



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 27

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 51 - 2019,
16 декабря – 22 декабря (51 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	19
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	20
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	21
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	23
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	27

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение декабря 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации, определяющее влияние продолжали оказывать факторы, последовательно сформировавшиеся в первом полугодии. Интегральные актуальные показатели выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, после **снижения** в первом квартале текущего года до уровня 75,1 млн. человек, в течение летних месяцев незначительно **росла** и достигла к окончанию третьего квартала 75,6 млн. человек (+ 0,7%, 59,5% от общей численности населения страны). В декабре численность рабочей силы **выросла** до уровня 76,2 млн. человек (+0,8%, 52% от общей численности населения страны). *Основная причина сохранения и незначительного прироста численности рабочей силы в РФ - уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста.* Одновременно доля россиян, занятых в неформальном секторе экономики, в 2019 году, по данным Росстата, **выросла** на 1,5 млн. человек, составила 15,25 млн. человек (21,3% от общей численности занятых) **и достигла максимального значения с 2016 года;**

- количество официально зарегистрированных безработных в декабре, по данным Минтруда РФ, составляет 663 200 человек, и по сравнению с прошлым месяцем **выросло** (+3,1%, ноябрь – 643 450 человек). Следует отметить, что к окончанию первого квартала количество официально зарегистрированных безработных было максимальным в текущем году - 820 000 человек, а во втором и третьем кварталах устойчиво **снижалось** (II кв. - 752 300, III кв. - 679 400 человек). По предварительным итогам Росстата, 3,5 млн. человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,6% рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). 500 тыс. человек получают пособие по безработице;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в течение декабря **увеличилась** и составила 104 115 человек (ноябрь – 94 879 человек, + 9,7%);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций во втором полугодии **росла** и составила 46549 рублей, и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года **выросла** на 7,7%, а в текущем году +7,3% (медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 34 335 рублей, по данным Росстата);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате **увеличилась** на 10,2% по сравнению с предыдущим месяцем, по данным Росстата, и в наблюдаемом периоде составляет 2,908 млрд. рублей (в том числе: 38% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 20% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). Самая большая задолженность зарегистрирована в СЗФО и ЦФО, самая низкая – в УФО; среди субъектов РФ наибольшая задолженность зарегистрирована в Москве, Тверской области, Санкт-Петербурге и Мурманской области; *только в одиннадцати субъектах РФ задолженность по заработной плате отсутствует;*

- рост промышленного производства в ноябре 2019 года, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, составил + 0,3%, в текущем году +2,4%.

- **в январе-ноябре 2019 года Росстатом в Российской Федерации забастовки зафиксированы не были** (www.gks.ru-стр.114).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 22.12.19 на территории РФ актуальны **27** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **3 СТК** в моногородах: ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск-Илимский, Иркутская обл., СФО), МУП «Тындинская типография» (г.Тында, Амурская обл., ДФО), МУП «Горэлектротеплосеть» (г.Тында, Амурская обл., ДФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, СЗФО и СФО (раздел 5).

Работники АО «Костромская верфь» (Костромская обл., ЦФО), которые ранее угрожали начать акцию протеста, объявили забастовку по причине долгов по заработной плате; в руководстве компании подтверждают существование задолженности (www.industrialconflicts.ru). Водители трамваев ГУП «Горэлектротранс» в Санкт-Петербурге (СЗФО), при поддержке первичного профсоюза ФНПР предприятия, проводят «итальянскую забастовку», чтобы добиться пересмотра системы оплаты труда (www.industrialconflicts.ru). Очередную протестную акцию проводят шахтеры УК «Заречная» (Кемеровская обл., СФО): более ста двадцати горняков шахты «Алексиевская» приостановили работу по ст. 142 ТК РФ из-за длительной невыплаты заработной платы; после переговоров с руководством часть сотрудников вернулась к работе (www.industrialconflicts.ru).

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (48 неделя – 30 СТК в семи ФО, 49 неделя – 30 СТК в восьми ФО, 50 неделя – 27 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **8 СТК (30%)** в сфере здравоохранения, **5 СТК (19%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	12	2	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Челябинск) МБУЗ "Стоматологическая поликлиника №1" (г. Челябинск)	7	2
2	Пермский край	ПФО	9	3	ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (г. Пермь) ООО "Феникс-Менеджмент" (ССМП г. Перми)	1	8
3	Свердловская область	УФО	8	3	МУП "Прогресс" (п. Сосновый Бор) МУП "Пригородная компания по выработке тепловой энергии" (г. Горноуральский) ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" (г. Екатеринбург)	5	4
4	Московская область	ЦФО	7	2	АО "Политехстрой" (Одинцовский р-н) ОАО "Ногинский хлебокомбинат"	5	4
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	7	1	УК "Заречная" (шахта "Алексиевская") (Ленинск-Кузнецкий р-н)	1	8
5	Хабаровский край	ДФО	5	1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	3	6
6	ХМАО	УФО	4	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) БУ ХМАО-Югры "Нижневартовская городская станция скорой медицинской помощи", ООО "Феникс-Менеджмент" (г. Нижневартовск)	5	4
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ГУП "Горэлектротранс"	6	3
	Москва	ЦФО	4			10	1
	Орловская область	ЦФО	4			3	6
	Алтайский край	СФО	4			1	8



7	Амурская область	ДФО	3	3	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Благовещенск) МУП "Горэлектротеплосеть" (г. Тында) МУП "Тындинская типография"	3	6
	Иркутская область	СФО	3	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) АО Авиакомпания "ИрАэро" (г. Иркутск)	3	6
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Владимир)	3	6
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
	Воронежская область	ЦФО	3			4	5
8	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт" (г. Якутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8
	Оренбургская область	ПФО	2			5	4
	Камчатский край	ДФО	2			4	5
	Приморский край	ДФО	2			4	5
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	2			2	7
	Самарская область	ПФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Томская область	СФО	2			1	8
	Брянская область	ЦФО	2			0	9
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Калининградская область	СЗФО	2			0	9
Курская область	ЦФО	2			0	9	
Новгородская область	СЗФО	2			0	9	
Липецкая область	ЦФО	2			0	9	



9

Курганская область	УФО	1	1	ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"	5	4
Ростовская область	ЮФО	1	1	МБУЗ "Специализированная инфекционная больница" (г. Новочеркасск)	3	6
Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	2	7
Красноярский край	СФО	1	1	АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"	1	8
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	8
Костромская область	ЦФО	1	1	АО "Костромская верфь"	0	9
Рязанская область	ЦФО	1	1	МП "Управление Рязанского троллейбуса"	0	9
Калужская область	ЦФО	1			4	5
Республика Бурятия	ДФО	1			3	6
Новосибирская область	СФО	1			3	6
Республика Коми	СЗФО	1			3	6
Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
Нижегородская область	ПФО	1			2	7
Тюменская область	УФО	1			2	7
Ярославская область	ЦФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Смоленская область	ЦФО	1			1	8
Кировская область	ПФО	1			1	8
Краснодарский край	ЮФО	1			1	8
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9
Астраханская область	ЮФО	1			0	9
Белгородская область	ЦФО	1			0	9



Ивановская область	СФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9
Республика Мордовия	ПФО	1			0	9
Ставропольский край	СКФО	1			0	9
Тульская область	ЦФО	1			0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Костромская область	Угроза забастовки работников "Костромской верфи" из-за долгов по зарплатам	2	3	-10	1	125
		Забастовка работников "Костромской верфи" по причине долгов по заработной плате					
		В Костромской областной Думе взяли на контроль ситуацию по невыплате зарплаты на "Костромской верфи"					
	Московская область	Частный инвестор запустит работу "Ногинского хлебокомбината"					
Орловская область	Возобновление работы компании "Русресурс" после частичной выплаты долгов по зарплатам						
ПФО	Пермский край	Профсоюзный митинг в защиту оборонного пермского завода им. Ф.Э. Дзержинского	2	0	-9	2	122
	Самарская область	Против перевода автопарка Самарской скорой помощи на аутсорсинг проведен пикет					



СЗФО	Республика Карелия	"Итальянская забастовка" медиков Петрозаводска приостановлена после уступок со стороны Минздрава Карелии	2	1	-6	3	69
	Санкт-Петербург	Петербургские водители трамваев начали "итальянскую забастовку" с требованием пересмотра системы оплаты труда					
		Встреча администрации и работников петербургского "Горэлектротранса" не дала результата					
ЮФО	Ростовская область	Инфекционная больница Новочеркаска возобновляет работу и принимает на работу новых врачей	0	1	2	4	24
УФО	ХМАО	Выплата долов по зарплате водителям Нижневартовской станции скорой медицинской помощи	1	1	2	4	92
	Челябинская область	Видеообращение работников "Станции скорой медицинской помощи" в Сатке по причинам снижения заработной платы					
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Часть горняков шахты "Алексиевская" вернулись к работе, а более ста - продолжают протест	0	1	3	5	73
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	49
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
03.12.2019/ Очередной социально- трудовой конфликт на шахте "Алексиевская" из-за невыплат зарботной платы	СФО, Кемеровская область- Кузбасс	УК "Заречная" (шахта "Алексиевская") / Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники УК "Заречная" (шахта "Алексиевская"); Администрация УК "Заречная"	полная невыплата зарботной платы	Приостанов. работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; забастовка	125/700	Конфликт развивается
14.12.2019/ По причине долгов по зарплате на "Костромской верфи" объявлена забастовка	ЦФО, Костромская область	АО "Костромская верфь"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Костромская верфь"; Администрация АО "Костромская верфь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Костромской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Костромская областная Дума	полная невыплата зарботной платы; реорганиз-я предприятия (учреждения, организации)	угроза забастовки; коллективное обращение работников; забастовка	*/175	Конфликт развивается



10.12.2019/ Водители трамваев ГУП "Горэлектротранс" в Санкт-Петербурге проводят "итальянскую забастовку"	СЗФО, Санкт-Петербург	СПб ГУП "Горэлектротранс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники СПб ГУП "Горэлектротранс"; Администрация СПб ГУП "Горэлектротранс" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация СПб ГУП "Горэлектротранс" (Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, ФНПР)	заработная плата; нарушение условий труда	"итальянская" забастовка (работа по правилам, сидячая на рабочем месте)	7/11000	Конфликт развивается
---	-----------------------	---	---	--	---	---------	----------------------

** по состоянию на 22.12.19 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Выплаты долгов по зарплате водителям Нижневарт-вской ССМП, после угрозы начать забастовку	УФО, ХМАО	13.12.2019/ <i>Выплата долгов по зарплате водителям Нижневарт-вской станции скорой медицинской помощи</i>	ООО "Феникс-Менеджмент" (БУ ХМАО-Югры "Нижневарт-овская городская станция скорой медицинской помощи») / Деятельность по трудоустройству и подбору персонала/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (водители) аутсорсинговой компании ООО "Феникс-Менеджмент"; Администрация ООО "Феникс-Менеджмент" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	полная невыплата заработной платы	угроза забастовки	*/70	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 38 дней! Низкий
Трехмесячная "итальянская забастовка" медиков Петрозаводской БСМП за повышение заработной платы дала результаты	СЗФО, Республика Карелия	13.12.2019/ <i>Готовятся новые пикеты медиков петрозаводской больницы скорой помощи</i>	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" г. Петрозаводск/ Здравоохран-е/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Администрация ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	подача заявления об увольнении в знак протеста; коллектив. обращение работников; «итал. забастовка»	*/210	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/



Активная поддержка:
МПРЗ «Действие» (КТР);
Карельская
республиканская
организация профсоюза
работников
здравоохранения РФ
(ФНПР);
Союз организаций
профсоюзов в
Республике Карелия
(ФНПР);
Первичная
профсоюзная
организация ГБУЗ
"Больница скорой
медицинской помощи"
(г. Петрозаводск)

**Контроль за
развитием
конфликтной
ситуации:**
Федеральная служба
по надзору в сфере
здравоохранения
(Росздравнадзор)

**Действия ОГВ и НО по
урегулированию
конфликтной
ситуации:**
Министерство
здравоохранения
Республики Карелия

СТК длился
216 дней/

Средний



На остановившем производство "Ногинском хлебокомбинате", работники объявили голодовку	ЦФО, Московская область	19.12.2019/ <i>Частный инвестор запустит работу "Ногинского хлебокомбината"</i>	ОАО "Ногинский хлебокомбинат"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Ногинский хлебокомбинат"; Администрация ОАО "Ногинский хлебокомбинат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Московской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Московской области; Администрация Богородского городского округа Московской области	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда; временная остановка производства работодателем	коллектив-е увольнение работников в знак протеста; приостанов. работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; голодовка	80/156	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 66 дней! Средний
---	-------------------------	--	---	---	--	--	--------	---



<p>По причине высокой нагрузки и низкой зарплаты уволились все врачи новочеркасской инфекционной больницы</p>	<p>ЮФО, Ростовская область</p>	<p>14.12.2019/ <i>Инфекционная больница Новочеркаска возобновляет работу и принимает на работу новых врачей</i></p>	<p>МБУЗ "Специализированная инфекционная больница" г. Новочеркасск/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУЗ "Специализированная инфекционная больница" г. Новочеркасск; Администрация МБУЗ "Специализированная инфекционная больница" г. Новочеркасск Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ростовской области; Администрация г. Новочеркаска</p>	<p>нарушение условий труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>Коллектив. увольнение работников в знак протеста» подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>3/7</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 17 дней! Средний</p>
<p>Угроза забастовки водителей "Феникс-Менеджмент" в Перми из-за невыплаты зарплаты</p>	<p>ПФО, Пермский край</p>	<p>06.12.2019/ <i>Коллективное обращение водителей "Феникс-Менеджмент" в прокуратуру Пермского края из-за невыплаты зарплаты</i></p>	<p>ООО "Феникс-Менеджмент" (ССМП г. Перми) / Деятельность по трудоустройству и подбору персонала/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующая сторона: Работники аутсорсинговой компании ООО "Феникс-Менеджмент"; Администрация ООО "Феникс-Менеджмент" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Пермского края</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>угроза забастовки; подача заявления об увольнении в знак протеста; коллектив-е обращение работников</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



На оборонном заводе им. Ф.Э. Дзержинского в Перми профсоюз выступает за сохранение предприятия и рабочих мест	ПФО, Пермский край	15.12.2019/ Профсоюзный митинг в защиту оборонного завода им. Ф.Э. Дзержинского	ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"; Администрация ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство социального развития Пермского края; Администрация г. Перми Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности, ФНПР)	прохождение процедуры банкротства; частичная невыплата заработной платы; сокращение работников	угроза акции протеста – подготовка митинга	*/800	Конфликт развивается
---	--------------------	---	---	--	--	--	-------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.12.19 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.12.2019 <i>Против перевода автопарка Самарской скорой помощи на аутсорсинг проведен пикет</i>	ПФО, Самарская область (г. Самара)	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Работники ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие "в Самарской области (КТР)	Увольнение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 4 по 11 декабря 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,3 % и составила 663,19 тыс. человек. В 52 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Астраханской, Калининградской, Курганской, Магаданской, Мурманской, Сахалинской, Тамбовской областях, Алтайском крае, республиках Алтай, Тыва. Не изменилась численность безработных в Чукотском автономном округе, Еврейской автономной области, Пензенской, Тюменской областях, республиках Коми, Мордовия, г. Севастополе.</p> <p>www.rosmintrud.ru</p>
УФО, Курганская область	<p>В Курганской области ожидается массовое сокращение сотрудников детских садов и школ. В 2020 году в регионе начнется процесс объединения малокомплектных образовательных учреждений. Это касается маленьких сельских школ, где учится по 30-50 детей, которые объединят с детскими садами на 15-20 воспитанников.</p> <p>www.uralpolit.ru</p>
СЗФО, Новгородская область	<p>Руководство АО «Дека» уведомило работников о сокращении штата. В выданных уведомлениях сообщается, что решение связано с «тяжёлым материальным положением».</p> <p>www.news.novgorod.ru</p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>Пассажирские автотранспортные предприятия Казани сократили сотрудникам зарплаты, из-за чего работники начали увольняться. Председатель ассоциации автотранспортных предприятий Республики Татарстан сообщил, что на такие меры руководителям компаний пришлось пойти из-за тяжелого финансового положения.</p> <p>www.tatar-inform.ru</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

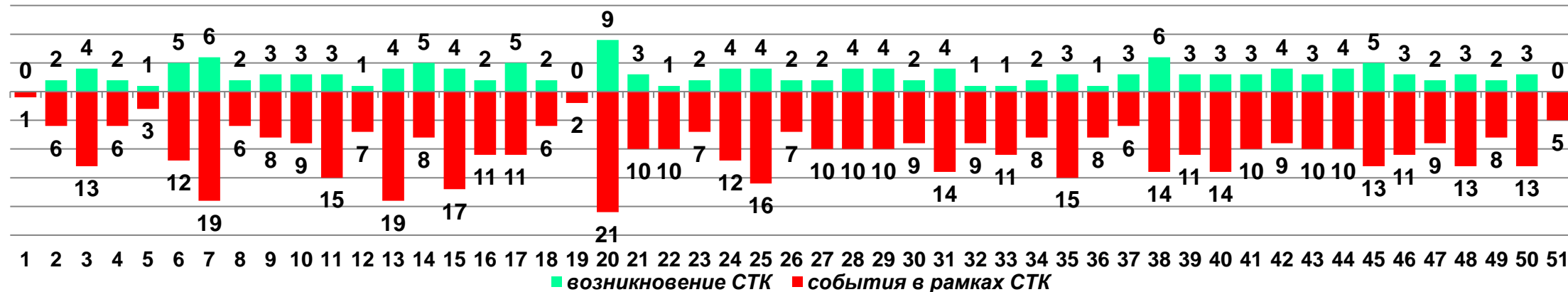


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

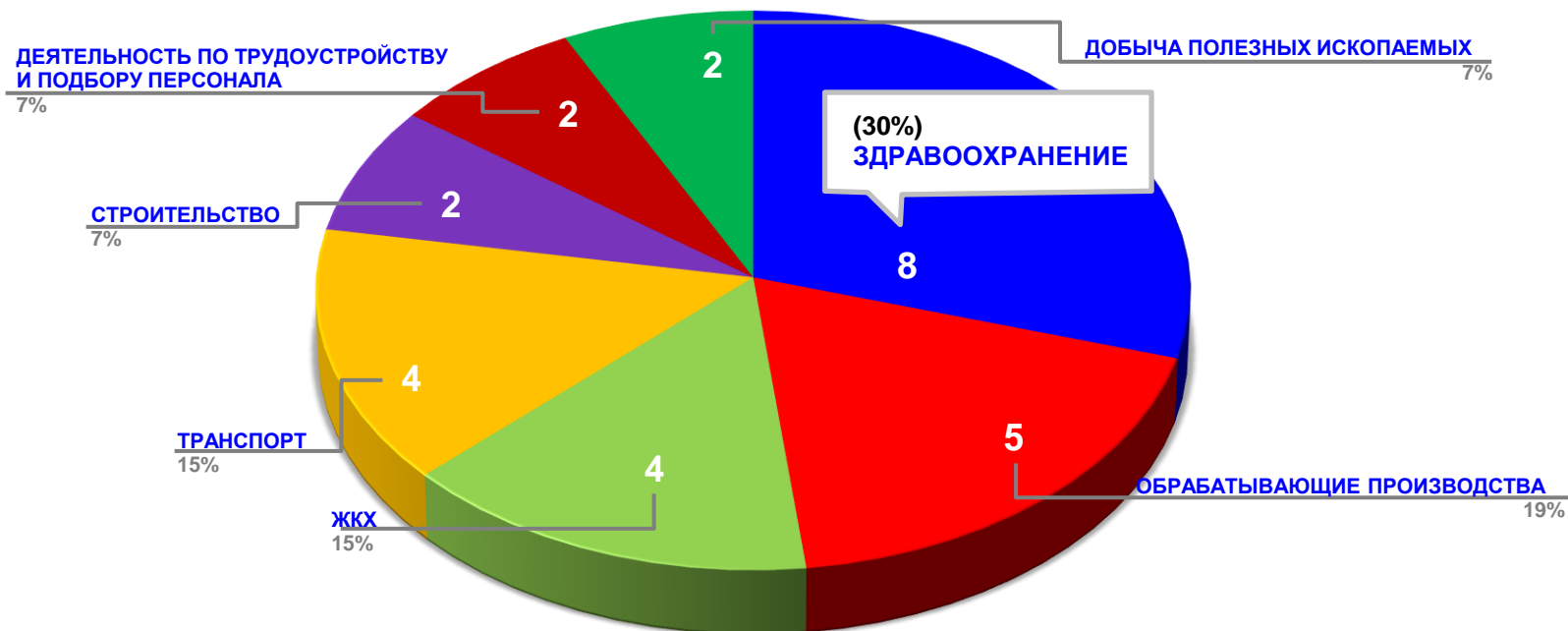


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

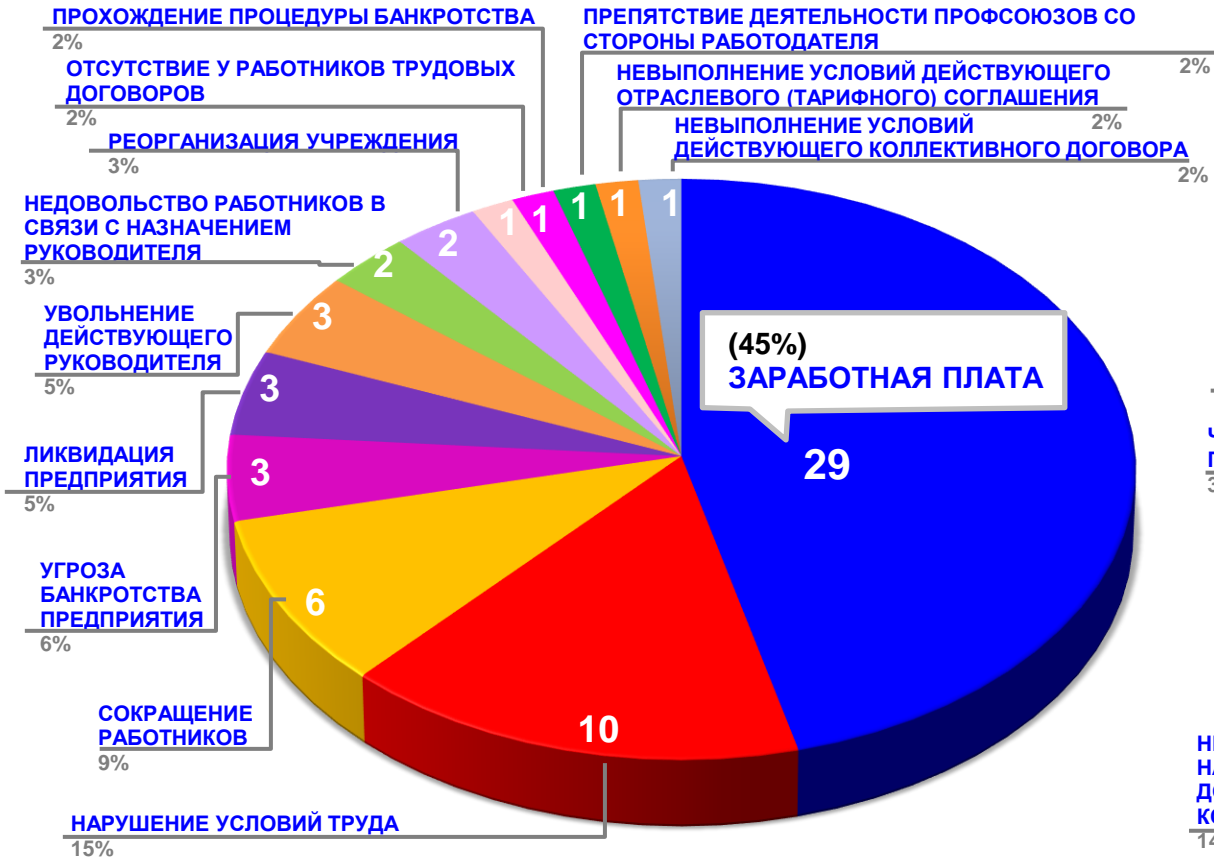


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 4 по 11 декабря 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,3 % и составила 663,19 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 26 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ивановской, Иркутской, Калужской, Кировской, Курской, Рязанской, Ульяновской областях, Ненецком автономном округе, Республике Северная Осетия – Алания, г. Москве. В 52 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Астраханской, Калининградской, Курганской, Магаданской, Мурманской, Сахалинской, Тамбовской областях, Алтайском крае, республиках Алтай, Тыва. Не изменилась численность безработных в Чукотском автономном округе, Еврейской автономной области, Пензенской, Тюменской областях, республиках Коми, Мордовия, г. Севастополе. По состоянию на 11 декабря 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 104 115 человек.

Правительство РФ приняло Постановление от 16 декабря 2019 г. № 1682 «О создании территории опережающего социально-экономического развития "Тулун" (www.static.government.ru). Подписанным постановлением на территории монопрофильного муниципального образования город Тулун Иркутской области создаётся территория опережающего социально-экономического развития «Тулун» (ТОР «Тулун»). Определены границы ТОР «Тулун», виды экономической деятельности, при которых на этой территории действует особый правовой режим предпринимательской деятельности, минимальный объём капитальных вложений резидентов, минимальное количество новых постоянных рабочих мест. В настоящее время правительством Иркутской области подписаны рамочные соглашения с инвесторами о реализации ряда инвестиционных проектов. В рамках этих проектов планируется переработка дикоросов, строительство завода стеклокомпозитов, модернизация кондитерского цеха, создание центра МРТ, восстановление Тулунского завода железобетонных изделий и вывод его на проектную мощность. Создание ТОР «Тулун» позволит к 2029 году диверсифицировать экономику города, снизить зависимость от градообразующего предприятия – филиала «Разрез Тулунуголь» ООО «Компания "Востсибуголь"», повысить инвестиционную привлекательность территории города, создать более 650 постоянных рабочих мест, привлечь более 1,5 млрд рублей инвестиций.

16 декабря 2019 года в Совете Государственной Думы РФ рассмотрели законопроект «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации (в части изменения предельного возраста для должности ректора, проректора, руководителя филиала в государственных и муниципальных образовательных организациях высшего образования)». (www.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы – депутаты фракции «Единая Россия». Предусмотренные законопроектом изменения учитывают отечественную и зарубежную практику функционирования руководящего аппарата высших образовательных учреждений. Предлагаемое в настоящем проекте не диспозитивное, а императивно закрепленное повышение предельного возраста до семидесяти лет для ректоров, проректоров, руководителей филиалов государственных и муниципальных образовательных организациях высшего образования, позволит обеспечить устойчивое преемственное развитие отечественной высшей школы. Приняты решения: назначить ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов; представить отзывы,



предложения и замечания к законопроекту (01.02.2020); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Весенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Весенняя сессия; 2020; март).

16 декабря 2019 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта «О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками» (www.duma.gov.ru). Проект федерального закона разработан в соответствии с национальной программой "Цифровая экономика Российской Федерации", которой в рамках реализации федерального проекта "Нормативное регулирование цифровой среды" предусмотрена задача по обеспечению нормативного регулирования цифрового взаимодействия предпринимательского сообщества и государства, в том числе в части заключения, изменения, расторжения и хранения трудовых договоров, внедрения кадрового документооборота в электронном виде. Целью законопроекта является создание и отработка механизмов ведения и применения электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, а также подготовка предложений о внесении изменений в законодательство Российской Федерации. В соответствии с законопроектом проведение эксперимента планируется с 1 апреля по 31 декабря 2020 г. Приняты решения: назначить ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов; представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (16.01.2020); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Весенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Весенняя сессия; 2020; февраль); направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

В Общественной палате РФ состоялось заседание Общественного совета при Роструде. В ходе заседания заместитель руководителя Роструда Д. Васильев ознакомил членов Общественного совета с предварительными итогами деятельности ведомства в 2019 году. Так, за 10 месяцев 2019 года в Роструд и государственные инспекции труда в регионах поступило и было рассмотрено более 335 тыс. обращений граждан, еще более 330 тыс. человек получили консультации, в том числе через электронные сервисы Роструда. «В результате принимаемых Рострудом мер удалось восстановить трудовые права более 1 млн работников», – сообщил Д. Васильев. Он также рассказал об электронных сервисах Роструда и результатах реализации мероприятий в рамках нацпроектов, в частности федерального проекта «Старшее поколение». По его словам, уже в этом году с участием органов службы занятости 111 тыс. граждан предпенсионного возраста повысили свою квалификацию или получили новые специальности.

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (www.kremlin.ru). Федеральный закон принят Государственной Думой 3 декабря 2019 года и одобрен Советом Федерации 11 декабря 2019 года. Федеральным законом в Трудовой кодекс Российской Федерации вносятся изменения, которыми устанавливается порядок формирования и хранения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде. В соответствии с Федеральным законом работодатели начиная с 1 января 2020 года обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности каждого работника (в частности, сведения о месте работы, трудовой функции, переводах на другую постоянную работу и увольнении с указанием основания и причины) и представлять их в установленном порядке в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации. Работники могут получать переданные в Фонд сведения об их трудовой деятельности непосредственно в Фонде, в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг или с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг. Также работник вправе получить сведения о своей трудовой деятельности непосредственно у работодателя по последнему месту работы (за период работы у этого работодателя) в удобной для работника форме (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного



усиленной квалифицированной электронной подписью). За задержку предоставления работнику таких сведений или внесение в них не соответствующей законодательству формулировки основания или причины увольнения работодатель несёт ответственность, аналогичную ответственности, которая предусмотрена за соответствующие нарушения при ведении трудовой книжки. Указанные сведения работники могут предъявлять вместе с трудовой книжкой или взамен её при трудоустройстве, а также в других случаях, в которых требуется подтверждение осуществления трудовой деятельности или наличия трудового стажа. Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в электронном виде в порядке, установленном статьёй 661 Кодекса, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются. Федеральным законом предусматривается возможность продолжения ведения работодателями трудовых книжек тех работников, которые были приняты на работу до 31 декабря 2020 года, наряду с формированием в электронном виде сведений об их трудовой деятельности. При этом указанные работники обязаны не позднее 31 декабря 2020 года подать работодателю письменное заявление о продолжении ведения трудовой книжки либо о предоставлении им в дальнейшем сведений о трудовой деятельности в порядке, предусмотренном статьёй 661 Кодекса. В случае если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку. Лица, не имевшие возможности в указанный срок подать работодателю одно из указанных заявлений, вправе сделать свой выбор в любое время, подав соответствующее письменное заявление работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве. За работником, подавшим письменное заявление о продолжении ведения трудовой книжки, сохраняется право на её ведение и при последующем трудоустройстве к другим работодателям, а также право в любое время отказаться от её ведения. Работодатель выдаёт трудовую книжку на руки работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему в дальнейшем сведений о трудовой деятельности, и освобождается от ответственности за её ведение и хранение. Работодатели обязаны до 30 июня 2020 года включительно уведомить каждого работника в письменной форме об указанных изменениях в трудовом законодательстве и о праве работника сделать выбор между продолжением ведения трудовой книжки или предоставлением ему сведений о трудовой деятельности. Указанный порядок также распространяется на лиц, которые замещают государственные и муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы либо осуществляют другие виды профессиональной служебной деятельности.

18 декабря 2019 года состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России. Рассмотрены вопросы: о плане основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, об участии профсоюзов в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, о кандидатурах для избрания на должности руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов, о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР. Представляя членам Исполкома план основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, заместитель Председателя ФНПР Д. Кришталь напомнил, что «30 октября решением Генерального совета ФНПР 2020 год объявлен Годом 30-летия Федерации независимых профсоюзов России. Это знаменательное событие неразрывно связано с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад, которое было обусловлено всем ходом экономического и политического развития страны, явилось результатом длительного пути, пройденного российским рабочим движением».

19 декабря 2019 года состоялась ежегодная пресс-конференция Президента РФ В. Путина (www.kremlin.ru) Президент РФ заявил об отсутствии у руководства страны планов по смене существующих принципов пенсионного обеспечения: «В области пенсионного обеспечения все решения приняты, закреплены законом и никаких изменений там не планируется, никакой новой пенсионной реформы».



не готовится и даже не обсуждается ни в Правительстве, ни в Администрации – нигде». Кроме того, Глава государства сообщил о мероприятиях, которые намечены в области первичного звена здравоохранения. Он заявил: «Всё-таки договорились выделить на эти мероприятия дополнительно к текущим расходам на медицину и дополнительно к тому, что предусмотрено в национальном проекте «Здравоохранение», 550 миллиардов рублей. А деньги в основном пойдут на приведение в порядок основных фондов, приобретение техники и транспорта. Предполагается привести в нормативное состояние или построить 10 тысяч учреждений, приобрести 37 тысяч транспортных средств и приобрести до 10 тысяч единиц различного оборудования. Поэтому я очень рассчитываю на то, что в достаточно короткий промежуток времени нам удастся реализовать все эти планы, и люди должны почувствовать изменения». На вопрос о росте благосостояния граждан Президент РФ дал следующий ответ: «Действительно, в последние годы мы наблюдали снижение реальных доходов граждан, и это очень плохо. Это одна из наших проблем, которые мы, безусловно, должны решать, но решать мы это должны на основе роста производительности труда и роста ВВП, это совершенно очевидно. К этому нам нужно стремиться, потому что всё другое, в том числе, скажем, раздача денег из резервных фондов, это ни к чему не приведёт, они быстро закончатся. А если конъюнктура на внешних, в том числе нефтяных рынках изменится, то и источник иссякнет. Поэтому нам нужно фундаментальные вопросы решать развития экономики и на этой базе поднимать уровень заработной платы. Уровень заработной платы за прошлый год немножко подрос. Немножко растут и реальные доходы. За III квартал мы это очевидно наблюдаем. Но этого недостаточно, безусловно. Повторяю, нужно уделить этому больше внимания. У нас очень много вопросов, связанных с самой заработной платой в образовании, в здравоохранении. О здравоохранении я сейчас только что говорил подробнее, что там, на мой взгляд, нужно сделать в качестве первых шагов. Будем над этим, безусловно, работать, над всем, что я сейчас сказал».



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе **Федерации Независимых Профсоюзов России** и **Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов** и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом. **Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

Регистрация: Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму](#) в срок до 13 марта 2020 года.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

• e-mail: conference03.04.2020@gmail.com

• тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.