



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 13

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 01 - 2020,
01 января – 05 января (01 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	6
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	10
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов	11
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	13

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

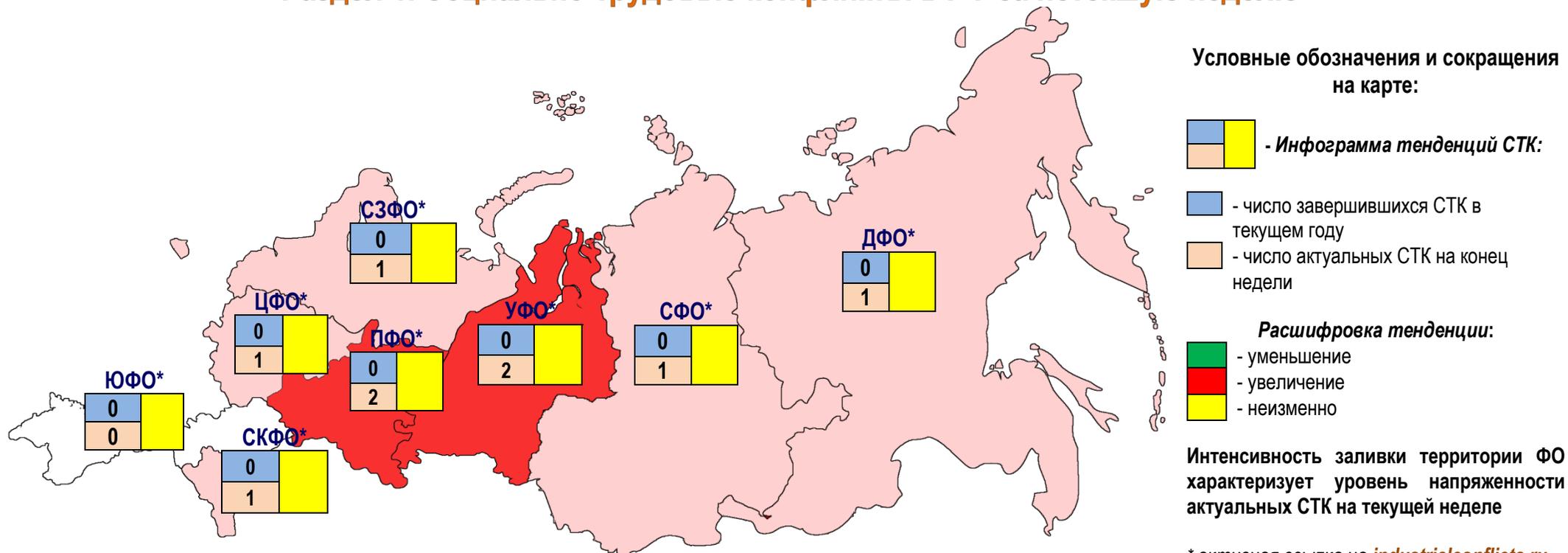


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

В первую неделю 2020 года, по данным мониторинга НМЦ «ТК», на территории РФ актуальны **9** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые были зарегистрированы в прошлом году, а причины возникших противостояний между работниками и работодателями так и не были устранены (разделы 3, 4). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. СТК отмечены в семи федеральных округах, из них 1 СТК протекает в моногороде третьей категории Глазове (Удмуртская Республика, ПФО) в БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница МЗ УР», где медики требуют повышения заработной платы, и в конце декабря 2019 года по городам региона прошли профсоюзные пикеты солидарности (www.industrialconflicts.ru).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе **3 СТК (34%)** в сфере здравоохранения, по **2 СТК (22%)** в секторах обрабатывающих производств и ЖКХ (диаграмма 1).

В наблюдаемом периоде 2020 года главными источниками возникновения СТК в Российской Федерации, как и в прошлом году, остаются причины, связанные с **невыплатами заработной платы и снижением уровня оплаты труда, сокращениями (увольнениями) работников, нарушениями условий труда** (диаграммы 2, 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
Свердловская область	УФО		1	ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" (г. Екатеринбург)	8	3
Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	5	5
ХМАО	УФО		1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (филиалы в ЮФО и СЗФО)	3	7
Оренбургская область	ПФО		1	ООО "Орск-Никель" (г. Орск)	3	7
Новосибирская область	СФО		1	ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Новосибирск)	2	8
Удмуртская Республика	ПФО		1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР"	2	8
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО		1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	9
Костромская область	ЦФО		1	АО "Костромская верфь"	1	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
13.09.2019 На закрытом Бесланском маисовом комбинате не рассчитались с долгами по зарплатам/ СКФО, Республика Северная Осетия- Алания	28.11.2019/ <i>Бывшим работникам "Бесланского маисового комбината" не выплатили долги по зарплате</i>	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ОАО "Бесланский маисовый комбинат" Правительство Республики Северная Осетия- Алания; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Федерация профсоюзов РСО-Алания (ФНПР)	полная невыплата зарботной платы	пикет	*/*	Конфликт развивается
09.10.2019 Угроза забастовки работников сургутского "Северавтодора" по причине низких зарботных плат/ УФО, ХМАО	21.10.2019/ <i>Профсоюзы обратились к Министерству транспорта РФ оказать содействие в решении проблем на сургутском "Северавтодоре"</i>	АО "ГК "Северавтодор"/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "ГК "Северавтодор"; Администрация АО "ГК "Северавтодор" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО "ГК "Северавтодор" (ФНПР); Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР); Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)	зарботная плата; низкий уровень оплаты труда; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	угроза акции протеста; угроза забастовки; коллектив. обращение работников	*/1686	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>17.10.2019</p> <p>На профсоюзы АО "Тандер" в регионах РФ работодатели оказывают давление и препятствуют их деятельности/</p> <p>СЗФО, ЮФО</p>	<p>09.12.2019/</p> <p>Профлидеры АО "Тандер" в СЗФО заявляют о давлении на профсоюз</p>	<p>АО "Тандер" /</p> <p>Оптовая и розничная торговля/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники и профсоюзные организации АО "Тандер"; Администрация АО "Тандер"</p> <p>Активная поддержка: Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства, ФНПР); Профсоюз работников АО "Тандер Северо-Запад" (Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства, ФНПР)</p>	<p>сокращение работников</p>	<p>угроза акции протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>18.10.2019</p> <p>Профсоюзы Приморья выступили на защиту сокращаемых работников АО "ДГК"/</p> <p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>07.11.2019/</p> <p>Переговоры между руководством АО "ДГК" и профсоюзами по сокращению работников и оплате труда</p>	<p>Филиалы АО "ДГК"/</p> <p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники филиалов АО "ДГК"; Администрация ПАО РусГидро"</p> <p>Активная поддержка: Совет председателей первичных профорганизаций АО "ДГК" (Федерация профсоюзов Приморского края, ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; реорганизация предприятия; зарплата; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения</p>	<p>угроза акции протеста</p>	<p>*/15000</p>	<p>Конфликт развивается</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



02.12.2019 Коллективное обращение медиков детской больницы №1 Екатеринбурга к губернатору из-за низких зарплат/ УФО, Свердловская область	02.12.2019/ Министерство здравоохранения Свердловской области проверит систему начисления зарплат в детской больнице №1	ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1"; Администрация ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения («Действие», КТР); Первичная профсоюзная организация ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" ("Действие", КТР); Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Свердловской области; Губернатор Свердловской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	Коллектив. обращение работников	112/1233	Конфликт развивается
14.12.2019 По причине долгов по зарплате на "Костромской верфи" объявлена забастовка/ ЦФО, Костромская область	18.12.2019/ Забастовка работников "Костромской верфи" по причине долгов по заработной плате	АО "Костромская верфь"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Костромская верфь"; Администрация АО "Костромская верфь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Костромской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Костромская областная Дума	полная невыплата заработной платы; реорганизация предприятия (учреждения, организации)	угроза забастовки; коллективное обращение работников; забастовка	*/175	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



19.12.2019 В Новосибирске медики скорой помощи вышли на профсоюзный пикет и потребовали увеличения заработной платы/ СФО, Новосибирская область	23.12.2019/ В минздраве Новосибирской области взяли на контроль ситуацию с зарплатами и нагрузкой врачей скорой помощи	ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи"; Министерство здравоохранения Новосибирской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР); Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Новосибирской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда	Угроза акции протеста; пикет	100/* 40/*	Конфликт развивается
24.12.2019 Не получающие зарплату коммунальщики "Орск-никеля", объявили забастовку/ ПФО, Оренбургская область	24.12.2019/ Трудовой коллектив "Орск-Никеля" объявил забастовку из-за долгов по зарплатам	ООО "Орск-Никель"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Орск-Никель"; Администрация ООО "Орск-Никель"	полная невыплата заработной платы	Забастовка; Коллектив. обращение работников	*/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.01.20 данные отсутствуют



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата и содержание событий*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюзные пикеты в поддержку медиков Глазовской больницы за повышение зарботной платы <i>РАЗВИТИЕ</i>	ПФО, Удмуртская Республика 3*	21.12.2019/ <i>Пикеты в поддержку работников Глазовской больницы, требующих повышения зарплат</i>	Здравоохран-е/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР"; Администрация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительн ости рабочего времени и времени отдыха	угроза акции протеста; коллектив. обращение работников; пикет	<i>*/*</i>	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.01.20 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов

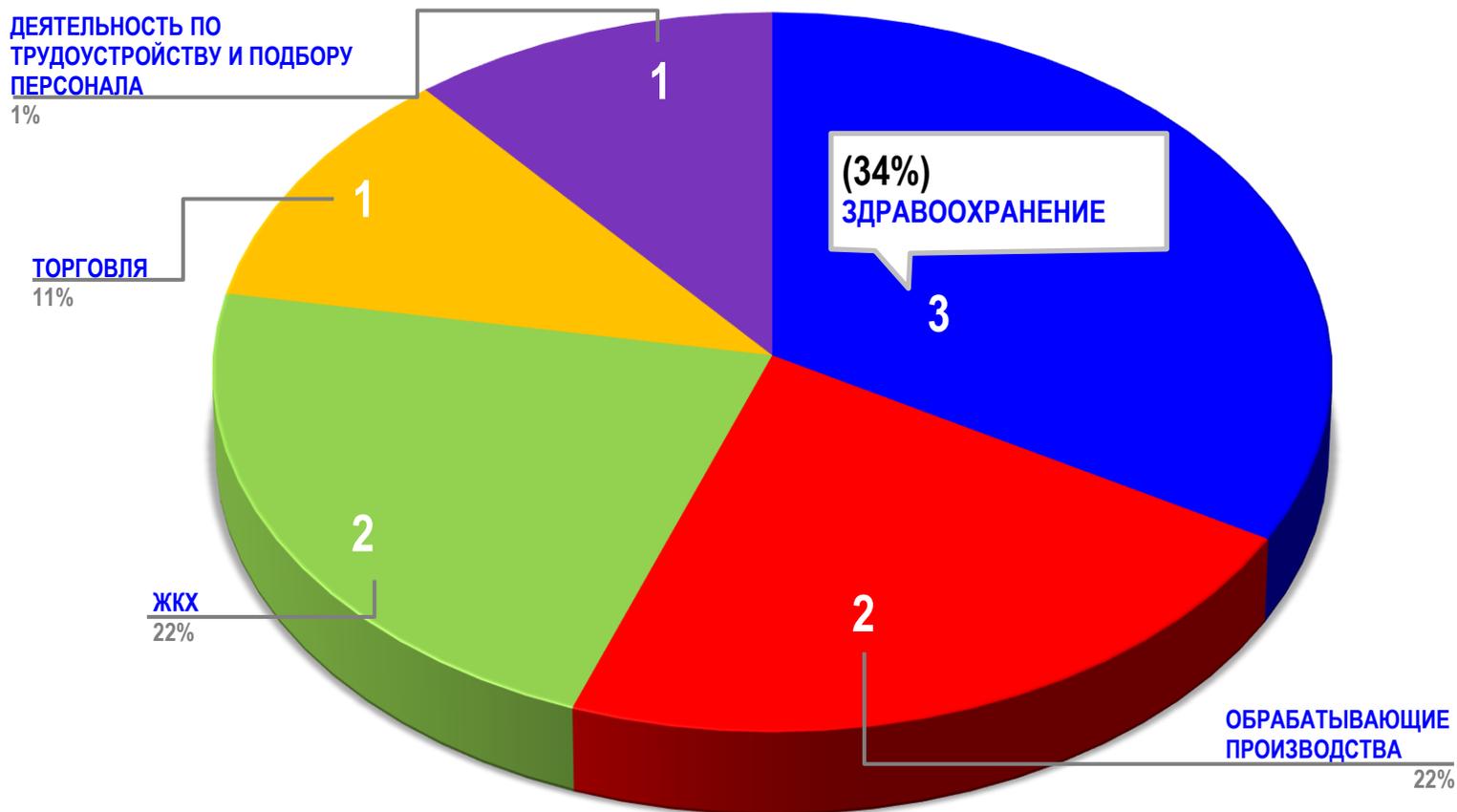


Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

Регистрация: Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму](#) в срок до 13 марта 2020 года.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

- e-mail: conference03.04.2020@gmail.com
- тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.