



Позиция

19 августа
2022 года
пятница
№ 16 (1427)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

14 августа — День строителя!

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов и Сахалинская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации поздравляют строителей нашего региона с профессиональным праздником!

Тем, кто строит этот мир, в прямом смысле слова, сегодня все самые искренние пожелания и поздравления!

Двигайтесь только вперед в своем уверенном стремлении менять жизнь к лучшему, а все окружающие Вас пусть способствуют этому, словом и делом.

Интересных объектов Вам, достойных вознаграждений и новых побед!

С Днем строителя!

С уважением,

Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Александр Сергеевич Кознов,

Председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

строительных материалов РФ

Виктор Арсентьевич Лапанский



6 октября 2022 года

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов

Приглашает членов профсоюза сразиться за звание Умнейшего!

В ПЕРВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ Интеллектуальной битве

«МОЗГОБОЙНЯ»,

приуроченной ко Всемирному дню действий «За достойный труд!»

Место проведения: Интеллект-Бар CHERDAK ул. Милицейская 7в, 6 этаж. Начало 19:00

ОТ ВАС:

- личная или командная заявка на эл.адрес rgiemnay_souz@mail.ru (команда не более 6 человек);
- организационный взнос - 700 руб./чел.;
- заявки принимаются до 25 сентября 2022 года.

С НАС ПРИЗЫ!

Справки по тел: 8-4242-727244
W/App: +7 924 199 97 35

WWW.SAKHPROF.RU

В Федерации Независимых Профсоюзов России предложили провести Всероссийский женский форум

Постоянная комиссия Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) по гендерному равенству в ходе обсуждения проекта отчета Минтруда РФ по реализации «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 – 2022 годы» предложила провести в 2023 году Всероссийский профсоюзный женский форум, сообщает сайт ФНПР.

Онлайн-заседание комиссии Генсовета состоялось 29 июля под председательством секретаря ФНПР — представителя ФНПР в Уральском федеральном округе **Аксаны Сгибневой**. Она обратила внимание на то, что ни в самой стратегии, ни в проекте отчета о ее реализации нет никакого упоминания об огромном вкладе профсоюзов России в развитие женского движения — практического решения проблем миллионов работающих женщин.

— На местах, на конкретных предприятиях именно профсоюзы ставят эти вопросы при заключении коллективных договоров, а на уровне отраслей инициируют соответствующее их включение в трехсторонние соглашения, разрабатывая отдельные разде-

лы по льготам и гарантиям для женщин и добиваясь их принятия. Корпоративные программы поддержки женщин тоже создаются и реализуются при активном участии профсоюзов. Профсоюзы заняты действенной просветительской работой среди работающих женщин по их правам и гарантиям. Ни одна другая общественная организация не сравнится с профсоюзами по охвату численности женщин в своих рядах и объемом работы с женщинами. Необходимо направить наши предложения в проекты документов по Стратегии, отражающие эту значимую роль профсоюзов, — заявила Сгибнева.

Председатель профкома «ММК-Метиз» (Челябинская область) **Елена Рамазанова** поддержала идею проведения Всероссийского женского форума, рассказав, что в первичке много лет активно действует женская комиссия, и ее работа востребована среди заводчан. Главный специалист отдела социально-трудовых отношений Вологодской областной федерации профсоюзов, член Молодежного совета ФНПР **Дарья Кримкачева** предложила на женском форуме развить идею преемственности поко-

лений, наставничества.

Председатель Волгоградского облсовпрофа **Татьяна Гензе** считает, что как раз в профсоюзном сообществе женщины достаточно успешны и могут продвигаться по карьерной лестнице. Она поддержала идею проведения женского форума ФНПР и предложила обратить внимание на трудовые династии.

Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по гендерному равенству решила до 10 августа направить свои предложения в проект отчета Министерства труда РФ «Об итогах реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы и проекте Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы». Было принято решение продолжить проработку вопроса о возможности проведения Всероссийского женского форума ФНПР в 2023 году и провести опрос по работе профсоюзов с женщинами совместно с профильным департаментом ФНПР.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов и региональная Общественная палата заключили Соглашение о сотрудничестве в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за проведением выборов различного уровня

Подписи под Соглашением поставили председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Александр Кознов** и председатель Общественной палаты региона **Владимир Иконников**.

В рамках заключенного Соглашения стороны договорились проводить взаимные консультации, реализовывать совместные проекты по обмену опытом, создавать условия для участия всех заинтересованных граждан в общественном наблюдении за выборами, осуществлять информационное взаимодействие по освещению вопросов, связанных с подготовкой и проведением выборов.

- Соглашение, заключенное между Сахалинским

областным союзом организаций профсоюзов и Общественной палатой Сахалинской области, непосредственно направлено на обеспечение общественного контроля по соблюдению законности избирательного процесса в период проведения выборных кампаний. Мы поддержим любого члена профсоюза с активной гражданской позицией, который желает лично стать наблюдателем при проведении предстоящих выборов депутатов в Сахалинскую областную Думу. Главная цель — честные выборы, уверенность каждого избирателя в том, что его избирательное право не ущемлено и не нарушено! - поделился профсоюзной позицией в этом вопросе Александр Кознов.



В Сахалинской области бюджетникам увеличат зарплаты

С 1 сентября оплата труда работников бюджетной сферы в островном регионе будет увеличена на 8,2 процента. Прибавку к зарплате получат врачи, учителя, воспитатели детских садов, работники культуры, социальной защиты, лесного хозяйства, ветеринарии и другие специалисты бюджетной отрасли.

По инициативе губернатора **Валерия Лимаренко** соответствующие поправки в областной бюджет 2022 года были подготовлены и оперативно приняты депутатами Сахалинской областной Думы. Это позволило региональному

Правительству увеличить оплату труда работников государственных учреждений с 1 сентября на 8,2 процента вместо ранее запланированных 4 процентов с 1 октября. Аналогичные решения в ближайшее время будут приняты в районах области в отношении работников муниципальных учреждений, – рассказала руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области **Татьяна Бабич**.

Отметим, зарплата сахалинских и курильских бюджетников индексируется регулярно. В прошлый раз это произошло в октябре 2021 года. То-

гда размер оплаты труда был увеличен на 3,7 процента.

– Повышение заработной платы работникам бюджетной сферы – событие, безусловно, радостное. В последние годы мы отмечаем, как сильно возрос престиж профессии педагога среди молодых людей. В наши ряды приходит много ярких, умных и активных специалистов. Наши учителя заслуживают комфортных условий работы и достойной оплаты труда, – отметила председатель Сахалинской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ **Светлана**

Горина.

Корректировки были обусловлены увеличением доходов региональной казны в текущем году на 39,2 миллиарда рублей. Это позволило направить дополнительные средства на социальную поддержку сахалинцев и курильчан, увеличение оплаты труда работников бюджетной сферы, доплаты к пенсиям, помощь сельхозпроизводителям, а также на здравоохранение, ЖКХ, строительство и дорожное хозяйство.

По информации Правительства Сахалинской области

Не всё профсоюз, что им кажется. Для каких задач создают псевдопрофсоюзные организации



Для чего создают профсоюзы? Для защиты прав трудящихся. Но иногда красивая обертка профсоюза годится и для других целей: набора электората, продвижения по вертикали власти, усложнения политической ситуации, экономии на отраслевом соглашении, подавления настоящих профсоюзов, обрушения зарплат в целом сегменте экономики...

22 июля стало известно, что «Альянс учителей», именуемый себя профсоюзом и связанный с **Алексеем Навальным**, передает персональные данные российских учителей в Службу безопасности Украины (СБУ). Об этом стало известно после публикации на официальной странице «Альянса» материала из издания Washington Post. Как следует из комментариев к записи, «Альянс учителей» делает это из политических соображений:

«1. Изначально данные утекли в Сеть стараниями чиновников. Мы лишь помогли их получить мировой прессе и СБУ. Тот же WP использовал их таким образом, чтобы больше людей узнали правду о войне. 2. Эти учителя - оккупанты, и планка допустимых для нас методов работы с ними несколько иная. Плевать на заботу об их персональных данных», - говорится в записи от имени официального аккаунта организации на ее странице.

Ситуацию с присущей ему прямотой прокомментировал председатель Федерации Независимых Профсоюзов России.

- Это предательство. Это пятая колонна, которая напрямую стреляет в спину своих коллег, наших граждан. Это не профсоюзная деятельность. Это откровенное предательство своих же товарищей и страны в целом, - считает **Михаил Шмаков**.

Между тем еще три года назад ФНПР предупреждала, что первоочередная цель организаций Навального - и «Альянса учителей», и «Альянса врачей» - именно сбор персональных данных:

«В обмен на услугу Навального по отправке письма вы даете ему (а точнее, ООО «Страна приливов») право информировать вас по любым вопросам, по которым сочтет нужным. То есть вам смогут присылать любые экономические, финансовые или политические призывы. Возможность такого «информирования» изложена в офферте, с которой должен согласиться каждый, кто оставляет свои данные для последующей жалобы. Кто не согласен с таким «информированием» - не сможет получить поддержку Навального. Собранные сведения о людях, недовольных своей зарплатой, можно будет передать любому

постороннему лицу - политическому или коммерческому. Согласие на это также содержится в офферте», - объяснял **Александр Шершуков** в своей авторской колонке «Солидарности».

Впрочем, это не первый и не единственный случай, когда профсоюз создают не ради решения социально-экономических проблем работников, а ради, мягко скажем, смежных целей. И зачастую эти цели - политические: найти электорат или пробиться при помощи протестной активности во власть напрямую.

ГОНКОНГСКИЙ КОЛОРИТ

В 2019 - 2020 годах в Гонконге начались ожесточенные антиправительственные выступления против законопроекта, предлагающего экстрадицию преступников в материковый Китай. Протесты не утихли и после отзыва документа. На волне громких акций появлялись профсоюзы-однодневки - как попытки выдать старые профсоюзы, связанные с Пекином. Например, профсоюз логопедов был образован в 2019 году и прославился тем, что всего в нем состояли пять человек, ни один из которых не был логопедом. Занимались они в основном изданием детских книжек «на злобу дня».

Так, книжка «12 смельчаков из Овечьей деревни» рассказывала о милых овечках, которых преследовали злые волки: забирала еду, разрушала дома, применяли слезоточивый газ. 12 самых смелых овечек были вынуждены бежать на лодке, но волки их поймали и посадили в тюрьму (намек на 12 протестующих против закона об экстрадиции, которые пытались добраться до Тайваня и были задержаны). Было выпущено еще две книги: «Стражи Овечьей деревни» и «Дворники Овечьей деревни». Кроме того, «логопеды» выпустили руководство по чтению и проводили совместные чтения для детей и родителей. Впрочем, первая книга оказалась провальной - всех пятерых членов профсоюза арестовали и обвинили в подстрекательстве к мятежу и разжигании ненависти к правительству и полиции. Любопытно, что применен был закон еще колониальных времен.

В то же время возникли еще два «учительских» профсоюза, члены которых главным образом выступали против замены учебников истории на китайские, где трактовка роли Британии в опиумных войнах, мягко скажем, заметно отличалась. Затем возник профсоюз врачей - Альянс работников больничных учреждений. Он был зарегистрирован в 2020 году людьми, которые активно проявили себя в выступлениях 2019 года. И первое, что они сделали, - вывели сотни медиков на акцию протеста, требуя закрыть границу с Китаем, «чтобы предотвратить вспышку коронавируса».

Впрочем, в соцсетях у большинства людей эти акции вызвали скорее отторжение - хотя бы потому, что попытку забастовки во время эпидемии расценили как предательство:

«Забастовка была организована Альянсом работников больничных учреждений, недавно созданным профсоюзом, возник-

шим в результате антиправительственного протестного движения в декабре прошлого года. Я не против строгих мер и даже закрытия «границ» как таковых, если ситуация действительно требует таких радикальных мер. Но для меня это больше похоже на попытку дискредитировать или поставить в неловкое положение правительство Гонконга и в то же время подливать масла в огонь синофобии, а не на искреннюю озабоченность вирусом «короны». Вы можете сколько угодно выражать свое мнение, но объявлять забастовку во время кризиса? Довольно позорно».

«ЖЕЛТЫЕ» ПРОФСОЮЗЫ

Наконец, самым частым примером псевдопрофсоюзных организаций остаются «желтые» объединения сотрудников, необходимые работодателям для решения своих экономических задач. Это и «профессиональный союз работников акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор», созданный для отказа от отраслевого соглашения, и корпоративный «межрегиональный профсоюз работников «Трансмашхолдинга», куда насильно пытаются загнать членов Роспрофрома, и «профсоюз № 1», куда работников заставляли переходить из Росхимпрофсоюза.

Таких историй десятки, и каждый раз в основе создания этих структур лежит желание сэкономить - например, в «Сбербанке» сотрудников сначала заставили перейти в корпоративный профсоюз, а потом этих людей попросту сократили.

За рубежом схожих историй тоже немало, все их перечислять бессмысленно. Кроме разве что истории с немецкой CGZP - Ассоциацией христианских профсоюзов по коллективным переговорам (иногда название переводят как «Сообщество христианских профсоюзов для временных рабочих и сотрудников сервисных учреждений») - эта организация заслужила отдельное упоминание. Входящие в нее профсоюзы в течение многих лет устанавливали заниженную оплату труда, увеличенный рабочий день и плохие условия труда в секторе временной занятости. И действовала ассоциация таким образом очень долго.

Зарегистрирован союз был в 2002 году шестью профсоюзами, входившими в Конфедерацию христианских профсоюзов Германии (CGB). В ассоциации оказались профсоюзы металлургов, госслужащих, технических специалистов, работников гостиниц, ресторанов и кафе, сервиса, почты, телекоммуникаций. Уже первый заключенный в 2003 году объединением общенациональный колдоговор, подписанный с ассоциацией работодателей по временной занятости в Северной Баварии и министром экономики и труда, ликвидировал ряд существовавших рамочных ограничений для временного труда и сделал рынок труда «более гибким».

Зарплаты упали на треть. Компании после этого начали увольнять постоянный персонал ради найма временных работников. После этого уволенные могли трудоустроиться лишь как временные сотрудники. Последующие «коллективные догово-

ры» приводили к тем же результатам. К 2009 году колдоговоры, заключенные с CGZP, распространялись примерно на 1600 компаний с общей численностью сотрудников более 280 тыс. человек.

Журналисты REPORT MAINZ **Томас Даузер** и **Готтлоб Шобер** решили сыграть в «тайного покупателя». И обратились в один из профсоюзов, входивших в ассоциацию, - DHV. К тому моменту почти все учреждения здравоохранения в Саксонии заключали коллективный договор именно с этим профсоюзом. Журналисты выяснили, что почти всегда после заключения этих коллективных договоров зарплаты работников падали. А вот работники, ставшие членами DHV, получают от своего работодателя деньги. Где-то по 50 евро ежемесячно как «бонус за ответственность», а где-то единовременную выплату в размере 650 евро. Поэтому журналисты позвонили в профсоюз и притворились, что собираются приобрести дом престарелых в Лужице. И хотят снизить зарплаты для ассистентов по уходу с 2000 евро до 1650 евро. И при этом отменить праздничные бонусы, рождественский бонус, оплату переработок, отпускных, а смены сделать по 12 часов. Репортерам ответили - нет проблем, все будет, с печатями. Надо только найти хоть кого-то, кто согласится стать членом их профсоюза. Ну, и отправить людей к ним «на курс», что будет стоить 5 тысяч евро.

В итоге работники стали подавать в суд. К искам работников присоединился профсоюз Ver.di. Полномочия «христианских профсоюзов» для заключения колдоговоров подвергались сомнению, так как к концу 2010 года CGZP представлял только 1383 члена, в то время как в секторе временной занятости в общей сложности трудятся около 760 тыс. человек. В итоге в 2011 году решение Берлинского суда по трудовым спорам сделало все колдоговоры, заключенные CGZP в качестве единственного договорного партнера, утратившими силу. Но почти десятилетие поддельным профсоюзам удавалось снижать зарплаты для 760 тыс. человек. Как-то не по-христиански вовсе.

P.S. Существуют еще и откровенно мошеннические организации. Например, «Профсоюз СОЮЗ ССР» предлагает людям не оплачивать коммунальные платежи, раз они родились в СССР. Поверившие в эту концепцию потом обнаруживают судебных приставов на своем пороге. На днях на заседании в Минтруде глава Правового департамента ФНПР **Яков Купреев** заявил, что Федерация Независимых Профсоюзов России хочет, чтобы в Минюсте появились профильные специалисты, которые бы занимались непосредственно регистрацией профсоюзов. Возможно, появление таких специалистов защитит хотя бы от мошеннических «профсоюзов».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©