



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 10 - 2020,
02 марта – 08 марта (10 неделя) 2020 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале марта 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов продолжают оказывать существенное влияние факторы и показатели, сформировавшиеся во второй половине прошлого года:

- в наблюдаемом периоде численность рабочей силы, по данным Росстата, продолжает сохраняться на уровне 74,8 млн. человек (51% от общей численности населения страны, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше – 59,1%). Из них, 71,4 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн. человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ. В течение января – февраля текущего года численность рабочей силы **незначительно снижалась**, по отношению к данным окончания 2019 года (- 1,1 млн. человек; 1,4%);

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, к окончанию февраля **уменьшилось** и составляло 684,2 тыс. человек, что на 6,3% **меньше**, чем в аналогичном периоде 2019 года (730,1 тыс. человек). Средний уровень безработицы по стране (отношение численности безработных к численности рабочей силы) 4,7%: среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,1%) и в значительной степени определяется Росстатом как *застойный*. Самый высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 11,3%, самый низкий – ЦФО (2,9%), СЗФО (3,6%). Только 23 % безработных используют в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в начале года **уменьшилась** на 15,9% и составила 93 596 человек (декабрь 2019 года – 111 261 человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в конце 2019 года, по предварительным данным Росстата, составила 47468 рублей и по сравнению с 2018 годом **выросла** на 7,5%. Медианное значение заработной платы - 34 335 рублей. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (первое полугодие 2019 года - 19,8 млн человек (13,3% населения страны));

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в феврале составляет 2,251 млрд. рублей (в том числе: 43% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, добыча полезных ископаемых – 15%). По сравнению с январем уровень задолженности **увеличился** на 137,1 млн. рублей (+6,5%). Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СЗФО - 537,9 млн. рублей, минимальная - УФО (72,7 млн. рублей);

- индекс потребительских цен в конце февраля составил 100,7% с начала года (аналогичный период 2019 г. – 101,8%). По прогнозам Банка России, инфляция в первом полугодии текущего года будет менее 3%;

- в январе на территории РФ по методике Росстата забастовки зафиксированы не были (www.gks.ru - стр.90).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

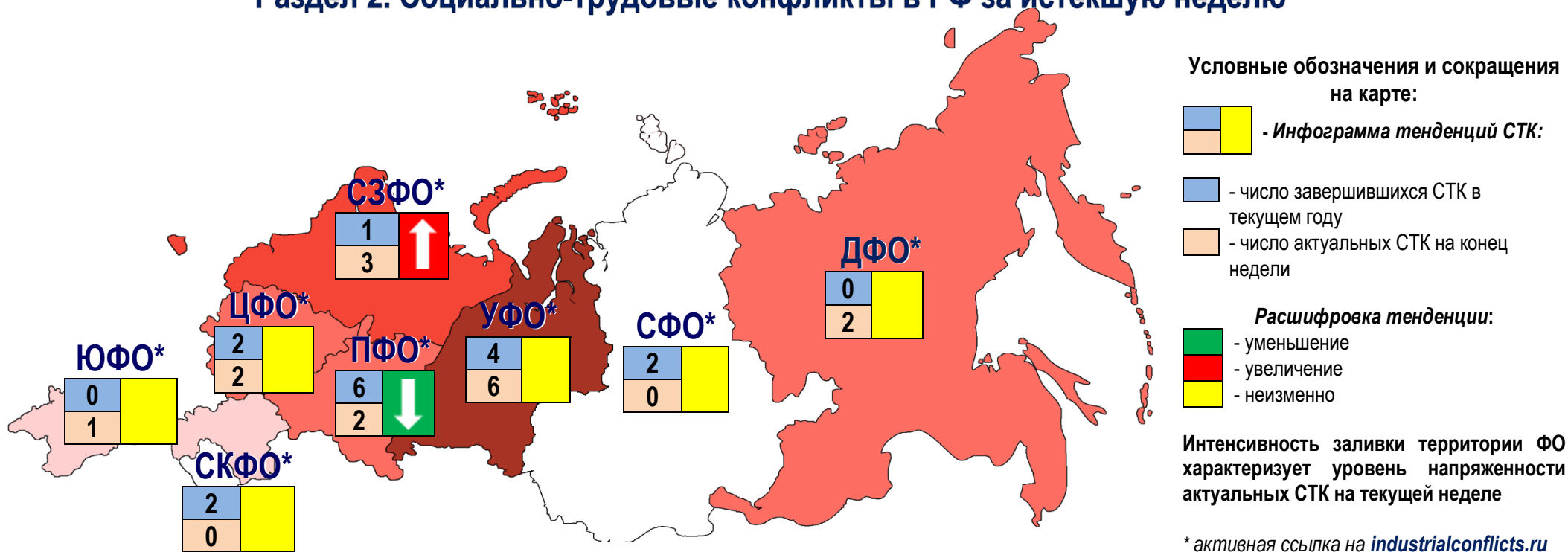


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 08.03.2020 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: АО «Автомобильный завод «Урал» (г. Миасс, Челябинская обл., УФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Сатка» (г. Сатка, Челябинская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис. 1. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СЗФО (раздел 5): вступление в силу нового коллективного договора с протоколом разногласий в ПАО «МРСК Северо-Запада» (субъекты СЗФО) вызвало крайне негативную реакцию в трудовых коллективах компании; энергетики выступают за проведение переговоров по условиям сохранения и обеспечения социальных гарантий работников, в противном случае профсоюзы готовы организовать публичные акции протеста (www.industrialconflicts.ru). Снизилась напряженность социально-трудовой обстановки в ПФО, где урегулированы ряд СТК (разделы 6; 7): по итогам переговоров между администрацией Вятскополянского района и руководством ПАТП АО «Вятско-Полянская автоколонна 1322» (Кировская обл.) увеличены тарифы на перевозки и финансирование предприятия, что даст возможность увеличить заработную плату водителей, акция протеста отменена (www.industrialconflicts.ru); по итогам переговоров между Самарской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) и аутсорсинговой компанией ООО «РТ-Скорая помощь» подписано соглашение о намерениях, по которому работодатель обязуется не снижать размер оплаты труда водителей скорых и обеспечивать рост реального содержания зарплат, не допускать ухудшения условий труда (www.industrialconflicts.ru).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе по **4 СТК (25%)** на транспорте и в обрабатывающих производствах (диаграмма 2). Главными источниками возникновения СТК, по-прежнему остаются причины, связанные с **невыплатами заработной платы и снижением уровня оплаты труда, сокращениями (увольнениями) работников, нарушениями условий труда** (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	3	4	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" ОАО "Южноуральский завод радиокерамики" ООО "ЧелябГЭТ" (г. Челябинск) АО "Автомобильный завод "Урал" (г. Миасс)	12	1
	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "ВАГ-Сервис-Транс" (г. Екатеринбург)	8	3
2	Санкт-Петербург	СЗФО	2	2	ОАО "Метрострой" ПАО "МРСК Северо-Запада"***	3	7
	Республика Башкортостан	ПФО	2			2	8
3	ХМАО	УФО	1	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Саратовская область	ПФО	1	1	ООО "СЭПО-3ЭМ" (г. Саратов)	3	7
	Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"***	2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1	1	ООО "Вип-Строй Холдинг" (г. Петропавловск-Камчатский)	2	8
	Кировская область	ПФО	1	1	АО "Вятско-Полянская автоколонна 1322"	1	9
	Ярославская область	ЦФО	1	1	АО "Яргорэлектротранс" (г. Ярославль)	1	9
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "УАЗ" (г. Ульяновск)	0	10
	Кемеровская область	СФО	1			6	4
	Республика Дагестан	СКФО	1			2	8
Республика Карелия	СЗФО	1			2	8	



4	Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (г. Мурманск)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.

НМЦ «ТК» обращает внимание региональных органов власти и надзорных ведомств субъектов РФ на ряд неурегулированных социально-трудовых конфликтов, продолжающихся значительный период времени:

- длительность более квартала: АО «ГК «Северавтодор» (ХМАО, УФО); предприятия филиалов «Приморская генерация» АО «ДГК» (Приморский край, Хабаровский край, ДФО); АО «Тандер» (Мурманская область, СЗФО);

- длительность более двух месяцев: ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г.Сатка» (Челябинская обл., УФО); ООО «Кингкоул Юг» (Ростовская обл. ЮФО); АО «Хозяйственное управление ВДНХ» (г. Москва, ЦФО).



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Челябинская область	Несогласные с новым рабочим графиком работники автозавода "Урал", получили уведомления о сокращении	2	1	-6	1	28
		Пикет в защиту трудовых прав работников автомобильного завода "Урал" состоялся в Миассе					
		У автомобильного завода "Урал" в Миассе новый владелец					
СЗФО	Ленинградская область	Угроза митинга работников "Тихвинского вагоностроительного завода"	2	0	-5	2	12
	Санкт-Петербург	Разногласия по новому коллективному договору в "МРСК Северо-Запада" могут привести к протестам работников					
ПФО	Кировская область	Отмена забастовки работников АО "Вятско-Полянская автоколонна 1322"	2	3	2	3	20
	Саратовская область	В Саратовской областной Думе призвали работников "СЭПО-ЗЭМ" к забастовке					
		Профсоюз саратовского "СЭПО-ЗЭМ" обратился к председателю Государственной Думы РФ о сохранении завода					
		Служба занятости Саратовской области рассматривает варианты трудоустройства сокращаемых работников "СЭПО-ЗЭМ"					
Самарская область	Водителям скорой помощи Самары сохраняют льготы и достойный размер заработной платы						



НМЦ «Трудовые конфликты»



ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	6
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
28.02.2020/ Профсоюзы "МРСК Северо-Запада" намерены добиваться справедливых условий коллективного договора СЗФО, Санкт-Петербурга	ПАО "МРСК Северо-Запада"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники предприятий ПАО "МРСК Северо-Запада"; Администрация ПАО "МРСК Северо-Запада" Активная поддержка: Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО "МРСК Северо-Запада" (ФНПР) Общественное объединение – "Всероссийский Электропрофсоюз" (ФНПР);	Невыполнение условий действующего коллективного договора	угроза акции протеста	*/13298	Конфликт развивается

* по состоянию на 08.03.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
20.02.2020/ Легендарный саратовский завод холодильников останавливает производство и сокращает работников ПФО, Саратовская область	03.03.2020/ <i>В Саратовской областной Думе призвали работников "СЭПО- ЗЭМ" к забастовке</i> 03.03.2020/ <i>Служба занятости Саратовской области рассматривает варианты трудоустройства сокращаемых работников "СЭПО- ЗЭМ"</i> 05.03.2020/ <i>Профсоюз саратовского "СЭПО-ЗЭМ" обратился к председателю Государственной Думы РФ о сохранении завода</i>	ООО "СЭПО- ЗЭМ"/ Производство электрических машин и электрооборуд-я/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СЭПО- ЗЭМ"; Администрация ООО "СЭПО-ЗЭМ" Активная поддержка: Саратовская региональная организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (ФНПР); Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Саратовской области; Саратовская областная Дума Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г.Саратова	временная остановка производства работодателем; сокращение работников	коллективное обращение работников	*/2900	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



27.01.2020/ Водители скорой помощи в Самаре, при поддержке профсоюза, протестовали против аутсорсинга ПФО, Самарская область	28.02.2020/ <i>Водителям скорой помощи Самары сохраняют льготы и достойный размер заработной платы</i>	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Министерство здравоохранения Самарской области Активная поддержка: МПРЗ "Действие" в Самарской области (КТР); Самарская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Самарская Губернская Дума	низкий уровень оплаты труда; принудительное изменение формы трудовых отношений; сокращение работников	угроза акции протеста	*/579	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 33 дня! Средний
---	---	---	--	---	-----------------------	-------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.03.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>На предприятии пассажирских перевозок в Вятских Полянах водители угрожали начать забастовку из-за низких зарплат</p> <p>ЗАВЕРШЕНИЕ</p>	<p>ПФО, Кировская область</p> <p>1*</p>	<p>29.02.2020/ Отмена забастовки работников АО "Вятско-Полянская автоколонна 1322"</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Вятско-Полянская автоколонна 1322"; Администрация АО "Вятско-Полянская автоколонна 1322"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Кировской области; Министерство финансов Кировской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Вятские Поляны</p>	<p>нарушение условий труда; отсутствие индексации оплаты труда</p>	<p>угроза забастовки; коллективное обращение работников</p>	<p>*/*</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 10 дней/ Средний</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>На пикете работники автомобильного завода "Урал" в Миассе выступили против нарушений трудовых прав</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>2*</p>	<p>29.02.2020/ <i>Несогласные с новым рабочим графиком работники автозавода "Урал", получили уведомления о сокращении</i></p>	<p>Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Автомобильный завод "Урал"; Администрация АО "Автомобильный завод "Урал"</p>	<p>увольнение работников; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>пикет</p>	<p>*/4000</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	--	--	--	--------------	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.03.2020 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ДФО, Приморский край	2 марта 2020 года пресс-служба Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК) сообщила, что во владивостокском Центре судоремонта «Дальзавод» планируется массовое сокращение работников до конца первого полугодия 2020 года. www.rossaprimavera.ru
ЦФО, Ярославская область	В двух населённых пунктах Тутаевского района Ярославской области проводится массовое сокращение медицинского персонала. Жители предполагают, что Першинский и Павловский фельдшерско-акушерские пункты медицинской помощи в ближайшее время будут закрыты. www.yar.mk.ru
ЦФО, Тамбовская область	Следственный комитет России в Тамбовской области возбудил уголовное дело по факту невыплаты зарплаты в ООО «Моршанская мануфактура». В прокуратуре Тамбовской области уточнили, что 109 сотрудникам должны 3 млн руб. за сентябрь и октябрь 2019 года. www.kommersant.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

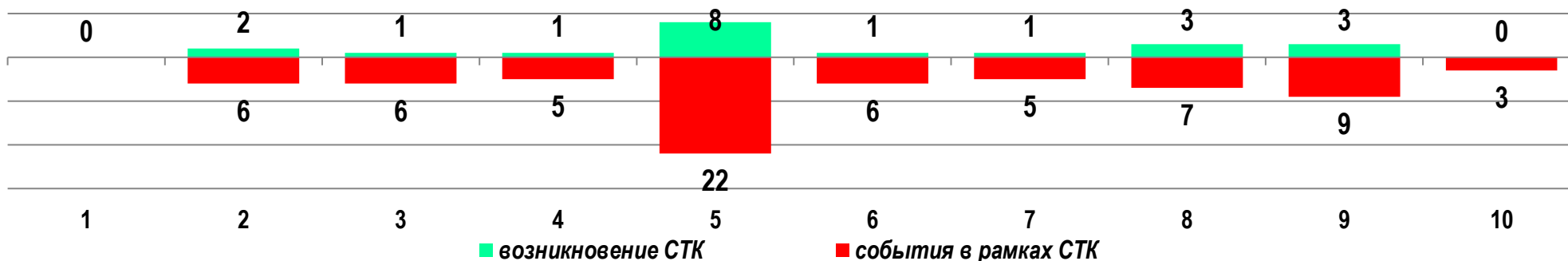


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

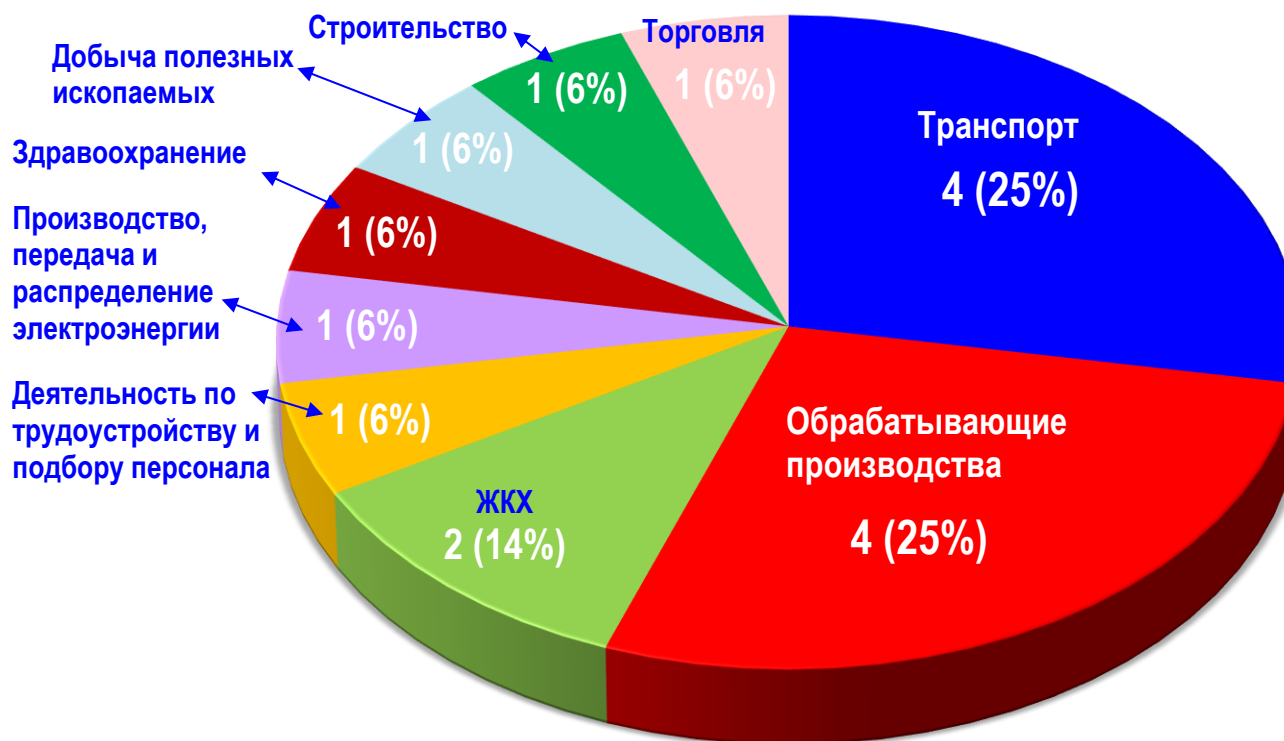


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает законодательно закрепить новый порядок выплаты по больничным листам и выплачиваемым в рамках социального страхования пособиям гражданам, имеющим детей. После принятия законопроекта эти выплаты будут приходиться сотруднику напрямую от Фонда социального страхования, а не со счета работодателя. Такой порядок пилотируется в регионах уже с 2011 года. С января 2020 года по этому механизму работают в 69 субъектах Российской Федерации. Раньше в стране повсеместно действовала так называемая «зачетная система» начисления пособий, предусмотренных системой социального страхования. Пособия выплачивал работодатель в счет уплаты страховых взносов. Министр труда и социальной защиты РФ А. Котляков: «Прямые выплаты» дают ряд преимуществ как для застрахованного гражданина, так и для предприятия. Раньше, осуществляя страховые выплаты, предприятия при недостаточности начисленных страховых взносов изымали средства из оборота до момента возвращения средств в компанию со счетов Фонда социального страхования. Предлагаемый нами порядок избавляет работодателя от этой необходимости. Значительно сокращаются временные затраты предприятий на обработку и расчет пособий. Механизм уже проверен регионами в рамках пилота и хорошо зарекомендовал себя на практике». Благодаря проекту «Прямые выплаты» получение пособий перестает зависеть от сроков выплаты заработной платы. Фонд выплатит пособие в течение 10 календарных дней с момента подачи документов. Кроме того, застрахованным гарантируется получение пособий независимо от того, состоятелен их работодатель финансово или нет. До перехода к новой системе причиной задержек на практике часто были финансовые и другие проблемы работодателя. При модели прямых выплат этот фактор риска устраняется. Виды пособий, выплачиваемых в «прямых выплатах» непосредственно застрахованному: пособие по временной нетрудоспособности; пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком; пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием; оплата пострадавшим на производстве санаторно-курортного лечения сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Заместитель руководителя Роструда Д. Васильев принял участие в IX Межрегиональной конференции по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции, состоявшейся в рамках IV Санкт-Петербургского Международного Форума труда. В своем выступлении он остановился на реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», которым предусмотрено масштабное реформирование службы занятости населения. «Одна из главных задач проекта – создание службы занятости нового типа, оперативно и проактивно действующей в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. То есть в результате реализации мероприятий проекта необходимо обеспечить переход от образа учреждения социальной поддержки, выплачивающего пособия, к образу активного эффективного рыночного агента, способного обеспечить экономику кадровыми ресурсами – с одной стороны, с другой стороны – содействовать трудовой самореализации граждан и улучшению их уровня жизни»,



– отметил Д. Васильев. В 2019 году приказом Минтруда России к центрам занятости нового типа были утверждены единые требования, которые, по сути, определяют основные задачи, требующие решения для создания модельного центра занятости – современного кадрового центра. «К ним относятся задачи по созданию системы непрерывного обучения и развития профессиональных навыков, совершенствование технологии профилирования граждан и работодателей, задачи по оптимизации услуг, в том числе на основе бережливых технологий, расширение возможностей для трудоустройства и профессионального развития путем организации новых услуг в соответствии с жизненной ситуацией граждан либо бизнес-ситуацией, применение цифровых технологий в работе, создание системы управления качеством предоставления услуг и другие», – пояснил заместитель руководителя Роструда. Так, по его словам, в рамках реализации проекта в 2019 году в 16 регионах уже работают 20 кадровых центров «Работа России», в которых создана современная инфраструктура, обеспечена комфортность получения услуг, внедряются новые подходы и решения, направленные на повышение качества услуг и заинтересованности работодателей и граждан.

27 февраля 2020 года Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты РФ большинством голосов поддержал законопроект Министерства экономического развития РФ о расширении перечня юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников третьим лицам по договору. Комментарий заместителя Председателя ФНПР Н. Кузьминой: «Речь идет о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Данный законопроект расширяет перечень юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников другим юридическим лицам, в том числе своим аффилированным организациям. Так, работник, имеющий трудовые отношения с организацией в столице, может быть направлен для фактического выполнения работ в дочернюю организацию на Крайнем Севере. В этом случае в оплате его труда не будут учитываться районные коэффициенты, северные надбавки и т.д. ФНПР выступает категорически против данного проекта федерального закона: он не только ущемляет права работников, но и разрушает концепцию действующего Трудового кодекса. Данная инициатива Минэкономразвития, по сути, внедряет модель трехсторонних трудовых отношений и разделяет работодателя на фактического и юридического, размывая степень ответственности за работника перед законом. Данный законопроект подлежит обязательному рассмотрению в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК его однозначно не поддержит».

28 февраля 2020 года состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков предложил для обсуждения следующие темы: утверждение дополнительного выходного в связи с организацией всенародного голосования по изменениям в Конституцию и точные данные о коронавирусе. Соцпартнеры согласились с идеей сделать 22 апреля выходным, внося решение в протокол заседания. 28 февраля 2020 года заместитель Председателя Правительства РФ, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Т.Голикова утвердила Единый план первоочередных мероприятий Российской трёхсторонней комиссии на I полугодие 2020 года (<http://static.government.ru>).

4 марта 2020 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 185-1 Трудового кодекса Российской Федерации» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Законопроектом предусматривается расширение установленных статьёй 185-1 Трудового кодекса Российской Федерации гарантий работникам при прохождении диспансеризации за счёт предоставления работникам в



возрасте 40 лет и старше гарантии по освобождению от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Принятие законопроекта обеспечит повышение доступности диспансеризации и будет способствовать увеличению продолжительности активной трудовой жизни, сокращению периодов временной нетрудоспособности и повышению качества жизни граждан за счёт предупреждения заболеваний и их выявления на ранних стадиях развития на основе систематического медицинского наблюдения. Также предлагаемые законопроектом изменения Трудового кодекса Российской Федерации обеспечат достижение целей и реализацию задач национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография» по охвату всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год. Приняты решения: назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (06.04.2020); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Весенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Весенняя сессия; 2020; апрель); направить законопроект на заключение в Правовое управление; назначить комитет-соисполнитель (Комитет Государственной Думы по охране здоровья); направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

6 марта 2020 года Правительство РФ приняло распоряжение №543-р, по которому 18,3 млрд рублей выделено из Федерального фонда обязательного медицинского страхования для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала (<http://static.government.ru>). Документ был рассмотрен и одобрен на заседании Правительства России 5 марта 2020 года.

6 марта 2020 года Правительство РФ приняло распоряжение №545-р, по которому 1,2 млрд рублей выделено из Федерального фонда обязательного медицинского страхования на денежные выплаты стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров (<http://static.government.ru>). Документ рассмотрен и одобрен на заседании Правительства России 5 марта 2020 года.