



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 16 – 2022,
18 апреля – 24 апреля (16 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение апреля социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием новых геополитических и внутренних условий. Два месяца продолжается СВО ВС РФ на территории Украины, со стороны западных государств против России действуют незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на изоляцию страны от мировой экономики и разрушение ее промышленности. Руководством страны и Правительством РФ реализуется план по поддержке системообразующих отраслей и стратегических предприятий, занятости населения и малообеспеченных семей, снижения долговой и налоговой нагрузки МСБ. Вместе с тем, в российской экономике фиксируется снижение показателей промышленного производства во многих отраслях: запрет на экспорт в Россию и массовый уход западных компаний негативно сказался на предприятиях автомобилестроения и обрабатывающих производств, зависящих от импорта сырья, оборудования или комплектующих (электроника, информационно-коммуникационные технологии и др.). В Министерстве труда РФ отметили, что на рынке труда отчетливо формируются две тенденции: с одной стороны, растёт спрос на рабочую силу в обрабатывающей промышленности, а с другой, происходит высвобождение работников, простой и неполная занятость на импортозависимых производствах; безработица растет незначительно, но усиливаются структурные диспропорции. Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с началом года по данным Росстата, **вырос** на +0,5 млн. человек, и составляет 75,1 млн. человек (51,5% от общей численности населения), в их числе 71,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,2 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения сохраняется без изменений (59,7%)**;

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 1,1 млн. человек, в том числе 0,670 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на уровне - 4,4%;

- **численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,2 млн. человек. Вместе с тем, число увольняемых работников с предприятий (учреждений) стабильно превышает численность принятых на работу (в марте -38,7 тыс. работников). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ снизилась на -0,2 млн. человек и составляет 1,6 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью продолжает увеличиваться** (+70 тыс. человек в течение месяца) и составляет около 1,2 млн. работников, по данным Росстата;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** составляет 56 545 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,8%, в реальном выражении зарплаты выросли на +0,6%);

- текущая **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников увеличивается четвертый месяц подряд** и достигла уровня более 1 млрд. рублей (+8,3%, по сравнению с предыдущим месяцем). Динамика формирования задолженностей по заработным платам демонстрирует незначительный рост, но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года (в аналогичном периоде 2021 года просроченная задолженность составляла 1,75 млрд. рублей, в 2019 – 2,9 млрд. рублей).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

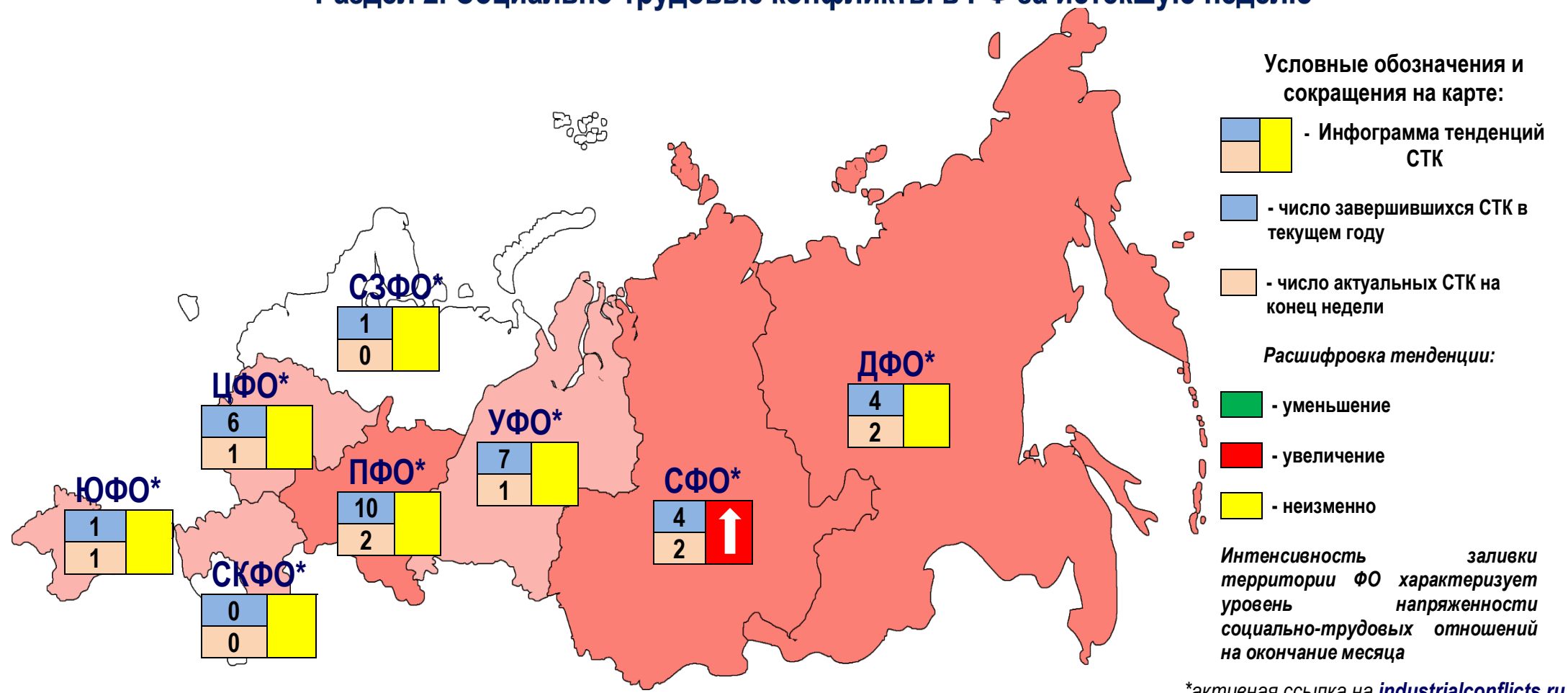


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 24.04.22 на территории РФ актуальны **9** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Показатели напряженности социально-трудовых отношений по субъектам РФ находятся на минимальных значениях, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. В урегулировании всех СТК по праву, причинами которых стали невыплаты (задержки) заработной платы, принимают участие региональные надзорные ведомства (прокуратуры и трудовые инспекции), проводя проверки соблюдения трудового законодательства и мерами реагирования добиваются устранения нарушений трудовых прав работников. Актуальных СТК в моногородах РФ не отмечено. СТК протекают на предприятиях (учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 3 СТК (34%) в Обрабатывающих производствах, 2 СТК (22%) в Здравоохранении, по одному СТК (11%) - Строительство, ЖКХ, Транспортная обработка грузов и Экспертиза проектной документации (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 5). В Новосибирске около 60 водителей мусоровозов коммунального предприятия ООО «Эко Транс-Н» объявили забастовку по причине нарушения работодателем условий трудовых договоров, так как заменены автомобили для вывоза твердых коммунальных отходов на машины меньшей вместимости. На шестой день забастовки численность протестующих выросло до 211 человек. Губернатор Новосибирской области поручил организовать проверку в связи с жалобами граждан на сбои в вывозе твердых коммунальных отходов, прокуратура и трудовая инспекция начали проверки (www.industrialconflicts.ru).

После действий профсоюзной организации «Соцпроф», на благовещенском АО «Судостроительный завод им.Октябрьской революции» (Амурская обл., ДФО), которая инициировала коллективный трудовой спор (КТС), профсоюз предприятия ФНПР, с которым работодатель заключил коллективный договор, сделал заявление: все вопросы по трудовым отношениям и улучшению условий труда на предприятии решаются и коллективный договор выполняется в полном объеме, сотрудники предприятия не довольны тем, что профсоюз «Соцпроф» пытается не только «развалить» профсоюз ФНПР, но и призывает работников «выйти на баррикады» против администрации предприятия, информация об отсутствии заказов на предприятии также является ложью - на заводе в этом году выполняется два крупных заказа по изготовлению судов (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 3 СТК по праву, 6 СТК по интересам; 4 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 3 СТК – на малых; 3 СТК носят локальный масштаб, 6 СТК – региональный; 1 СТК протекает на предприятии-банкроте (хлебозавод ООО «Госстароста» (бывш. АО «Колос 3»), Нижегородская обл., ПФО). В новых геополитических реалиях и продолжающейся пандемии коронавируса, главными источниками СТК определены: нарушения условий (режимов) труда и невыплаты заработной платы работникам (Диаграмма 4).

Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных ограничений и СВО ВС РФ на Украине не происходило.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Новосибирская область	СФО	2	1	ООО «Эко Транс-Н»**	4	5
	Нижегородская область	ПФО	2	1	ООО «Госстароста»	5	4
2	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
3	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»	1	8
	Забайкальский край	ДФО	1	1	ГАУ «Государственная экспертиза Забайкальского края» (г. Чита)	5	4
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	1	ГК «Автодор»	1	8
	Красноярский край	СФО	1	1	ГБУЗ «Козульская районная больница»	3	6
	Амурская область	ДФО	1	1	АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции» (г. Благовещенск)	2	7
	ХМАО	УФО	1	1	ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)	0	9
4	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	Кировская область	ПФО	1			0	9
	Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Смоленская область	ЦФО	1			2	7
	Свердловская область	УФО	1			16	1
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Алтайский край	СФО	1			3	6
	Московская область	ЦФО	1			3	6
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
	Пермский край	ПФО	1			5	4
	ЯНАО	УФО	1			0	9
	Сахалинская область	ДФО	1			4	5
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
5	Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО «Таманьнефтегаз»	1	8

активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

*** красным цветом выделены новые СТК*

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Новосибирская область	На коммунальном предприятии по вывозу мусора в Новосибирске водителями объявлена забастовка	2	2	-12	1	27
		Состоялись переговоры регионального оператора «Экология-Новосибирск» с бастующими водителями мусоровозов					
		По забастовке водителей «ЭкоТранс – Н» прокуратура Новосибирска проводит проверку соблюдения трудового законодательства					
	Томская область	Профсоюзы Томской области заявляют об ухудшении ситуации с обеспечением работой сотрудников «Фармстандарт-Томскхимфарм»					
ДФО	Республика Саха (Якутия)	При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате в МУП «Служба городского заказчика» Олекминска	3	2	-8	2	23
		При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате в ООО «Янское речное пароходство»					
	Сахалинская область	Краткосрочная забастовка работников птицефабрики «Островная» в Южно-Сахалинске с требованиями выплатить зарплату					
	Магаданская область	В ОАО «Карамкенская геолого-геофизическая экспедиция» сократят всех сотрудников					
	Амурская область	Заявление профсоюзной организации АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции»					



ПФО	Саратовская область	Частичное погашение задолженностей по зарплате перед работниками саратовского «Завода силикатного кирпича»	2	1	-2	3	52
	Нижегородская область	Не получающие зарплату работники хлебозавода в Нижнем Новгороде, обращаются в прокуратуру					
		На нижегородском хлебозаводе «Колос-3» начата проверка следственным комитетом по невыплатам зарплаты работникам					
ЦФО	Липецкая область	Обращение в суд медиков «Центра скорой медпомощи Липецкой области» из-за невыплат «коронавирусных надбавок»	4	1	-1	4	47
	Москва	В московском ООО «ТК «Веста» погашены долги по зарплатам после вмешательства трудовой инспекции					
		Мэр Москвы заявил, что около 200 тысяч работников иностранных компаний в столице могут потерять работу					
	Ярославская область	В Ярославле забастовку объявили водители автобусов частного перевозчика					
	Тверская область	В Твери на забастовку вышли самозанятые водители такси и требовали увеличения тарифов					
УФО		События отсутствуют	0	0	0		38
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0		8
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0		7
СКФО		События отсутствуют	0	0	0		2

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.04.2022/ Забастовка водителей мусоровозов ООО «Эко Транс-Н» в Новосибирске по причине нарушений условий труда СФО, Новосибирская область	ООО «Эко Транс-Н»/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Эко Транс-Н»; Администрация ООО «Эко Транс-Н»; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Новосибирской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области	нарушение условий труда/ забастовка	211/500	Конфликт развивается



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.04.2022/ Медики Центра скорой помощи Липецкой области в суде добиваются выплаты «коронавирусных надбавок» ЦФО, Липецкая область	15.04.2022/ Обращение в суд медиков «Центра скорой медпомощи Липецкой области» из-за невыплат «коронавирусных надбавок»	ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»; Управление здравоохранения Липецкой области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Советский районный суд г. Липецка Неявное участие: Липецкая областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты» за работу в условиях коронавируса COVID-19/ коллективное обращение работников	22/1605	Конфликт развивается
01.04.2022/ Коллективное обращение работников обанкротившегося хлебозавода в Нижнем Новгороде в надзорные органы по невыплатам зарплаты ПФО, Нижегородская область	19.04.2022/ На нижегородском хлебозаводе «Колос-3» начата проверка следственным комитетом по невыплатам зарплаты работникам	ООО «Госстароста»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Госстароста»; Администрация ООО «Госстароста» Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Нижегородской области	полная невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	20/20	Конфликт развивается



<p>01.03.2022/ Коллективный трудовой спор на АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции» в Благовещенске</p> <p>ДФО, Амурская область</p>	<p>20.04.2022/ Заявление профсоюзной организации АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции»</p>	<p>АО «Судостроительны й завод им. Октябрьской революции»/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции» («СОЦПРОФ»); Администрация АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции»</p> <p>Активная поддержка: Российский объединенный профсоюз работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки (РПМ – «Соцпроф»)</p>			<p>Конфликт развивается</p>
<p>12.04.2022/ На строительстве федеральной трассы в Татарстане рабочими объявлена очередная забастовка</p> <p>ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)</p>	<p>13.04.2022/ Следственным комитетом возбуждено уголовное дело из-за невыплаты зарплаты строителям федеральной трассы в Татарстане</p>	<p>ГК «Автодор»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ГК «Автодор»; Руководство ГК «Автодор»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Республике Татарстан</p>	<p>полная невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>20/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>12.04.2022/ Угрожая забастовкой, сотрудники «Госэкспертизы Забайкальского края» требуют отставки руководителя</p> <p>ДФО, Забайкальский край</p>	<p>13.04.2022/ В «Госэкспертизе Забайкальского края» пройдет служебная проверка после жалоб сотрудников учреждения</p>	<p>ГАУ «Государственная экспертиза Забайкальского края»/</p> <p>Экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Сотрудники ГАУ «Государственная экспертиза Забайкальского края»; Администрация ГАУ «Государственная экспертиза Забайкальского края»</p> <p>Неявное участие: Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края</p>	<p>недовольство работников в связи с назначением руководителя; нарушение условий труда/ угроза забастовки</p>	<p>6/12</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	--	--	-------------	---------------------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 24.04.2022 данные отсутствуют*



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
19.04.2022 <i>В ОАО «Карамкенская геолого-геофизическая экспедиция» сократят всех сотрудников</i>	ДФО, Магаданская область	ОАО «Карамкенская геолого-геофизическая экспедиция»/ Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ОАО «Карамкенская геолого-геофизическая экспедиция»; Правительство Магаданской области	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации
18.04.2022 <i>В Твери на забастовку вышли самозанятые водители такси и требовали увеличения тарифов</i>	ЦФО, Тверская область	ООО «Яндекс.Такси»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Яндекс.Такси»; Администрация ООО «Яндекс.Такси»	снижение профессионального дохода самозанятых работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

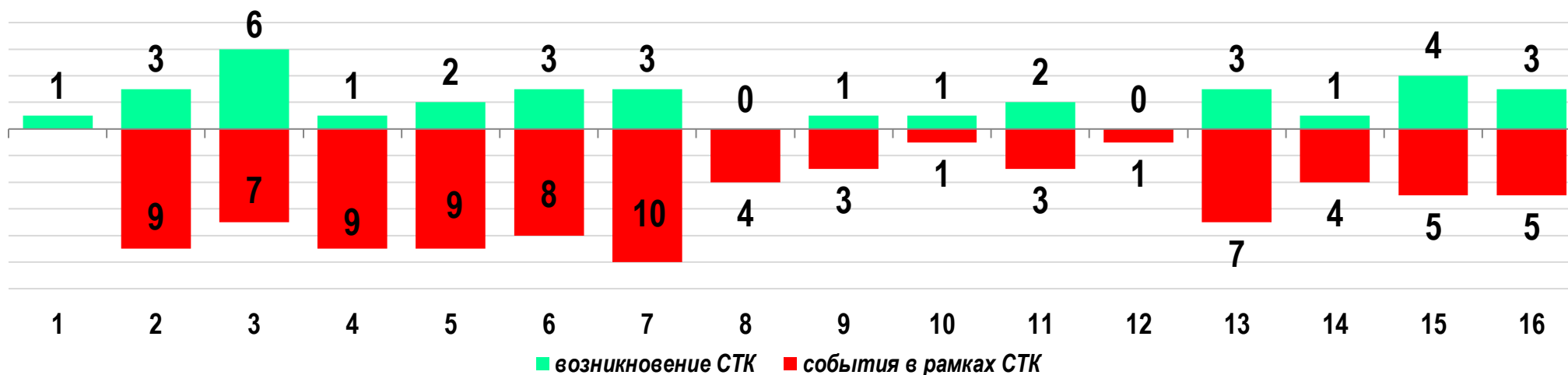


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

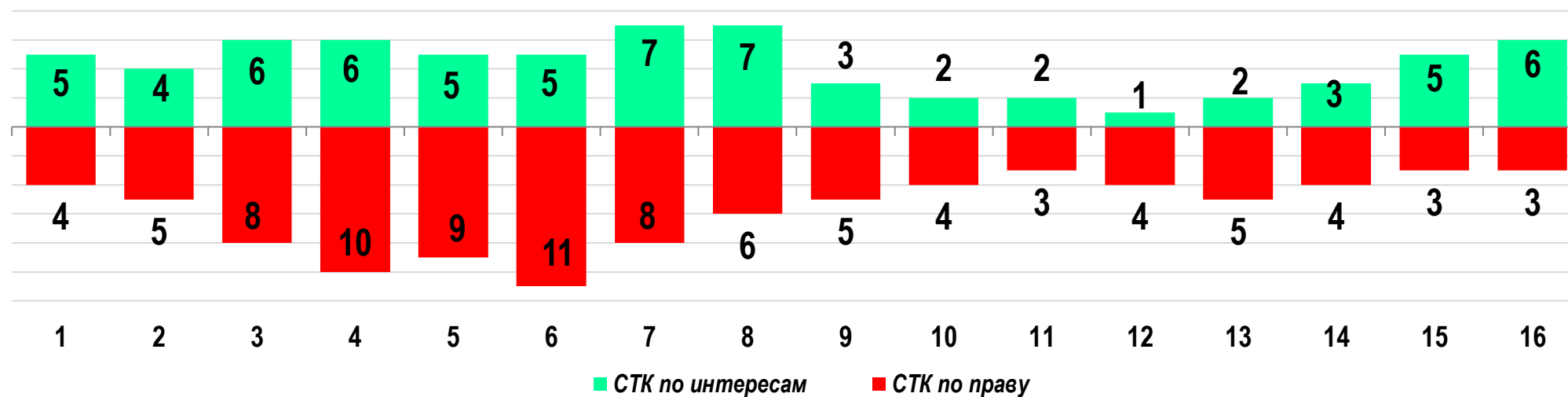


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

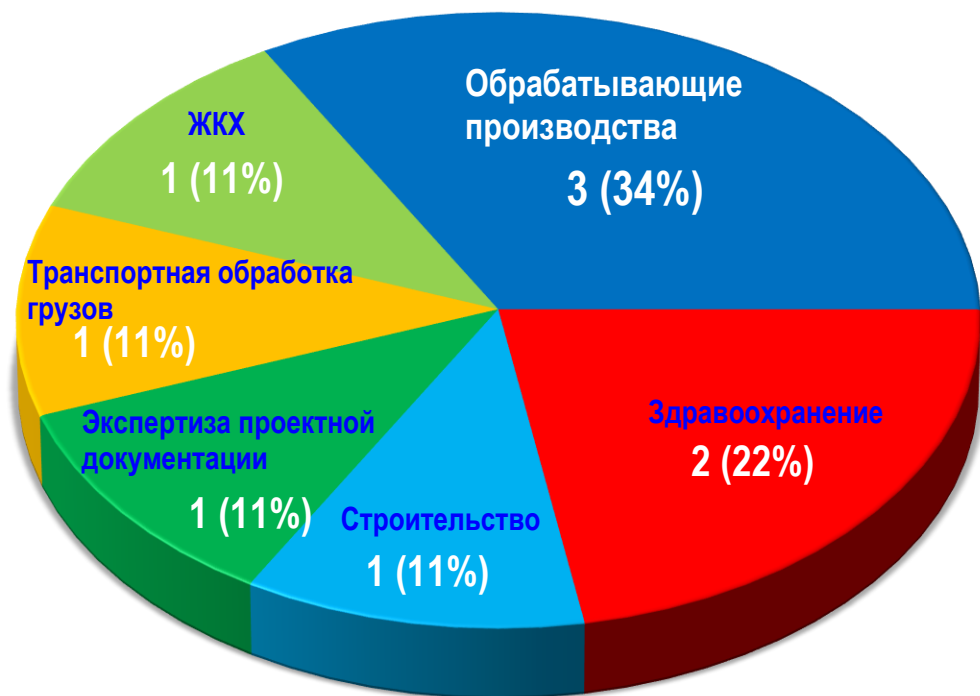


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда. Обсуждена текущая обстановка на рынке труда (www.government.ru).

18-20 апреля в Москве во Дворце труда профсоюзов состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России. Проведены семинар и совещание руководителей членских организаций ФНПР, заседания постоянных комиссий Генсовета и Ассоциаций ТООП федеральных округов, проведены заседания Исполкома и Генсовета Федерации (www.fnpr.ru). Доклад Председателя ФНПР М. Шмакова на заседании Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 года «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» - www.fnpr.ru.

Профсоюз работников здравоохранения РФ в письме заместителю министра здравоохранения РФ Т. Семеновой напомнил, что несоответствие штатных нормативов действующей номенклатуре должностей медицинских и фармацевтических работников приводит к нарушению их трудовых прав. Профсоюз просит разобраться с проблемой в части наименований должностей младшего медицинского персонала психиатрических учреждений. Минздрав принял предложения, они будут учтены при доработке соответствующих нормативных правовых актов.

20 апреля вице-спикер Государственной Думы РФ А. Кузнецова на заседании экспертного совета по вопросам совершенствования законодательства в социальной сфере заявила, что новая редакция закона о занятости будет учитывать последние тенденции на рынке труда. Работа над документом продолжается.

20 апреля заместитель министра труда РФ А. Пудов на заседании экспертного совета по вопросам совершенствования законодательства в социальной сфере в Государственной Думе РФ сообщил, что число работников, находящихся в простое, увеличилось за последнее время в 2,5 раза.

Министерство труда и социальной защиты пообещало работодателям частично компенсировать расходы на оплату временной занятости сотрудников, находящихся под риском увольнения. Компенсация будет выплачиваться из расчета одного МРОТ на сотрудника в месяц, плюс сумма на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. Такая информация содержится в официальном ответе министерства на запрос главы комитета Совета Федерации по экономической политике А. Кутепова.

ФНПР и Роструд подписали соглашение о взаимном сотрудничестве (www.fnpr.ru).