



Наш канал в Телеграмм  
[t.me/industrialconflicts](https://t.me/industrialconflicts)  
ждёт Вас

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 17 – 2022,  
25 апреля – 01 мая (17 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию апреля социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием новых геополитических и внутренних условий. Два месяца продолжается СВО ВС РФ на территории Украины, со стороны западных государств против России действуют незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на изоляцию страны от мировой экономики и разрушение ее промышленности (ЕС готовится принять «шестой пакет санкций», направленный против банковского сектора и энергетики). В целях реализации плана по защите российской экономики и национальной безопасности Президентом РФ В.В.Путиным подписан Указ о применении ответных специальных экономических мер в связи с недружественными действиями иностранных государств и международных организаций, а также Федеральный Закон, направленный на поддержание финансовой стабильности бюджетов субъектов Российской Федерации в условиях внешнего санкционного давления. Центральный банк РФ, при учете снизившихся рисков по инфляции и финансовой стабильности, укреплении курса национальной валюты и замедлении темпов роста потребительских цен, принял решение снизить ключевую ставку с 17% до 14% для стимулирования кредитования и импортозамещения.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с началом года, **снизился** на -1,2 млн. человек и составляет 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,4 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,1 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения сохраняется без изменений - 59,4%. ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр.187-188).

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме - 4,1% ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр.193-194);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) выросла** на +0,3 млн. человек и составляет 32,5 млн. человек. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, стабильно и составляет 1,5 млн. человек. Численность увольняемых работников предприятий (учреждений) продолжает стабильно превышать численность принятых на работу (в апреле -62,7 тыс. работников) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр.189, 195);

- **количество зарегистрированных самозанятых продолжает увеличиваться** и превысило 4,5 млн. человек ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)).

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников увеличилась** до 57344 рублей (+12% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года). Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году снизились на -1,2% ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр.173);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников увеличивается четвертый месяц подряд** и достигла уровня более 1 млрд. рублей (+8,3%, по сравнению с предыдущим месяцем). Динамика формирования задолженностей по заработным платам демонстрирует незначительный рост, но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр.177).



## Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

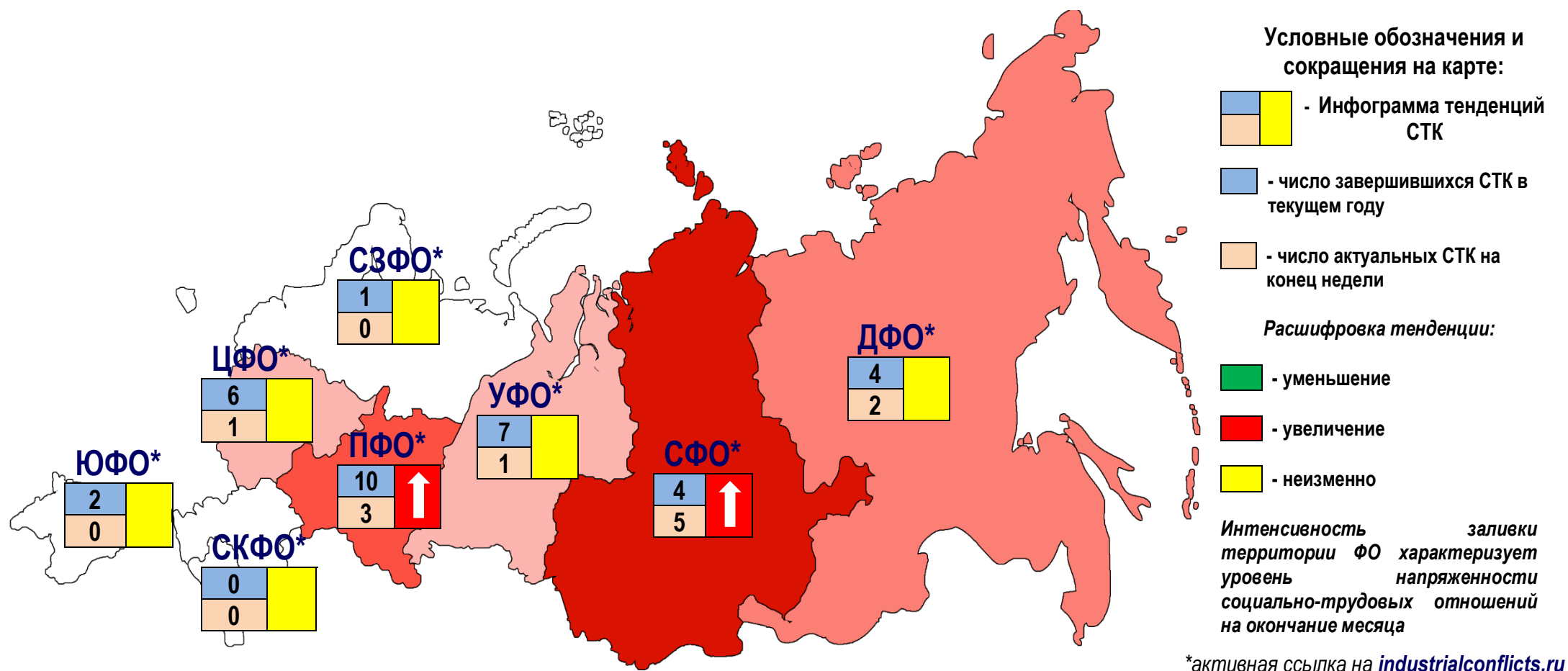


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



## *(Комментарий к рис.1)*

По состоянию на 01.05.22 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количество наблюдаемых СТК к окончанию апреля увеличились (число актуальных (развивающихся) СТК в течение месяца возросло с 7 до 12). Растет количество СТК по интересам, которые возникают по причинам нарушений условий труда и сокращений работников. В урегулировании всех СТК по праву (3), причинами которых стали невыплаты (задержки) заработной платы, принимают участие региональные надзорные ведомства (прокуратуры и трудовые инспекции), проводят проверки соблюдения трудового законодательства и мерами реагирования добиваются устранения нарушений трудовых прав работников (Диаграмма 4). Актуальных СТК в моногородах РФ не отмечено. СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе по 3 СТК (25%) в Обрабатывающих производствах и Здравоохранении, по 2 СТК (17%) - Строительство и Экспертиза проектной документации, по 1 СТК (8%) - ЖКХ и Сельское хозяйство (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 5). В Нижегородской области, на одном из объектов строительства федеральной скоростной трассы М-12, работниками (вахтовиками) субподрядной организации ООО «НК» из Арзамасского района проведена акция протеста (блокирование подъездов к офису компании генерального подрядчика АО «Моспроект-3») по причине долгов по заработной плате; территориальная рострудинспекция и прокуратура начали проверки соблюдения трудового законодательства ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). НМЦ «Трудовые конфликты» обращает внимание, что на строительстве федеральной трассы М-12 (Москва-Казань) не в первый раз возникают СТК в разных подрядных организациях из-за невыплаты заработных плат работникам ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В ходе развития СТК на коммунальном предприятии ООО «Эко Транс-Н» в Новосибирске (СФО) больше недели продолжается забастовка водителей мусоровозов из-за нарушений условий трудовых договоров, так как заменены автомобили для вывоза твердых коммунальных отходов на машины меньшей вместимости. В акции протеста принимает участие более 200 сотрудников; губернатор Новосибирской области поручил организовать проверку в связи с жалобами граждан на сбои в вывозе твердых коммунальных отходов ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 8 СТК по интересам; 5 СТК протекают на крупных предприятиях, 3 СТК – на средних, 4 СТК – на малых; 4 СТК носят локальный масштаб, 8 СТК – региональный; 1 СТК протекает на предприятии-банкроте (хлебозавод ООО «Госстароста» (бывш. АО «Колос 3»), Нижегородская обл., ПФО). СТК с участием бывших работников закрытых предприятий не зарегистрировано. В новых геополитических реалиях главными источниками СТК определены: нарушения условий (режимов) труда и сокращения (угрозы сокращений) работников на проблемных предприятиях. Одна из ключевых причин - невыплата заработной платы работникам, переместилась на «третье место».

*Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных санкций или СВО ВС РФ на Украине не происходило.*



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Нижегородская область	ПФО	3	2	ООО «Госстароста»	5	4
					ООО "НК"***		
2	Красноярский край	СФО	2	2	ГБУЗ «Козульская районная больница»	3	6
					МУП электрических сетей (г. Дивногорск)		
3	Новосибирская область	СФО	2	1	ООО «Эко Транс-Н»	4	5
	Алтайский край	СФО	2	1	ООО "Содружество"	3	6
4	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
5	Омская область	СФО	1	1	БУЗ ОО "Роддом № 5" (г.Омск)	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»	1	8
	Забайкальский край	ДФО	1	1	ГАУ «Государственная экспертиза Забайкальского края» (г. Чита)	5	4
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	1	ГК «Автодор»	1	8
	Амурская область	ДФО	1	1	АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции» (г. Благовещенск)	2	7
	ХМАО	УФО	1	1	ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)	0	9
6	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	Кировская область	ПФО	1			0	9
	Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Москва	ЦФО	1			2	7



Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
Челябинская область	УФО	1			4	5
Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
Курганская область	УФО	1			4	5
Смоленская область	ЦФО	1			2	7
Свердловская область	УФО	1			16	1
Иркутская область	СФО	1			4	5
Московская область	ЦФО	1			3	6
Тюменская область	УФО	1			1	8
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
Ульяновская область	ПФО	1			0	9
Пермский край	ПФО	1			5	4
ЯНАО	УФО	1			0	9
Сахалинская область	ДФО	1			4	5
Ярославская область	ЦФО	1			0	9

*активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*

*\*\* красным цветом выделены новые СТК*

*Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году*





## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Омская область	Перед работниками САУ "Крутинский лесхоз" погашены долги по зарплатам при содействии прокуратуры	4	2	-8	1	33
		Медики родильного дома №5 в Омске по инициативе профсоюза выступили против закрытия учреждения					
	Красноярский край	Прокуратура установила, что нарушаются трудовые права работников дивногорского МУПЭС					
		Коллективное обращение работников МУПЭС города Дивногорска в Законодательное собрание о недопущении развала предприятия					
	Алтайский край	Обращение работников ООО "Содружество" к Президенту РФ с просьбой вмешаться и не допустить сокращений персонала и закрытия предприятий					
		Без работы могут остаться сотни работников алтайского ООО "Содружество"					
ПФО	Нижегородская область	На строительстве трассы М-12 в Нижегородской области работники блокировали дорогу из-за долгов по зарплатам	1	1	-6	2	54
		Надзорные ведомства Нижегородской области отреагировали на акцию протеста строителей трассы М-12 и начали проверку					



УФО	ХМАО	В Сургуте компания "Сибпромстрой" планирует массовое сокращение работников	2	1	-5	3	41
		Профсоюзная организация ООО "Сургут перевалка" продолжает защищать трудовые права работников в судах					
	Свердловская область	В екатеринбургском аэропорту "Кольцово" вынужденно сократили часть работников					
ЦФО	Москва	В Москве курьеры Delivery Club объявили забастовку из-за низких доходов	2	2	-2	4	50
		Московский аэропорт "Внуково" сокращает менее 5% персонала					
		Трудовая инспекция Москвы восстановила нарушенные трудовые права работников ООО ТК "Весна"					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0		23
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0		8
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0		7
СКФО		События отсутствуют	0	0	0		2

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.04.2022/  Блокирование дороги строителями трассы М- 12 в Нижегородской области по причине невыплаты заработной платы  ПФО, Нижегородская область	ООО "НК"/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники ООО "НК"; Администрация ООО "НК"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  Государственная инспекция труда в Нижегородской области; Прокуратура Нижегородской области	полная невыплата зарботной платы/  блокирование здания	*/*	Конфликт развивается

\* по состоянию на 01.05.2022 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.04.2022/ Против возможного закрытия родильного дома №5 в Омске и сокращений персонала выступили медики учреждения  СФО, Омская область	29.04.2022/ <b>Медики родильного дома №5 в Омске по инициативе профсоюза выступили против закрытия учреждения</b>	БУЗ ОО "Роддом № 5"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники БУЗ ОО "Роддом № 5"; Министерство здравоохранения Омской области <b>Активная поддержка:</b> Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Законодательное собрание Омской Области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников	30/236	Конфликт развивается
28.03.2022/ К Президенту РФ обращаются работники алтайского ООО "Содружество" о недопущении закрытия предприятия и сокращений персонала  СФО, Алтайский край	29.03.2022/ <b>Обращение работников ООО "Содружество" к Президенту РФ с просьбой вмешаться и не допустить сокращений персонала и закрытия предприятий</b>	ООО "Содружество"/  Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Содружество";  Администрация ООО "Содружество";	сокращение работников/  угроза акции протеста; коллективное обращение работников	300/3200	Конфликт развивается



<p>16.03.2022/ Профсоюз в ООО "Сургут перевалка" борется за свое признание и продолжает защиту трудовых прав работников</p> <p>УФО, ХМАО</p>	<p>26.04.2022/ <i>Профсоюзная организация ООО "Сургут перевалка" продолжает защищать трудовые права работников в судах</i></p>	<p>ООО «Сургут перевалка»/  Производство кокса, нефтепродуктов/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация предприятия (Нефтегазстройпрофсоюз, ФНПР); Администрация ООО «Сургут перевалка»</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (ФНПР)</p> <p><b>Неявное участие:</b> Администрация Президента РФ; Губернатор ХМАО; Генеральная прокуратура РФ</p>	<p>нарушение условий труда/  коллективное обращение</p>	<p>84/136</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>18.01.2022/ В Дивногорске коммунальщики МУПЭС обращаются в органы власти Красноярского края о защите трудовых прав</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>22.04.2022/ <i>Коллективное обращение работников МУПЭС города Дивногорска в Законодательное собрание о недопущении развала предприятия</i></p>	<p>МУП электрических сетей (г. Дивногорск)/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП электрических сетей (г. Дивногорск); Администрация МУП электрических сетей (г. Дивногорск); <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Красноярского края <b>Активная поддержка:</b> Законодательное Собрание Красноярского края</p>	<p>сокращение работников; невыплата премиальных; угроза банкротства предприятия/  коллективное обращение работников</p>	<p>60/400</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 01.05.2022 данные отсутствуют



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТК	Стороны	Причины
28.04.2022 <i>В екатеринбургском аэропорту "Кольцово" вынужденно сократили часть работников</i>	УФО, Свердловская область	ПАО "Аэропорт Кольцово"/ Деятельность воздушного и космического транспорта	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ПАО "Аэропорт Кольцово"; Работники ПАО "Аэропорт Кольцово"	Сокращение работников
26.04.2022 <i>Московский аэропорт "Внуково" сокращает менее 5% персонала</i>	ЦФО, Москва	АО "Международный аэропорт "Внуково"/ Деятельность воздушного и космического транспорта	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО "Международный аэропорт "Внуково"; Работники АО "Международный аэропорт "Внуково"	Сокращение работников
25.04.2022 <i>В Сургуте компания "Сибпромстрой" планирует массовое сокращение работников</i>	УФО, ХМАО	ООО "ДСК "Сибпромстрой"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "ДСК "Сибпромстрой"; Работники ООО "ДСК "Сибпромстрой"	Сокращение работников

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

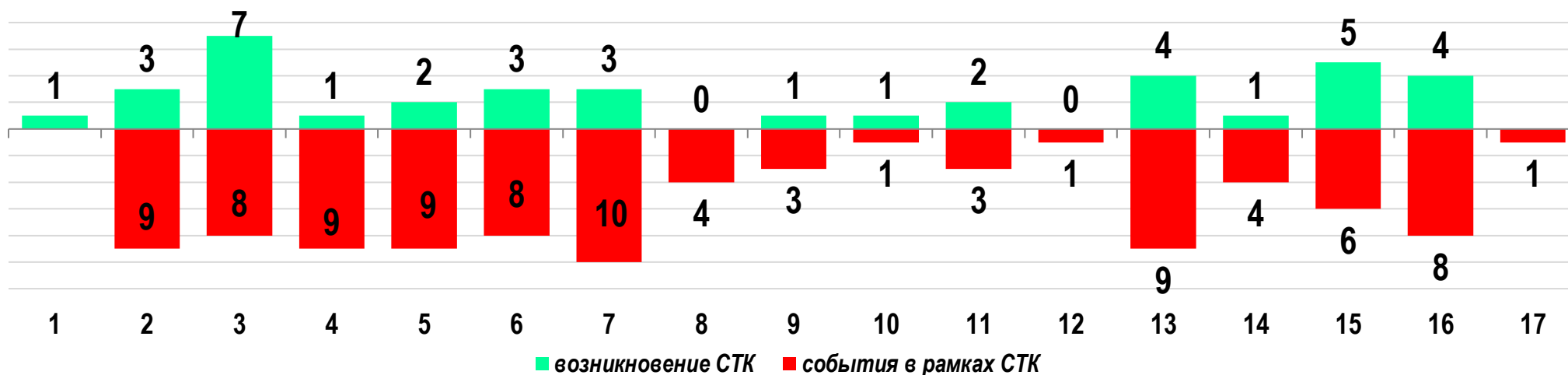


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

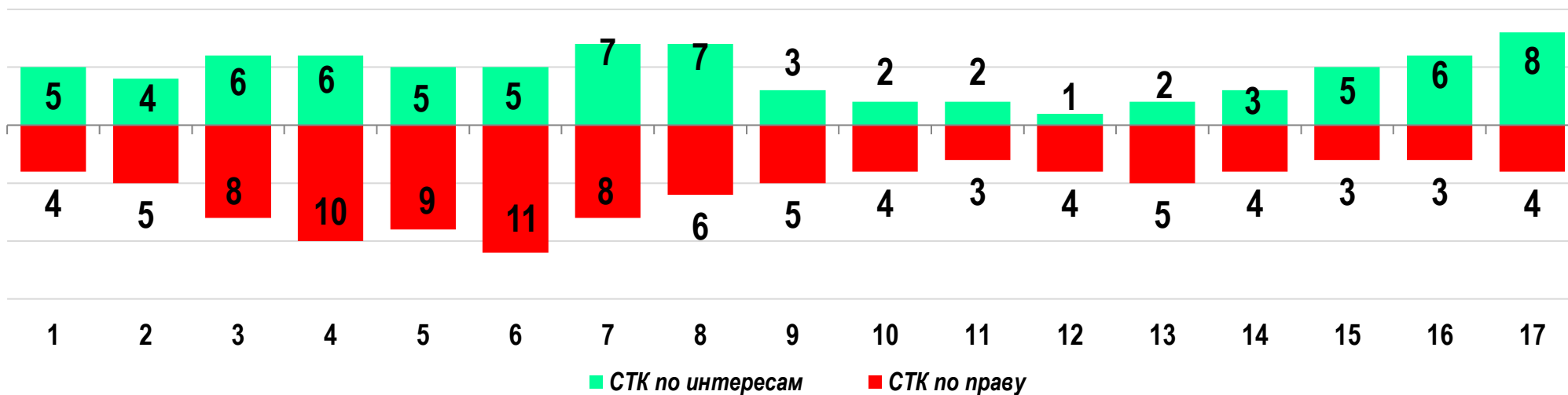


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

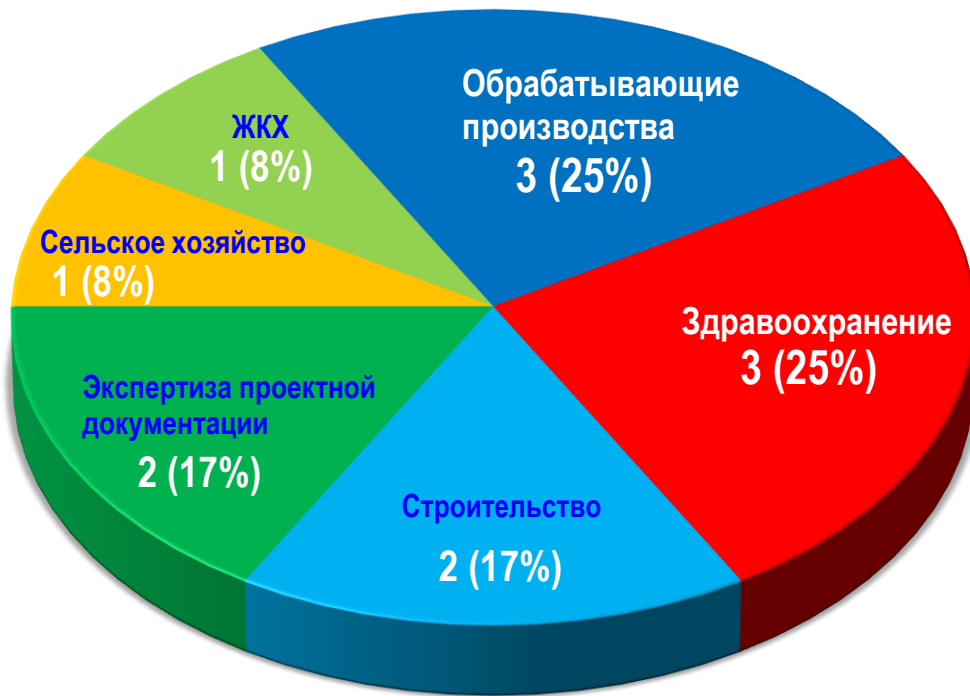


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.





## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда для реагирования на складывающуюся ситуацию. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минфина, Роструда и других ведомств, Агентства развития профессионального мастерства, Российской академии народного хозяйства и государственной службы, Томского государственного университета, полномочные представители Президента РФ в федеральных округах, а также главы регионов. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда и в отдельных регионах, практика применения новых подходов служб занятости. Т. Голикова заявила: «По-прежнему численность зарегистрированных безработных практически не меняется по сравнению с началом марта. Напомню, что на 1 марта этого года численность зарегистрированных безработных составляла 682,8 тысячи человек. На 25 апреля – 681 тыс. человек, – сказала Татьяна Голикова. – При этом продолжается рост числа вакансий на портале «Работа России» – уже доступно более 1,9 млн предложений о работе» ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Президент РФ В. Путин провёл в режиме видеоконференции очередное совещание по экономическим вопросам. Президент РФ заявил: «В текущей ситуации необходимо поддержать отечественные компании, чтобы они могли нарастить предложение товаров и услуг. Также нужно стимулировать внутренний спрос, покупательную способность граждан. Здесь обращаю внимание на такие ключевые, принципиально важные индикаторы, как уровень занятости и доходы людей. Именно по этим показателям, как уже не раз говорил, будем оценивать эффективность экономической политики» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

В этом году Федерация Независимых Профсоюзов России в Первомай провела всероссийскую акцию профсоюзов под девизом: «За мир! За труд! За май!». По оперативным данным, в рамках акции митинги и шествия состоялись в 63 регионах. В них приняли участие свыше 1 миллиона человек ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Иностранные специалисты в сфере информационных технологий, а также члены их семей смогут получить вид на жительство для работы в России в упрощенном порядке. Речь идет о специалистах, которые трудятся в российских IT-компаниях, имеющих государственную аккредитацию - ее выдает Минцифры. Соответствующий законопроект внесен в Государственную Думу РФ Правительством РФ. В случае принятия законопроекта для получения вида на жительство в нашей стране таким сотрудникам, а также членам их семей не потребуется иметь разрешение на временное проживание ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).

Более 36 тысяч образовательных программ по более чем 200 различным направлениям доступны россиянам, испытывающим трудности в поиске работы. Программа бесплатного переобучения реализуется тремя федеральными операторами – РАНХиГС, Томским государственным университетом и Агентством развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия) в рамках нацпроекта «Демография» ([www.rostrud.gov.ru](http://www.rostrud.gov.ru)).