



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 32 – 2022,
08 августа – 14 августа (32 неделя) 2022 год



НМЦ «Трудовые конфликты»



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В первой половине августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых внешних и внутренних условиях: более пяти месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают применять и расширять против России незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В наблюдаемом периоде Министерством труда РФ разработан законопроект, который рассмотрен Российской трехсторонней комиссией, о механизмах погашения долгов перед работниками обанкротившихся предприятий. Так, задолженность по зарплате за три месяца до признания предприятия или компании банкротом может быть погашена за счет федерального бюджета. Источником средств для выплаты компенсации по зарплате будут являться штрафы, которые поступают в казну за правонарушения в сфере трудового законодательства. Также, Министр труда А.Котляков заявил, что уровень безработицы не изменится в сравнении со средними значениями прошлого года, а меры поддержки занятости дали свой положительный эффект (около 85 тыс. граждан, потерявших работу, прошли переобучение по специальной программе).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется без изменений**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 72 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения - 59,8%**;

- **количество официально зарегистрированных безработных остаётся неизменным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы – 3,9% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась** и составляет 32,4 млн. человек (-0,2 млн. человек). По сравнению с первым кварталом, общая численность работников снизилась на -0,4%. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников, по отношению к первому кварталу, сохраняется практически без изменений** и составляет 62 457 рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы выросли на +10%. Реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,9%. Уровень бедности в стране снизился до 11%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам**, по сравнению с предыдущим месяцем, **снизилась (-9,9%)** и составляет 802 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года;

- **индекс промышленного производства** в текущем году **вырос** на +2,0%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -1,8%. По предварительной оценке Росстата, во втором квартале **ВВП страны снизился на -4%**.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

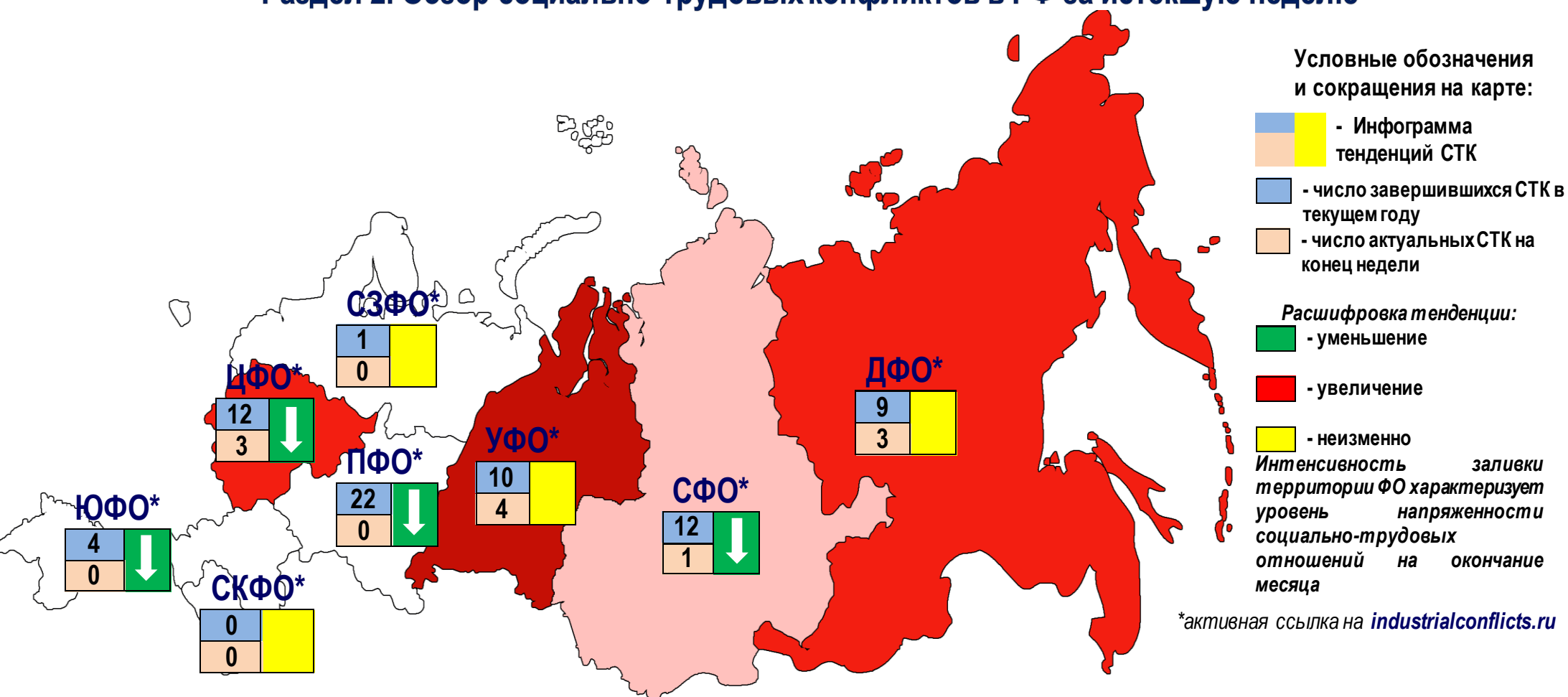


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 14.08.22 на территории РФ актуальны **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г. Каменск-Уральский (Свердловская обл., УФО) – ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат»; г. Арсеньев (Приморский край, ДФО) – ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г. Дальнегорск (Приморский край, ДФО) – ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор».

Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом, при возможном неблагоприятном прогнозе. В социально-трудовой сфере формируется ряд негативных индикаторов, которые могут привести к росту социальной напряженности на российских предприятиях и увеличению количества новых СТК. При неоднородности экономической активности по отраслям продолжают усиливаться структурные дисбалансы на рынке труда (активное использование работодателями неполной занятости для сохранения рабочих мест, ведет к снижению заработных плат и их покупательной способности, на фоне высокой инфляции). На многих крупных и средних предприятиях реального сектора экономики отменены индексации заработных плат работников (снижены размеры индексаций), запланированные по ОТС и коллективным договорам. СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 5 СТК (46%) в Обрабатывающих производствах, 4 СТК (36%) в Здравоохранении, по 1 СТК (9%) на Transporte и ЖКХ (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не отмечено. Следует обратить внимание на события, зарегистрированные в ходе СТК на ижевском автомобильном заводе ООО «Лада Ижевский автомобильный завод» («АвтоВАЗ») (Удмуртская республика, ПФО), профсоюз которого направил коллективное обращение в адрес Президента РФ В.Путина с просьбой спасти предприятие, которое уже пять месяцев находится в простое из-за отсутствия импортных комплектующих. Руководством компании «АвтоВАЗ» принято решение перенести производство из Ижевска в Тольятти и часть работников уволить. Завод продолжит работу как поставщик компонентов для АвтоВАЗа, на котором будут работать около 400 человек (ранее на предприятии трудилось около 2,5 тыс. работников). Около 130 сотрудников уже трудоустроены на предприятия концерна «Калашников» (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 3 СТК по праву, 8 СТК по интересам; 6 СТК протекают на крупных предприятиях, 5 СТК – на средних; 3 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 5 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.), 3 СТК развиваются на предприятиях-банкротах.

Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких месяцев свидетельствует, что возросла потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями (в трех регионах РФ на закрытых предприятиях шведской компании ИКЕА, без работы остаются тысячи работников, которые при поддержке профсоюзов намерены добиваться сохранения рабочих мест и др.).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Приморский край	ДФО	4	2	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»	6	3
	Московская область	ЦФО	4	1	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»	3	6
	Красноярский край	СФО	4	1	ООО «Птицефабрика Преображенская»**	3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат»	16	1
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
3	ХМАО	УФО	2	1	МУП «ПАТП г. Пыть-Ях»	0	9
	Курганская область	УФО	2	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2	1	ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника»	0	9
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
4	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Тюменская область	УФО	2			1	8
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Ульяновская область	ПФО	2			0	9
5	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск)	2	7
	Ростовская область	ЮФО	1	1	СПК (колхоз) «Рассвет»	0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1	1	ООО « Лада Ижевский автомобильный завод» («АвтоВАЗ»)	1	8
	Брянская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ «Брянская областная детская больница»	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области"	1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Белгородская область	ЦФО	1			1	8
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Удмуртская Республика	Ижевский автозавод уволит работников по соглашению сторон, производство переводят в Тольятти	1	1	-6	1	103
		Ижевское ООО «АТ-Систем» выплатило работникам долги по зарплатам при содействии прокуратуры					
СФО	Красноярский край	Выплата долгов по зарплатам работникам птицефабрики "Преображенская" при содействии надзорных ведомств	1	2	-4	2	67
	Томская область	Федерация профсоюзных организаций Томской области о ситуации в ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»					
	Республика Хакасия	Бывшие работники Аппарата Верховного Совета Хакасии обратились в прокуратуру по нарушениям трудовых прав					
ЮФО	Ростовская область	Не получающие зарплату аграрии СПК "Рассвет" из Ростовской области обратились к Президенту РФ	2	1	-3	3	22
		Представительство ОНФ в Ростовской области оказало помощь работниками СПК "Рассвет" в получении заработных плат					
	Республика Крым	Строители школы в Керчи увольняются из-за невыплат зарплат					



СЗФО	Ленинградская область	Завод IKEA в Тихвине возобновит свою работу в сентябре с ограничениями	0	1	2	4	20
ЦФО	Москва	Перед работниками московского ООО "Союзмолпрод" частично погашены долги по зарплатам при вмешательстве трудовой инспекции	1	3	-1	5	95
		Долги по зарплате работникам ООО «Айсиэм» в Москве выплачены при помощи трудовой инспекции					
	Липецкая область	При вмешательстве прокуратуры в АО «Проектный институт «Липецкгражданпроект» выплатили долги по зарплате					
		Медикам Центра скорой медицинской помощи Липецкой области в суде отказано в выплате "ковидных надбавок"					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	6	69
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	42
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	4

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.06.2022/ Профсоюз «Лада Ижевский автомобильный завод» выступал за сохранение производства, но работников сокращают ПФО, Удмуртская Республика	09.08.2022/ <i>Ижевский автозавод уволит работников по соглашению сторон, производство переводят в Тольятти</i>	ООО «Лада Ижевский автомобильный завод» («АвтоВАЗ»)/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация Администрация ООО «Лада Ижевский автомобильный завод» («АвтоВАЗ») (ФНПР); Администрация ООО «Лада Ижевский автомобильный завод» («АвтоВАЗ») Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Удмуртской Республики Активная поддержка: Удмуртская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ-Удмуртия, ФНПР); Федерация профсоюзов Удмуртии (ФНПР)	остановка работодателем производства на неопределённый срок; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/3000	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 57 дней/ Высокий



02.06.2022/ В Ростовской области аграриям СПК «Рассвет» восстановили выплаты зарботной платы при содействии ОНФ ЮФО, Ростовская область	05.08.2022/ <i>Представитель- ство ОНФ в Ростовской области оказало помощь работниками СПК «Рассвет» в получении зарботных лат</i>	СПК (колхоз) «Рассвет»/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники СПК (колхоз) «Рассвет»; Администрация СПК (колхоз) «Рассвет» Активная поддержка: Региональное отделение Общероссийского Народного Фронта в Ростовской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Матвеево-Курганского района Ростовской области	полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	* /50	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 65 дней/ Низкий
26.07.2022/ Угрожая забастовкой работники «Птицефабрики Преображенская» добились выплаты задолженностей по зарботным платам СФО, Красноярский край	08.08.2022/ <i>Выплата долгов по зарплатам работникам птицефабрики «Преображенская » при содействии надзорных ведомств</i>	ООО «Птицефабрика Преображенская»/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Птицефабрика Преображенская»; Администрация ООО «Птицефабрика Преображенская» Надзор за соблюдением законодательства РФ: СК РФ по Красноярскому краю; Отдел судебных приставов по Назаровскому району; Назаровская межрайонная прокуратура Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Красноярского края	полная невыплата зарботной платы/ угроза забастовки; угроза акции протеста; акция протеста	* /123	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 14 дней/ Низкий



09.08.2021/ ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» сокращает производство и сотрудников, профсоюзы выступают за сохранение предприятия и рабочих мест СФО, Томская область	08.08.2022/ Федерация профсоюзных организаций Томской области о ситуации в ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»/ Производство лекарственных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»; Администрация ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» Активная поддержка: Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Томской области	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников	*/280	Конфликт развивается
15.04.2022/ Медикам Центра скорой помощи Липецкой области отказано в суде по выплатам "коронавирусных надбавок" ЦФО, Липецкая область	11.08.2022/ Медикам Центра скорой медицинской помощи Липецкой области в суде отказано в выплате "ковидных надбавок"	ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ «Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Липецкой области»; Управление здравоохранения Липецкой области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Советский районный суд г. Липецка Неявное участие: Липецкая областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты» за работу в условиях коронавируса COVID-19/ коллективное обращение работников	22/1605	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 119 дней! Высокий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 14.08.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
11.08.2022 <i>Завод IKEA в Тихвине возобновит свою работу в сентябре с ограничениями</i>	СЗФО, Ленинградская область	ООО "Икеа индастри Тихвин"/ Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Икеа индастри Тихвин"; Работники ООО "Икеа индастри Тихвин"	Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем
08.08.2022 <i>Аппарата Верховного Совета Хакасии обратились в прокуратуру по нарушениям трудовых прав</i>	СФО, Республика Хакасия	Верховный Совет Республики Хакасия/ Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация Верховного Совета Республики Хакасия; Бывшие работники Верховного Совета Республики Хакасия	Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

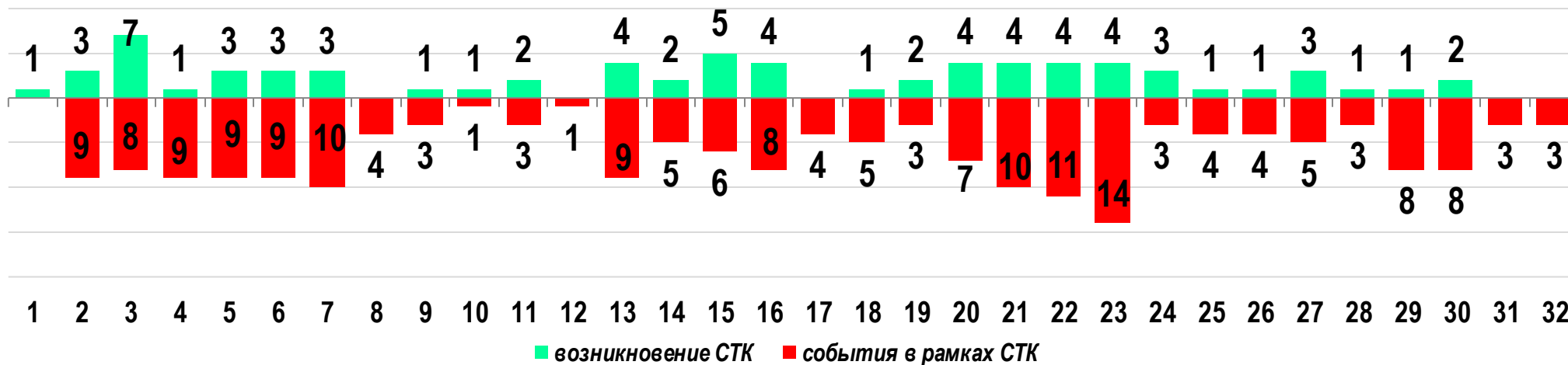


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

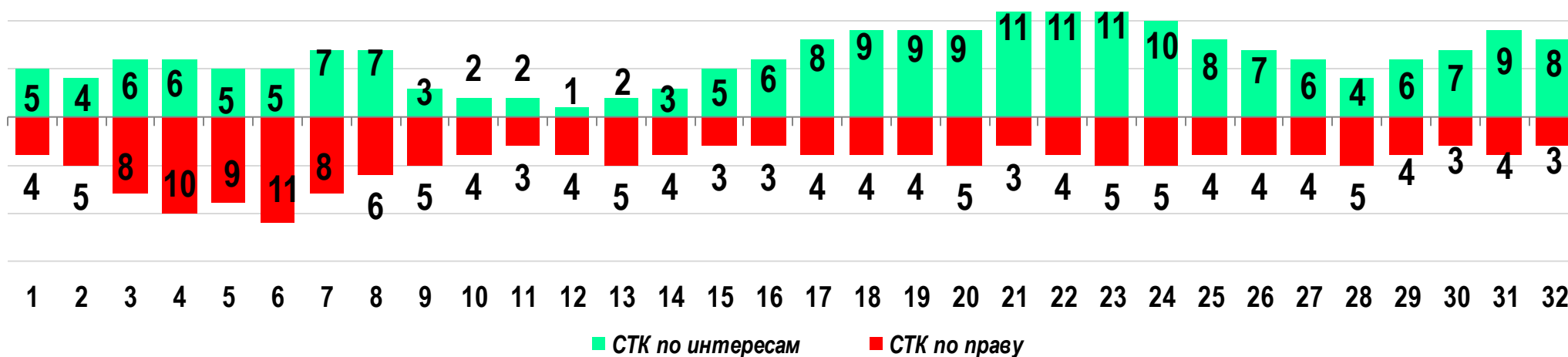


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин провел встречу с врио губернатора Кировской области А. Соколовым, в ходе которой обратил внимание на проблему низких доходов граждан в моногородах (www.kremlin.ru).

Профсоюзы участвуют в разработке законопроекта о занятости населения. «ФНПР предложила закрепить в законопроекте обязанность органов государственной власти и местного самоуправления обеспечивать условия для участия трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего уровня в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов. Предложение было воспринято положительно и включено в законопроект», - рассказал руководитель группы оплаты труда и политики занятости Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Е. Пьяных (www.fnpr.ru).

Минтруд РФ разработал законопроект о государственной компенсации долгов по зарплате работников (www.rg.ru). В законопроекте прописан новый механизм погашения долгов перед работниками обанкротившихся предприятий, организаций и компаний. Так, задолженность по зарплате за три месяца до признания предприятия или компании банкротом может быть погашена за счет средств федерального бюджета. При этом сумма выплаты не может превышать трех среднемесячных заработных плат по региону, в котором находится работодатель-должник. Предусмотрено, что источником средств для выплаты компенсации по зарплате будут являться штрафы, которые поступают в казну за правонарушения в сфере трудового законодательства. То есть предлагается ввести механизм, аналогичный дорожному фонду, который формируется в том числе за счет штрафов за нарушения правил перевозки грузов.

11 августа в Государственную Думу РФ внесен законопроект «Об изменениях в статью 1 закона «О минимальном размере оплаты труда», направленный на существенное повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ). Его разработали депутаты Государственной Думы РФ от фракции ЛДПР во главе с Л. Слуцким. МРОТ предлагается повысить до 30 тыс. рублей. Сейчас этот показатель составляет 15 279 рублей (www.sozd.duma.gov.ru).