



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 25 – 2022,
20 июня – 26 июня (25 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июня социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых геополитических и внутренних условиях: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; со стороны западных государств применяются незаконные экономические санкции и другие запретительные меры (Литва ограничила транзит товаров и грузов в Калининградскую область), которые направлены на изоляцию России от мировой экономики и разрушение ее промышленности. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ответные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Следует отметить, что к окончанию первого полугодия неоднородность экономической активности по отраслям усилилась, что сопровождается структурными изменениями на рынке труда. Предприятия, испытывающие негативные последствия в экономике, стремясь сохранить рабочие места применяют режимы неполной занятости (простои, сокращения рабочего времени, вынужденные отпуска), частичную оплату труда, переносят отпуска работников. В наблюдаемом периоде Министр труда РФ А.Котляков заявил, что в июне отмечено увеличение числа безработных и напряжение на рынке труда постепенно начинает расти. Также отметил, что на рынок труда во многом оказывают давление компании с иностранным участием, которые покидают российский рынок. Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по сравнению с первым кварталом, **увеличился** на +0,4 млн. человек и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения вырос** на +0,3% и составляет - 59,7%;

- **количество официально зарегистрированных безработных возросло** (всего их около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на историческом минимуме – 4% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4% (около 4,1 млн. граждан)). По данным Правительства РФ количество работников в режиме неполного рабочего дня - 129,8 тыс. чел., в простое - 128,4 тыс. чел.;

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,6 млн. человек по сравнению с предыдущим месяцем. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. Динамика в разнице между численностью принятых на работу и численностью увольняемых работников предприятий (учреждений) стала положительной (+96,9 тыс. человек, в марте - 62,7 тыс. работников). В режимах неполной занятости (неполное рабочее время) трудятся 1 млн. работников, в том числе в режиме простоя по вине работодателя около 0,3 млн. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников**, по сравнению с первым кварталом, **увеличилась** на +8,2% до уровня 66 757 рублей (+20,9% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года). Реальные денежные доходы населения сократились на -1,0%, по сравнению с прошлым годом;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников практически не изменилась** (+0,1%), по сравнению с предыдущим месяцем и составляет 890,0 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году сохраняется практически без изменений, а ее показатели находятся на минимальных значениях за последние три года.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

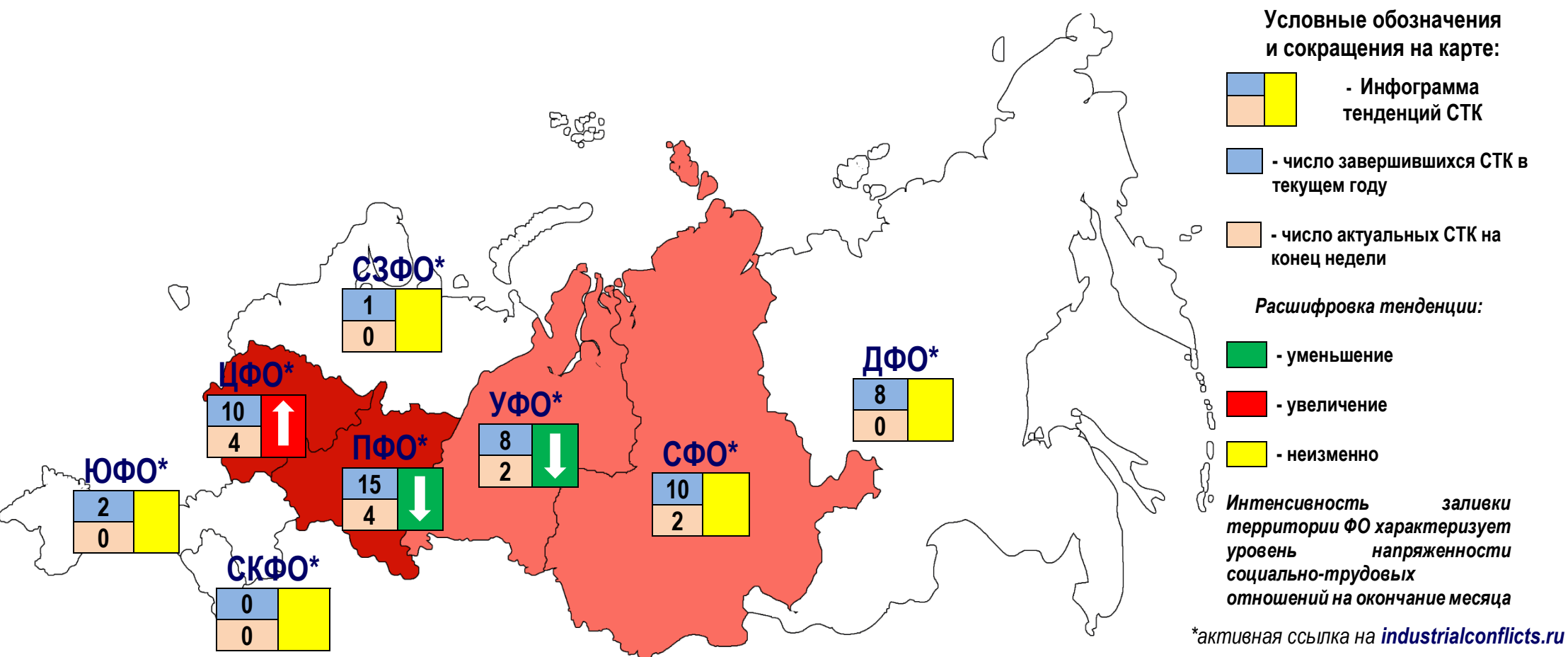


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 26.06.22 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах РФ развивается 3 СТК: ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница» (г.Дорогобуж, Смоленская обл., ЦФО), ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» (г.Нижнекамск, Республика Татарстан, ПФО), ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (г.Медногорск, Оренбургская обл., ПФО).

В течение первого летнего месяца ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и количество наблюдаемых СТК сохраняются без изменений, а социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом. Отмечаем, что сохраняющаяся значимая доля СТК по интересам (более 60% от общего количества), которые в основном возникают по причинам нарушений условий (режимов) труда, снижения уровня оплаты труда и сокращений работников, привела к росту длительности протекания противостояний и снижению результативности итогов СТК для работников (Диаграмма 2). Увеличивается количество СТК, в ходе которых работники с целью защиты трудовых прав напрямую обращаются к Президенту РФ и просят непосредственно вмешаться в урегулирование трудовых конфликтов (в текущем году – 15 СТК, 23% от общего количества всех зарегистрированных противостояний). СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 5 СТК (42%) в Здравоохранении, 4 СТК (33%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЦФО (раздел 5). Медики ГБУЗ «Брянская областная детская больница» (Брянская обл., ЦФО) направили коллективное обращение в адрес губернатора, так как считают, что нарушаются трудовые права работников по оплате труда (доплаты за ночные дежурства, за вредность, за работу в праздничные и выходные дни, за выслугу и др.); работники обращаются с просьбой о проведении проверки и, в случае установления нарушений трудового законодательства, привлечении виновных к ответственности (www.industrialconflicts.ru). Урегулирован один из самых резонансных СТК июня - в Екатеринбурге (Свердловская обл., УФО) работники АО «Уральский компрессорный завод» в начале месяца приостановили выполнение служебных обязанностей, руководствуясь ст.142 ТК РФ, до выплаты задолженностей по заработной плате (перед 380 сотрудниками образовались долги на сумму около 20 млн. рублей). В наблюдаемом периоде при активном вмешательстве региональных властей, надзорных ведомств и с участием профсоюзов состоялась частичная выплата задолженностей, что позволило нормализовать социально-трудовую обстановку на предприятии (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 8 СТК по интересам; 9 СТК протекают на крупных предприятиях, 3 СТК – на средних; 4 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК – муниципальный, 6 СТК – региональный, 1 СТК – федеральный (ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»).

Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких недель свидетельствует, что возросла потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями, в частности уходом иностранных компаний, закрытием заводов и увольнением работников (примеры: закрытие заводов шведской компании ИКЕА в Ленинградской, Кировской и Новгородской областях; возникновение долгов по зарплатам перед работниками на «Уральском компрессорном заводе» из-за снижения количества заказов и нарушения сроков по их оплате и др.).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	4	2	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи» ОАО «Пиро-Росс»	3	6
2	Красноярский край	СФО	3			3	6
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Нижегородская область	ПФО	3			5	4
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
3	ХМАО	УФО	2	2	МУП «ПАТП МО г. Пыть-Ях» ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)	0	9
	Смоленская область	ЦФО	2	1	ОГБУЗ «Дорогобужская ЦРБ»	2	7
	Свердловская область	УФО	2	1	АО «Уральский компрессорный завод»**	16	1
	Иркутская область	СФО	2	1	ОГАУЗ «Ангарская городская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» (г. Нижнекамск)	1	8
	Кировская область	ПФО	2	1	ОАО «Коммунэнерго»	0	9
4	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4
	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
5	Брянская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ «Брянская областная детская больница»***	0	9
	Белгородская область	ЦФО	1	1	МУП «Троллейбусный парк»	1	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»	1	8
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1	1	МУП «ЖЭС»	0	9



6	Омская область	СФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
	ЯНАО	УФО	1			0	9
	Сахалинская область	ДФО	1			4	5
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1				
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ХМАО	Педагоги гимназии А.И.Яковлева в Урае недовольны новой системой начисления зарплаты	3	1	-6	1	55
	Свердловская область	Против руководителей «Уральского компрессорного завода» возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам					
		На «Уральском компрессорном заводе» выплачивают задолженности по зарплатам работников					
	Челябинская область	Профсоюз требует увеличить количество бригад скорой помощи в Магнитогорске					
ЦФО	Московская область	Прокуратура провела встречу заинтересованных сторон трудового конфликта на Московской областной станции скорой помощи	1	2	-3	2	77
	Брянская область	Обращение к губернатору медиков Брянской областной детской больницы о нарушениях при выплате заработных плат					
	Белгородская область	Сокращаемых работников белгородского «Троллейбусного парка» трудоустроили					



СЗФО	Ленинградская область	Ленинградская Федерация Профсоюзов держит на контроле соблюдение трудовых прав работников завода «Икеа» в Тихвине	2	0	-3	3	12
		Обращение профсоюзов к Президенту РФ о принятии мер по защите трудовых прав работников ИКЕА					
ПФО	Ульяновская область	Медикам санитарной части им. В.А.Егорова в Ульяновске разъяснили порядок начисления заработных плат	0	2	5	4	80
	Республика Татарстан (Татарстан)	Перед работниками ООО «Алга» в Татарстане погашены задолженности по зарплатам					
СФО	Иркутская область	В ОГАУ «Лесхоз Иркутской области» выплачены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры	0	1	1	5	53
ЮФО	Краснодарский край	Погашение долгов по зарплате в ООО «Новомышастовская птицефабрика» после вмешательства прокуратуры	0	1	1	6	12
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.06.2022/ Обращение к губернатору Брянской области медиков детской больницы из-за нарушений при выплате зарботных плат ЦФО, Брянская область	ГБУЗ «Брянская областная детская больница»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ «Брянская областная детская больница»; Администрация ГБУЗ «Брянская областная детская больница» Неявное участие: Профсоюзная организация ГБУЗ «Брянская областная детская больница» (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Брянской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; невыплата премиальных; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	27/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 26.06.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.06.2022/ Задолженности по зарплатам на «Уральском компрессорном заводе» выплачены, после остановки работы части сотрудников УФО, Свердловская область	24.06.2022/ На «Уральском компрессорном заводе» выплачивают задолженности по зарплатам работников	АО «Уральский компрессорный завод»/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО «Уральский компрессорный завод»; Администрация АО «Уральский компрессорный завод» Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Свердловская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области; Государственная инспекция труда в Свердловской области; Следственный отдел по Октябрьскому району Екатеринбурга	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	40/827	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 18 дней/ Средний



19.05.2022/ Водители скорых в Подмосковье пожаловались на низкие заработные платы и обратились к Президенту РФ ЦФО, Московская область	06.06.2022/ Прокуратура провела встречу заинтересованных сторон трудового конфликта на Московской областной станции скорой помощи	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники (водители) ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»; Администрация ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи» Неявное участие: Московская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи» (ФНПР) Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи» («Действие», КТР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Красногорска	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/4000	Конфликт развивается
--	---	--	---	--	--------	-------------------------



02.06.2022/ Работников ликвидируемого «Троллейбусного парка» в Белгороде, которые ранее обратились к Президенту РФ, трудоустроили на другие предприятия ЦФО, Белгородская область	23.06.2022/ <i>Сокращаемых работников белгородского «Троллейбусного парка» трудоустроили</i>	МУП «Троллейбусный парк»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Единая транспортная компания» («Троллейбусный парк»); Администрация города Белгорода Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Белгородской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ	сокращение работников; ликвидация предприятия/ коллективное обращение работников	68/116	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 22 дня/ Средний
---	--	--	---	--	--------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.06.2022 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
24.06.2022 <i>Профсоюз требует увеличить количество бригад скорой помощи в Магнитогорске</i>	УФО, Челябинская область МОНОГОРОД	ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Магнитогорск/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Магнитогорск; Работники ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Магнитогорск Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Магнитогорск («Действие», КТР)	Нарушение условий труда
20.06.2022 <i>Педагоги гимназии А.И. Яковлева в Урае недовольны новой системой начисления зарплаты</i>	УФО, ХМАО	МБОУ Гимназия им. А.И. Яковлева/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МБОУ Гимназия им. А.И. Яковлева; Работники МБОУ Гимназия им. А.И. Яковлева	Изменение системы оплаты труда



20.06.2022 <i>Обращение профсоюзов к Президенту РФ о принятии мер по защите трудовых прав работников IKEA</i>	СЗФО, Ленинградская область	Компания «Икеа»/ Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки; Розничная торговля	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Икеа индастри Тихвин»; Работники ООО «Икеа индастри Тихвин» Активная поддержка: Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство» (ФНПР)	Сокращение работников
--	--------------------------------	---	----------------------------------	--	-----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

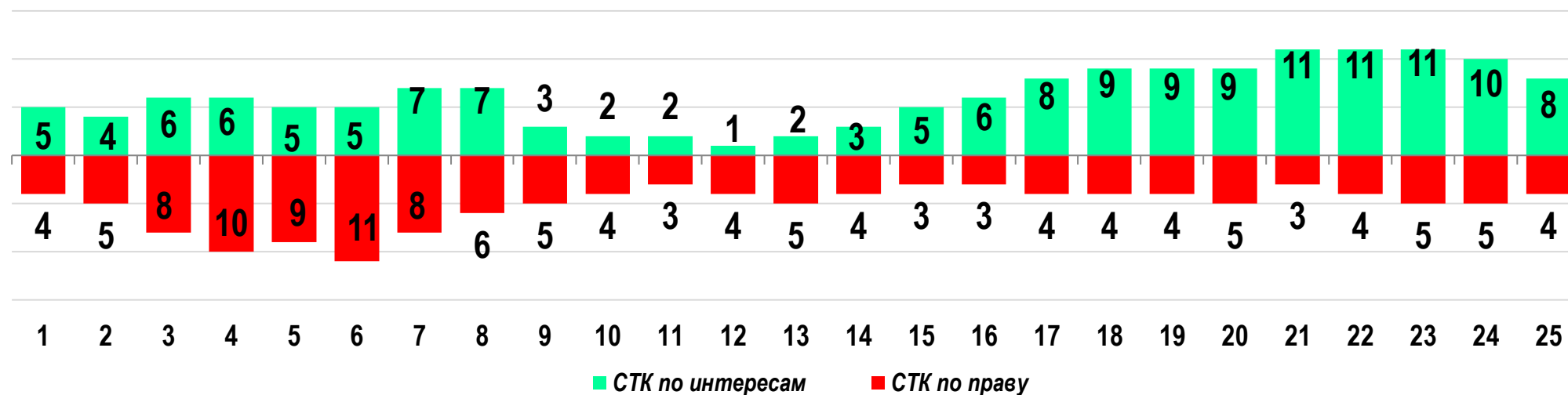
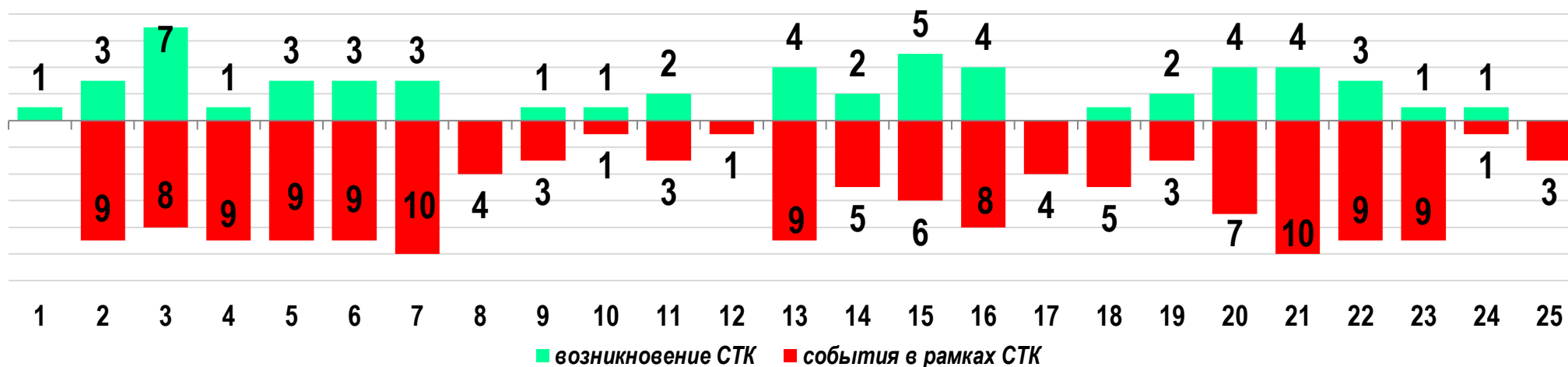


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

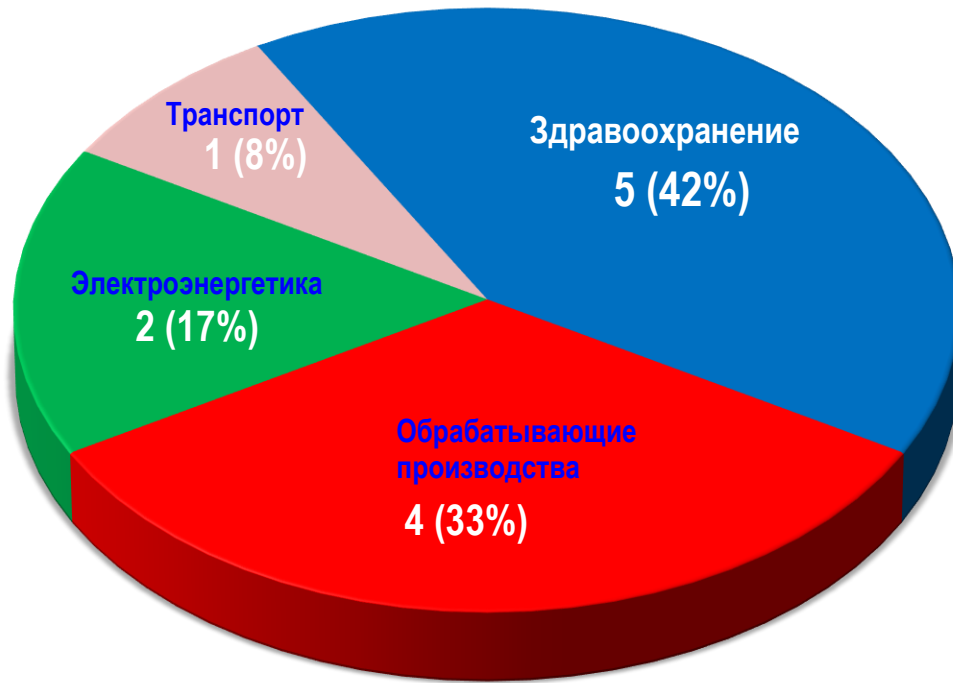


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.