



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное письмо  
стр. 23

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 04 - 2020,  
20 января – 26 января (04 неделя) 2020 год





# НМЦ «Трудовые конфликты»



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	7
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	12
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	15
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» .....	23

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение января 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов, главным образом оказывали влияние факторы и показатели, сформировавшиеся во второй половине прошлого года:

- в наблюдаемом периоде численность рабочей силы, по данным Росстата, составляет 76,2 млн. человек (51,9% от общей численности населения страны, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше - 60,0%). За предыдущий год количество работающих **выросло** на 1,3 млн. человек (+1,7%). *Основная причина сохранения и прироста численности рабочей силы в РФ - уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста. По данным ПФР, после проведения пенсионной реформы, на рынок труда вышли около 355 тыс. человек; в 2020 году ожидается, что 800 тыс. человек, в связи с переносом сроков пенсии, останутся среди работающих. Также следует обратить внимание, что прошлым году, по данным Главного управления МВД по вопросам миграции, выдано около 300 тыс. российских паспортов мигрантам, что на 48% больше, чем в 2018 году;*

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, составляет 663,3 тыс. человек, что на 3,1% **меньше**, чем в конце 2019 года (684,2 тыс. человек). Общая численность безработных - 3,5 млн. человек (4,6% рабочей силы), определяемых по методике МОТ, в 5,1 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%);

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в начале года **уменьшилась** на 8,5% и составила 101 857 человек (декабрь 2019 года – 111 261 человек);

- к окончанию прошлого года среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций составила 46549 рублей (в течение 2019 года рост +7,3%). По данным Росстата, медианное значение заработной платы - 34 335 рублей. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (первое полугодие 2019 года - 19,8 млн человек (13,3% населения страны));

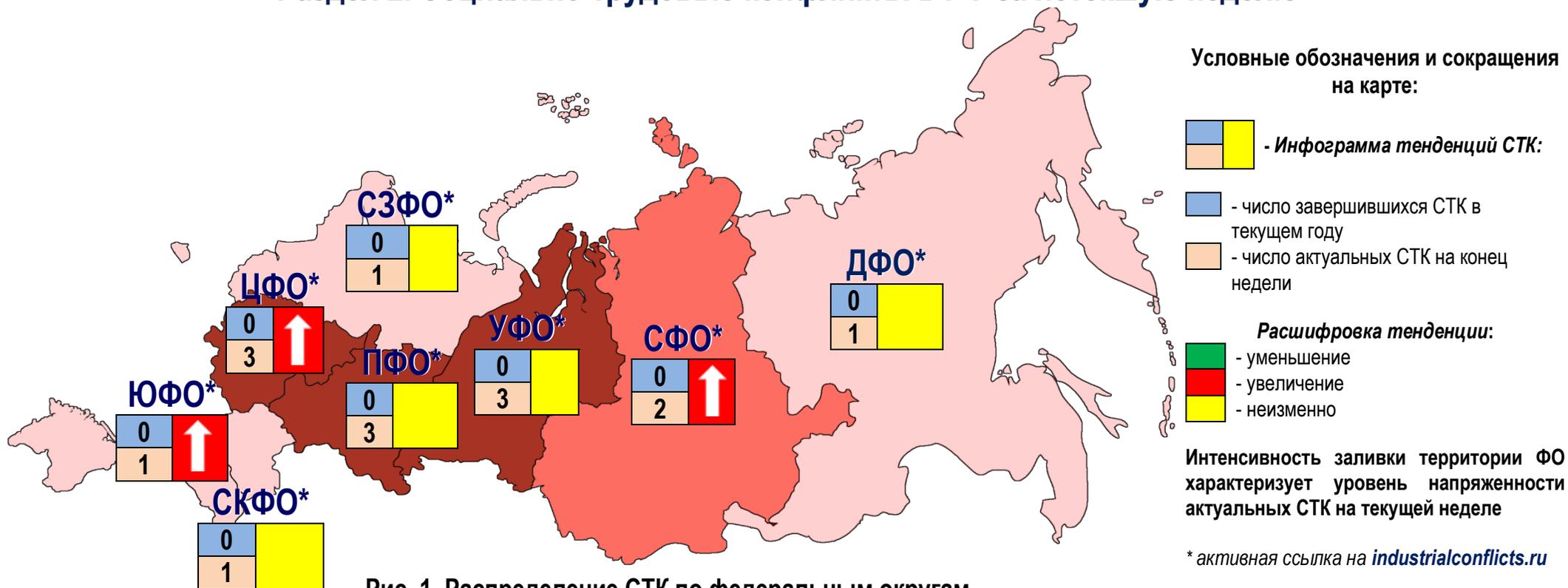
- суммарная просроченная задолженность по заработной плате в январе, по данным Росстата, составила 2,114 млрд. рублей (в том числе: 46% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, 14% - добыча полезных ископаемых). По сравнению с декабрем прошлого года уровень задолженности **снизился** 793,6 млн. рублей (27,3%). Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СЗФО - 540,9 млн. рублей, минимальная - УФО (39,5 млн. рублей);

- индекс потребительских цен в январе составил 100,4% (январь 2019 г. – 101,0%). По прогнозам Банка России, инфляция в первом полугодии текущего года будет менее 3%;

**- в январе-ноябре 2019 года Росстатом в Российской Федерации забастовки зафиксированы не были ([www.gks.ru](http://www.gks.ru) - стр.114).**



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



**Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам**

По состоянию на 26.01.2020 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), УК «Заречная» (г. Полысаево, Кемеровская обл., СФО), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница МЗ УР» (г.Глазов, Удмуртская Республика, ПФО), ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" (г.Сатка, Челябинская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. Новые СТК зарегистрированы в ЮФО, ЦФО и СФО (разделы 5, 7). Возобновление противостояний отмечено в двух моногородах страны: в Гуково (Ростовская обл., ЮФО) бывшие шахтеры обанкротившегося ООО «Кингкоул Юг» в очередной раз выходят на акции протеста с требованиями выплатить оставшуюся часть долгов по зарплате, компенсации и выдать пайковой уголь ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); в Полысаево более 260 шахтеров обанкротившейся УК «Заречная» (Кемеровская обл., СФО) из-за долгов по зарплатам приостановили работу в соответствии со ст.142 ТК РФ, в январе всем горнякам «Заречной» выдают уведомления о сокращении ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжили расти (02 неделя – 9 СТК в семи ФО, 03 неделя – 11 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **4 СТК (26%)** в сфере здравоохранения, по **3 СТК (20%)** в секторах обрабатывающих производств и ЖКХ (диаграмма 1). Главными источниками возникновения СТК в Российской Федерации, как и в конце прошлого года, остаются причины, связанные с **невыплатами заработной платы, снижением уровня оплаты труда, сокращениями (увольнениями) работников и нарушениями условий труда** (диаграммы 2, 3).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1	1	УК "Заречная" (г. Полысаево) **	6	4
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ООО "Сейтяковский кирпичный завод" (Балтачевский р-н)	2	8
	Ярославская область	ЦФО	1	1	АО "Яргорэлектротранс" (г. Ярославль)	1	9
2	Челябинская область	УФО		1	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка"	12	1
	Свердловская область	УФО		1	ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1» (г. Екатеринбург)	8	3
	Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	ХМАО	УФО		1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (г. Мурманск)	3	7
	Оренбургская область	ПФО		1	ООО "Орск-Никель" (г. Орск)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7
	Новосибирская область	СФО		1	ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Новосибирск)	2	8
	Удмуртская Республика	ПФО		1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР"	2	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО		1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	9
	Костромская область	ЦФО		1	АО "Костромская верфь"	1	9

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	В Кемеровской области горняки УК "Заречная" в очередной раз приостановили работу из-за долгов по зарплате	2	0	-11	1	3
		Шахтерам УК "Заречная" на Кузбассе выдают уведомления о сокращении в связи с банкротством					
ЦФО	Костромская область	Областное правительство обсудило ситуацию на "Костромской верфи", где объявлена забастовка	4	2	-9	2	6
	Москва	Водитель грузовика перекрыл дорогу в центре Москвы из-за невыплаты зарплаты					
		Следственный Комитет по Москве начал проверку информации о невыплате зарплаты водителю, перекрывшему движение					
		Очередные пикеты бывших работников ВДНХ из-за долгов по зарплате					
	Ярославская область	Угроза митинга работников "Яргорэлектротранса" против закрытия троллейбусного депо					
В троллейбусном депо "Яргорэлектротранса" работникам выдают уведомления об увольнениях							



ЮФО	Ростовская область	Гуковские шахтеры недовольны работой конкурсного управляющего "Замчаловского антрацита" и провели очередной пикет	1	0	-2	3	1
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	3
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	3
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	3
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
20.01.2020 В троллейбусном депо "Яргорэлектротранс" работники готовятся к митингу  ЦФО, Ярославская область	АО "Яргорэлектротранс"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Яргорэлектротранс"; Администрация АО "Яргорэлектротранс"; Администрация г. Ярославля	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников; увольнение работников	угроза акции протеста; угроза забастовки	*/1400	Конфликт развивается

\* по состоянию на 26.01.2020 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
08.01.2020 Не получающие зарплату работники "Сейтяковского кирпичного завода" в Башкирии, вышли на акцию протеста/  ПФО, Республика Башкортостан	14.01.2020/  <i>Глава Башкирии лично встретился с работниками "Сейтяковского кирпичного завода", которым не выплачивают зарплату</i>	ООО "Сейтяковский кирпичный завод"/  Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Сейтяковский кирпичный завод"; Администрация ООО "Сейтяковский кирпичный завод" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Башкортостан <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Роструд в Республике Башкортостан	полная невыплата заработной платы; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» отсутствие у работников трудовых договоров	акция протеста; пикет	*/*	Конфликт развивается
16.12.2019 В Москве на акциях протеста бывшие коммунальщики ВДНХ выступают за погашение долгов по зарплате  ЦФО, Москва	12.01.2020/  <i>Очередные пикеты бывших работников ВДНХ из-за долгов по зарплате</i>	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных услуг/ Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> <i>Бывшие</i> работники АО "Хозяйственное управление ВДНХ"; Администрация АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	полная невыплата заработной платы	угроза акции протеста; пикеты	20/*	Конфликт развивается



14.12.2019/ По причине долгов по зарплате на "Костромской верфи" объявлена забастовка  ЦФО, Костромская область	13.01.2020/ <b>Областное правительство обсудило ситуацию на "Костромской верфи", где объявлена забастовка</b>	АО "Костромская верфь"/  Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Костромская верфь"; Администрация АО "Костромская верфь"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Костромской области  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Костромская областная Дума; Правительство Костромской области	полная невыплата заработной платы; реорганизация предприятия (учреждения, организации)	угроза забастовки; коллектив. обращение работников; забастовка	*/175	Конфликт развивается
---	--	--	---	---	--	-------	----------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 26.01.2020 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Возобновление акций протеста гуковских шахтеров с требованиями выплат компенсаций  <b>РАЗВИТИЕ</b>	ЮФО, Ростовская область  <b>1*</b>	16.01.2020/  <i>Гуковские шахтеры недовольны работой конкурсного управляющего "Замчаловского антрацита" и провели очередной пикет</i>	Добыча прочих полезных ископаемых/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> <i>Бывшие</i> работники ООО "Кингкоул Юг";  Правительство Ростовской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» компенсации, предусмотренные для возмещения расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора	пикет	40/2300	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>На обанкротившихся шахтах УК "Заречная" в Кузбассе горняки приостановили работу</p> <p><b>РАЗВИТИЕ</b></p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p><b>2*</b></p>	<p>20.01.2020/ <i>Шахтерам УК "Заречная" на Кузбассе выдают уведомления о сокращении в связи с банкротством</i></p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники УК "Заречная"; Администрация УК "Заречная"</p>	<p>полная невыплата заработной платы; сокращение работников; увольнение работников</p>	<p>угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>260/2400</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	--	--	--	-----------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 26.01.2020 данные отсутствуют

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>24.01.2020</p> <p><i>Водитель грузовика перекрыл дорогу в центре Москвы из-за невыплаты зарплаты</i></p>	ЦФО, г. Москва	ООО "Транспортные Технологии" – компания зарегистрирована в Ростовской области /	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Транспортные Технологии"; Водитель большегруза ООО "Транспортные Технологии"	Заработная плата
<p>24.01.2020</p> <p><i>Надзорные ведомства защитили права водителя ООО "Транспортные Технологии"</i></p>		Деятельность сухопутного транспорта			

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Росстат опубликовал данные о просроченной задолженности по заработной плате в регионах РФ на 1 января 2020 года. В Белгородской области просроченная задолженность составила 9,7 млн рублей, во Владимирской – 0,4 млн, в Воронежской – 23,5 млн, в Ивановской – 19,3 млн, в Калужской – 21,4 млн, в Костромской – 11,9 млн, в Курской – 15 млн, в Московской – 5,5 млн, в Рязанской – 21 млн, в Смоленской – 9,2 млн, в Тамбовской - 30,9 млн, в Тверской – 100 млн, в Ярославской – 26,9 млн, <b>в Москве – 167,4 млн рублей</b>. Суммарная задолженность по заработной плате <b>в РФ составила 2 млрд 114,2 млн рублей</b> и по сравнению с 1 декабря 2019 года снизилась на 793,6 млн рублей (на 27,3%).</p> <p><a href="http://www.lipetskmedia.ru">www.lipetskmedia.ru</a></p> <p>Онлайн-ритейлер Ozon анонсировал оптимизацию курьерского штата, численность которого составляет несколько сотен, при общем количестве сотрудников более 12 тысяч человек.</p> <p><a href="http://www.politexpert.net">www.politexpert.net</a></p>
ЮФО, Ростовская область	<p>На протяжении первых четырех месяцев 2020 года на 160 предприятиях в Ростовской области ожидаются массовые сокращения работников. Известно, что изменения коснутся более 4600 человек, а это составляет порядка 0,5 % от общей численности работников в регионе. Так, 733 человека сократит "Ростовский электрометаллургический завод". Еще 619 человек сократит МУП "Горводоканал" города Новочеркаска, где введено конкурсное производство. 611 человек уволит судоходная компания "Палмали". Еще 648 человек собираются уволить структуры производителя мяса индейки компании "Евродон".</p> <p><a href="http://www.vestikavkaza.ru">www.vestikavkaza.ru</a></p>
ДФО, Республика Бурятия	<p>На филиале рудника "Черемшанский" ЗАО "СУАЛ Кремний" в Бурятии сокращают более 150 работников. Первые 30 человек уволят 30 января 2020 года, вторая волна сокращений пройдет до 31 марта 2020 года.</p> <p><a href="http://www.rosbalt.ru">www.rosbalt.ru</a></p>



ЦФО, Тульская область	В Туле сокращены 200 работников АО «Машиностроительный завод «Штамп» им. Б.Л. Ванникова». <a href="http://www.tula.kp.ru">www.tula.kp.ru</a>
УФО, Свердловская область	Главе города Карпинска официально доложили, что с 1 января 2020 года все работники машиностроительного завода "Звезда" переведены на неполный рабочий день, а с 13 апреля 2020 года на предприятии планируется массовое сокращение работников в связи с ликвидацией предприятия. На еженедельном аппаратном совещании, которое состоялось в администрации города 20 января было доложено, что будут сокращены 157 человек, 47 из которых – это пенсионеры. <a href="http://www.vkarpinsk.info">www.vkarpinsk.info</a>
УФО, Тюменская область	В течение 2019 года руководство 81 тюменской компании планировало сократить 3526 сотрудников, фактически уволено 1 342 человека. Об этом сообщает региональный департамент труда и занятости населения. В январе 2020 года заявлено об увольнении 868 человек. <a href="http://www.vsluh.ru">www.vsluh.ru</a>
ДФО, Приморский край	В Приморском крае продолжают массовые сокращения. В 2019 году потеряли работу 6567 человек – это только по данным профсоюзного мониторинга ФППК. В правительстве Приморского края считают, что на самом деле безработных в крае стало намного больше. В 2018 году сокращенных работников было в четыре раза меньше. <a href="http://www.fedpress.ru">www.fedpress.ru</a>



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

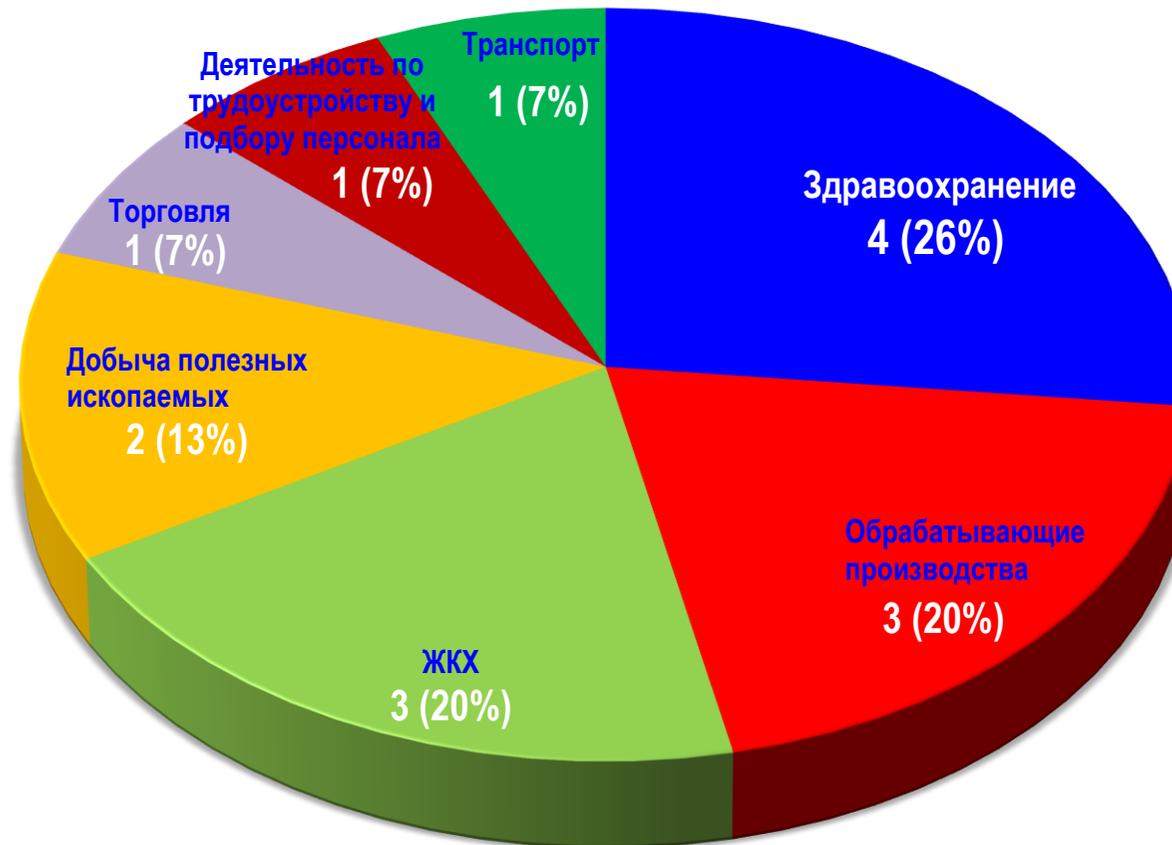


Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>

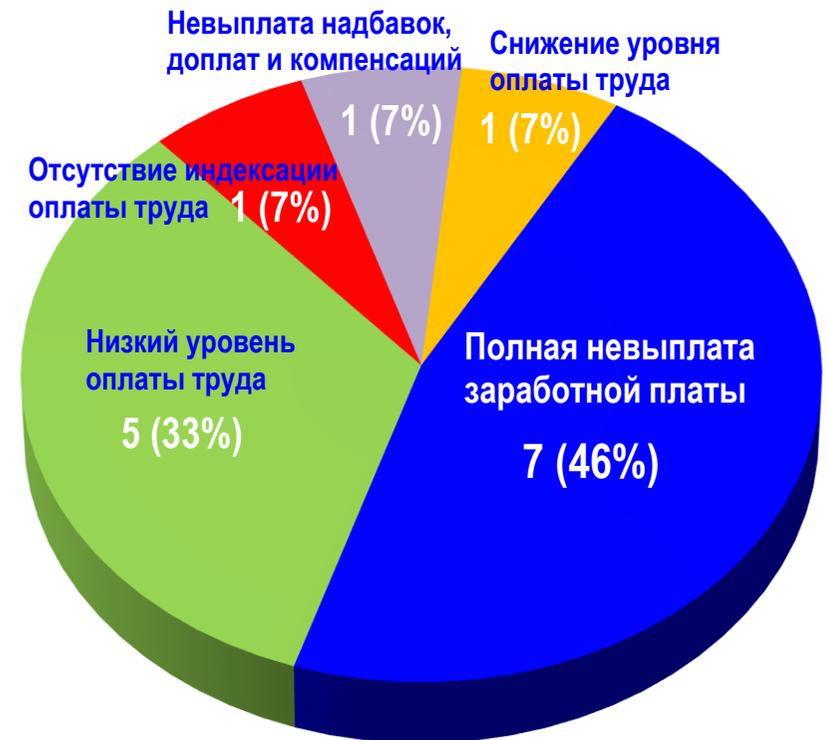


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. На 15 января 2020 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 663,3 тыс. человек, что по сравнению с аналогичной датой 2019 года меньше на 1,1 %. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 670,6 тыс. человек. По оперативным данным, на 15 января 2020 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 0,9 % от численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет (на аналогичную дату 2019 года – 0,9 %). Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, на 15 января 2020 года составило 1,4 млн единиц. По состоянию на 15 января 2020 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 101 857 человек.

20 января 2020 года Президент РФ внёс в Государственную Думу РФ проект закона Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти». (<http://www.kremlin.ru>). Представлять законопроект будут сопредседатели рабочей группы конституционной комиссии А. Клишас, П. Крашенинников и Т. Хабриева. Всероссийское голосование по поправкам в Конституцию может пройти 12 апреля. Референдум должен состояться после принятия поправок Государственной Думой РФ и Советом Федерации. В ежегодном послании Федеральному собранию Президент РФ В. Путин предложил внести ряд изменений в Конституцию Российской Федерации. В частности, среди предложений – закрепить в Основном законе страны принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивать МРОТ и прожиточный минимум. 15 января глава государства подписал распоряжение о создании рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М. Шмаков, вошедший в рабочую группу, считает президентские поправки «вполне приемлемыми для профсоюзов», особенно касающиеся социальной сферы.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате на 1 января 2020 года (<https://gks.ru>). По сведениям, представленным организациями наблюдаемых видов экономической деятельности (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате составила 2114,2 млн рублей и по сравнению с 1 декабря 2019 г. снизилась на 793,6 млн рублей (на 27,3%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на 1 января 2020 г., на долги, образовавшиеся в 2019 г., приходится 992,7 млн рублей (47,0%), в 2018 г. – 495,1 млн рублей (23,4%), в 2017 г. и ранее – 626,4 млн рублей (29,6%). Задолженность по заработной плате на 1 января 2020 г. имели менее 1% работников обследуемых организаций. По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом:



обрабатывающие производства – 46%; строительство – 17%; добыча полезных ископаемых – 14%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки – 8%; транспорт – 7%.

*VI Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты», проведение которой запланировано на 3 апреля 2020 года в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, включена в План основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России (<http://www.fnpr.ru/>). Исполком ФНПР принял Постановление от 18.12.2019 № 8-1. Ранее, 30 октября 2019 года Генеральный Совет ФНПР принял постановление «О 30-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России», решением которого 2020 год объявлен Годом 30-летия ФНПР. Это знаменательное событие неразрывно связано с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад, которое было обусловлено всем ходом экономического и политического развития общества, явилось результатом длительного пути, пройденного российским рабочим движением, и заняло целый исторический период. В соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 30.10.2019 № 3-8 «О 30-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России» и придавая большое значение использованию юбилейных дат истории профсоюзного движения в России, Исполнительный комитет ФНПР постановляет: 1. Утвердить План основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России 2. Утвердить состав Организационного комитета по подготовке и проведению мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России. 3. В ознаменование 30-летия Федерации Независимых Профсоюзов России учредить Почетную грамоту ФНПР «30 лет образования ФНПР» и утвердить Положение о грамоте. 4. Заместителю Председателя ФНПР Некрасову С.Г. совместно с главным бухгалтером ФНПР Гридневой О.В. подготовить смету по финансированию мероприятий, связанных с юбилейными датами. 5. Членским организациям ФНПР, руководителям подведомственных учреждений и организаций ФНПР разработать и реализовать планы мероприятий, посвященные 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России. 6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Кришталя Д.М.*

20 января 2020 года состоялась VIII отчетно-выборная Конференция Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) (<http://www.fnpr.ru/>). 223 делегата от территориальных организаций отраслевых профсоюзов подвели итоги пятилетней деятельности профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти — с 2015 по 2019 годы - и обсудили задачи Федерации на предстоящую пятилетку. В работе форума приняли участие Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М. Шмаков, заместитель Председателя ФНПР Е. Макаров, лидеры территориальных объединений ФНПР, руководители Санкт-Петербурга и Ленинградской области, региональных объединений работодателей, Государственных инспекций труда обоих регионов и другие социальные партнеры. Конференцию открыл председатель ЛФП В. Дербин. Он выступил с докладом об отчете Совета ЛФП о деятельности за период с 2015 по 2019 годы и очередных задачах на предстоящий период. В. Дербин подвел итоги прошедшего периода, охарактеризовав его, как «пятилетку стабильного экономического развития», высказался о перспективах профсоюзного движения в Санкт-Петербурге и Ленобласти. По словам профлидера региона, развитие промышленного производства и замедление роста цен создавали благоприятные условия для повышения уровня и качества жизни населения. Выступивший



перед делегатами Конференции председатель ФНПР М. Шмаков остановился на основных задачах профсоюзов России в настоящее время. Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны — добиваться проведения эффективной и справедливой экономики, где все результаты экономического развития работают на каждого работающего гражданина. Он подчеркнул, обращаясь к делегатам: «А для нас с вами, в первую очередь — каждого члена профсоюза. Будем воплощать этот лозунг в жизнь и требовать этого от правительства». Важными задачами профсоюзов назвал председатель ФНПР также борьбу за введение прогрессивной шкалы подоходного налога, индексацию зарплаты, исключительно добровольное вступление в накопительную пенсионную систему, контроль за тем, чтобы под действие «Регуляторной гильотины» не попали документы, связанные с социальными гарантиями трудящихся, а также дальнейшее укрепление профсоюзов — объединение малочисленных - по примеру РОСПРОФПРОМа. Действующий председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) В. Дербин единогласно избран делегатами VIII Отчетно-выборной конференции ЛФП на новый срок. Свое доверие профсоюзному лидеру выразили свыше двухсот представителей тред-юнионов города и области открытым голосованием. На конференции были сформированы рабочие органы ЛФП (Совет, Президиум и Контрольно-ревизионная комиссия), утверждён их персональный состав.

21 января 2020 года Указом Президента РФ В. Путина Министром труда и социальной защиты РФ назначен А. Котяков (<http://publication.pravo.gov.ru>) До этого, с мая 2017 года, он занимал должность заместителя Министра финансов РФ.

22 января 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал Государственной Думе РФ принять в первом чтении законопроект о проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, предусмотренных трудовым законодательством (<https://sozd.duma.gov.ru>). Заместитель Министра труда и социальной защиты РФ В. Вуколов сообщил: «Целью законопроекта является создание и отработка механизмов ведения и применения электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, а также подготовка предложений по внесению изменений в законодательство РФ. Мы предлагаем провести эксперимент по переводу кадрового документооборота в электронный вид без дублирования на бумаге в течение 2020 года». Он отметил, что работодатели и работники будут участвовать в эксперименте на добровольной основе. «Соответствующие положения должны быть закреплены в локальном акте работодателя, и соответствующие изменения в трудовой договор будут внесены именно на предмет, каким образом будет доводиться та или иная информация до работника», – добавил замминистра. Работодатели самостоятельно определяют перечень документов, в отношении которых будет проводиться эксперимент, структурные подразделения, где будет проводиться эксперимент, а также вид электронной подписи. Но при заключении трудового договора, договора о материальной ответственности, ученического договора и при внесении в них изменений работодатель будет обязан обеспечить использование с обеих сторон усиленной квалифицированной электронной подписи. В. Вуколов отметил, что для тех компаний, которые не имеют собственной информационной системы для ведения электронного кадрового документооборота или ведут его на аутсорсинге, предусмотрен соответствующий электронный сервис на портале «Работа в России». «В этом случае можно будет подписывать документы со стороны работника с помощью простой электронной подписи, поскольку граждане Российской Федерации, которые пользуются порталом, идентифицированы посредством ЕСИА», – пояснил замминистра. Все расходы, связанные с



ведением документов, касающихся трудовых отношений, в электронном виде, включая применение электронной подписи работника, несет работодатель.

22 января 2020 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменения в статью 28 Трудового кодекса Российской Федерации (в части расширения особенностей применения норм социального партнерства в сфере труда)» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Субъект права законодательной инициативы – Правительство РФ. Согласно статье 2 Закона об органах принудительного исполнения предметом его регулирования являются правоотношения, связанные с поступлением на службу в органы принудительного исполнения, ее прохождением и прекращением, а также с определением правового положения (статуса) сотрудника. В связи с этим законопроектом предлагается внести изменение в статью 28 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому особенности применения норм раздела II Трудового кодекса Российской Федерации о социальном партнерстве в сфере труда в отношении работников органов принудительного исполнения устанавливаются федеральными законами. Статья 2 законопроекта предусматривает срок вступления в силу федерального закона с 1 октября 2020 г. по аналогии с Законом об органах принудительного исполнения.



## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

### Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

#### Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

**Регистрация:** Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму](#) в срок до 13 марта 2020 года.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

- e-mail: [conference03.04.2020@gmail.com](mailto:conference03.04.2020@gmail.com)
- тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.