**Закон**

О системе социального партнерства в Сахалинской области (с изменениями на 27 января 2017 года)

**САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА**

**ЗАКОН САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**от 30 июня 2006 года № 67-ЗО**

**О системе социального партнерства в Сахалинской области**

Принят  
Сахалинской областной Думой  
22 июня 2006 года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
    Документ с изменениями, внесенными:  
    Законом Сахалинской области от 27 мая 2010 года № 38-ЗО  
    Законом Сахалинской области от 15 июля 2013 года № 81-ЗО  
    [Законом Сахалинской области от 27 января 2017 года № 3-ЗО](https://vip.1jur.ru/#/document/81/382040/)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Статья 1. Сфера действия Закона**

    Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, работников, представителей работодателей и представителей работников, осуществляющих деятельность на территории Сахалинской области, а также на органы государственной власти и органы местного самоуправления муниципальных образований в Сахалинской области.

**Статья 2. Задачи социального партнерства**

    Социальное партнерство в Сахалинской области направлено на решение следующих задач:

    обеспечения социально ориентированной политики экономических преобразований в Сахалинской области;

    развития эффективного механизма регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

    совершенствования законодательства в установленном порядке;

    предотвращения коллективных трудовых споров и содействия разрешению конфликтов.

**Статья 3. Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений**

    В Сахалинской области образуется областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), деятельность которой осуществляется в соответствии с настоящим Законом.

**Статья 4. Полномочия Комиссии**

    К полномочиям Комиссии относится:

    1) координация деятельности органов государственной власти Сахалинской области, Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и объединений работодателей Сахалинской области по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разработки и реализации Сахалинского областного трехстороннего соглашения, урегулирования разногласий, возникающих при его разработке и выполнении (пункт с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfaslh191s/));

    2) оказание практического и методического содействия заключению коллективных договоров и соглашений;

    3) создание рабочих групп с привлечением специалистов и ученых;

    4) приглашение для участия в своей работе представителей органов государственной власти, Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, объединений работодателей Сахалинской области, не входящих в состав Комиссии, ученых и специалистов, а также представителей других организаций (пункт с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfaszv8ecz/));

    5) определение порядка подготовки проекта и заключения областного трехстороннего соглашения;

    5.1) рассмотрение письменных мотивированных отказов работодателей Сахалинской области от присоединения к областному трехстороннему соглашению (пункт введен согласно изменениям на 27 мая 2010 года);

    6) осуществление контроля за выполнением Сахалинского областного трехстороннего соглашения органами государственной власти Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединениями работодателей Сахалинской области (пункт с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfas101tl3/));

    7) внесение предложений о привлечении в соответствии с законодательством Российской Федерации к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение Сахалинского областного трехстороннего соглашения;

    8) внесение предложений о принятии органами государственной власти Сахалинской области законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

    9) обсуждение проектов законов Сахалинской области, иных нормативных правовых актов, принимаемых органами государственной власти Сахалинской области по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

    10) разработка и утверждение регламента Комиссии;

    11) осуществление иной деятельности в соответствии с целями и задачами социального партнерства в Сахалинской области.

**Статья 5. Порядок принятия решения Комиссии**

    1. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

    2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии.

    3. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

**Статья 6. Формирование и деятельность Комиссии**

    1. Состав Комиссии формируется Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединениями работодателей Сахалинской области, которые самостоятельно определяют персональный состав своих представителей (часть с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfas79xzee/)).

    2. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 8 человек.

    3. Каждая из сторон для обеспечения оперативного взаимодействия с другими сторонами и организации работы стороны избирает координатора стороны. Координаторы сторон являются членами Комиссии.

    4. Координатор каждой из сторон вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

    5. Координатор каждой из сторон по ее поручению вправе вносить координатору Комиссии предложение о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

    6. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии.

**Статья 7. Координатор Комиссии**

    1. Для обеспечения взаимодействия сторон и достижения согласия между ними Губернатором Сахалинской области назначается координатор Комиссии. Координатор Комиссии не является членом Комиссии (часть с изменениями на 27 мая 2010 года).

    2. Координатор Комиссии:

    1) утверждает по предложениям сторон состав рабочих групп и их руководителей;

    2) председательствует на заседаниях Комиссии;

    3) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

    4) информирует Комиссию о мерах, принимаемых Правительством Сахалинской области по решению социально-трудовых вопросов, а также Губернатора Сахалинской области о деятельности Комиссии (пункт с изменениями на 27 мая 2010 года);

    5) утверждает план работы Комиссии;

    6) приглашает в случае необходимости для участия в работе Комиссии представителей органов государственной власти, Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и объединений работодателей Сахалинской области, не входящих в состав Комиссии, специалистов, а также представителей других организаций (пункт с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfasi50uc3/)).

    3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

**Статья 8. Обеспечение деятельности Комиссии**

    1. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется в порядке, устанавливаемом Правительством Сахалинской области (часть с изменениями на 27 мая 2010 года).

    2. Для организационного обеспечения деятельности Комиссии образуется секретариат Комиссии в количестве 3-х человек, которые назначаются координатором Комиссии из кандидатур, предложенных координаторами каждой из сторон.

    Члены секретариата не входят в состав Комиссии и не принимают участия в голосовании.

    Секретариат Комиссии обеспечивает подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях Комиссии и ее рабочих групп, осуществляет ведение делопроизводства и организует работу с документами Комиссии в соответствии с порядком, установленным регламентом Комиссии.

**Статья 9. Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

    1. Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений создаются для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений на уровне муниципальных образований, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов территориальных соглашений.

    2. Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формируются на паритетных началах из представителей сторон социального партнерства (работников и работодателей), представителей органов местного самоуправления и возглавляются координатором.

    3. Деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений осуществляется в соответствии с настоящим Законом и положением, утверждаемым представительным органом местного самоуправления.

    4. Для обеспечения взаимодействия сторон и достижения согласия между ними органом местного самоуправления назначается координатор территориальной трехсторонней Комиссии. Координатор Комиссии не является членом Комиссии. Полномочия координатора определяются положением о Комиссии, указанным в [части 3](https://vip.1jur.ru/#/document/81/382050/sahalin_67_zo_33/) настоящей статьи.

**Статья 10. Сахалинское областное трехстороннее соглашение**

    1. Сахалинское областное трехстороннее соглашение заключается Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов, объединениями работодателей Сахалинской области (часть с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfasoq9c2a/)).

    2. Условия, содержащиеся в Сахалинском областном трехстороннем соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, генеральным соглашением, общероссийскими отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

    3. Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении Сахалинского областного трехстороннего соглашения, присоединиться к нему (абзац с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfask40p1y/)).

    Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в агентство по труду и занятости населения Сахалинской области письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения (абзац с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfasl60fii/)).

    4. Если работодатели (физические лица, получившие статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу Сахалинского областного трехстороннего соглашения, а также юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации после вступления в силу Сахалинского областного трехстороннего соглашения) в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в агентство по труду и занятости населения Сахалинской области письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня государственной регистрации (часть с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfaslnglb3/)).

    4.1. К указанному в частях [3](https://vip.1jur.ru/#/document/81/382050/sahalin_67_zo_33/), [4](https://vip.1jur.ru/#/document/81/382050/sahalin_67_zo_38/) настоящей статьи отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иными представителями работников (часть введена согласно изменениям на 15 июля 2013 года).

    5. В случае отказа работодателя присоединиться к Сахалинскому областному трехстороннему соглашению координатор Комиссии имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (иных представителей работников), для проведения консультаций с участием представителей сторон Комиссии. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иные представители работников обязаны принимать участие в этих консультациях (часть введена согласно изменениям на 27 мая 2010 года).

**Статья 11. Сахалинское областное отраслевое (межотраслевое) соглашение**

    1. Участниками Сахалинского областного отраслевого (межотраслевого) соглашения могут выступать профсоюзы и их объединения, объединения работодателей, иные уполномоченные работодателями лица, органы исполнительной власти Сахалинской области.

    2. По предложению сторон Сахалинского областного отраслевого (межотраслевого) соглашения руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования (абзац с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfaso49qpr/)).

    Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в агентство по труду и занятости населения Сахалинской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения (абзац с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfas4g7r7a/)).

    3. Если работодатели (физические лица, получившие статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу областного отраслевого (межотраслевого) соглашения, а также юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации после вступления в силу областного отраслевого (межотраслевого) соглашения) в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в агентство по труду и занятости населения Сахалинской области письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня государственной регистрации (часть с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfas7xt01u/)).

    4. К указанному в частях [2](https://vip.1jur.ru/#/document/81/382050/sahalin_67_zo_63/), [3](https://vip.1jur.ru/#/document/81/382050/sahalin_67_zo_33/) настоящей статьи отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иными представителями работников (часть введена согласно изменениям на 15 июля 2013 года).

    5. В случае отказа работодателя присоединиться к Сахалинскому областному отраслевому (межотраслевому) соглашению руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (иных представителей работников), для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях (часть с изменениями на 27 января 2017 года, - см. [предыдущую редакцию](https://vip.1jur.ru/#/document/81/230152/dfas5ql8o8/)).

**Статья 12. Территориальное соглашение**

    1. Участниками территориального соглашения могут выступать соответствующие профсоюзы и их объединения, объединения работодателей, иные уполномоченные работодателями лица и соответствующий орган местного самоуправления.

    2. Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении территориального соглашения, присоединиться к нему.

    Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

    3. Если работодатели (физические лица, получившие статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу территориального соглашения, а также юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации после вступления в силу территориального соглашения) в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня государственной регистрации.

    4. К указанному в частях [2](https://vip.1jur.ru/#/document/81/382050/sahalin_67_zo_63/), [3](https://vip.1jur.ru/#/document/81/382050/sahalin_67_zo_33/) настоящей статьи отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иными представителями работников (часть введена согласно изменениям на 15 июля 2013 года).

    5. В случае отказа работодателя присоединиться к территориальному соглашению координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (иных представителей работников), для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях (часть введена согласно изменениям на 15 июля 2013 года).

**Статья 13. Взаимные консультации**

    1. Стороны соглашений вправе проводить взаимные консультации по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, в том числе необходимые для ведения переговоров, заключения соглашений, контроля за ходом их исполнения. Инициатором проведения таких консультаций может выступать каждая из сторон.

    2. Сторона соглашения обязана приступить к консультациям с другой стороной не позднее семи дней после поступления от нее письменного уведомления.

**Статья 14. Вступление в силу настоящего Закона**

    Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

**Статья 15. Признание утратившими силу законодательных актов Сахалинской области**

    Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

    1) Закон Сахалинской области от 15 декабря 1998 года № 92 «О системе социального партнерства в Сахалинской области» («Губернские ведомости», 1998, 18 декабря);

    2) Закон Сахалинской области от 14 февраля 2005 года № 6-ЗО «О внесении изменений в Закон Сахалинской области «О системе социального партнерства в Сахалинской области» («Губернские ведомости», 2005, 18 февраля);

    3) Закон Сахалинской области от 23 июня 2005 года № 43-ЗО «О внесении изменения в статью 6 Закона Сахалинской области «О системе социального партнерства в Сахалинской области» («Губернские ведомости», 2005, 29 июня).

Губернатор  
Сахалинской области  
И.П. Малахов

г. Южно-Сахалинск  
30 июня 2006 года  
№ 67-ЗО

Закон Сахалинской области от 30.06.2006 № 67-ЗО  
О системе социального партнерства в Сахалинской области (с изменениями на 27 января 2017 года)  
© Материал из ЮСС «Система Юрист».  
Подробнее: <https://vip.1jur.ru/#/document/81/382050/sahalin_67_zo_0/?of=copy-140a5f560f>