



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное письмо  
стр. 18

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 03 - 2020,  
13 января – 19 января (03 неделя) 2020 год





# НМЦ «Трудовые конфликты»



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	7
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	11
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	12
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	13
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16
Информационное письмо шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение января 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов, оказывали основное влияние факторы и показатели прошлого года:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, к окончанию 2019 года незначительно **выросла** и составила 76,2 млн. человек (+0,8%, 51,9% от общей численности населения страны). По окончании первого полугодия показатели были равны 75,6 млн. человек (51,5% от общей численности населения страны). Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше составил 60,0%. *Основная причина сохранения и незначительного прироста численности рабочей силы в РФ - уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста.* Вместе с тем, доля россиян, занятых в неформальном секторе экономики, в 2019 году, по данным Росстата, **выросла** на 1,5 млн. человек, составила 15,25 млн. человек (21,3% от общей численности занятых) **и достигла максимального значения с 2016 года;**

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, выросло до уровня 691,4 тыс. человек, что на 4,1% больше, чем на 1 декабря 2019 года (664,5 тыс. человек). Общая численность безработных, около 3,5 млн. человек (4,6% рабочей силы), определяемых по методике МОТ, в 5,1 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%);

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в начале года **увеличилась** на 7,3% и составила 111 261 человек (декабрь – 103 726 человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в декабре прошлого года составила 46549 рублей (в течение года рост +7,3%). Медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 34 335 рублей, по данным Росстата. По итогам первого полугодия 2019 года, по оценке Росстата, за чертой бедности находятся 19,8 млн. россиян (13,5% населения страны) (первое полугодие 2018 года - 19,6 млн человек (13,3%);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате к окончанию 2019 года, по данным Росстата, **увеличилась** на 10,2%, по сравнению с ноябрем, и составила 2,908 млрд. рублей (в том числе: 38% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 20% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет);

- темпы роста ВВП в 2019 году, по предварительной оценке Росстата, составят 1,1 % г/г;

- индекс потребительских цен с начала января составил 100,3% (январь 2019 г. – 101,0%). Цены на бензин выросли на 0,1%, на дизельное топливо – на 0,2%. Проезд в трамвае стал дороже на 2,5%, в метро – на 2,2%, городском автобусе – на 1,4%, троллейбусе – на 1,3%. Тарифы на отдельные виды жилищно-коммунальных услуг увеличились на 0,1-1,5%;

- **в январе-ноябре 2019 года Росстатом в Российской Федерации забастовки зафиксированы не были** ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)- стр.232).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

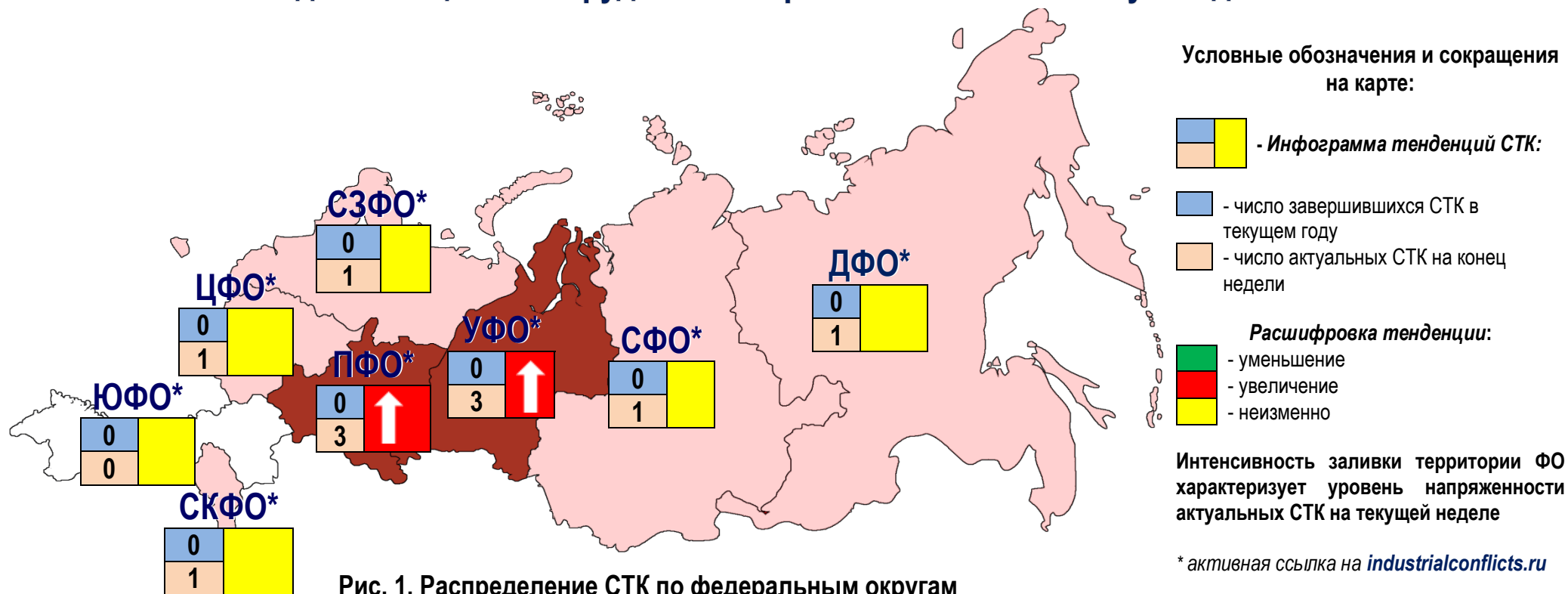


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 19.01.2020 на территории РФ актуальны 11 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница МЗ УР» (г.Глазов, Удмуртская Республика, ПФО), ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" (г.Сатка, Челябинская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. Новые СТК зарегистрированы в ПФО и УФО (разделы 5, 7). На ООО "Сейтяковский кирпичный завод" (Республика Башкортостан, ПФО) работники вышли на несанкционированную акцию протеста с требованиями выплатить заработную плату, которую задерживают с апреля прошлого года и обратились за помощью к главе республики, который взял под личный контроль урегулирование конфликта ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В моногороде второй категории Сатка (Челябинская обл., УФО) часть сотрудников "Станции скорой медицинской помощи", члены профсоюза МПРЗ "Действие" (КТР), объявили "итальянскую забастовку". Акция протеста началась по причинам низкого уровня оплаты труда, нехватки машин скорой помощи и неукomплектованности выездных бригад. Главный врач отстранил от работы двух сотрудников, являющихся председателем и членом первичной профсоюзной организации ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (37%) в сфере здравоохранения, 3 СТК (27%) в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 1). В наблюдаемом периоде 2020 года главными источниками возникновения СТК в Российской Федерации, как и в конце прошлого года, остаются причины, связанные с невыплатами заработной платы и снижением уровня оплаты труда, сокращениями (увольнениями) работников, нарушениями условий труда (диаграммы 2, 3).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	<b>ООО "Сейтяковский кирпичный завод" (Балтачевский р-н)**</b>	2	8
2	Челябинская область	УФО		1	<b>ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Сатка)</b>	12	1
	Свердловская область	УФО		1	ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" (г. Екатеринбург)	8	3
	Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	5	5
	ХМАО	УФО		1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (г. Мурманск)	3	7
	Оренбургская область	ПФО		1	ООО "Орск-Никель" (г. Орск)	3	7
	Новосибирская область	СФО		1	ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Новосибирск)	2	8
	Удмуртская Республика	ПФО		1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР"	2	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО		1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	9
Костромская область	ЦФО		1	АО "Костромская верфь"	1	9	

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.





## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ХМАО	В правительстве ХМАО опровергли проведение забастовки на Нижневартовской станции скорой помощи					
	Челябинская область	На саткинской станции скорой медицинской помощи профсоюз объявил "итальянскую забастовку"	2	1	-5	1	3
	Челябинская область	Стороны социального партнерства на общем собрании обсудили ситуацию на "Станции скорой медицинской помощи" в Сатке					
ДФО	Хабаровский край	В филиалах "ДГК" в Приморье продолжаются сокращения работников	1	0	-3	2	1
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Возврата средств по НДС не хватило на погашение долгов по зарплатам шахтерам УК "Заречная"	1	0	-2	3	1
ПФО	Республика Башкортостан	Не получающие зарплату работники "Сейтяковского кирпичного завода", направили видеообращение главе Республики Башкортостан	1	2	0	4	3
		Глава Башкирии лично встретился с работниками "Сейтяковского кирпичного завода", которым не выплачивают зарплату					



		Гострудинспекция провела проверку ООО "Сейтяковский кирпичный завод"					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
08.01.2020 Не получающие зарплату работники "Сейтяковского кирпичного завода" в Башкирии, вышли на акцию протеста/  ПФО, Республика Башкортостан	ООО "Сейтяковский кирпичный завод"/  Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Сейтяковский кирпичный завод"; Администрация ООО "Сейтяковский кирпичный завод"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Башкортостан  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	полная невыплата заработной платы; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	акция протеста; пикет	*/*	Конфликт развивается

\* по состоянию на 19.01.20 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
18.10.2019  Профсоюзы Приморья выступили в защиту сокращаемых работников АО "ДГК"/  ДФО, Хабаровский край	13.01.2020/  <i>В филиалах "ДГК" в Приморье продолжаются сокращения работников</i>	Филиалы АО "ДГК"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники филиалов АО "ДГК"; Администрация АО «ДГК» (ПАО «Русгидро»)  <b>Активная поддержка:</b> Совет председателей первичных профорганизаций АО "ДГК" (Федерация профсоюзов Приморского края, ФНПР)	сокращение работников; реорганизация предприятия; зарплата; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения	угроза акции протеста	*/15000	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 19.01.20 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На станции скорой помощи в Сатке один из профсоюзов объявил "итальянскую забастовку"  <b>РАЗВИТИЕ</b>	УФО, Челябинская область  <b>2*</b>	13.01.2020/ <i>На саткинской станции скорой медицинской помощи профсоюз объявил "итальянскую забастовку"</i>  15.01.2020/ <i>Стороны социального партнерства на общем собрании обсудили ситуацию на "Станции скорой медицинской помощи" в Сатке</i>	Здравоохран-е/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка"; Администрация ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка"; <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" ("Действие", КТР) <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Саткинского муниципального района <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда	коллективное обращение работников; "итальянская" забастовка (работа по правилам, сидячая на рабочем месте)	*/*	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 19.01.20 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляются в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>16.01.2020</b> <i>В правительстве ХМАО опровергли проведение забастовки на Нижневартовской станции скорой помощи</i>	УФО, ХМАО (г. Нижневартовск)	БУ ХМАО-Югры "Нижневартовская городская станция скорой медицинской помощи" (ООО "Ак-47")  Деятельность по трудоустройству и подбору персонала	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники БУ ХМАО-Югры "Нижневартовская городская станция скорой медицинской помощи" (ООО "Ак-47"); Администрация ООО "Ак-47"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения ХМАО – Югры	заработная плата; режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ДФО, Приморский край	<p>По данным Федерации профсоюзов Приморского края, в 2019 году более 6,5 тысяч человек в регионе потеряли работу вследствие сокращений или увольнений. В 2019 году число сокращенных выросло в сравнении с 2018 годом в 4 раза. Массовые сокращения провели Арсеньевская авиастроительная компания «Прогресс», ДВЗ «Звезда», школы и детские сады Владивостока, исключившие из штатного расписания около 800 вахтеров и ночных сторожей. Администрация «Дальзавода» планирует уволить в феврале 138 сотрудников, а на трех приморских ТЭЦ с 1 февраля и в марте лишатся работы около 100 человек. На 322-м авиаремонтном заводе из-за недостаточного гособоронзаказа возможно увольнение в 2020 году более половины трудового коллектива.</p> <p><a href="http://www.vostokmedia.com">www.vostokmedia.com</a></p>
ПФО, Самарская область	<p>К концу сентября 2019 года количество работников самарского ПАО «Кузнецов» сократилось почти на 900 человек. По данным отчета ПАО за третий квартал прошлого года, который был опубликован в январе 2020 года, к концу сентября на предприятии работало 10 855 человек. В отчете за четвертый квартал 2018 года сообщалось, что тогда на предприятии числилось 11 748 сотрудников.</p> <p><a href="http://www.drugoigorod.ru">www.drugoigorod.ru</a></p>
СФО, Иркутская область	<p>Задолженность иркутского "Зенита" перед футболистами команды, которые с июля 2019 года не получают зарплату, составляет 16 млн рублей. Об этом сообщили в пресс-службе Министерства спорта Иркутской области.</p> <p><a href="http://www.tass.ru">www.tass.ru</a></p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>Следственный комитет по Республике Башкортостан сообщил о том, что руководство «Дюртюлинского комбината молочных продуктов» с сентября 2019 года по январь 2020 года не выплачивало заработную плату более 170 работникам, в результате сумма задолженности составила свыше 11 миллионов рублей. По данному факту принято решение о возбуждении уголовного дела по статье «Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы».</p> <p><a href="http://www.utv.ru">www.utv.ru</a></p>



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

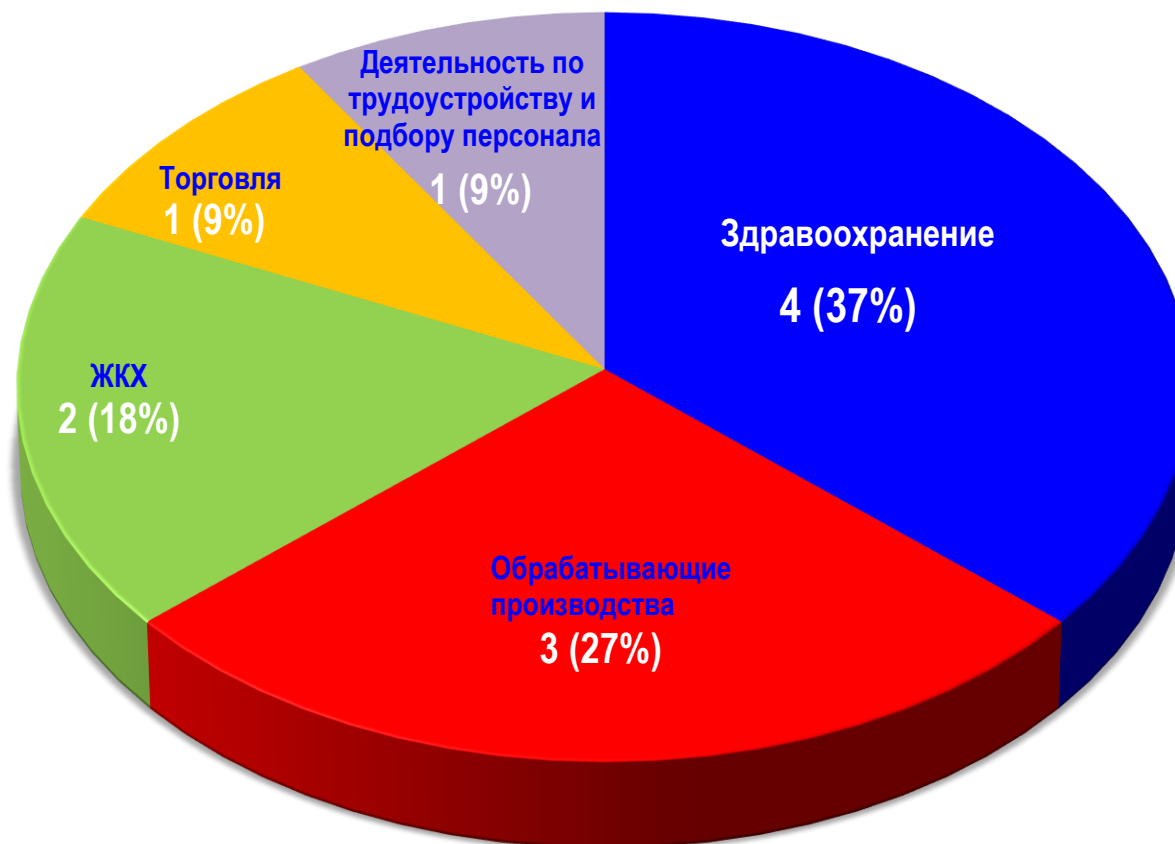


Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

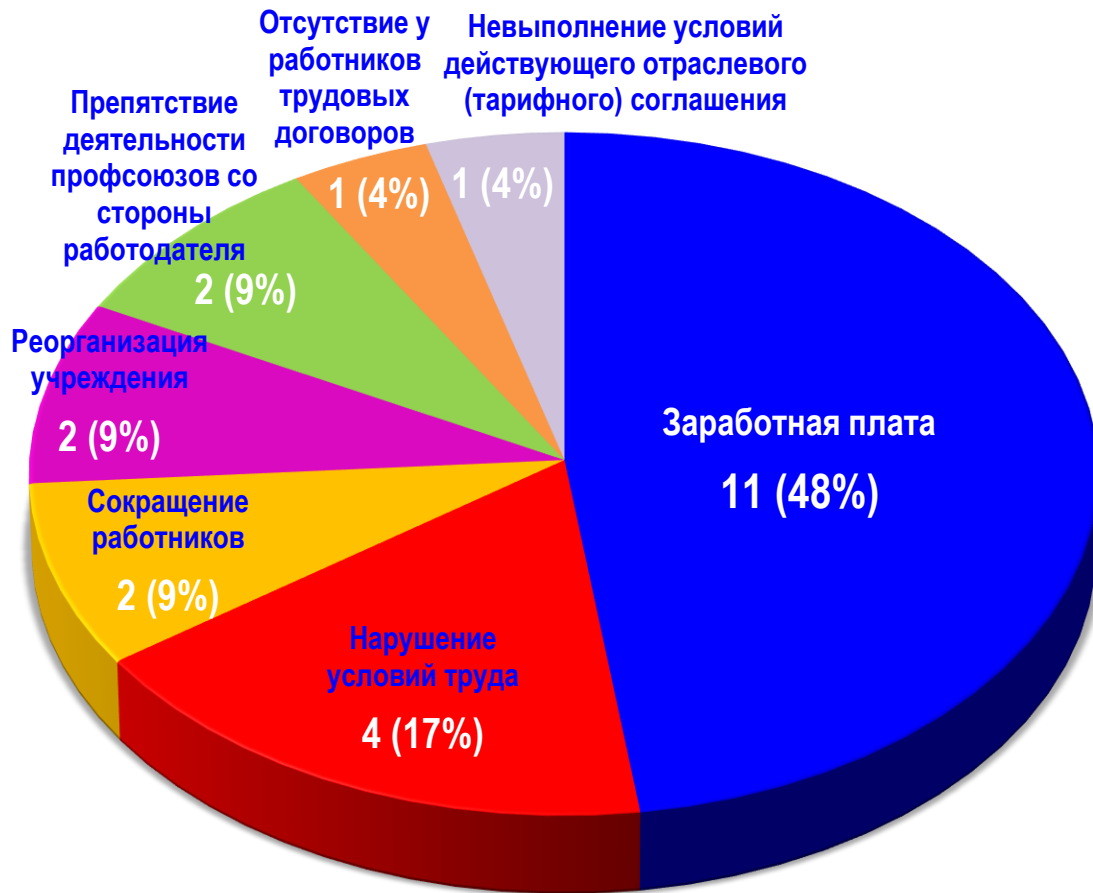


Диаграмма 2. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ ([www.rostrud.ru](http://www.rostrud.ru)). Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 января 2020 года 691,4 тыс. человек, что на 4,1% больше, чем на 1 декабря 2019 года (664,5 тыс. человек). В декабре 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 7 субъектах Российской Федерации, осталась без изменений в Чеченской Республике и Пензенской области, увеличилась в 76 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Астраханской области (на 27,3%), Республике Калмыкия (на 13,3%), Удмуртской Республике (на 12,4%), г. Санкт-Петербурге (на 10,8%), Сахалинской области (на 9,7%), Алтайском крае (на 9,6%), Камчатском крае (на 9,0%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 января 2020 года составил 0,9%, что соответствует аналогичному показателю на 1 декабря 2019 года (0,9%). По состоянию на 1 января 2020 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 декабря 2019 года снизился в Кабардино-Балкарской Республике (на 0,1 п.п.), остался на прежнем уровне в 51 субъекте Российской Федерации, незначительно увеличился в 33 субъектах Российской Федерации. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 января 2020 года составила 1 488,1 тыс. единиц, что на 5,8% меньше аналогичного показателя на 1 декабря 2019 года (1 578,9 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в декабре 2019 года наблюдалось: в Амурской области (на 41,1%), г. Севастополе (на 28,2%), Астраханской области (на 24,5%), Пермском крае (на 23,6%), Тамбовской области (на 20,0%), Архангельской области (на 16,9%), Сахалинской области (на 16,0%). Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации на 1 января 2020 года составил 0,5, что соответствует аналогичному показателю на 1 декабря 2019 года (0,5). На 1 января 2020 года по сравнению с данными на 1 декабря 2019 года коэффициент напряженности снизился в 10 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 46 субъектах Российской Федерации, увеличился в 29 субъектах Российской Федерации.

Министерство труда и социальной защиты выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Работодателей не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски. Комментарий Секретаря ФНПР - главного технического инспектора труда ФНПР В. Трумеля: «Федерация Независимых Профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он был подготовлен с участием сторон социального партнерства и направлен на совершенствование государственной политики в области обеспечения безопасности труда. В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и полностью исключить профессиональные риски. Поэтому была поставлена задача сформулировать доктрину «приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, то перебросить связующий мостик от старой доктрины к новой. Учитывая, что основой защищенности от влияния рисков является «безопасность», которая не регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы рискоориентированного подхода. В частности, в законопроект были включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла о формировании основ для оценки и управления профессиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест. Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах».

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин дал интервью «Российской газете» по вопросам социальной политики (<https://rosmintrud.ru>). Прогноз по росту зарплат в 2020 году: «Минэкономразвития прогнозирует рост реальных доходов и зарплат: реальная заработная плата увеличится на 2,3%, реальные





располагаемые денежные доходы населения - на 1,5%. Оплата труда работников бюджетного сектора экономики также продолжит расти. Заработные платы категорий, обозначенных в майских указах президента от 2012 года, по-прежнему будут соотноситься со среднемесячным доходом от трудовой деятельности в регионе. Растет данный показатель – значит, растет и зарплата этих категорий бюджетников. Бюджетники вне указов - это, например, кадровики, юристы, бухгалтеры, инженерно-технические и вспомогательные работники бюджетных учреждений, обслуживающие здания и оборудование, тоже получают прибавку. С 1 октября 2020 года фонд оплаты труда по ним будет проиндексирован на 3%, в 2021 и 2022 годах, также с 1 октября - на 4% ежегодно. Катаклизмов на рынке труда мы не ожидаем. Полагаем, по 2020 году численность безработных по методологии Международной организации труда не превысит 3,4 млн человек, как и в предыдущем году».

Министр просвещения РФ О. Васильева сообщила «Российской газете» о планируемых изменениях в системе оплаты труда учителей. Сегодня регионам выдаются рекомендации, согласно которым 70% заработной платы идет на оклады за ставку - 18 уроков в неделю, а 30% остатка расписывается на разного рода надбавки и поощрения. Сумма эта распределяется субъектами по собственной инициативе. Однако, как отметила глава министерства, сейчас эту формулу соблюдают далеко не все – поэтому необходимо прописать единую систему, дабы обеспечить необходимые гарантии для работников образовательной сферы. О. Васильева рассказала, что благодаря вице-премьеру Т. Голиковой будут внесены изменения в Трудовой кодекс и введена единая система оплаты труда учителей. А базовые гарантии будут прописаны в федеральном законодательстве.

15 января 2020 года Президент РФ В.Путин обратился с ежегодным посланием к Федеральному Собранию РФ (<http://www.kremlin.ru>). Были подняты вопросы роста доходов россиян и повышения качества жизни. Президент отметил: «Не раз заострял внимание на том, что все параметры по уровню зарплат учителей, врачей, бюджетников в целом, заданные в майских указах ещё 2012 года, должны строго соблюдаться. То, что постоянно обращаюсь к этой теме, не случайно. Если не держать вопрос на контроле, то, и многие сидящие в зале это знают, появляется соблазн «съехать» с темы. Не надо этого делать. Подчеркну, речь идёт о людях, специалистах, которые работают в важнейших для общества и страны сферах, их труд должен оплачиваться достойно и справедливо». Президент РФ заявил: «Сейчас, опираясь на устойчивый макроэкономический фундамент, нужно создать условия для существенного повышения реальных доходов граждан. Вновь подчеркну, это важнейшая задача Правительства и Центрального банка. Для её решения необходимы структурные изменения национальной экономики, увеличение её эффективности. В 2021 году темпы роста ВВП России должны быть выше мировых. Чтобы получить такую динамику, нужно запустить новый инвестиционный цикл, серьёзно нарастить вложения в создание и обновление рабочих мест, инфраструктуру, в развитие промышленности, сельского хозяйства, сферы услуг. Начиная с этого года ежегодный прирост инвестиций должен составлять не менее пяти процентов, их долю в ВВП страны нужно увеличить с текущего 21 процента до 25 процентов в 2024 году».



## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

### Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

#### Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

**Регистрация:** Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **Регистрационную форму в срок до 13 марта 2020 года.**

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

- e-mail: [conference03.04.2020@gmail.com](mailto:conference03.04.2020@gmail.com)
- тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.