



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 13 – 2022,
28 марта – 03 апреля (13 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале апреля социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых геополитических и внутренних условиях. На территории Украины продолжается проведение СВО ВС РФ. Со стороны западных государств действуют всеобъемлющие экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на дестабилизацию и разрушение российской экономики. Принимаемые решения руководством страны и Правительством РФ направлены на поддержку системообразующих отраслей и стратегических предприятий, занятости населения и малообеспеченных семей, а также снижение долговой и налоговой нагрузки на МСБ. В наблюдаемом периоде приняты важные решения по поддержке и развитию авиастроительной отрасли и внутрироссийских авиаперевозок. Ситуация на рынке труда на текущий момент, по данным Минтруда РФ и Роструда, сохраняется стабильной и роста числа сокращений или увольнений работников не отмечено. Вместе с тем, многие работодатели, минимизируя финансовые потери и трудности поддержания производств, меняют форматы занятости на предприятиях: переводят работников в режимы неполной занятости, отправляют в вынужденные отпуска (простой) с сохранением 2/3 заработной платы, возвращают удаленную (дистанционную) работу, сокращают премиальные (дополнительные) выплаты.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с началом года по данным Росстата, **вырос** на +0,5 млн. человек, и составляет 75,3 млн. человек (51,5% от общей численности населения), в их числе 71,7 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения сохраняется без изменений (59,4%)**;

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **не изменилось** и составляет 1,1 млн. человек, в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на уровне - **4,4%**;

- **численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,2 млн. человек. Вместе с тем, число увольняемых работников с предприятий (учреждений) стабильно превышает численность принятых на работу (в марте -38,7 тыс. работников). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ снизилась на -0,2 млн. человек и составляет 1,6 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью увеличилась** на +95 тыс. человек и составляет около 1,1 млн. работников, по данным Росстата;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** составляет 56 545 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,8%, в реальном выражении зарплаты выросли на +0,6%);

- текущая **суммарная просроченная задолженность по заработной плате увеличилась** до уровня 930,9 млн. рублей (+1,7% по сравнению с предыдущим месяцем). В течение первого квартала динамика уровня задолженностей по заработной платам демонстрировала незначительный устойчивый рост, но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

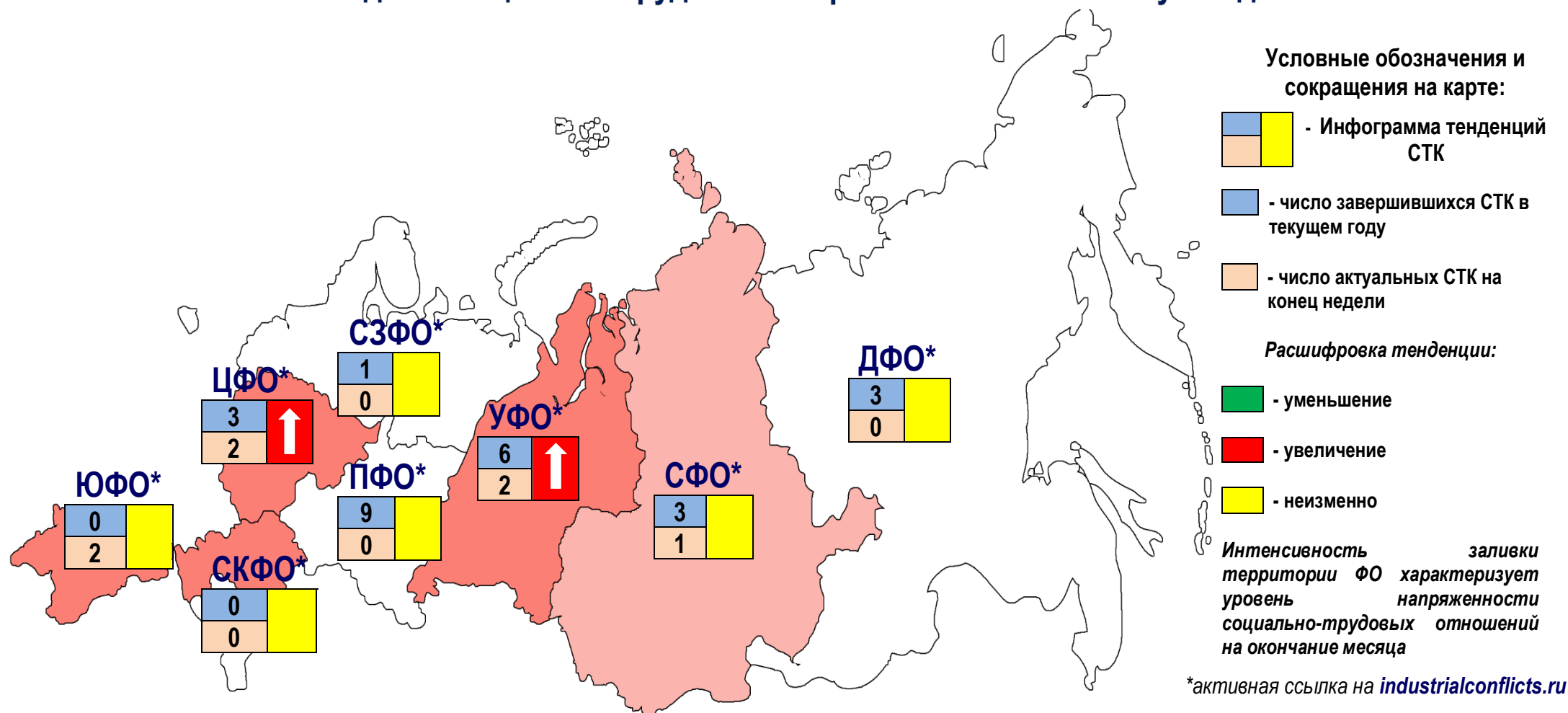


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 03.04.22 на территории РФ актуальны **7** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Показатели напряженности социально-трудовых отношений по субъектам РФ находятся на минимальных значениях, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. В течение марта новых СТК в моногородах РФ не отмечено. В данный момент региональными центрами занятости и профсоюзами РФ не зафиксировано роста обращений граждан в связи с потерей работы (сокращениями, закрытиями предприятий).

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 4 СТК (33%) в Обрабатывающих производствах, 2 СТК (29%) – Строительство (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и УФО (Раздел 5). В Москве (ЦФО) на стройке жилищного комплекса состоялась стихийная однодневная забастовка рабочих компании ООО «Капитал Групп». В акции протеста приняли участие около 20 строителей – трудовых мигрантов, которые протестовали против невыплаты заработной платы; прокуратура приняла коллективное обращение от работников о невыплате заработной платы и даны разъяснения о порядке защиты трудовых прав (www.industrialconflicts.ru). В Надымском районе (ЯНАО) на Песцовом месторождении, где идет строительство объектов для нефтедобычи, более 100 вахтовиков ООО «РемСтройМастер» приостановили работы до выплаты всех долгов по зарплатам на основании ст.142 Трудового Кодекса РФ; по данным трудовой инспекции сумма долгов составляет около 70 млн. рублей, региональная прокуратура ведет проверку (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых трудовых конфликтов определены: 5 СТК по праву, 2 СТК по интересам; 3 СТК протекает на крупном предприятии, 2 СТК – на среднем, 2 СТК – на малых; 4 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК – муниципальный, 2 СТК – региональный; 3 СТК протекают на предприятиях, проходящих различные стадии банкротства.

В складывающихся новых геополитических реалиях и продолжающейся пандемии коронавируса, главными источниками СТК определены: невыплаты заработной платы работникам и нарушения условий труда (Диаграмма 4). Изменения в интенсивности протекания пандемии COVID-19 (ухудшение или улучшение эпидемиологической обстановки) практически не оказывают влияния на формирование социально-трудовой обстановки.

Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных ограничений и СВО ВС РФ на Украине не происходило.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
2	ЯНАО	УФО	1	1	ООО «РемСтройМастер»**	0	9
	Москва	ЦФО	1	1	ООО «Капитал Групп» (девелоперская компания)	2	7
	ХМАО	УФО	1	1	ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)	0	9
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО «Тексам» (Родниковский р-н)	0	9
	Севастополь	ЮФО	1	1	ИП «Фулга»	0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Смоленская область	ЦФО	1			2	7
	Свердловская область	УФО	1			16	1
	Нижегородская область	ПФО	1			5	4
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			4	5
	Алтайский край	СФО	1			3	6
	Московская область	ЦФО	1			3	6
	Тюменская область	УФО	1			1	8



	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
	Пермский край	ПФО	1			5	4
3	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7
	Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО «Таманьнефтегаз»	1	8

активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	Невыплаты зарплаты строителям Capital Group в Москве проверяет прокуратура	1	3	-5	1	27
		Открыто уголовное дело в отношении директора московского ООО «Миллезим» за невыплату зарплаты работникам					
		На строительстве жилищного комплекса в Москве состоялась забастовка работников из-за долгов по зарплате					
	Тамбовская область	В отношении директора тамбовского ООО «СЗ «Козерог» возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам					
УФО	ЯНАО	Вахтовики «РемСтройМастер» на Песцовом месторождении отказались работать до выплаты долгов по зарплате	1	2	-3	2	31
	Свердловская область	Прокуратура ЯНАО проверяет строительную компанию «РемСтройМастер» по невыплатам зарплаты вахтовикам					
		Долги по зарплате на «Уральской базе авиационной охраны лесов» погашены при содействии прокуратуры Екатеринбурга					



ПФО	Кировская область	Самозанятые, работающие в «Яндекс.Такси» в Кирове, намерены объявить забастовку и требовать повышения тарифов	1	0	4	3	41
СФО	Новосибирская область	В АО «Новосибирскавтодор» состоялись увольнения персонала	1	0	3	4	20
СЗФО	Вологодская область	Перед работниками ООО «Вологодский колбасный завод» погашены долги по зарплате	0	1	1	5	6
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.03.2022/ На строительстве жилищного комплекса в Москве работники провели однодневную забастовку ЦФО, Москва	ООО «Капитал Групп»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) компании ООО «Капитал Групп»; Администрация компании ООО «Капитал Групп» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Москвы	полная невыплата зарботной платы/ забастовка; коллективное обращение работников	20/*	Конфликт развивается
29.03.2022/ На Песцовом месторождении вахтовики «РемСтройМастера» приостановили работы до выплаты зарплаты УФО, ЯНАО	ООО «РемСтройМастер»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «РемСтройМастер»; Администрация ООО «РемСтройМастер» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа;	полная невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	164/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 03.04.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.12.2021/ Профсоюз ЗАО «Таманьнефтегаз» активно борется за трудовые права работников предприятия ЮФО, Краснодарский край	07.03.2022/ Профсоюз ЗАО «Таманьнефтегаз» обратился в суд из-за отсутствия индексации зарплат работников в предыдущие годы	ЗАО «Таманьнефтегаз»/ Транспортная обработка грузов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО «Таманьнефтегаз»; Первичная профсоюзная организация ЗАО «Таманьнефтегаз» (ФНПР); Администрация ЗАО «Таманьнефтегаз» Активная поддержка: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России); Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда по Краснодарскому краю; Прокуратура Краснодарского края	нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение графика сменности; снижение уровня оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	400/3000	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.04.2022 <i>Открыто уголовное дело в отношении директора московского ООО «Миллезим» за невыплату зарплаты работникам</i>	ЦФО, Москва	ООО «Миллезим»/ Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Миллезим»; Работники ООО «Миллезим» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Главное следственное управление Следственного комитета РФ по городу Москве	Полная невыплата заработной платы
01.04.2022 <i>В отношении директора тамбовского ООО «СЗ «Козерог» возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам</i>	ЦФО, Тамбовская область	ООО «СЗ «Компания Козерог»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «СЗ «Компания Козерог»; Работники ООО «СЗ «Компания Козерог» Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Тамбовской области	Полная невыплата заработной платы
28.03.2022 <i>В АО «Новосибирскавтодор» состоялись увольнения персонала</i>	СФО, Новосибирская область	АО «Новосибирскавтодор»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО «Новосибирскавтодор»; Администрация АО «Новосибирскавтодор»	Увольнение работников
31.03.2022 <i>Самозанятые, работающие в «Яндекс.Такси» в Кирове, намерены объявить забастовку и требовать повышения тарифов</i>	ПФО, Кировская область	ООО «Яндекс.Такси»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Яндекс.Такси»; Администрация ООО «Яндекс.Такси»	Снижение уровня оплаты труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

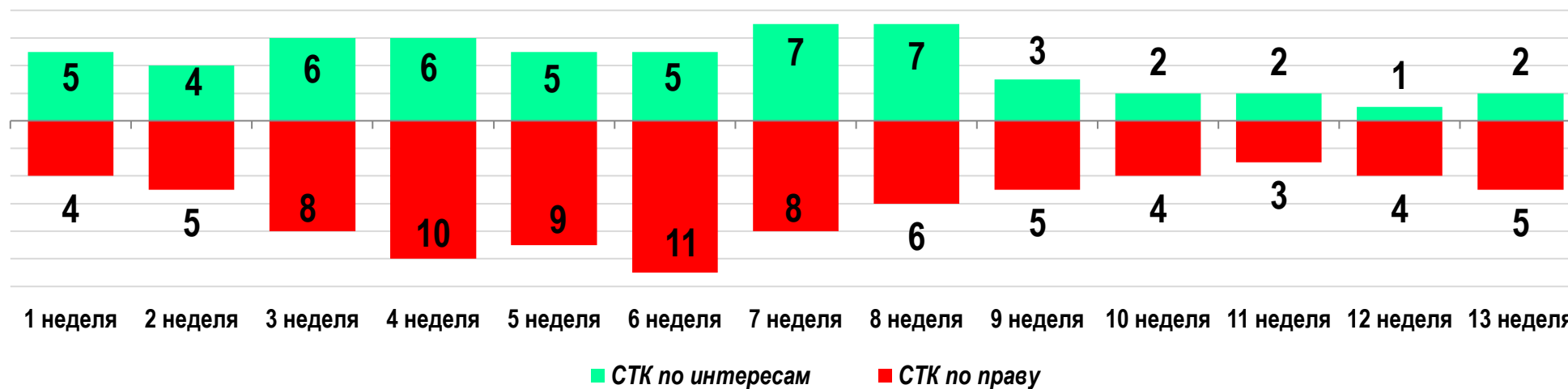


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

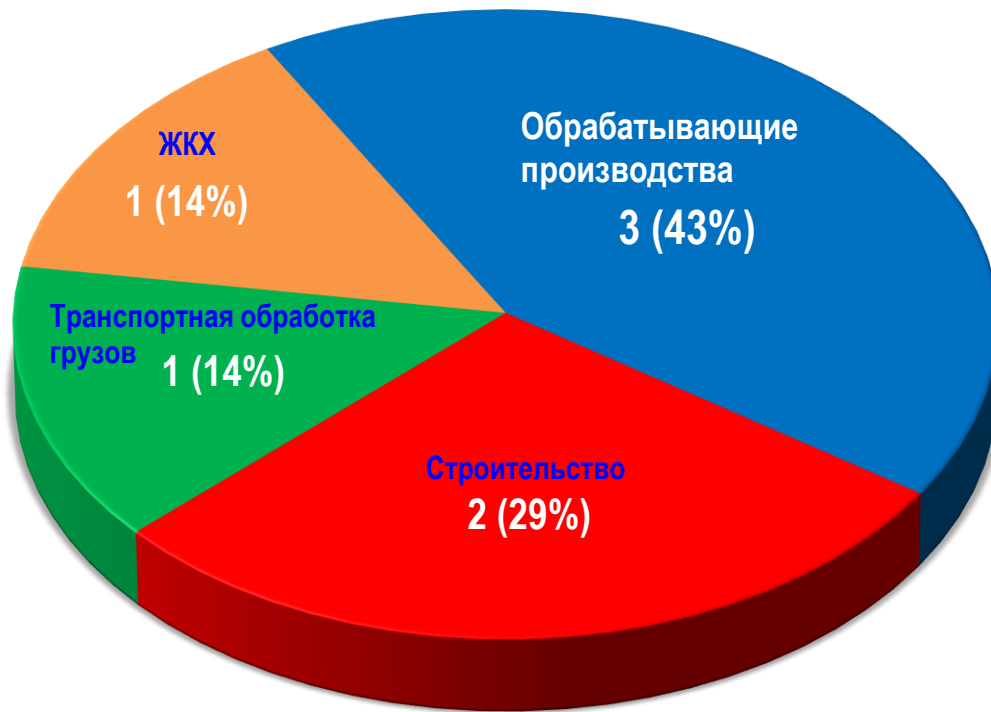


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

1 апреля 2022 года заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минэкономразвития, Минфина, Роструда и других ведомств, полномочные представители Президента РФ в федеральных округах, а также главы регионов (www.government.ru).

По поручению Президента РФ В. Путина Минтрудом России разработаны поправки, которые позволят повысить долю гарантированных выплат в структуре зарплаты шахтеров. Предлагается законодательно закрепить структуру оплаты труда шахтеров, установив, что доля заработной платы, зависящей от выработки, не должна превышать 30% (www.mintrud.gov.ru).

В России введён мораторий на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям кредиторов. Он будет действовать в ближайшие шесть месяцев – до 1 октября 2022 года. Постановление от 28 марта 2022 года №497 подписал Председатель Правительства РФ М. Мишустин (www.government.ru).

Председатель Правительства М. Мишустин подписал распоряжение от 26 марта 2022 года №625-р. Более 4 млрд рублей будет направлено на страховые выплаты медицинским работникам, которые помогают больным с коронавирусной инфекцией (www.government.ru).

Работодатели уведомили Минтруд РФ о планах сократить примерно 50 тыс. сотрудников. Всего по найму в стране работают около 55 млн граждан. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) А. Шершуков считает, что одной из возможных мер, которая будет способствовать потенциальному сохранению рабочих мест, может стать сокращение рабочего времени.

Правительство РФ одобрило законопроект Министерства труда, который гарантирует оплату труда в размере не ниже МРОТ артистам, которые в течение какого-либо времени не задействованы и не выступают на сцене (www.government.ru).