



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 14 – 2022,
04 апреля – 10 апреля (14 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

| | |
|---|----|
| Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю | 5 |
| Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ | 7 |
| Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю | 9 |
| Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов | 11 |
| Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 13 |
| Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов | 14 |
| Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 16 |

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале апреля социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых геополитических и внутренних условиях. На территории Украины продолжается проведение СВО ВС РФ. Со стороны западных государств против России действуют незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на дестабилизацию и разрушение экономики (введен «пятый санкционный пакет» ЕС, который предусматривают запрет на импорт угля из России, запрет на заход судов под флагом России в порты ЕС, ограничения для автотранспортных компаний России и Белоруссии, полный запрет на транзакции четырех ключевых банков). Принимаемые решения руководством страны и Правительством РФ направлены на поддержку системообразующих отраслей и стратегических предприятий, занятости населения и малообеспеченных семей, а также снижение долговой и налоговой нагрузки. На текущей неделе на внеочередном заседании ЦБ РФ принял решение снизить ключевую ставку с 20% до 17%, так как риски для финансовой стабильности сохраняются, но перестали нарастать благодаря принятым мерам по контролю за движением капитала. Принимаемые меры направлены на борьбу с инфляцией, которая достигла 16,7%, по оценке Минэкономразвития.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с началом года по данным Росстата, **вырос** на +0,5 млн. человек, и составляет 75,3 млн. человек (51,5% от общей численности населения), в их числе 71,7 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения сохраняется без изменений (59,4%)**;

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **не изменилось** и составляет 1,1 млн. человек, в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. **Текущий уровень безработицы сохраняется на уровне - 4,4%**;

- **численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,2 млн. человек. Вместе с тем, число увольняемых работников с предприятий (учреждений) по-прежнему превышает численность принятых на работу (в марте - 38,7 тыс. работников). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ снизилась на -0,2 млн. человек и составляет 1,6 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью увеличилась** на +95 тыс. человек и составляет около 1,1 млн. работников, по данным Росстата;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** составляет 56 545 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,8%, в реальном выражении зарплаты выросли на +0,6%);

- текущая **суммарная просроченная задолженность по заработной плате увеличилась** до уровня 930,9 млн. рублей (+1,7% по сравнению с предыдущим). В течение первого квартала динамика уровня задолженностей по заработным платам демонстрировала незначительный устойчивый рост, но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

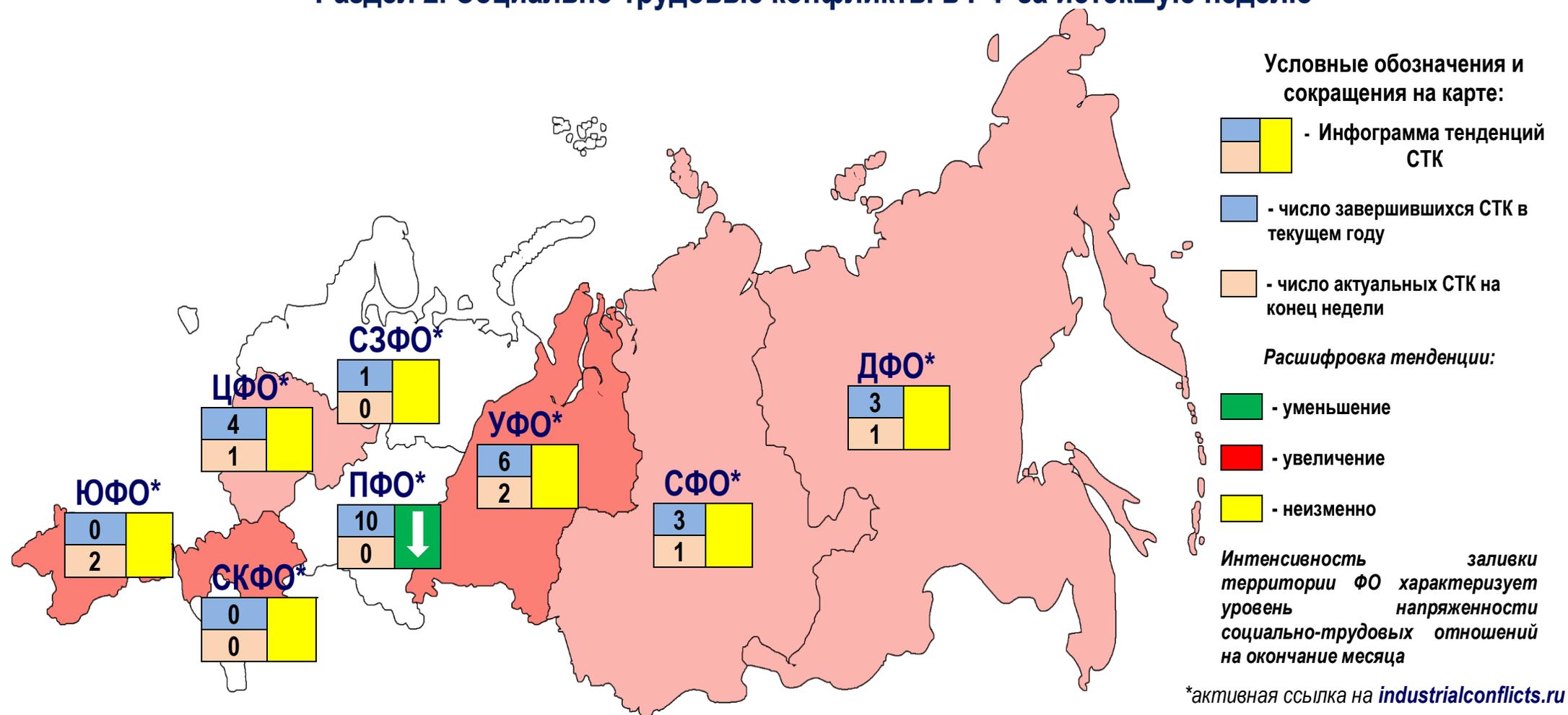


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 10.04.22 на территории РФ актуальны **7** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Показатели напряженности социально-трудовых отношений по субъектам РФ находятся на минимальных значениях, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. Актуальных СТК в моногородах РФ не отмечено. На очередном заседании правительственной межведомственной рабочей группы по ситуации на рынке труда вице-премьер Т. Голикова заявила, что «...ситуация на рынке труда по-прежнему остается стабильной, рост регистрируемой безработицы не отмечается. При этом мы видим структурные изменения: увеличивается число граждан, которые работают в режиме неполного дня, а также в режиме простоя. Наш приоритет – это сохранение рабочих мест и недопущение роста безработицы, на это нацелены все принимаемые нами превентивные меры, а работа с гражданами требует особого внимания». По данным Минтруда РФ количество вакансий на портале «Работа России» увеличилось с 1,6 до 1,88 миллиона.

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 4 СТК (58%) в Обрабатывающих производствах, по 1 СТК (14%) – Строительство, ЖКХ и Транспортная обработка грузов (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Урегулирован СТК на частном предприятии муниципальных пассажирских перевозок ООО «Краснополянская автоколонна» (г. Вятские Поляны, Кировская область, ПФО) водители которого приостановили выполнение служебных обязанностей (ст.142 ТК РФ) до выплаты долгов по зарплате. Состоялась выплата задолженностей и работники вернулись на маршруты. Администрация Вятскополянского района приняла решение заключить договор на обслуживание некоторых автобусных маршрутов в районе с областным предприятием «Кировпассажиравтотранс» и предложило водителям перейти в него работать (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 3 СТК по интересам; 4 СТК протекает на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 1 СТК – на малом; 4 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК – муниципальный, 2 СТК – региональный; 3 СТК протекают на предприятиях, проходящих различные стадии банкротства.

В складывающихся новых геополитических реалиях и продолжающейся пандемии коронавируса, главными источниками СТК определены: невыплаты заработной платы работникам и нарушения условий труда (Диаграмма 4). Изменения в интенсивности протекания пандемии COVID-19 (ухудшение или улучшение эпидемиологической обстановки) практически не оказывают влияния на формирование социально-трудовой обстановки.

Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных ограничений и СВО ВС РФ на Украине не происходило.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в субъекте в 2022 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г. | Место в 2021 г. |
|-------|-------------------------|------|---------------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|-----------------|
| 1 | Республика Башкортостан | ПФО | 2 | | | 5 | 4 |
| | Приморский край | ДФО | 2 | | | 6 | 3 |
| 2 | ЯНАО | УФО | 1 | 1 | ООО «РемСтройМастер» (Надымский р-н) | 0 | 9 |
| | Кировская область | ПФО | 1 | 1 | ООО "Краснополянская Автоколонна"*** | 0 | 9 |
| | Амурская область | ДФО | 1 | 1 | АО "Судостроительный завод им. Октябрьской революции" (г. Благовещенск) | 2 | 7 |
| | ХМАО | УФО | 1 | 1 | ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н) | 0 | 9 |
| | Ивановская область | ЦФО | 1 | 1 | ООО «Текскам» (Родниковский р-н) | 0 | 9 |
| | Севастополь | ЮФО | 1 | 1 | ИП «Фулга» | 0 | 9 |
| | Москва | ЦФО | 1 | | | 2 | 7 |
| | Чувашская Республика | ПФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Челябинская область | УФО | 1 | | | 4 | 5 |
| | Республика Карелия | СЗФО | 1 | | | 2 | 7 |
| | Курганская область | УФО | 1 | | | 4 | 5 |
| | Смоленская область | ЦФО | 1 | | | 2 | 7 |
| | Свердловская область | УФО | 1 | | | 16 | 1 |
| | Нижегородская область | ПФО | 1 | | | 5 | 4 |
| | Иркутская область | СФО | 1 | | | 4 | 5 |
| | Новосибирская область | СФО | 1 | | | 4 | 5 |
| | Алтайский край | СФО | 1 | | | 3 | 6 |



| | | | | | | | |
|---|------------------------------|-----|---|---|---|---|---|
| | Московская область | ЦФО | 1 | | | 3 | 6 |
| | Тюменская область | УФО | 1 | | | 1 | 8 |
| | Еврейская автономная область | ДФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Ульяновская область | ПФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Пермский край | ПФО | 1 | | | 5 | 4 |
| 3 | Томская область | СФО | | 1 | ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» | 2 | 7 |
| | Краснодарский край | ЮФО | | 1 | ЗАО «Таманьнефтегаз» | 1 | 8 |

активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде*

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|---------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| ДФО | Амурская область | В АО "Судостроительный завод им. Октябрьской революции" инициирован коллективный трудовой спор | 2 | 0 | -5 | 1 | 13 |
| | | Один из профсоюзов на "Судостроительном заводе им. Октябрьской революции" в Благовещенске добивается улучшения условий труда | | | | | |
| УФО | ХМАО | Профсоюз сургутского "Северавтодора" заявляет о возможных увольнениях персонала | 1 | 0 | -2 | 2 | 32 |
| ЦФО | Орловская область | Уборщицам Орловской областной станции скорой помощи не выплачивают надбавки за опасные условия труда | 1 | 2 | -1 | 3 | 30 |
| | | Коммунальщикам орловского ООО «Экологистик» выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры | | | | | |
| | Воронежская область | Трудовая инспекция Воронежской области потребовала от руководства ООО УК "Рудгормаш" выплатить зарплаты работникам | | | | | |
| ПФО | Кировская область | В ООО "Краснополянская автоколонна" водители готовы приостановить работу до погашения задолженностей по зарплатам | 1 | 1 | 3 | 4 | 43 |
| | | Перед работниками ООО «Краснополянская автоколонна» погашены долги по зарплатам | | | | | |



| | | | | | | | |
|------|-------------------|--|---|---|---|---|----|
| СФО | Иркутская область | При вмешательстве прокуратуры Усть-Кута погашены долги по зарплате перед работниками санатория | 0 | 1 | 1 | 5 | 21 |
| ЮФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| СЗФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| СКФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Дата и содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|--|---|---|---|--|---|
| 01.03.2022/ Коллективный трудовой спор на АО "Судостроительный завод им. Октябрьской революции" в Благовещенске ДФО, Амурская область | 04.04.2022/ В АО "Судостроительный завод им. Октябрьской революции" инициирован коллективный трудовой спор | АО "Судостроительный завод им. Октябрьской революции"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация предприятия «СОЦПРОФ»; Администрация АО "Судостроительный завод им. Октябрьской революции" Активная поддержка: Российский объединенный профсоюз работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки (РПМ – «Соцпроф») Неявное участие: Первичная профсоюзная организация предприятия - Российский профсоюз работников судостроения (ФНПР) | нарушение условий труда | */* | Конфликт развивается |



| | | | | | | |
|--|---|---|---|---|------|--|
| 29.03.2022/ В ООО «Краснополянская автоколонна» водители добились выплат зарботной платы ПФО, Кировская область | 04.04.2022/ <i>Перед работниками ООО «Краснополянская автоколонна» погашены долги по зарплатам</i> | ООО "Краснополянская Автоколонна"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники ООО "Краснополянская Автоколонна"; Администрация ООО "Краснополянская Автоколонна" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Вятскополянского района Кировской области | полная невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ | 7/30 | Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 7 дней/ Низкий |
|--|---|---|---|---|------|--|

* [активная ссылка на industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

* по состоянию на 10.04.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|---|---------------------------|--|-----------------------------------|--|--|
| 05.04.2022 <i>Профсоюз сургутского "Северавтодора" заявляет о возможных увольнениях персонала</i> | УФО, ХМАО | АО "ГК "Северавтодор"/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация АО "ГК "Северавтодор" сторона работодателей; Работники АО "ГК "Северавтодор" Активная поддержка: Региональное отделение общероссийского общественного движения "Народный фронт "За Россию" в ХМАО Неявное участие: Губернатор ХМАО | Увольнение работников |
| 02.04.2022 <i>Уборщицам Орловской областной станции скорой помощи не выплачивают надбавки за опасные условия труда</i> | ЦФО, Орловская область | БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"; Администрация БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в Орловской области (КТР) | невыплата надбавок, доплат и компенсаций; опасные условия труда |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

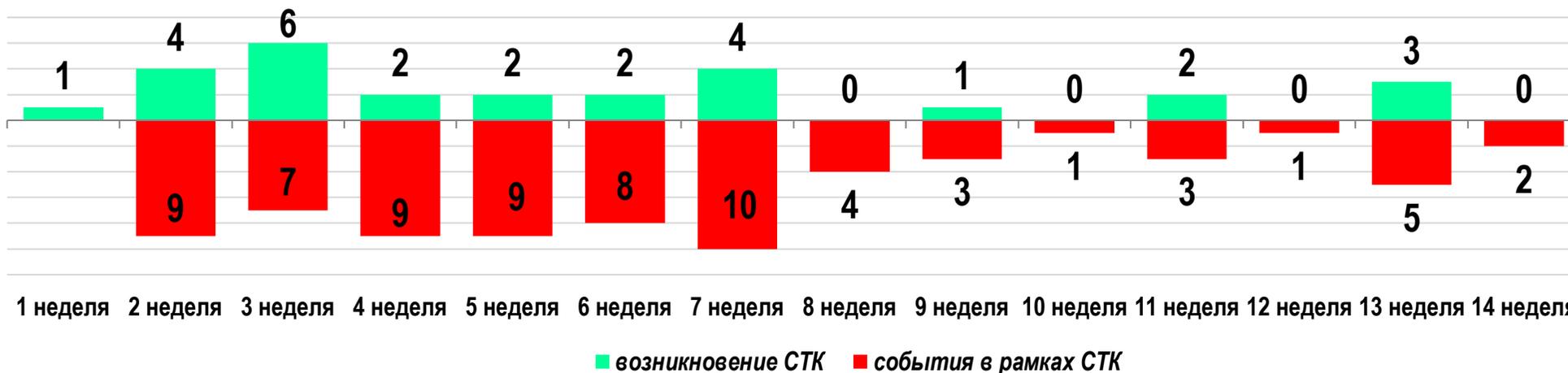


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

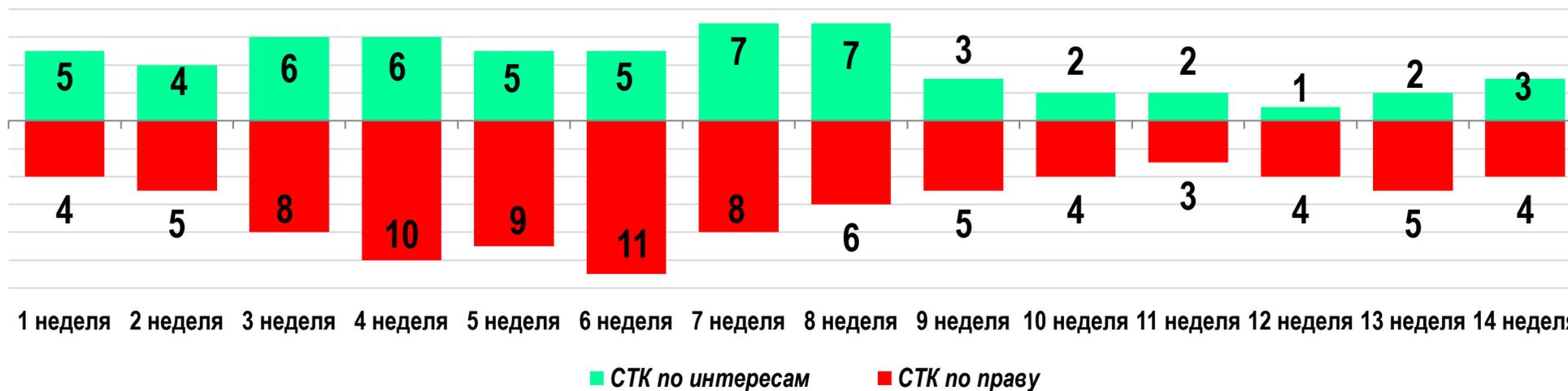


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

8 апреля 2022 года на заседании Правительства РФ обсудили расширение содействия трудовой мобильности. В 19 регионах Правительство РФ поддерживает специальные программы повышения трудовой мобильности (www.government.ru).

На Ежегодном отчёте Правительства РФ в Государственной Думе обсудили создание новых временных рабочих мест (www.government.ru).

Правительство РФ расширило грантовую поддержку отечественных IT-компаний (www.government.ru).

9 апреля 2022 года заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru). «Ситуация на рынке труда по-прежнему остаётся стабильной, рост регистрируемой безработицы не отмечается» - отметила Т. Голикова.

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в статью 351-5 Трудового кодекса Российской Федерации (об исключении смешения понятий "территории опережающего социально-экономического развития" и "особые экономические зоны")» (www.sozd.duma.gov.ru).

6 апреля глава Комитета Государственной Думы РФ по молодежной политике А.Метелев на заседании Молодежного парламента при Государственной Думе заявил, что уровень безработицы среди молодежи в два раза больше, чем среди людей старших поколений. Необходимо создавать условия для востребованности молодых людей на рынке труда.

Замглавы экономического комитета Совета Федерации И. Абрамов поддержал идею сделать нерабочими дни с 1 по 10 мая. Предложение о «длинных выходных» первоначально высказал в Государственной Думе вице-спикер В.Даванков. И. Абрамов поддерживает предложение, поскольку «в такие непростые времена людям нужно давать передышку», а из-за ковидных ограничений сделать это в полной мере во время новогодних праздников не удалось. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) А. Шершуков считает, что обсуждать всерьез это предложение рано. По его мнению, оно должно быть соответствующим образом оформлено в виде инициативы, которая и будет рассмотрена трехсторонней комиссией, поскольку затрагивает и рабочий график, и другие стороны деятельности предприятий.