



Наш канал в Телеграмм  
[t.me/industrialconflicts](https://t.me/industrialconflicts)  
ждёт Вас

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 33 – 2022,  
15 августа – 21 августа (33 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых внешних и внутренних условиях: более пяти месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают применять и расширять против России незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В еженедельном режиме продолжает проводить заседания межведомственная правительственная рабочая группа для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, которая отметила что в течение месяца уровень регистрируемой безработицы, а также количество работников в режиме неполного рабочего дня (недели) и находящихся в простое, сохраняется практически без изменений.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется без изменений**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 72 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения - 59,8%**;

- **количество официально зарегистрированных безработных остаётся неизменным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы – 3,9% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась** и составляет 32,4 млн. человек (-0,2 млн. человек). По сравнению с первым кварталом, общая численность работников снизилась на -0,4%. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников, по отношению к первому кварталу, сохраняется практически без изменений** и составляет 62 457 рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы выросли на +10%. Реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,9%. Уровень бедности в стране снизился до 11%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам, по сравнению с предыдущим месяцем, снизилась (-8,7%)** и составляет 732,1 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года;

- **индекс промышленного производства в текущем году вырос на +2,0%**, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -1,8%. По предварительной оценке Росстата, во втором квартале **ВВП страны снизился на -4%** (по итогам года снижение ВВП может составить около 3%). Индекс потребительских цен в августе продолжает снижаться (-0,3%), но по итогам года рост составляет +10,7%.



## Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

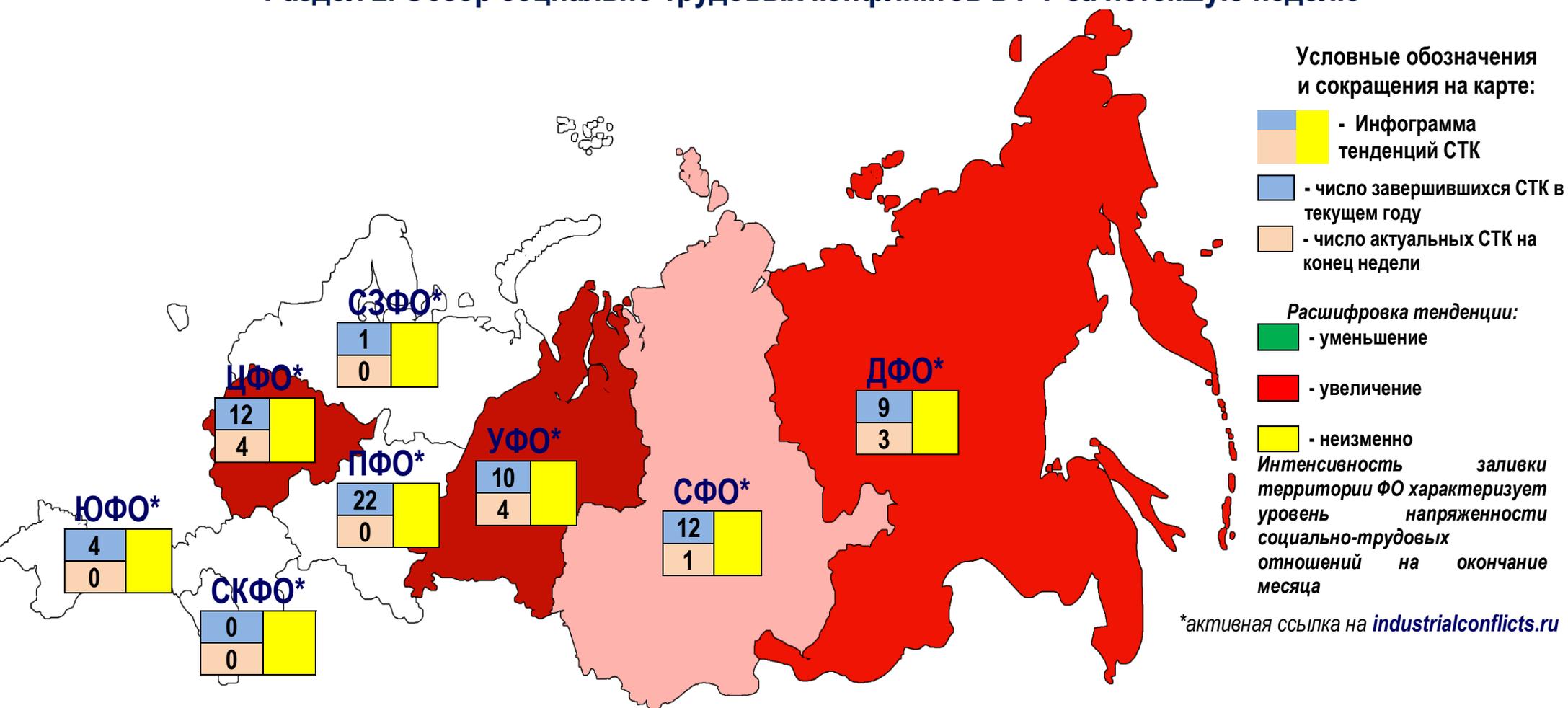


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



*(Комментарий к рис.1)*

По состоянию на 21.08.22 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г. Каменск-Уральский (Свердловская обл., УФО) – ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат»; г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиацонная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г. Дальнегорск (Приморский край, ДФО) - ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор».

Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом, при возможном неблагоприятном прогнозе. На протяжении нескольких месяцев в социально-трудовой сфере формируется ряд негативных индикаторов, которые могут привести к росту социальной напряженности на российских предприятиях и увеличению количества новых СТК. При неоднородности экономической активности по отраслям продолжают усиливаться структурные дисбалансы на рынке труда. Длительное применение работодателями неполной занятости для сохранения рабочих мест, которое привело к снижению заработных плат и их покупательной способности, на фоне высокой инфляции, потребует принятия организационных мер, в том числе по вынужденным сокращениям персонала и остановкам производств. На многих крупных и средних предприятиях реального сектора экономики уже отменены индексации заработных плат работников (снижены размеры индексаций), запланированные по ОТС и коллективным договорам.

СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 5 СТК (42%) в Обрабатывающих производствах, 4 СТК (33%) в Здравоохранении, 2 СТК (17%) в ЖКХ, 1 СТК (8%) на Транспорте (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не отмечено. Следует обратить внимание, что в ходе развития СТК в г.Шадринске (Курганская обл., УФО), где медики выступают против оптимизации городских медучреждений, запланирован митинг, в котором могут принять участие более 1000 человек, с требованиями остановить объединение разнопрофильных больниц, которое может повлечь за собой сокращение персонала и урезание заработных плат ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 8 СТК по интересам; 6 СТК протекают на крупных предприятиях, 6 СТК – на средних; 3 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 6 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.), 3 СТК развиваются на предприятиях-банкротах.

*Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких месяцев свидетельствует, что возросла потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями (в трех регионах РФ на закрытых предприятиях шведской компании ИКЕА, без работы остаются тысячи работников, которые при поддержке профсоюзов намерены добиваться сохранения рабочих мест и др.).*



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Приморский край	ДФО	4	2	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»	6	3
	Московская область	ЦФО	4	1	ГБУЗ МО «Московская областная станция скорой медицинской помощи»	3	6
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО «Каменск-Уральский хлебокомбинат»	16	1
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
3	ХМАО	УФО	2	1	МУП «ПАТП г. Пыть-Ях»	0	9
	Курганская область	УФО	2	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2	1	ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника»	0	9
	Белгородская область	ЦФО	2	1	МБУ «Управление Белгорблагоустройство»	1	8
4	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
	Тюменская область	УФО	2			1	8
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Пермский край	ПФО	2			5	4
	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
	Ульяновская область	ПФО	2			0	9
5	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	<a href="#">МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск)</a>	2	7
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1	1	<a href="#">ГБУЗ «Брянская областная детская больница»</a>	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	г. Москва	ЦФО	1			2	7
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Челябинская область	УФО	1			4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
Костромская область	ЦФО	1			1	8	
7	Томская область	СФО		1	<a href="#">ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»</a>	2	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Орловская область	Мэрия Орла обещает погасить долг по зарплате работникам «Трамвайно-троллейбусного предприятия»					98
	Белгородская область	Коммунальщикам «Белгорблагоустройства» отменили все надбавки и не выплатили премии	2	1	-7	1	
		Коммунальщики муниципального предприятия в Белгороде обратились к губернатору из-за невыплаты заработной платы					
УФО	ХМАО	АО «КапРемСервис» в Мегионе выплатило многомиллионные долги по зарплатам работникам	1	1	-4	2	71
	Курганская область	Запланирован митинг против оптимизации больниц в Шадринске					
СФО	Красноярский край	Против руководства ООО «Жилсервис» в Красноярском крае возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты сотрудникам	2	2	-3	3	69
		Директора красноярского предприятия «Полярная ГРЭ» дисквалифицировали за невыплату заработной платы работникам					
СКФО	Республика Дагестан	Возбуждено уголовное дело против руководителей Махачкалинского троллейбусного управления за невыплату зарплаты работникам	1	0	-5	4	5
ДФО	Приморский край	Реабилитационный центр для несовершеннолетних в Уссурийске сокращает работников	1	0	-4	5	43



ЮФО	Краснодарский край	При вмешательстве прокуратуры Краснодара восстановлены трудовые права работников ООО «АСМИ»	0	1	2	6	23
ПФО	Республика Башкортостан	В уфимском ООО «Проектное бюро по благоустройству нефтяных и газовых месторождений» выплачены долги по зарплатам работников	0	1	4	7	105
	Удмуртская Республика	По результатам прокурорской проверки в удмуртском сельхозкооперативе «Правда» выплатили долги по зарплате работников					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	8	20

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.06.2022/ В знак протеста против объединения медучреждений Шадринска врачи готовы коллективно уволиться  УФО, Курганская область	18.08.2022/  <i>Запланирован митинг против оптимизации больниц в Шадринске</i>	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»; Правительство Курганской области <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи» <b>Активная поддержка:</b> Шадринская городская Дума; Партия «Справедливая Россия — За Правду» <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Государственная Дума РФ	реорганизация предприятия; сокращение работников; оптимизация бюджетной сферы/  коллективное обращение работников; угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается



<p>26.07.2022/ В муниципальном предприятии ЖКХ в Белгороде задерживают зарплату работников. Коммунальщики обратились к губернатору</p> <p>ЦФО, Белгородская область</p>	<p>22.08.2022/ <i>Коммунальщикам «Белгорблагостройства» отменили все надбавки и не выплатили премии</i></p>	<p>МБУ «Управление Белгорблагостройство» /</p> <p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МБУ «Управление Белгорблагостройство»; Администрация МБУ «Управление Белгорблагостройство»</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация города Белгорода</p>	<p>полная невыплата заработной платы; невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	---	---	------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 21.08.2022 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>16.08.2022</b> <i>Мэрия Орла обещает погасить долг по зарплате работникам «Трамвайно-троллейбусного предприятия»</i>	ЦФО, Орловская область	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие» г. Орел/  Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие» г. Орел; Работники МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие» г. Орел  <b>Активная поддержка:</b> Администрация г. Орёл	Невыплата заработной платы
<b>15.08.2022</b> <i>Реабилитационный центр для несовершеннолетних в Уссурийске сокращает работников</i>	ДФО, Приморский край	КГБУСО «Уссурийский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»/  Деятельность по уходу с обеспечением проживания	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация КГБУСО «Уссурийский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Работники КГБУСО «Уссурийский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	Сокращение работников

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

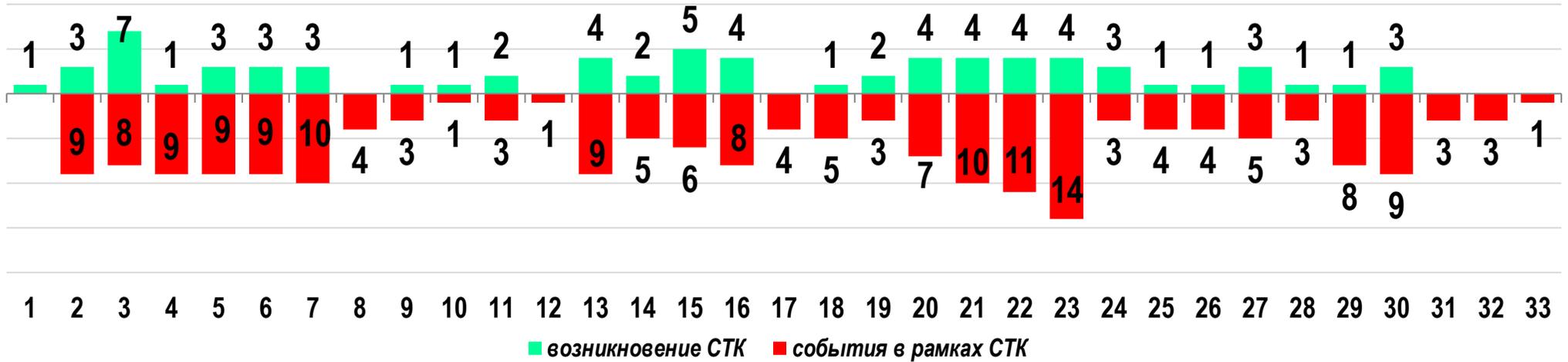


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

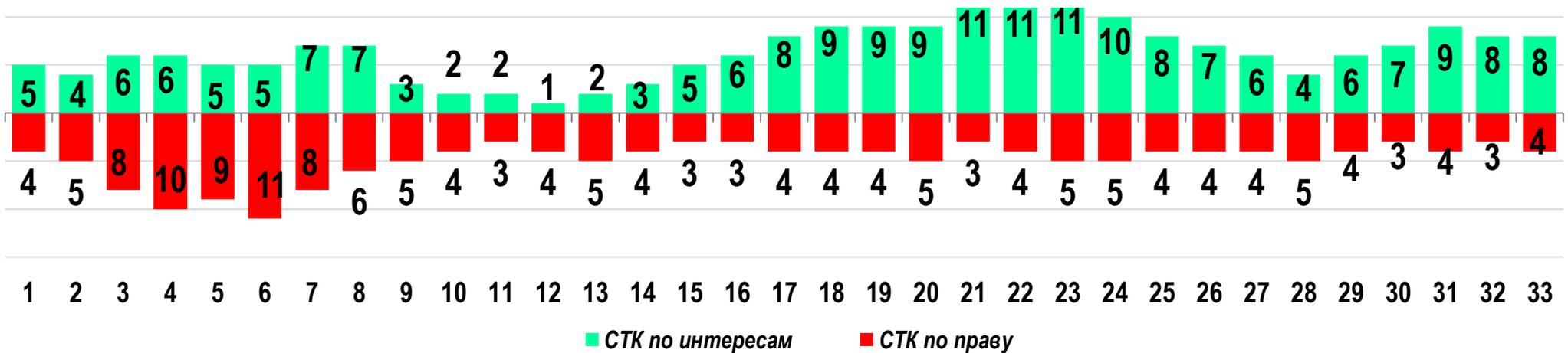


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. «Численность зарегистрированных безработных граждан с 25 июля по 15 августа 2022 года сократилась более чем на 6 тысяч человек и составила 675 тысяч граждан. Уровень регистрируемой безработицы по-прежнему не превышает 0,9% от рабочей силы», – сказала Т. Голикова. Количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, с 25 июля по 15 августа изменилось незначительно – с 130,6 тысячи до 142,7 тысячи человек, а число работников, находящихся в простое, – с 105,4 тысячи до 106,4 тысячи человек ([www.government.ru](http://www.government.ru))

В ФНПР подготовили предложения по снижению уровня теневой занятости и направили их заместителю Министра труда и социальной защиты РФ Е. Мухтияровой ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ с учетом изменения ситуации с занятостью прогнозирует пик роста напряженности на рынке труда на конец 2022 - начало 2023 года, говорится в проекте распоряжения Правительства РФ. "Учитывая динамику изменения ситуации с занятостью населения, Минтруд России прогнозирует смещение пика роста напряженности на рынке труда на конец 2022 года - начало 2023 года", - отмечается в документе ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).