



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

№ – 24 – 2022,
13 июня – 19 июня (24 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июня социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в сложившихся новых геополитических и внутренних условиях: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; со стороны западных государств действуют и вводятся новые незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на изоляцию России от мировой экономики и разрушение ее промышленности. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ответные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Главным событием недели стал Петербургский экономический форум, в ходе которого Президент РФ В.В.Путин заявил, что «...смять экономику России, ударить по финансам и по уровню жизни людей не получилось. Россия входит в наступающую эпоху мощной суверенной страной. Шаг за шагом нормализуем экономическую ситуацию. Вначале стабилизировали финансовые рынки, банковскую систему и торговую сеть. Затем начали насыщать экономику ликвидностью и оборотным капиталом для сохранения устойчивости предприятий и компаний, занятости и рабочих мест».

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с первым кварталом, **увеличился** на +0,4 млн. человек и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения вырос** на +0,3% и составляет - 59,7%;

- **количество официально зарегистрированных безработных сохраняется стабильным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на историческом минимуме – 4% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4% (около 4,1 млн. граждан));

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,6 млн. человек по сравнению с предыдущим месяцем. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. Динамика в разнице между численностью принятых на работу и численностью увольняемых работников предприятий (учреждений) стала положительной (+96,9 тыс. человек, в марте - 62,7 тыс. работников). В режимах неполной занятости (неполное рабочее время) трудятся 1 млн. работников, в том числе в режиме простоя по вине работодателя около 0,3 млн. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников**, по сравнению с первым кварталом, **увеличилась** на +8,2% до уровня 66 757 рублей (+20,9% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года). Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году выросли на +3,1 %. За чертой бедности находится 20,9 млн. человек (14,3% жителей страны), что на 0,1% выше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Реальные денежные доходы населения сократились на -1,0%, по сравнению с прошлым годом;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников снизилась** на -11,8% по сравнению с предыдущим месяцем и составляет 889,0 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году сохраняется практически без изменений, а ее показатели находятся на минимальных значениях за последние три года.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

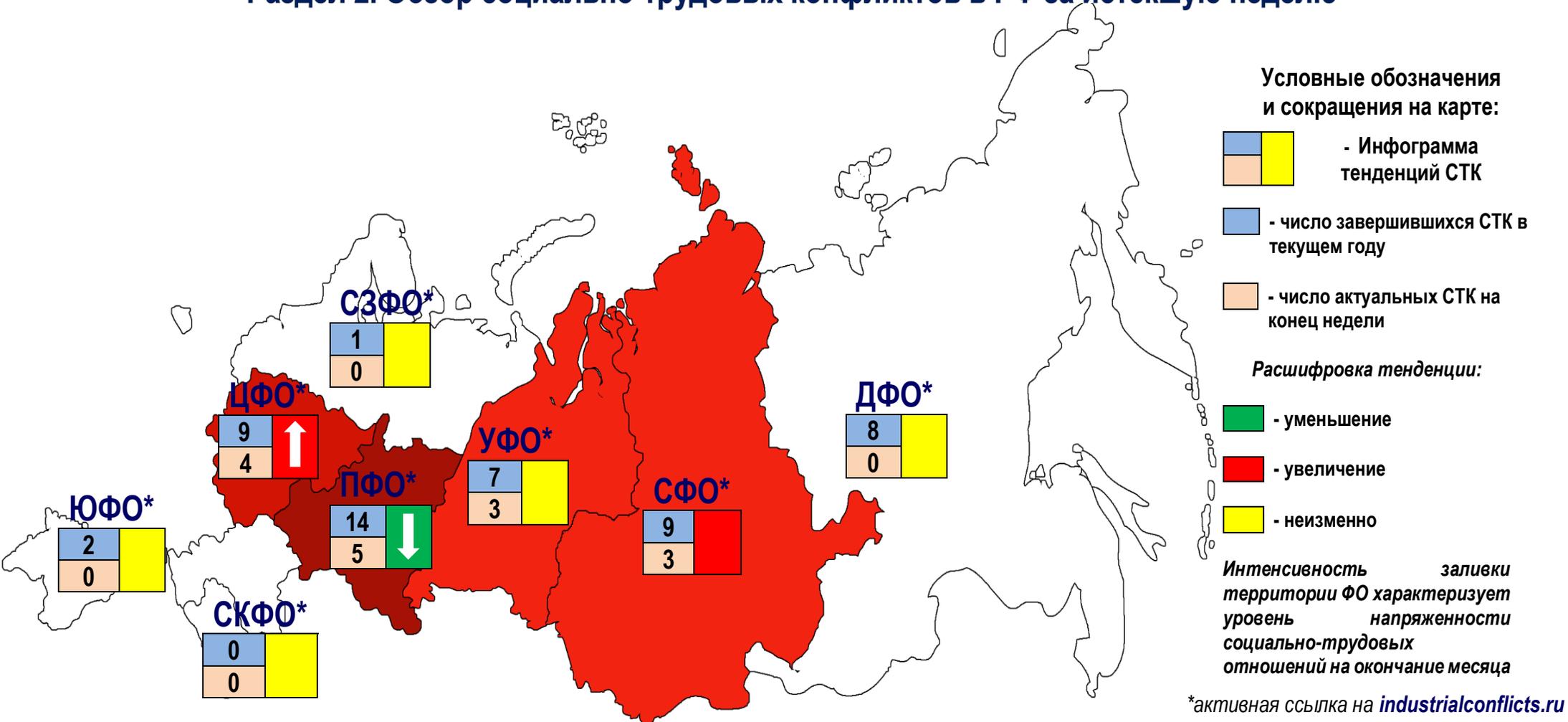


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 19.06.22 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах РФ развивается 3 СТК: ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница» (г.Дорогобуж, Смоленская обл., ЦФО), ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» (г.Нижнекамск, Республика Татарстан, ПФО), ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (г.Медногорск, Оренбургская обл., ПФО).

В течение первого летнего месяца ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений сохраняются без изменений, а социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом. Общее количество наблюдаемых СТК не снижается. Отмечаем, что сохраняющаяся значимая доля СТК по интересам (более 60% от общего количества), которые в основном возникают по причинам нарушений условий труда и сокращений работников, привела к росту длительности протекания противостояний и снижению результативности итогов СТК для работников (Диаграмма 2). Увеличивается количество СТК, в ходе которых работники, с целью защиты трудовых прав, напрямую обращаются к Президенту РФ и просят непосредственно вмешаться в урегулирование трудовых конфликтов (в текущем году - 14 СТК, 25% от общего количества всех зарегистрированных противостояний). СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе по 5 СТК (33%) в Обрабатывающих производствах и Здравоохранении (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЦФО (раздел 5). В Сергиевом Посаде (Московская обл., ЦФО) бывшие работники ОАО «Пиро-Росс» собрались на акцию протеста, в ходе которой записали видеообращение к Президенту РФ, и заявили о том, что после увольнений работодатель так и не выплатил заработную плату (перед 154 бывшими работниками задолженность составляет около 50 млн. рублей); предприятие проходит процедуру банкротства (наблюдение) (www.industrialconflicts.ru). Следует обратить внимание, что в середине июня шведская компания IKEA приняла решение окончательно уйти с российского рынка и продать все четыре фабрики. Работникам предприятия в Тихвине (Ленинградская обл., СФЗО) объявили о массовом сокращении, что вызвало недовольство в трудовом коллективе – сотрудники не согласны с предлагаемыми условиями увольнения (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 5 СТК по праву, 10 СТК по интересам; 11 СТК протекают на крупных предприятиях, 4 СТК – на средних; 5 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 7 СТК – региональный, 1 СТК – федеральный (ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»).

Контент-анализ сообщений и содержания событий прошедшей недели свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных санкций или СВО ВС РФ на Украине не происходило.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	4	2	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»	3	6
					ОАО «Пиро-Росс»**		
2	Красноярский край	СФО	3	1	МУП электрических сетей (г. Дивногорск)	3	6
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Нижегородская область	ПФО	3	1	ООО «Госстароста»***	5	4
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
3	ХМАО	УФО	2	2	МУП «ПАТП МО г. Пыть-Ях»	0	9
					ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)		
	Смоленская область	ЦФО	2	1	ОГБУЗ «Дорогобужская ЦРБ»	2	7
	Свердловская область	УФО	2	1	АО «Уральский компрессорный завод»	16	1
	Иркутская область	СФО	2	1	ОГАУЗ «Ангарская городская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» (г. Нижнекамск)	1	8
Кировская область	ПФО	2	1	ОАО «Коммунэнерго»	0	9	
4	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4
	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
5	Белгородская область	ЦФО	1	1	МУП «Троллейбусный парк»	1	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»	1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ГУЗ «Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А.Егорова»	0	9
	Самарская область	ПФО	1	1	МУП «ЖЭС»	0	9



НМЦ «Трудовые конфликты»



6	Омская область	СФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
	ЯНАО	УФО	1			0	9
	Сахалинская область	ДФО	1			4	5
Ярославская область	ЦФО	1			0	9	
Костромская область	ЦФО	1					
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

*** красным цветом выделены новые СТК

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Смоленская область	По итогам переговоров фельдшеры скорой Дорогобужской больницы решили продолжить «итальянскую забастовку»	2	1	-6	1	74
	Белгородская область	Глава следственного комитета России поручил проверить законность ликвидации троллейбусного депо в Белгороде					
	Московская область	Акция протеста бывших работников «Пиро-Росс» в Подмосковье с требованиями выплатить зарплату					
СФО	Новосибирская область	Водители новосибирского «ЭкоТранс-Н» намерены провести митинг из-за нарушений условий труда	1	1	-4	2	52
	Иркутская область	При вмешательстве прокуратуры Иркутской области погашена задолженность по зарплатам перед работниками строительной организации					
ПФО	Удмуртская республика	При содействии инспекции по труду в Удмуртии выплачены долги по зарплатам в ООО «Ленмашэнерго»	1	4	3	3	78
	Нижегородская область	Хлебозавод «Колос-3» в Нижнем Новгороде, на котором сотрудники остались без зарплаты, закрылся					
		Выплата долгов по зарплате работникам ООО «МегаМакс» в Нижнем Новгороде					
	Самарская область	В самарском АО «Евразийская корпорация автовокзалов» после вмешательства инспекции труда выплачены долги по зарплатам					
Республика Татарстан (Татарстан)	При содействии следственного комитета Татарстана в ОАО «КЗСК» погашены долги по зарплатам						



УФО	Курганская область	Администрация курганского арматурного предприятия «Корвет» отказывается продлевать коллективный договор	1	0	-1	4	51
СЗФО	Ленинградская область	Подразделение шведской «Икеа» сокращает половину работников на фабрике в Тихвине	0	2	3	5	10
	Вологодская область	Работникам «Северной стеклотарной компании» выплачены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры Вологодской области					
ЮФО	Севастополь	При содействии прокуратуры Севастополя погашены долги по зарплатам в ООО «СК Разэль»	0	1	2	6	11
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.06.2022/ В Сергиевом Посаде бывшие работники ОАО «Пиро-Росс» требуют от работодателя расчета по зарботной плате ЦФО, Московская область	ОАО «Пиро-Росс»/ Химическое производство/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия» Наблюдение	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ОАО «Пиро-Росс»; Администрация ОАО «Пиро-Росс» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная трудовая инспекция в Московской области	полная невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников; акция протеста	154/260	Конфликт развивается

* по состоянию на 19.06.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.06.2022/ В Белгороде работники «Троллейбусного парка» обратились к Президенту РФ с просьбой не допустить закрытия предприятия ЦФО, Белгородская область	14.06.2022/ <i>Глава следственного комитета России поручил проверить законность ликвидации троллейбусного депо в Белгороде</i>	МУП «Троллейбусный парк»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Единая транспортная компания» («Троллейбусный парк»); Администрация города Белгорода Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Белгородской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ	сокращение работников; ликвидация предприятия/ коллективное обращение работников	68/116	Конфликт развивается



01.04.2022/ Работники обанкротившегося хлебозавода «Колос - 3» в Нижнем Новгороде коллективными действиями добивались выплаты зарплаты ПФО, Нижегородская область	08.06.2022/ Хлебозавод «Колос-3» в Нижнем Новгороде, на котором сотрудники остались без зарплаты, закрылся	ООО «Госстароста»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Госстароста»; Администрация ООО «Госстароста» Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Нижегородской области	полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	20/20	Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 69 дней/ Высокий
--	--	--	---	---	-------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.06.2022 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По причине низких заработных плат фельдшеры Дорогобужской районной больницы начали «итальянскую забастовку» АКТУАЛЬНЫЙ	ЦФО, Смоленская область 1*	08.06.2022/ <i>По итогам переговоров фельдшеры скорой Дорогобужской больницы решили продолжить «итальянскую забастовку»</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница»; Администрация ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница» Активная поддержка: МПРЗ «Действие» (КТР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент Смоленской области по здравоохранению	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» региональные надбавки	21/25	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.06.2022 <i>Подразделение шведской «Икеа» сокращает половину работников на фабрике в Тихвине</i>	СЗФО, Ленинградская область	ООО «Икеа индастри Тихвин»/ Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Икеа индастри Тихвин»; Работники ООО «Икеа индастри Тихвин» Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО «Икеа индастри Тихвин»	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

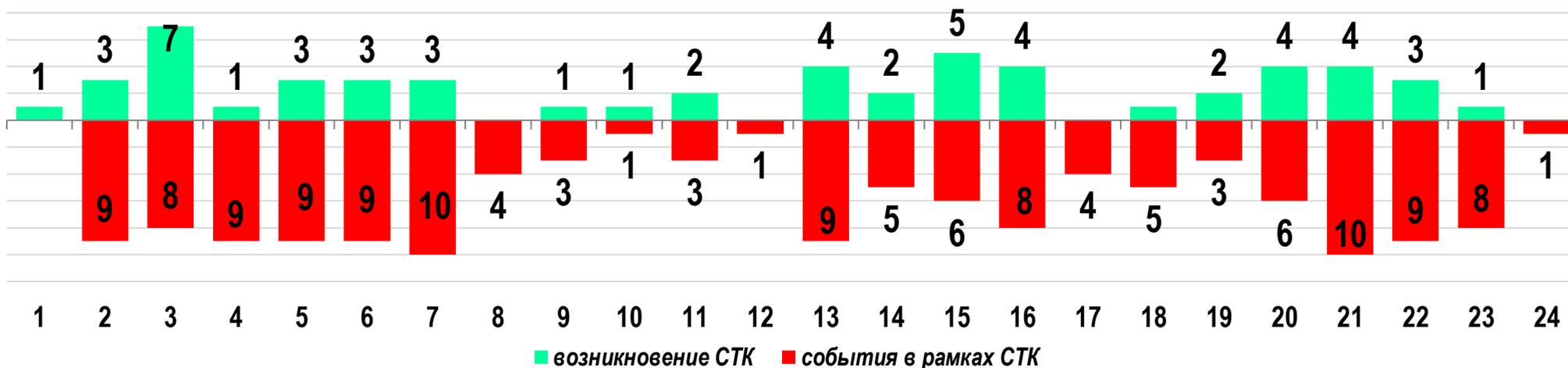


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

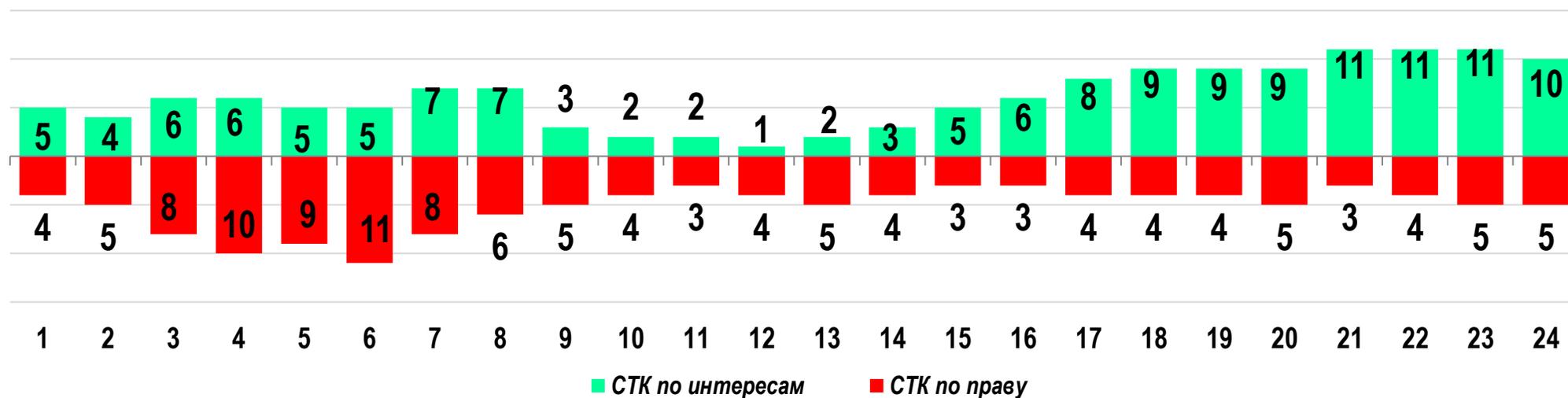


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

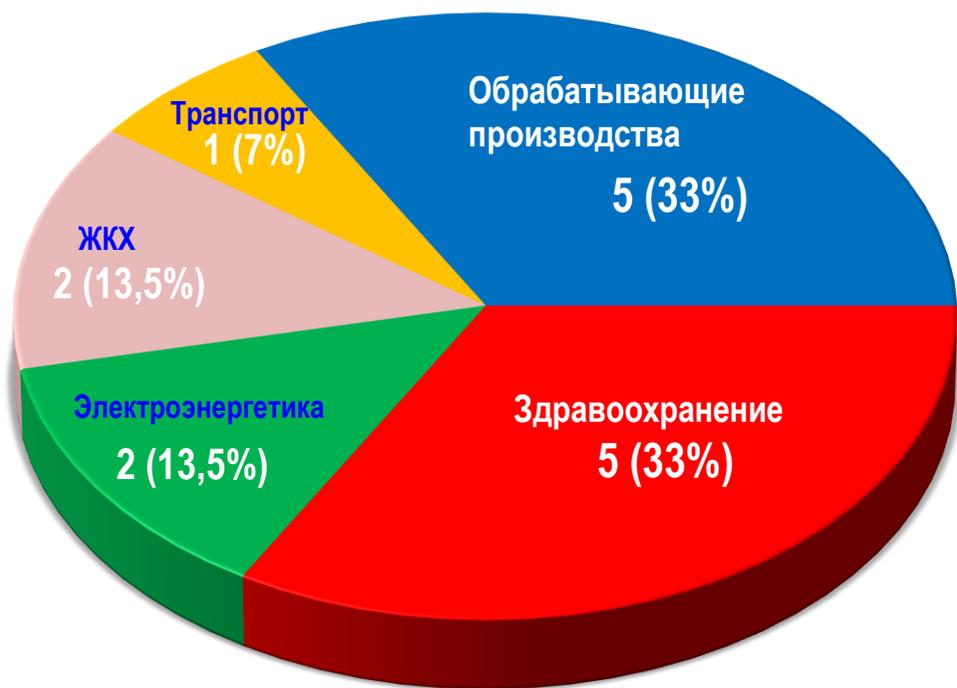


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.