



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 27 – 2022,
04 июля – 10 июля (27 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июля на социально-трудовую обстановку в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают оказывать влияние новые внешние и внутренние условия: проведение СВО ВС РФ на территории Украины; применение незаконных экономических санкций и других запретительных мер со стороны недружественных государств, которые направлены на изоляцию России от мировой экономики и разрушение ее промышленности. В ответ на действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ответные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Так, в наблюдаемом периоде Президентом РФ В.В.Путиным подписан Указ о применении специальных экономических мер в топливно-энергетической сфере в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций; Правительством РФ приняты решения о расширении национального проекта «Производительность труда» - адресную поддержку получают все системообразующие компании федерального перечня и предприятия с выручкой более 400 млн рублей, независимо от вида деятельности без ограничений по отраслям экономики, что поддержит макроэкономическую стабильность и занятость населения. Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется без изменений**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения вырос** на +0,1% и составляет - 59,8%;

- **количество официально зарегистрированных безработных сохраняется стабильным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на историческом минимуме – 3,9 %, но, по новой оценке, Министерства труда РФ начал увеличиваться на фоне закрытия производств рядом иностранных компаний (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) сохраняется без изменений** и составляет 32,6 млн. человек. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. По данным Правительства РФ количество работников в режиме неполного рабочего дня незначительно снизилось - 128,7 тыс. человек, как и находящихся в простое - 120,6 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников**, по отношению к первому кварталу, **снизилась** на -6,9% до уровня 62 269 рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы снизились на -7,2%. Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году **снизились** на -1,2 %;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников**, по сравнению с предыдущим месяцем, практически **не изменилась** (+0,1%) и составляет 890,0 млн. рублей;

- **годовая инфляция продолжает замедляться** и составляет **15,9%**. **Индекс промышленного производства** в текущем году **вырос** на +2,8%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -1,7%.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

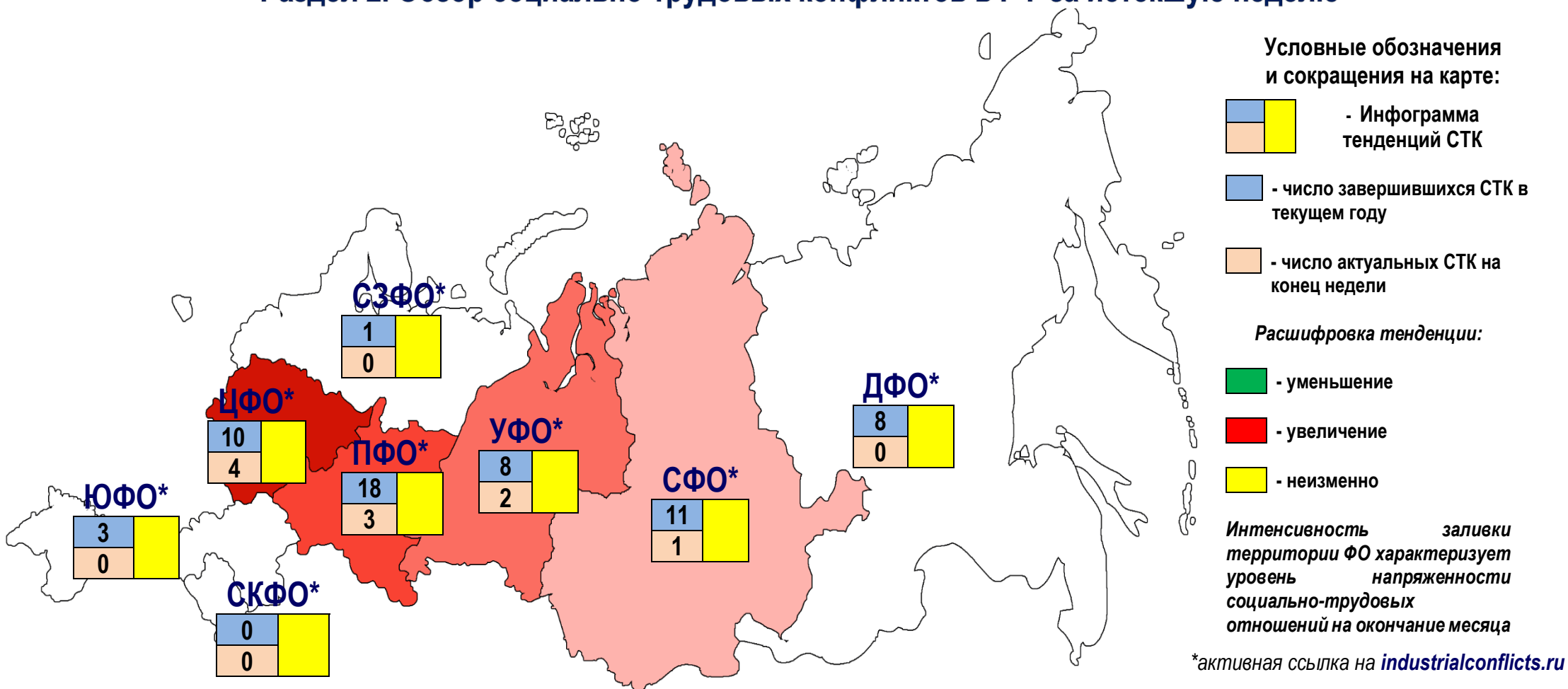


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 10.07.22 на территории РФ актуальны **10** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В моногородах РФ развивается 3 СТК: Гайское дорожное управление ГУП «Оренбургремдорстрой» (г.Гай, Оренбургская обл., ПФО), ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница» (г.Дорогобуж, Смоленская обл., ЦФО), ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (г.Медногорск, Оренбургская обл., ПФО).

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и количество наблюдаемых СТК в течение июля продолжают снижаться, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом, что характерно для летнего периода. Отмечаем, что сохраняющаяся значимая доля СТК по интересам (60% от общего количества), которые в основном возникают по причинам нарушений условий (режимов) труда, снижения уровня оплаты труда и сокращений работников, привела к росту длительности протекания наблюдаемых трудовых конфликтов в течение второго квартала и снижению результативности итогов противостояний для работников (Диаграмма 2). СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 4 СТК (40%) в Обрабатывающих производствах, 3 СТК (30%) в Здравоохранении, 2 СТК (20%) на Транспорте и 1 СТК (10%) в Электроэнергетике (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Вместе с тем, следует обратить внимание на нарастание социальной напряженности среди работников закрываемых производств шведской компании ИКЕА в разных субъектах РФ (г. Тихвин (Ленинградская область), д. Подберезье (Новгородская область) и г. Вятские Поляны (Кировская область)). На текущей неделе в социальных сетях работники организовали широкомасштабную акцию протеста против действий шведского работодателя и выступают за сохранение рабочих мест, а в случае увольнения – достойного выходного пособия. Участники акции фотографируются с табличками «ИКЕА, мы остаемся» и размещают снимки в соцсетях. Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации («Рослеспрофсоюз», ФНПР) и объединение «Торговое единство» обратились к работникам ИКЕА массово объединиться в профсоюз и инициировать коллективные переговоры по гарантиям сохранения рабочих мест. Всего на предприятиях ИКЕА в России трудилось около 20 тыс. человек (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 6 СТК по интересам; 5 СТК протекают на крупных предприятиях, 4 СТК – на средних, 1 СТК – на малом; 5 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК – муниципальный, 3 СТК – региональный, 1 СТК – федеральный (ОАО «Медногорский медно-серный комбинат»).

Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких недель свидетельствует, что возросла потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями, в частности уходом иностранных компаний, закрытием заводов и увольнением работников, снижением производственной активности предприятий, завязанных на зарубежный экспорт и зависящих от иностранных комплектующих, а также на предприятиях «черной металлургии» из-за невозможности сбыта продукции за рубеж («Магнитогорский металлургический комбинат» подтвердил сокращение производства чугуна на 30%).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	4	2	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи» ОАО «Пиро-Росс»	3	6
2	Красноярский край	СФО	3			3	6
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
3	Оренбургская область	ПФО	2	2	ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» Гайское дорожное управление ГУП «Оренбургремдорстрой»	1	8
	ХМАО	УФО	2	2	МУП «ПАТП МО г. Пыть-Ях» ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)	0	9
	Смоленская область	ЦФО	2	1	ОГБУЗ «Дорогобужская ЦРБ»	2	7
	Свердловская область	УФО	2			16	1
	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
4	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4
	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
	Ульяновская область	ПФО	2			0	9
5	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ «Брянская областная детская больница»	0	9
	Белгородская область	ЦФО	1			1	8



	Самарская область	ПФО	1	1	МУП «ЖЭС»	0	9
6	Омская область	СФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	ЯНАО	УФО	1			0	9
	Сахалинская область	ДФО	1			4	5
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Ленинградская область	Режим простоя работников продлён на Тихвинском вагоностроительном заводе	1	1	-6	1	14
		Работникам тихвинского завода «Икеа» официально озвучили их перспективы					
ДФО	Приморский край	По причине ликвидации ДХК «Бор» расторгнуты трудовые договоры с работниками	1	0	-5	2	31
УФО	Свердловская область	Нижнетагильских почтальонов могут уволить за невыполнение плана продаж	1	1	-3	3	57
		Прокуратура Свердловской области проверит мэрию Тугулымского района после отмены автобусов					
ПФО	Чувашская Республика - Чувашия	Региональная госинспекция труда держит на контроле ситуацию с невыплатой долгов по зарплате в АО «Чувашский бройлер»	0	4	5	4	90
	Пермский край	После вмешательства региональной прокуратуры восстановлены трудовые права работников локомотивных бригад депо Пермь-Сортировочная					
	Кировская область	Сокращенных коммунальщиков «Коммунэнерго» готовы принять на работу другие предприятия					
	Самарская область	В тольяттинском ООО «Ставропольтехсервис» после вмешательства инспекции труда выплачены долги по зарплатам					



СФО	Новосибирская область	Уголовное дело против руководителя АО «МКС-Новосибирск» за невыплату зарплаты сотрудникам передано в суд	0	1	2	5	58
ЦФО	Москва	В косметической компании «Свобода» выплачены долги по зарплатам после вмешательства трудовой инспекции Москвы	0	1	1	6	81
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	15
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
05.07.2022 <i>Депутаты Государственной Думы РФ поддержали идею национализации компании «Икеа»</i>	РФ	ООО «Икеа Дом»/ Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны:	Сокращение работников
04.07.2022 <i>Режим простоя работников продлён на Тихвинском вагоностроительном заводе</i>	СЗФО, Ленинградская область	АО «Тихвинский вагоностроительный завод»/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Тихвинский вагоностроительный завод»; Работники АО «Тихвинский вагоностроительный завод» Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО «Тихвинский вагоностроительный завод» (ФНПР)	Временная остановка производства работодателем



04.07.2022 <i>Работникам тихвинского завода «Икеа» официально озвучили их перспективы</i>	СЗФО, Ленинградская область	ООО «Икеа индастри Тихвин»/ Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Икеа индастри Тихвин»; Работники ООО «Икеа индастри Тихвин» Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО «Икеа индастри Тихвин»; Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников лесных отраслей РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области; Государственная инспекция труда в Ленинградской области	Заработная плата; Сокращение работников
--	-----------------------------------	--	--	---	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

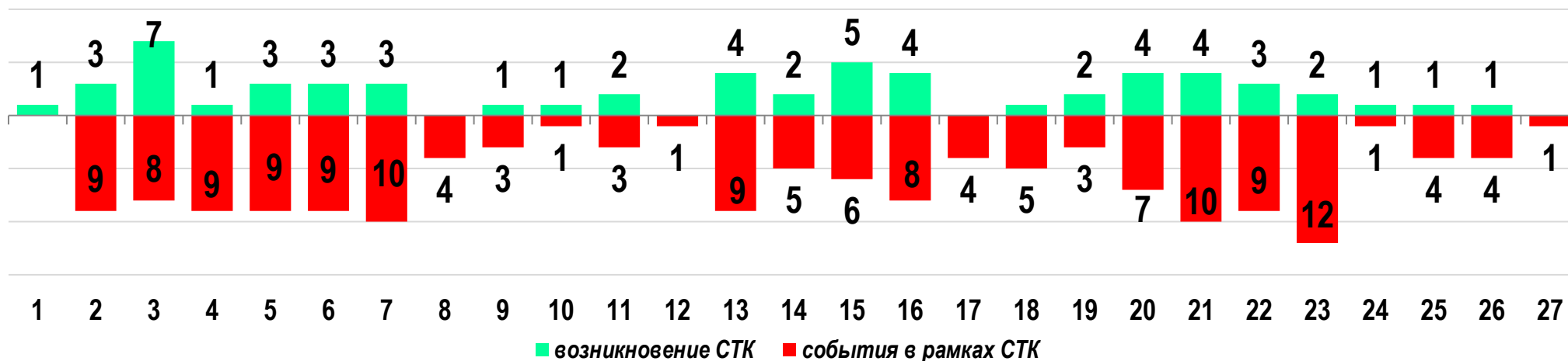


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

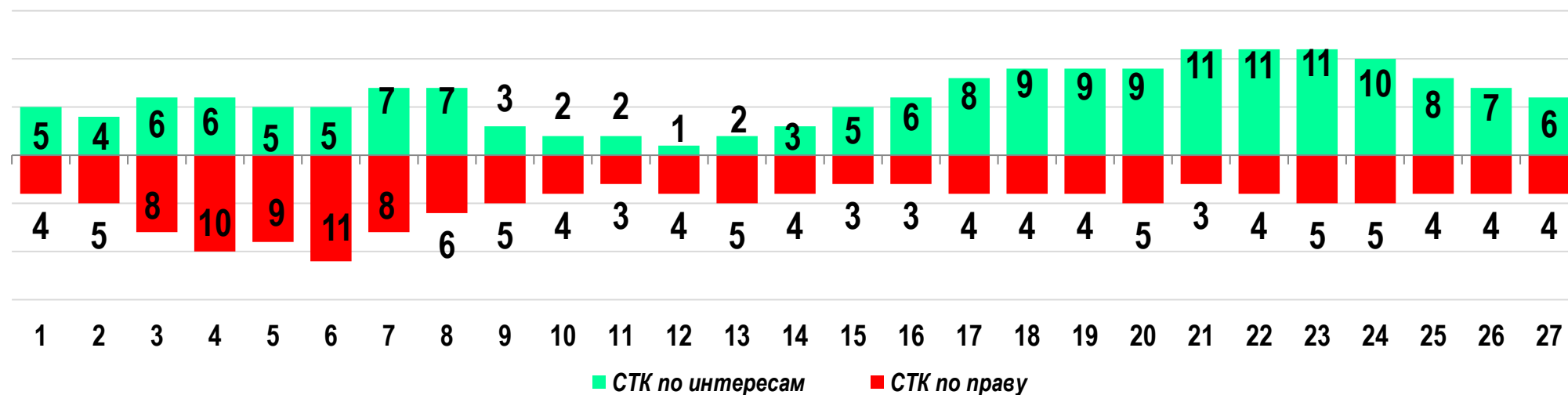


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

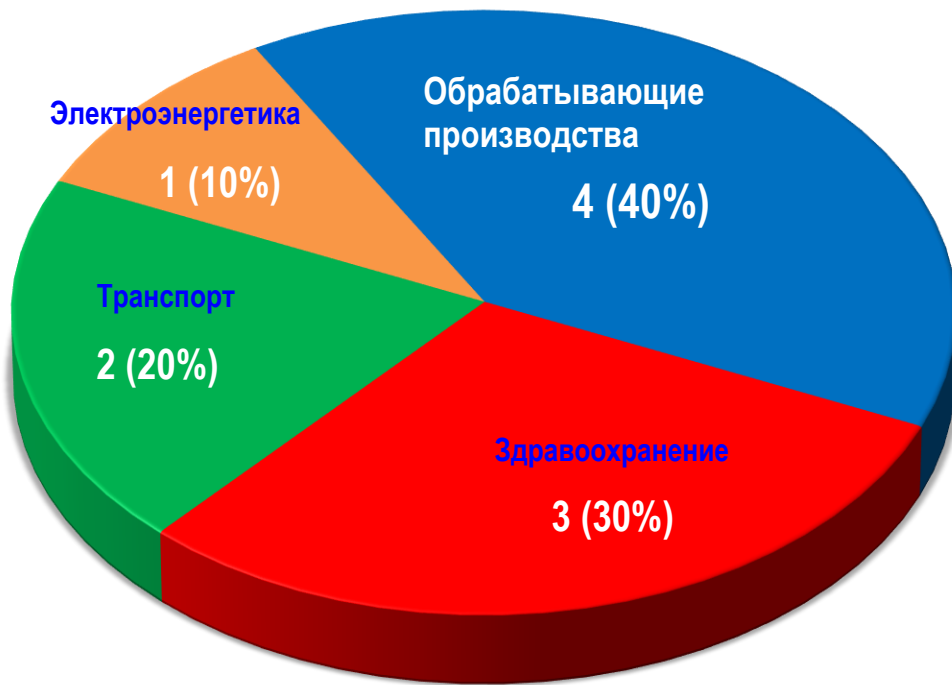


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда в Дальневосточном федеральном округе и на отдельных системообразующих предприятиях (www.government.ru).

В Екатеринбурге 6-7 июля 2022 года состоялся ежегодный Международный профсоюзный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2022». Традиционное мероприятие, которое проводится под эгидой Федерации профсоюзов Свердловской области (ФНПР) собрало в этом году более 250 представителей двадцати территориальных и отраслевых профсоюзов России и профсоюзов Республики Беларусь. Ключевыми вопросами профсоюзной дискуссии, которая проходила на площадках Международной выставки «ИННОПРОМ 2022», стали: новации в правозащитной профсоюзной деятельности и возмещение судебных расходов профсоюзам, судебные прецеденты, охрана труда; цифровизация профсоюзной деятельности и информационная работа; проблемы реализации механизмов социального партнерства в профсоюзных организациях с охватом членством ниже 50%, распределения функций и полномочий в профсоюзах. Ведущими спикерами Форума выступили доктор экономических наук, профессор МГУ, заведующий кафедрой стратегического планирования и экономической политики Факультета государственного управления Ведута Е.Н., директор Института нового общества Колташов В.Г., директор Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП Довганенко А.А. В ходе открытия Международного профсоюзного форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2022» лидер Федерации свердловских профсоюзов Ветлужских А.Л. отметил: «...Каждый работник должен быть уверен, что сможет защитить свои права через профсоюз. Для этого профсоюзы должны постоянно и массово осваивать, и внедрять самые современные технологии работы. Международный форум «Инновации в профсоюзах» важная площадка для представления таких технологий».

Правительство РФ утвердило постановление о возможности использования портала госуслуг для обмена документами между работодателями и работниками (www.government.ru).

Реализация пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда врачей и медицинских работников отложена на три года. Решение о переносе программы на 2025 год принято Правительством РФ 7 июля (www.medvestnik.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило правила аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала). Это позволит сократить сроки оказания услуги с 24 до 10 рабочих дней. Если новая редакция правил будет утверждена, частные агентства занятости смогут получить аккредитацию в электронном виде. В этом случае количество документов, которые нужно было ранее предоставить сокращено (www.mintrud.gov.ru).