Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 31 – 2022,
01 августа – 07 августа (31 неделя) 2022 год

НМЦ «Трудовые конфликты»

Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте ***www.industrialconflicts.ru***, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓бюллетень с анализом данных за год;
- ✓аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - ***www.industrialconflicts.ru***. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:
192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.
Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;
Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: **industrialconflicts@mail.ru**
Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru

Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ....4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю....5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ....7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю....9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов....11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах....13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов....15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю....17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых внешних и внутренних условиях: более пяти месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают применять и расширять против России незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Так, Президентом РФ В.Путиным подписан Указ о специальных экономических мерах в финансовой и топливно-энергетической сферах, запрещающий совершение сделок с акциями (долями) по инвестиционным проектам, связанных со стратегическими российскими предприятиями, с недружественными иностранными государствами и международными организациями. Следует отметить, что в Министерстве экономического развития РФ заявили, что с наступлением осени безработица в стране может вырасти. Текущий исторический минимум в 3,9%, который держится на протяжении трех последних месяцев, обеспечивается применением неполной занятости и сезонными работами, а также государственной поддержкой рынка труда и выделением средств системообразующим предприятиям для сохранения рабочих мест.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется без изменений**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 72 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения** - 59,8%;
- **количество официально зарегистрированных безработных остаётся неизменным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы – 3,9% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);
- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась** и составляет 32,4 млн. человек (-0,2 млн. человек). По сравнению с первым кварталом, общая численность работников снизилась на -0,4%. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек;
- **среднемесячная начисленная заработная плата работников,** по отношению к первому кварталу, **сохраняется практически без изменений** и составляет 62 457 рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы выросли на +10%. Реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,9%. Уровень бедности в стране снизился до 11%;
- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам,** по сравнению с предыдущим месяцем, **снизилась** (-9,9%) и составляет 802 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года;
- **индекс промышленного производства** в текущем году **вырос** на +2,0%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -1,8%.

Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

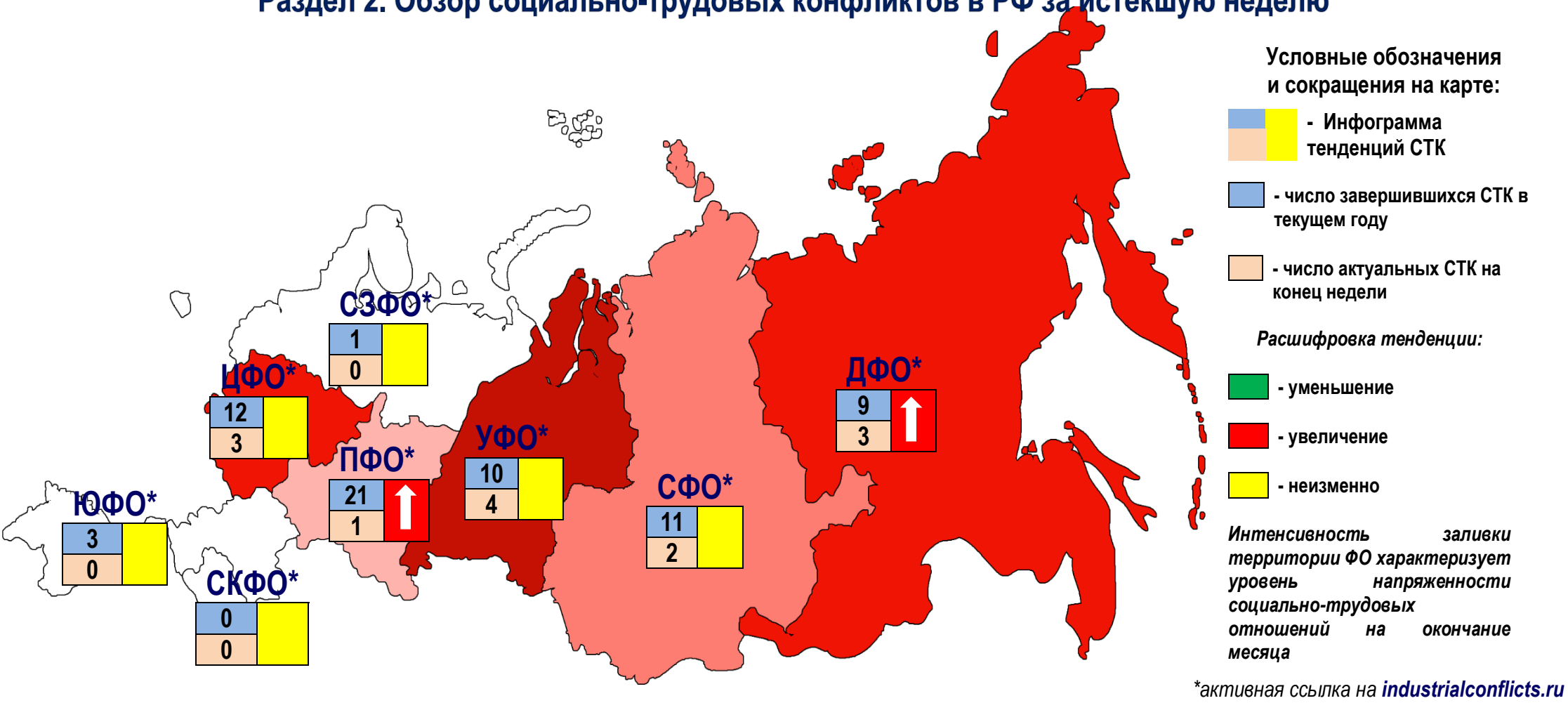

Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 07.08.22 на территории РФ актуальны ***13*** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г. Каменск-Уральский (Свердловская обл., УФО) – ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат»; г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г. Дальнегорск (Приморский край, ДФО) - ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор». Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом, при возможном неблагоприятном прогнозе. В социально-трудовой сфере формируется ряд негативных индикаторов, которые могут привести к росту социальной напряженности на российских предприятиях и увеличению количества новых СТК. При неоднородности экономической активности по отраслям продолжают усиливаться структурные дисбалансы на рынке труда (активное использование работодателями неполной занятости для сохранения рабочих мест, ведет к снижению заработных плат и их покупательной способности, на фоне высокой инфляции). На многих крупных и средних предприятиях реального сектора экономики отменены индексации заработных плат работников (снижены размеры индексаций), запланированные по ОТС и коллективным договорам. СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 6 СТК (45%) в Обрабатывающих производствах, 4 СТК (31%) в Здравоохранении, по 1 СТК (8%) на Транспорте в Сельском хозяйстве и ЖКХ (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в моногородах Приморского края (ДФО) (Раздел 6). На ликвидируемом ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор» большинство из сокращенных работников так и не получили заработную плату и расчет при увольнении; по заявлению Федерации профсоюзов Приморского края (ФНПР) социальная напряженность в моногороде Дальнегорске продолжает нарастать и сложилась взрывоопасная ситуация, которая может привести к акциям протеста (***www.industrialconflicts.ru***). На предприятии аэрокосмической промышленности - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина», работникам выплатили заработную плату без учета ежегодной индексации, предусмотренной коллективным договором; профсоюз предприятия заявил, что нарушены трудовые права и для защиты интересов работников профсоюз намерен инициировать коллективный трудовой спор (***www.industrialconflicts.ru***).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 9 СТК по интересам; 7 СТК протекают на крупных предприятиях, 6 СТК – на средних; 5 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 5 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.), 3 СТК развиваются на предприятиях-банкротах.

Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких месяцев свидетельствует, что возросла потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями (напряженная ситуация сложилась на Ижевском автомобильном заводе «LADA Ижевск», который пять месяцев простаивает из-за недостатка комплектующих; в трех регионах РФ на закрытых предприятиях шведской компании ИКЕА, без работы остаются тысячи работников и др.).

Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Приморский край	ДФО	4	2	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»** ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»	6	3
	Московская область	ЦФО	4	1	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»	3	6
	Красноярский край	СФО	4	1	ООО «Птицефабрика Преображенская»	3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат»	16	1
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
3	ХМАО	УФО	2	1	МУП «ПАТП г. Пыть-Ях«	0	9
	Курганская область	УФО	2	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2	1	ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника»	0	9
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
4	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Тюменская область	УФО	2			1	8
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4

	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Ульяновская область	ПФО	2			0	9
5	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск)	2	7
	Удмуртская республика	ПФО	1	1	ООО « Лада Ижевский автомобильный завод» («АвтоВАЗ»)	1	8
	Брянская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ «Брянская областная детская больница»	0	9
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Белгородская область	ЦФО	1			1	8
	Омская область	СФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

** активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*
*** красным цветом выделены новые СТК*
Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году

Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Приморский край	Для защиты прав работников профсоюз авиазавода «Прогресс» в Приморье готов к коллективному трудовому спору	3	0	-9	1	42
		Сокращаемые работники ДХК «Бор» не получили заработную плату					
		Уволенные работники ДХК «Бор» не получили зарплату, в моногороде Дальнегорске растёт уровень социальной напряжённости					
ПФО	Удмуртская республика	Обращение профсоюза Ижевского автозавода к Президенту РФ за спасение предприятия и возобновление производства	3	1	-6	2	101
		Компания «АВТОВАЗ» рассматривает новую стратегию развития и перезагрузки Ижевского автозавода					
		Предприятие «Лада Ижевский автомобильный завод» остановило производство и ввело неполную занятость работников					
	Саратовская область	Перед работниками саратовского «Завода силикатного кирпича» погашены долги по зарплатам					
СЗФО	Ленинградская область	Тихвинский вагоностроительный завод возобновил работу после простоя	0	2	5	3	19
	Архангельская область	Долги по зарплатам в ООО «Компания Полярное Сияние» погашены при содействии прокуратуры Архангельска					

НМЦ «Трудовые конфликты»

УФО	**Челябинская область**	В Копейске коммунальщики заявляют о нарушениях трудовых прав	**1**	**0**	**-1**	**4**	**69**
ЦФО	**Смоленская область**	При содействии трудовой инспекции Смоленска в ООО «Полимерхолдинг» выплачивают задолженности по зарплатам	**0**	**1**	**2**	**5**	**91**
СФО	**Красноярский край**	На «Птицефабрике Преображенская» начата проверка прокуратуры соблюдения трудовых прав работников	**0**	**1**	**2**	**6**	**64**
ЮФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**7**	**19**
СКФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**8**	**4**

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
26.07.2022/ Угроза забастовки работников «Птицефабрики Преображенская» по причине задолженностей по заработным платам *СФО, Красноярский край*	01.08.2022/ ***На «Птицефабрике Преображенская» начата проверка прокуратуры соблюдения трудовых прав работников***	ООО «Птицефабрика Преображенская»/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Работники ООО «Птицефабрика Преображенская»; Администрация ООО «Птицефабрика Преображенская» **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** СК РФ по Красноярскому краю; Отдел судебных приставов по Назаровскому району; Назаровская межрайонная прокуратура **Контроль за развитием конфликтной ситуации:** Законодательное Собрание Красноярского края	полная невыплата заработной платы/ угроза забастовки; угроза акции протеста; акция протеста	*/123	Конфликт развивается

14.06.2022/ Профсоюз «Лада Ижевский автомобильный завод» выступил за сохранение предприятия и обратился за помощью к Президенту РФ *ПФО, Удмуртская Республика*	29.07.2022/ ***Обращение профсоюза Ижевского автозавода к Президенту РФ за спасение предприятия и возобновление производства*** 01.08.2022/ ***Компания «АВТОВАЗ» рассматривает новую стратегию развития и перезагрузки Ижевского автозавода***	ООО «Лада Ижевский автомобильный завод» («АвтоВАЗ»)/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Первичная профсоюзная организация Администрация ООО «Лада Ижевский автомобильный завод» («АвтоВАЗ») (ФНПР); Администрация ООО «Лада Ижевский автомобильный завод» («АвтоВАЗ») **Контроль за развитием конфликтной ситуации:** Правительство Удмуртской Республики **Активная поддержка:** Удмуртская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ-Удмуртия, ФНПР); Федерация профсоюзов Удмуртии (ФНПР)	остановка работодателем производства на неопределённый срок; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	/3000	Конфликт развивается

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*
*** по состоянию на 07.08.2022 данные отсутствуют*

Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюз авиазавода «Прогресс» в Приморье готов инициировать коллективный трудовой спор и добиться увеличения зарплат ***АКТУАЛЬНЫЙ***	ДФО, Приморский край **2***	01.08.2022/ ***Для защиты прав работников профсоюз авиазавода «Прогресс» в Приморье готов к коллективному трудовому спору***	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Администрация ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина»; Работники ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина» **Активная поддержка:** Первичная профсоюзная организация ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина» (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, Федерация профсоюзов Приморского края, ФНПР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	невыполнение условий действующего отраслевого соглашения; невыполнение условий действующего кол.договора; отсутствие индексации заработной платы, предусмотренной кол. договором/ коллективное обращение работников	6000/6000	Конфликт развивается

НМЦ «Трудовые конфликты»

В моногороде Дальнегорске не получившие зарплату сокращённые работники ДХК «Бор» могут выйти на акции протеста ***АКТУАЛЬНЫЙ***	ДФО, Приморский край **2***	01.08.2022/ ***Уволенные работники ДХК «Бор» не получили зарплату, в моногороде Дальнегорске растёт уровень социальной напряжённости***	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия « Конкурсное производство	**Противоборствующие стороны:** Работники ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор» Администрация ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор» **Активная поддержка:** Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация «Росхимпрофсоюза» (ФНПР) **Контроль за развитием конфликтной ситуации:** Государственная Дума РФ	сокращение работников; невыплата расчета в связи с увольнением; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ угроза забастовки	1830/1972	Конфликт развивается

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

категория 1*	*– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;*
категория 2*	*– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;*
категория 3*	*– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.*

Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

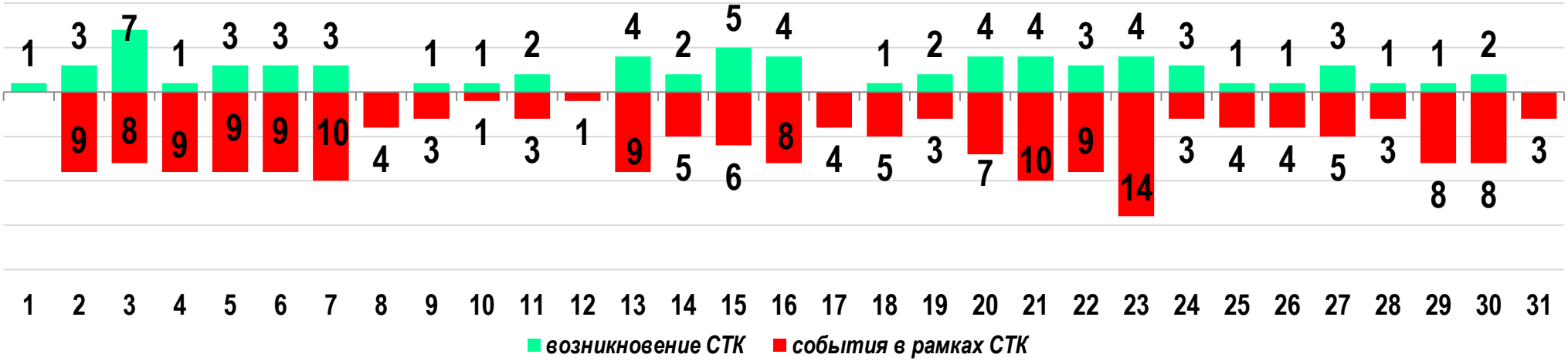

Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

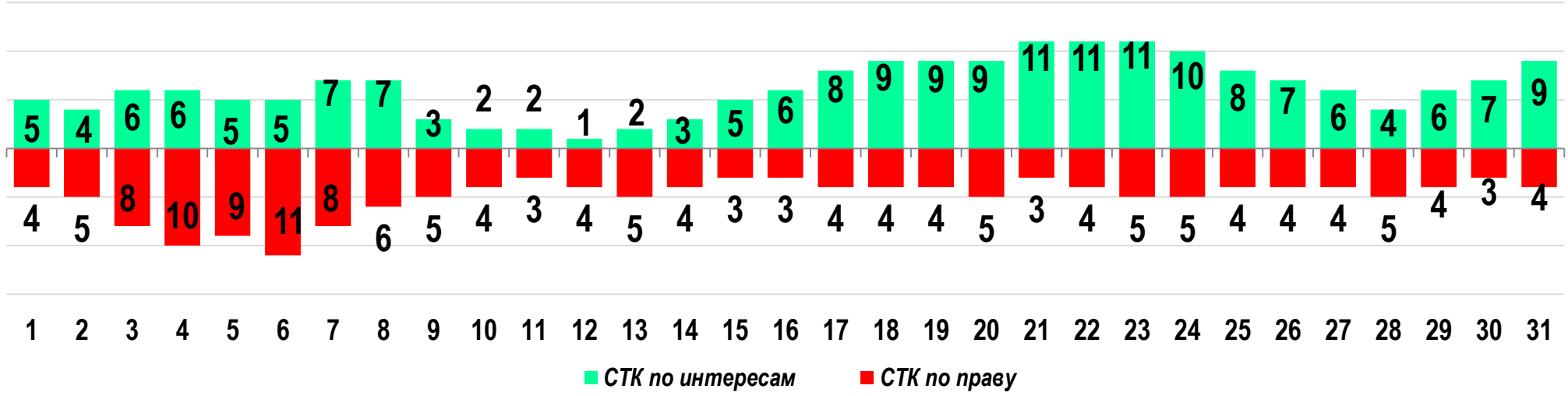

Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

НМЦ «Трудовые конфликты»

Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю[1]

[1] ***В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.***

Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министр экономического развития РФ М. Решетников заявил, что безработица в настоящий момент держится на исторических минимумах, однако уже этой осенью показатель вырастет. «У нас действительно второй месяц подряд безработица держится на рекордно низких значениях — 3,9%. В то же время по ряду отраслей, по ряду предприятий мы видим, что есть рост неполной занятости — это такие индикаторы, за которыми нужно внимательно смотреть. Думаем, что осенью мы, к сожалению, отойдем от этих рекордно низких значений»,— сказал министр (***www.kommersant.ru***).

Законопроект, направленный на улучшение финансового положения работающих пенсионеров, внесли в Государственную Думу РФ депутаты фракции ЛДПР во главе с Л. Слуцким и Я. Ниловым. Предлагается дополнить часть вторую Налогового кодекса статьей 2312, предусматривающей предоставление работающим пенсионерам права на получение пенсионного социального налогового возврата, который устанавливается в размере 50% суммы налога на доходы физических лиц (НДФЛ), исчисленного, удержанного и перечисленного налоговым агентом в бюджетную систему в отношении работающего пенсионера за налоговый период, но не более 25 тыс. рублей (***www.sozd.duma.gov.ru***).

1 августа вступили в силу изменения в Закон «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Самозанятые в РФ могут регистрироваться на портале госуслуг.

Специалисты, закончившие иностранные медицинские учебные заведения, теперь могут сдать специальный экзамен, дающий право на ведение профессиональной деятельности в России (***www.roszdravnadzor.gov.ru***).