



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 30 – 2022,
25 июля – 31 июля (30 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в условиях новых внешних политических и внутренних экономических обстоятельств: более пяти месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают применять против России незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на ее изоляцию от мировой экономики и разрушение промышленности. В ответ на действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ответные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В наблюдаемом периоде Правительством РФ приняты важные решения по поддержке занятости населения – увеличен до шести месяцев период компенсационных выплат системообразующим предприятиям федерального уровня за создание временных рабочих мест для сотрудников, находящихся под угрозой увольнения (из резервного фонда Правительства на эти цели выделено 25,7 млрд. рублей).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется без изменений**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 72 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения вырос** на +0,1% и составляет - 59,8%;

- **количество официально зарегистрированных безработных сохраняется стабильным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы третий месяц подряд находится на историческом минимуме – 3,9 % (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась** и составляет 32,6 (-0,2 млн. человек, по сравнению с предыдущим месяцем). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. По данным Правительства РФ количество работников в режиме неполного рабочего дня в течение июля находится на уровне - 130,6 тыс. человек, в простое - 105,4 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников снизилась** на -1,9% до уровня 62 457 рублей, по отношению к первому кварталу. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы **снизились** на -7,2%. Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году **снизились** на -0,8;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников продолжает снижаться** (-9,9%, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 801,7 млн. рублей);

- **годовая инфляция продолжает замедляться** и составляет около 15%. **Индекс промышленного производства** в текущем году **вырос** на +2,8%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -1,7%.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

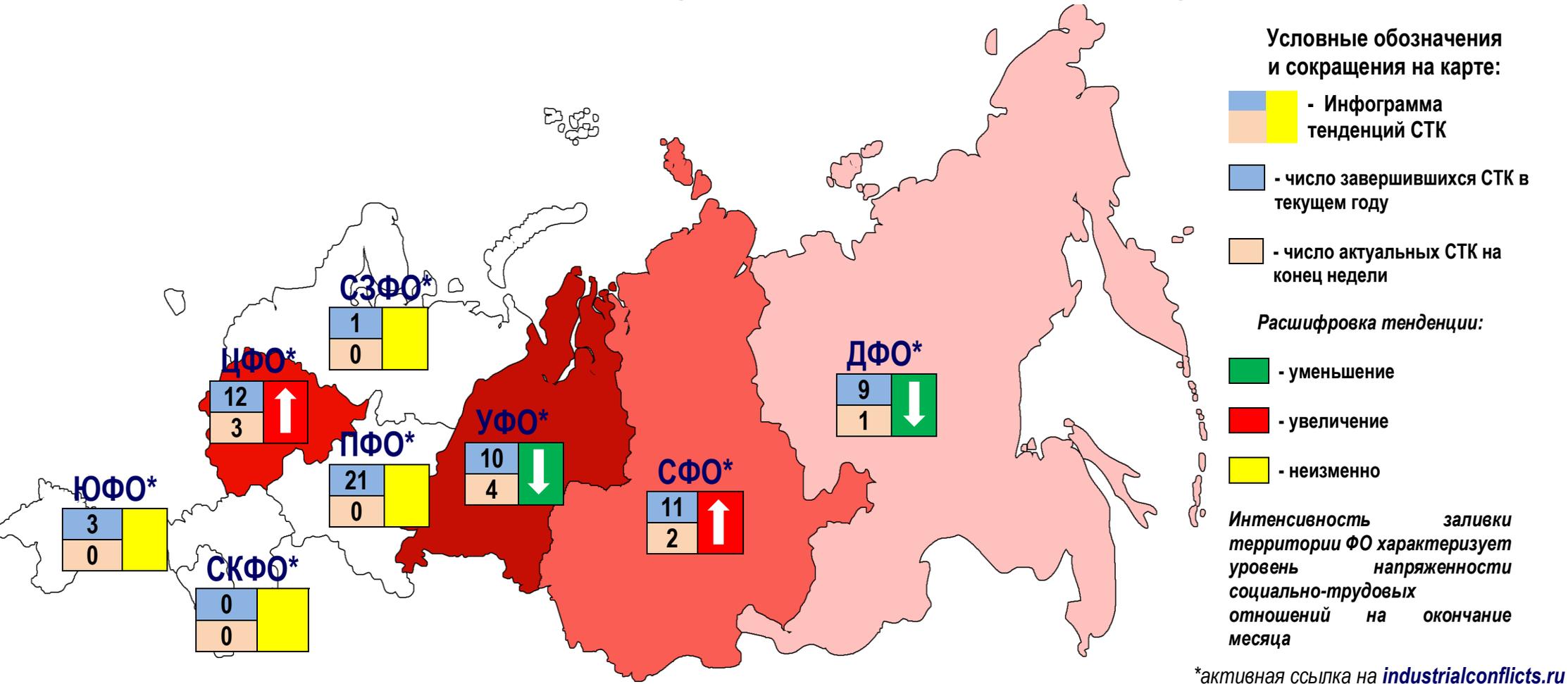


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 31.07.22 на территории РФ актуальны **10** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде второй категории Каменск-Уральский (Свердловская обл., УФО) на обанкротившемся предприятии ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат».

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК в течение июля находились на низком уровне, социально-трудовая обстановка оценивалась как стабильная с низким конфликтным потенциалом, что характерно и сопоставимо с данными мониторинга в летнем периоде в предыдущие годы. В июне–июле, из-за нарастающей неоднородности экономической активности предприятий и сложностей с поддержанием производственной деятельности, усиливаются структурные дисбалансы на рынке труда (увеличивается количество работников в режиме неполного рабочего дня (недели) и в простое), но, благодаря превентивным действиям Правительства РФ, удается сохранять неизменной численность официально зарегистрированных безработных и стабильность показателей по занятости. Вместе с тем, неполная занятость (простой) привели к снижению размеров заработных плат работников на многих предприятиях, что создает дополнительный конфликтный потенциал на фоне высоких показателей по инфляции в стране.

СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (40%) в Здравоохранении, 3 СТК (30%) в Обрабатывающих производствах, по 1 СТК (10%) на Транспорте в Сельском хозяйстве и ЖКХ (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и СФО (Раздел 5). В Ивановской области (ЦФО) десятки работников текстильной фабрики ООО «Новописцовский льнокомбинат», которая остановила производство, вышли на акцию протеста и потребовали выплатить заработную плату; работники выведены в простой, фабрика выставлена продажу; предприятие для пос. Новописцово, в котором проживают около 2000 жителей, является градообразующим (www.industrialconflicts.ru). В Красноярском крае (СФО) на агропредприятии ООО «Птицефабрика Преображенская» руководство допустило образование задолженностей по заработным платам перед работниками; оставшиеся без средств к существованию сотрудники, объявили о готовности начать забастовку, или провести другие акции протеста; следственный комитет РФ по Назаровскому району начал процессуальную проверку (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 3 СТК по праву, 7 СТК по интересам; 4 СТК протекают на крупных предприятиях, 6 СТК – на средних; 5 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 2 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.), 2 СТК развиваются на предприятиях-банкротах с участием бывших работников.

Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких месяцев свидетельствует, что возросла потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями, в частности уходом иностранных компаний, закрытием заводов и увольнением работников, снижением производственной активности предприятий, завязанных на зарубежный экспорт (напряженная ситуация складывается на Ижевском автомобильном заводе «LADA Ижевск», который пять месяцев простаивает из-за недостатка комплектующих).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	4	1	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»	3	6
	Красноярский край	СФО	4	1	ООО «Птицефабрика Преображенская»**	3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат»	16	1
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
3	ХМАО	УФО	2	2	МУП «ПАТП г. Пыть-Ях»	0	9
					ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н) ***		
	Курганская область	УФО	2	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2	1	ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника»	0	9
Сахалинская область	ДФО	2	1	МБОУ «Основная общеобразовательная школа с. Никольское»	4	5	
4	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Тюменская область	УФО	2			1	8
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
Пермский край	ПФО	2			5	4	



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Приморский край	ДФО	2			6	3
	Ульяновская область	ПФО	2			0	9
5	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск)	2	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ «Брянская областная детская больница»	0	9
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Белгородская область	ЦФО	1			1	8
	Омская область	СФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
Костромская область	ЦФО	1			1	8	
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Иркутская область	Рабочие градообразующего завода «Аккумуляторные технологии» в Свирске могут лишиться рабочих мест	3	2	-8	1	63
	Красноярский край	В суде работники Сосновоборского ДСК добились выплаты задолженностей по зарплате					
		На птицефабрике «Преображенская» в Красноярском крае работодатель допустил образование долгов по зарплатам работников					
		Угроза забастовки на «Птицефабрике Преображенская» по причине невыплаты заработной платы					
		На «Птицефабрике Преображенская» началась проверка исполнения трудового законодательства после угроз работников начать забастовку					
ЦФО	Ивановская область	На Новописцовском льнокомбинате остановлено производство, работники не получают заработную плату	2	2	-6	2	90
		На акции протеста работники Новописцовского льнокомбината потребовали не закрывать предприятие					
		В администрации Вичугского района принимаются меры после остановки производства на Новописцовском льнокомбинате					
		Прокуратура ведет проверку соблюдения трудового законодательства на Новописцовском льнокомбинате					



ДФО	Забайкальский край	Прокуратура Забайкальского края проверяет информацию о невыплате зарплат работникам клининговой компании					
	Сахалинская область	Общеобразовательную школу в селе Никольском на Сахалине закрывают	1	3	-4	3	39
		Прокуратура Углегорска проверят законность закрытия средней школы в селе Никольском					
		При вмешательстве правительства Сахалина решение о ликвидации школы в селе Никольском отменено					
ПФО	Республика Башкортостан	Водители скорой помощи обратились к Главе Башкортостана, добиваясь улучшения условий труда					
	Нижегородская область	На одном из объектов стройки трассы М-12 работникам-вахтовикам не выплатили заработную плату	1	1	-2	4	97
ЮФО	Астраханская область	В Астрахани медики скорой помощи требуют установки кондиционеров в машинах	1	0	-1	5	19
СЗФО	Новгородская область	Профсоюзная организация новгородского «СКТБ РТ-СТАРТ» обратилась в суд по нарушениям «Закона о профсоюзах» на предприятии	1	0	-1	6	17
УФО		События отсутствуют	0	0	0	8	68
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	4

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченност ь участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
21.07.2022/ Оставшиеся без работы сотрудники Новописцовского льнокомбината вышли на акцию протеста ЦФО, Ивановская область	ООО Новописцовский льнокомбинат»/ Текстильное производство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Новописцовский льнокомбинат»; Администрация ООО «Новописцовский льнокомбинат» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Вичугская межрайонная прокуратура Ивановской области	временная остановка производства работодателем; полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников; акция протеста	270/270	Конфликт развивается
26.07.2022/ Угроза забастовки работников «Птицефабрики Преображенская» по причине задолженностей по зарботным платам СФО, Красноярский край	ООО «Птицефабрика Преображенская»/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Птицефабрика Преображенская»; Администрация ООО «Птицефабрика Преображенская» Надзор за соблюдением законодательства РФ: СК РФ по Красноярскому краю	полная невыплата зарботной платы/ угроза забастовки; угроза акции протеста; акция протеста	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 31.07.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.07.2022/ Учителя общеобразовательной школы в селе Никольском на Сахалине добились отмены приказа о ликвидации учреждения ДФО, Сахалинская область	22.07.2022/ При вмешательстве правительства Сахалина решение о ликвидации школы в селе Никольском отменено	МБОУ Основная общеобразовательная школа с. Никольское/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МБОУ Основная общеобразовательная школа с. Никольское; Администрация Углегорского городского округа Неявное участие: Общероссийский профсоюз образования (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Углегорска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Сахалинской области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников	9/9	Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 11 дней/ Низкий



<p>16.03.2022/ Профсоюз в ООО «Сургут перевалка», несмотря на давление работодателя, продолжает отстаивать трудовые права работников</p> <p>УФО, ХМАО</p>	<p>26.04.2022/ <i>Профсоюзная организация ООО «Сургут перевалка» продолжает защищать трудовые права работников в судах</i></p>	<p>ООО «Сургут перевалка»/ Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Профсоюзная организация («Нефтегазстройпрофсоюз», ФНПР); Администрация ООО «Сургут перевалка»</p> <p>Активная поддержка: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (ФНПР)</p> <p>Неявное участие: Губернатор ХМАО; Генеральная прокуратура РФ</p>	<p>нарушение условий труда/ коллективное обращение</p>	<p>84/136</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 136 дней! Средний</p>
---	--	---	---	--	---------------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 31.07.2022 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
28.07.2022 <i>На одном из объектов стройки трассы М-12 работникам-вахтовикам не выплатили заработную плату</i>	ПФО, Нижегородская область	ООО «Строительная компания» (г. Удомля)/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Строительная компания» (г. Удомля); Вахтовые работники ООО «Строительная компания» (г. Удомля)	Полная невыплата заработной платы
27.07.2022 <i>Профсоюзная организация новгородского «СКТБ РТ-СТАРТ» обратилась в суд по нарушениям «Закона о профсоюзах» на предприятии</i>	СЗФО, Новгородская область	АО «Специальное конструкторско-технологическое бюро по релейной технике» (ОАО «СКТБ РТ»)/ Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Специальное конструкторско-технологическое бюро по релейной технике» (ОАО «СКТБ РТ»); Первичная профсоюзная организация АО «Специальное конструкторско-технологическое бюро по релейной технике» (ФНПР) Активная поддержка: Новгородская территориальная организация профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (ФНПР); Федерация профсоюзов Новгородской области (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Новгородский областной суд	Коллективные переговоры и заключение коллективного договора; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Невыполнение условий действующего отраслевого соглашения



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>27.07.2022</p> <p><i>Водители скорой помощи обратились к Главе Башкортостана, добиваясь улучшения условий труда</i></p>	<p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>ООО «Драйв Логистикс»/ Здравоохранение</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Драйв Логистикс»; Первичная профсоюзная организация ООО «Драйв Логистикс» («Действие», КТР)</p>	<p>Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>
<p>25.07.2022</p> <p><i>Прокуратура Забайкальского края проверяет информацию о невыплате зарплат работникам клининговой компании</i></p>	<p>ДФО, Забайкальский край</p>	<p>ООО «Кристалльный мир»/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Кристалльный мир»; Работники ООО «Кристалльный мир»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Забайкальского края</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

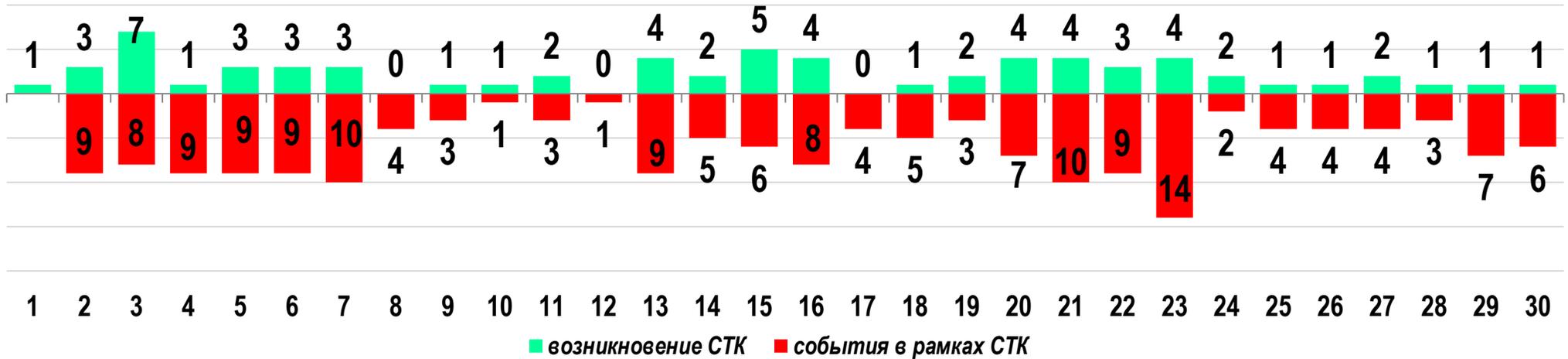


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

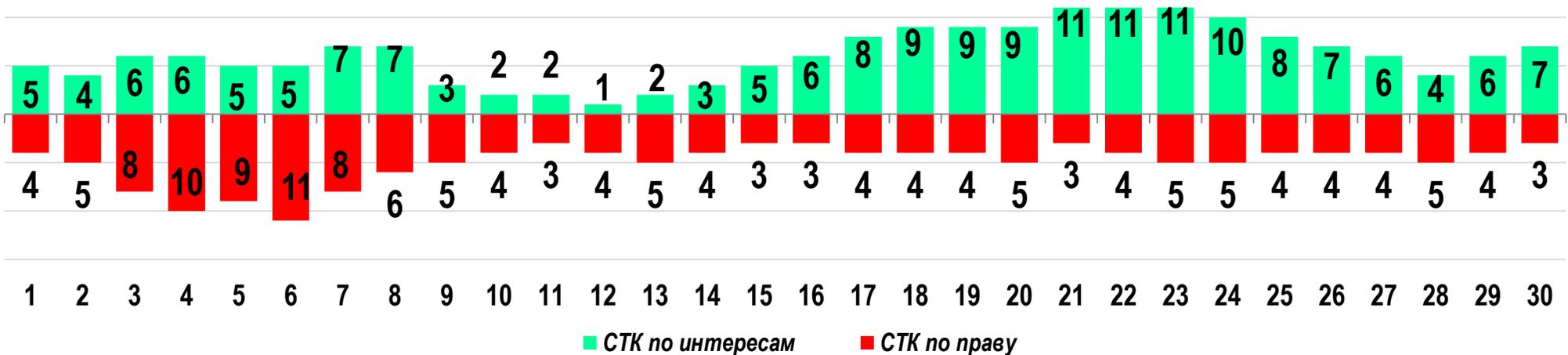


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ увеличило период компенсационных выплат за организацию временной занятости работников - Постановление от 20 июля 2022 года №1307 (www.government.ru).

Правительство РФ одобрило продление на 2 года срока действия режима ТОСЭР в моногородах (www.economy.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда, в Уральском федеральном округе и на отдельных системообразующих предприятиях. Т. Голикова заявила: «Численность зарегистрированных безработных граждан с 11 по 25 июля 2022 года не изменилась и составила 681,4 тысячи граждан. Уровень регистрируемой безработицы по-прежнему не превышает 0,9%». Количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, с 11 по 25 июля также снизилось – с 134,4 тысячи до 130,6 тысячи человек, а число работников, находящихся в простое, – с 127,1 тысячи до 105,4 тысячи человек (www.government.ru).

Минздрав и Минтруд РФ разъяснили порядок новых выплат медикам за борьбу с коронавирусом (www.medvestnik.ru).

В пресс-службе Пенсионного фонда России сообщили: «С 1 августа пенсионеры, работавшие в 2021 году, начнут получать страховую пенсию в увеличенном размере в результате ежегодного перерасчета. Увеличение происходит автоматически, поэтому обращаться в Пенсионный фонд не нужно. По предварительным данным, перерасчет коснется около 10 млн пенсионеров».