



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 26

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 49 - 2019,
02 декабря – 08 декабря (49 неделя) 2019 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	17
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	18
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	19
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	21
Приложение: Новые протесты частных водителей такси против низких тарифов агрегаторов на перевозки	23
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	26

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале декабря 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации, определяющее влияние продолжают оказывать факторы, последовательно сформировавшиеся в первом полугодии. Интегральные текущие показатели выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, после **снижения** в первом квартале текущего года до уровня 75,1 млн. человек, в течение летних месяцев постепенно **росла** и достигла к окончанию третьего квартала 75,6 млн. человек (+ 0,7%) (59,5% от общей численности населения страны). В декабре численность рабочей силы сохраняется на уровне сентябрьских показателей. *Основная причина прироста численности рабочей силы в РФ - уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста.* Одновременно доля россиян, занятых в неформальном секторе экономики, в 2019 году, по данным Росстата, **выросла** на 1,5 млн. человек, составила 15,25 млн. человек (21,3% от общей численности занятых) **и достигла максимального значения с 2016 года;**

- количество официально зарегистрированных безработных в декабре составляет 661 430 человек, и по сравнению с прошлым месяцем незначительно выросло (+1,02%, ноябрь – 649 580 человек). Следует отметить, что к окончанию первого квартала количество официально зарегистрированных безработных было максимальным в текущем году - 820 000 человек, а во втором и третьем кварталах устойчиво **снижалось** (II кв. - 752 300, III кв. - 679 400 человек). Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы на уровне 4,6%: среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). Средний возраст безработных в возрасте в текущем году составляет 36,2 года. Средняя продолжительность поиска работы безработными в ноябре у женщин составила 6,7 месяца, у мужчин - 6,6 месяца;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в течение декабря **увеличилась** и составила 99 989 человек (ноябрь – 91 837 человек, + 8,9%);

- среднемесячная начисленная заработная плата, после роста на 16,8% в первом полугодии, во втором **снизилась** на 7,7% и составляет 45 541 рубль (медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 34 335 рублей, по данным Росстата);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате **увеличилась** на 3,3% по сравнению с предыдущим месяцем, по данным Росстата, и в наблюдаемом периоде составляет 2,639 млрд. рублей (в том числе: 45% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 16% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). Самая большая задолженность зарегистрирована в ЦФО и СЗФО, самая низкая – в УФО; среди субъектов РФ наибольшая задолженность зарегистрирована в Москве, Кемеровской области, Санкт-Петербурге и Мурманской области, в восьми субъектах РФ задолженность по заработной плате отсутствует;

- индекс потребительских цен составил 100,3%, по сравнению с октябрём 2019 года. По сравнению с декабрем 2018 г. – 102,7% (в ноябре 2018 г. – 100,5%, по сравнению с декабрем 2017 г. – 103,4%);

- **в январе-октябре 2019 года Росстатом в Российской Федерации забастовки зафиксированы не были** (www.gks.ru-стр.270).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

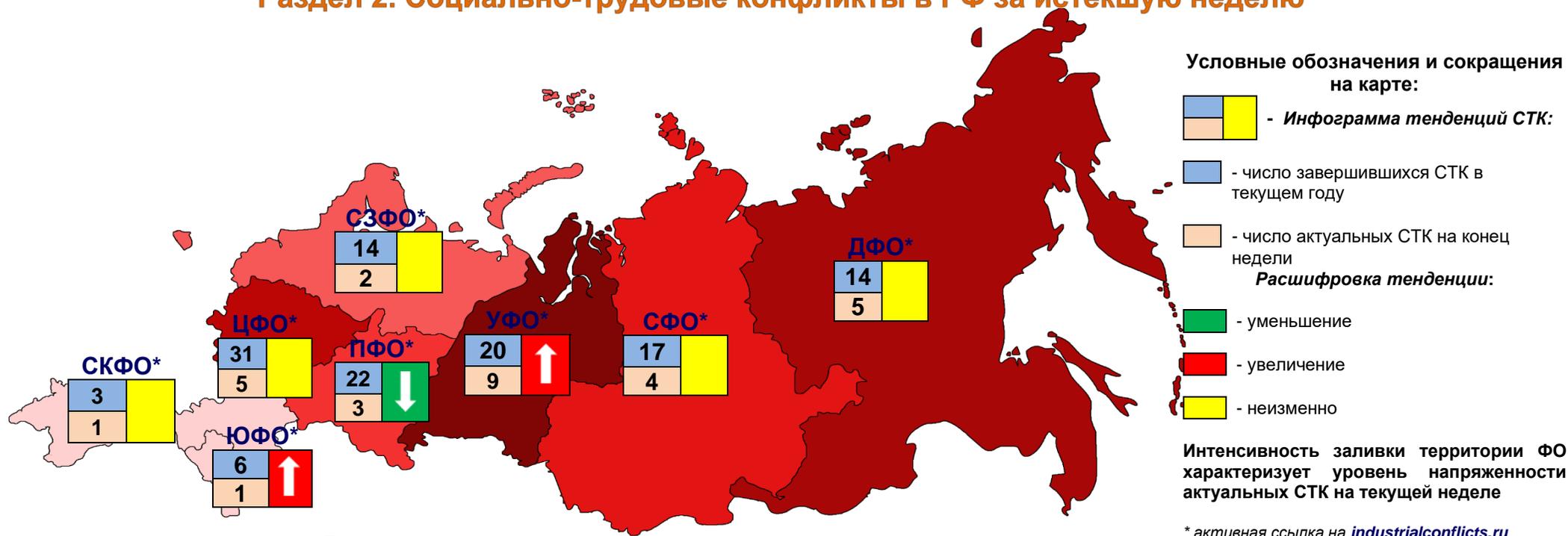


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 08.12.19 на территории РФ актуальны **30** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4 СТК** в моногородах: ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Магнитогорск, Челябинская обл., УФО), МУП «Тындинская типография» (г.Тында, Амурская обл., ДФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск-Илимский, Иркутская обл., СФО), МУП «Горэлектротеплосеть» (г.Тында, Амурская обл., ДФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. Новые СТК зарегистрированы в ЮФО, ПФО и УФО (раздел 5). Новые противостояния отмечены в учреждениях здравоохранения: в Новочеркасске все врачи МБУЗ «Специализированная инфекционная больница» (Ростовская обл., ЮФО) уволились из-за низкой зарплаты и высокой нагрузки, из-за чего работа учреждения была остановлена, региональное министерство здравоохранения предпринимает меры для привлечения врачей-инфекционистов (www.industrialconflicts.ru); в Екатеринбурге медики ГБУЗ «Областная детская клиническая больница №1» (Свердловская обл., УФО) направили обращение к губернатору, в котором пожаловались на низкие зарплаты и, если ответа не последует, то работники, при поддержке профсоюза, будут рассматривать другие варианты защиты трудовых прав (www.industrialconflicts.ru). **НМЦ «ТК» обращает внимание на сохраняющийся высокий протестный потенциал в сфере здравоохранения, а количество актуальных СТК в медучреждениях превышает количество конфликтов в обрабатывающих отраслях на протяжении второго полугодия (в 2019 году в здравоохранении - 44 СТК, 28%).**

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (44 неделя – 24 СТК в семи ФО, 45 неделя – 26 СТК в семи ФО, 46 неделя – 27 СТК в семи ФО, 47 неделя – 29 СТК в семи ФО, 48 неделя – 30 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **13 СТК (43%)** в сфере здравоохранения, **6 СТК (20%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	12	4	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи"(г.Челябинск) ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Магнитогорск) МБУЗ "Стоматологическая поликлиника №1" (г. Челябинск) МОУ "СОШ №1 г. Верхнеуральска"	7	2
2	Свердловская область	УФО	8	3	МУП "Прогресс" (п. Сосновый Бор) МУП "Пригородная компания по выработке тепловой энергии" (г. Горноуральский) ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" (г. Екатеринбург)	5	4
	Пермский край	ПФО	8	2	ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (г. Пермь)	1	8
3	Московская область	ЦФО	7	2	АО "Политехстрой" (Одинцовский р-н) ОАО "Ногинский хлебокомбинат" (Ногинский р-н)	5	4
4	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	6			1	8
5	Хабаровский край	ДФО	5	1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	3	6
6	ХМАО	УФО	4	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) БУ ХМАО-Югры "Нижневартовская городская станция скорой медицинской помощи", ООО "Феникс-Менеджмент"	5	4
	Москва	ЦФО	4			10	1
	Алтайский край	СФО	4			1	8
7	Амурская область	ДФО	3	3	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Благовещенск) МУП "Горэлектротеплосеть" (г. Тында) МУП "Тындинская типография"	3	6
	Иркутская область	СФО	3	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) АО Авиакомпания "ИрАэро" (г. Иркутск)	3	6
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Владимир)	3	6



	Саратовская область	ПФО	3			3	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	3			6	3
	Воронежская область	ЦФО	3			4	5
	Орловская область	ЦФО	3			3	6
8	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт" (г. Якутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8
	Новгородская область	СЗФО	2	1	ГБОУЗ "Областная детская клиническая больница" (г. Великий Новгород)	0	9
	Оренбургская область	ПФО	2			5	4
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	2			4	5
	Приморский край	ДФО	2			4	5
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Самарская область	ПФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Томская область	СФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Калининградская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
Липецкая область	ЦФО	2			0	9	
	Курганская область	УФО	1	1	ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"	5	4
	Ростовская область	ЮФО	1	1	МБУЗ "Специализированная инфекционная больница" (г. Новочеркасск)	3	6
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	2	7
	Республика	ПФО	2	1	ООО "Уфанефтемаш"	2	7



9

Башкортостан							
Красноярский край	СФО	1	1	АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"	1	8	
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	8	
Рязанская область	ЦФО	1	1	МП "Управление Рязанского троллейбуса"	0	9	
Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Ленинская районная больница" (п. Ленинский)	0	9	
Калужская область	ЦФО	1			4	5	
Республика Бурятия	ДФО	1			3	6	
Новосибирская область	СФО	1			3	6	
Республика Коми	СЗФО	1			3	6	
Ленинградская область	СЗФО	1			2	7	
Нижегородская область	ПФО	1			2	7	
Тюменская область	УФО	1			2	7	
Ярославская область	ЦФО	1			2	7	
ЯНАО	УФО	1			4	5	
ЕАО	ДФО	1			1	8	
Смоленская область	ЦФО	1			1	8	
Кировская область	ПФО	1			1	8	
Краснодарский край	ЮФО	1			1	8	
Республика Татарстан	ПФО	1			1	8	
Архангельская область	СЗФО	1			0	9	
Астраханская область	ЮФО	1			0	9	
Белгородская область	ЦФО	1			0	9	
Брянская область	ЦФО	1			0	9	
Ивановская область	СФО	1			0	9	



Пензенская область	ПФО	1				0	9
Республика Алтай	СФО	1				0	9
Республика Мордовия	ПФО	1				0	9
Ставропольский край	СКФО	1				0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1				0	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Башкортостан	Вахтовые строители ООО "Уфанефтемаш" бастуют из-за долгов по зарплатам в Приморье	1	1	-6	1	119
		При вмешательстве прокуратуры выплачивают долги по зарплате вахтовикам "Уфанефтемаш"					
УФО	Свердловская область	Врачи свердловской областной детской больницы №1 пожаловались губернатору на низкие зарплаты	3	2	-4	2	86
		Министерство здравоохранения Свердловской области проверит систему начисления зарплат в детской больнице №1					
	ХМАО	Сокращают работников Центра культуры и спорта в Советском, которые угрожали забастовкой					
	Челябинская область	Медики скорой помощи в Магнитогорске вновь заявили о проведении пикета					
Прокуратура Челябинской области проверит начисление зарплаты учителям верхнеуральской школы							



ЮФО	Ростовская область	В Новочеркасске уволились все врачи инфекционной больницы, не выдержав высокой нагрузки	1	1	-3	3	23
		Губернатор Ростовской области дал первоочередные поручения для восстановления работы инфекционной больницы Новочеркасска					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	113
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	71
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	64
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	49
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
02.12.2019/ Коллективное обращение медиков детской больницы №1 Екатеринбурга к губернатору из- за низких зарплат	УФО, Свердловская область	ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1"; Администрация ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения («Действие», КТР); Первичная профсоюзная организация ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" ("Действие", КТР); Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Свердловской области Губернатор Свердловской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительн ости рабочего времени и времени отдыха	Коллектив. обращение работников	112/1233	Конфликт развивается



<p>30.11.2019/ При вмешательстве прокуратуры, бастующие вахтовики ООО "Уфанефтемаш", получили заработную плату</p>	<p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>ООО "Уфанефтемаш"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Уфанефтемаш" (вахтовые работники); Администрация ООО "Уфанефтемаш" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан; СУ СК РФ Республики Башкортостан Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Башкортостан</p>	<p>полная невыплата заработной платы; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ</p>	<p>забастовка; коллектив. обращение работников</p>	<p>121/400</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 4 дня! Средний</p>
<p>28.11.2019/ По причине высокой нагрузки и низкой зарплаты уволились все врачи новочеркасской инфекционной больницы</p>	<p>ЮФО, Ростовская область</p>	<p>МБУЗ "Специализированная инфекционная больница" г. Новочеркасск/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУЗ "Специализированная инфекционная больница" г. Новочеркасск; Администрация МБУЗ "Специализированная инфекционная больница" г. Новочеркасск Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Новочеркаска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ростовской области</p>	<p>нарушение условий труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>Коллектив. увольнение работников в знак протеста» подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>3/7</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 08.12.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Учителя школы №1 Верхнеуральска угрожают остановить образовательный процесс, если снизится заработная плата	УФО, Челябинская область	29.11.2019/ <i>Прокуратура Челябинской области проверит начисление зарплаты учителям верхнеуральской школы</i>	МОУ "Средняя общеобразовательная школа №1 г. Верхнеуральска"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя МОУ "Средняя общеобразовательная школа №1 г. Верхнеуральска"; Администрация Верхнеуральского муниципального района Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области	изменение системы оплаты труда; снижение уровня оплаты труд	угроза забастовки коллектив. обращение работников	26/49	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 30 дней/ Средний



Для недопущения банкротства санатория "Якуткурорт", работники вышли на МИТИНГ	ДФО, Республика Саха (Якутия)	08.11.2019/ <i>Долги по зарплатам перед работниками "Якуткурорта" продолжают увеличиваться</i>	АНО ОСКУ РС (Я) "Якуткурорт"/ Здравоохранение / Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт"; Администрация АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)(ФНПР); Якутская Республиканская Общественная Организация Профсоюза Работников Здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия); Государственная инспекция труда в Республике Саха (Якутия)	полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия	МИТИНГ	*/*	Конфликт развивается
---	-------------------------------	---	--	--	---	--------	-----	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.12.19 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Медики магнитогорской станции скорой помощи объединились в профсоюз для защиты трудовых прав РАЗВИТИЕ	УФО, Челябинская область 3*	02.12.2019/ Медики скорой помощи в Магнитогорске вновь заявили о проведении пикета	Здравоохране-е/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" г. Магнитогорск; Администрация ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" г. Магнитогорск Активная поддержка: МПРЗ «Действие» (КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Челябинской области; Администрация г. Магнитогорска	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующе-е выплаты; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени	угроза акции протеста; угроза забастовки	*/361	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.12.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
02.12.2019 <i>Сокращают работников Центра культуры и спорта в Советском, которые угрожали забастовкой</i>	УФО, ХМАО (г. Советский)	МБУ "Городской центр культуры и спорта" г.п. Советский/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация МБУ "Городской центр культуры и спорта" г.п. Советский; Работники МБУ "Городской центр культуры и спорта" г.п. Советский Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация МБУ "Городской центр культуры и спорта" г.п. Советский (Ханты-Мансийский окружной комитет профсоюза работников физкультуры, спорта и туризма, ФНПР)	Сокращение работников; Реорганизация учреждения

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 20 по 27 ноября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,8 % и составила 661,43 тыс. человек. В 70 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Республике Северная Осетия – Алания, Кабардино-Балкарской Республике, Алтайском, Забайкальском краях, Астраханской, Курганской, Магаданской, Омской, Сахалинской, Тамбовской областях.</p> <p>www.rosmintrud.ru</p>
СФО, Омская область	<p>К концу 2019 года в Омской области уволят 5 118 тысяч человек, в том числе из-за сокращения численности или штата будут уволены 2 725 работников.</p> <p>www.ngs55.ru</p>
ДФО, Приморский край	<p>2182 работника ООО "Дальнегорский химический комбинат "БОР" получили уведомления о сокращении с 1 марта 2020 года. Ожидается, что они будут трудоустроены на другое предприятие. Решением арбитражного суда Приморского края от 30 октября 2019 года предприятие признано несостоятельным, открыто конкурсное производство.</p> <p>www.fppk.org</p>
УФО, ЯНАО	<p>В ООО «Новоуренгойский газохимический комплекс» (входит в структуру ПАО «Газпром») начались массовые сокращения. Уведомления о предстоящем увольнении получили порядка 150 человек.</p> <p>www.ura.news</p>
ПФО, Ульяновская область	<p>ООО «Ульяновский автомобильный завод» продолжает сокращения офисных работников и вспомогательного персонала в целях оптимизации расходов в рамках реорганизационного процесса. Первая волна – сокращение штатов через процедуру добровольного увольнения с обещанной компенсацией в размере трехмесячной зарплаты завершилась 31 августа. Всего планировалось сократить около 1000 человек из 8900 работников. По состоянию на 1 сентября добровольно уволились 418 человек. В декабре началась вторая волна запланированных сокращений.</p> <p>www.kommersant.ru</p>



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

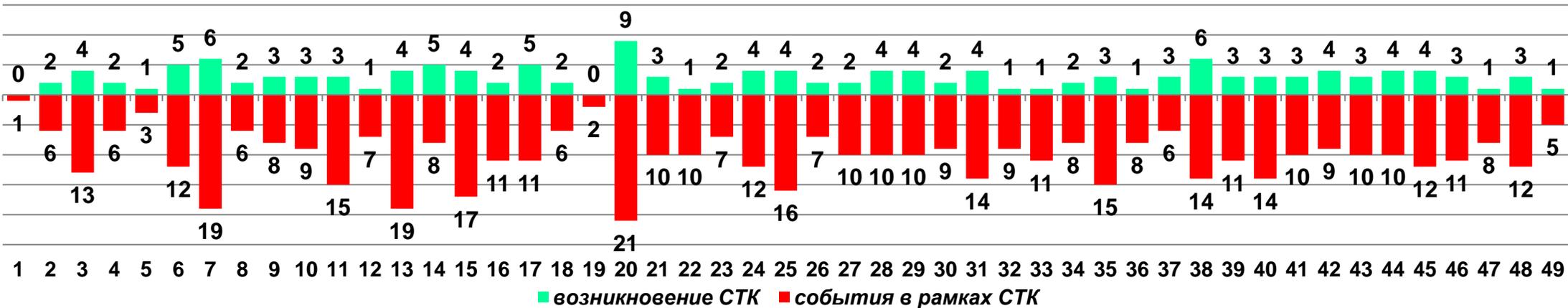


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

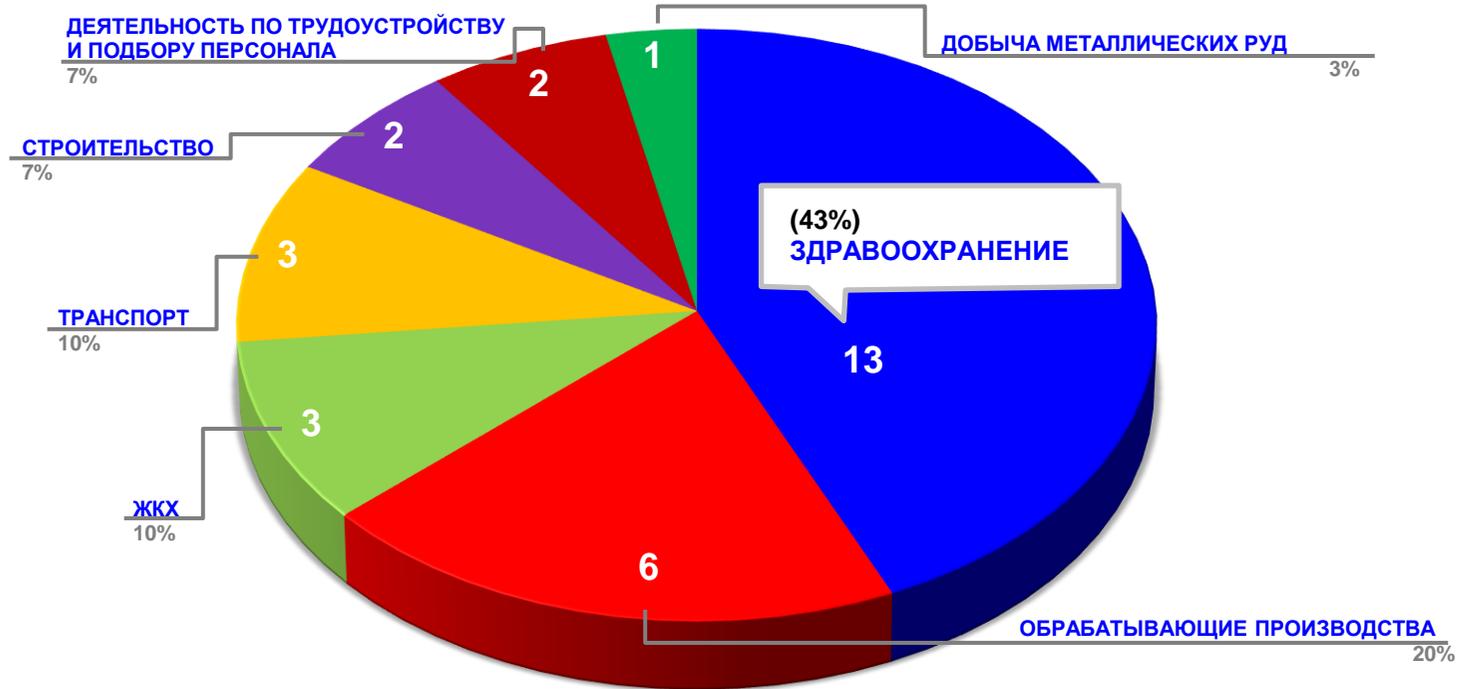


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 20 по 27 ноября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,8 % и составила 661,43 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в десяти регионах: Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах, республиках Адыгея, Башкортостан, Чеченской Республике, Ставропольском крае, Кировской, Нижегородской, Свердловской областях, г. Москве. В 70 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Республике Северная Осетия – Алания, Кабардино-Балкарской Республике, Алтайском, Забайкальском краях, Астраханской, Курганской, Магаданской, Омской, Сахалинской, Тамбовской областях. Не изменилась численность безработных в Чукотском автономном округе, республиках Бурятия, Коми, Калужской и Пензенской областях.

2 декабря 2019 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику» (www.kremlin.ru). Федеральный закон принят Государственной Думой 21 ноября 2019 года и одобрен Советом Федерации 25 ноября 2019 года. Федеральным законом федеральная инспекция труда наделяется полномочием принимать меры по принудительному исполнению обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. В соответствии с Федеральным законом в случае неисполнения работодателем в установленный срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения, связанного с оплатой труда работников, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении работодателем такой обязанности. Указанное решение оформляется в виде исполнительного документа и направляется на исполнение в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по обеспечению установленного порядка деятельности судов, исполнению судебных актов, актов других органов и должностных лиц. Федеральным законом предусматривается также возможность обжалования работодателем указанного решения.

3 декабря 2019 года Государственная Дума РФ приняла Закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (www.duma.gov.ru). Законом предлагается установить возможность формирования работодателем в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представления ее работодателями для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. Согласно документу, в сведения о трудовой деятельности будет включаться информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная законодательством информация. В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах ПФР, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить такие сведения и представить их для хранения в информационных ресурсах ПФР. Кроме того, на работодателей возлагается обязанность уведомить по 30 июня 2020 г. включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой



деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Такое заявление работник вправе подать в срок по 31 декабря 2020 г. включительно, а если он не подал ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку. Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 г. включительно подать работодателю одно из указанных письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. Согласно документу, работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в электронном виде, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Федеральная налоговая служба (ФНС) дала разъяснения, что пенсионеры, которые воспользовались налоговым режимом для самозанятых граждан, считаются неработающими, а значит, их пенсия будет проиндексирована. Если же у пенсионера статус индивидуального предпринимателя, то он считается работающим, и его пенсию, соответственно, не индексируют. При этом каждый предприниматель-пенсионер платит за себя почти по 30 тысяч рублей на пенсионное страхование ежегодно. Самозанятые такие взносы не платят и, соответственно, имеют право на индексацию. 1 января 2020 года произойдет индексация пенсий. Однако повышение выплат не коснется работающих, военных пенсионеров и тех, кто получает социальную пенсию. Индексация социальных пенсий произойдет 1 апреля на 7%. Повышение военных пенсий запланировано на 4% с 1 октября 2020 года. Индексация работающих пенсионеров заморожена. Как только они прекратят работу, произойдет перерасчет пенсий с учетом индексации, сообщили в ПФР. Между тем, по словам главы ПФР А. Дроздова, в результате этой заморозки бюджет получит более 350 млрд рублей в 2020 году. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступает за возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам. «Мы считаем необходимым вернуться к вопросам индексации пенсий, снятия ограничений при формировании пенсионных прав для работающих пенсионеров. А также готовы требовать отмены этих дискриминационных решений, в результате которых рынок лишился миллионов рабочих рук, а социальный бюджет — миллиардов рублей» – заявил председатель ФНПР М. Шмаков.

5 декабря 2019 года Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"» (www.duma.gov.ru). Проектом федерального закона "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" предлагается изложить в новой редакции часть первую статьи 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", установив МРОТ с 1 января 2020 г. в сумме 12 130 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 г. Повышение МРОТ по отношению к установленному с 1 января 2019 г. (11 280 рублей в месяц) составит 850 рублей (рост на 7,5%). Согласно статье 133 Трудового кодекса Российской Федерации МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума. В связи с указанной нормой Трудового кодекса Российской Федерации законопроектом предлагается дополнить часть вторую статьи 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" после слов "в размере" словами "не ниже", уточнив тем самым, что МРОТ устанавливается ежегодно с 1 января соответствующего года на уровне не ниже величины прожиточного минимума за II квартал предыдущего года. Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 3,2 млн. работников. Вступление в силу законопроекта предусматривается с 1 января 2020 г.



Приложение: Новые протесты частных водителей такси против низких тарифов агрегаторов на перевозки

ФМЦ «Трудовые конфликты» продолжает изучать и анализировать конфликты, которые напрямую не вытекают из легальных трудовых отношений между работодателями и работниками. Подобные противостояния способны оказывать влияние на социально-экономическую обстановку в регионах и в стране в целом, и такие протестные проявления определены как **смежные конфликты**. В них принимают участие как самозанятые, так и наёмные работники, а также активное население, выступающее против экономических и административных условий ведения бизнеса, тарифной политики и др.

В январе – марте 2019 года в регионах РФ был зафиксирован первый всплеск протестных действий (смежные конфликты) в сфере частных пассажирских перевозок - водителей такси против низких тарифов, устанавливаемых службами заказа и агрегаторами («Яндекс.Такси» и «Uber» *). В ноябре – декабре 2019 года ФМЦ «ТК» зарегистрировал очередной всплеск протестов частных перевозчиков, а всего в 2019 году ФМЦ «ТК» было зарегистрировано **73 массовых общественных протеста таксистов «Яндекс.Такси»**. Обращаем внимание, что в ноябре протестный потенциал значительно возрос, а 3 декабря 2019 года состоялась самая масштабная акция протеста – Всероссийская забастовка против агрегаторов такси. Отмечаем, что за первую неделю декабря было проведено столько же акций протеста, как за весь ноябрь. Распределение протестов по месяцам отражено на Диаграмме 5.

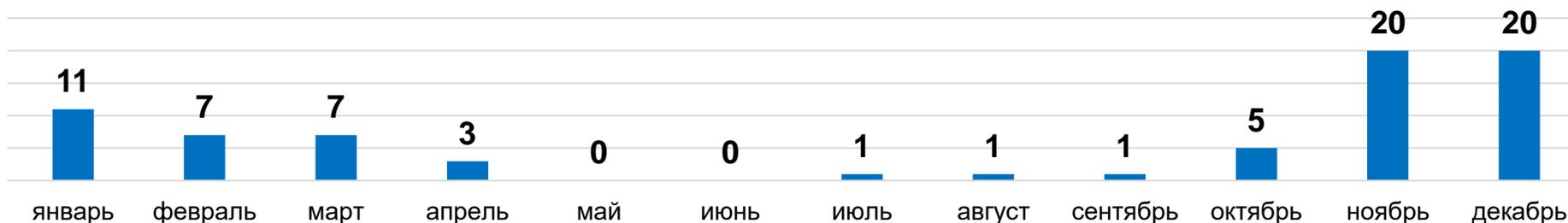


Диаграмма 5. Распределение протестов по месяцам

* в 2017 году Яндекс и Uber приняли решение объединить свои бизнесы по онлайн-заказу поездок такси и создать для этого новую компанию. Uber и Яндекс приняли решение проинвестировать в новую компанию 225 и 100 млн долларов соответственно, оценивая объединенную компанию в 3,725 млрд долларов. На 59,3% компания принадлежит Яндексу, на 36,6% — Uber, а на 4,1% — сотрудникам объединенной компании - <https://yandex.ru/blog/company/130717>



В рамках мониторинга зарегистрированы забастовки и другие формы протеста, которые отмечены в **34 субъектах РФ** и охватили **7 федеральных округов (кроме СКФО)**. Наибольшее количество акций протеста зафиксировано в ЦФО – 20, ПФО – 17. В Таблице 1 представлены регионы, в которых наблюдалось наибольшее количество протестов.

Субъект РФ	Количество конфликтов в 2019 году
Московская область	7
Оренбургская область	5
Ростовская область	5
Республика Бурятия	4
Забайкальский край	4
Республика Татарстан	4

Таблица 1. Распределение протестов по субъектам РФ

Основной формой протеста стала забастовка (Диаграмма 6). Другие формы протестных действий применялись редко.

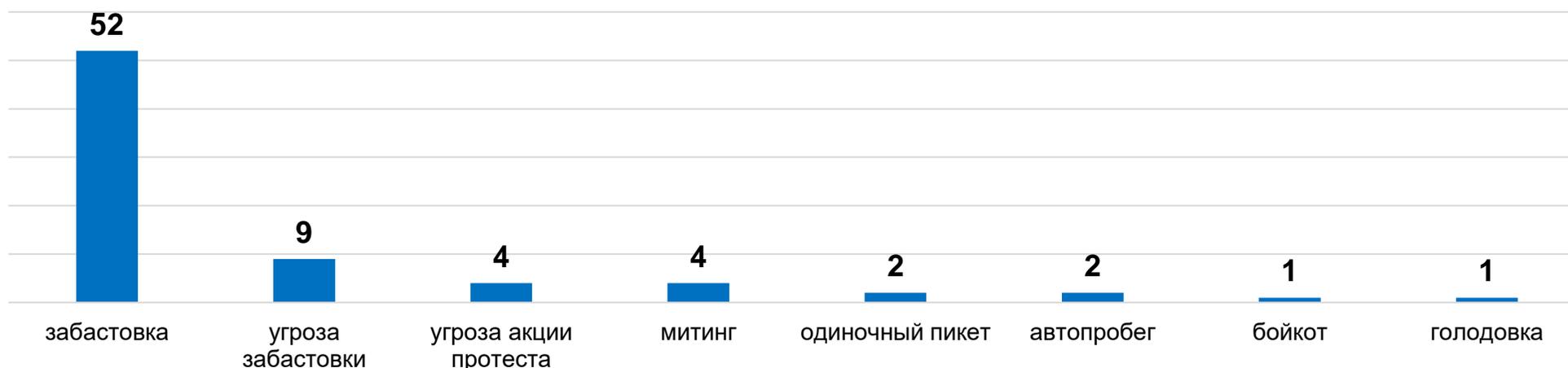


Диаграмма 6. Формы протестных действий



Причина недовольства водителей связана с установленными тарифами (агрегатор «Яндекс.Такси») на перевозки, которые значительно снизили доход работников, что заставляет водителей работать со значительными нарушениями трудового законодательства, увеличивая график и продолжительность рабочего времени. Протестующие заявляют, что службы заказа предлагают несправедливые условия труда: поборы, штрафы и при этом низкие тарифы. Таксисты требуют: фиксации цен на поездки, увеличения минимальной стоимости поездки, повышения цены за километр и понижения комиссии агрегаторов.

С января по март 2019 года самые массовые забастовки таксистов состоялись в Белгороде, Бердске, Казани, Оренбурге, Ростове-на-Дону, Сызрани, Улан-Удэ, Уфе. В октябре-ноябре 2019 года: в Брянске, Воронеже, Воскресенске, Серпухове, Чебоксарах, Казани, Тюмени, Чебоксарах, Владимире.

В наблюдаемом периоде таксисты продолжили проведение акций протеста. Как и было ранее заявлено, 3 декабря 2019 года состоялась Всероссийская забастовка таксистов. Водители провели акцию протеста против агрегаторов в ряде крупных городов РФ. Они игнорировали заказы в часы пик. Например, в Москве машин на дорогах было меньше, а цена за поездку взлетела почти в четыре раза, такси стояли на парковках, между собой водители распространяли листовки - предлагалось бойкотировать работу всех агрегаторов такси. Почти треть заработанного водители отдают агрегаторам и таксопаркам, их это не устраивает. В других городах РФ таксисты также выразили недовольство низкими доходами и крупными процентами, которые берут посредники. Забастовка состоялась в Москве, Челябинске, Екатеринбурге, Туле, Пушкино (Московская область), Санкт-Петербурге, Казани, Воронеже, Сыктывкаре, Тюмени, Саратове, Тольятти, Краснодаре, Ульяновске, Ростове-на-Дону и других городах.

В декабре 2019 года таксисты выдвинули следующие 8 требований:

- единая тарифная сетка для всех агрегаторов;
- вернуть счётчик;
- снизить комиссию до 5-7%;
- полная информация о заказе;
- изменить систему оценки, не премировать клиента кодом или рублём;
- компенсировать неоплаченные поездки (если клиент сбежал или не оплатил);
- стоимость 1 км пути привязать к стоимости топлива так, чтобы коррекция была в реальном времени и производилась автоматически;
- отменить бонусы, но учитывать километры подачи при расчёте стоимости.

В «Яндекс. Такси» заявили, что ни о каком бойкоте речи не идет. За последние дни количество водителей на линии даже выросло. «По сравнению с прошлой неделей, их в среднем на 5-10% больше. Это легко объяснить, так как для таксистов ноябрь и декабрь — это самые «прибыльные» месяцы в году... Сервис работает в штатном режиме» - рассказали в пресс-службе организации.

При этом начальник отделения пропаганды безопасности дорожного движения ГИБДД МВД России указывает на то, что за 10 месяцев 2019 года зарегистрирован рост всех трех основных показателей аварийности с участием легковых такси, количество происшествий выросло почти на 61%.

ФМЦ «Трудовые конфликты» продолжает следить за развитием событий в данном секторе экономики.



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе **Федерации Независимых Профсоюзов России** и **Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов** и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом. **Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

Регистрация: Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму](#) в срок до **13 марта 2020 года**.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

• e-mail: conference03.04.2020@gmail.com

• тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.