



Наш канал в Телеграмм  
[t.me/industrialconflicts](https://t.me/industrialconflicts)  
ждёт Вас

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 26 – 2022,  
27 июня – 03 июля (26 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

|                                                                                           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....                  | 4  |
| Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....                | 5  |
| Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....                               | 7  |
| Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....          | 9  |
| Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов ..... | 11 |
| Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....                               | 13 |
| Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....        | 15 |
| Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....                              | 16 |
| Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....                    | 18 |

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются в сложившихся новых внешних и внутренних условиях: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; со стороны западных государств действуют и вводятся новые незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на изоляцию России от мировой экономики и разрушение ее промышленности. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ответные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В наблюдаемом периоде в Министерстве труда РФ отметили, что в результате неоднородности экономической активности предприятий усилились структурные дисбалансы на рынке труда и увеличилось количество официально зарегистрированных безработных (текущие проблемы связаны с уходом компаний с иностранным участием с российского рынка, которые сопровождаются закрытием производств и сокращением персонала).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется без изменений**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения вырос** на +0,1% и составляет - 59,8%;

- **количество официально зарегистрированных безработных сохраняется стабильным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на историческом минимуме – 3,9 %, но к окончанию июня, по оценке Министерства труда РФ, увеличился (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) сохраняется без изменений** и составляет 32,6 млн. человек. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. По данным Правительства РФ количество работников в режиме неполного рабочего дня незначительно снизилось - 123,8 тыс. чел., как и находящихся в простое - 123,1 тыс. чел.;

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников**, по отношению к первому кварталу, **снизилась** на -6,9% до уровня 62 269 рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы снизились на -7,2%. Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году **снизились** на -1,2 %;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** по сравнению с предыдущим месяцем практически **не изменилась** (+0,1%) и составляет 890,0 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году сохраняется без изменений, а ее показатели находятся на минимальных значениях за последние три года (в июне прошлого года размер задолженностей составлял 1,59 млрд. рублей);

- **годовая инфляция в июне замедлилась** до 16,22% и **зафиксированы дефляционные процессы**. **Индекс промышленного производства** в текущем году **вырос** на +2,8%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -1,7%.



## Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

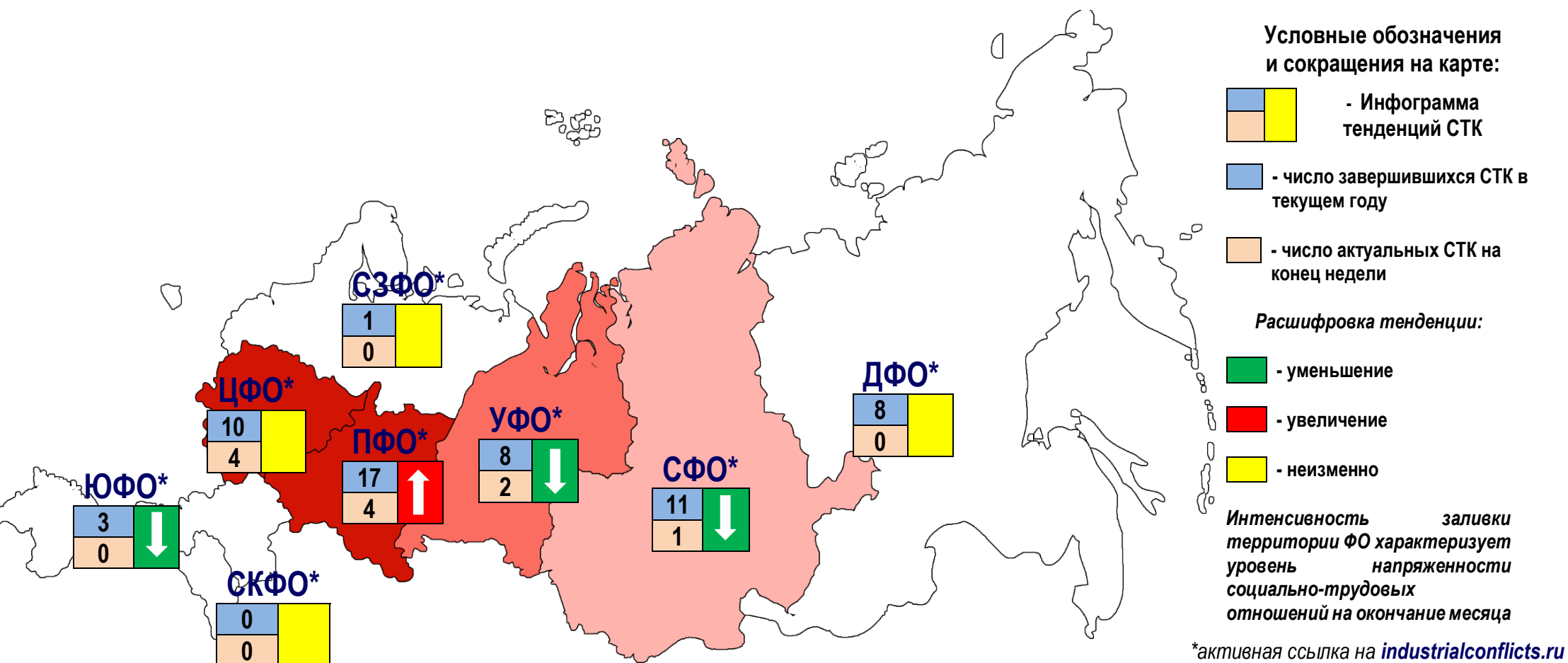


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 03.07.22 на территории РФ актуальны **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах РФ развивается 3 СТК: Гайское дорожное управление ГУП «Оренбургремдорстрой» (г.Гай, Оренбургская обл., ПФО), ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница» (г.Дорогобуж, Смоленская обл., ЦФО), ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (г.Медногорск, Оренбургская обл., ПФО).

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и количество наблюдаемых СТК в течение июня снизились, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом. Отмечаем, что сохраняющаяся значимая доля СТК по интересам (более 60% от общего количества), которые в основном возникают по причинам нарушений условий (режимов) труда, снижения уровня оплаты труда и сокращений работников, привела к росту длительности протекания наблюдаемых трудовых конфликтов и снижению результативности для работников (Диаграмма 2). СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 4 СТК (37%) в Обрабатывающих производствах, 3 СТК (27%) в Здравоохранении, по 2 СТК (18%) - на Transporte и Электроэнергетике (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (раздел 6). В Оренбургской области работники Гайского дорожного управления ГУП «Оренбургремдорстрой» (г.Гай - моногород второй категории) вышли на несанкционированную акцию протеста, в которой приняли участие несколько десятков сотрудников и потребовали восстановить в должности уволенного главного инженера; работники выразили опасение возможными сокращениями и давлением со стороны руководства ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В наблюдаемом периоде урегулирован СТК на судостроительном предприятии в Астраханской области - АО «Судостроительный завод «Лотос», 900 работников которого длительное время не получали заработную плату и с целью защиты трудовых прав коллективно обратились к губернатору региона. При содействии федеральных министерств долги были погашены, а предприятие получило новые государственные заказы ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 7 СТК по интересам; 6 СТК протекают на крупных предприятиях, 4 СТК – на средних, 1 СТК – на малом; 5 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК – муниципальный, 4 СТК – региональный, 1 СТК – федеральный (ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»).

*Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких недель свидетельствует, что возросла потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями, в частности уходом иностранных компаний, закрытием заводов и увольнением работников, снижением производственной активности предприятий, завязанных на зарубежный экспорт и зависящих от иностранных комплектующих (примеры: закрытие заводов шведской компании ИКЕА в Ленинградской, Кировской и Новгородской областях; возникновение долгов по зарплатам перед работниками на «Уральском компрессорном заводе» из-за снижения количества заказов и нарушения сроков по их оплате; сложное финансовое положение в АО «Судостроительный завод «Лотос» по причине отсутствия заказов и др.).*



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ              | ФО  | Кол-во СТК в субъекте в 2022 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК*                                                                               | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г. | Место в 2021 г. |
|-------|-------------------------|-----|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------|
| 1     | Московская область      | ЦФО | 4                               | 2                               | ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»<br>ОАО «Пиро-Росс»                  | 3                                  | 6               |
| 2     | Красноярский край       | СФО | 3                               |                                 |                                                                                                      | 3                                  | 6               |
|       | Амурская область        | ДФО | 3                               |                                 |                                                                                                      | 2                                  | 7               |
|       | Нижегородская область   | ПФО | 4                               |                                 |                                                                                                      | 5                                  | 4               |
|       | Новосибирская область   | СФО | 3                               |                                 |                                                                                                      | 4                                  | 5               |
| 3     | Оренбургская область    | ПФО | 2                               | 2                               | ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»<br>Гайское дорожное управление ГУП «Оренбургремдорстрой» ** | 1                                  | 8               |
|       | ХМАО                    | УФО | 2                               | 2                               | МУП «ПАТП МО г. Пыть-Ях»<br>ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)                                  | 0                                  | 9               |
|       | Смоленская область      | ЦФО | 2                               | 1                               | ОГБУЗ «Дорогобужская ЦРБ»                                                                            | 2                                  | 7               |
|       | Свердловская область    | УФО | 2                               |                                 |                                                                                                      | 16                                 | 1               |
|       | Иркутская область       | СФО | 2                               | 1                               | ОГАУЗ «Ангарская городская больница скорой медицинской помощи» ***                                   | 4                                  | 5               |
|       | Республика Татарстан    | ПФО | 2                               |                                 |                                                                                                      | 1                                  | 8               |
|       | Кировская область       | ПФО | 2                               | 1                               | ОАО «Коммунэнерго»                                                                                   | 0                                  | 9               |
| 4     | Алтайский край          | СФО | 2                               |                                 |                                                                                                      | 3                                  | 6               |
|       | Пермский край           | ПФО | 2                               |                                 |                                                                                                      | 5                                  | 4               |
|       | Республика Башкортостан | ПФО | 2                               |                                 |                                                                                                      | 5                                  | 4               |
|       | Приморский край         | ДФО | 2                               |                                 |                                                                                                      | 6                                  | 3               |
|       | Ульяновская область     | ПФО | 2                               |                                 |                                                                                                      | 0                                  | 9               |
| 5     | Астраханская область    | ЮФО | 1                               | 1                               | АО «Судостроительный завод «Лотос»                                                                   | 0                                  | 9               |
|       | Брянская область        | ЦФО | 1                               | 1                               | ГБУЗ «Брянская областная детская больница»                                                           | 0                                  | 9               |



|   |                              |      |   |   |                                 |   |   |
|---|------------------------------|------|---|---|---------------------------------|---|---|
|   | Белгородская область         | ЦФО  | 1 |   |                                 | 1 | 8 |
|   | Самарская область            | ПФО  | 1 | 1 | МУП «ЖЭС»                       | 0 | 9 |
| 6 | Омская область               | СФО  | 1 |   |                                 | 0 | 9 |
|   | Липецкая область             | ЦФО  | 1 |   |                                 | 1 | 8 |
|   | Забайкальский край           | ДФО  | 1 |   |                                 | 5 | 4 |
|   | Ивановская область           | ЦФО  | 1 |   |                                 | 0 | 9 |
|   | г. Севастополь               | ЮФО  | 1 |   |                                 | 0 | 9 |
|   | г. Москва                    | ЦФО  | 1 |   |                                 | 2 | 7 |
|   | Чувашская Республика         | ПФО  | 1 |   |                                 | 0 | 9 |
|   | Челябинская область          | УФО  | 1 |   |                                 | 4 | 5 |
|   | Республика Карелия           | СЗФО | 1 |   |                                 | 2 | 7 |
|   | Курганская область           | УФО  | 1 |   |                                 | 4 | 5 |
|   | Тюменская область            | УФО  | 1 |   |                                 | 1 | 8 |
|   | Еврейская автономная область | ДФО  | 1 |   |                                 | 0 | 9 |
|   | ЯНАО                         | УФО  | 1 |   |                                 | 0 | 9 |
|   | Сахалинская область          | ДФО  | 1 |   |                                 | 4 | 5 |
|   | Ярославская область          | ЦФО  | 1 |   |                                 | 0 | 9 |
|   | Костромская область          | ЦФО  | 1 |   |                                 | 1 | 8 |
| 7 | Томская область              | СФО  |   | 1 | ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» | 2 | 7 |

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ                       | События за неделю                                                                                                         | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряжённости | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| ПФО               | Оренбургская область             | На акции протеста работники Гайского дорожного управления выступили в защиту уволенного сотрудника                        | 2                                   | 4                                 | -7                                  | 1     | 86                               |
|                   | Нижегородская область            | Сокращаемых сотрудников IKEA в Нижнем Новгороде трудоустраивают в регионе                                                 |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   |                                  | Воспитатели детского сада №103 в Дзержинске увольняются по причине низких зарплат                                         |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   |                                  | Воспитателям детсадов Дзержинска увеличат размеры премиальных выплат                                                      |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   | Республика Татарстан (Татарстан) | Строители из Турции ООО «Гемонт» объявили очередную забастовку в Нижнекамске из-за долгов по зарплате                     |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   | Пермский край                    | При содействии прокуратуры Пермского края устранены нарушения трудового законодательства в «Уралстальконструкция - СМУ 7» |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
| СФО               | Иркутская область                | В Ангарске создают единую городскую больницу без сокращения работников объединяемых медучреждений                         | 1                                   | 3                                 | -4                                  | 2     | 57                               |
|                   | Республика Тыва                  | Авиакомпания «Тува Авиа» выплатила долги по зарплате работникам после вмешательства прокуратуры                           |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   | Алтайский край                   | При содействии прокуратуры погашены задолженности по зарплатам в «Алтайских авиалиниях»                                   |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   | Новосибирская область            | Уголовное дело против руководителя АО «МКС-Новосибирск» за невыплату зарплаты сотрудникам передано в суд                  |                                     |                                   |                                     |       |                                  |



|      |                      |                                                                                                                                 |   |   |    |   |    |
|------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|---|----|
| ЦФО  | Липецкая область     | В компании «Албиф» выплачены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры Липецкой области                                | 1 | 2 | -2 | 3 | 80 |
|      | Смоленская область   | Прокуратура проверяет соблюдение трудового законодательства в Дорогобужской районной больнице                                   |   |   |    |   |    |
|      | Московская область   | Подмосковное «Мострансавто» намерено сократить до 20% работников                                                                |   |   |    |   |    |
| ЮФО  | Астраханская область | На судостроительном заводе «Лотос» в Астраханской области не выплачивается заработная плата                                     | 1 | 2 | 2  | 4 | 15 |
|      |                      | Губернатор Астраханской области решает проблемы с выплатой заработных плат на заводе «Лотос»                                    |   |   |    |   |    |
|      |                      | На судостроительном заводе «Лотос» в Астраханской области выплачены долги по зарплатам при содействии федерального министерства |   |   |    |   |    |
| УФО  |                      | События отсутствуют                                                                                                             | 0 | 0 | 0  | 5 | 55 |
| ДФО  |                      | События отсутствуют                                                                                                             | 0 | 0 | 0  | 6 | 30 |
| СЗФО |                      | События отсутствуют                                                                                                             | 0 | 0 | 0  | 7 | 12 |
| СКФО |                      | События отсутствуют                                                                                                             | 0 | 0 | 0  | 8 | 3  |

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/<br>Территория<br>протекания                                                                                                                                        | Дата и содержание<br>событий*                                                                                                                                                                      | Объект СТК/<br>Отрасль/<br>Правовая основа<br>регулирования СТО/<br>Фин. состояние<br>объекта СТК                                                                                                | Стороны<br>СТК                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Причины<br>СТК/<br>Формы протестных<br>действий                                                                                                                | Вовлеченность<br>участников/<br>работающих** | Итог СТК/<br>Длительность/<br>Остаточный<br>Потенциал СТК                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 06.06.2022/<br>На<br>судостроительном<br>заводе «Лотос»<br>выплачены долги<br>по зарплатам при<br>содействии<br>федерального<br>министерства<br><br>ЮФО,<br>Астраханская<br>область | 30.06.2022/<br><br><b>На<br/>судостроительн<br/>ом заводе<br/>«Лотос» в<br/>Астраханской<br/>области<br/>выплачены долги<br/>по зарплатам при<br/>содействии<br/>федерального<br/>министерства</b> | АО<br>«Судостроительный<br>завод «Лотос» /<br><br>Строительство<br>кораблей, судов и<br>лодок/<br><br>Коллективный<br>договор заключен/<br><br>Финансовая<br>устойчивость<br>(отсутствие долгов) | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Первичная профсоюзная<br>организация АО<br>«Судостроительный завод<br>«Лотос»;<br>Администрация АО<br>«Судостроительный завод «Лотос»<br><br><b>Неявное участие:</b><br>Межрегиональный профсоюз<br>работников судостроения,<br>судоремонта и морской техники<br>(Судпроф, ФНПР)<br><br><b>Контроль за развитием<br/>конфликтной ситуации:</b><br>Правительство Астраханской<br>области;<br>Министерство промышленности и<br>торговли РФ | полная<br>невыплата<br>зарботной<br>платы/<br><br>приостановлени<br>е работы в<br>соответствии со<br>ст. 142 ТК РФ;<br>коллективное<br>обращение<br>работников | 900/900                                      | Выплата долгов<br>по заработной<br>плате;<br>Урегулирование<br>конфликта в<br>результате<br>вмешательства<br>ОГВ (МСУ)/<br><br><b>СТК длился<br/>25 дней/</b><br><br>Низкий |



|                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                           |     |                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 26.05.2022/<br>Медики Ангарской<br>больницы скорой<br>медицинской<br>помощи выступили<br>против слияния<br>городских<br>медучреждений<br><br>СФО,<br>Иркутская область | 28.06.2022/<br><br><i><b>В Ангарске<br/>создают единую<br/>городскую<br/>больницу без<br/>сокращения<br/>работников<br/>объединяемых<br/>медучреждений</b></i> | ОГАУЗ «Ангарская<br>городская больница<br>скорой медицинской<br>помощи» /<br><br>Здравоохранение/<br><br>Коллективный<br>договор заключен | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники ОГАУЗ «Ангарская<br>городская больница скорой<br>медицинской помощи»;<br>Правительство Иркутской области<br><br><b>Неявное участие:</b><br><br>Иркутская областная организация<br>профсоюза работников<br>здравоохранения (ФНПР)<br><br><b>Действия ОГВ и НО по<br/>урегулированию конфликтной<br/>ситуации:</b><br><br>Законодательное Собрание<br>Иркутской области | реорганизация<br>предприятия/<br><br>коллективное<br>обращение<br>работников;<br>акция протеста»<br>протестный<br>флешмоб | */* | Требования<br>работников<br>оставлены без<br>удовлетворения/<br><br><b>СТК длился<br/>34 дня/</b><br><br>Высокий |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 03.07.2022 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия                                                                                                                         | Территория/ Категория моногорода         | Дата/ Содержание события*                                                                                                      | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Причины СТК/ Формы протестных действий                                                                                                                                                             | Вовлеченность: Участников/ Работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------|
| По причине низких заработных плат фельдшеры Дорогобужской районной больницы начали «итальянскую забастовку»<br><br><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b> | ЦФО, Смоленская область<br><br><b>1*</b> | 09.06.2022/<br><br><i><b>Прокуратура проверяет соблюдение трудового законодательства в Дорогобужской районной больнице</b></i> | Здравоохранение/<br><br>Коллективный договор заключен                  | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница»;<br>Администрация ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница»<br><b>Активная поддержка:</b><br>МПРЗ «Действие», КТР<br><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b><br>Прокуратура Смоленской области<br><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b><br>Департамент Смоленской области по здравоохранению | низкий уровень оплаты труда;<br>нарушение условий труда;<br>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты/<br><br>«итальянская» забастовка;<br>коллективное обращение работников | 21/25                                   | Конфликт развивается                             |



|                                                                                                                            |                                               |                                                                                                                              |                                                                                                |                                                                                                                                                                                |                                              |     |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----|----------------------|
| Для защиты уволенного сотрудника, работники Гайского дорожного управления вышли на акцию протеста<br><br><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b> | ПФО,<br>Оренбургская область<br><br><b>2*</b> | 27.06.2022/<br><br><i>На акции протеста работники Гайского дорожного управления выступили в защиту уволенного сотрудника</i> | Гайское дорожное управление ГУП «Оренбургремдорстрой»/<br><br>Коллективный договор отсутствует | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники Гайского дорожного управления ГУП «Оренбургремдорстрой»; Администрация Гайского дорожного управления ГУП «Оренбургремдорстрой» | увольнение работников/<br><br>акция протеста | */* | Конфликт развивается |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----|----------------------|

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 03.07.2022 данные отсутствуют

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| категория 1* | – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;                  |
| категория 2* | – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ; |
| категория 3* | – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.                                                                                                                                                                    |



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События*                                                                                                                   | Территория протекания СТК                                           | Объект/Отрасль       | Правовая основа регулирования СТО | Стороны                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Причины                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 01.07.2022<br><i>Подмосковное «Мострансавто» намерено сократить до 20% работников</i>                                      | ЦФО,<br>Московская область                                          | АО<br>«Мострансавто» | Коллективный договор заключен     | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Администрация АО «Мострансавто»;<br>Работники АО «Мострансавто»<br><br><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b><br>Правительство Московской области<br><br><b>Неявное участие:</b><br>Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области (ФНПР) | Сокращение работников;<br>Угроза банкротства предприятия |
| 27.06.2022<br><i>Строители из Турции ООО «Гемонт» объявили очередную забастовку в Нижнекамске из-за долгов по зарплате</i> | ПФО,<br>Республика Татарстан<br>(Татарстан)<br><br><b>МОНОГОРОД</b> | ООО «Гемонт»         | Коллективный договор отсутствует  | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Администрация ООО «Гемонт»;<br>Работники ООО «Гемонт»                                                                                                                                                                                                                                                       | Полная невыплата заработной платы                        |

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

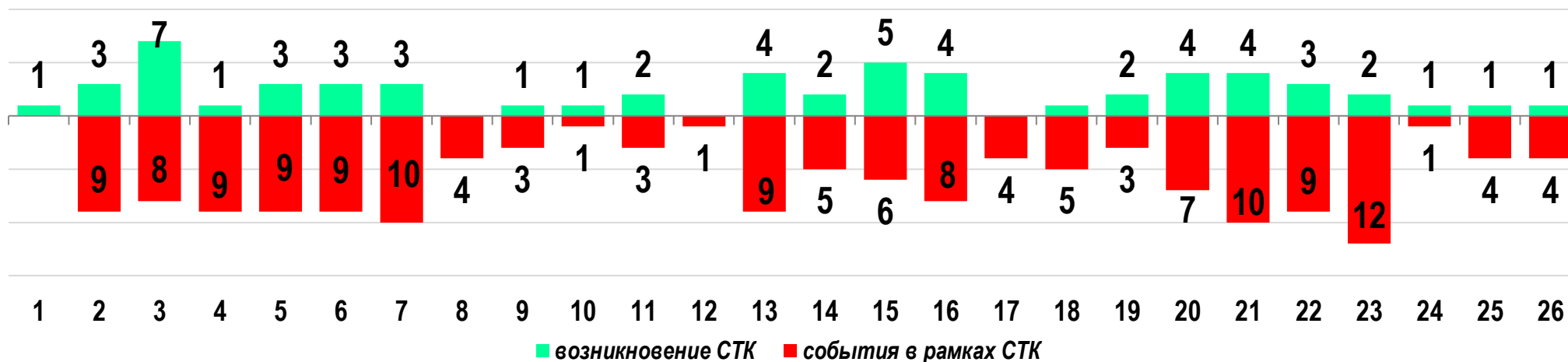


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

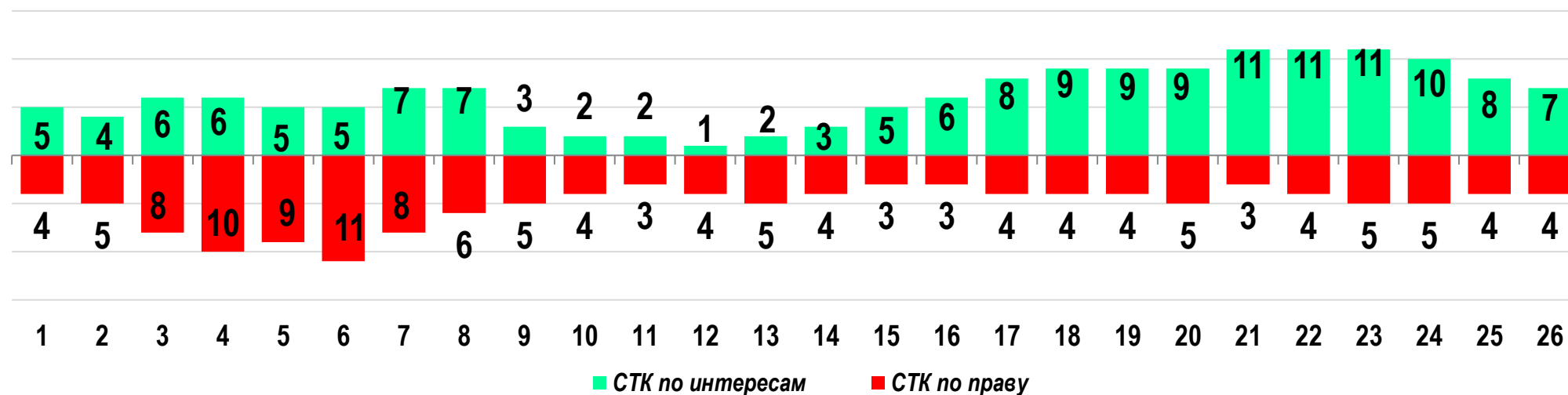


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минпромторга, Роструда и других ведомств, полномочные представители Президента в федеральных округах, а также главы регионов. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда и на отдельных системообразующих предприятиях ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков выступил на «Правительственном часе» в Совете Федерации РФ. Министр труда заявил, что «...общий уровень безработицы, оценивающийся по методологии Международной организации труда Росстатом (доступны данные за апрель 2022 года, данные за май 2022 года будут чуть позже), соответствует 4%, или 3 млн. граждан считаются безработными по данной методологии. Это рекордно низкий уровень для Российской Федерации. В определенной степени мы сегодня видим, что в июне напряжение на рынке труда начинает постепенно расти. Общее количество состоящих на учете в центрах занятости граждан уже подошло к 700 тысячам человек. Регионы, как мы и рекомендовали им, перешли в проактивный режим работы с предприятиями и соискателями. Сейчас центры занятости начинают работать с соискателем не в момент, когда он уже стал безработным, а еще на этапе, когда он находится под риском увольнения. Ситуация находится на постоянном мониторинге и контроле со стороны Правительства Российской Федерации. Во всех субъектах реализуются меры поддержки занятости, и наиболее активная работа ведется в таких субъектах, как Белгородская, Нижегородская, Самарская, Ульяновская области, республики Башкортостан, Татарстан и Удмуртия» ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Членами РТК был рассмотрен и поддержан проект закона «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Проект разработан в целях реализации постановления Конституционного Суда, признавшего не соответствующей Конституции норму, препятствующую выплате пособия по безработице в повышенном максимальном размере гражданам предпенсионного возраста, признанным безработными до 1 января 2019 года. Сейчас размер пособия по безработице, начисленного достигшим предпенсионного возраста гражданам, признанным безработными в 2018 году, не превышает 8 тыс. рублей, в то время как гражданам того же возраста, признанным безработными в 2019 году, размер выплачиваемого пособия по безработице может составлять до 11 280 рублей. Перерасчёт пособия по безработице будет осуществляться в заявительном порядке на основании заявлений граждан предпенсионного возраста, признанных безработными на 31 декабря 2018 года ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

29 июня Государственная Дума РФ приняла во втором чтении проект закона, предусматривающий создание с 1 января 2023 года Фонда пенсионного и социального страхования ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).