



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W-18 – 2022,
02 мая – 08 мая (18 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	9
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале мая социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием сложившихся новых геополитических и внутренних условий. Третий месяц продолжается СВО ВС РФ на территории Украины, со стороны западных государств против России действуют незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на изоляцию страны от мировой экономики и разрушение ее промышленности (ЕС готовится принять «шестой пакет санкций», направленный против банковского сектора и энергетики). В целях реализации плана по защите российской экономики и национальной безопасности в связи с недружественными действиями иностранных государств и международных организаций, Президентом РФ В.В.Путиным подписаны Указ о применении ответных специальных экономических мер и Федеральный Закон, направленный на поддержание финансовой стабильности региональных бюджетов в условиях внешнего санкционного давления. В наблюдаемом периоде Правительство представило Президенту страны несколько вариантов для принятия решения о дополнительной индексации пенсий, МРОТ и социальных пособий. По заявлению министра труда, «... данные меры позволят снизить показатель бедности в РФ».

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с началом года, **снизился** на -1,2 млн. человек и составляет 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,4 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,1 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения сохраняется без изменений - 59,4%. (www.rosstat.gov.ru - стр.187-188).

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме - 4,1% (www.rosstat.gov.ru - стр.193-194);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) выросла** на +0,3 млн. человек и составляет 32,5 млн. человек. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, стабильно и составляет 1,5 млн. человек. Численность увольняемых работников предприятий (учреждений) продолжает превышать численность принятых на работу (в апреле -62,7 тыс. работников) (www.rosstat.gov.ru - стр.189, 195);

- **количество зарегистрированных самозанятых продолжает увеличиваться** и превысило 4,5 млн. человек (www.nalog.ru).

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников увеличилась** до 57344 рублей (+12% по сравнению с соответствующим периодом 2021 года). Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году снизились на -1,2% (www.rosstat.gov.ru - стр.173);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников увеличивается четвертый месяц подряд** и достигла уровня более 1 млрд. рублей (+8,3%, по сравнению с предыдущим месяцем). Динамика формирования задолженностей по заработным платам демонстрирует незначительный рост, но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года (www.rosstat.gov.ru – стр.177).



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

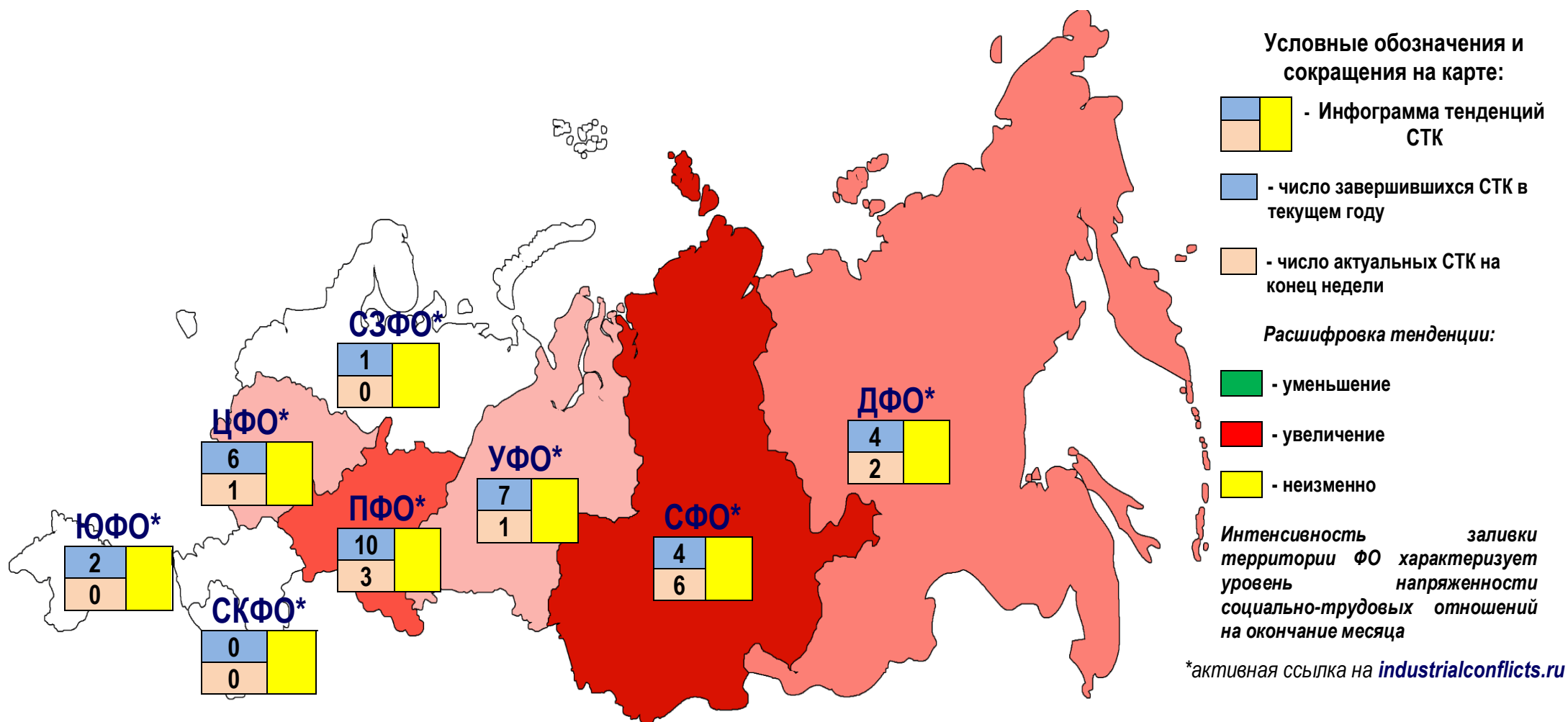


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 08.05.22 на территории РФ актуальны **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количество наблюдаемых СТК сохраняются без изменений, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом. За последний месяц возросло количество СТК по интересам, которые возникают по причинам нарушений условий труда и сокращений работников. В урегулировании отдельных СТК по праву (3), причинами которых стали невыплаты (задержки) заработной платы, принимают участие региональные надзорные ведомства (прокуратуры и трудовые инспекции), проводят проверки соблюдения трудового законодательства и мерами реагирования добиваются устранения нарушений трудовых прав работников (Диаграмма 4). Актуальных СТК в моногородах РФ не отмечено. СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе по 3 СТК (23%) в Обрабатывающих производствах и Здравоохранении, по 2 СТК (15%) - Строительство и ЖКХ, по 1 СТК (8%) - Добыча полезных ископаемых, Экспертиза проектной документации и Сельское хозяйство (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Получили развитие два СТК, ранее зарегистрированных в Новосибирской области (СФО) (раздел 4): после забастовки водителей мусоровозов коммунального предприятия ООО «Эко Транс-Н» в Новосибирске из-за нарушений условий трудовых договоров (замена автомобилей для вывоза твердых коммунальных отходов на машины меньшей вместимости) администрация предприятия издала приказ, согласно которому водителей мусоровозов, которые участвовали в акции протеста, лишат зарплаты за дни простоя в соответствии со ст.157 Трудового кодекса РФ, идет набор новых сотрудников, недовольным коммунальщикам предлагают уволиться (www.industrialconflicts.ru); после остановки производства на Камнереченском щебёночном заводе, расположенном в Тогучинском районе, находящиеся в простое работники предприятия (около 100 чел.) направили коллективные обращения в адрес Президента страны и губернатора региона с просьбой вмешаться и защитить трудовые права работников, которые требуют провести увольнение через процедуру сокращений, а не по соглашению сторон, прокуратура Тогучинского района и региональная государственная инспекция труда начали проверки исполнения трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 9 СТК по интересам; 5 СТК протекают на крупных предприятиях, 4 СТК – на средних, 4 СТК – на малых; 5 СТК носят локальный масштаб, 8 СТК – региональный; 1 СТК протекает на предприятии-банкроте (хлебозавод ООО «Госстароста» (бывш. АО «Колос 3»), Нижегородская обл., ПФО). СТК с участием бывших работников закрытых предприятий не зарегистрировано. В новых геополитических реалиях главными источниками СТК определены: нарушения условий (режимов) труда и сокращения (угрозы сокращения) работников на проблемных предприятиях. Одна из ключевых причин - невыплата заработной платы работникам, переместилась на «третье место». *Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных санкций или СВО ВС РФ на Украине не происходило.*



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Нижегородская область	ПФО	3	2	ООО «Госстароста»	5	4
					ООО «НК»		
	Новосибирская область	СФО	3	2	ООО «Эко Транс-Н»	4	5
					Камнереченский щебеночный завод»(филиал АО «Первая нерудная компания»)		
2	Красноярский край	СФО	2	2	ГБУЗ «Козульская районная больница»	3	6
					МУП электрических сетей (г. Дивногорск)		
3	Алтайский край	СФО	2	1	ООО «Содружество»	3	6
4	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
5	Омская область	СФО	1	1	БУЗ ОО «Роддом № 5» (г. Омск)	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»	1	8
	Забайкальский край	ДФО	1	1	ГАУ «Государственная экспертиза Забайкальского края» (г. Чита)	5	4
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ГК «Автодор»	1	8
	Амурская область	ДФО	1	1	АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции» (г. Благовещенск)	2	7
	ХМАО	УФО	1	1	ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)	0	9
	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	Кировская область	ПФО	1			0	9



6	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Смоленская область	ЦФО	1			2	7
	Свердловская область	УФО	1			16	1
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Московская область	ЦФО	1			3	6
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
	Пермский край	ПФО	1			5	4
	ЯНАО	УФО	1			0	9
	Сахалинская область	ДФО	1			4	5
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.04.2022/ На остановившемся Камнереченском щебёночном заводе работники требуют увольнений через процедуру сокращения СФО, Новосибирская область	29.04.2022/ Надзорные органы Новосибирской области проверяют исполнение трудового законодательства на «Камнереченском щебёночном заводе»	«Камнереченский щебеночный завод» - филиал АО «Первая нерудная компания»/ Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники Камнереченского щебеночного завода; Администрация Камнереченский щебеночный завода	временная остановка производства работодателем / коллективное обращение работников	104/250	Конфликт развивается
19.04.2022/ Забастовка водителей мусоровозов ООО «Эко Транс-Н» в Новосибирске по причине нарушений условий труда СФО, Новосибирская область	04.05.2022/ За дни забастовки водителей новосибирского «Эко Транс» лишают заработной платы	ООО «Эко Транс-Н»/ Предоставление прочих коммунальных, социальных услуг/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Эко Транс-Н»; Администрация ООО «Эко Транс-Н» Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Новосибирской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области	нарушение условий труда/ забастовка	311/500	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
05.05.2022 <i>В отношении руководства нефтекамского ООО «Далат» возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам</i>	ПФО, Республика Башкортостан	2*	ООО «Далат»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Далат»; Администрация ООО «Далат» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан	Частичная невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.05.2022 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
06.05.2022 <i>На банкротящемся муниципальном автотранспортном предприятии в Пыть-Яхе не выплачивается заработная плата</i>	УФО, ХМАО	МУП АТП МО г. Пыть-Ях/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация МУП АТП МО г. Пыть-Ях; Работники МУП АТП МО г. Пыть-Ях; Администрация г. Пыть-Ях Неявное участие: Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Полная невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

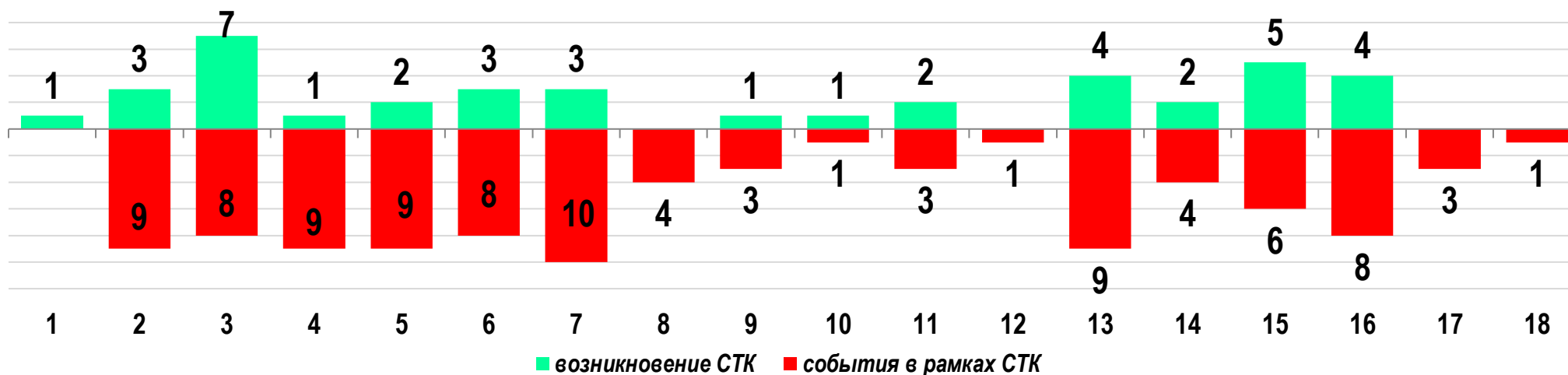


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

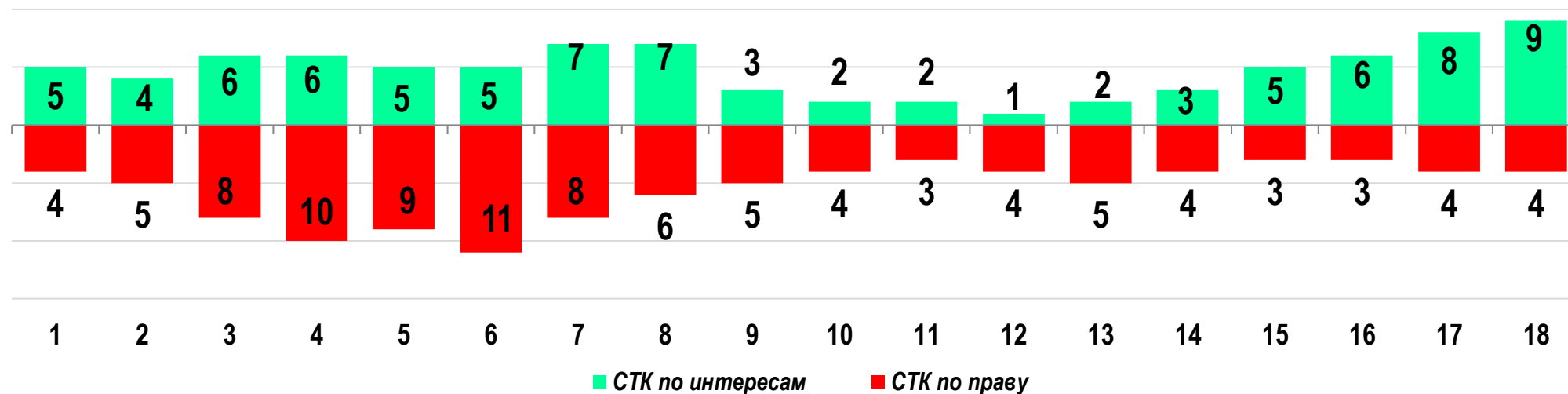


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

4 мая Президент РФ В. Путин провёл рабочую встречу с Министром труда и социальной защиты А.Котяковым. Глава государства проинформирован о мерах, принимаемых правительством, по поддержке рынка труда и других мерах социальной защиты населения, в том числе семей с детьми и людей с инвалидностью. Глава Министерства труда и социальной защиты сообщил следующее: «... мы развернули оперативный мониторинг на основании данных компаний, которые предоставляют эти сведения в Пенсионный фонд, и мы видим, что у нас порядка 98 тысяч наших граждан находятся в «простое» и около 110 тысяч граждан находятся в формате неполной занятости на этих предприятиях» (www.kremlin.ru).

Президент РФ В. Путин подписал Указ от 03.05.2022 № 252 «О применении ответных специальных экономических мер в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций» (www.publication.pravo.gov.ru).

В Федерации независимых профсоюзов России поддержали идею увеличения продолжительности основного отпуска для работников на семь дней. С соответствующей инициативой ранее выступил временно исполняющий обязанности руководителя фракции ЛДПР Л. Слуцкий.

9 мая глава Минтруда РФ А. Котяков сообщил, что предложения о дополнительной индексации пенсий, минимального размера оплаты труда (МРОТ) и социальных пособий представило Президенту РФ В. Путину Правительство страны (www.ria.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Законопроект о том, чтобы считать размер минимального оклада в размере утвержденного минимального размера оплаты труда (МРОТ) без учёта имеющихся дополнительных выплат внесли депутаты от СРЗП во главе с С. Мироновым (www.sozd.duma.gov.ru).