



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 19 – 2022,
09 мая – 15 мая (19 неделя) 2022 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В первой половине мая социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием сложившихся внешних геополитических и внутренних условий. Третий месяц продолжается СВО ВС РФ на территории Украины, со стороны западных государств против России действуют незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на изоляцию страны от мировой экономики и разрушение ее экономики (ЕС намерен принять «шестой пакет санкций», расширяющий ограничения для банковского сектора и энергетики). Руководством страны реализуется план по защите российской экономики и национальной безопасности в связи с недружественными действиями иностранных государств и международных организаций. В наблюдаемом периоде, в ходе совещания с экономическим блоком Правительства, Президент РФ В.В.Путин заявил, что «...Россия уверенно справляется с внешними вызовами, благодаря как ответственной макроэкономической политике последних лет, так и системным решениям по укреплению экономического суверенитета, технологической и продовольственной безопасности». Также приняты специальные меры предоставления экономике дополнительной ликвидности для сохранения и увеличения занятости (введена отсрочка по уплате страховых взносов за второй квартал текущего года для предприятий на которых трудится 52 млн. человек).

Ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с началом года, **снизился** на -1,2 млн. человек и составляет 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,4 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,1 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения сохраняется без изменений - 59,4%. (www.rosstat.gov.ru - стр.187-188).

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости - 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме - **4,1%** (www.rosstat.gov.ru - стр.193-194);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) выросла** на +0,3 млн. человек и составляет 32,5 млн. человек. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. Численность увольняемых работников предприятий (учреждений) продолжает превышать численность принятых на работу (в апреле -62,7 тыс. работников) (www.rosstat.gov.ru - стр.189, 195);

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников** составляет 57344 рублей (+12% по сравнению с соответствующим периодом 2021 года). Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году снизились на -1,2% (www.rosstat.gov.ru - стр.173);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников увеличивается четвертый месяц подряд** и достигла уровня более 1 млрд. рублей (+8,3%, по сравнению с предыдущим месяцем). Динамика формирования задолженностей по заработным платам демонстрирует незначительный рост, но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года (www.rosstat.gov.ru – стр.177).



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

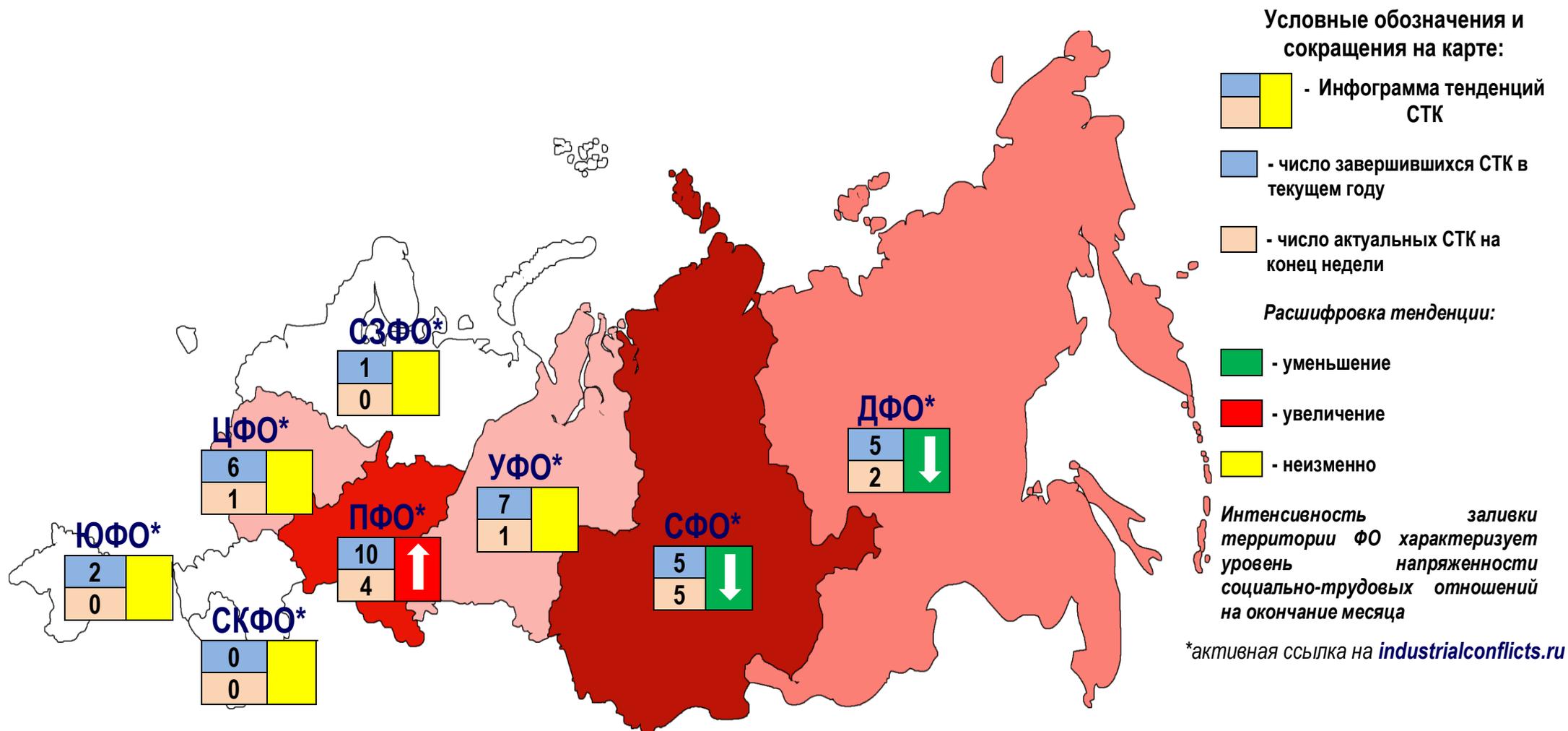


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 15.05.22 на территории РФ актуальны **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количество наблюдаемых СТК сохраняются без изменений, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом. За последний месяц возросло количество СТК по интересам, которые возникают по причинам нарушений условий труда и сокращений работников. В урегулировании СТК по праву (4), причинами которых стали невыплаты (задержки) заработной платы, принимают участие региональные надзорные ведомства (прокуратуры и трудовые инспекции), проводят проверки соблюдения трудового законодательства и мерами реагирования добиваются устранения нарушений трудовых прав работников (Диаграмма 4). Актуальных СТК в моногородах РФ не отмечено.

СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе по 3 СТК (23%) - в Обрабатывающих производствах, Строительстве и Здравоохранении, по 1 СТК (7,75%) - в отраслях Добыча полезных ископаемых, Экспертиза проектной документации, ЖКХ и Сельское хозяйство (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (раздел 5). На строительстве жилищного комплекса «Любимов» в г. Березники (Пермский край), предназначенного для переселения граждан, пострадавших от техногенной катастрофы, состоялась несанкционированная забастовка трудовых мигрантов из Узбекистана, работающих в компании ООО «Специализированный застройщик «ДОМ.59» по причине низких заработных плат. В однодневной акции протеста приняли участие около 200 строителей. Начата совместная проверка соблюдения трудового законодательства в строительной организации государственной инспекцией труда и прокуратурой (www.industrialconflicts.ru). В наблюдаемом периоде полным и частичным удовлетворением требований работников урегулированы 2 СТК на предприятиях: ООО «Эко Транс-Н» в Новосибирской области (СФО) и ООО «Архаринская теплоснабжающая компания», ООО «Теплоком» в Амурской области (ДФО) (Раздел 6).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 9 СТК по интересам; 4 СТК протекают на крупных предприятиях, 4 СТК – на средних, 5 СТК – на малых; 5 СТК носят локальный масштаб, 8 СТК – региональный; 1 СТК протекает на предприятии-банкроте (хлебозавод ООО «Госстароста» (бывш. АО «Колос 3»), Нижегородская обл., ПФО).

СТК с участием бывших работников закрытых предприятий не зарегистрировано.

Главными источниками СТК определены: нарушения условий (режимов) труда и сокращения (угрозы сокращений) работников на проблемных предприятиях. Одна из ранее распространенных причин - невыплата заработной платы работникам, переместилась на «третье место». В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются исключительно экономические требования по защите трудовых прав.

Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных санкций или СВО ВС РФ на Украине не происходило.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Нижегородская область	ПФО	3	2	ООО «Госстароста» ООО «НК»	5	4
	Новосибирская область	СФО	3	2	ООО «Эко Транс-Н»** Камнереченский щебеночный завод (АО «Первая нерудная компания»)	4	5
2	Красноярский край	СФО	2	2	ГБУЗ «Козульская районная больница» МУП электрических сетей (г. Дивногорск)	3	6
3	Пермский край	ПФО	2	1	ООО «Специализированный застройщик «ДОМ.59»***	5	4
	Алтайский край	СФО	2	1	ООО «Содружество»	3	6
4	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
5	Омская область	СФО	1	1	БУЗ ОО «Роддом № 5» (г. Омск)	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»	1	8
	Забайкальский край	ДФО	1	1	ГАУ «Государственная экспертиза Забайкальского края» (г. Чита)	5	4
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ГК «Автодор»	1	8
	Амурская область	ДФО	2	2	АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции» (г. Благовещенск) ООО «Архаринская теплоснабжающая компания», ООО «Теплоком»	2	7
	ХМАО	УФО	1	1	ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)	0	9



6	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	Кировская область	ПФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Смоленская область	ЦФО	1			2	7
	Свердловская область	УФО	1			16	1
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Московская область	ЦФО	1			3	6
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
	ЯНАО	УФО	1			0	9
Сахалинская область	ДФО	1			4	5	
Ярославская область	ЦФО	1			0	9	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Башкортостан	В отношении руководства нефтекамского ООО «Далат» возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	2	4	-9		60
	Республика Марий Эл	В ЗАО «Ариада» выплачены задолженности по зарплатам работникам при содействии прокуратуры Марий Эл					
		На сельхозпредприятии «Марийское» погашены долги по зарплатам при вмешательстве трудовой инспекции					
	Пермский край	В Березниках трудовые мигранты из Узбекистана вышли на краткосрочную забастовку					
		После забастовки трудовых мигрантов в Березниках надзорные ведомства ведут проверку соблюдения трудовых прав строителей					
Республика Татарстан	В агрокомплексе «Ак Барс» выплачены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры Татарстана						
УФО	ХМАО	На банкротящемся муниципальном автотранспортном предприятии в Пыть-Яхе не выплачивается заработная плата	2	1	-6		44
	Свердловская область	«Уральские авиалинии» отправили около тысячи работников в простой					
	Челябинская область	По результатам прокурорской проверки погашены долги по зарплате в АО «Уралтрубмаш»					



СФО	Новосибирская область	За дни забастовки водителей новосибирского «Эко Транс» лишают заработной платы	2	2	-5		37
		Обращение работников «Камнереченского щебёночного завода» к Президенту РФ в связи с прекращением деятельности предприятия					
		Надзорные органы Новосибирской области проверяют исполнение трудового законодательства на «Камнереченском щебеночном заводе»					
		«Эко Транс-Н» в Новосибирске продолжает работать					
ДФО	Амурская область	На теплоснабжающих организациях Архары работники в знак протеста против нарушений условий труда увольняются	1	1	-3		25
		Прокуратура Архаринского района добилась устранения нарушений трудовых прав работников теплоснабжающих компаний					
ЮФО	Краснодарский край	В Краснодарском крае два крановщика объявили забастовку с требованиями выплатить заработную плату	1	0	-1		9
ЦФО	Липецкая область	При содействии трудовой инспекции погашены долги по зарплатам в ООО «ЛипецкСтройПодряд»	0	1	2		51
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0		7
СКФО		События отсутствуют	0	0	0		2

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.05.2022/ На стройке в Березниках по причине низких заработных плат трудовые мигранты из Узбекистана объявили забастовку ПФО, Пермский край	ООО «Специализированный застройщик «ДОМ.59»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ООО «Специализированный застройщик «ДОМ.59»; Администрация строительной организации ООО «Специализированный застройщик «ДОМ.59» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Пермского края; Государственная инспекция труда в Пермском крае Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Пермского края	низкий уровень оплаты труда/ забастовка	200/650	Конфликт развивается

* по состоянию на 15.05.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
08.02.2022/ Трудовые права работников теплоснабжающих организаций в Архаре восстановлены после вмешательства прокуратуры ДФО, Амурская область	10.05.2022/ <i>Прокуратура Архаринского района добилась устранения нарушений трудовых прав работников теплоснабжающих компаний</i>	ООО «Архаринская теплоснабжающая компания», ООО «Теплоком»/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Архаринская теплоснабжающая компания», ООО «Теплоком»; Администрация ООО «Архаринская теплоснабжающая компания», ООО «Теплоком» Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство жилищно- коммунального хозяйства Амурской области; Администрация Архаринского района Амурской области Активная поддержка: Федерация профсоюзов Амурской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Архаринского района Амурской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников; подача заявления об увольнении в знак протеста	30/150	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 92 дня! Низкий



<p>19.04.2022/ Забастовка водителей мусоровозов ООО «Эко Транс-Н» в Новосибирске по причине нарушений условий труда</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>12.05.2022/ <i>«Эко Транс-Н» в Новосибирске продолжает работать</i></p>	<p>ООО «Эко Транс-Н»/ Предоставление прочих коммунальных, социальных услуг/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО «Эко Транс-Н»; Администрация ООО «Эко Транс-Н»</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Новосибирской области; Департамент энергетики, жилищного и коммунального хозяйства города Новосибирска</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области</p>	<p>нарушение условий труда/ забастовка</p>	<p>311/500</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 24 дня! Средний</p>
---	--	---	--	--	----------------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
12.05.2022 <i>«Уральские авиалинии» отправили около тысячи работников в простой</i>	УФО, Свердловская область	ОАО АК «Уральские Авиалинии»/ Деятельность воздушного и космического транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО АК «Уральские Авиалинии»; Работники ОАО АК «Уральские Авиалинии»	Временная остановка производства работодателем
10.05.2022 <i>В Краснодарском крае два крановщика объявили забастовку с требованиями выплатить заработную плату</i>	ЮФО, Краснодарский край	ООО «Стройсервис»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Стройсервис»; Работники ООО «Стройсервис» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Краснодарского края	Полная невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

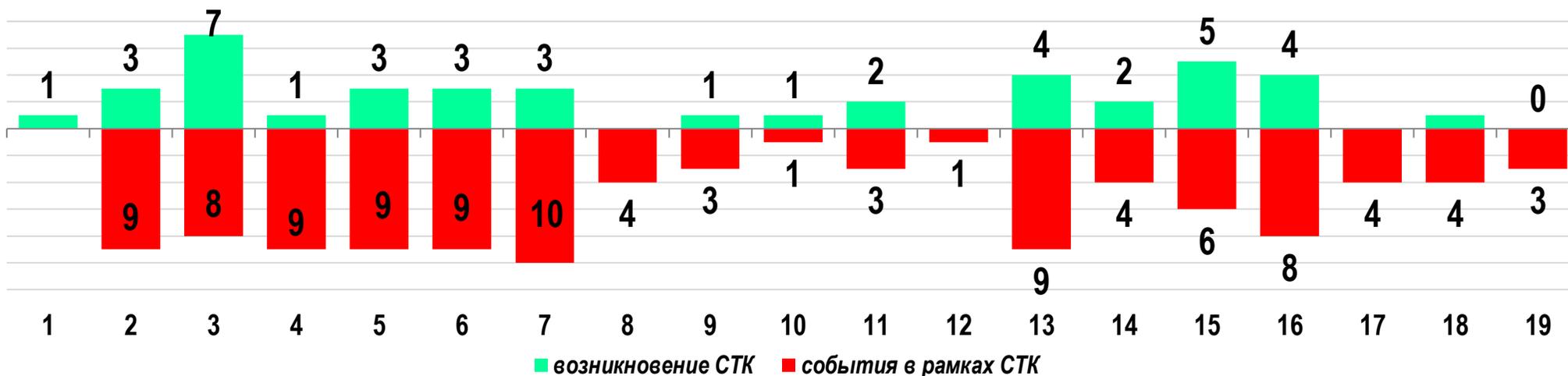


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

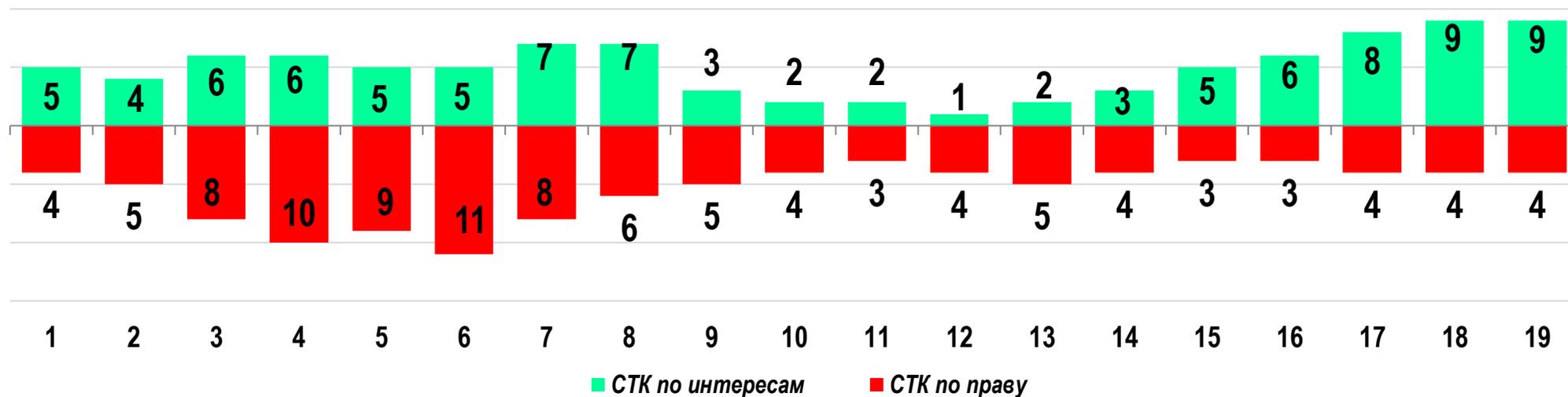


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

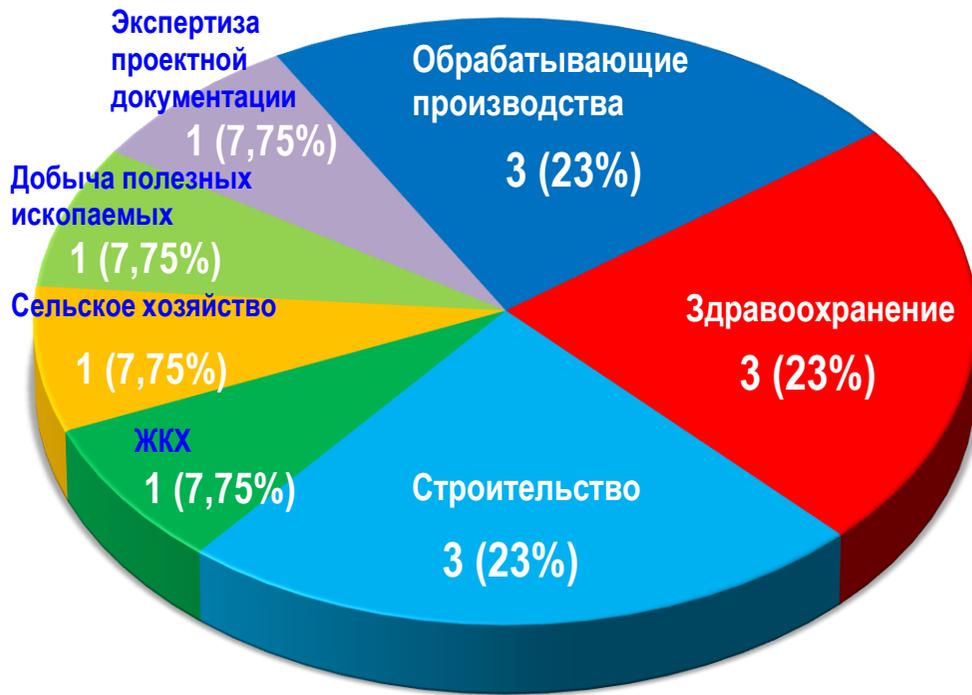


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

12 мая Президент РФ В.В.Путин в режиме видеоконференции провёл совещание по экономическим вопросам с членами Правительства. С докладом выступил Министр экономического развития М. Решетников, который отметил, что резкого сокращения производств и существенного роста безработицы не отмечено (www.kremlin.ru).

Правительство РФ направляет 1,7 трлн рублей внебюджетным фондам для отсрочки по уплатам страховых взносов российскими предприятиями. Такая мера поддержки позволит существенно снизить финансовую нагрузку на компании. Высвобожденные средства бизнес сможет направить на текущие расходы, связанные с выплатой зарплаты сотрудникам, перенастройкой производства, изменением логистики (www.government.ru).

11 мая в Государственную Думу РФ внесен законопроект «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в РФ и о внесении изменений в отдельные законодательные акты». Его автором выступило Правительство РФ. В документе, в частности, предусматривается возможность получения разрешения на работу в такси самозанятыми физическими лицами при условии заключения договора со службой заказа легкового такси. По действующему законодательству у самозанятых такой возможности нет (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда (www.government.ru).