



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 15

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 02 - 2020,
06 января – 12 января (02 неделя) 2020 год





НМЦ «Трудовые конфликты»



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	7
Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	8
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	11
Информационное письмо шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	15

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале января 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов, оказывают влияние факторы и показатели прошлого года:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, к окончанию 2019 года незначительно **выросла** и составила 76,2 млн. человек (+0,8%, 51,9% от общей численности населения страны). По окончанию первого полугодия показатели были равны 75,6 млн. человек (51,5% от общей численности населения страны). Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше составил 60,0%. *Основная причина сохранения и незначительного прироста численности рабочей силы в РФ - уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста.* Вместе с тем, доля россиян, занятых в неформальном секторе экономики, в 2019 году, по данным Росстата, **выросла** на 1,5 млн. человек, составила 15,25 млн. человек (21,3% от общей численности занятых) **и достигла максимального значения с 2016 года;**

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, **выросло** и составляет 684 200 человек (декабрь – 661 340 человек, +3,4%). Следует отметить, что в первом квартале прошлого года количество официально зарегистрированных безработных было максимальным - 820 000 человек, а во втором и третьем кварталах устойчиво **снижалось** (II кв. - 752 300, III кв. - 679 400 человек). Общая текущая численность безработных, около 3,5 млн. человек (4,6% рабочей силы), определяемых по методике МОТ, в 5,1 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%);

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в начале 2020 года **увеличилась** на 7,3% и составила 111 261 человек (декабрь – 103 726 человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в декабре прошлого года составила 46549 рублей (в течение года рост +7,3%). Медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 34 335 рублей, по данным Росстата. По итогам первого полугодия 2019 года, по оценке Росстата, за чертой бедности находились 19,8 млн. россиян (13,5% населения страны) (первое полугодие 2018 года - 19,6 млн. человек (13,3%);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате к окончанию 2019 года, по данным Росстата, **увеличилась** на 10,2%, по сравнению с ноябрем, и составила 2,908 млрд. рублей (в том числе: 38% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 20% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). Следует отметить, что в конце первого полугодия прошлого года суммарная задолженность по заработным платам составляла 2,949 млрд. рублей, но в течение четвертого квартала **снизилась** на 1,4%);

- объем ВВП России за III квартал 2019 года составил в текущих ценах 28000,5 млрд. рублей. Индекс его физического объема относительно III квартала 2018 года составил 101,7%.

- в январе-ноябре 2019 года Росстатом в Российской Федерации забастовки зафиксированы не были (www.gks.ru - стр.232).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

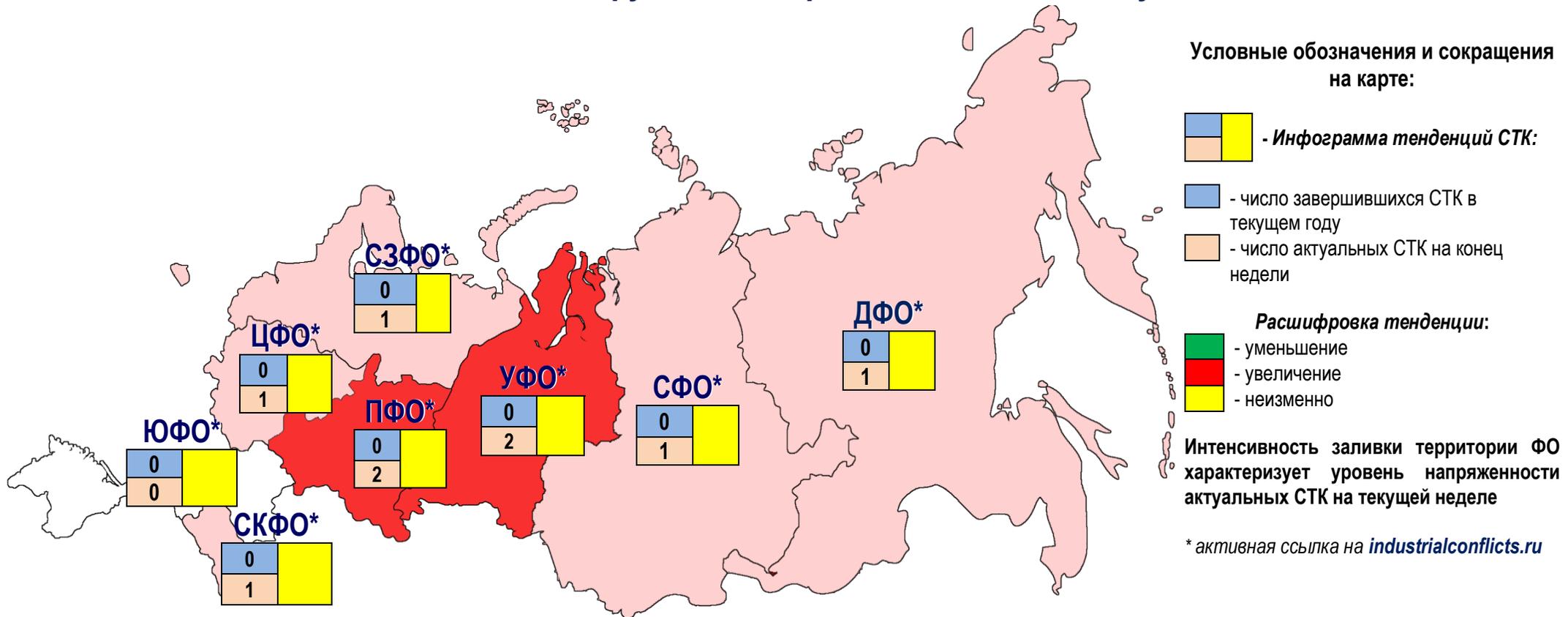


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 12.01.2020 на территории РФ актуальны 9 социально-трудовых конфликтов (СТК) (Раздел 3), которые развиваются в семи федеральных округах, из них один СТК протекает в моногороде третьей категории Глазове (Удмуртская Республика, ПФО) в БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница МЗ УР», где медики требуют повышения заработной платы, и в конце декабря 2019 года по городам региона прошли профсоюзные пикеты солидарности в их поддержку (www.industrialconflicts.ru). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано.

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 3 СТК (34%) в сфере здравоохранения, по 2 СТК (22%) в секторах обрабатывающих производств и ЖКХ (диаграмма 1). В наблюдаемом периоде 2020 года главными источниками возникновения СТК в Российской Федерации, как и в прошлом году, остаются причины, связанные с невыплатами заработной платы и снижением уровня оплаты труда, сокращениями (увольнениями) работников, нарушениями условий труда (диаграммы 2, 3).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
Свердловская область	УФО		1	ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" (г. Екатеринбург)	8	3
Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	5	5
ХМАО	УФО		1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (филиалы в ЮФО и СЗФО)	3	7
Оренбургская область	ПФО		1	ООО "Орск-Никель" (г. Орск)	3	7
Новосибирская область	СФО		1	ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Новосибирск)	2	8
Удмуртская Республика	ПФО		1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР"	2	8
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО		1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	9
Костромская область	ЦФО		1	АО "Костромская верфь"	1	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
10.01.2020 Возврата средств по НДС не хватило на погашение долгов по зарплатам шахтерам УК "Заречная"	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (Ленинск-Кузнецкий район)	УК "Заречная"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация УК "Заречная"; Работники УК "Заречная"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ДФО, Приморский край	<p>На предприятиях энергетического комплекса Приморского края начались массовые сокращения штатов. В Федерации профсоюзов Приморского края сообщили, что с 1 января 2020 года сокращены 30 сотрудников филиала «ЛУТЭК» АО «ДГК» в Лучегорске. В Артёме уволили пять работников АО «Дальэнерготехкомплект». С 1 февраля будут сокращены 99 сотрудников трёх приморских ТЭЦ - Владивостокской, Артёмовской и Партизанской. На Владивостокской ТЭЦ-2 работы лишатся всего 70 человек.</p> <p>www.regnum.ru</p>
ЮФО, Волгоградская область	<p>Администрация волгоградского завода АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» издала приказ о сокращениях работников с марта 2020 года. Такая мера необходима, чтобы привести численность работников завода с его финансовыми возможностями.</p> <p>www.volgonline.ru</p>
ПФО, Пермский край	<p>С октября 2018 по 30 декабря 2019 года 103 работника АО «Порт Березники» не получают заработную плату. Общая задолженность составляет почти 10,5 миллиона рублей.</p> <p>www.ura.news</p>
ЦФО, Брянская область	<p>Более 3,3 млн рублей задолжало 64 работникам предприятие «Брянский лен». Прокуратурой Брянской области установлено, что сотрудники фирмы не получали деньги с 1 июня по 1 декабря 2019 года.</p> <p>www.gorod-tv.com</p>
ЮФО, Ростовская область	<p>В Ростовской области к декабрю 2019 года суммарная задолженность по заработной плате выросла на 30%, в сравнении с данными на начало 2019 года. Информацию представил Ростовстат.</p> <p>www.rostov.rbc.ru</p>



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

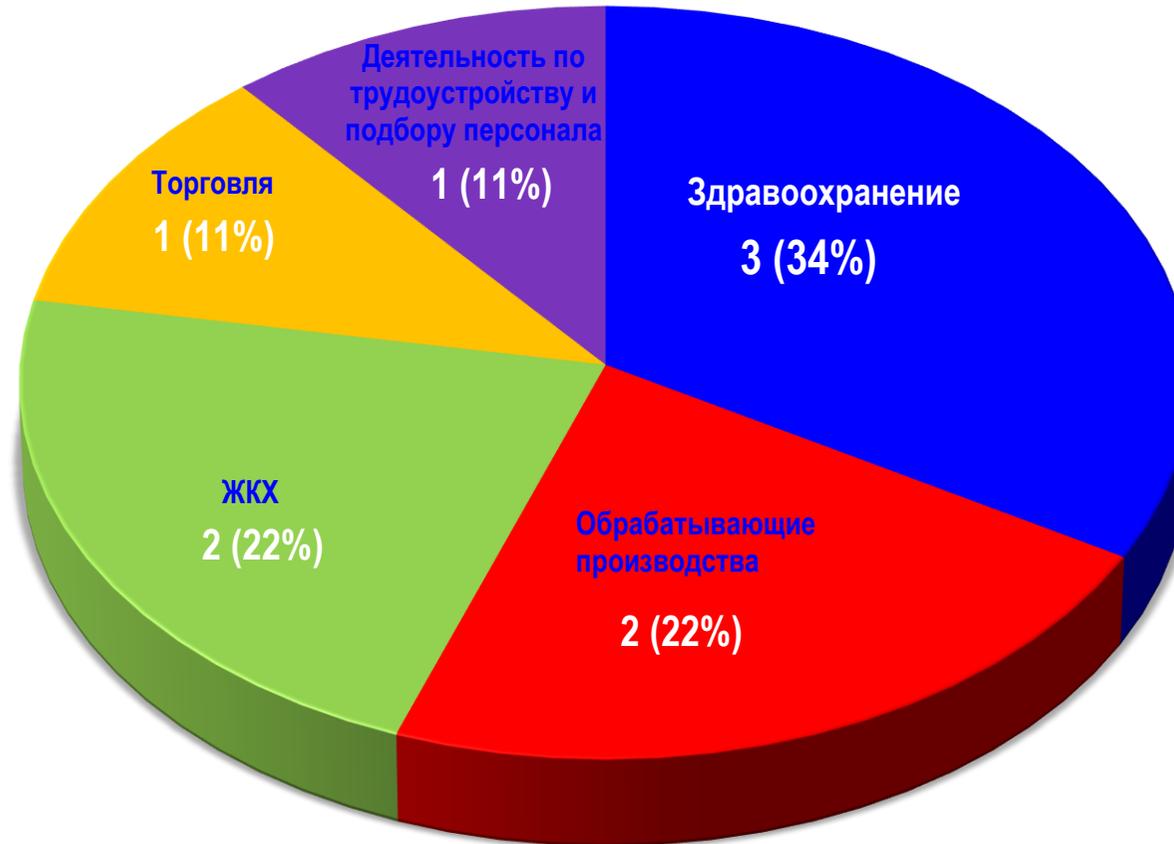


Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

28 декабря 2019 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (<http://www.kremlin.ru>). Федеральный закон принят Государственной Думой 12 декабря 2019 года и одобрен Советом Федерации 23 декабря 2019 года. Федеральным законом минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года устанавливается в сумме 12 130 рублей в месяц.

28 декабря 2019 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (<http://www.kremlin.ru>). Федеральный закон принят Государственной Думой 17 декабря 2019 года и одобрен Советом Федерации 23 декабря 2019 года. Федеральным законом уточняются отдельные требования, предъявляемые к организациям, осуществляющим деятельность по проведению специальной оценки условий труда. Также устанавливается обязанность этих организаций представлять в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда информацию о предстоящей специальной оценке условий труда и получать в указанной системе для нее идентификационный номер. Кроме того, Федеральным законом предусматривается право работника представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте. Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2020 года.

28 декабря 2019 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и Федеральный закон «О защите конкуренции» (<http://www.kremlin.ru>). Федеральным законом устанавливаются особенности создания государственных и муниципальных унитарных предприятий и определяется перечень случаев, при которых такие предприятия могут быть созданы. При этом отмечается, что при необходимости устранения последствий чрезвычайной ситуации, недопущения угрозы нормальной жизнедеятельности населения по мотивированному представлению высшего должностного лица субъекта Российской Федерации Правительство Российской Федерации вправе принять решение о возможности создания унитарного предприятия или сохранения унитарного предприятия для осуществления деятельности, не предусмотренной таким перечнем. Федеральным законом также устанавливаются антимонопольные требования к созданию унитарных предприятий и осуществлению их деятельности. В частности, предусматриваются особенности деятельности унитарных предприятий на товарных рынках Российской Федерации, находящихся в состоянии конкуренции, а также последствия нарушения запрета на создание унитарных предприятий и осуществление их деятельности на конкурентных рынках.

24 декабря 2019 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (<https://rosmintrud.ru>). Единые рекомендации на 2020 год разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с целью



обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы. За основу взяты Единые рекомендации на 2019 год. Рекомендации дополнены новыми положениями о том, что при формировании систем оплаты труда, фондов оплаты труда, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы необходимо учитывать выводы постановлений Конституционного Суда в части не включения в состав заработной платы не ниже МРОТ выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, совмещение профессий, а также в части установления повышенного размера оплаты труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день. В 2020 году рекомендуется обеспечить уровень заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2019 году. С участием Минсельхоза России и Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Единые рекомендации на 2020 год дополнены новым разделом «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии». Данным разделом предусматриваются: особенности установления стимулирующих выплат работникам ветеринарии при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, в том числе общих для человека и животных, повышенная оплата труда за работу вне стационарных пунктов; недопущение снижения уровня заработной платы работников государственных учреждений ветеринарии, достигнутого в 2019 году; установление доли выплат по окладам в структуре заработной платы не ниже 70 процентов и другие положения. По предложениям Минздрава России, Минкультуры России и Минспорта России внесены изменения в отраслевые разделы в сфере здравоохранения, культуры, а также физической культуры и спорта. В разделе «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта» введена рекомендуемая доля окладов не ниже 70 % фонда оплаты труда. Существенные дополнения даны по стимулирующим выплатам, которые конкретизированы по показателям деятельности: за наличие спортивных званий и разрядов, ведомственных наград; за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку; для тренеров организаций, осуществляющих спортивную подготовку, расположенных в сельской местности; за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и другие. В раздел «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры» добавлено положение о том, что органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, руководители государственных (муниципальных) учреждений в сфере культуры вправе выплачивать стимулирующие выплаты за работу в сельской местности.

Председатель Правительства РФ Д. Медведев утвердил прогнозный план приватизации федерального имущества и основные направления приватизации федерального имущества на 2020–2022 годы (<http://government.ru>). Подписано распоряжение от 31 декабря 2019 года №3260-р. Планом предусматривается приватизация в 2020–2022 годах находящихся в федеральной собственности акций 186 акционерных обществ, 86 федеральных государственных унитарных предприятий, доли участия Российской Федерации в 13 обществах с ограниченной ответственностью, более одной тысячи объектов другого имущества государственной казны. Поступления в федеральный бюджет от приватизации федерального имущества без учёта стоимости акций крупнейших компаний, занимающих лидирующее положение в



соответствующих отраслях экономики, предусмотрены в 2020–2022 годах в размере 3,6 млрд рублей ежегодно. Документ рассмотрен и одобрен на заседании Правительства Российской Федерации 25 декабря 2019 года.

Министерство просвещения РФ готовит поправки в Трудовой кодекс РФ, которые поменяют структуру оплаты труда школьных учителей. Об этом сообщила глава ведомства О. Васильева. По ее словам, идет работа над тем, чтобы 70 процентов фонда оплаты труда гарантированно уходило на оклады, а остальные 30 процентов выделялись на различные надбавки. В настоящее время, как отметила министр, эту пропорцию соблюдают не всегда. Субъекты сами решают, как начислять оклады и премии. Очень часто реальные цифры далеки от приоритетного значения 70 на 30. Кроме того, по словам министра, в ближайшее время в Трудовой кодекс будут внесены поправки, которые позволят использовать единую модель формирования структуры оплаты труда. Уточняется, что базовые гарантии будут действовать на федеральном уровне. О. Васильева указала, что новые школьные стандарты должны снизить нагрузку на учителей более чем на треть. По ее словам, педагоги должны вести только четыре документа: рабочая программа по предмету, календарно-тематический план, электронный журнал, электронный дневник.

С января 2020 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составил 12 130 рублей в месяц. Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР О. Соколова: «Два года назад под давлением требований ФНПР был принят закон, согласно которому МРОТ ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по состоянию на II квартал предыдущего года. Таким образом, с 1 января 2020 года МРОТ составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ до 12 130 рублей в месяц в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11 280 рублей в месяц) составило 850 рублей (рост составляет 7,5%). Важно отметить, что принятый закон о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 года внес поправку в закон о минимальном размере оплаты труда: теперь МРОТ должен быть не просто «на уровне», а «не ниже» прожиточного минимума. Между тем методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям, и, в частности, росту тарифов и стоимости услуг. По мнению ФНПР необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять не менее 40 000 рублей на 1 января 2020 года».

Первое пленарное заседание весенней сессии Государственной Думы РФ состоится 14 января 2020 года. Сессия завершится 2 августа. Глава Комитета по труду и социальной политике Я. Нилов сообщил, что в весеннюю сессию Государственная Дума РФ планирует проведение работы над перевнесенным законопроектом о внесении поправок в Трудовой кодекс, которые вводят новые формы взаимоотношений между работником и работодателем, в том числе дают возможность подавать заявления на отпуск или увольнение в электронном виде. Законопроект



был внесён в Госдуму ещё в июле 2019 года, инициатором его разработки стал глава Комитета по госстроительству и законодательству П. Крашенинников. Однако профильный комитет в ноябре 2019 вернул его авторам для доработки и пере внесения. Заместитель руководителя фракции «Единая Россия» А. Исаев заявил, что в весеннюю сессию депутаты планируют обратить внимание на вопросы, связанные с оплатой труда работников бюджетной сферы. «Соотношение зарплат, которое существует в круге образовательных и медицинских учреждений, где руководство получает зарплаты порой в десятки раз больше, чем средние заработные платы сотрудников, эта тема наверняка будет обсуждаться», — сказал А. Исаев, отметив, что эта тема неоднократно поднималась, в том числе спикером Государственной Думы РФ В. Володиным. Он также отметил, что по итогам первого полугодия 2020 года ожидаются дополнительные доходы бюджета. По его словам, в связи с этим в закон о бюджете будут внесены соответствующие поправки. Это, считает А. Исаев, позволит направить данные доходы на решение социальных проблем и реализацию нацпроектов.

Президент РФ В. Путин обратится с ежегодным посланием к Федеральному Собранию Российской Федерации 15 января 2020 года (<http://www.kremlin.ru>). Возможные темы послания: увеличение доходов россиян и повышения качества жизни граждан. Главной темой послания станет социальная политика. Также Президент РФ сформулирует тенденции развития экономики и политики.



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

Регистрация: Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму](#) в срок до 13 марта 2020 года.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

- e-mail: conference03.04.2020@gmail.com
- тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.