



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 12 – 2022,
21 марта – 27 марта (12 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

| | |
|---|----|
| Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю | 5 |
| Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ | 7 |
| Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю | 8 |
| Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов | 10 |
| Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 12 |
| Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов | 13 |
| Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 15 |

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение марта социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых внешних и внутренних условиях. После начала СВО ВС РФ на территории Украины со стороны западных государств введены санкции и ограничительные меры, которые направлены на дестабилизацию и разрушение российской экономики. В Правительстве РФ оперативно принимаются решения, направленные на поддержку системообразующих отраслей и стратегических предприятий, а также направляются значительные средства в субъекты РФ (около 40 млрд. рублей) для сохранения занятости и рабочих мест. В течение месяца, по оценке Минтруда и Роструда, ситуация на рынке труда сохраняется стабильной и роста числа увольнений работников не отмечено. Вместе с тем, меняются формы занятости, многие работодатели переводят работников в режимы неполной занятости, направляют в вынужденные отпуска (простои) с сохранением 2/3 заработной платы, за последние две недели в простой выведено около 95 тыс. сотрудников (по данным Минтруда). Российская экономика продолжает функционировать в условиях усиливающегося инфляционного давления (+14% в годовом выражении); рост цен на все основные группы товаров продолжает снижать покупательную способность заработных плат работников.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с началом года по данным Росстата, **вырос** на +0,5 млн. человек, и составляет 75,3 млн. человек (51,5% от общей численности населения), в их числе 71,7 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения сохраняется без изменений (59,4%)**;

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **не изменилось** и составляет 1,1 млн. человек, в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на уровне - 4,4%;

- **численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,2 млн. человек. Вместе с тем, число увольняемых работников с предприятий (учреждений) стабильно превышает численность принятых на работу (в марте -38,7 тыс. работников). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ снизилась на -0,2 млн. человек и составляет 1,6 млн. человек.

- **численность работников с неполной занятостью увеличилась** на + 95 тыс. человек и составляет около 1,1 млн. работников, по данным Росстата;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране в текущем году составляет 56 545 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,8%, в реальном выражении зарплаты выросли на +0,6%);

- текущая **суммарная просроченная задолженность по заработной плате увеличилась** до уровня 930,9 млн. рублей (+1,7% по сравнению с предыдущим месяцем). В течение первого квартала динамика уровня задолженностей по заработным платам демонстрировала незначительный устойчивый рост, но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

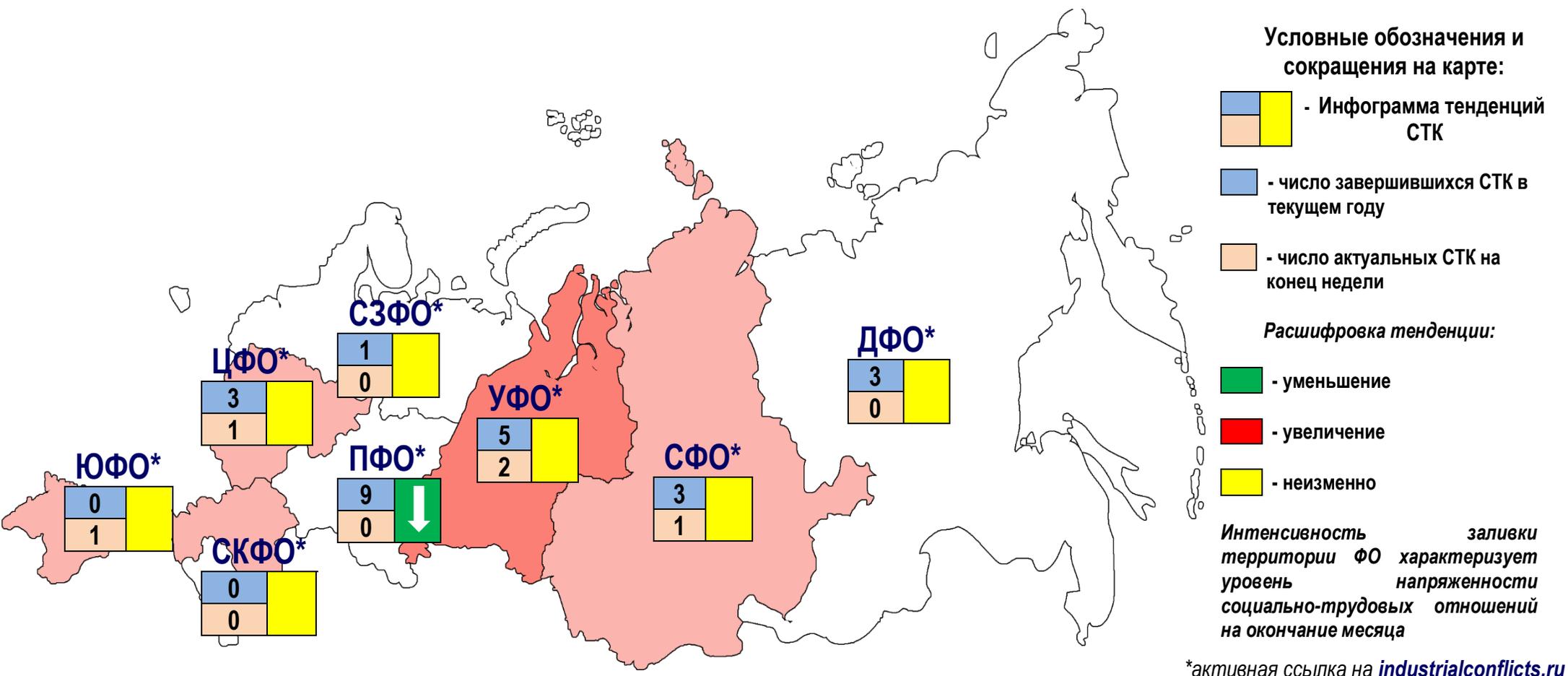


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 27.03.22 на территории РФ актуальны **5** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Показатели напряженности социально-трудовых отношений по субъектам РФ находятся на минимальных значениях, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом.

В данный момент региональными центрами занятости и профсоюзами РФ не зафиксировано роста обращений граждан в связи с потерей работы (сокращениями, закрытиями предприятий). По оценке Минтруда РФ, на предприятиях иностранных компаний, которые завилы об уходе с российского рынка, но продолжают сохранять рабочие места и платить зарплату, зарегистрировано около 200 тыс. работников.

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 3 СТК (60%) в Обрабатывающих производствах, по одному СТК (20%) – Производство и передача электроэнергии и ЖКХ (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ, по данным НМЦ «Трудовые конфликты», не зарегистрировано. Урегулирован СТК на частном предприятии муниципальных пассажирских перевозок «ИП Василев» в Чебоксарах (Чувашская республика, ПФО) водители которого объявили краткосрочную забастовку из-за повышения работодателем арендной платы за транспортные средства. По итогам переговоров стороны конфликта пришли к общему соглашению и перевозки возобновились. В городской администрации отметили, что за временное отсутствие маршруток на дорогах к перевозчику будут применены меры воздействия в виде штрафов (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 1 СТК по интересам; 1 СТК протекает на крупном предприятии, 1 СТК – на среднем, 3 СТК – на малых; 2 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 1 СТК - региональный.

В складывающихся новых геополитических реалиях и продолжающейся пандемии коронавируса, главными источниками СТК определены: невыплаты заработной платы работникам и нарушения условий труда (Диаграмма 4). Изменения в интенсивности протекания пандемии COVID-19 (ухудшение или улучшение эпидемиологической обстановки) практически не оказывают влияния на формирование социально-трудовой обстановки.

Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных ограничений и СВО ВС РФ на Украине не происходило.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в субъекте в 2022 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г. | Место в 2021 г. |
|-------|------------------------------|------|---------------------------------|---------------------------------|--|------------------------------------|-----------------|
| 1 | Республика Башкортостан | ПФО | 2 | | | 5 | 4 |
| | Приморский край | ДФО | 2 | | | 6 | 3 |
| 2 | Челябинская область | УФО | 1 | 1 | ООО «УТЭИС» (Брединский р-н) | 4 | 5 |
| | ХМАО | УФО | 1 | 1 | ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н) ** | 0 | 9 |
| | Чувашская Республика | ПФО | 1 | 1 | ИП «Васильев» (г. Чебоксары) ** | 0 | 9 |
| | Ивановская область | ЦФО | 1 | 1 | ООО «Тексам» (Родниковский р-н) | 0 | 9 |
| | Севастополь | ЮФО | 1 | 1 | ИП "Фулга" | 0 | 9 |
| | Республика Карелия | СЗФО | 1 | | | 2 | 7 |
| | Курганская область | УФО | 1 | | | 4 | 5 |
| | Смоленская область | ЦФО | 1 | | | 2 | 7 |
| | Свердловская область | УФО | 1 | | | 16 | 1 |
| | Нижегородская область | ПФО | 1 | | | 5 | 4 |
| | Иркутская область | СФО | 1 | | | 4 | 5 |
| | Новосибирская область | СФО | 1 | | | 4 | 5 |
| | Алтайский край | СФО | 1 | | | 3 | 6 |
| | Московская область | ЦФО | 1 | | | 3 | 6 |
| | Тюменская область | УФО | 1 | | | 1 | 8 |
| | Еврейская автономная область | ДФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Ульяновская область | ПФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Пермский край | ПФО | 1 | | | 5 | 4 |
| 3 | Томская область | СФО | | 1 | ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» | 2 | 7 |

активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года | | | | |
|-------------------|-----------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|---|---|---|----|
| СФО | Новосибирская область | Мерами прокурорского реагирования восстановлены трудовые права работников новосибирского "Стиллайна" | 0 | 1 | 1 | 1 | 19 | | | | |
| УФО | Свердловская область | В суд передано дело директора екатеринбургского ООО "РЭК" о невыплате зарплаты работникам | 0 | 2 | 2 | 2 | 24 | | | | |
| | | При содействии прокуратуры погашены долги по зарплате работников ООО "Птицефабрика Артемовская" | | | | | | | | | |
| ЮФО | Севастополь | Руководитель управляющей компании Балаклавского района уволен из-за невыплаты зарплаты дворникам | 0 | 2 | 2 | | | 2 | 6 | | |
| | | Следственный комитет ведет проверку по невыплатам зарплаты дворникам в Балаклаве | | | | | | | | | |
| ПФО | Самарская область | Работников "АвтоВАЗа" отправили в корпоративный отпуск раньше запланированного срока | 1 | 1 | 2 | | | | | 2 | 36 |
| | Саратовская область | Против директора частного детского сада в Саратове возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты сотрудникам | | | | | | | | | |



| | | | | | | | |
|------|--------------------|--|---|---|---|---|----|
| ЦФО | Московская область | В условиях сокращения производственной загрузки часть сотрудников аэропорта "Шереметьево" отправлены в вынужденные отпуска | 1 | 0 | 3 | 3 | 26 |
| СФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 |
| СКФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Дата и содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|--|--|---|---|---|--|---|
| 27.01.2022/ Дворники подрядной организации ЖКХ в Балаклаве не получают длительное время заработную плату ЮФО, Севастополь | 24.03.2022/ <i>Руководитель управляющей компании Балаклавского района уволен из- за невыплаты зарплаты дворникам</i> | ИП "Фулга"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники ИП "Фулга"; Администрация ИП "Фулга"; Администрация УК "Балаклавского района" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Республике Крым и городу Севастополю Арбитражный суд Севастополя Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Севастополя | полная невыплата заработной платы/ акция протеста | 35/60 | Конфликт развивается |



| | | | | | | |
|---|---|--|---|--|-------|---|
| 17.03.2022/ Бастующие водители маршрута №41 в Чебоксарах достигли компромисса с работодателем ПФО, Чувашская Республика – Чувашия | 17.03.2022/ <i>По итогам переговоров с работодателем водители маршрута №41 в Чебоксарах вернулись к работе</i> | ИП «Васильев»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники ИП «Василев»; Руководство ИП «Василев» | снижение уровня оплаты труда/ кратковременная (длительность до одной смены) забастовка; | 10/20 | Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 1 день! Средний |
|---|---|--|---|--|-------|---|

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 27.03.2022 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|---|-------------------------------|---|-------------------------------------|---|-----------------------------------|
| 22.03.2022 <i>Против директора частного детского сада в Саратове возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты сотрудникам</i> | ПФО, Саратовская область | ЧДОУ детский сад "Светлячок"/ Образование | Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Администрация ЧДОУ детский сад "Светлячок"; Работники ЧДОУ детский сад "Светлячок"сторона Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Саратовской областинадзорные | Полная невыплата заработной платы |
| 22.03.2022 <i>Мерами прокурорского реагирования восстановлены трудовые права работников новосибирского "Стиллайн"</i> | СФО, Новосибирская область | ООО "Сервисный металлоцентр "Стиллайн"/ Производство готовых металлических изделий | Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Работники ООО "Сервисный металлоцентр "Стиллайн"; Работники ООО "Сервисный металлоцентр "Стиллайн" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Новосибирска | Полная невыплата заработной платы |
| 23.03.2022 <i>При содействии прокуратуры погашены долги по зарплате работников ООО "Птицефабрика Артемовская"</i> | УФО, Свердловская область | ООО "Птицефабрика Артемовская"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки | Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Птицефабрика Артемовская"; Работники ООО "Птицефабрика Артемовская" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Артемовский | Полная невыплата заработной платы |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

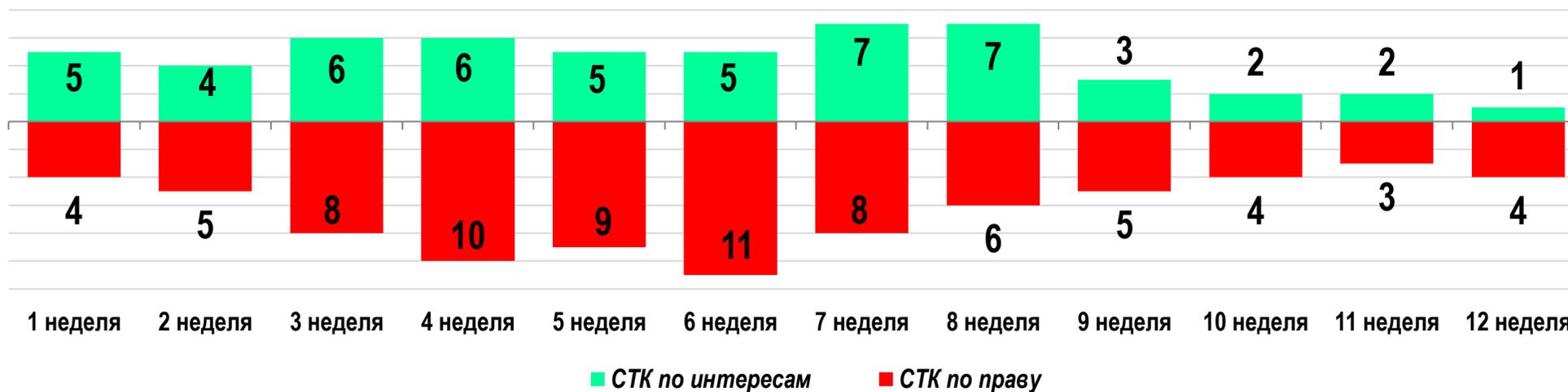


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

25 марта 2022 года заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе заседания рассмотрен проект постановления Правительства «Об особенностях регулирования трудовых отношений в 2022 году», который разработан для обеспечения устойчивости и развития экономики страны в условиях внешнего санкционного давления. Проектом предусматривается возможность трудоустройства работника к другому работодателю без прерывания трудовых отношений с работодателем по основному месту работы, при этом действие трудового договора будет приостановлено. С новым работодателем заключается срочный трудовой договор, который может быть продлён при взаимном соглашении обеих сторон. Такой перевод может быть осуществлён только по желанию работника. Предлагаемые отношения не повлияют на предоставление отпуска и трудовых гарантий. Эта мера поможет работникам сохранить высокий уровень дохода, заниматься интересной профильной работой, а компаниям, которые потратили много усилий для построения своего коллектива, – сохранить персонал даже в случае временных трудностей. Положения, установленные проектом постановления, носят временный характер и будут применяться до 31 декабря 2022 года. Проект поддержан сторонами РТК (www.government.ru).

Заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минэкономразвития, Минфина, Минтранса, Росавиации и других ведомств, полномочные представители Президента в федеральных округах, главы регионов, а также представители авиакомпаний и аэропортов (www.government.ru).

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает необходимым вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума, сообщается в Telegram-канале профцентра.

В ходе заседания комитета Государственной Думы РФ по вопросам семьи, женщин и детей глава Минтруда РФ А. Котяков заявил: «На сегодняшний день ситуация на рынке труда пока стабильна. Увольнений мы не видим. Введена система мониторинга на базе Пенсионного фонда. Любая организация обязана на следующий день сообщить пенсионному фонду о факте кадрового события. При этом более 90 тысяч человек выведено в «простой». Их компаниям требуется время для перенастройки процессов».

23 марта заместитель Председателя Совета Федерации Г. Карелова провела заседание Совета по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации при Совете Федерации. По данным мониторинга, на 21 марта 2022 года 36 765 организаций общей численностью 8,4 млн человек заявили об изменении режимов занятости работников.

Заместитель главы Министерства труда и социальной защиты Е. Мухтиярова рассказала, как изменилась ситуация в сфере занятости с начала марта (www.mintrud.gov.ru).