



Наш канал в Телеграмм  
[t.me/industrialconflicts](https://t.me/industrialconflicts)  
ждёт Вас

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 20 – 2022,  
16 мая – 22 мая (20 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение мая социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере формировался под влиянием новых геополитических и внутренних условий. Третий месяц продолжается СВО ВС РФ на территории Украины, со стороны западных государств против России действуют незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на изоляцию страны от мировой экономики и разрушение ее промышленности. В ответ на недружественные действия иностранных государств и международных организаций, российским руководством принимаются ответные санкционные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности, которые приносят положительные результаты. В Правительстве РФ, в ходе заседания межведомственной рабочей группы, отметили, что в мае сократилось количество зарегистрированных безработных граждан на 11 тыс. человек (679,1 тыс.), снизилось число работников, находящихся в простое, на 12 тыс. человек (136,1 тыс.) и работников с неполной занятостью – на 9 тыс. человек (122,5 тыс.). Несмотря на это, в Правительстве отмечают, что необходимо продолжать тщательно анализировать ситуацию, которая складывается на рынке труда, чтобы своевременно принимать профилактические меры.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с началом года, **снизился** на -1,2 млн. человек и составляет 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,4 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,1 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения сохраняется без изменений - 59,4%. ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр.187-188).

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме - 4,1% ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр.193-194);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) выросла** на +0,3 млн. человек и составляет 32,5 млн. человек. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, стабильно и составляет 1,5 млн. человек. Численность увольняемых работников предприятий (учреждений) продолжает стабильно превышать численность принятых на работу (в апреле -62,7 тыс. работников) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр.189, 195);

- **количество зарегистрированных самозанятых продолжает расти** и превысило 4,5 млн. человек ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)).

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников увеличилась** до 57344 рублей (+12% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года). Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году снизились на -1,2% ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр.173);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников увеличивается четвертый месяц подряд** и достигла уровня более 1 млрд. рублей (+8,3%, по сравнению с предыдущим месяцем). Динамика формирования задолженности по заработным платам демонстрирует незначительный рост, сохраняясь на минимальных показателях за последние три года ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр.177).



## Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

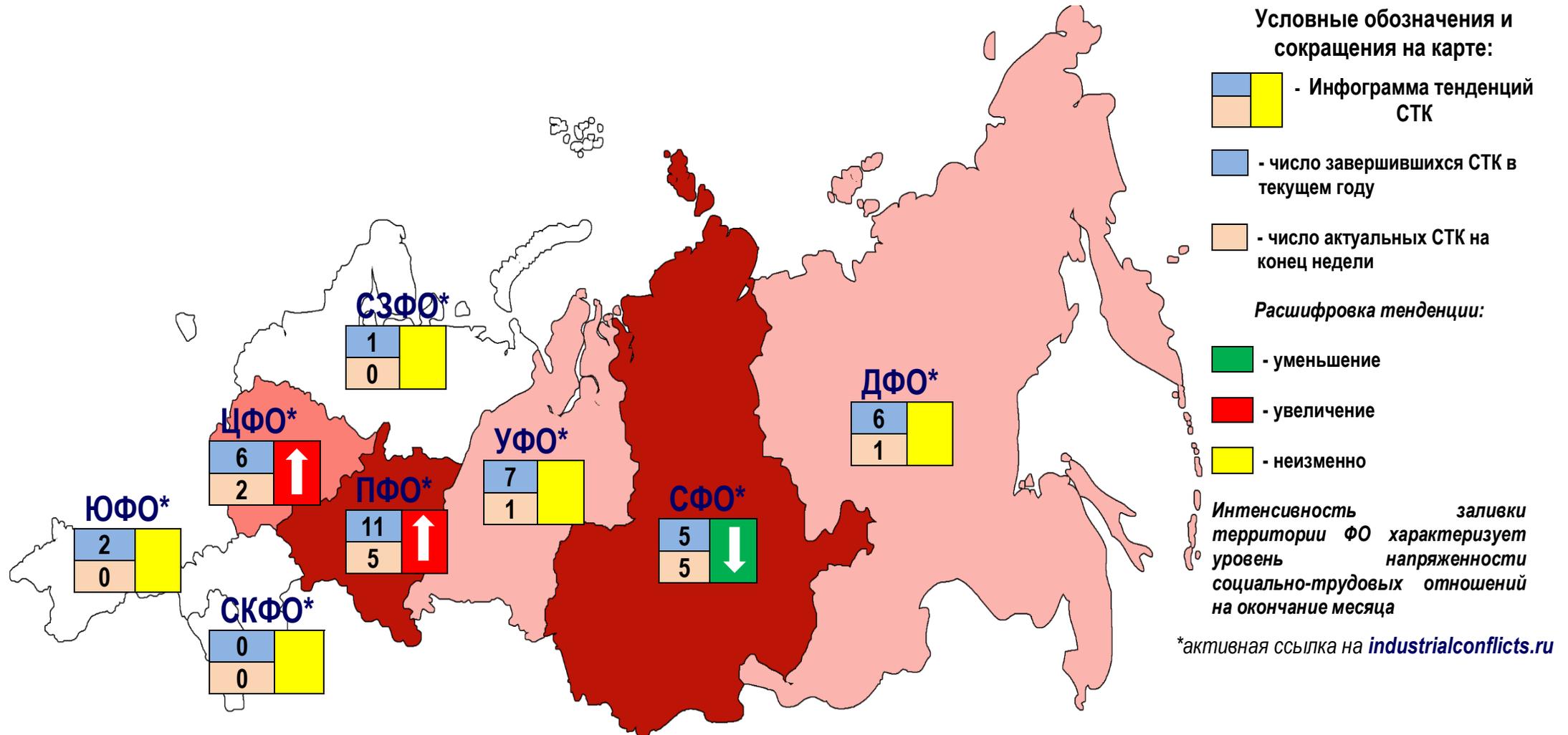


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



## *(Комментарий к рис.1)*

По состоянию на 22.05.22 на территории РФ актуальны **14** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Учитывая возросшее количество СТК по интересам, которые в основном возникают по причинам нарушений условий труда и сокращений работников, отмечаем, что незначительно возросло, как количество актуальных СТК (в апреле данный показатель – от 7 до 10 актуальных СТК), так и длительность их протекания. В свою очередь, ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений сохраняются без изменений, а социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом. В урегулировании СТК по праву (5), причинами которых стали невыплаты (задержки) заработной платы, принимают участие региональные надзорные ведомства (прокуратуры и трудовые инспекции), проводят проверки соблюдения трудового законодательства и иные меры реагирования, добиваясь устранения нарушений трудовых прав работников (Диаграмма 4). Актуальных СТК в моногородах РФ не отмечено. СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе по 4 СТК (29%) - в Обрабатывающих производствах, и Здравоохранении, по 2 СТК (14%) - в Строительстве и Электроэнергетике, по 1 СТК (7%) – в ЖКХ и Сельском хозяйстве (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ПФО (раздел 5). Первичная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР) ОАО «Коммунэнерго» (Кировская обл. ПФО) провела массовый пикет (около 100 участников) против проводимых массовых сокращений в филиалах предприятия ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). На банкротящемся муниципальном унитарном предприятии «ЖЭС» в Сызрани (Самарская обл., ПФО) коммунальщики приостановили работу (ст.142 ТК РФ) до выплаты долгов по заработной плате ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Одинцово водители автомобилей скорой помощи ГБУЗ МО «Московская областная ССМП» (Московская обл., ЦФО) направили открытое обращение в адрес Президента РФ с просьбой решить проблему с повышением заработной платы; на встрече администрации областной станции скорой медицинской помощи с водителями были даны все разъяснения по вопросам начисления и индексации заработной платы ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 5 СТК по праву, 9 СТК по интересам. 7 СТК протекают на крупных предприятиях, 4 СТК – на средних, 3 СТК – на малых. 7 СТК носят локальный масштаб, 7 СТК – региональный; 2 СТК протекают на предприятиях-банкротах (хлебозавод ООО «Госстароста» (бывш. АО «Колос 3»), Нижегородская обл., ПФО; МУП «ЖЭС», Самарская обл., ПФО). СТК с участием бывших работников закрытых предприятий не зарегистрировано.

Главными источниками СТК определены: сокращения (угрозы сокращений) работников на проблемных предприятиях, невыплаты (задержки) по выплатам заработной платы, нарушения условий (режимов) труда работников. В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются исключительно экономические требования по защите трудовых прав.

*Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных санкций или СВО ВС РФ на Украине не происходило.*



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Нижегородская область	ПФО	3	2	ООО «Госстароста» ООО «НК»	5	4
	Новосибирская область	СФО	3	1	Камнереченский щебеночный завод (АО «Первая нерудная компания») **		
2	Красноярский край	СФО	2	2	ГБУЗ «Козульская районная больница» МУП электрических сетей (г. Дивногорск)	3	6
					ОАО «Коммуэнерго» ***		
3	Кировская область	ПФО	2	1	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»	0	9
	Московская область	ЦФО	2	1	ООО «Специализированный застройщик «ДОМ.59»	3	6
	Пермский край	ПФО	2	1	ООО «Содружество»	5	4
	Алтайский край	СФО	2	1	АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции» (г. Благовещенск)	3	6
	Амурская область	ДФО	2	1		2	7
4	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
5	Самарская область	ПФО	1	1	МУП «ЖЭС»	0	9
	Омская область	СФО	1	1	БУЗ ОО «Роддом № 5» (г. Омск)	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ГК «Автодор»	1	8
	ХМАО	УФО	1	1	ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)	0	9



	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
6	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Смоленская область	ЦФО	1			2	7
	Свердловская область	УФО	1			16	1
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
	ЯНАО	УФО	1			0	9
	Сахалинская область	ДФО	1			4	5
Ярославская область	ЦФО	1			0	9	
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Кировская область	Профсоюзы выступают против сокращений работников ОАО «Коммуэнерго» в Кировской области	3	2	-7	1	65
		Профсоюзный пикет в защиту сокращаемых работников ОАО «Коммуэнерго» состоялся в Кирове					
	Самарская область	На Сызранском МУП «ЖЭС» коммунальщики приостановили работу до выплаты долгов по зарплате					
	Пермский край	Прокуратура Перми установила нарушения трудовых прав водителей ООО «Автомиг»					
На строительстве ЖК «Любимов» в Березниках урегулирована ситуация после забастовки трудовых мигрантов							
ЦФО	Москва	В московском ООО «Тесла Групп» погашены долги по зарплатам после вмешательства трудовой инспекции	2	2	-4	2	55
		Перед работниками ООО «Моспромстрой-М» погашена многомиллионная задолженность по зарплатам при содействии трудинспекции					
	Московская область	Водители скорой помощи из Одинцово обратились к Президенту РФ о повышении размера заработной платы					
	Костромская область	По причине тяжелых условий труда уволились хирурги областной больницы в Костроме					



СФО	Алтайский край	Сезонные рабочие МУП «Коммунальщик» в Славгороде получают минимальное пособие по безработице	1	3	-2	3	41
	Новосибирская область	Увольняемых работников «Камнереченского щебеночного завода» трудоустраивают на предприятиях региона					
		Водители ООО «Эко Транс-Н» создают профсоюз и намерены обратиться в суд					
	Республика Хакасия	Медики Аскизской межрайонной больницы в суде добились выплаты «ковидных надбавок»					
УФО	ХМАО	Сотрудники когалымского детского сада «Колокольчик» обратились к губернатору о защите трудовых прав	1	0	-1	4	43
ДФО		События отсутствуют	0	0	0		25
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0		9
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0		7
СКФО		События отсутствуют	0	0	0		2

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.05.2022/ Водители скорых в Подмосковье пожаловались на низкие заработные платы и обратились к Президенту РФ  ЦФО, Московская область	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники (водители) ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»;  Администрация ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»	отсутствие индексации оплаты труда/  коллективное обращение работников	*/4000	Конфликт развивается
13.05.2022/ В Кирове профсоюзы протестуют против сокращений персонала в ОАО «Коммунэнерго»  ПФО, Кировская область	ОАО «Коммунэнерго»/  Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация ОАО «Коммунэнерго»; Администрация ОАО «Коммунэнерго»  <b>Активная поддержка:</b> Кировская областная организация Общественной организации — Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (Профсоюз жизнеобеспечения) (ФНПР)  <b>Неявное участие:</b> Правительство Кировской области	сокращение работников/  пикет	230/400	Конфликт развивается



<b>13.05.2022/ До выплаты зарботной платы коммуальщики МУП «ЖЭС» в Сызрани приостановили работу</b>  <i>ПФО, Самарская область</i>	МУП «ЖЭС»/  ЖКХ/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП «ЖЭС»; Администрация МУП «ЖЭС»	полная невыплата зарботной платы/  приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	13/*	Конфликт развивается
--	---	---	---	------	-------------------------

*\* по состоянию на 22.05.2022 данные отсутствуют*



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.05.2022/ На стройке в Березниках по причине низких заработных плат трудоустроенные из Узбекистана провели однодневную забастовку  ПФО, Пермский край	08.05.2022/  <i>На строительстве ЖК «Любимов» в Березниках урегулирована ситуация после забастовки трудоустроенных мигрантов</i>	ООО «Специализированный застройщик «ДОМ.59»/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники (трудоустроенные мигранты) ООО «Специализированный застройщик «ДОМ.59»; Администрация строительной организации ООО «Специализированный застройщик «ДОМ.59»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Пермского края; Государственная инспекция труда в Пермском крае  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Пермского края	низкий уровень оплаты труда/  забастовка	200/650	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 3 дня!</b>  Средний



<p>04.04.2022/ С остановившегося Камнереченского щебёночного завода работники трудоустраиваются на другие предприятия</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>19.05.2022/ <b>Увольняемых работников «Камнереченского щебёночного завода» трудоустраивают на предприятиях региона</b></p>	<p>«Камнереченский щебёночный завод» - филиал АО «Первая нерудная компания»/ Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники Камнереченского щебёночного завода; Администрация Камнереченский щебёночный завода</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Новосибирской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Новосибирской области; Прокуратура Тогучинского района Новосибирской области</p>	<p>временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников</p>	<p>104/250</p>	<p>Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников/ <b>СТК длился 46 дней!</b> Низкий</p>
---	---	---	--	--	----------------	--

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
17.05.2022 <i>По причине тяжелых условий труда уволились хирурги областной больницы в Костроме</i>	ЦФО, Костромская область	ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница имени Королева Е.И.»/  Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница имени Королева Е.И.»; Работники ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница имени Королева Е.И.»  <b>Активная поддержка:</b> остромское отделение Общероссийского профсоюза работников здравоохранения («Соцпроф»)	Нарушение условий труда
13.05.2022 <i>Сотрудники когалымского детского сада «Колокольчик» обратились к губернатору о защите трудовых прав</i>	УФО, ХМАО	МАДОУ «Колокольчик»/  Образование	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МАДОУ «Колокольчик»; Работники МАДОУ «Колокольчик»  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Губернатор ХМАО	Невыплата заработной платы; Непредоставление ежегодного отпуска, отпуска за выслугу лет

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

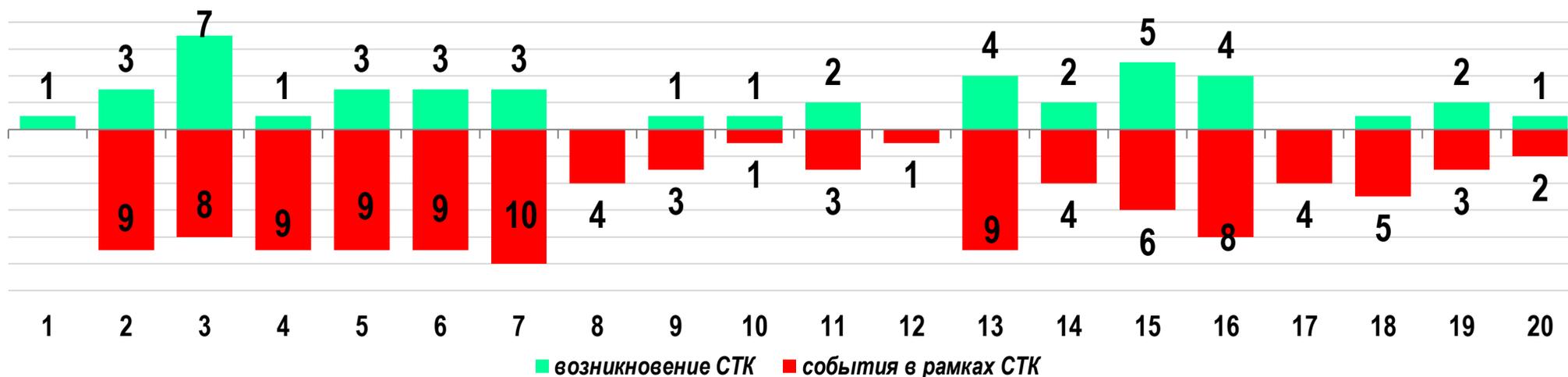


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

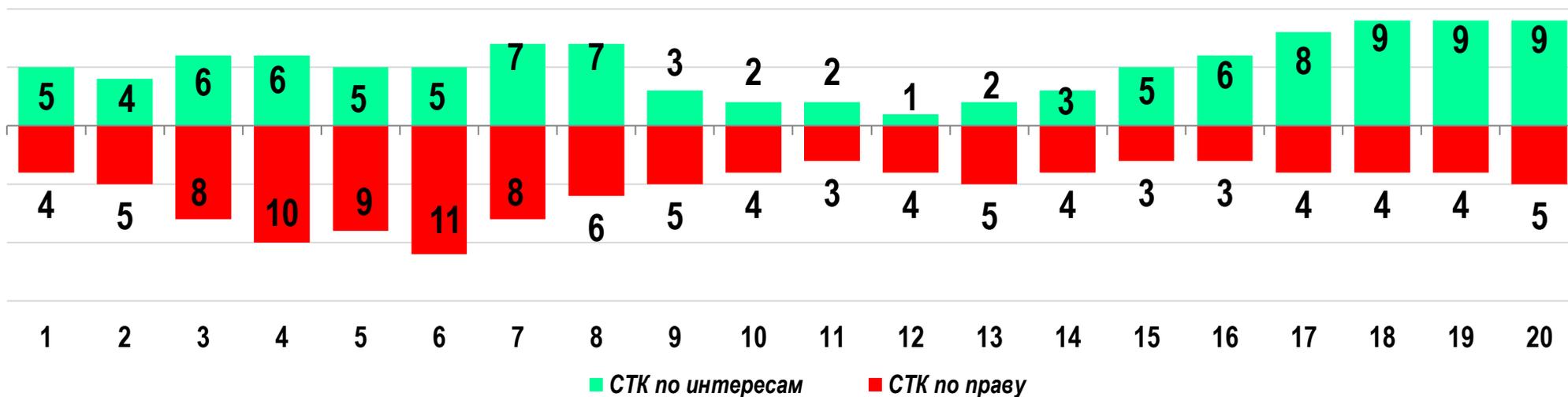


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

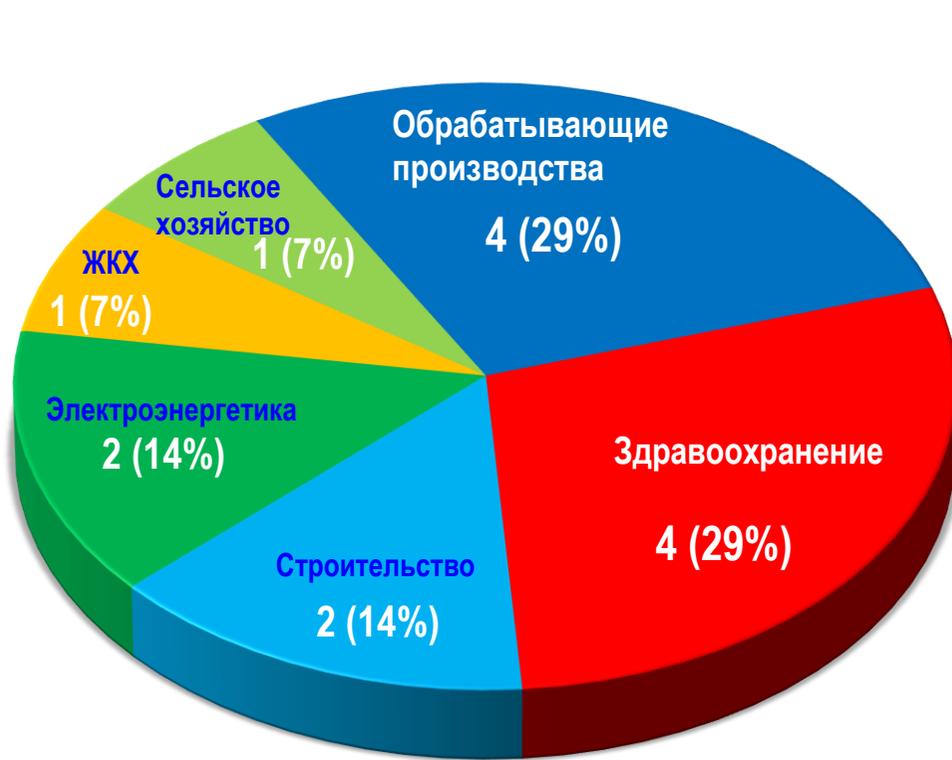


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

14 мая Президент РФ В. Путин утвердил перечень поручений по итогам совещания по экономическим вопросам, состоявшегося 25 апреля 2022 года ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Правительство РФ одобрило пакет законопроектов о создании единого Фонда пенсионного и социального страхования (Социальный фонд России). Они направлены на рассмотрение в Государственную Думу РФ. Объединение функций Пенсионного фонда и Фонда социального страхования (ФСС) позволит сделать получение социальных услуг более быстрым и удобным для граждан ([www.government.ru](http://www.government.ru)). Комментарий Министра труда и социальной защиты А. Котякова по итогам заседания Правительства ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

20 мая заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности поддержала законопроект «Единой России» о внешнем управлении иностранными компаниями, объявившими об уходе с российского рынка. Принятие законопроекта поможет сохранить рабочие места и обеспечить стабильность экономики в условиях санкций, считают в партии. «Положения документа касаются тех компаний, которые приняли решение без очевидных экономических причин и являлись единственными поставщиками критически важных производств, выпускали товары первой необходимости или были градообразующими», — говорится в сообщении.