



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 34 – 2022,
22 августа – 28 августа (34 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

| | |
|---|----|
| Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ | 4 |
| Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю..... | 5 |
| Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ | 7 |
| Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю | 9 |
| Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов | 11 |
| Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах | 13 |
| Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 15 |
| Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов..... | 16 |
| Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 18 |

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжали формироваться в новых внешних и внутренних условиях: шесть месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают применять и расширять против России незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В наблюдаемом периоде, с целью дальнейшей поддержки рынка труда, Правительством РФ принято решение о расширении Программы по субсидированию найма работников, которая начала действовать в марте 2021 года. Если ранее предприятия могли получить господдержку при трудоустройстве некоторых категорий граждан до 30 лет, то теперь работодатели смогут получить субсидии при трудоустройстве всех безработных граждан до 30 лет.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется без изменений**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 72 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения - 59,8%**;

- **количество официально зарегистрированных безработных остаётся неизменным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы – 3,9% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась** и составляет 32,4 млн. человек (-0,2 млн. человек). По сравнению с первым кварталом, общая численность работников снизилась на -0,4%. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников, по отношению к первому кварталу, сохраняется практически без изменений** и составляет 62 457 рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы выросли на +10%. Реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,9%. Уровень бедности в стране снизился до 11%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам, по сравнению с предыдущим месяцем, снизилась (-8,7%)** и составляет 732,1 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года;

- **индекс промышленного производства в текущем году вырос на +1,0%**, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -0,5%. В реальном секторе экономики наибольший рост продемонстрировали: добыча полезных ископаемых и предоставление услуг в этой области - +6,4% и +11,1% соответственно; производство лекарственных средств - +23,9%; производство машин и оборудования - +6,4%; производство готовых металлических изделий - +3,4%; наибольшее снижение: производство табака - -13,5%; производство текстильных изделий - -9,3%; производство автотранспортных средств - -42,2%; обработка древесины - -6,5%.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

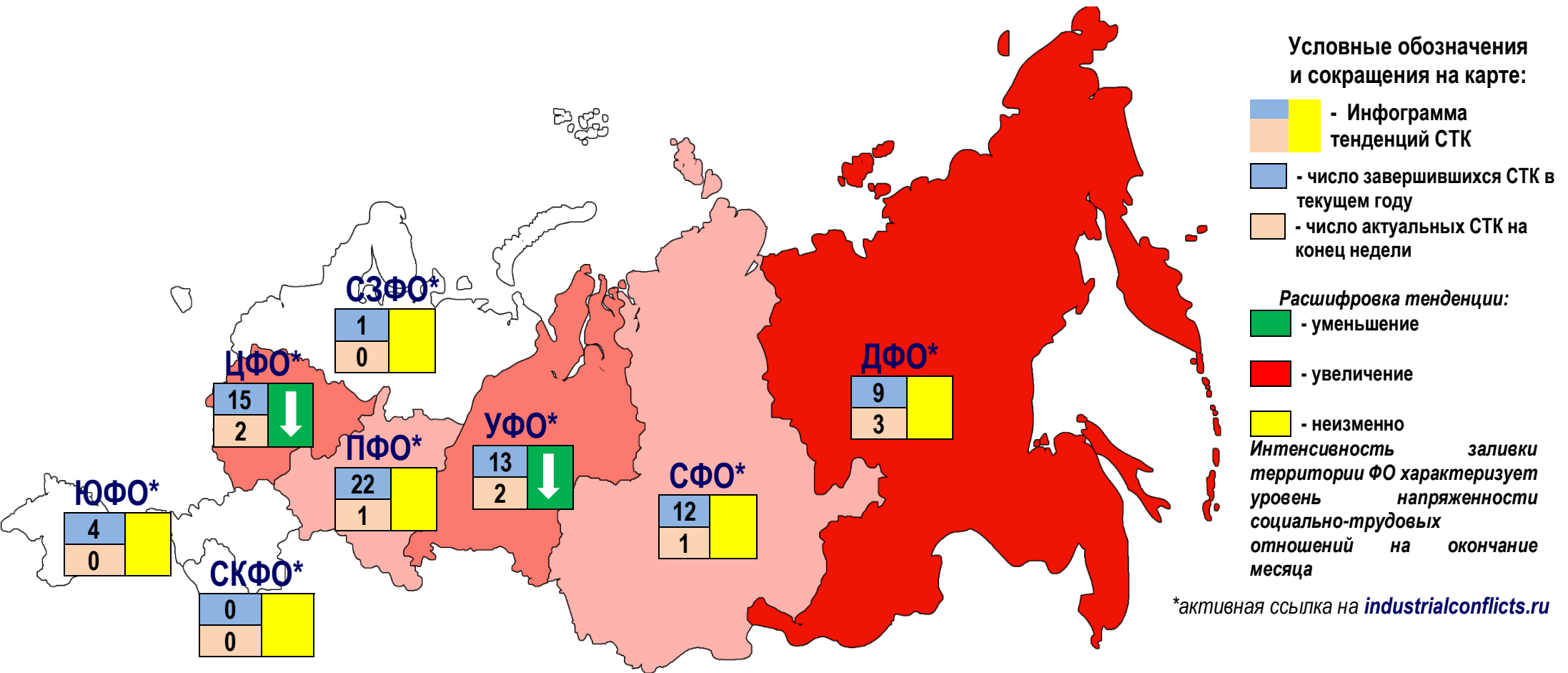


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 28.08.22 на территории РФ актуальны **9** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г. Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»; г. Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиацционная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г. Дальнегорск (Приморский край, ДФО) - ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор».

Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная с низким конфликтным потенциалом. Следует отметить, что сформировавшиеся в социально-трудовой сфере ряд негативных индикаторов, которые связаны со структурными дисбалансами на рынке труда (длительное применение работодателями неполной занятости для сохранения рабочих мест привело к снижению заработных плат работников и их покупательной способности на фоне высокой инфляции; отмены ряда доплат и индексации заработных плат работников, запланированные по ОТС и коллективным договорам) в осенний период могут привести к росту напряженности трудовых отношений и возникновению новых СТК. Также, по прогнозам Минтруда РФ в этот период следует ожидать роста уровня безработицы. НМЦ «Трудовые конфликты» обращает внимание, что, в июле-августе, преобладающей причиной СТК стали невыплаты работникам премиальных и отмены доплат (компенсаций) (на текущей неделе в 7 из 9 СТК отмечена данная причина, Диаграмма 4). Причина «невыплата заработной платы» - отмечена в 4 СТК.

СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 4 СТК (45%) в Обрабатывающих производствах, 3 СТК (33%) в Здравоохранении, 2 СТК (22%) в ЖКХ (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не отмечено. Следует обратить внимание на урегулирование и завершение СТК в моногороде второй категории Златоусте (Челябинская обл., УФО) в филиале кондитерской компании ОАО «Южуралкондитер»: после остановки производства и сокращения работников из-за отсутствия сырья и разрыва логистических цепочек из-за санкций, региональными органами исполнительной власти и работодателем были предприняты меры по обеспечению трудовых прав увольняемых работников и их трудоустройстве на другие предприятия области (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 2 СТК по праву, 7 СТК по интересам; 6 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 1 СТК – на малом предприятии; 3 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК – муниципальный, 4 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.). СТК на предприятиях-банкротах и с участием бывших работников, по мониторингу НМЦ «Трудовые конфликты» не отмечено.

Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких месяцев свидетельствует, что сохраняется потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в субъекте в 2022 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г. | Место в 2021 г. |
|-------|-----------------------|-----|---------------------------------|---------------------------------|--|------------------------------------|-----------------|
| 1 | Приморский край | ДФО | 4 | 2 | ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор» | 6 | 3 |
| | Московская область | ЦФО | 4 | | | 3 | 6 |
| | Красноярский край | СФО | 4 | | | 3 | 6 |
| | Нижегородская область | ПФО | 4 | | | 5 | 4 |
| 2 | Ульяновская область | ПФО | 3 | 1 | ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт» | 0 | 9 |
| | Свердловская область | УФО | 3 | | | 16 | 1 |
| | Амурская область | ДФО | 3 | | | 2 | 7 |
| | Новосибирская область | СФО | 3 | | | 4 | 5 |
| 3 | ХМАО | УФО | 2 | | | 0 | 9 |
| | Курганская область | УФО | 2 | 1 | ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи» | 4 | 5 |
| | Ивановская область | ЦФО | 2 | 1 | ООО «Новописцовский льнокомбинат» | 0 | 9 |
| | ЯНАО | УФО | 2 | 1 | ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника» | 0 | 9 |
| | Белгородская область | ЦФО | 2 | 1 | МБУ «Управление Белгорблагоустройство» | 1 | 8 |
| | г. Москва | ЦФО | 2 | 1 | АО «Мосводоканал»** | 2 | 7 |
| | Челябинская область | УФО | 2 | 1 | ОАО «Южуралкондитер» (филиал г. Златоуст) | 4 | 5 |
| 4 | Иркутская область | СФО | 2 | | | 4 | 5 |
| | Сахалинская область | ДФО | 2 | | | 4 | 5 |
| | Тюменская область | УФО | 2 | | | 1 | 8 |
| | Смоленская область | ЦФО | 2 | | | 2 | 7 |
| | Оренбургская область | ПФО | 2 | | | 1 | 8 |



НМЦ «Трудовые конфликты»



| | | | | | | | |
|---|------------------------------|------|---|---|--|---|---|
| | Республика Татарстан | ПФО | 2 | | | 1 | 8 |
| | Кировская область | ПФО | 2 | | | 0 | 9 |
| | Алтайский край | СФО | 2 | | | 3 | 6 |
| | Пермский край | ПФО | 2 | | | 5 | 4 |
| | Республика Башкортостан | ПФО | 2 | | | 5 | 4 |
| 5 | Республика Саха (Якутия) | ДФО | 1 | 1 | МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск) | 2 | 7 |
| | Ростовская область | ЮФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Удмуртская республика | ПФО | 1 | | | 1 | 8 |
| | Брянская область | ЦФО | 1 | 1 | ГБУЗ «Брянская областная детская больница» | 0 | 9 |
| | Липецкая область | ЦФО | 1 | | | 1 | 8 |
| 6 | Астраханская область | ЮФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Самарская область | ПФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Омская область | СФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Забайкальский край | ДФО | 1 | | | 5 | 4 |
| | г. Севастополь | ЮФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Чувашская Республика | ПФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Республика Карелия | СЗФО | 1 | | | 2 | 7 |
| | Еврейская автономная область | ДФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Ярославская область | ЦФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Костромская область | ЦФО | 1 | | | 1 | 8 |
| 7 | Томская область | СФО | | 1 | ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» | 2 | 7 |

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|--|---|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| УФО | Курганская область | В проведении митинга против оптимизации больниц в Шадринске отказано | 4 | 2 | -12 | 1 | 77 |
| | ХМАО | Сокращенные работники Центра «Жемчужина Югры» обратились в трудовую инспекцию | | | | | |
| | Свердловская область | При содействии прокуратуры Свердловской области выплачены долги по зарплатам в ООО «РемЭлектроСервис» | | | | | |
| | Челябинская область | Сокращенные работники кондитерской фабрики в Златоусте заявили о нарушениях трудовых прав | | | | | |
| | | Кондитерская фабрика в Златоусте остановила производство и сократила часть работников | | | | | |
| | Сокращенных работников златоустовской кондитерской фабрики трудоустраивают на другие предприятия Челябинской области | | | | | | |
| ПФО | Ульяновская область | В Новоульяновской городской больнице проверят соблюдение трудового законодательства | 2 | 0 | -9 | 2 | 107 |
| | | По причине низких зарплат медработники Новоульяновской больницы обратились к члену Совета Федерации | | | | | |



| | | | | | | | |
|------|--------------------|--|---|---|----|---|-----|
| ЦФО | Москва | Генпрокуратура РФ проверит «Мосводоканал» после жалоб работников на невыплату заработной платы | 0 | 4 | 4 | 3 | 102 |
| | | При содействии трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам в ООО «ИФСК «АРКС» | | | | | |
| | Московская область | В ООО «Светлайн» в Московской области погашены долги по зарплатам при вмешательстве трудовой инспекции | | | | | |
| | Брянская область | Нарушений трудовых прав медиков на оплату труда в Брянской детской больнице не установлено | | | | | |
| СЗФО | Санкт-Петербург | Работников завода иностранной компании Bosch в Санкт-Петербурге сокращают | 1 | 0 | -2 | 4 | 21 |
| ДФО | Республика Бурятия | В АО «Закаменск» выплачены долги по зарплатам работников при содействии прокуратуры Бурятии | 0 | 1 | 2 | 5 | 44 |
| СФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 6 | 69 |
| ЮФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 7 | 23 |
| СКФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 8 | 5 |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Дата и содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|--|--|--|---|---|---|
| 12.08.2022/ На заявления коммунальщиков «Мосводоканал» по нарушениям трудовых прав отреагировали выплатами зарплат ЦФО, Москва | 23.08.2022/ Выплата долгов по зарплатам работникам «Мосводоканала» | АО «Мосводоканал»/ Сбор, очистка и распределение воды (ЖКХ) / Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники АО «Мосводоканал»; Администрация АО «Мосводоканал» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Генеральная прокуратура РФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Уполномоченный по правам человека в РФ | полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; коллективное обращение работников | 1137/* | Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 14 дней! Низкий |



| | | | | | | |
|---|--|---|---|--|---------------|--|
| <p>19.06.2022/ По жалобам медиков Брянской детской больницы проведена проверка, которая не установила нарушений в оплате труда</p> <p>ЦФО, Брянская область</p> | <p>22.08.2022/ Нарушений трудовых прав медиков на оплату труда в Брянской детской больнице не установлено</p> | <p>ГБУЗ «Брянская областная детская больница»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ «Брянская областная детская больница»; Администрация ГБУЗ «Брянская областная детская больница»</p> <p>Неявное участие: Профсоюзная организация ГБУЗ «Брянская областная детская больница» (ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Брянской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Брянской области</p> | <p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; невыплата премиальных; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников</p> | <p>27/894</p> | <p>Требования работников оставлены без удовлетворения; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 65 дней/</p> <p>Средний</p> |
|---|--|---|---|--|---------------|--|

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.08.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия | Территория / Категория моногорода | Дата / Содержание события* | Отрасль / Правовая основа регулирования СТО / Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК / Формы протестных действий | Вовлеченность: Участников / Работавших** | Итог СТК / Длительность / Остаточный потенциал СТК |
|--|---|---|--|---|--|--|--|
| Медики Новоульяновской больницы обращаются в федеральные органы власти для защиты трудовых прав АКТУАЛЬНЫЙ | ПФО, Ульяновская область 2* | 25.08.2022/ В Новоульяновской городской больнице проверят соблюдение трудового законодательства | Здравоохранение / Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ «Новоульяновская ГБ имени А.Ф. Альберт»; Администрация ГУЗ «Новоульяновская ГБ имени А.Ф. Альберт» Неявное участие: Ульяновская областная организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Ульяновской области | низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/ коллективное обращение работников | */* | Конфликт развивается |



НМЦ «Трудовые конфликты»



| | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|---------------|--|
| <p>Сокращенных работников кондитерской фабрики из моногорода Златоуста трудоустраивают на предприятиях Челябинской области</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p> | <p>УФО, Челябинская область</p> <p>2*</p> | <p>24.08.2022/ <i>Сокращенных работников златоустовской кондитерской фабрики трудоустраивают на другие предприятия Челябинской области</i></p> | <p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники филиала ОАО «Южуралкондитер» (г. Златоуст); Администрация филиала ОАО «Южуралкондитер» (г. Златоуст)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Златоуста</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Златоуста</p> | <p>сокращение работников; сокращение рабочей недели; остановка работодателем производства на неопределённый срок/ коллективное обращение работников</p> | <p>90/130</p> | <p>Требования работников удовлетворены частично; Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников/ СТК длился 8 дней/ Средний</p> |
|---|--|--|---|---|--|---------------|--|

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 28.08.2022 данные отсутствуют*

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/ Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|--|---------------------------|---|-----------------------------------|---|---|
| 25.08.2022 <i>Работников завода иностранной компании Bosch в Санкт-Петербурге сокращают</i> | СЗФО, Санкт-Петербург | ООО «БСХ Бытовые приборы»/ Производство электрических машин и электрооборудования | Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Администрация ООО «БСХ Бытовые приборы»; Работники ООО «БСХ Бытовые приборы» | Сокращение работников |
| 23.08.2022 <i>Сокращенные работники Центра «Жемчужина Югры» обратились в трудовую инспекцию</i> | УФО, ХМАО | МБУ Центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры»/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта | Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Администрация МБУ Центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры»; Работники МБУ Центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Трудовая инспекция в ХМАО | Невыплата расчета в связи с увольнением |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

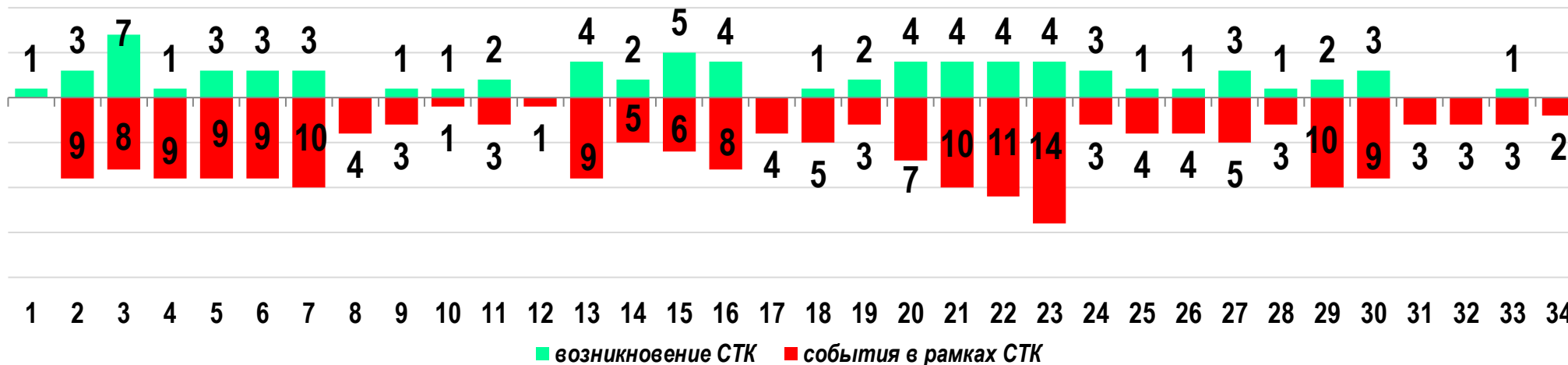


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

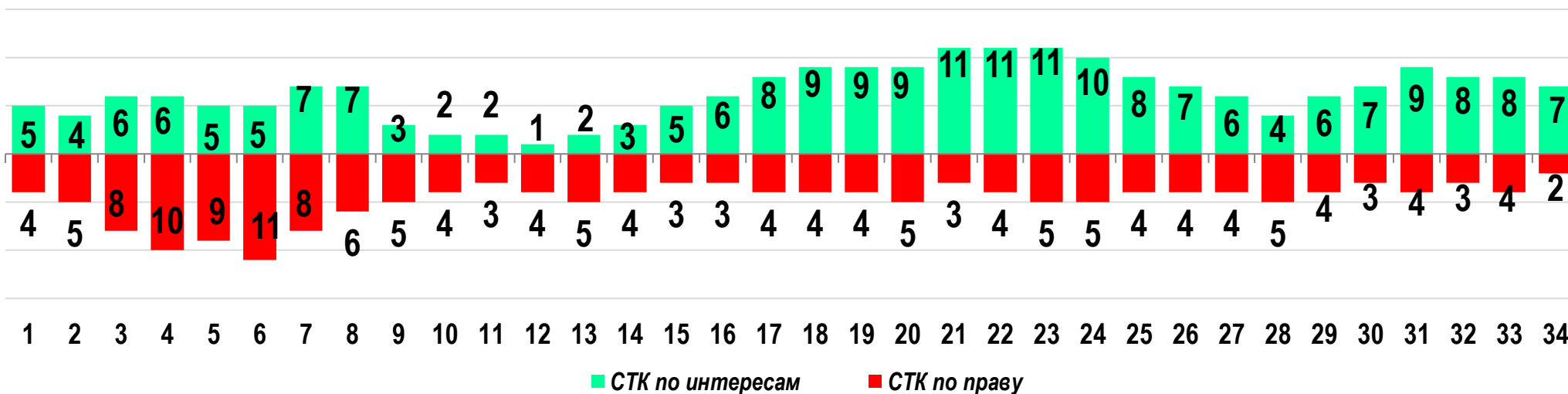


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ расширило программу субсидирования найма - Постановление от 19 августа 2022 года №1461 (www.government.ru)

ФНПР примет участие в VII Всероссийской неделе охраны труда (www.fnpr.ru).

Правительство РФ упростило бизнесу обжалование проверок во время моратория (www.government.ru)

18 августа 2022 г. в Государственную Думу РФ внесен законопроект, направленный на упрощение перехода предпринимателей в статус самозанятых граждан. Документ опубликован в электронной базе Государственной думы. Законопроект подготовили депутаты от партии «Единая Россия» Н. Костенко, А. Дорошенко, И. Демченко (www.sozd.duma.gov.ru).