



Наш канал в Телеграмм  
[t.me/industrialconflicts](https://t.me/industrialconflicts)  
ждёт Вас

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 22 – 2022,  
30 мая – 05 июня (22 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	14
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале июня социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются под влиянием сложившихся новых геополитических и внутренних условий: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; со стороны западных государств против России действуют и вводятся новые незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на изоляцию страны от мировой экономики и разрушение ее промышленности (ЕС принял «шестой пакет санкций» против энергетического и банковского секторов РФ). В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ответные санкционные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности, которые приносят положительные результаты. В наблюдаемом периоде реализуется Постановление Правительства РФ об увеличении пенсий неработающих пенсионеров, прожиточного минимума и МРОТ на +10%. В общей сложности новые выплаты затронули около 54 млн. россиян. Данные меры призваны решать ключевую государственную задачу - рост благосостояния и качества жизни граждан, снижение уровня бедности.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с первым кварталом, **увеличился** на +0,4 млн. человек и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения вырос** на +0,3% и составляет - 59,7% ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр.219-220);

- **количество официально зарегистрированных безработных сохраняется стабильным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на историческом минимуме – 4% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр. 238);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,6 млн. человек по сравнению с предыдущим месяцем. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. Динамика в разнице между численностью принятых на работу и численностью увольняемых работников предприятий (учреждений) стала положительной (+96,9 тыс. человек, в марте -62,7 тыс. работников). В режимах неполной занятости (неполное рабочее время) трудятся около 1 млн. работников, в том числе в режиме простоя по вине работодателя около 300 тыс. человек ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр.220-227, 231);

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников**, по сравнению с первым кварталом, **увеличилась** на +8,2% до уровня 66 757 рублей (+20,9% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года). Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году выросли на +3,1 % ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр.209);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников снизилась** на -11,8% по сравнению с предыдущим месяцем и составляет 889,0 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году сохраняется практически без изменений, а ее показатели находятся на минимальных значениях за последние три года ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр.212).



## Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

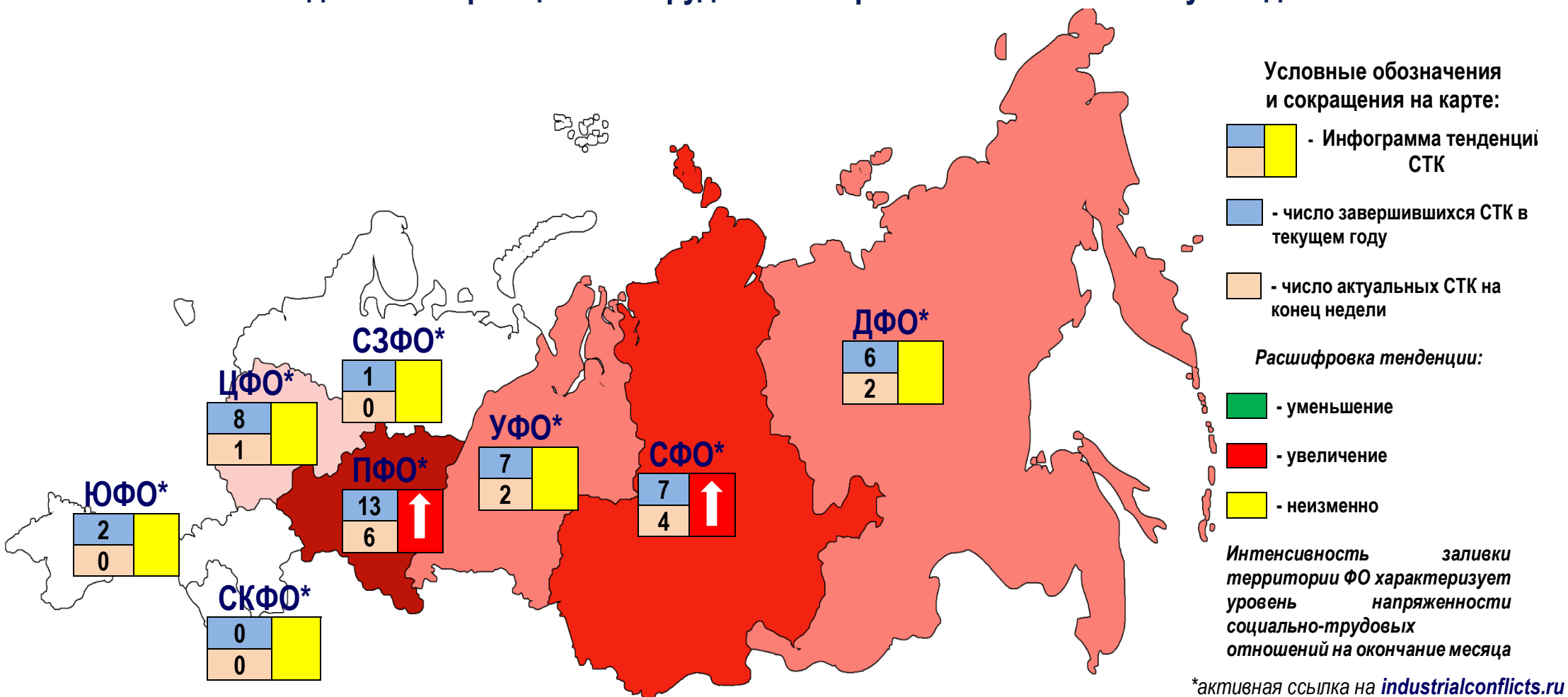


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



## *(Комментарий к рис.1)*

По состоянию на 05.06.22 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах РФ развивается 2 СТК: ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» (г. Нижнекамск, Республика Татарстан, ПФО), ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (г.Медногорск, Оренбургская обл., ПФО). Учитывая возросшее количество СТК по интересам, которые в основном возникают по причинам нарушений условий труда и сокращений работников, отмечаем, что в течение мая незначительно возросло, как количество актуальных СТК (в апреле данный показатель – от 7 до 10 актуальных СТК), так и длительность их протекания (Диаграмма 2). В свою очередь, ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений сохраняются без изменений, а социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом.

СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе по 5 СТК (36%) - в Обрабатывающих производствах и Здравоохранении, 2 СТК (13%) - в Электроэнергетике, по 1 СТК (7%) – в ЖКХ, Деятельности сухопутного транспорта и Сельском хозяйстве (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (разделы 5, 7). В моногороде третьей категории Нижнекамске (Республика Татарстан, ПФО) медики ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» отказались от ночных дежурств по причине снижения размера заработной платы и направили обращение в региональный минздрав, который начал проверку соблюдения трудового законодательства в учреждении; республиканский профсоюз работников здравоохранения (ФНПР) оказывает поддержку по защите трудовых прав медиков ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В поселке Еруда (Красноярский край, СФО) на месторождении золотодобывающей компании ПАО «Полюс» рабочие-вахтовики подрядной строительной организации ООО «Эста Констракшен» объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы с марта текущего года; в акции приняли участие около 300 работников; при содействии прокуратуры и следственного комитета Красноярского края долги в размере 24,5 млн. рублей перед 690 работниками погашены с учетом процентов за несвоевременную выплату заработной платы ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 11 СТК по интересам; 9 СТК протекают на крупных предприятиях, 3 СТК – на средних, 3 СТК – на малых; 5 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК – муниципальный, 8 СТК – региональный, 1 СТК – федеральный (ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»); 2 СТК протекают на предприятиях-банкротах (хлебозавод ООО «Госстароста» (бывш. АО «Колос 3»), Нижегородская обл., ПФО; МУП «ЖЭС», Самарская обл., ПФО). СТК с участием бывших работников закрытых предприятий не зарегистрировано.

*Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных санкций или СВО ВС РФ на Украине не происходило.*



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Красноярский край	СФО	3	3	ООО «Эста Констракшен»**	3	6
					ГБУЗ «Козульская районная больница»		
					МУП электрических сетей (г. Дивногорск)		
	Амурская область	ДФО	3	2	ГБУЗ АО «Зейская стоматологическая поликлиника»	2	7
					АО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции» (г. Благовещенск)		
Нижегородская область	ПФО	3	1	ООО «Госстароста»	5	4	
Новосибирская область	СФО	3			4	5	
2	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» (г. Нижнекамск) ***	1	8
	Кировская область	ПФО	2	1	ОАО «Коммунэнерго»	0	9
	Московская область	ЦФО	2	1	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»	3	6
	Алтайский край	СФО	2	1	ООО «Содружество»	3	6
3	Пермский край	ПФО	2			5	4
	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
4	Оренбургская область	ПФО	1	1	ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»		
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ГУЗ «Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А.Егорова»		
	Самарская область	ПФО	1	1	МУП «ЖЭС»	0	9
	Омская область	СФО	1	1	БУЗ ОО «Роддом № 5» (г. Омск)	0	9
	ХМАО	УФО	2	2	МУП АТП МО г. Пыть-Ях	0	9
ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)							
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4



5	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Смоленская область	ЦФО	1			2	7
	Свердловская область	УФО	1			16	1
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
	ЯНАО	УФО	1			0	9
	Сахалинская область	ДФО	1			4	5
Ярославская область	ЦФО	1			0	9	
Костромская область	ЦФО	1					
6	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году





## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	На золоторудном месторождении Благодатное в Красноярском крае ваховики объявили забастовку	2	2	-6	1	46
		Надзорные ведомства Красноярского края принимают меры реагирования по забастовке работников ООО «Эста Констракшен»					
		Ваховикам на золотодобывающем месторождении в Красноярском крае выплачено 24 млн рублей долгов по зарплате					
	Омская область	Медиков закрываемого роддома № 5 в Омске трудоустраивают в другие учреждения					
УФО	ХМАО	Прокуратура ХМАО проверяет автотранспортное предприятие в Пыть-Яхе по невыплатам заработной платы работникам	2	2	-4	2	47
	Свердловская область	Каменск-Уральский металлургический завод переведет часть работников на неполную занятость					
		Аграрии Красноуфимского ООО «Лотас» готовятся провести митинг					
	ЯНАО	Прокуратура ЯНАО восстановила нарушенные трудовые права работников строительных организаций					



ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	Медработники родильного дома в Нижнекамске заявили о снижении размера заработной платы	1	2	4	3	73
		Минздрав Татарстана ведет проверку в Нижнекамском роддоме после жалоб медиков на снижение размера зарплаты					
		Представители минздрава Татарстана встретились с трудовым коллективом детской больницы Нижнекамска					
СЗФО	Ленинградская область	На Тихвинском вагоностроительном заводе продлен режим простоя работников	1	0	-1	4	7
ЦФО	Москва	В московском ООО «Тесла Групп» выплачены долги по зарплатам при содействии трудовой инспекции	0	2	2	5	63
	Белгородская область	Губернатор Белгородской области решает проблемы с невыплатой зарплат работникам на «Технолайн-ЛКМ»					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0		30
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0		9
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0		8
СКФО		События отсутствуют	0	0	0		3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
28.05.2022/ Забастовка вахтовиков на золоторудном карьере в Красноярском крае завершилась выплатой долгов по зарплате  СФО, Красноярский край	ООО «Эста Констракшен»/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники (вахтовики) ООО «Эста Констракшен»; Администрация ООО «Эста Констракшен»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Главное следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Красноярскому краю; Прокуратура Северо-Енисейского района Красноярского края	частичная невыплата зарботной платы/  забастовка	300/690	Выплата долгов по зарботной плате/  <b>СТК длился 4 дня!</b>  Низкий

\* по состоянию на 05.06.2022 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.04.2022/ Медики родильного дома №5 в Омске выступали против закрытия учреждения  СФО, Омская область	01.06.2022/  <i>Медиков закрываемого роддома № 5 в Омске трудоустраивают в другие учреждения</i>	БУЗ ОО «Роддом № 5»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация БУЗ ОО «Роддом № 5»;  Министерство здравоохранения Омской области  <b>Активная поддержка:</b> Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Законодательное собрание Омской Области; Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов» (ФНПР); Первичная профсоюзная организация БУЗ ОО «Родильный дом № 5»	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/  коллективное обращение работников	30/236	Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников/  <b>СТК длился 50 дней!</b>  Средний



<p>06.05.2022/ Работники обанкротившегося автопредприятия в Пыть-Яхе требуют выплат заработных плат</p> <p>УФО, ХМАО</p>	<p>08.05.2022/ <i>Прокуратура ХМАО проверяет автотранспортное предприятие в Пыть-Яхе по невыплатам заработной платы работникам</i></p>	<p>МУП АТП МО г. Пыть-Ях/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия» Конкурсное производство</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП АТП МО г. Пыть-Ях; Администрация МУП АТП МО г. Пыть-Ях; Администрация г. Пыть-Ях</p> <p><b>Неявное участие:</b> Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа</p>	<p>сокращение работников; полная невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	---	--	------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Нижнекамске медики роддома отказываются от дежурств по причине снижения размера заработных плат  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)  <b>3*</b>	<b>02.06.2022/</b>  <i><b>Представители Минздрава Татарстана встретились с трудовым коллективом детской больницы Нижнекамска</b></i>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» (г. Нижнекамск);  Министерство здравоохранения Республики Татарстан  <b>Активное поддержка:</b> Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные дни, за переработку; нарушение условий труда/  коллективное обращение работников	<b>*/*</b>	Конфликт развивается



## События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.06.2022 <i>Каменск-Уральский металлургический завод переведет часть работников на неполную занятость</i>	УФО, Свердловская область	2*	ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»/  Металлургическое производство	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»; Работники ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»	Временная остановка производства работодателем

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 05.06.2022 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.06.2022 <i>На Тихвинском вагоностроительном заводе продлен режим простоя работников</i>	СЗФО, Ленинградская область	АО «Тихвинский вагоностроительный завод»/  Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО «Тихвинский вагоностроительный завод»; Работники АО «Тихвинский вагоностроительный завод»  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация АО «Тихвинский вагоностроительный завод» (ФНПР)	Временная остановка производства работодателем
01.06.2022 <i>Аграрии Красноуфимского ООО «Лотас» готовятся провести митинг</i>	УФО, Свердловская область	ООО «Лотас»/  Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Лотас»; Работники ООО «Лотас»	Невыплата заработной платы

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)





## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

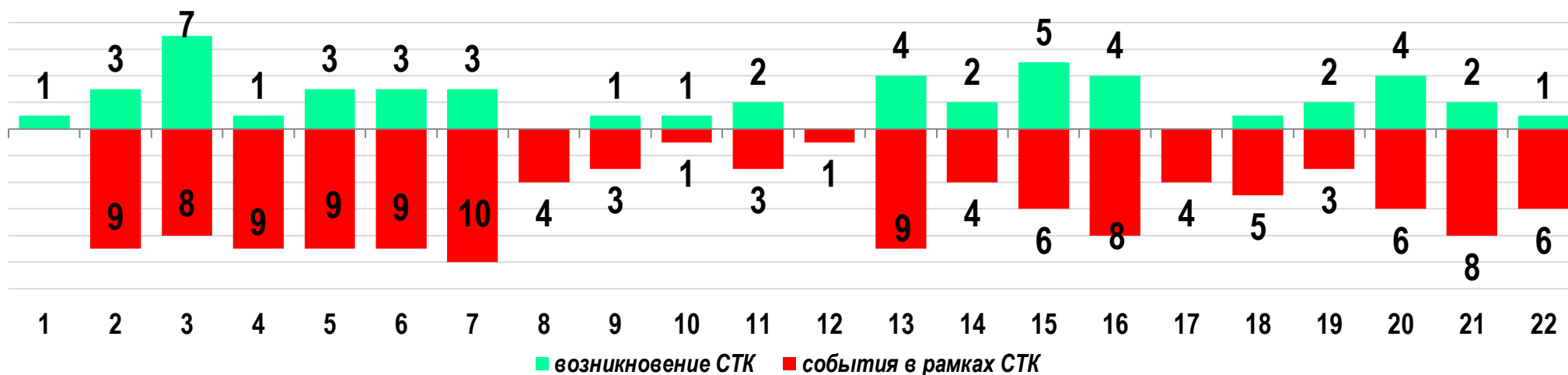


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

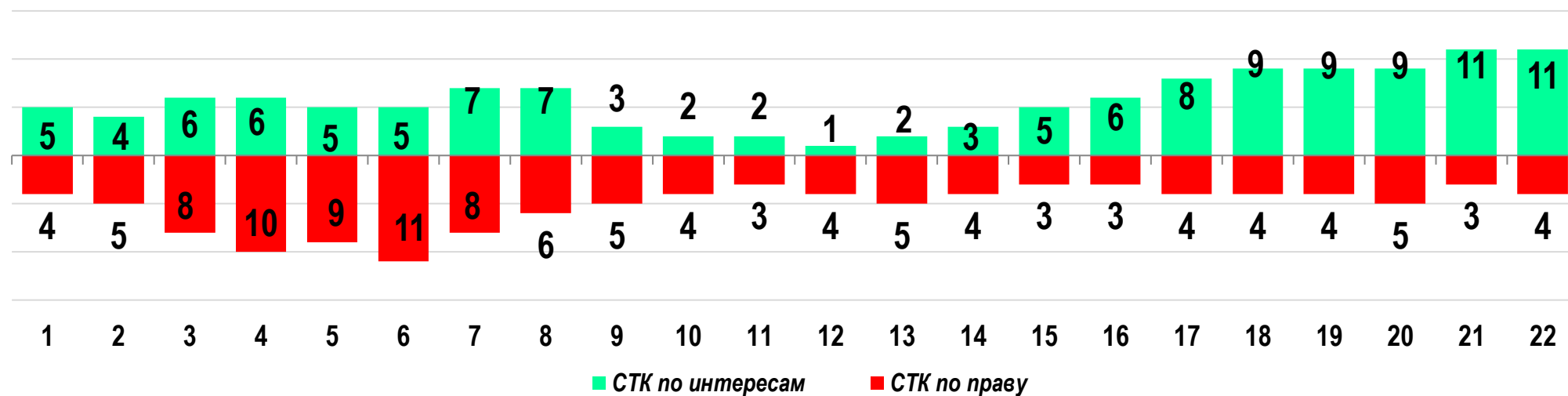


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

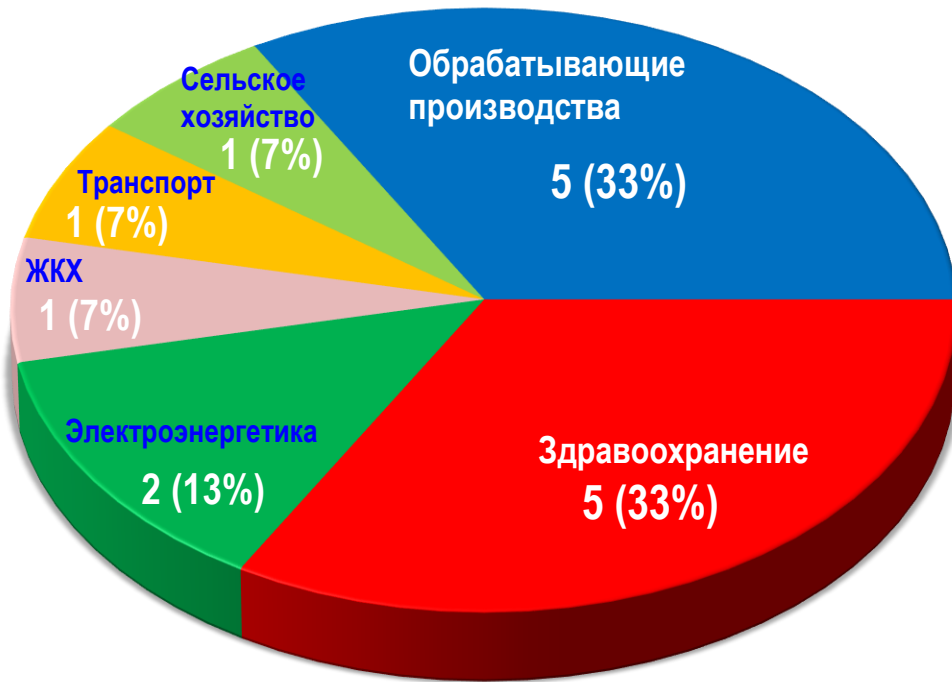


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ проиндексировало пенсии, прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда на +10% (Постановление от 28 мая 2022 года №973). Решение принято по предложению Президента РФ В.В.Путина. Пенсии для неработающих пенсионеров в среднем по стране вырастут до 19 360 рублей. Решение коснётся около 35 миллионов человек. Минимальный размер оплаты труда увеличится до 15 279 рублей, что позволит повысить зарплаты более 4 млн. работников ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

3 июня заместитель Председателя Правительства Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Продолжают фиксироваться структурные изменения, которые происходят на рынке труда. Так, за период с 23 по 30 мая выросло на 2,7 тыс. количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, – с 127,5 тысячи до 130,2 тысячи человек. Число работников, находящихся в простое, возросло на 1,2 тыс. – с 130,7 тыс. до 131,9 тыс. человек. Численность зарегистрированных безработных граждан с 23 по 30 мая увеличилась на 11,5 тыс. человек – до 686,4 тыс. граждан. «В то же время продолжается рост числа вакансий на портале “Работа России”. На сегодняшний день соискателям доступно более 2,25 млн предложений о работе. Количество вакансий превышает численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, почти в 3,3 раза», – подчеркнула Т. Голикова. Министр труда и социальной защиты РФ А.Котляков сообщил, что продолжается приём заявок на переобучение граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости». Приступили к обучению 25,6 тыс. человек ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Государственная Дума РФ приняла Федеральный Закон о внесении изменения в статью 19 Федерального закона "О защите конкуренции". Законопроект направлен на обеспечение возможности предоставления государственных и муниципальных преференций, в том числе в виде заключения договоров в отношении государственного и муниципального имущества без торгов, физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». В соответствии с частью 1 статьи 17.1 Федерального закона № 135-ФЗ заключение договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования в отношении государственного или муниципального имущества, не закрепленного на праве хозяйственного ведения или оперативного управления, может быть осуществлено только по результатам проведения конкурсов или аукционов на право заключения этих договоров, за рядом исключений, к которым относится предоставление прав на такое имущество в порядке, установленном главой 5 Федерального закона № 135-ФЗ ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).