



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

№ – 28 – 2022,
11 июля – 17 июля (28 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июля на социально-трудовую обстановку в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают оказывать влияние новые внешние и внутренние условия: проведение СВО ВС РФ на территории Украины; применение незаконных экономических санкций и других запретительных мер со стороны недружественных государств, которые направлены на изоляцию России от мировой экономики и разрушение ее промышленности. В ответ на действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ответные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В наблюдаемом периоде в ходе заседания межведомственной рабочей группы при Правительстве РФ было отмечено, что благодаря своевременно принятым превентивным мерам по поддержке экономики и занятости, на рынке труда сохраняется стабильная ситуация, а численность зарегистрированных безработных не превышает 680 тыс. человек. Вместе с тем, что количество организаций, заявивших об изменении режимов занятости работников, продолжает расти (количество работников в режиме неполного рабочего дня (недели) выросло до 134,4 тыс. человек, работников в простое – увеличилось до 127,1 тыс. человек).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется без изменений**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения вырос на +0,1%** и составляет - 59,8%;

- **количество официально зарегистрированных безработных сохраняется стабильным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на историческом минимуме – 3,9 % (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) сохраняется без изменений** и составляет 32,6 млн. человек. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. По данным Правительства РФ количество работников в режиме неполного рабочего дня незначительно снизилось - 128,7 тыс. человек, как и находящихся в простое - 120,6 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников**, по отношению к первому кварталу, **снизилась** на -6,9% до уровня 62 269 рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы снизились на -7,2%. Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году **снизились** на -1,2 %;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников**, по сравнению с предыдущим месяцем, практически **не изменилась** (+0,1%) и составляет 890,0 млн. рублей;

- **годовая инфляция продолжает замедляться** и составляет **15,9%**. **Индекс промышленного производства** в текущем году **вырос** на +2,8%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -1,7%.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

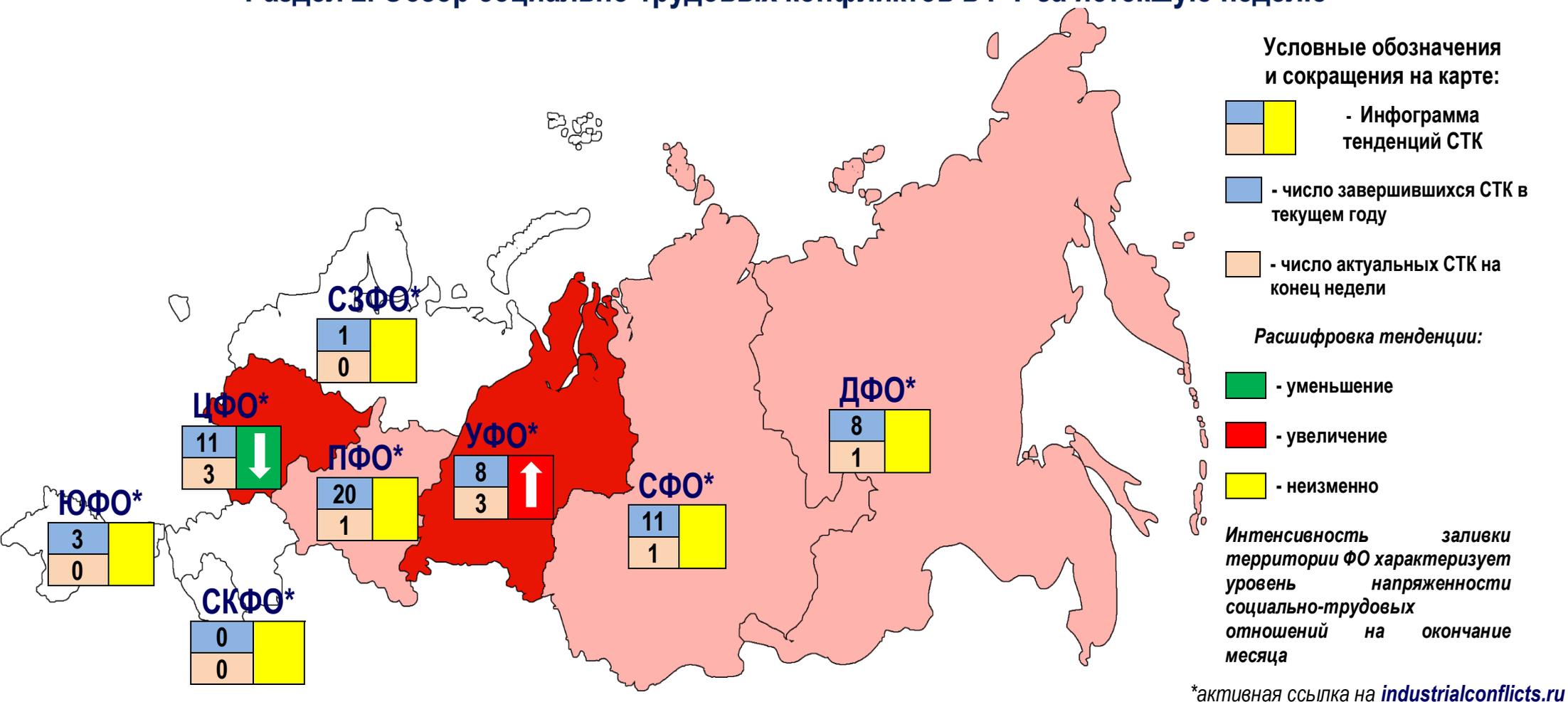


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 17.07.22 на территории РФ актуальны **9** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде второй категории Каменск-Уральский (Свердловская обл., УФО) на обанкротившемся предприятии ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат».

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и количество наблюдаемых СТК в течение июля продолжают снижаться, а социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная с низким конфликтным потенциалом, что характерно для летнего периода. В июне–июле, из-за нарастающей неоднородности экономической активности предприятий и сложностей с поддержанием производственной деятельности, усиливаются структурные дисбалансы на рынке труда (увеличивается количество работников в режиме неполного рабочего дня (недели) и в простое), но, благодаря превентивным действиям Правительства РФ, удается сохранять неизменным численность официально зарегистрированных безработных и стабильность показателей по занятости. На фоне ухода компаний с иностранным участием с российского рынка, которые сопровождаются закрытием производств и сокращением персонала, Роструд сообщает, что нарушений трудовых прав увольняемых работников не отмечается. Сохраняющаяся значимая доля СТК по интересам (50% от общего количества), которые в основном возникают по причинам нарушений условий (режимов) труда, снижения уровня оплаты труда и сокращений работников, привела к росту длительности протекания наблюдаемых трудовых конфликтов и снижению результативности итогов противостояний для работников (Диаграмма 2). СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (45%) в Обрабатывающих производствах, 2 СТК (22%) в Здравоохранении, по 1 СТК (11%) на Транспорте в Электроэнергетике и ЖКХ (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (Раздел 6). В моногороде второй категории Каменск-Уральском (Свердловская обл.) бывшие работники обанкротившегося ОАО «Каменск-Уральский хлебокомбинат» заявили о готовности выйти на акции протеста; после закрытия предприятия 143 работника не получили заработную плату. Ранее работники обращались в различные инстанции - рострудинспекцию, прокуратуру, в администрацию Президента РФ, направляли коллективное обращение губернатору области, но безрезультатно (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых социально-трудовых конфликтов определены: 5 СТК по праву, 4 СТК по интересам; 4 СТК протекают на крупных предприятиях, 5 СТК – на средних; 6 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК – муниципальный, 2 СТК – региональный; 2 СТК развиваются на предприятиях-банкротах с участием бывших работников.

Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких недель свидетельствует, что возросла потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями, в частности уходом иностранных компаний, закрытием заводов и увольнением работников, снижением производственной активности предприятий, завязанных на зарубежный экспорт и зависящих от иностранных комплектующих (возросла социальная напряженность в трудовых коллективах на остановленных производствах заводов шведской компании «ИКЕА», где приступили к увольнениям работников).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	4	2	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи» ОАО «Пиро-Росс»	3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат»**	16	1
	Красноярский край	СФО	3			3	6
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
3	ХМАО	УФО	2	2	МУП «ПАТП г. Пыть-Ях» ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)	0	9
	Смоленская область	ЦФО	2	1	ОГБУЗ «Дорогобужская ЦРБ»***	2	7
4	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4
	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
	Ульяновская область	ПФО	2			0	9
5	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск)	2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ «Брянская областная детская больница»	0	9
	Самарская область	ПФО	1	1	МУП «ЖЭС»	0	9
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Белгородская область	ЦФО	1			1	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Омская область	СФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	ЯНАО	УФО	1			0	9
	Сахалинская область	ДФО	1			4	5
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Долги по зарплатам на Баранчинском электромеханическом заводе превысили 20 млн. рублей	3	1	-9	1	61
	ЯНАО	Медики в стоматологической поликлинике Ноябрьска опасаются последствий оптимизации медучреждений					
		Прокуратуры ЯНАО восстановила нарушенные трудовые права работников ООО "ЯмалСтройСервисАвто"					
Курганская область	Врачи в Шадринске выступают против реорганизации городских медучреждений						
ПФО	Ульяновская область	При содействии прокуратуры Ульяновской области погашены долги по зарплатам перед работниками МУП "Водоканал"	1	2	-5	2	93
	Саратовская область	Уголовное дело о невыплате зарплаты на саратовском "Нефтемаш-САПКОН" передано в суд					
	Нижегородская область	Артисты оперного театра в Нижнем Новгороде пожаловались на нарушение условий труда					
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Коммунальщики якутского "Жилкомсервиса" угрожают выйти на забастовку	1	1	-3	3	33
		По информации о проведении забастовки в МУП "Жилкомсервис" прокуратура Якутска начала проверку					
ЮФО	Краснодарский край	Рострудинспекция содействовала погашению долгов по зарплатам на "Новомышастовской птицефабрике"	0	2	4	4	17
	Астраханская область	Руководитель ООО "Сан Лайт-Астрахань" предстанет перед судом за невыплату зарплаты работникам					



СЗФО	Ленинградская область	На фабрике "Икеа индастри Тихвин" в Ленинградской области начались сокращения персонала	1	0	-1	5	15
ЦФО	Смоленская область	Требования медиков Дорогобужской больницы, проводивших "итальянскую забастовку", выполнили	0	1	2	6	82
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	При содействии трудовой инспекции погашена задолженность по зарплатам в "Чегемэнерго"	0	1	3	7	4
СФО		События отсутствуют	0	0	0	8	58

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.06.2022/ Угроза забастовки коммунальщиков «Жилкомсервиса» в Якутске по причинам нарушений трудовых прав ДФО, Республика Саха (Якутия)	15.07.2022/ <i>По информации о проведении забастовки в МУП «Жилкомсервис» прокуратура Якутска начала проверку</i>	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск)/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск); Администрация МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Якутска	снижение уровня оплаты труда; невыплата заработной платы; нарушение условий труда; увольнение работников; недовольство работников действиями руководителя/ угроза забастовки	100/100	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Фельдшеры Дорогобужской районной больницы, при поддержке профсоюза, добились пересчета заработных плат ЗАВЕРШЕН	ЦФО, Смоленская область 1*	15.07.2022/ Требования медиков Дорогобужской больницы, проводивших «итальянскую забастовку», выполнили	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница»; Администрация ОГБУЗ «Дорогобужская центральная районная больница» Активная поддержка: МПРЗ «Действие», КТР Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Смоленской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент Смоленской области по здравоохранению	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты/ «итальянская» забастовка; коллективное обращение работников	21/25	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 46 дней/ Средний



По причине невыплаты заработной платы бывшие работники хлебокомбината в моногороде Каменск-Уральский готовы к протесту АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Свердловская область 2*	15.07.2022/ В моногороде Каменск-Уральский бывшие работники хлебокомбината готовы к акциям протеста и требуют зарплату	Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат»; Администрация ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Каменска-Уральского	полная невыплата заработной платы/ угроза акции протеста; коллективное обращение работников	143/143	Конфликт развивается
---	---	--	--	---	---	---------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
12.07.2022 <i>Артисты оперного театра в Нижнем Новгороде пожаловались на нарушение условий труда</i>	ПФО, Нижегородская область	ГБУК НО "Нижегородский государственный академический театр оперы и балета имени А. С. Пушкина"	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУК НО "Нижегородский государственный академический театр оперы и балета имени А. С. Пушкина"; Работники ГБУК НО "Нижегородский государственный академический театр оперы и балета имени А. С. Пушкина" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУК НО "Нижегородский государственный академический театр оперы и балета имени А. С. Пушкина" (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство культуры Нижегородской области	Нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха
12.07.2022 <i>Врачи в Шадринске выступают против реорганизации городских медучреждений</i>	УФО, Курганская область	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи", ГБУ "Шадринская детская больница", ГБУ "Шадринская поликлиника"/ Здравоохранение		Противоборствующие стороны: Работники ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи", ГБУ "Шадринская детская больница", ГБУ "Шадринская поликлиника"; Департамент здравоохранения Курганской области Активная поддержка: Шадринская городская Дума	Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Оптимизация бюджетной сферы



11.07.2022 <i>Долги по зарплатам на Баранчинском электромеханическом заводе превысили 20 млн рублей</i>	УФО, Свердловская область	ООО "Баранчинский электромеханический завод имени Калинина" (ООО "БЭМЗ")/ Производство машин и оборудования	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Баранчинский электромеханический завод имени Калинина" (ООО "БЭМЗ"); Работники ООО "Баранчинский электромеханический завод имени Калинина" (ООО "БЭМЗ") Контроль за развитием конфликтной ситуации: Уполномоченный по правам человека в Свердловской области	Полная невыплата заработной платы
08.07.2022 <i>На фабрике "Икеа индастри Тихвин" в Ленинградской области начались сокращения персонала</i>	СЗФО, Ленинградская область	ООО "Икеа индастри Тихвин"/ Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Икеа индастри Тихвин"; Работники ООО "Икеа индастри Тихвин" Активная поддержка: Профсоюз работников лесных отраслей РФ – «Рослеспрофсоюз» (ФНПР)	Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

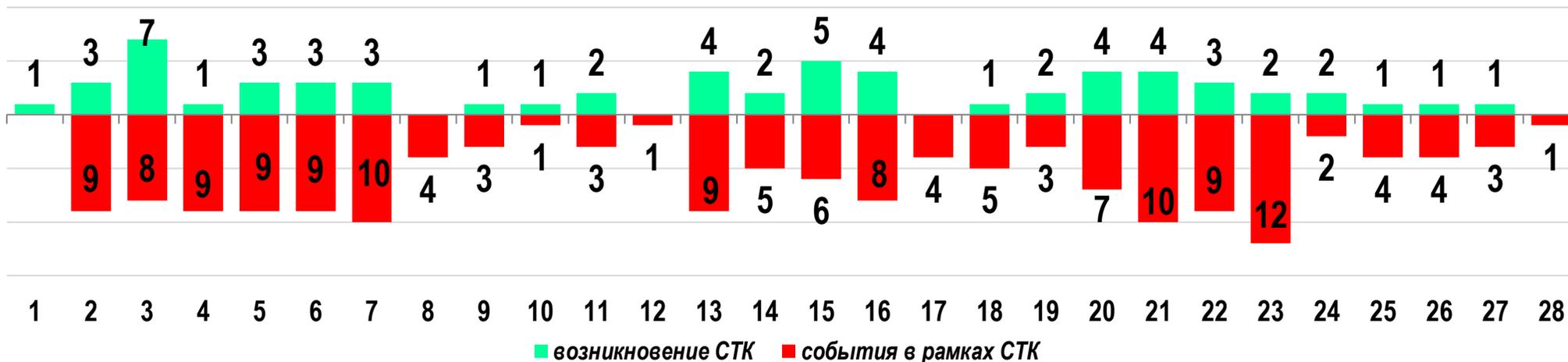


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

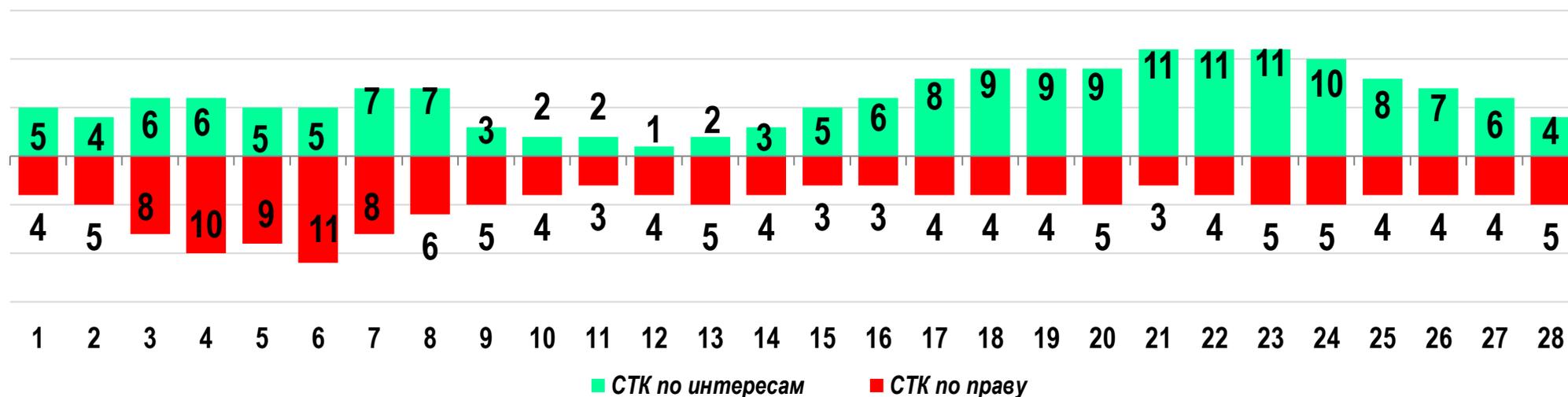


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ приняло Постановление 15.07.2022 № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» (www.publication.pravo.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минпромторга, Роструда и других ведомств, полномочные представители Президента в федеральных округах, а также главы регионов. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда, в Северо-Кавказском федеральном округе и на отдельных системообразующих предприятиях (www.government.ru).

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Федеральным законом Трудовой кодекс Российской Федерации приводится в соответствие с Федеральным законом «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», предусматривающим объединение Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации в один фонд – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. (www.kremlin.ru).

Правительство РФ расширило национальный проект «Производительность труда». Теперь на получение адресной поддержки в специальном порядке могут претендовать все системообразующие компании федерального перечня и предприятия с выручкой более 400 млн рублей, независимо от вида деятельности (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает увеличить единовременные выплаты пострадавшим на производстве (www.mintrud.gov.ru).

В 2023 году тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве установят на уровне 2022 года (www.mintrud.gov.ru).

Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление №29-П, принятое в соответствии со статьей 47.1 ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации». 11 июля 2022 года Конституционный Суд РФ защитил госслужащих от необоснованного увольнения при перераспределении должностных обязанностей. Дело о проверке конституционности частей 1, 3 и 4 статьи 29 и пункта 7 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» рассматривалось в связи с жалобой гражданки Л.В. Зарубиной. Постановление основано на ранее вынесенных правовых позициях суда (www.ksrf.ru).