



Наш канал в Телеграмм  
[t.me/industrialconflicts](https://t.me/industrialconflicts)  
ждёт Вас

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

№ – 29 – 2022,  
18 июля – 24 июля (29 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под воздействием новых внешних политических и внутренних экономических условий: пять месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают применять против России незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на ее изоляцию от мировой экономики и разрушение промышленности (ЕС принял очередной - седьмой пакет санкций). В ответ на действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ответные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В ходе заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам Президент РФ В.Путин отметил, что уровень бедности в стране снизился до 11%, но эти показатели являются недостаточными и темпы должны быть увеличены. На фоне снижения инфляционных рисков ЦБ РФ принял решение и в очередной раз снизил ключевую ставку до 8%, что приведет к росту доступности кредитов для предприятий и ограничит масштабы снижения экономической активности (Глава ЦБ РФ отметила, что «...безработица в стране сохраняется на исторически низких уровнях, так как бизнес использует механизмы неполной занятости»).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется без изменений**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения вырос** на +0,1% и составляет - 59,8%;

- **количество официально зарегистрированных безработных сохраняется стабильным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на историческом минимуме – 3,9 % (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) сохраняется без изменений** и составляет 32,6 млн. человек. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. По данным Правительства РФ количество работников в режиме неполного рабочего дня незначительно снизилось - 128,7 тыс. человек, как и находящихся в простое - 120,6 тыс. человек;

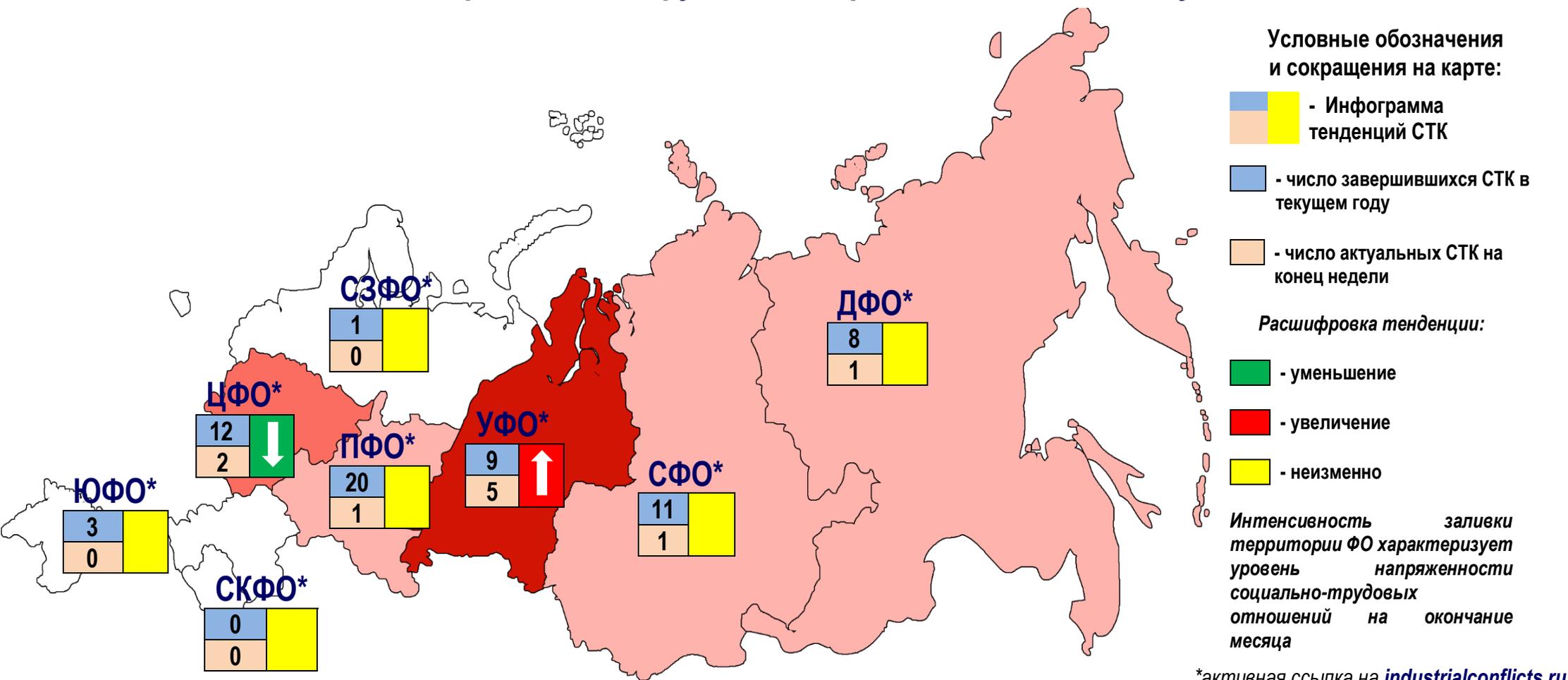
- **среднемесячная начисленная заработная плата работников**, по отношению к первому кварталу, **снизилась** на -6,9% до уровня 62 269 рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы снизились на -7,2%. Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году **снизились** на -1,2 %;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников продолжает снижаться** (-9,9%, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 801,7 млн. рублей);

- **годовая инфляция продолжает замедляться** и составляет около **15%**. **Индекс промышленного производства** в текущем году **вырос** на +2,8%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -1,7%.



## Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю



\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



## *(Комментарий к рис.1)*

По состоянию на 24.07.22 на территории РФ актуальны **10** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде второй категории Каменск-Уральский (Свердловская обл., УФО) на обанкротившемся предприятии ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат».

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК в течение июля продолжают снижаться, а социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная с низким конфликтным потенциалом, что характерно для мониторинга в летнем периоде. В июне–июле, из-за нарастающей неоднородности экономической активности предприятий и сложностей с поддержанием производственной деятельности, усиливаются структурные дисбалансы на рынке труда (увеличивается количество работников в режиме неполного рабочего дня (недели) и в простое), но, благодаря превентивным действиям Правительства РФ, удается сохранять неизменной численность официально зарегистрированных безработных и стабильность показателей по занятости (при объявлении ЦБ РФ об очередном снижении ключевой ставки было подчеркнуто, что показатели по безработице находятся на исторических минимумах, благодаря тому, что работодатели применяют смешанные форматы занятости для сохранения трудовых коллективов.

СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (40%) в Здравоохранении, 3 СТК (30%) в Обрабатывающих производствах, по 1 СТК (10%) на Транспорте в Электроэнергетике и ЖКХ (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Ряд событий отмечены в ходе развития СТК в УФО, которые протекают в медицинских учреждениях региона: в Ноябрьске (ЯНАО) медработники городской стоматологической поликлиники обратились к Президенту РФ В.Путину в связи с проводимой оптимизацией учреждений здравоохранения (объединение городской стоматологической поликлиники с ЦГБ); медики опасаются возможных сокращений персонала и урезания заработных плат ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Курганской области медики городских медицинских учреждений Шадринска выступили против объединения разноплановых медицинских учреждений (детской больницы, БСМП, поликлиники для взрослых) и проведения оптимизации и готовы в знак протеста коллективно уволиться; лидер фракции политической партии «Справедливая Россия» в Государственной Думе РФ С. Миронов, по событиям в Шадринске, заявил, что выступает против объединения городских больниц и против оптимизации системы зауральского здравоохранения ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Основными характеристиками социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 6 СТК по интересам; 4 СТК протекают на крупных предприятиях, 6 СТК – на средних; 5 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК – муниципальный, 3 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.), 2 СТК развиваются на предприятиях-банкротах с участием бывших работников.

*Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких недель свидетельствует, что возросла потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями, в частности уходом иностранных компаний, закрытием заводов и увольнением работников, снижением производственной активности предприятий, завязанных на зарубежный экспорт и зависящих от иностранных комплектующих (возросла социальная напряженность в трудовых коллективах на остановленных производствах заводов шведской компании «ИКЕА», где приступили к увольнениям работников).*



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	4	2	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи» ОАО «Пиро-Росс»**	3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат»	16	1
	Красноярский край	СФО	3			3	6
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
3	ХМАО	УФО	2	2	МУП «ПАТП г. Пыть-Ях» ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н)	0	9
	Курганская область	УФО	2	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Тюменская область	УФО	2	1	Стоматологическая клиника ТМГМУ (г. Тюмень)	1	8
	ЯНАО	УФО	2	1	ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника»	0	9
4	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4
	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
Ульяновская область	ПФО	2			0	9	



# НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск)	2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ «Брянская областная детская больница»	0	9
	Самарская область	ПФО	1	1	МУП «ЖЭС» (г.Сызрань)	0	9
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Белгородская область	ЦФО	1			1	8
	Омская область	СФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	Ивановская область	ЦФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Сахалинская область	ДФО	1			4	5
Ярославская область	ЦФО	1			0	9	
Костромская область	ЦФО	1			1	8	
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	Врачи в Шадринске выступают против реорганизации городских медучреждений и опасаются сокращений	6	1	-9	1	68
		В Курганской области пройдет широкомасштабная реформа учреждений здравоохранения					
		В Государственной Думе РФ лидер фракции выступил против оптимизации больниц в Шадринске					
	Тюменская область	В стоматологической клинике Тюменского медуниверситета изменят систему начисления премий					
		В Тюменском медицинском университете медики пожаловались на тяжелые условия труда					
		Работники санатория «Тараскуль» в Тюмени пожаловались на ухудшение коллективного договора					
ЯНАО	Губернатор ЯНАО заверил, что трудовые права работников стоматологии в Ноябрьске не будут нарушены						
ЦФО	Московская область	Медработники больницы в Мытищах объединились в профсоюз и выступили против снижения размера зарплат	0	4	-4	2	86
		На обанкротившемся предприятии «Пиро-Росс» в Подмоскowie работникам выплачивают долги по зарплатам					
	Москва	Президент РФ В.Путин назвал темпы снижения уровня бедности в стране недостаточными					
	Липецкая область	При вмешательстве прокуратуры Липецкой области погашены долги по зарплатам на заводе «Елецкий»					



ПФО	Чувашская Республика - Чувашия	Долги по зарплатам работникам «Чувашского бройлера» погашены при содействии прокуратуры	1	1	-3	3	95
	Республика Татарстан (Татарстан)	Трудовые мигранты из Турции компании «Гемонт» в Нижнекамске проводят очередную акцию протеста					
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Уголовное дело против руководителя ОАО «Дороги Усть-Алдана» за невыплату зарплаты работникам передано в суд	0	2	5	4	35
	Забайкальский край	Прокуратура Забайкальского края проверяет законность сокращения шахтёров на Дарасунском руднике					
СЗФО	Ленинградская область	На АО «Тихвинский вагоностроительный завод» продлён режим простоя	1	0	-2	5	16
ЮФО	Ростовская область	В больнице № 7 Ростова-на-Дону акушерки обратились в муниципальные СМИ из-за низких заработных плат	1	0	-1	6	18
СФО		События отсутствуют	0	0	0	7	58
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	4

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.07.2022/ По причине объединения медучреждений в Ноябрьске медики пожаловались Президенту РФ  УФО, ЯНАО	21.07.2022/  <i>Губернатор ЯНАО заверил, что трудовые права работников стоматологии в Ноябрьске не будут нарушены</i>	ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника»; Администрация ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника» <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения Ямало- Ненецкого автономного округа; Правительство Ямало- Ненецкого автономного округа <b>Неявное участие:</b> ППО ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника» (ФНПР)	оптимизация бюджетной сферы; реорганизация предприятия (учреждения, организации); снижение уровня оплаты труда; сокращение работников/  коллективное обращение работников; угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается



<p>06.06.2022/ В знак протеста против объединения медучреждений Шадринска врачи готовы коллективно уволиться</p> <p>УФО, Курганская область</p>	<p>12.07.2022/ <i>Врачи в Шадринске выступают против реорганизации городских медучреждений и опасаются сокращений</i></p> <p>19.07.2022/ <i>В Государственной Думе РФ лидер фракции выступил против оптимизации больниц в Шадринске</i></p>	<p>ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»; Правительство Курганской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Шадринская городская Дума</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Государственная Дума РФ</p>	<p>реорганизация предприятия; сокращение работников; оптимизация бюджетной сферы/  коллективное обращение работников; угроза акции протеста</p>		<p>Конфликт развивается</p>
<p>06.06.2022/ В стоматологической клинике Тюменского медуниверситета по требованию работников изменят систему начисления премий</p> <p>УФО, Тюменская область</p>	<p>18.07.2022/ <i>В стоматологической клинике Тюменского медуниверситета изменят систему начисления премий</i></p>	<p>Стоматологическая клиника ТМГМУ (г. Тюмень)/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники стоматологической клиники ТМГМУ (г. Тюмень); Администрация ТМГМУ (г. Тюмень)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Тюменской области</p>	<p>нарушение условий труда; изменение системы оплаты труда/  коллективное обращение работников</p>	<p>50/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 43 дня!</b>  Средний</p>



02.06.2022/ В Сергиевом Посаде бывшие работники обанкротившегося ОАО «Пиро-Росс» добились выплаты долгов по зарплатам  ЦФО, Московская область	20.07.2022/  <i>На обанкротившемся предприятии «Пиро- Росс» в Подмосковье бывшим работникам выплачивают долги по зарплатам</i>	ОАО «Пиро-Росс»/  Химическое производство/  Коллективный договор отсутствует/  Банкротство предприятия» Наблюдение	<b>Противоборствующие стороны:</b> Бывшие работники ОАО «Пиро-Росс»; Администрация ОАО «Пиро- Росс»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная трудовая инспекция в Московской области; Прокуратура Московской области; СУ СК РФ по Московской области	полная невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/  коллективное обращение работников; акция протеста	154/260	Частичная выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 49 дней!</b>  Средний
---	--	---	---	---	---------	---

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 24.07.2022 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
19.07.2022 <i>Прокуратура Забайкальского края проверяет законность сокращения шахтёров на Дарасунском руднике</i>	ДФО, Забайкальский край	2*	ООО «Дарасунский рудник»/ Добыча металлических руд	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Дарасунский рудник»; Работники ООО «Дарасунский рудник» <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ООО «Дарасунский рудник» (ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Забайкальского края <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Забайкальского края	Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем
20.07.2022 <i>Трудовые мигранты из Турции компании «Гемонт» в Нижнекамске проводят очередную акцию протеста</i>	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)	3*	ООО «Гемонт»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Гемонт»; Работники ООО «Гемонт» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура города Нижнекамска	Полная невыплата заработной платы

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

- категория 1\* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>21.07.2022</p> <p><i>Роструд направил в ИКЕА предупреждение о недопущении нарушения трудовых прав сокращаемых работников</i></p>	РФ	<p>Компания «Икеа»/</p> <p>Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки</p>	Коллективный договор отсутствует	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация компании «Икеа»; Работники компании «Икеа»</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство РФ</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Федеральная служба по труду и занятости</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство» (ФНПР)</p>	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации
<p>19.07.2022</p> <p><i>На АО «Тихвинский вагоностроительный завод» продлён режим простоя</i></p>	СЗФО, Ленинградская область	<p>АО «Тихвинский вагоностроительный завод»/</p> <p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств</p>	Коллективный договор заключен	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО «Тихвинский вагоностроительный завод»; Работники АО «Тихвинский вагоностроительный завод»</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация АО «Тихвинский вагоностроительный завод» (ФНПР)</p>	Временная остановка производства работодателем

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

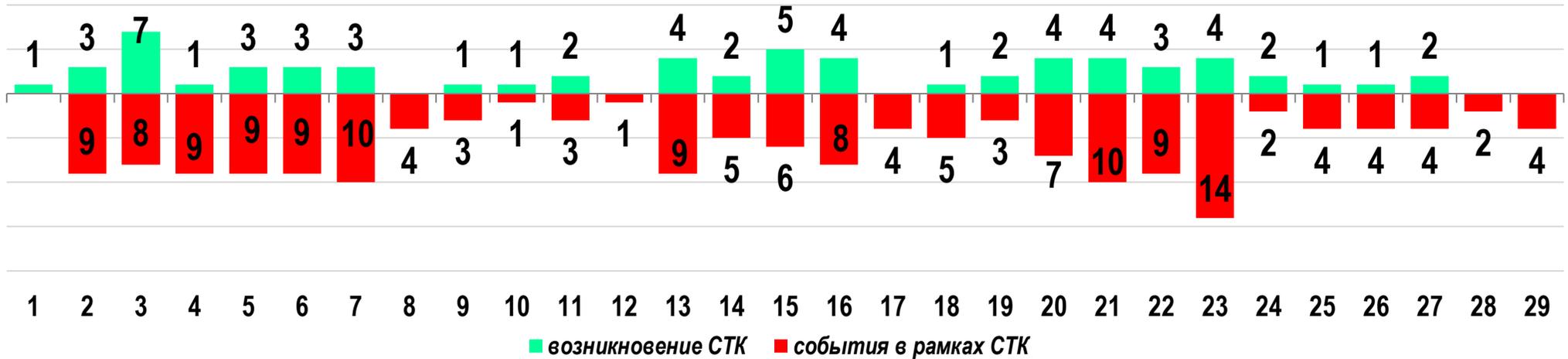


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

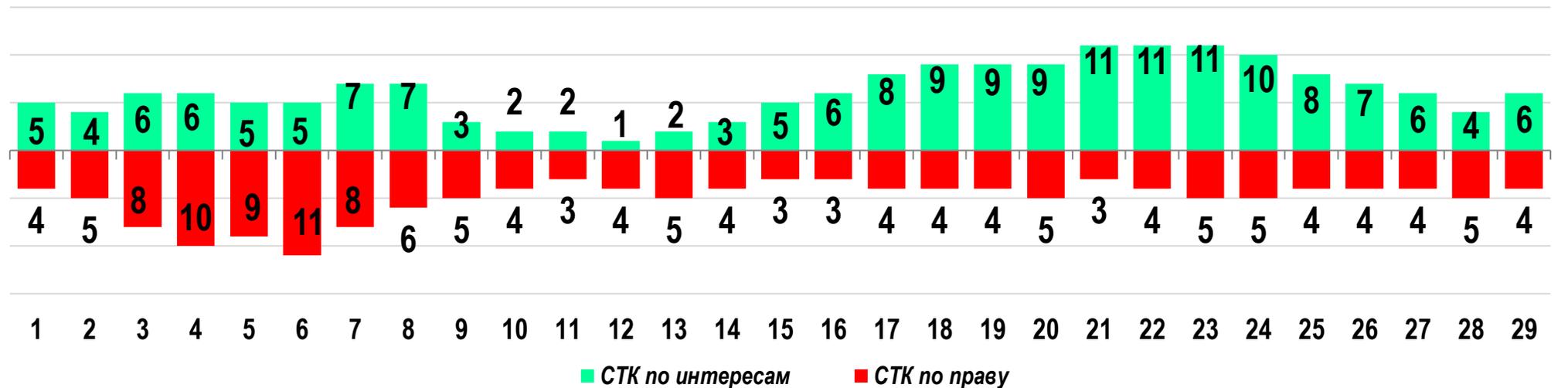


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин подписал Указ о приостановке дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медработников в связи с переводом врачей на плановый режим работы ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

18 июля 2022 года Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление №32-П, принятое в соответствии со статьей 47.1 ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации». Конституционный Суд РФ запретил заключать с преподавателями вузов краткосрочные трудовые договоры ([www.ksrf.ru](http://www.ksrf.ru)).

Министерство труда и соцзащиты РФ предложило наделить Роструд правом выходить на внеплановые проверки по согласованию с прокуратурой в случае массовой задержки зарплат. Проект соответствующих изменений в постановление Правительства опубликован на портале проектов нормативных правовых актов. Проверка может быть начата, если сотрудники сообщают о массовых нарушениях трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы. Под массовыми нарушениями понимаются ситуации, когда нарушены права более 10 процентов среднесписочной численности работников или более 10 человек. Как следует из инициативы, проверку назначат по решению руководителя Роструда или его заместителя; оно должно быть согласовано с органами прокуратуры.

Председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ А. Домников обратился к министру здравоохранения РФ М. Мурашко и министру труда и социальной защиты РФ А. Котякову с письмом, в котором выражает озабоченность снижением уровня материальной поддержки медработников, оказывающим помощь больным COVID-19 ([www.przrf.ru](http://www.przrf.ru)).

Центр изучения социально-трудовых конфликтов СПбГУП представил очередной бюллетень с анализом социально-трудовой обстановки в Российской Федерации по итогам первого полугодия 2022 года ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

На поддержку занятости в России в федеральном бюджете заложено почти 90 млрд рублей ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Вице-премьер РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ([www.government.ru](http://www.government.ru)).