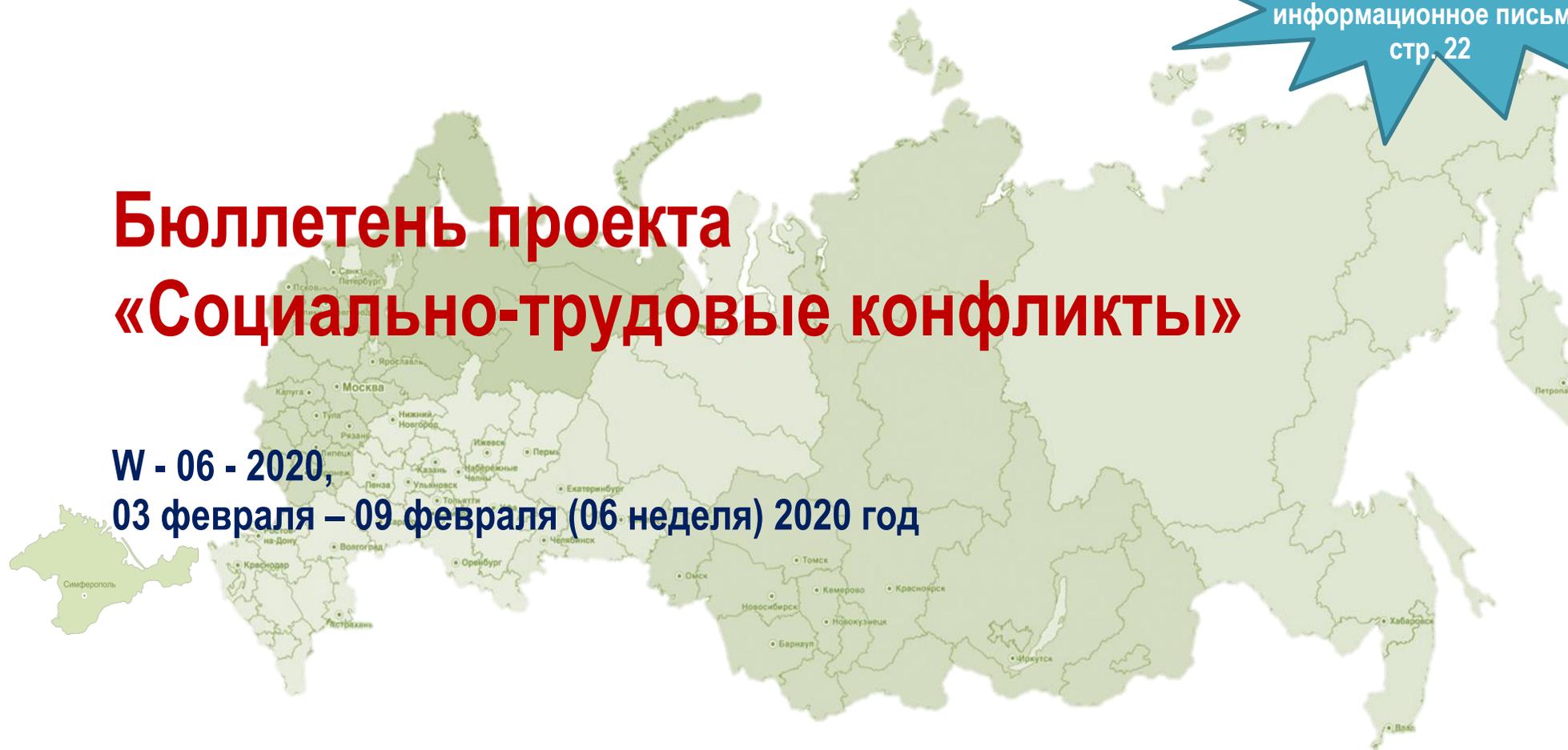




Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное письмо  
стр. 22

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 06 - 2020,  
03 февраля – 09 февраля (06 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	7
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	15
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» .....	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале февраля 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов, главным образом продолжают оказывать влияние факторы и показатели, сформировавшиеся во второй половине прошлого года:

- в наблюдаемом периоде численность рабочей силы, по данным Росстата, сохраняется на уровне 75,9 млн. человек (51,7% от общей численности населения страны, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше - 60,0%), и сопоставима с показателями окончания прошлого года. 72,4 млн. человек были заняты в экономике и 3,5 млн. человек – безработные, по методологии МОТ. В течение 2019 года количество работающих **выросло** на 1,0 млн. человек (прирост +1,3%);

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в феврале **уменьшилось** и составляет 684,2 тыс. человек, что на 6,3% **меньше**, чем в аналогичном периоде 2019 года (730,1 тыс. человек). Уровень безработицы по стране 4,6%: среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%) и в значительной степени определяется Росстатом как *застойный*. Самый высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 11,1%, самый низкий – ЦФО (2,9%), СЗФО (3,6%). Только 23 % безработных используют в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в начале года **уменьшилась** на 15,9% и составила 93 596 человек (декабрь 2019 года – 111 261 человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций, по последним данным Росстата, составляет 46285 рублей (в течение 2019 года рост +6,3%). Медианное значение заработной платы - 34 335 рублей. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (первое полугодие 2019 года - 19,8 млн человек (13,3% населения страны));

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,114 млрд. рублей (в том числе: 46% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, Добыча полезных ископаемых – 14%). По сравнению с декабрем прошлого года уровень задолженности **снизился** на 27,3%. Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СЗФО - 540,9 млн. рублей, минимальная - УФО (39,5 млн. рублей);

- индекс потребительских цен на начало февраля составил 100,5% (аналогичный период 2019 г. – 101,5%). По прогнозам Банка России, инфляция в первом полугодии текущего года будет менее 3%;

- объем ВВП России за 2019 год, по первой оценке Росстата, составил в текущих ценах 109361,5 млрд рублей. Индекс физического объема ВВП относительно 2018 года составил +1,3%. Индекс-дефлятор ВВП по отношению к ценам 2018 года составил 103,4%.

- **в 2019 году Росстатом в Российской Федерации забастовки зафиксированы не были** ([www.gks.ru](http://www.gks.ru) - стр.232).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

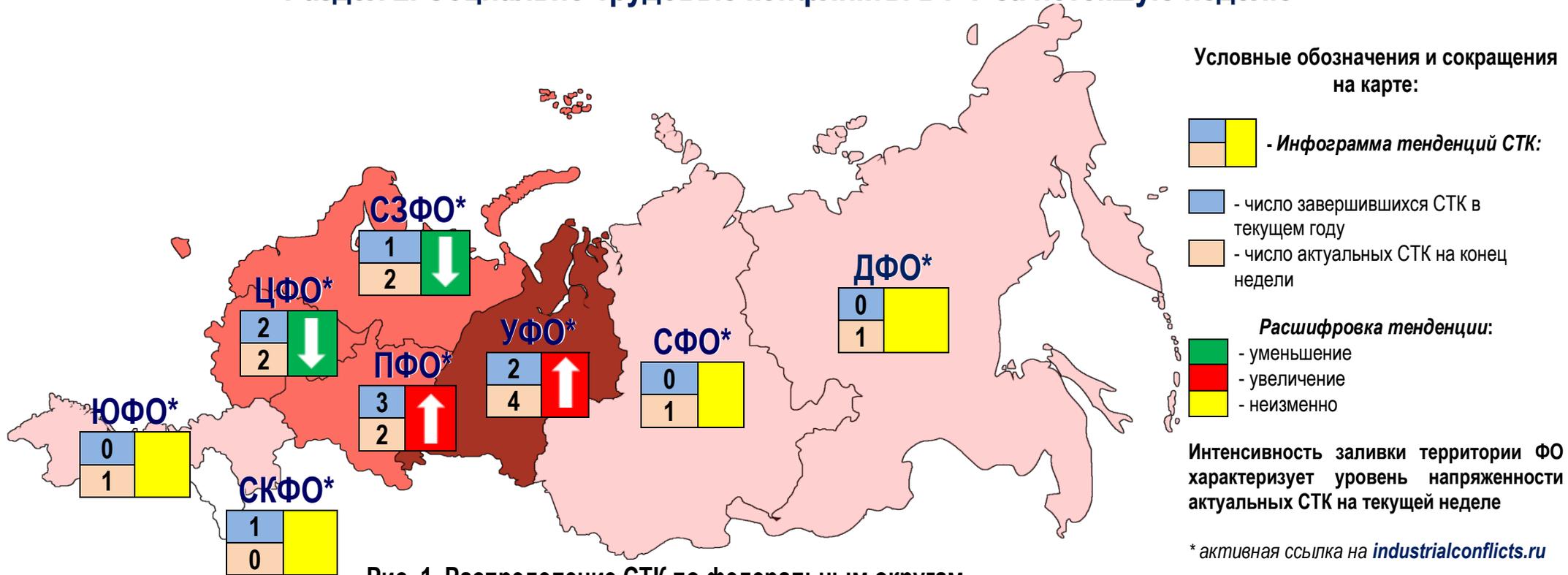


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 09.02.2020 на территории РФ актуальны **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: ООО «Кингоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), УК «Заречная» (г. Полысаево, Кемеровская обл., СФО), ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" (г.Сатка, Челябинская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО, УФО и СФО (раздел 5). Спрогнозированный ранее НМЦ «ТК» рост напряженности социально-трудовой обстановки в сфере транспортных услуг на муниципальных станциях скорой медицинской помощи, когда автоподразделения ССМП, в рамках оптимизации, передаются аутсорсинговым компаниям, нашел свое подтверждение в очередном СТК: водители городской станции скорой медицинской помощи (г.Самара, ПФО), при поддержке МПРЗ «Действие» (КТР), вышли на одиночные пикеты против передачи автопарка ССМП в аутсорсинг ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Башкортостане (ПФО) очередной СТК в ООО «Уфанефтемаш»: вахтовики, с которым так и не рассчитались по зарплате за строительство объектов в Приморском крае, вышли на несанкционированную акцию протеста; надзорными органами Уфы возбуждено уголовное дело по ч.1 ст.145.1 УК РФ (невыплата заработной платы) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК сохраняется на прежнем уровне (03 неделя – 11 СТК в семи ФО, 04 неделя – 15 СТК в восьми ФО, 05 неделя – 13 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **3** СТК (23%) в сфере здравоохранения и **2**(15%) в ЖКХ (диаграмма 2). Главными источниками возникновения СТК, по-прежнему остаются причины, связанные с невыплатами заработной платы и снижением уровня оплаты труда, сокращениями (увольнениями) работников, нарушениями условий труда (диаграммы 3,4).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Свердловская область	УФО	2	1	ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1» (г. Екатеринбург)	8	3
	Республика Башкортостан	ПФО	2	1	ООО "Уфанефтемаш"***	2	8
2	Челябинская область	УФО	1	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" ОАО "Южноуральский завод радиокерамики"	12	1
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1	1	УК "Заречная" (г. Польшаево)	6	4
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ОАО "Метрострой"	3	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	2	8
	Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Ярославская область	ЦФО	1	1	АО "Яргорэлектротранс" (г. Ярославль)	1	9
3	Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	ХМАО	УФО		1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (г. Мурманск)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
УФО	Челябинская область	Профсоюзный пикет работников станции скорой помощи в Сатке из-за снижения уровня оплаты труда	4	0	-15	1	16
		Угроза забастовки работников Южноуральского завода радиокерамики из-за долгов по зарплатам					
	Совет директоров Южноуральского завода радиокерамики принял решение запустить процедуру банкротства						
Тюменская область	Угроза забастовки работников банкротного "Инвест-силикат-стройсервиса" из-за долгов по зарплатам						
СЗФО	Республика Карелия	Очередная угроза "итальянской забастовки" в петрозаводской больнице скорой помощи	3	0	-14	2	6
	Санкт-Петербург	Забастовка трудовых мигрантов "Ренейссанс Констракшн" в Санкт-Петербурге из-за долгов по зарплатам					
		Турецкий подрядчик "Ренейссанс Констракшн" отрицает информацию о долгах по зарплате перед работниками					



# НМЦ «Трудовые конфликты»



ПФО	Республика Башкортостан	В прокуратуре Башкортостана потребовали от руководства "Уфанефтемаш" погасить все долги по зарплате	1	1	-3	3	9
	Самарская область	Профсоюз Самарской станции скорой медицинской помощи уведомлен о сокращениях водителей					
ЦФО	Москва	Следственный комитет Москвы проводит проверку АО "Хозяйственное управление ВДНХ" по невыплатам зарплаты	0	1	2	4	9
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	3
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
27.01.2020/ Водители скорой помощи в Самаре, при поддержке профсоюза, протестуют против аутсорсинга  ПФО, Самарская область	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"/  Здравоохранение/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Министерство здравоохранения Самарской области <b>Активная поддержка:</b> МПРЗ "Действие "в Самарской области (КТР); Самарская Губернская Дума	низкий уровень оплаты труда; принудительное изменение формы трудовых отношений; сокращение работников	угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается
30.01.2020/ Несанкционированная акция протеста вахтовиков ООО "Уфанефтемаш" с требованиями выплат зарботной платы  ПФО, Республика Башкортостан	ООО "Уфанефтемаш"/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Уфанефтемаш» Бывшие работники ООО "Уфанефтемаш" (вахтовики)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Башкортостан	полная невыплата зарботной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	акция протеста	*/*	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>30.01.2020/ На Южноуральском заводе радиокерамики работники готовятся к забастовке</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>ОАО "Южноуральский завод радиокерамики"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "Южноуральский завод радиокерамики"; Администрация ОАО "Южноуральский завод радиокерамики"</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>угроза забастовки; приостанов. работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>70/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>31.01.2020/ Урегулирован очередной конфликт в петрозаводской БСМП при вмешательстве регионального минздрава</p> <p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)/ Здравоохранение/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Администрация ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> МПРЗ «Действие», КТР</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Республики Карелия</p>	<p>принудительное изменение формы трудовых отношений</p>	<p>угроза забастовки; «итальянская забастовка» (работа по правилам, сидячая на рабочем месте)</p>	<p>*/*</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p><b>СТК длился 2 дня!</b></p> <p>Средний</p>

\* по состоянию на 09.02.2020 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
24.12.2019/ Объявившим забастовку коммунальщикам "Орск-никеля" частично погасили долги по зарплате  ПФО, Оренбургская область	30.01.2020/  <i>При вмешательстве надзорных органов работникам УК «Орск-Никель» частично выплачивают зарплату</i>	ООО "Орск-Никель"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Орск-Никель"; Администрация ООО "Орск- Никель"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Оренбургской области; Государственная инспекция труда в Оренбургской области	полная невыплата зарботной платы; нарушение условий труда	забастовка; коллективно е обращение работников	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате/ <b>СТК длился 38 дней/ Средний</b>
14.12.2019/ По причине долгов по зарплате работники завода "Костромская верфь" вышли на забастовку  ЦФО, Костромская область	20.01.2020/  <i>Прокуратура приняла комплекс мер для восстановления трудовых прав работников "Костромской верфи"</i>	АО "Костромская верфь"/  Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Костромская верфь"; Администрация АО "Костромская верфь" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Костромы <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Костромской области	полная невыплата зарботной платы; реорганизация предприятия (учреждения, организации)	угроза забастовки; коллектив. обращение работников; забастовка	*/175	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате/ <b>СТК длился 38 дней/ Средний</b>



# НМЦ «Трудовые конфликты»



16.12.2019/ В Москве, на акциях протеста, бывшие коммунальщики ВДНХ выступают за погашение долгов по зарплате  ЦФО, Москва	06.02.2020/  <i>Следственный комитет Москвы проводит проверку АО "Хозяйственное управление ВДНХ" по невыплатам зарплаты</i>	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных услуг/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> <i>Бывшие</i> работники АО "Хозяйственное управление ВДНХ"; Администрация АО "Хозяйственное управление ВДНХ"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственный комитет РФ  <b>Активная поддержка:</b> ТО КПРФ	полная невыплата заработной платы	угроза акции протеста; пикеты	20/*	Конфликт развивается
--	---	---	--	-----------------------------------	-------------------------------	------	----------------------

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 09.02.2020 данные отсутствуют*



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На станции скорой помощи в Сатке один из профсоюзов объявил "итальянскую забастовку"  <b>РАЗВИТИЕ</b>	УФО, Челябинская область  <b>2*</b>	05.02.2020/  <b>Профсоюзный пикет работников станции скорой помощи в Сатке из-за снижения уровня оплаты труда</b>	Здравоохран-е/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка"; Администрация ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" <b>Активная поддержка:</b> ППО МПРЗ "Действие", КТР  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда	коллективное обращение работников; "итальянская" забастовка (работа по правилам, сидячая на рабочем месте)	*/*	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 09.02.2020 данные отсутствуют

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>07.02.2020</b> <i>Угроза забастовки работников банкротного "Инвест-силикат-стройсервиса" из-за долгов по зарплатам</i>	УФО, Тюменская область (п. Винзили)	ООО "Инвест-силикат-стройсервис"/  Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Инвест-силикат-стройсервис"; Работники ООО "Инвест-силикат-стройсервис"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Тюменская областная Дума	Заработная плата
<b>27.01.2020</b> <i>Забастовка трудовых мигрантов "Ренейссанс Констракшн" в Санкт-Петербурге из-за долгов по зарплатам</i>	СЗФО, г. Санкт-Петербург	АО "Ренейссанс Констракшн"/  Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО "Ренейссанс Констракшн"; Работники АО "Ренейссанс Констракшн" - трудовые мигранты	Заработная плата
<b>03.02.2020</b> <i>Турецкий подрядчик "Ренейссанс Констракшн" отрицает информацию о долгах по зарплате перед работниками</i>					

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 22 по 28 января 2020 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 684,2 тыс. человек. Наибольший рост численности, связанный с сезонным фактором, наблюдался в Республике Тыва, Сахалинской и Магаданской областях.</p> <p><a href="http://www.rosmintrud.ru">www.rosmintrud.ru</a></p>
СФО, Томская область	<p>АО «Сибирская аграрная группа» в конце марта 2020 года закрывает комбикормовый завод в Асине. Уведомления о сокращении получили почти 200 работников предприятия.</p> <p><a href="http://www.fedpress.ru">www.fedpress.ru</a></p>
УФО, Челябинская область	<p>Управление Федеральной службы судебных приставов России по Челябинской области уведомило главное управление по труду и занятости населения региона о массовом сокращении сотрудников. Согласно оперативной информации, до апреля 2020 года будут уволены 1636 человек по причине ликвидации ведомства.</p> <p><a href="http://www.kommersant.ru">www.kommersant.ru</a></p>
ДФО, Приморский край	<p>В отрасли энергетики Приморского края продолжают сокращения. Федерация профсоюзов Приморского края: с 1 февраля на Владивостокской ТЭЦ-2 сократили 70 работников, уведомления о сокращении с 1 апреля 2020 года получили 81 водитель филиала ПАО «ДЭК» – «Дальэнергосбыт», с 1 апреля 2020 года без работы останутся 15 сотрудников Исполнительного аппарата ПАО «ДЭК».</p> <p><a href="http://www.vladnews.ru">www.vladnews.ru</a></p>



# НМЦ «Трудовые конфликты»



ЦФО,  
Тульская область

Жители Алексина пожаловались на серьезные проблемы предприятия «Тяжпромарматура» депутату Государственной Думы РФ В. Афонскому. Они заявляют, что на предприятии происходят массовые сокращения работников, закрываются несколько цехов.

[www.newstula.ru](http://www.newstula.ru)

ЦФО,  
Рязанская область

В Рязани календарный план объединения муниципальных хлебозаводов № 1 и № 3 предполагает сокращение работников.

[www/vidsboku.com](http://www/vidsboku.com)



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

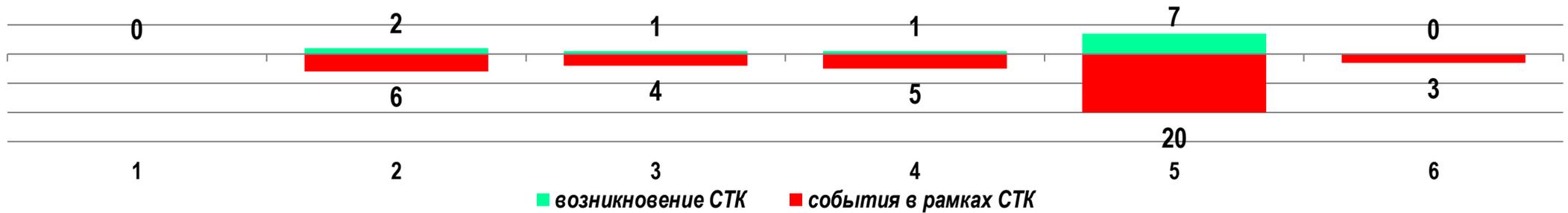


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

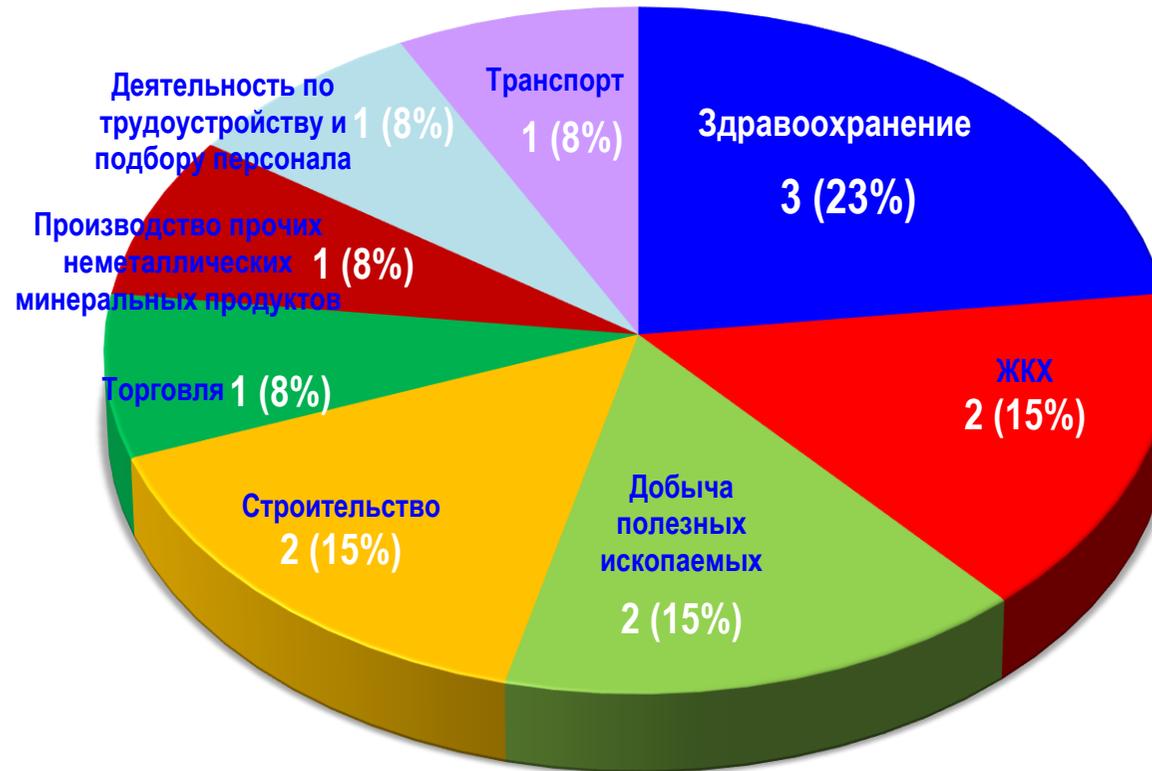


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 22 по 28 января 2020 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 684,2 тыс. человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 730,1 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Республике Северная Осетия – Алания и Пензенской области. Наибольший рост численности, связанный с сезонным фактором, наблюдался в Республике Тыва, Сахалинской и Магаданской областях. На 28 января 2020 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации, по оперативным данным, составил 0,9 % от численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет. Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, на 28 января 2020 года составило 1,45 млн единиц. Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 93 596 человек.

31 января 2020 года заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (<http://government.ru>). Обсуждались поправки к закону о правовом положении иностранных граждан, направленные на совершенствование регулирования привлечения и использования труда иностранцев; распоряжение Правительства о распределении в 2020 году трансфертов из бюджета ФОМС на выплату премий медработникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации; постановление о признании недействующими актов РСФСР и СССР, а также ряд других вопросов. В своем выступлении вице-премьер Т. Голикова сообщила, что предлагаемые поправки к закону о правовом положении иностранных граждан обеспечат более точечное и сбалансированное регулирование привлечения иностранных работников. С одной стороны, это позволит работодателям избежать дефицита работников, с другой, приоритет в трудоустройстве будет отдан гражданам России. Такой баланс может быть достигнут при более оперативном реагировании на изменение ситуации на рынке, то есть при переходе от ежегодного установления Правительством допустимой доли иностранцев в различных отраслях экономики к установлению такой доли по мере необходимости. Вице-премьер отметила, что главам регионов будут предоставлены дополнительные полномочия по трудоустройству иностранцев. Среди них право утверждать перечень профессий, с указанием которых оформляется патент, а также право устанавливать лимиты на выдачу патентов в пределах региона в зависимости от различных социально-экономических показателей. Это позволит, например, приостановить выдачу патентов на определённый период. По данным МВД, на 31 декабря 2019 года численность иностранных работников на территории России составляла более 2,3 миллиона человек, в том числе около 1,5 млн – на основании патента. «В сфере здравоохранения приоритетным направлением работы Правительства является борьба с онкологическими заболеваниями», – подчеркнула Т. Голикова. По её словам, одним из инструментов в этой



борьбе в 2020 году станет выплата медицинским работникам премий в размере около 1 тыс. рублей за выявление онкологии в ходе проведения диспансеризации. На выплату таких вознаграждений в бюджете ФОМС на 2020–2022 годы уже заложены средства в размере 1,2 млрд рублей в год. В случае недостаточности этой суммы предусмотрен резерв. Вице-премьер выразила надежду на то, что эта мера позволит повысить выявление онкологии на ранних стадиях и увеличит количество вылеченных пациентов. Она подчеркнула, что подобное предложение является лишь одной из мер по борьбе с онкологическими заболеваниями. В дальнейшем Правительство РФ планирует повышать эффективность диспансеризации населения и в других областях. Ещё одно распоряжение Правительства РФ, рассмотренное на заседании, направлено на поддержание уровня доходов врачей и среднего медперсонала. Софинансирование расходов на оплату труда работников здравоохранения в 2020 году из федерального бюджета составит 18,3 млрд рублей, в 2021 году – 19,5 млрд рублей, в 2022 году – 25 млрд рублей. По словам Т. Голиковой, этот шаг позволит привлечь новых специалистов в сферу здравоохранения. Так, если в 2020 году речь идёт о примерно 9,2 тысячи врачей и почти 16 тысячах среднего медицинского персонала, то к 2022 году эти цифры вырастут до 10 и 20,5 тыс. соответственно. Она также отметила, что этих показателей необходимо достичь всеми имеющимися ресурсами.

4 февраля 2020 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками», подготовленный Минтрудом России в рамках национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (<https://duma.gov.ru>). Заместитель Министра труда и социальной защиты России В. Вуколов, представляя законопроект, сообщил, что его целью является создание и отработка механизмов ведения и применения электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, без дублирования на бумажном носителе. По словам заместителя министра, участниками эксперимента станут работодатели, добровольно заявившиеся в него, и работники, состоящие в трудовых отношениях с этими работодателями и согласившиеся участвовать в эксперименте на добровольной основе. В настоящее время порядка 80 организаций уже выразили желание участвовать в эксперименте.

6 февраля 2020 года Российский союз промышленников и предпринимателей совместно с Ассоциацией частных агентств занятости провели семинар «Гибкие формы занятости: эффективные практики и риски». В мероприятии принял участие заместитель руководителя Роструда И. Шкловец. По его словам, в настоящее время гибкие формы занятости развиваются достаточно активно. Вместе с тем каждый новый закон, регулирующий новые формы занятости, предусматривает, как правило, определенные ограничения и запреты, в первую очередь в целях недопущения ограничения прав граждан при реализации права на труд. «Так было с дистанционным трудом, с предоставлением персонала, так происходит и с относительно новой формой самозанятости. Важно не допустить нарушения прав граждан, выбирающих гибкие формы занятости» – отметил замглавы Роструда. И. Шкловец уточнил, что пока большинство граждан хотели бы и реализуют право на труд посредством наемного труда, поскольку именно такая форма дает возможность реализовывать целый ряд других прав: право на безопасный труд, формирование пенсионных прав, страховых прав в случае утраты трудоспособности, при несчастных случаях и профзаболеваниях, право на отдых и другие. Он также привел некоторые примеры нарушений, которые выявляются в условиях развития гибких форм занятости. Это увольнение работников с переоформлением с ними договоров на выполнение работ и оказание услуг как с самозанятыми, перевод в категорию самозанятых



дистанционных работников и др. «Мы за то, чтобы использовались все возможные формы занятости, удобные и интересные и предпринимателям и гражданам. Однако мы должны быть уверены в том, что при возникновении таких отношений граждане понимали, какой объем прав и возможностей они будут иметь, чем они готовы пожертвовать, заключая соответствующие договоры, что на них не оказывается никакого давления со стороны работодателя или заказчика. А работодатели готовы соблюдать обязательные требования, в первую очередь направленные на недопущение возникновения рисков угрозы жизни и здоровья работников», – заявил И. Шкловец.

Правительственная комиссия РФ поручила Следственному комитету и МВД ужесточить наказание для руководителей предприятий за невыплату зарплаты более чем за два месяца. Согласно предложенным изменениям, задержка зарплаты станет преступлением средней тяжести, а в качестве наказания предлагается от 5 до 10 лет тюрьмы. Предложение проработать этот вопрос зафиксировано в протоколе заседания правительственной комиссии по профилактике правонарушений. Сейчас за частичную невыплату зарплаты на протяжении больше трех месяцев руководителю грозит до года лишения свободы, а за полное отсутствие выплат - до трех лет. Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР О. Соколова: «Согласно сообщениям прессы задержку зарплаты будут приравнивать к преступлениям средней тяжести, за которые по предложенному законопроекту работодателей будут наказывать лишением свободы на срок от пяти до десяти лет. В настоящее время, кстати, за частичную невыплату зарплат, пенсий, стипендий и пособий на протяжении свыше трех месяцев руководителю организации грозит до года лишения свободы. Кроме тюремного заключения предусмотрены другие виды наказаний, например, штрафы, общественные работы и дисквалификация. Борьба с задержками и невыплатами заработной платы на производстве является одним из приоритетных положений Программы ФНПР «За справедливую экономику», принятой X съездом ФНПР в мае прошлого года. Во многом под давлением профсоюзных организаций укрепляется тенденция снижения количества социально-трудовых конфликтов по причинам невыплаты заработной платы работникам. В 2019 году такое снижение составило 1,6 раза. Между тем, согласно официальной статистике на 1 декабря 2019 года российские работодатели в общей сложности задолжали сотрудникам 2,9 миллиарда рублей. Такие показатели на 20 процентов выше, чем на 1 января прошлого года. Зарплату ждали 43 тысячи работников, что в среднем по 67 тысяч рублей на человека. В этой связи ужесточение наказания в этой сфере способно более эффективно воздействовать на социально-безответственных представителей бизнеса и, в конечном счете, покончить с этим позорным и антисоциальным явлением».



## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

### Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

#### Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

**Регистрация:** Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **Регистрационную форму в срок до 13 марта 2020 года.**

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

• e-mail: [conference03.04.2020@gmail.com](mailto:conference03.04.2020@gmail.com)

• тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.