**ПАМЯТКА**

(руководителям организаций, учреждений, предприятий  
 всех форм собственности)

об административной ответственности работодателей за нарушение положений трудового законодательства, в том числе за не оформление либо ненадлежащее оформление трудовых отношений с работником

Положениями Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусмотрены следующие меры ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

а) **часть I статьи 5.27 КоАП РФ** (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями III, IV и VI настоящей статьи и статьей 5.27.1 КоАП РФ), влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

б) **часть III статьи 5.27 КоАП РФ** (фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

в) **часть IV статьи 5.27 КоАП РФ** (уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем), влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей;

г) **часть V статьи 5.27 КоАП РФ** (совершение административных правонарушений, предусмотренных частью III или IV настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение), влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

- на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей;

д) **часть VI статьи 5.27 КоАП РФ** (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством), влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

е) **часть VII статьи 5.27 КоАП РФ** (совершение административного правонарушения, предусмотренного частью VI ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния), влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей;

ё) **часть XXIII статьи 19.5 КоАП РФ** (невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

**Сахалинский областной союз организаций профсоюзов**