



Позиция

7 февраля
2020 года
пятница
№ 2 (1363)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Губернатор Сахалинской области поддержал профсоюзную инициативу о повышении минимальной заработной платы в регионе

Глава Сахалинской области **Валерий Лимаренко** в ходе своей пресс-конференции 20 января заявил о необходимости возобновления практики заключения соглашений с профсоюзами и работодателями. Речь, в первую очередь, идет о соглашении о минимальной заработной плате в регионе и отраслевых соглашениях.

— Мы предлагаем утвердить минимальный размер оплаты труда в **12 400 рублей** — это на 10 процентов больше уровня «минималки» 2019 года и на 2,2 процента превышает размер федерального МРОТ, установленный на 2020 год, - отметил в своем выступлении Лимаренко.

В пересчете на региональные показатели (с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок) после подписания соответствующего соглашения минимальная зарплата в Южно-Сахалинске, южных и центральных районах острова Сахалин составит **26 040 рублей (в настоящее время — 25 473 руб.)**, в Охинском и Ногликском районах — **32 240 рублей (на сегодняшний день — 31 538 руб.)**, на Курильских островах — **34 720 рублей (действующий размер — 33 964 руб.)**.

Напомним, что до 2018 года в Сахалинской области региональным соглашением о минимальной заработной плате предусматривалось включение в эту величину выплат компенсационного характера. Однако профсоюзы считали несправедливым включение компенсационных выплат в состав минимальной заработной

платы, так как они начислялись работнику за особые условия труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним. В этой связи в конце 2017 года при содействии профсоюзных юристов в Конституционном суде удалось доказать необоснованность включения в МРОТ выплат компенсационного характера. В это же время Федерации Независимых Профсоюзов России удалось добиться принятия решения о том, что минимальный размер оплаты труда не должен быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации. Благодаря этим двум факторам и переходу к выполнению норм федерального законодательства о минимальном размере оплаты труда, уровень минимальной заработной платы в Сахалинской области в 2018 году увеличился на 28 процентов по сравнению с размером, установленным ранее действовавшим соглашением.

Вместе с тем, Сахалинский областной союз организаций профсоюзов в ходе переговоров с социальными партнерами продолжил настаивать на том, что работники организаций и предприятий региона имеют полное право на минимальные гарантии по оплате труда, исходя из более высокого - регионального уровня прожиточного минимума, а не федерального. Однако эта профсоюзная инициатива не имела поддержки представителей власти и объединения работодателей.

- Сегодня нам удалось сделать первый, очень важный шаг к достиже-



нию поставленной цели. И областные профсоюзы, и губернатор, и правительство Сахалинской области, понимая актуальность вопроса увеличения доходов жителей региона, в том числе путем увеличения минимального размера оплаты труда, пришли к договоренности о заключении соглашения о минимальной заработной плате в Сахалинской области в размере, превышающем темпы роста МРОТ на федеральном уровне. Сахалинский областной союз организаций профсоюзов выражает надежду на то, что практика заключения региональных соглашений о минимальной заработной плате в нашей области сохранится, и уровень доходов сахалинцев и курильчан будет поступательно рас-

ти, - поделился своим мнением председатель областного профобъединения **Анатолий Кругченко**.

Необходимо подчеркнуть, что в настоящее время в Дальневосточном федеральном округе отсутствуют региональные соглашения, предусматривающие более высокий по сравнению с федеральным минимальный размер оплаты труда.

Предполагается, что новое Соглашение о минимальной заработной плате начнет действовать в Сахалинской области с 1 марта текущего года.

Изображение к информации — интернет-сайт Правительства Сахалинской области

Предпенсионеры Сахалинской области активно учатся новому

С 2019 года в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» органами службы занятости населения Сахалинской области реализуется мероприятие по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста. В прошедшем году приобрели дополнительные профессиональные навыки либо освоили новую специальность 584 сахалинца. Об этом рассказали в ходе заседания рабочей группы по вопросам предупреждения возникновения социально-трудовых конфликтов и недопущения снижения уровня занятости лиц пред-

пенсионного возраста, состоявшегося с участием профсоюзной стороны 28 января в агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области.

Спектр профессий обучения очень широк. При его формировании учитывались индивидуальные способности, профессиональные предпочтения, пожелания граждан и работодателей. Так, наиболее востребованными образовательными программами являются «Дошкольная педагогика», «Управление закупками», «Кадровое дело/производство», «Бухгалтерия», «Логопедия» и др.

В 2020 году реализация мероприятия продолжится. Расширится и круг участников. Теперь повысить имею-

щую квалификацию или получить новую востребованную профессию на региональном рынке труда смогут как граждане предпенсионного возраста, так и граждане в возрасте 50 лет и старше, осуществляющие трудовую деятельность, либо планирующие трудоустройство.

Обучение будет проводиться по очной, очно-заочной формам, с применением дистанционных технологий, при этом неработающие граждане, не получающие пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в период обучения будут получать стипендию в размере минимального размера оплаты труда (в 2020 году — 12 130 рублей), увели-

ченного на районный коэффициент.

Пройти обучение в рамках данного проекта возможно только один раз. Повторное обучение в период до 2024 года не допускается.

Необходимо отметить активное участие в проекте островных работодателей. В 2019 году 227 организаций обратились с заявками в органы службы занятости на обучение работников — предпенсионеров, что позволило им без дополнительных финансовых затрат повысить квалификацию персонала с учетом производственных потребностей, профессиональных целей и задач, потенциала конкретного работника.

Наш сайт в сети Интернет: www.sakhprof.ru

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов в социальных сетях:



Генеральный совет Федерации Независимых Профсоюзов России обсудил поправки в Конституцию

29 января в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В ходе заседания обсуждались предложенные президентом страны поправки в Конституцию РФ.

В своем докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность профсоюзного представительства в Рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию, в составе которой, кроме председателя ФНПР, председатель Роспрофжела Николай Никифоров, глава Росуглепрофа Иван Мохначук и председатель профсоюза работников АПК Наталья Агапова.

Предложения президента для закрепления в Основном законе страны Михаил Шмаков считает актуальными для профсоюзов. А такие, касающиеся социальной сферы, предложения, как принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивание МРОТ и прожиточного минимума, прямо вытекающими из предложений ФНПР. Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях Рабочей группы будут рассматриваться и другие предложения проф-

союзов. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам, а также включение положения об обязательности индексации заработной платы.

На заседании от имени членов профсоюзов с конкретными предложениями для внесения поправок в Конституцию Российской Федерации выступили руководители членских организаций ФНПР: Николай Никифоров, Светлана Калашникова, Алексей Безымянных, Николай Водянов, Григорий Абуков, Николай Шаталов, Абдулла Магомедов, Александр Корчагин, Михаил Антонцев, Александр Первухин, а также Николай Гладков, секретарь ФНПР, руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР.

В выступлениях профлидеров сохранилась поддержка внесенных президентом изменений, касающихся закрепления в Конституции социальной составляющей. Одновременно прозвучали дополнительные предложения, в числе которых, кроме вышеназванных: конституционное закрепление гарантий основных прав профсо-



юзом, положения о минимальном потребительском бюджете, зарплатных правах людей, работающих в сложных климатических условиях, индексации пенсий работающих пенсионеров.

По итогам обсуждения доклада Михаил Шмаков обратил внимание участников заседания на то, что большая часть «наших, профсоюзных» поправок и предложений может не войти в законопроект, по которому будет проводиться общероссийское голосование, так как «Конституция – это лаконичный документ из основных постулатов нашей жизни». При этом он отметил профсоюзные предложения «как бесценный материал для дальнейшей законодательной работы в социально-трудовой сфере, для того чтобы, основываясь на этом материале, работать с новым правительством, новыми министром труда и главой Пенсионного фонда, прежде всего для устранения дискриминации работающих пенсионеров, которые лишены индексации пенсий».

Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны – добиваться проведения эффективной

и справедливой экономической политики, когда все результаты развития работают на каждого гражданина. «А для нас с вами, в первую очередь – это борьба за кардинальное повышение заработной платы, которая должна вырасти в разы. Только при этом условии национальный проект по борьбе с бедностью может быть реализован. Будем воплощать это в жизнь и требовать этого от правительства. Я уверен, что мы с этим справимся!».

Члены Генсовета приняли решение одобрить инициативу президента Владимира Путина о поправках к Конституции РФ и поручили членским организациям ФНПР провести широкое обсуждение этих поправок.

Генсовет призвал членов профсоюзов к участию в общероссийском голосовании, а Председателю ФНПР поручил сформировать и внести предложения профсоюзов в Рабочую группу и Государственную думу РФ.

По материалам
Департамента общественных
связей Аппарата ФНПР



Профкомментарий. Слабые места в охране труда начнут устранять



Комментарий Секретаря Федерации Независимых Профсоюзов России - главного технического инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля:

- Федерация Независимых Профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он был подготовлен с участием сторон социального партнерства и направлен на совершенствование государственной политики в области обеспечения безопасности труда.

Министерство труда и социальной защиты выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса Российской Федерации «Охрана труда». Работодателей не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски.

В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и полностью исключить профессиональные риски. Поэтому была постав-

лена задача сформулировать доктрину «приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, то перебраться связующий мостик от старой доктрины к новой.

Учитывая, что основой защищенности от влияния рисков является «безопасность», которая не регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы риск-ориентированного подхода.

В частности, в законопроект были включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла о формировании основ для оценки и управления профессиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки тех-

нического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Кроме этого, в Трудовом кодексе появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах.

По материалам
Департамента общественных
связей Аппарата ФНПР

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44
О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 360 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 41. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.
Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.