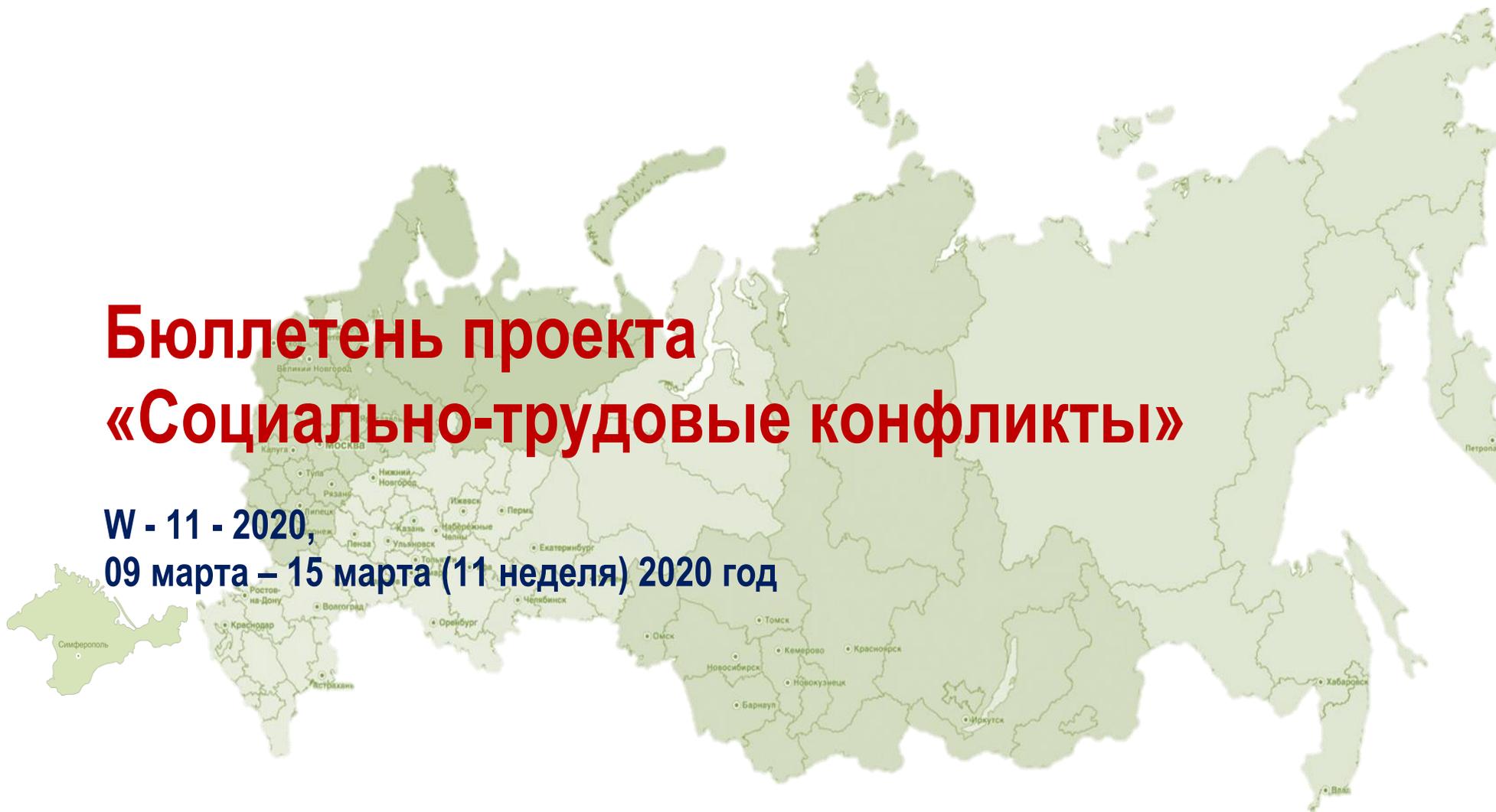




## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 11 - 2020,  
09 марта – 15 марта (11 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	13
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	14
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение марта 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов продолжают оказывать основное влияние факторы и показатели, сформировавшиеся во второй половине прошлого года:

- в наблюдаемом периоде численность рабочей силы, по данным Росстата, продолжает сохраняться на уровне 74,8 млн. человек (51% от общей численности населения страны, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше – 59,1%). Из них, 71,4 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн. человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ. В течение января – февраля текущего года численность рабочей силы **незначительно снижалась**, по отношению к данным окончания 2019 года (- 1,1 млн. человек; снижение 1,4%);

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, с начала года **уменьшилось** и составило 684,2 тыс. человек, что на 6,3% **меньше**, чем в аналогичном периоде 2019 года (730,1 тыс. человек). Средний уровень безработицы по стране (отношение численности безработных к численности рабочей силы) составляет 4,7%: среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,1%) и в значительной степени определяется Росстатом как *застойный*. Самый высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 11,3%, самый низкий – ЦФО (2,9%), СЗФО (3,6%). Только 23 % безработных используют в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, с начала года **уменьшилась** на 15,9% и составила 93 596 человек (декабрь 2019 года – 111 261 человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций, по предварительным данным Росстата, составила 47468 рублей в конце прошлого года и по сравнению с 2018 годом **выросла** на 7,5%. Медианное значение заработной платы - 34 335 рублей. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (первое полугодие 2019 года - 19,8 млн человек (13,3% населения страны)). *По оценке Счетной палаты РФ, в 2020 году, по причинам мирового финансового кризиса и пандемии коронавируса, уровень бедности в стране возрастет;*

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,251 млрд. рублей (в том числе: 43% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, добыча полезных ископаемых – 15%). По сравнению с январем уровень задолженности **увеличился** на 137,1 млн. рублей (+6,5%). Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СЗФО - 537,9 млн. рублей, минимальная - УФО (72,7 млн. рублей);

- в марте Центробанк РФ сохранил прогноз по инфляции на 2020 год в 3,5-4,0%, несмотря на то, что замедление происходит быстрее прогноза. Индекс потребительских цен в середине марта составил 100,9% с начала года (аналогичный период 2019 г. – 101,8%);

- в 2020 году по методике Росстата забастовки зафиксированы не были ([www.gks.ru](http://www.gks.ru) - стр.90).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

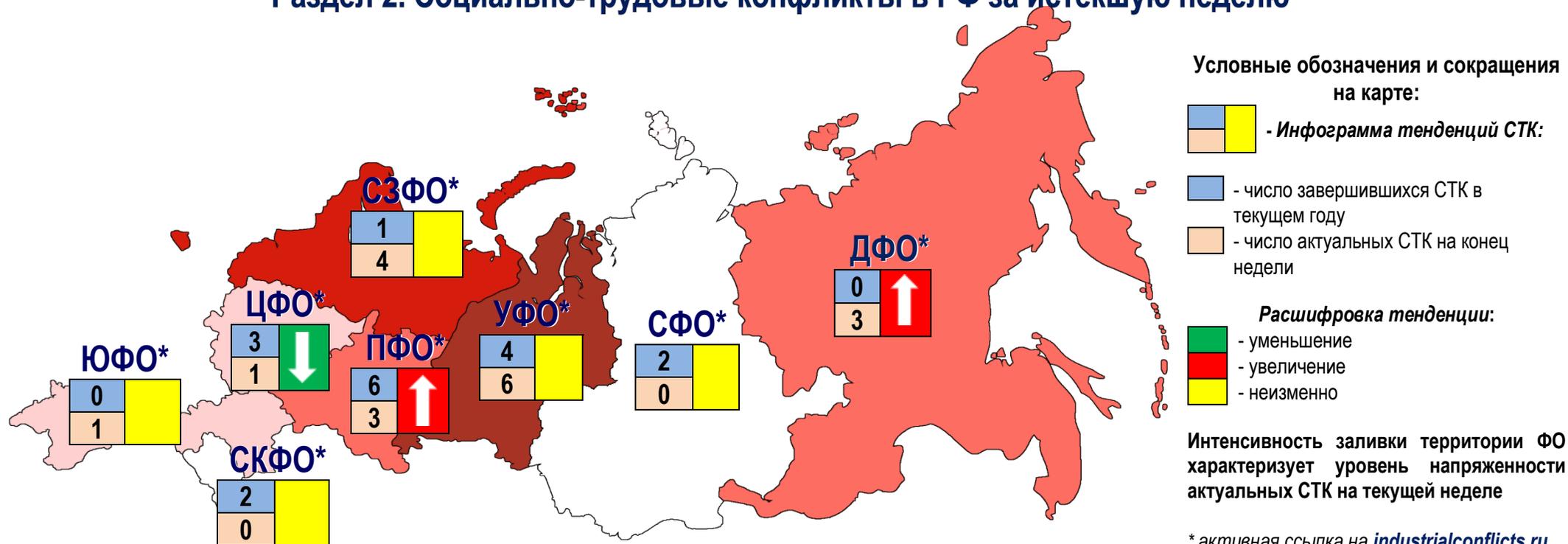


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 15.03.2020 на территории РФ актуальны **18** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: АО «Автомобильный завод «Урал» (г. Миасс, Челябинская обл., УФО), ООО «Кингоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Сатка» (г. Сатка, Челябинская обл., УФО). На протяжении двух последних месяцев не регистрируются события, указывающие на возникновение и развитие СТК в СКФО и СФО. Распределение СТК по ФО отображено на рис. 1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и ДФО (раздел 5). Работники сахарного завода ЗАО «Нурлатский сахар» (Республика Татарстан, ПФО), который остановил производство, вышли на акцию протеста против закрытия предприятия и возможных сокращений ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). **В феврале НМЦ «ТК» обращал внимание, что из-за снижения цен на сахар и неблагоприятной мировой конъюнктуры, на предприятиях отрасли возможно нарастание социальной напряженности и возникновение угроз начала трудовых конфликтов.** На строительстве музейно-театрального комплекса на острове Русский (Приморский край, ДФО) более тысячи работников ООО «Стройтрансгаз-Восток» вышли на стихийную забастовку по причинам, как резкого снижения уровня заработной платы, так и ее невыплаты, и плохих условий проживания и питания. Акция протеста вахтовиков, у многих из них отсутствуют трудовые договоры, стала одной из самых массовых забастовок, которые фиксировал НМЦ «ТК» за все время наблюдений ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (32%)** в обрабатывающих производствах, **3 СТК (16%)** на транспорте (диаграмма 2). С марта текущего года главными источниками возникновения СТК стали сокращения (увольнения) работников: данные конфликты превысили число СТК по причинам невыплаты заработной платы, снижения уровня оплаты труда и других (диаграммы 3,4).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	3	4	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" ОАО "Южноуральский завод радиокерамики" ООО "ЧелябГЭТ" (г. Челябинск) АО "Автомобильный завод "Урал" (г. Миасс)	12	1
	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "ВАГ-Сервис-Транс" (г. Екатеринбург)	8	3
2	Санкт-Петербург	СЗФО	2	2	ОАО "Метрострой" ПАО "МРСК Северо-Запада" (предприятия СЗФО)	3	7
	Республика Башкортостан	ПФО	2			2	8
3	ХМАО	УФО	1	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Саратовская область	ПФО	1	1	ООО "СЭПО-ЗЭМ" (г. Саратов)	3	7
	Приморский край	ДФО	1	1	ООО "Стройтрансгаз-Восток" (г. Владивосток)**	2	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"	1	9
	Ярославская область	ЦФО	1	1	АО "Яргорэлектротранс" (г. Ярославль)***	1	9
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	1	ЗАО "Нурлатский сахар"	1	9
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "УАЗ" (г. Ульяновск)	0	10
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1	1	ООО "Вип-Строй Холдинг" (г. Петропавловск-Камчатский)	2	8
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1			6	4
	Самарская область	ПФО	1			2	8
	Республика Дагестан	СКФО	1			2	8
Республика Карелия	СЗФО	1			2	8	
Кировская область	ПФО	1			1	9	



# НМЦ «Трудовые конфликты»



4	Хабаровский край	ДФО	1	Приморские филиалы АО «ДГК» (г. Хабаровск)	5	5
	Москва	ЦФО	1	АО «Хозяйственное управление ВДНХ»	4	6
	Мурманская область	СЗФО	1	АО «Тандер» (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО	1	ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково)	3	7

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *красным цветом выделены новые СТК*

\*\*\* *зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде*

*Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.*

НМЦ «ТК» обращает внимание региональных органов власти и надзорных ведомств субъектов РФ на ряд неурегулированных социально-трудовых конфликтов, продолжающихся значительный период времени:

- длительность более квартала: АО «ГК «Северавтодор» (ХМАО, УФО); предприятия филиалов «Приморская генерация» АО «ДГК» (Приморский край, Хабаровский край, ДФО); АО «Тандер» (Мурманская область, СЗФО), ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г.Сатка» (Челябинская область, УФО);

- длительность более двух месяцев: ООО «Кингкоул Юг» (Ростовская область ЮФО); АО «Хозяйственное управление ВДНХ» (г. Москва, ЦФО).



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Приморский край	Около тысячи вахтовиков-строителей вышли на стихийную забастовку в Приморье	1	2	-7	1	8
		Надзорные органы начали проверку соблюдения трудового законодательства по факту забастовки в ООО "Стройтрансгаз-Восток"					
		Приморские власти встретились с бастующими работниками "Стройтрансгаз-Восток"					
ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	Против закрытия предприятия и сокращений протестовали работники завода "Нурлатский сахар" в Татарстане	1	0	-4	2	22
СФО	Иркутская область	Работники "Иркутского перинатального центра" угрожают коллективным увольнением из-за снижения зарплат	1	0	-3	3	7
СЗФО	Республика Коми	На закрывшейся шахте "Интинская" горняки готовы протестовать из-за долгов по зарплате	1	0	-3	3	15
ЦФО	Москва	Профсоюз московского НТЦ "Атлас" выступает за заключение нового коллективного договора	1	1	-2	4	11
	Ярославская область	Троллейбусное депо №1 "Яргорэлектротранса" реорганизовано, часть сотрудников уволена					



УФО	Свердловская область	Прокуратура Свердловской области тотально проверяет станции скорой помощи после введения аутсорсинга	0	2	1	5	31
	Челябинская область	Губернатор Челябинской области усомнился в высоких заработных платах врачей региона					
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
11.03.2020/ На строительстве культурного центра на острове Русский вахтовиками объявлена забастовка  ДФО, Приморский край	ООО "Стройтрансгаз- Восток"/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники (вахтовики) ООО "Стройтрансгаз-Восток"; Администрация ООО "Стройтрансгаз-Восток"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Приморскому краю; Прокуратура Приморского края; Государственная инспекция труда в Приморском крае  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Приморского края	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; частичная невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда	стихийная забастовка	1000/2000	Конфликт развивается



25.02.2020/ Сокращаемые сотрудники сахарного завода в Татарстане вышли на акцию протеста  ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)	ЗАО "Нурлатский сахар"/  Производство пищевых продуктов, включая напитки/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "Нурлатский сахар"; Администрация ЗАО "Нурлатский сахар"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Татарстан; Государственная Дума РФ	остановка производства на неопределенный срок; сокращение работников	акция протеста	*/300	Конфликт развивается
--	--	--	---	-------------------	-------	-------------------------

*\* по состоянию на 15.03.2020 данные отсутствуют*



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
20.01.2020 Троллейбусное депо №1 "Яргорэлектротранса" реорганизовано, несмотря на протесты работников  ЦФО, Ярославская область	12.03.2020/  <i>Троллейбусное депо №1 "Яргорэлектротранса" реорганизовано, часть сотрудников уволено</i>	АО "Яргорэлектротранс"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Яргорэлектротранс"; Администрация АО "Яргорэлектротранс"; Администрация г. Ярославля  <b>Активная поддержка:</b> Ярославская областная организация Роспрофавтотрансдора (ФНПР)	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников; увольнение работников	угроза акции протеста; угроза забастовки	*/1400	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 53 дня/</b>  Средний

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 15.03.2020 данные отсутствуют



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>11.03.2020</b> <i>Профсоюз московского НТЦ "Атлас" выступает за заключение нового коллективного договора</i>	ЦФО, Москва	ФГУП "НТЦ "Атлас"/ Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ФГУП "НТЦ "Атлас"; Работники ФГУП "НТЦ "Атлас"  <b>Активная поддержка работников:</b> Первичная профсоюзная организация ФГУП "НТЦ "Атлас"; Московская Федерация профсоюзов (ФНПР); Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (ФНПР)	Заработная плата; Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; Затягивание (уклонение) работодателем коллективных переговоров
<b>11.03.2020</b> <i>Работники "Иркутского перинатального центра" угрожают коллективным увольнением из-за снижения зарплат</i>	СФО, Иркутская область (г.Иркутск)	ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр"; Работники ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Иркутской области	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>В Государственной Думе РФ обсудили риски увольнений 15 млн человек в ближайшие 10-15 лет из-за цифровизации экономики. По мнению депутата М. Шапова, "есть риск, что действующие механизмы государственной политики в сфере труда вряд ли смогут помочь этим людям трудоустроиться". Он полагает, что смягчить последствия может только перестроение всей государственной системы управления рынком труда.</p> <p><a href="http://www.krasnodarmedia.su">www.krasnodarmedia.su</a></p> <p>Массовая отмена рейсов из-за вспышки коронавируса стала причиной сокращения персонала российских авиакомпаний. Заслуженный пилот, бывший летный директор "Внуковских авиакомпаний" Ю. Сытник рассказал, что российские организации могут последовать примеру зарубежных коллег. Полеты между странами сокращаются, следовательно, нет необходимости держать полный штат сотрудников.</p> <p><a href="http://www.nation-news.ru">www.nation-news.ru</a></p>
УФО, Челябинская область	<p>Главное управление по труду и занятости Челябинской области опубликовало данные о предстоящих сокращениях штата. В ближайшие месяцы Южно-Уральский государственный аграрный университет планирует сократить 292 человека в филиале в Троицке. 58 человек сокращает ПАО «Челябэнергосбыт», где идет процедура банкротства. 40 человек сокращает МУП «Каслинский хлебозавод». 62 человека в связи с реорганизацией сокращает МУП МГО «Городское хозяйство» в Миассе. Еще 59 человек увольняет ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» филиал «Челябинский областной радиотелевизионный передающий центр». Всего, по данным ГУ по труду и занятости, в Челябинской области сократят 2119 человек.</p> <p><a href="http://www.znak.com">www.znak.com</a></p>



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>ЦФО, Воронежская область</p>	<p>Одно из крупнейших оборонных предприятий Воронежа — АО НПО «Электроприбор-Воронеж» — из-за тяжелой финансово-экономической ситуации вынуждено максимально сократить расходы. Часть площадей завода планируется сдать в аренду, списанное и неисправное оборудование — продать, а большинство (свыше 570) сотрудников сократить.</p> <p><a href="http://www.kommersant.ru">www.kommersant.ru</a></p>
<p>ДФО, Приморский край</p>	<p>Работники 322-го авиаремонтного завода в селе Воздвиженка получили уведомления об увольнении. Причина - сокращение штата. Кроме того, уже с 15 марта без работы останутся 23 сотрудника Артемовской ТЭЦ, 5 человек из числа персонала Владивостокской ТЭЦ, а также 18 работников "Приморских тепловых сетей". В апреле сокращают персонал в АО "Центр судоремонта "Дальзавод". Будут уволены 47 представителей рабочих специальностей. А в конце мая сокращают 25 человек из числа административно-технического персонала.</p> <p><a href="http://www.primamedia.ru">www.primamedia.ru</a></p>
<p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>С 8 июня 2020 года Новлянский крахмало-паточный завод высвободит 138 сотрудников. Информацию официально подтвердили в администрации Владимирской области. Сокращение количества штатных единиц связано с учетом сложившегося финансово-экономического состояния предприятия и необходимостью проведения организационных мероприятий. Численность сотрудников Новлянского завода на 10 марта 2020 года составляет 200 человек.</p> <p><a href="http://www.zebra-tv.ru">www.zebra-tv.ru</a></p>



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

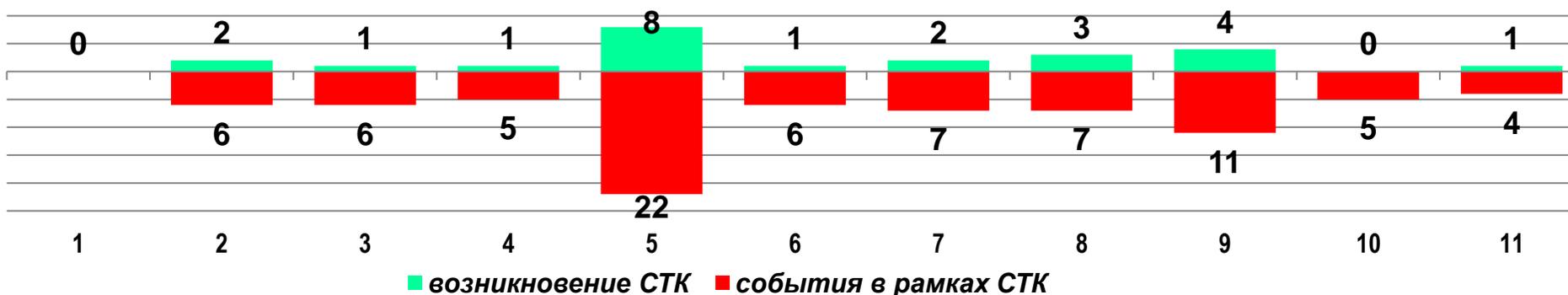


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

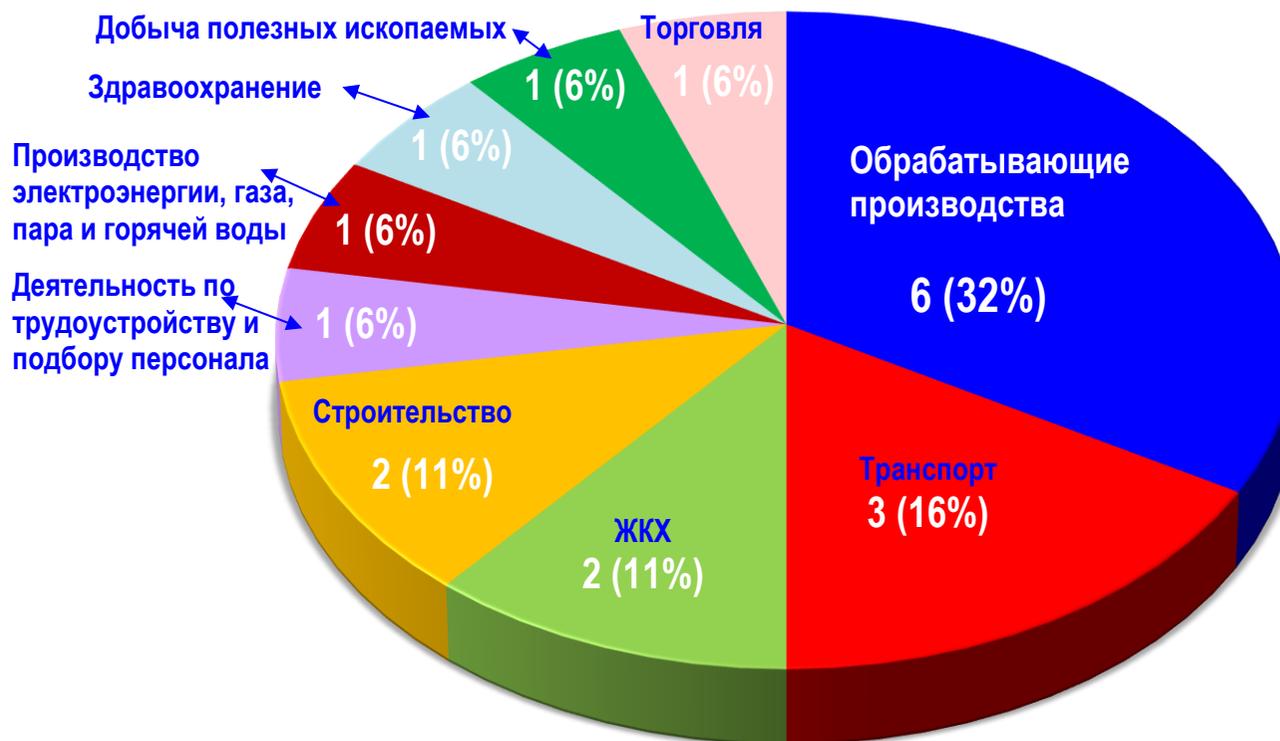


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В Правительстве РФ предложили кардинально реформировать систему больничных, декретных и отпусков. С 2021 года выплаты полностью может взять на себя Фонд социального страхования. Сейчас в нескольких регионах страны проводится эксперимент. Профсоюзы положительно оценивают данную инициативу с учетом анализа возможных рисков. Главная цель законодательной инициативы — стопроцентные гарантии на получение денег. За работодателем останется обязанность перечислять взносы за каждого сотрудника в Фонд социального страхования. При этом важная деталь — положенные выплаты получают все претендующие на них работники. С одним лишь условием — трудоустройство должно быть официальным. "Для работников выгодно иметь "белую зарплату". Только с нее идут отчисления в Пенсионный фонд и в ФСС. Какая у вас "белая зарплата", такая оплата по больничному листу и будет получена", — объясняет депутат Государственной Думы, член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов А. Исаев. Сейчас выплаты через фонд проходят в пробном режиме. С момента перехода на новую систему всех российских предприятий в первую очередь удобство оценят работники малых предприятий, бюджеты которых не предусматривают всех рисков. "Имеются проблемы с выплатой, потому что там часто бывает недостаток денежных средств. Задерживают выплаты по больничным. Есть риски, когда предприятие закрывается, женщина находится в декрете, ей перестают платить", — рассказывает председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков. Эксперты заверяют — объемы выплат никак не изменятся, зато гарантии их получения будут стопроцентными. То есть, уходя в декрет или на больничный, сотрудник может не думать о том, что работодатель обанкротится или его счета будут заморожены. Даже если это произойдет, деньги будут выплачены в срок и в полном объеме на банковскую карту или через кассы фонда. "Цель — создать условия, чтобы наши граждане своевременно и без задержек получали выплаты вне зависимости от того, где они находятся, есть ли Интернет или нет Интернета", — комментирует нововведение депутат Государственной Думы Я. Нилов. К эксперименту прямых выплат, который активно проходит в шести регионах, присоединяются новые субъекты. В этом году — еще 59.

Депутат Государственной Думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А. Ветлужских обратился в Министерство труда и социальной защиты РФ с предложением оплачивать время нахождения работника на карантине не менее 2/3 оклада (тарифной ставки). В письме к министру труда и социальной защиты РФ А. Котякову отмечается, что в связи с противозидемическими мероприятиями Роспотребнадзора, которые связаны с угрозой распространения коронавируса, граждане с подозрением на это заболевание подлежат медицинскому наблюдению по месту жительства - с изоляцией на срок в 14 календарных дней, отстранением от работы и выдачей листка нетрудоспособности по карантину. А. Ветлужских отмечает: «При этом у многих работников, особенно в молодом возрасте, снижается уровень обеспечения в связи с тем, что размер пособия временной нетрудоспособностью в большинстве случаев не компенсирует утраченный за период карантина заработок. Дело в том, что размер пособия по больничному листку при карантине зависит от страхового стажа и выплачивается в размере 60% заработка при страховом стаже до 5 лет; 80% - при стаже от 5 до 8 лет, при стаже более 8 лет - 100%. Решение соответствующих компетентных органов об установлении карантина с отстранением от работы в рамках трудовых отношений можно интерпретировать как простой по причинам, не зависящим от сторон трудового договора (работника и работодателя)». Как известно, согласно ст. 157 Трудового Кодекса РФ время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, оплачивается в размере не менее 2/3 оклада или тарифной ставки. Чтобы не допустить ухудшения материального положения молодых работников в связи с карантином, А. Ветлужских предлагает Минтруду РФ внести соответствующие поправки в закон об обязательном социальном страховании: чтобы размер пособия во время карантина работника был не менее 2/3 его оклада (тарифа).



10 марта 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части установления базовой ставки заработной платы педагогических и медицинских работников)» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Решено предложить принять законопроект к рассмотрению; предложить направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Президент РФ В. Путин подписал Закон Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти» (<http://www.kremlin.ru>). Федеральный закон одобрен Государственной Думой и Советом Федерации 11 марта 2020 года, одобрен по состоянию на 14 марта 2020 года законодательными (представительными) органами 85 субъектов Российской Федерации. Закон предусматривает внесение изменений в главы 3–8 Конституции Российской Федерации в целях совершенствования организации и функционирования публичной власти как инструмента достижения конституционно значимых целей, следующих из положений глав 1 и 2 Конституции.

12 марта 2020 года Президент РФ В. Путин провел встречу с министром просвещения С. Кравцовым (<http://www.kremlin.ru>). Президент РФ напомнил о том, что недопустимо отменять региональные надбавки учителям за классное руководство после того, как они начнут получать аналогичные федеральные выплаты. «Нужно предупредить руководителей регионов об ответственности за возможное неисполнение указаний, связанных с тем, что нельзя снимать региональные надбавки за классное руководство после начала выплат из федерального бюджета» - сказал глава государства. Глава Минпросвещения пообещал взять на контроль выполнение этого распоряжения. Напомним, В. Путин в своем послании Федеральному собранию предложил ввести дополнительные надбавки учителям за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей. Деньги на это должны выделяться из федерального бюджета, при этом существующие региональные надбавки должны быть сохранены в полном объеме.

О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599». 1. Принять к сведению сообщение врио директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Т.М.Жигастовой о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599» (далее – проект постановления). 2. Согласиться в основном с проектом постановления. 3. Предложить координаторам сторон Комиссии, представляющих общероссийские объединения профсоюзов (М.В.Шмакову) и общероссийские объединения работодателей (А.Н.Шохину), в недельный срок направить в секретариат Комиссии замечания и предложения к проекту постановления. 4. Секретариату Комиссии (Н.В.Жаровой) направить указанные замечания и предложения для рассмотрения в Минтруд России.