, **снизилась** на 1,9%, по сравнению с предыдущим месяцем (в том числе: 48% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 18% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). В конце первого полугодия суммарная задолженность составляла 2,949 млрд. руб. (**снижение** в третьем квартале составило – 11,7%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в течение октября, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось** на 5,4%. Вместе с тем, по сравнению с октябрём 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось** на 7,1%;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в конце октября - 100,1% и с начала 2019 года составил 102,4% (2018 год – 102,9%). По итогам октября Минэкономразвития РФ ожидает инфляцию на уровне 0,1-0,2 % м/м, что соответствует годовым темпам роста в 3,7-3,8 %;

- **в январе-сентябре 2019 года Росстатом в Российской Федерации забастовки зафиксированы не были** (www.gks.ru - стр.112).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

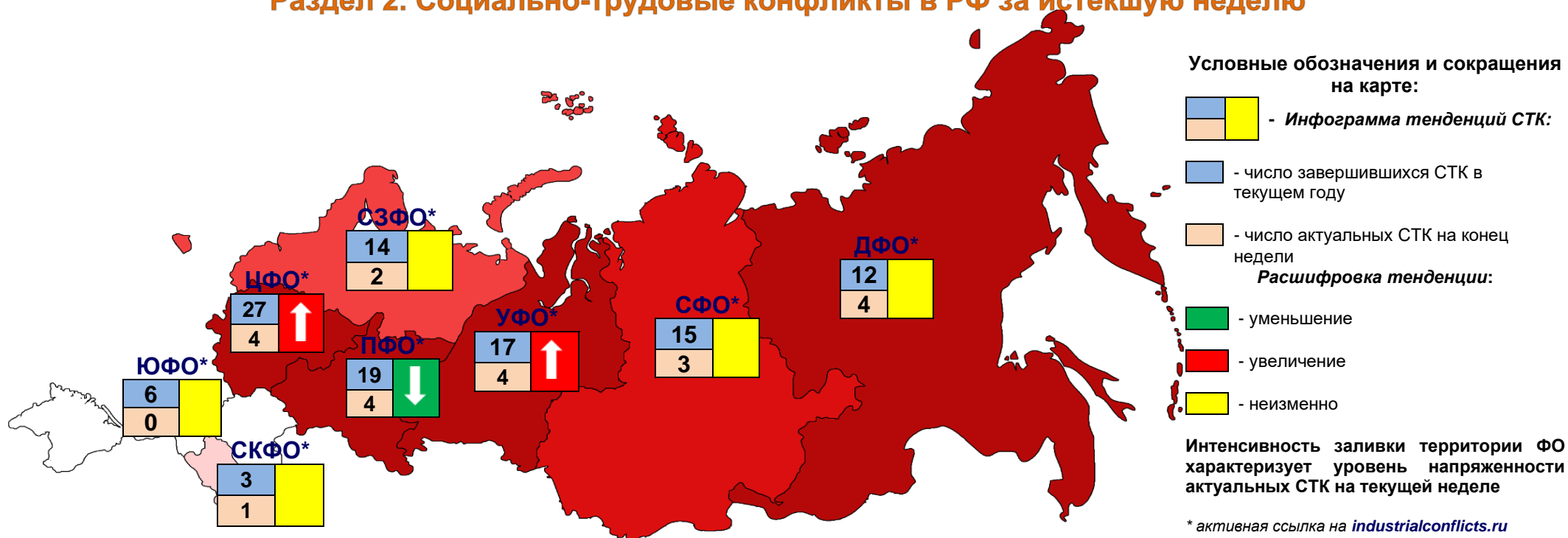


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 27.10.19 на территории РФ актуальны **22** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4 СТК** в моногородах: ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г.Железногорск-Илимский, Иркутская обл., СФО), ОАО «Александровский машиностроительный завод» (г.Александровск, Пермский край, ПФО), ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им.Н.И.Сазыкина» (г.Арсеньев, Приморский край, ДФО), МУП «Горэлектротеплосеть» (г.Тында, Амурская обл., ДФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде СТК зарегистрированы в ЦФО и УФО (раздел 4). Все новые противостояния отмечены в учреждениях здравоохранения: врачи Ленинской районной больницы (Тульская обл., ЦФО) заявили о возможном проведении «итальянской забастовки» из-за низкого уровня оплаты труда (www.industrialconflicts.ru); врачи-травматологи МАУЗ «Городская клиническая больница №6» (г. Челябинск, УФО) в знак протеста уволились по причине изменения системы оплаты труда и снижения размера заработной платы (www.industrialconflicts.ru); уволенные сотрудники «Курганского областного противотуберкулезного диспансера» (УФО) протестуют против закрытия паллиативного отделения и нарушения трудовых прав (ст.74 ТК РФ) (www.industrialconflicts.ru). **В очередной раз НМЦ «ТК» обращает внимание на сохраняющийся высокий протестный потенциал в сфере здравоохранения, а количество актуальных СТК в медучреждениях превышает количество конфликтов в обрабатывающих отраслях на протяжении второго полугодия (в 2019 году в здравоохранении - 39 СТК, 29% от общего количества).** Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (41 неделя – 21 СТК в семи ФО, 42 неделя – 20 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе **10 СТК (45%)** в сфере здравоохранения, **6 СТК (27%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	8	2	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска" МАУЗ "Городская клиническая больница № 6" (г. Челябинск)	7	2
	Пермский край	ПФО	8	2	ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (г. Пермь)	1	8
2	Московская область	ЦФО	6	2	ГБУЗ МО "Егорьевская ЦРБ" АО "Политехстрой" (Одинцовский р-н)	5	4
3	Свердловская область	УФО	5			5	4
4	Москва	ЦФО	4			10	1
	Алтайский край	СФО	4			1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	4			1	8
	Хабаровский край	ДФО	4			3	6
5	ХМАО	УФО	3	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	5	4
	Саратовская область	ПФО	3	1	ЗАО "Саратовский завод стройматериалов"	3	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	3			6	3
	Орловская область	ЦФО	3			3	6
6	Амурская область	ДФО	2	2	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи (г. Благовещенск) МУП "Горэлектротеплосеть" (г.Тында)	3	6
	Приморский край	ДФО	2	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (г. Арсеньев)	4	5
	Иркутская область	СФО	2	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт" (г. Якутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7



	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8
	Новгородская область	СЗФО	2	1	ГБОУЗ "Областная детская клиническая больница" (г. Великий Новгород)	0	9
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	2			4	5
	Владимирская область	ЦФО	2			3	6
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Самарская область	ПФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Томская область	СФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Калининградская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
	Липецкая область	ЦФО	2			0	9
7	Курганская область	УФО	1	1	ГКУ «Курганский областной противотуберкулезный диспансер»	5	4
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР «Чувашавтотранс» (г. Чебоксары)	2	7
	Красноярский край	СФО	1	1	АО «Красноярский электровагоноремонтный завод»	1	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ОАО «Бесланский маисовый комбинат»	1	8
	Брянская область	ЦФО	1	1	ООО «Нестле Россия» (филиал г.Брянск)	0	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	1	МП «Гаражстройэксплуатация» (г. Саранск)	0	9
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ «Ленинская районная больница» (п. Ленинский)	0	9
	Ставропольский край	СКФО	1			0	9
	Оренбургская область	ПФО	1			5	4
	Калужская область	ЦФО	1			4	5



Новосибирская область	СФО	1			3	6
Республика Коми	СЗФО	1			3	6
Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
Нижегородская область	ПФО	1			2	7
Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
Тюменская область	УФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Смоленская область	ЦФО	1			1	8
Кировская область	ПФО	1			1	8
Краснодарский край	ЮФО	1			1	8
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9
Астраханская область	ЮФО	1			0	9
Белгородская область	ЦФО	1			0	9
Ивановская область	СФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости **	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	Профсоюз МПРА проводит пикеты против сокращений и нарушений охраны труда в подмосковном ООО "Трэкол"	2	1	-6	1	98
	Тульская область	Медики Ленинской районной больницы угрожают "итальянской забастовкой" из-за низких зарплат					
		Минздрав Тульской области проверяет больницу, где врачи готовы начать "итальянскую забастовку"					
УФО	Курганская область	"Альянс врачей" призвал работников Курганского противотуберкулезного диспансера к акции протеста	3	2	-3	2	58
		Уволенным работникам Курганского тубдиспансера отказали во встрече					
	ХМАО	В правительстве ХМАО опровергают информацию о низкой зарплате работников "Северавтодора"					
	Челябинская область	Травматологи в Челябинске, недовольные уровнем зарплаты, увольняются в знак протеста					
По факту увольнения травматологов в Челябинске организована проверка Росздравнадзором							



ПФО	Пермский край	Администрация Перми согласовала митинг работников машзавода имени Ф.Э. Дзержинского у проходной предприятия	0	3	1	3	111
		Частичное погашение долгов по зарплате на Александровском машзаводе по результатам работы рostrудинспекции					
	Республика Мордовия	Работникам саранской "Гаражстройэксплуатации" выплачивают долги по зарплатам					
СЗФО	Республика Карелия	Минздрав Карелии приступил к реорганизации скорой медицинской помощи в Петрозаводске	0	1	2	4	61
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	63
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	39
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	19
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
14.10.2019/ Уволенные работники Курганского противотубер- кулезного диспансера протестуют против закрытия отделения	УФО, Курганская область	ГКУ "Курганский областной противотуберку- лезный диспансер", отделение № 4/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"; Департамент здравоохранения Курганской области; Бывшие работники ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"; Первичная профсоюзная организация ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер" ("Альянс врачей")	реорганизация предприятия (учреждения, организации); ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников; невыплата расчета в связи с увольнением	акция протеста; коллективное обращение работников	28/43	Конфликт развивается



17.10.2019/ Травматологи больницы №6 в Челябинске уволились из-за низких зарплат	УФО, Челябинская область	МАУЗ "Городская клиническая больница № 6", г. Челябинск/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МАУЗ "Городская клиническая больница № 6", г. Челябинск; Администрация МАУЗ "Городская клиническая больница № 6", г. Челябинск Контроль за развитием конфликтной ситуации: Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения (Росздравнадзор)	изменение системы оплаты труда; снижение уровня оплаты труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты	коллективное увольнение работников в знак протеста	3/288	Конфликт развивается
21.10.2019/ Медики районной больницы в Тульской области готовы начать "итальянскую забастовку" из-за низких зарплат	ЦФО, Тульская область	ГУЗ "Ленинская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ "Ленинская районная больница"; Администрация ГУЗ "Ленинская районная больница" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Тульской области	низкий уровень оплаты труда; режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 27.10.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Перекрытие дороги работниками саранской "Гаражстрой-эксплуатации" в знак протеста против невыплаты зарплаты	ПФО, Республика Мордовия	23.10.2019/ Работникам саранской "Гаражстрой-эксплуатации" выплачивают долги по зарплатам	МП городского округа Саранск "Гаражстрой-эксплуатация"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МП городского округа Саранск "Гаражстройэксплуатация"; Администрация МП городского округа Саранск "Гаражстройэксплуатация" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Саранска Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК Российской Федерации по Республике Мордовия Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Мордовия	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда	коллективное обращение работников	40/*	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 16 дней/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 27.10.19 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Долги по зарплате на Александровском машзаводе погашены после забастовки работников ЗАВЕРШЕНИЕ	ПФО, Пермский край 2*	19.10.2019/ Частичное погашение долгов по зарплате на Александровском машзаводе по результатам работы Рострудинспекции	Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Александровский машиностроительный завод"; Администрация ОАО "Александровский машиностроительный завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пермском крае; Прокуратура Пермского края	полная невыплата заработной платы	забастовка	*/673	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 34 дня/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 27.10.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.10.2019 <i>Профсоюз МПРА проводит пикеты против сокращений и нарушений охраны труда в подмосковном ООО "Трэкол"</i>	ЦФО, Московская область (г. Люберцы)	ООО НПФ "Трэкол"/ Производство машин и оборудования	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ООО НПФ "Трэкол"; Работники ООО НПФ "Трэкол" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ООО НПФ "Трэкол" (МПРА, КТР)	нарушение условий труда; сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 9 по 16 октября 2019 г. численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 645 тыс. человек. В 30 регионах отмечен рост численности безработных граждан - наибольший рост наблюдался в республиках Дагестан, Крым, Марий Эл, Тыва, Чувашской, Чеченской республиках, Камчатском крае, Омской области, Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах.</p> <p>https://www.mskagency.ru/materials/2938033</p>
УФО, ЯНАО	<p>Правительство ЯНАО опубликовало проект постановления о сокращении 122 ставок сотрудников медучреждений в округе: «Правительство постановляет: оптимизировать путем уменьшения предельной штатной численности с 1 января 2020 года деятельность государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа». В итоге оптимизация коснется восьми учреждений.</p> <p>https://ura.news/news/1052404283</p>
СФО, Красноярский край	<p>Согласно отчету Красноярскстата, по данным на 1 октября задолженность по зарплате в Красноярском крае составила 73,5 млн рублей. Число организаций-должников увеличилось. Причина невыплаты зарплат работникам 17 организаций – отсутствие собственных средств у работодателей. В общей сложности имеются долги перед 1083 сотрудниками.</p> <p>https://dela.ru/novosti/246185/</p>



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

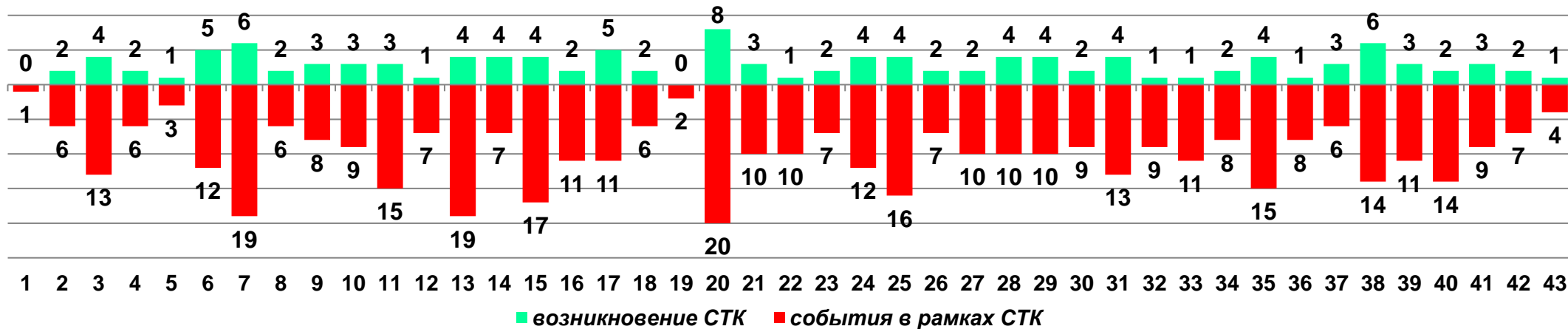


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

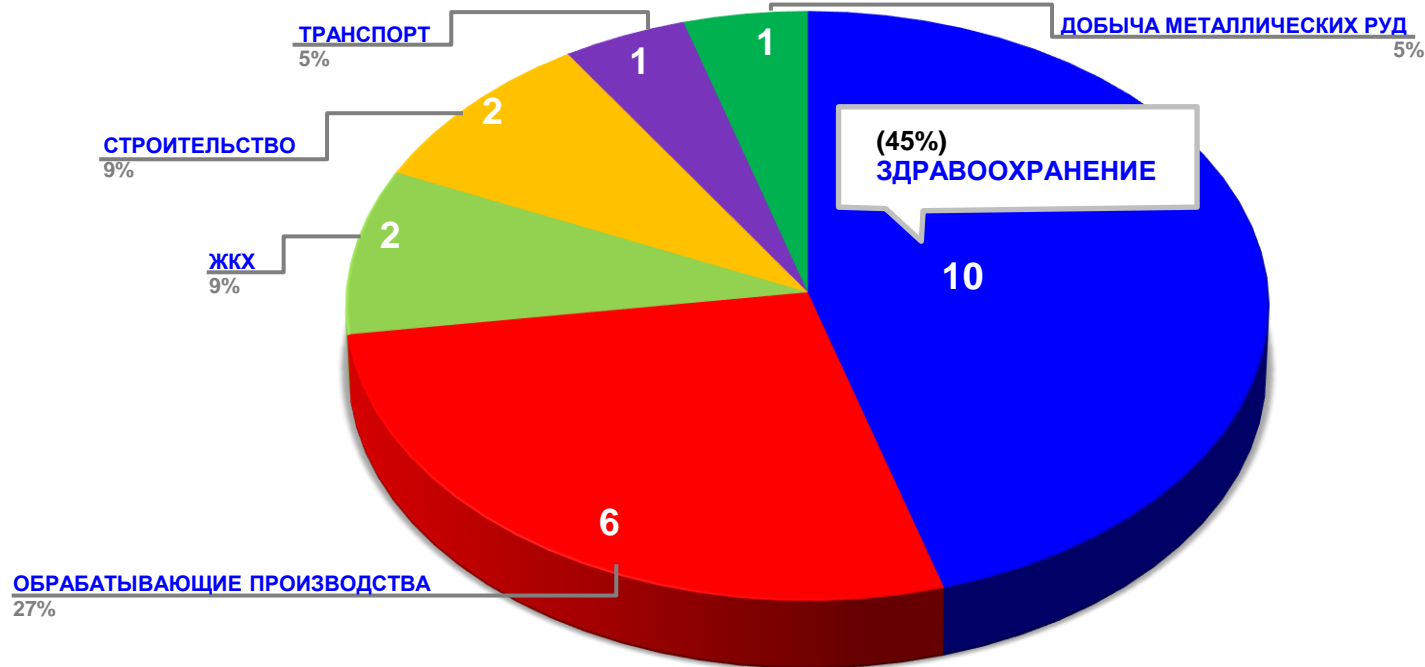


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

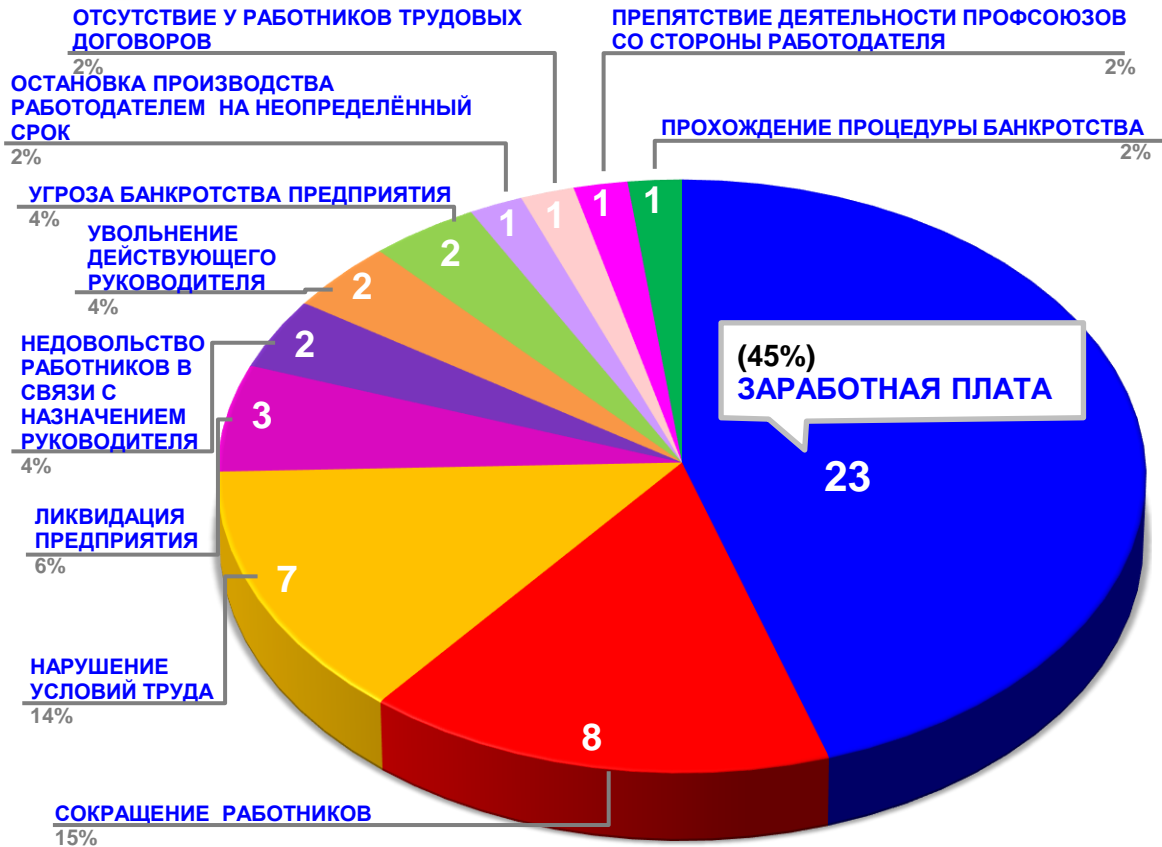


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 9 по 16 октября 2019 г. численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,4% и составила 645 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 51 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Еврейской автономной области, республиках Адыгея, Алтай, Забайкальском, Приморском, Хабаровском краях, Кировской, Курганской, Саратовской, Сахалинской областях. В 30 регионах отмечен рост численности безработных граждан - наибольший рост наблюдался в республиках Дагестан, Крым, Марий Эл, Тыва, Чувашской, Чеченской республиках, Камчатском крае, Омской области, Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах. Не изменилась численность безработных в Чукотском автономном округе, Республике Калмыкия, Ленинградской и Московской областях.

24 октября 2019 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"» (www.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. Законопроектом предлагается изложить в новой редакции часть первую статьи 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", установив МРОТ с 1 января 2020 г. в сумме 12 130 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 г. Повышение МРОТ по отношению к установленному с 1 января 2019 г. (11 280 рублей в месяц) составит 850 рублей (рост на 7,5%). Согласно статье 133 Трудового кодекса Российской Федерации МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума. В связи с указанной нормой Трудового кодекса Российской Федерации законопроектом также предлагается дополнить часть вторую статьи 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" после слов "в размере" словами "не ниже", уточнив тем самым, что МРОТ устанавливается ежегодно с 1 января соответствующего года на уровне не ниже величины прожиточного минимума за II квартал предыдущего года. Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 3,2 млн. работников. Вступление в силу законопроекта предусматривается с 1 января 2020 г. Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

24 октября 2019 года Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности" (www.duma.gov.ru). Согласно статье 423 Трудового кодекса Российской Федерации впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с ТК РФ законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в



пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, Постановлением Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 года N 2014-1 "О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств", применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ. Согласно Постановлению Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" в отношении женщин, работающих в сельской местности, с 01.01.1991 установлена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (41 час) (пункт 1.3.). В настоящее время, в части сокращённой продолжительности рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности данная норма подзаконного акта является дополнительной гарантией, действующей уже более 28 лет. Однако, имеет место противоречие указанного пункта статье 91 ТК РФ в части нормальной продолжительности рабочего времени, которая составляет 40 часов в неделю. Принятие предлагаемых изменений позволит закрепить в ТК РФ актуальную в настоящее время гарантию женщинам, работающим в сельской местности, придать ей силу федерального закона и исключить имеющиеся противоречия.

24 октября 2019 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов». Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ (www.duma.gov.ru). Законопроектом предлагается установить, что в 2020 году и в плановый период 2021 и 2022 годов страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователями в порядке и по тарифам, которые установлены Федеральным законом от 22 декабря 2005 г. № 179-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год". Законопроектом также предусматривается, что страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяются в процентах к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа и включаются в базу для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом № 125-ФЗ. При этом сохраняются условия установления и размеры тарифов, действовавших в 2019 году, - 32 страховых тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (от 0,2 до 8,5% к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа и включаются в базу для начисления страховых взносов на данный вид страхования) в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска. В целях стимулирования работодателей активнее включать инвалидов в трудовой процесс сохраняется существующая с 2001 года льгота по уплате страховых взносов на данный вид страхования, которая предусматривает, что организации любых организационно-правовых форм, а не только организации, входящие в состав общественных общероссийских организаций инвалидов, уплачивают указанные



страховые взносы в размере 60 процентов установленных размеров страховых тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных, являющихся инвалидами I, II или III группы.

22 октября 2019 года первый заместитель председателя Правительства РФ, министр финансов РФ А. Силуанов заявил, что в 2020 году рост заработной платы бюджетников составит 5,4 процента, а рост инфляции — от трех до четырех процентов. Он сообщил, что «бюджет составлен таким образом, чтобы инфляционный налог не съедал заработную плату, пенсию». Глава Минфина России также добавил, что в бюджетной сфере за последние шесть лет произошел заметный скачок роста зарплат. «Сегодня врач должен получать и получает в среднем две средние заработные платы по региону, учитель должен получать по средней заработной плате. Именно такие пропорции заложены в бюджете», — пояснил министр.

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику». Предлагается принять законопроект во втором чтении (www.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. Проектом федерального закона предусматривается наделение государственного инспектора труда полномочием по принятию мер по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. В соответствии с Трудовым кодексом РФ право работника на своевременную и полную выплату заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы обеспечено государственной гарантией, в том числе реализуемой посредством государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В целях обеспечения дополнительных гарантий по восстановлению нарушенных трудовых прав работников, в том числе понуждения работодателя к их восстановлению, законопроектом предлагается наделить государственного инспектора труда полномочием принимать меры по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате выявленной в ходе проведения проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, задолженности по начисленным, но не выплаченным работнику заработной платы и (или) другим выплатам, осуществляемым в рамках трудовых отношений. Реализация данного полномочия возможна только в случае неисполнения работодателем в срок ранее выданного в отношении его государственным инспектором труда предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. Решение государственного инспектора труда по указанному вопросу оформляется в виде исполнительного документа в соответствии с требованиями Федерального закона "Об исполнительном производстве" и направляется в установленном порядке для исполнения в территориальный орган Федеральной службы судебных приставов.

Первый вице-премьер, министр финансов А. Силуанов на заседании Госдумы РФ заявил, что Федеральная налоговая служба России с 2020 года обяжет компании платить НДФЛ и страховые взносы за самозанятых, которые привлекаются к работе вместо



штатных сотрудников. Работодатели таким образом пытаются избежать налоговой нагрузки. «ФНС видит все те предприятия, которые сегодня пытаются взять к себе вместо штатных работников самозанятых. Поэтому мы договорились, что в течение этого года мы не будем проводить специальные проверки таких предприятий и вводить меры ответственности за таких штатных работников. А со следующего года данное ограничение снимается» — сообщил министр финансов.

В Министерстве здравоохранения России заявили о начале модернизации первичного звена здравоохранения. «Модернизация затронет поликлиники, амбулатории, отделения врачей общей практики, фельдшерские и фельдшерско-акушерские пункты (ФАП), районные больницы и центральные районные больницы в сельской местности и малых городах», — сообщили в министерстве. Обеспечение доступности и качества первичной медико-санитарной помощи и медицинской помощи в сельской местности — один из основных принципов модернизации. Отмечается, что в 480 населённых пунктах России существуют проблемы с доступом к медицинским учреждениям первичного звена. В рамках модернизации, планируют изменить условия труда медкадров. «Модернизация также предполагает вовлечение частных медицинских организаций в оказание медицинских услуг и обеспечение лекарственными препаратами граждан в амбулаторных условиях», — отметили в ведомстве. В Минздраве ждут от регионов первые программы к 10 января 2020 года.

Глава Министерства здравоохранения РФ В. Скворцова предложила решить кадровый дефицит врачей за счет увеличения бюджетных мест в вузах. В медицинские высшие учебные заведения страны на бюджетной основе смогут поступить на 3-8 тысяч человек больше, считает глава ведомства. Увеличить количество «бюджетников» предлагается в рамках национального проекта «Здравоохранение». В настоящее время количество бюджетных мест в медицинских вузах составляет чуть больше половины – 27 из 50 тысяч. 23 тысячи студентов вынуждены платить за обучение. Число бюджетных мест должно возрасти до 35 тысяч после положительного решения Минздрава. В ведомстве попросили у Президента РФ полномочия создать реестры студентов и врачей, чтобы определить, в какой вуз и сколько добавить бюджетных мест.