

Сахалинская областная организация
профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации

693020, г. Южно-Сахалинск,
проспект Мира, 113, офис 72



Н.М. Александрова

«22» декабря 2020 года

Министерство здравоохранения
Сахалинской области

693020, г. Южно-Сахалинск,
улица Карла Маркса, 24

Министр здравоохранения
Сахалинской области



В.В. Кузнецов

«22» декабря 2020 года

ОТРАСЛЕВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Сахалинской областной организацией профсоюза
работников здравоохранения Российской Федерации
и министерством здравоохранения Сахалинской области
на 2021 – 2023 годы



г. Южно-Сахалинск

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее региональное Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) между Сахалинской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и министерством здравоохранения Сахалинской области разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Генерального соглашения между общероссийскими объединениями Профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов, Объединением работодателей Сахалинской области и Правительством Сахалинской области, Отраслевым соглашением между профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации и министерством здравоохранения Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Сахалинской области, направленными на обеспечение социальной защиты работников здравоохранения Российской Федерации.

1.2. Настоящее Соглашение заключено в целях согласования интересов работников и представителей работодателя на основе принципов социального партнерства и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности учреждений здравоохранения, повышения жизненного уровня и социальной защищенности работников, соблюдения их трудовых, социальных и профессиональных интересов.

1.3. **Сторонами настоящего Соглашения являются работники и работодатели** в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Работники государственных учреждений Сахалинской области, подведомственных Министерству здравоохранения Сахалинской области в лице их полномочного представителя - Сахалинской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - **Профсоюз**, действующий на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 06.06.1990 года).

Работодатели, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют Министерство здравоохранения Сахалинской области, в лице их полномочного представителя – Министерства здравоохранения Сахалинской области, в соответствии со статьей 34 ТК РФ (далее – **Министерство**, действующее на основании Положения о Министерстве здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 16.02.2012 №86).

Соглашение распространяется на всех работников и работодателей учреждений, находящихся в ведении Министерства.

1.4. Настоящее Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями Работников и Работодателей на отраслевом уровне социального партнерства в пределах их компетенции (далее Стороны).

Положения настоящего Соглашения являются минимальными обязательствами, они исполняются Работодателями всех учреждений здравоохранения Сахалинской области и учитываются при заключении коллективных договоров, индивидуальных трудовых договоров с Работниками учреждений системы здравоохранения Сахалинской области. Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении дополнительных социальных гарантий и льгот, при наличии собственных средств, для их обеспечения.

Представители сторон Соглашения оказывают содействие Работодателям, и выборным органам первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных и трудовых договоров. Они содействуют регулярному проведению отчетов исполнения коллективных договоров не реже одного раза в год.

1.5. Действие настоящего Соглашения распространяется на Работодателей и Работников учреждений, подведомственных Министерству, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых заключено. Соглашение служит основой при заключении коллективных и трудовых договоров.

1.6. Стороны настоящего Соглашения, в течение срока его действия вправе вносить в него дополнения, уточнения, изменения на основе взаимной договоренности, путем оформления дополнительного Соглашения. При наступлении условий, требующих дополнения, уточнения, изменения Соглашения, заинтересованная Сторона вносит соответствующие предложения о начале проведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников учреждений, подведомственных Министерству, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего Соглашения с момента вступления их в силу.

1.8. Работодатели, и выборные органы первичной профсоюзной организации могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и материально поддерживающим Профсоюз.

1.9. Стороны настоящего Соглашения согласились с тем, что

а) Сахалинская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выступает в качестве полномочного представителя Работников при ведении переговоров по заключению коллективных договоров, а так же по защите трудовых, профессиональных и социально-трудовых интересов по таким вопросам как оплата труда, занятость, по найму, трудовым спорам, по увольнению, в том числе при реорганизации учреждений (организаций) здравоохранения, сокращении численности или штата Работников, изменении условий и охраны труда.

б) Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы Работников данного Работодателя, являющихся членами Профсоюза. А в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ интересы всех Работников данного Работодателя, независимо от их членства в Профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров, а так же при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

1.10. Во взаимоотношении с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых споров выборные органы Профсоюза представляют интересы только членов профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией (ч.2 ст. 30 ТК РФ)

1.11. В случае проведения реорганизационных мероприятий у одной из Сторон Соглашения права и обязательства переходят к их правопреемнику (правопреемникам). При реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Соглашение сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности Стороны любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового Соглашения или продлении действия прежнего на срок до трёх лет. При ликвидации Стороны Соглашение сохраняет своё действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.12. В целях содействия развитию социального партнерства, Стороны признают необходимым:

- осуществлять обмен информацией о перспективных планах, направлениях деятельности;

- принимать решения, затрагивающие трудовые, социально-экономические и профессиональные интересы работников здравоохранения, с учетом мнения выборного органа – областного комитета Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

- участвовать представителям Министерства в работе Пленумов областного комитета и Конференций Сахалинской областной организации

профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, в проводимых ими обучающих семинарах, совещаниях, ежегодных Днях Председателя;

-обязательные личные встречи министра здравоохранения Сахалинской области не реже одного раза в год с профсоюзным активом учреждений здравоохранения, как правило, в рамках празднования Дня профсоюзов Сахалинской области (18 июля) или Дня Председателя (ноябрь);

-участие представителей Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в заседаниях коллегии Министерства, в рабочих совещаниях и комиссиях Министерства;

-проведение совместных мероприятий, касающихся смотров-конкурсов профессионального мастерства работников здравоохранения, спартакиад, годовых торжественных собраний по поводу профессиональных праздников;

-оказание практической помощи в подготовке к заключению коллективных договоров в учреждениях здравоохранения Сахалинской области и обеспечение контроля их выполнения;

-доведение текста настоящего Соглашения до сведения руководителей учреждений (организаций), первичных профсоюзных организаций в течение одного месяца со дня его подписания Сторонами;

-ежегодное обязательное обсуждение хода выполнения настоящего Соглашения на совместном заседании коллегии Министерства и президиума Сахалинского обкома Профсоюза с принятием и оформлением соответствующих решений, с последующим доведением итогов обсуждения до сведения коллективов учреждений (организаций) здравоохранения области.

1.13. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.14. Контроль выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями, а также Агентством по труду и занятости населения Сахалинской области. При проведении указанного контроля Стороны Соглашения ежегодно предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию, касающуюся хода выполнения Соглашения.

Общий контроль выполнения принятых Сторонами настоящего Соглашения обязательств возлагается:

- от Министерства – на министра (лицо его замещающее);

- от Профсоюза – на председателя (лицо его замещающее).

1.15. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения, изменений и дополнений к нему, заключения Соглашения, осуществления контроля хода выполнения Соглашения стороны создают постоянно действующую отраслевую комиссию (далее – Отраслевая комиссия).

1.16. Если в ходе коллективных переговоров Сторонами Соглашения не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий.

1.17. Стороны настоящего Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, за непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля хода соблюдения Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, за другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с действующим законодательством.

1.18. В период действия настоящего Соглашения Стороны Соглашения руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения (забастовок).

1.19. Специалисты Министерства в рамках настоящего Соглашения по запросу Профсоюза предоставляют как в устной форме, так и в письменном виде сведения, касающиеся оплаты труда, средних значений заработной платы, безопасных условий труда работников учреждений здравоохранения, подведомственным Министерству, статистическим данным - как в целом по учреждениям, подведомственным Министерству, так и в разрезе каждого учреждения здравоохранения Сахалинской области, а также оперативные сведения, которые у Сахалинской областной организации Профсоюза запрашивает для мониторирования ситуации по России Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

1.20. Министерство через ГКУЗ "Автохозяйство министерства здравоохранения Сахалинской области" способствует предоставлению Профсоюзу автотранспорта для командировок в учреждения здравоохранения, расположенные в районах Сахалинской области, при этом командировочные, транспортные и расходы на оплату проживания несет Профсоюз, а также Министерство привлекает Профсоюз для совместных автомобильных поездок в командировки в учреждения здравоохранения в районы Сахалинской области.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Стороны Соглашения обязуются:

2.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в учреждениях здравоохранения Сахалинской области, повышению престижности профессии медицинского работника, поддержанию достойного уровня социально-экономической и профессиональной защиты работников, включая совместную работу со студентами ГОБУ СПО "Сахалинский базовый медицинский колледж".

2.1.2. Проводить разъяснительную работу в части совершенствования системы оплаты труда и оформления трудовых отношений с Работниками, а

также по вопросам условий и охраны труда, проведения мероприятий по специальной оценке условий труда (СОУТ) путем организации и проведения соответствующих семинаров по оплате труда с руководителями учреждений, подведомственных Министерству, и руководителями (специалистами) служб охраны труда и проведения других мероприятий.

2.1.3. Проводить совместную оценку проектов нормативных правовых актов Правительства Сахалинской области, затрагивающих профессиональные, социально-экономические интересы работников системы здравоохранения.

2.1.4. Проводить совместно работу по компетентному проведению в учреждениях здравоохранения специальной оценки условий труда. При этом Министерство обязывает Работодателей учреждений здравоохранения систематически и на должном уровне проводить обучение работников, вошедших в состав комиссии по проведению СОУТ.

2.1.5. Обеспечить консолидацию позиций в представлении интересов и приоритетов работников здравоохранения, учащихся медицинского колледжа перед органами власти и государственного управления.

2.1.6. Содействовать поддержанию благоприятного морально-психологического климата среди работников в учреждениях здравоохранения Сахалинской области, созданию условий для качественного, творческого труда, стремления добиваться высоких показателей. Вопросы поощрения работников решать только коллегиально, с широкой гласностью, открыто и принципиально, с обязательным учётом предложений от коллективов структурных подразделений (поступивших в форме протоколов их общих собраний) и от выборных профсоюзных органов (поступивших в форме представлений, рассмотренных полномочным составом профкома). При поощрении Работодателя, как за добросовестное исполнение им трудовых обязанностей, так и за особые трудовые заслуги, обязательными критериями считать: наличие в учреждении, как стороны социального партнёрства, первичной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Коллективного договора.

2.1.7. Способствовать заключению во всех учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству, коллективных договоров, и проведения ежегодных отчетов работодателей перед собранием (конференцией) работников учреждения о ходе выполнения условий коллективного договора.

2.1.8. Обеспечить обязательное информирование работников учреждений здравоохранения об условиях настоящего Соглашения.

2.2. Стороны Соглашения в пределах своей компетенции осуществляют мониторинг ситуации:

2.2.1. По достижению целевых значений соотношения средней заработной платы работников.

2.2.2. По реализации в учреждениях здравоохранения Сахалинской области мероприятий по совершенствованию оплаты труда с работниками в зависимости от результатов и качества их труда с учетом обеспечения

гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2.3. По улучшению условий и охраны труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.3. Стороны Соглашения при необходимости готовят обоснованные предложения в Правительство Сахалинской области:

2.3.1.О выделении средств из областного бюджета Сахалинской области:

- о повышении оплаты труда работникам учреждений здравоохранения Сахалинской области;

- об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом в регионе потребительских цен на товары и услуги;

- об изменениях и дополнениях в нормативные правовые акты по оплате труда работников здравоохранения Сахалинской области.

2.4. Стороны Соглашения обеспечивают систематический контроль:

- за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам учреждений, подведомственных Министерству;

- за реализацией положений Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов при установлении и изменении в учреждениях систем оплаты труда;

- за соблюдением действующих нормативных правовых актов, гарантирующих:

- сохранение уровня заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работников не ниже установленного (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до введения новых систем оплаты труда;

- начисление работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), месячной заработной платы в размере не ниже размера, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Сахалинской области на соответствующий год.

III. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Стороны Соглашения рекомендуют Работодателям:

3.1.1. Вносить изменения и дополнения в локальные нормативные акты в части оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.1.2. Создавать условия для оплаты труда на основе «эффективного контракта» с работниками в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений, повышения качества оказываемых услуг.

3.1.3. При установлении и реализации систем оплаты труда исходить из того, что система оплаты труда Работников учреждений, подведомственных

Министерству, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами.

Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Вопросы, касающиеся стимулирующих выплат работникам всегда рассматриваются в учреждениях здравоохранения комиссионно, с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

3.2. Работодатели обеспечивают:

3.2.1. Дифференциацию оплаты труда Работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда Работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности Работников. Штатное расписание утверждается работодателем и включает в себя все должности руководителей, служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

3.2.2. Установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда Работников от объема и качества медицинской помощи в рамках заключенного эффективного контракта.

3.2.3. Дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%.

3.2.4. Установление или изменение заработной платы Работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой Работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей Работников и выполнения ими работ той же квалификации.

За исключением случая принятия новой системы оплаты труда в 2021-2023 гг. на федеральном уровне.

3.2.5. Установление размеров окладов (должностных окладов) Работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Фиксированный размер оклада (должностного оклада), установленный Работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности, квалификации за установленную норму труда, предусматривается в трудовом договоре с работником.

3.2.6. Оплату труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре с Работником.

3.2.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Повышенную оплату рекомендуется устанавливать, в основном, в размере не ниже 50 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи повышенную оплату за работу в ночное время рекомендуется устанавливать в размере 100 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

3.2.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

3.2.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.2.10. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в размере и порядке, определяемыми нормативными правовыми актами высшего органа исполнительной власти Сахалинской области.

3.2.11. К заработной плате работников учреждений применяются районный коэффициент и процентная надбавка, которые начисляются на всю сумму заработной платы.

3.2.12. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию,
 - за оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях,
 - за оказание скорой медицинской помощи вне учреждения,
 - за профессиональное мастерство,
 - за ученую степень,
 - за специальное образование,
 - за классность водителям автомобилей,
 - за руководство производственной практикой студентов;
- надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы (премия по итогам работы, премия за выполнение особо важных и срочных работ).

3.2.13. Руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы (премия по итогам работы, премия за выполнение особо важных и сложных работ;

единовременная выплата за высокие результаты работы.

3.2.14. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.2.14. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 15 и 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения соответственно.

Размер должностного оклада главной медицинской сестры (акушерки) устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений, подведомственных Министерству, устанавливаются с учетом показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям. Другие условия оплаты труда Работников устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, трудовыми договором.

3.2.15.Фонд оплаты труда в учреждениях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), средств фонда обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.2.16.Индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, направленную преимущественно на увеличение размеров окладов (должностных окладов) в пределах средств, предусмотренных на увеличение фондов оплаты труда Работников учреждений, подведомственных Министерству.

3.3. Работодатели соблюдают действующие нормативные правовые акты, гарантирующие:

3.3.1.Обеспечение зависимости заработной платы Работников от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3.3.2. Сохранение соотношений средней заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

IV. РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Стороны Соглашения договорились:

4.1.1. Работодатели требуют от Работников соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и ведут учет рабочего времени, фактически отработанного каждым Работником, в том числе сверхурочной работы;

4.1.2. Режим труда и отдыха в учреждения подведомственных Министерству определяются правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

4.1.3. Работникам устанавливается 40 часовая рабочая неделя, а медицинским работникам в соответствии со статьей 350 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», иными нормативными правовыми актами, действующими в части, не противоречащими трудовому законодательству.

Для женщин в соответствии со статьей 320 ТК РФ устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработка плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (подклассы 3.3 и 3.4) или опасными условиями труда (класс 4), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени -не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени может быть Работодателем увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые в соответствии со статьей 92 ТК РФ устанавливаются коллективным договором.

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда 3 или 4 степени и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее-6 часов

В коллективном договоре учреждения, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения

отдельного соглашения к трудовому договору в соответствии со статьей 94 ТК РФ может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с вышеуказанной продолжительностью ежедневной работы (смены), при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой-третьей статьи 92 ТК РФ:

- при 36- часовой рабочей неделе- до 12 часов;
- при 30- часовой рабочей неделе и менее -до 8 часов.

4.1.4. Работодатели имеют право привлекать Работников к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного Работника для сверхурочной работы в порядке, установленном ТК РФ .

4.1.5. В течение рабочего дня (смены) Работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются.

На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно, Работодатель обязан обеспечить Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также место для отдыха и приема пищи устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.6. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные статьей 112 ТК РФ, не допускается за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 ТК РФ.

4.1.7. Продолжительность работы (смены) в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 96 ТК РФ.

4.1.8. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с ТК РФ.

4.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

4.2.1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда 3 или 4 степени либо опасными условиями труда, составляет 7 календарных дней.

4.2.1.1. Отдельным категориям медицинских работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы (непосредственное участие в оказании противотуберкулезной, психиатрической помощи, диагностике и лечении ВИЧ-инфицированных и др.), в соответствии с приложением к коллективному договору, разработанному с учетом нормативных правовых

актов Российской Федерации.

4.2.1.2. Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, которая превышает 7 календарных дней, может быть с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, размерах и на условиях, предусмотренных коллективным договором.

4.2.2. Работникам за непрерывный стаж работы (свыше 3 лет), предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня, в том числе:

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

При определении продолжительности непрерывной работы в должностях врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) для предоставления дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска засчитывать время непосредственно предшествующей непрерывной работы в должностях участковых врачей-терапевтов и участковых врачей - педиатров территориальных участков и медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков.

врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

лицам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, перешедшим на должности среднего медицинского персонала по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, или на работу в качестве старших фельдшеров подстанций скорой и неотложной медицинской помощи;

среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

фельдшерам, работающим на 1 января 1991 г. на врачебных должностях на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктах.

4.2.3. Работникам с ненормированным рабочим днем.

Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и устанавливается не менее трех календарных дней.

4.2.4. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера, - продолжительностью 24 календарных дня, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней.

4.3. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для Работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Работодатель может предоставлять Работникам, по предварительному письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 ТК РФ и положениями коллективного договора.

V. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

5.1. Стороны Соглашения договорились:

5.1.1. Анализировать состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в кадрах в учреждениях здравоохранения, осуществлять мероприятия по обеспечению учреждений медицинскими кадрами в соответствии с потребностью. В рамках своих полномочий и возможностей принимать меры по предотвращению массовых увольнений, а также по социальной защите высвобождаемых Работников.

5.1.2. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций Работникам при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации учреждения.

5.1.3. В случае реорганизации или ликвидации учреждения, подведомственного Министерству, либо сокращения численности или штата Работников, возможного расторжения трудовых договоров с Работниками персонально и в письменной форме под роспись Работодатели сообщают об этом Работникам, а также информируют выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного Работника, а в случае, если это может привести к массовому увольнению Работников, - информируют не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.1.4. В случае увольнения Работников в связи с ликвидацией, реорганизацией учреждений, подведомственных Министерству, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата

высвобождаемым Работникам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.1.5. При принятии решений о высвобождении в связи с ликвидацией и реорганизацией учреждений, подведомственных Министерству, сокращения численности или штата Работников руководствоваться нормами ТК РФ при проведении отбора кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, а также реализовывать преимущественное право оставления на работе с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179, 180, 318 ТК РФ;

5.1.6. Критериями массового высвобождения Работников учреждений, подведомственных считаются:

а) ликвидация подведомственных Министерству, любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

200 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.2. Работодатели :

5.2.1. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определяют численность высвобождаемых Работников. В целях предотвращения массового высвобождения Работников при временном сокращении объемов работ Работодатели проводят обязательные взаимные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации и разрабатывают мероприятия по поддержке занятости, социальной защищенности Работников.

5.2.2. Предоставляют время для поиска работы Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата. Продолжительность этого времени определяется его соглашением с Работодателем или в коллективном договоре, но не менее 1 дня в неделю, с сохранением средней заработной платы на весь период срока предупреждения.

5.2.3. Предоставляют преимущественное право трудоустройства Работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с квалификацией Работника в данное учреждение в случае создания новых рабочих мест или возникновения вакансий. Право трудоустройства может быть установлено коллективным договором.

5.2.4. Проводят подготовку и дополнительное профессиональное образование Работников за счет средств Работодателя. Условия подготовки и получения дополнительного профессионального образования определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При направлении Работодателем Работников для подготовки и получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, за ними сохраняется средняя заработка по основному месту работы на весь период обучения.

5.3. Профсоюз осуществляет контроль соблюдения Работодателем

действующего трудового законодательства, защищает интересы Работников при смене собственника имущества учреждения, его реорганизации или ликвидации.

VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

6.1. Министерство:

6.1.1. Признавая приоритетными действия по сохранению жизни и здоровья работников, обеспечивает реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях.

6.1.2. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в учреждениях, разрабатывает меры по их улучшению.

6.1.3. В целях развития и совершенствования работы в области охраны труда оказывает содействие в участии в ежегодно проводимом смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Сахалинской области, а также в организации и проведении месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.

6.1.4. Разрабатывает и реализует систему материального и морального поощрения работников за отсутствие производственного травматизма, безаварийную работу, разрабатывает предложения по улучшению условий и охраны труда.

6.1.5. Осуществляет учет, анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях, подведомственных Министерству.

6.1.6. Разрабатывает, утверждает и осуществляет реализацию отраслевого плана мероприятий по снижению производственного травматизма в соответствующей сфере деятельности с учетом примерного ведомственного плана, утвержденного приказом Минтруда России от 12.02. 2018 № 71.

6.2. Работодатели обязаны:

6.2.1. Обеспечивать в учреждениях соблюдение государственных нормативных требований охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

6.2.2. Создавать в учреждениях с численностью 50 и более Работников службы охраны труда (ст. 217 ТК РФ).

Вводить штатную должность специалиста по охране труда в учреждениях с численностью до 50 работников учреждения.

6.2.3. Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации для обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, сбора предложений к разделу коллективного договора об охране труда Работодатель должен формировать в учреждении совместный комитет (комиссию) по охране труда из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и представителей Работодателя и обеспечивать их эффективную работу.

6.2.4. При разработке текстов коллективных договоров обязательно включать в них раздел «Условия и охрана труда».

6.2.5. Обеспечить выполнение ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в которые в том числе включать мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (компенсацию работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организацию и проведение физкультурных, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом и другие).

6.2.6. Разрабатывать с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации соглашения по охране труда, которые являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

6.2.7. Осуществлять обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Работодатель вправе помимо обязательного социального страхования осуществлять за счет собственных средств иные виды страхования Работников, предусмотренные законодательством Российской Федерации. В рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний используют возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования (в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров - до 30% сумм страховых взносов на данный вид страхования), получения скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке.

6.2.8. Обеспечивать проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда с обязательным участием представителя Профсоюза, в порядке, установленном нормативными правовыми актами в области охраны труда, по результатам которой устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами.

Повышенные и дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

6.2.9.Приобретать и бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с установленными нормами: специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

Обеспечивать хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.2.10.Обеспечивать проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

6.2.11.Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.2.12.Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) в соответствии со статьей 213 ТК РФ, в том числе периодических медицинских осмотров в центре профпатологии для работников:

-занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.1.- 3.4, класс 4)- первый осмотр при стаже работы 5 лет в соответствующих условиях труда, последующие- один раз в пять лет;

-имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве- один раз в пять лет.

6.2.13. Бесплатно выдавать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

6.2.14.Беспрепятственно допускать представителей выборных органов первичных и областной профсоюзных организаций для проведения проверок условий и охраны труда в учреждении, независимой экспертизы условий труда, участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ. Рассматривать представления профсоюзных инспекторов труда и (или) уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового

права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и информировать о принятых мерах.

6.2.15. Расследовать и учитывать в установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.16. Предоставлять уполномоченным лицам по охране труда в течение рабочей смены время для исполнения возложенных на них функций, продолжительность которых определяется коллективным договором.

6.2.17. Не привлекать к дисциплинарной ответственности Работника в случае его отказа от выполнения работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья в связи с нарушением требований охраны труда, либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором.

6.2.18. Планировать средства на охрану труда не менее 0,2% от сумм затрат на услуги (ст. 226 ТК РФ). Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.2.19. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, включая управление профессиональными рисками. В этих целях разрабатывают и утверждают локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников Положение о системе управления охраной труда в учреждении и с учетом специфики своей деятельности (является отдельным локальным нормативным актом учреждения и не является приложением к коллективному договору).

6.2.20. Обеспечивать недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.2.21. Обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, в порядке, установленном коллективным договором и (или) локальным нормативным актом.

6.2.22. Обеспечивать разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения представительного органа работников.

6.2.23. С целью формирования здорового образа жизни в трудовом коллективе разрабатывают и реализуют корпоративные программы по укреплению здоровья. Предоставляют работникам в установленном законодательством порядке день (дни), оплачиваемые за счет средств Работодателя, для прохождения диспансеризации.

Проводят анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия системных решений по их предупреждению.

Создают в учреждениях за счет собственных средств производственные условия для работников, получивших трудовоеувечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением

работниками трудовых обязанностей, и вернувшихся для продолжения своей профессиональной деятельности.

Принимают участие в ежегодном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Сахалинской области, а также в организации и проведении месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.

6.3. Профсоюз :

6.3.1. Проводит разъяснительную работу с Работниками по выполнению ими обязанностей по охране труда в соответствии со статьей 214 ТК РФ.

6.3.2. Контролирует выполнение Работодателем обязательств, предусмотренных коллективным договором, а также предоставление гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, обеспечение Работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, своевременность и полноту проведения обязательных медицинских осмотров.

6.3.3. Оказывает содействие Работодателю в разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, в том числе в рамках коллективного договора и соглашений. Добивается их финансирования в полном объеме.

6.3.4. Инициирует создание на паритетных началах комитета (комиссии) по охране труда в учреждении, обеспечивает избрание на собраниях и конференциях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета, содействует организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда и членов комитета (комиссии) по охране труда.

6.3.5. Защищает права и интересы Работников по охране труда. Участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы Работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания в соответствии с Уставом Профсоюза и условиями, изложенными в Трудовом кодексе РФ.

Контролирует обеспечение Работодателем и лечебно-профилактическими учреждениями своевременности медицинской помощи Работникам учреждения при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях, а также представляет интересы Работников учреждения в отношениях с Фондом социального страхования Российской Федерации.

6.3.6. Способствует осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в учреждении, в том числе посредством пропаганды охраны труда, а так же принимают участие в реализации мероприятий региональной подпрограммы по улучшению условий и охраны труда.

6.3.7. Осуществляет контроль хода соблюдения Работодателем периодичности проведения инструктажей и обучения Работников в части охраны труда, правилам оказания первой помощи пострадавшим и применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

VII. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Стороны Соглашения договорились:

7.1.1. В соответствии с частью 4 статьи 377 ТК РФ Работодатели отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере до 0,2%, от поступлений за оказанные учреждением услуги (выполненные работы), относящиеся, в соответствии с уставом учреждения, к основным видам его деятельности, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также от иной приносящей доход деятельности.

Условия и порядок расходования указанных средств определяются в коллективном договоре.

Работодатель согласовывает с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации формирование и распределение средств:

- на культурно-массовые, оздоровительные и спортивные мероприятия;
- на оплату летнего и зимнего отдыха детей работников. Условия предоставления оплаты отдыха оговариваются в коллективном договоре учреждения.

7.1.2. Стороны настоящего Соглашения в установленном порядке и пределах своей компетенции готовят предложения по вопросам:

- о порядке предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам области, в том числе проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), а также членам семей указанных лиц;
- об обязательном страховании медицинских, фармацевтических и иных Работников государственных учреждений, подведомственных Министерству, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью.

7.1.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют контроль соблюдения Работодателем учреждения, подведомственного Министерству, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими коллективных договоров, соглашений.

7.2. Профсоюз рекомендует первичным профсоюзовым организациям:

- обеспечивать представительство и защиту индивидуальных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов Работников, являющихся членами Профсоюза, в том числе посредством проведения профсоюзных проверок. Способствовать созданию условий для повышения жизненного уровня Работников, являющихся членами Профсоюза и их семей;

- выходить с инициативой по привлечению к административной ответственности должностных лиц (в том числе руководителей), допустивших нарушения трудовых прав Работников.
- осуществлять контроль использования средств, предназначенных на санаторно-курортное лечение и оздоровление Работников и членов их семей;
- проводить необходимую разъяснительную работу, способствующую обеспечению детей Работников, являющихся членами Профсоюза, путевками на период каникул в оздоровительные лагеря, санаторно-курортные организации.

7.3. Министерство рекомендует Работодателям при наличии средств от иной приносящей доход деятельности устанавливать дополнительные гарантии и компенсации Работникам, например касающиеся стоимости питания в столовой, проезда к месту работы и обратно транспортом общего пользования или служебным транспортом.

7.4. Стороны Соглашения рекомендуют Работодателям включать в коллективные договоры, с учетом финансово-экономического положения следующие льготы и преимущества для Работников:

- создавать условия для профессиональной подготовки, переподготовки и переобучения Работников в связи с техническим перевооружением и развитием учреждений;
- взаимодействовать с образовательными учреждениями по вопросам подготовки кадров.

7.5. Профсоюз:

- ежегодно инициирует и организует совместное с министерством спорта и молодежной политики Сахалинской области проведение Комплексных Спартакиад работников здравоохранения Сахалинской области.

- ежегодно организовывает работу по распределению бюджетных санаторно-курортных путевок для работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных **Министерству**;

- бронирует на льготных условиях профсоюзные путевки в санатории Российской Федерации и Ближнего зарубежья для членов Профсоюза и членов их семей;

- предоставляет членам Профсоюза денежные средства на частичную оплату самостоятельно-приобретаемых санаторно-курортных путевок в местных санаториях;

- на основании ходатайств профорганизаций и копий медицинских документов оказывает членам Профсоюза материальную помощь в связи с полученной травмой, впервые выявленным онкологическим заболеванием, туберкулезом и коронавирусной инфекцией.

VIII. ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

8.1. Стороны Соглашения считают молодыми работниками учреждений, подведомственных Министерству, в возрасте не старше 35 лет (далее – молодые Работники).

8.2. Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в учреждениях, подведомственных Министерству, являются:

- проведение разъяснительной работы с обучающимися в учреждениях профессионального образования и молодыми Работниками в целях закрепления их в учреждениях, подведомственных Министерству;
- развитие творческой активности молодых Работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования;
- обеспечение обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых Работников правовой и социальной защищенностью;
- активизация и поддержка досуга обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых Работников, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа с обучающимися в учреждениях профессионального образования и молодыми Работниками.

8.3. Стороны Соглашения в целях сохранения и развития потенциала учреждений, подведомственных Министерству, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых Работников в рабочем процессе, обеспечении преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности Работников рекомендуют Работодателям:

8.3.1. При заключении коллективных договоров и соглашений включать в них специальные разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодых Работников;

8.3.2. Проводить работу по формированию и обучению резерва из числа молодых Работников на руководящие должности;

8.3.3. Закреплять наставников за всеми молодыми Работниками в первый год их работы в учреждениях, подведомственных Министерству.

8.3.4. Проводить за счет средств Работодателя плановую проверку и повышение квалификации врачебного и среднего медицинского персонала из числа молодых.

8.3.5. Осуществлять профессиональную подготовку и повышение квалификации для женщин, вышедших из отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком в течение первого года работы из числа молодых Работников;

8.3.6. Предоставлять молодым Работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы (не увольнять, не переводить на другое место работы без его согласия);

8.3.7. Содействовать созданию и работе Молодежного Совета первичной профсоюзной организации, направленной на активизацию участия молодых Работников в повышении эффективности деятельности учреждения;

8.3.8.Поощрять молодых специалистов, добившихся высоких показателей в труде, активно участвующих в деятельности профсоюзной организации.

8.4. Профсоюз:

8.4.1.Вовлекает молодых Работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования в ряды членов Профсоюза и содействует созданию условий для реализации их профессиональных потребностей.

8.4.2.Оказывает молодым Работникам и обучающимся в учреждениях профессионального образования членам Профсоюза, необходимую помощь в защите их трудовых, экономических и социальных прав.

8.4.3.Участвует в реализации программы развития студенческого самоуправления на базе первичной профсоюзной организации.

8.4.4.Устанавливает ежегодные профсоюзные стипендии по 3000 рублей для студентов образовательных учреждений профессионального образования.

IX. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В СФЕРЕ СОЗДАНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

9.1.Министерство:

9.1.1. Соблюдает права и гарантии членов Профсоюза, не препятствуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций в учреждениях, подведомственных Министерству.

9.1.2.Способствует созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций в учреждениях, подведомственных Министерству.

9.2. Работодатели:

- безвозмездно представляют первичной профсоюзной организации в пользование необходимые для ее деятельности: отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативно-правовые документы, а также возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации могут быть предусмотрены коллективным договором;

-представляют бесплатную информацию о деятельности учреждения, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам;

-ежемесячно и бесплатно по письменному заявлению Работников, являющихся членами Профсоюза, удерживают и перечисляют на счет первичной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы одновременно с ее выплатой в соответствии с коллективным договором;

-в случаях, предусмотренных коллективным договором, отчисляют денежные средства на счет первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

-не препятствуют представителям Сахалинской областной организации Профсоюза посещать учреждения здравоохранения, где работают члены Профсоюза.

-предоставляют бесплатную информацию о деятельности учреждения здравоохранения, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам (включая ежегодную информацию по коллективно-договорной работе в учреждении по состоянию на 31 декабря каждого истекшего года и по охране труда, специальной оценке условий труда по состоянию на 31 декабря каждого истекшего года;

-обеспечивают предоставление права на труд Работникам, являющимся членами выборного органа Профсоюза только с соблюдением порядка, установленного ст. 374 ТК РФ;

-соблюдают порядок о том, что Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого они являются;

-соблюдают порядок о том, что Работники, являющиеся руководителями выборных профсоюзных органов (председатель, заместители председателя первичной профсоюзной организации) и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного мотивированного мнения Президиума Сахалинского областного комитета Профсоюза.

-рассматривают в течение одного месяца все требования, предложения в адрес Работодателя, внесенные на профсоюзных собраниях (конференциях) и принимают соответствующие меры;

-способствуют заключению коллективного договора и один раз в год, как Сторона социального партнерства, отчитываются о выполнении условий коллективного договора перед коллективом Работников;

-обеспечивают участие представителей Профсоюза в обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы Работников;

-освобождают от основной работы членов выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе, созываемых выборными органами Профсоюза съездов, конференций, для участия в работе их выборных коллегиальных органов (Пленумов, Президиумов), участия профсоюзных активистов в профсоюзных мероприятиях (встречи с представителями органов власти всех уровней, в семинарах и совещаниях), а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы;

-освобождают от основной работы членов Внештатных комиссий Сахалинской областной организации Профсоюза, привлекаемых для проведения тематических профсоюзных проверок соблюдения работодателями учреждений здравоохранения Сахалинской области трудового законодательства;

-беспрепятственно пропускают представителей Сахалинской областной организации Профсоюза на рабочие места членов Профсоюза для реализации уставных целей и задач Профсоюза;

-при необходимости, по письменному запросу профсоюзных органов: профкома первичной организации, Сахалинского обкома Профсоюза, контрольных ревизионных комиссий первичной организации Профсоюза и Сахалинской областной организации Профсоюза, рассматривают представления о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, а также принимают меры по устранению выявленных нарушений и сообщают о принятых мерах указанным органам.

-рассматривают предписания технического инспектора труда, представления первичных профсоюзных организаций о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по устранению выявленных нарушений и сообщают о принятых мерах указанным органам.

Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

9.3. Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичной организации Профсоюза для исполнения возложенных на них функций может предоставляться оплачиваемое свободное время в течение рабочей недели, но не менее 2-х часов в неделю с оплатой в размере, исходя из среднего месячного заработка.

9.4. В соответствии со ст.ст. 25,26 и 27 Федерального Закона "О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности" уполномоченный по охране труда, не освобожденный от основной работы, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе Работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

9.5. Министерство обеспечивает выполнение Работодателями:

9.5.1. Рассмотрение хода выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения и коллективных договоров и информирование об этом Сторон социального партнерства.

9.5.2. Порядок перечисления профсоюзных взносов в первичные профсоюзные организации по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисление их с расчетных счетов учреждений одновременно с платежными поручениями учреждений. Порядок их перечисления определяется коллективным договором.

9.5.3. Условия для осуществления уставной деятельности Профсоюза и их выборных органов, недопущение случаев нарушения прав Профсоюза,

установленных законодательством Российской Федерации.

9.5.4. Рассмотрение в течение месяца всех требований, предложений, внесенных на профсоюзных конференциях (собраниях), и принятие соответствующих мер.

9.5.5. Выделение средств (из внебюджетных источников), предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах, на оплату труда руководителям первичных профсоюзных организаций, а также предоставление членам выборных органов первичных профсоюзных организаций времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

9.5.6. Создание условий для участия представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в управлении учреждением в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

9.6. Профсоюз:

9.6.1. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании в учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

9.6.2. Содействует созданию в коллективах учреждений здравоохранения бесконфликтной, деловой, с высоким профессионализмом рабочей обстановки и справедливому оперативному рассмотрению и решению возникающих проблем.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. В соответствии со статьей 11 Закона от 30.06. 2006г. № 67-ЗО «О системе социального партнерства в Сахалинской области» работодатели, не участвующие в заключении настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему.

10.2. Настоящее Соглашение заключено сроком на 3 года и вступает в силу с 01.01. 2021 года.

Срок действия настоящего Соглашения не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

10.3. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до учреждений, подведомственных Министерству в течение 1 месяца от даты вступления его в силу.

10.4. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения, уточнения и дополнения в текст Соглашения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.5. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или о продлении срока действия настоящего Соглашения на срок не более трех лет.