



Наш канал в Телеграмм  
[t.me/industrialconflicts](https://t.me/industrialconflicts)  
ждёт Вас

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 35 – 2022,  
29 августа – 04 сентября (35 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых внешних и внутренних условиях: более шести месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают применять и расширять против России незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В наблюдаемом периоде, в ходе заседания президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций, Премьер-министр М.Мишустин заявил, что ситуация на рынке труда сохраняется стабильной, несмотря на уход с российского рынка многих компаний с иностранным участием. По данным Роструда, около 3 тыс. иностранных компаний приостановили свою деятельность в России, а 527 – ликвидированы; в вынужденном простое продолжают находиться около 125 тыс. работников (до 1 марта таких сотрудников было около 39 тыс. человек). При этом, существенных нарушений трудовых прав работников в связи с сокращениями и увольнениями, Роструд не зафиксировал.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется с незначительными изменениями**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 75 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 72,1 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения - 59,9%**;
- **количество официально зарегистрированных безработных остаётся неизменным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы – 3,9% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);
- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась** и составляет 32,3 млн. человек (-0,1 млн. человек). По сравнению с первым кварталом, общая численность штатных работников снизилась на -0,3%. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. В режимах неполной занятости трудятся 1,1 млн. человек (3,3%). Доля работников, находившихся в простое по вине работодателя, составляет 345,2 тыс. человек (1%);
- **среднемесячная начисленная заработная плата работников**, по отношению к первому кварталу, **увеличилась** до 66 572 рублей (+12,2%). При этом реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,9%;
- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам**, по сравнению с предыдущим месяцем, **снизилась** (-8,7%) и составляет 732,1 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года;
- работодатели отчитались перед Росстатом (по его методике) об 1 забастовке с участием 197 человек. Потери рабочего времени составили 123 человеко-дня. НМЦ «Трудовые конфликты» за то же время зафиксировал 19 забастовок в ходе развития зарегистрированных социально-трудовых конфликтах.



## Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

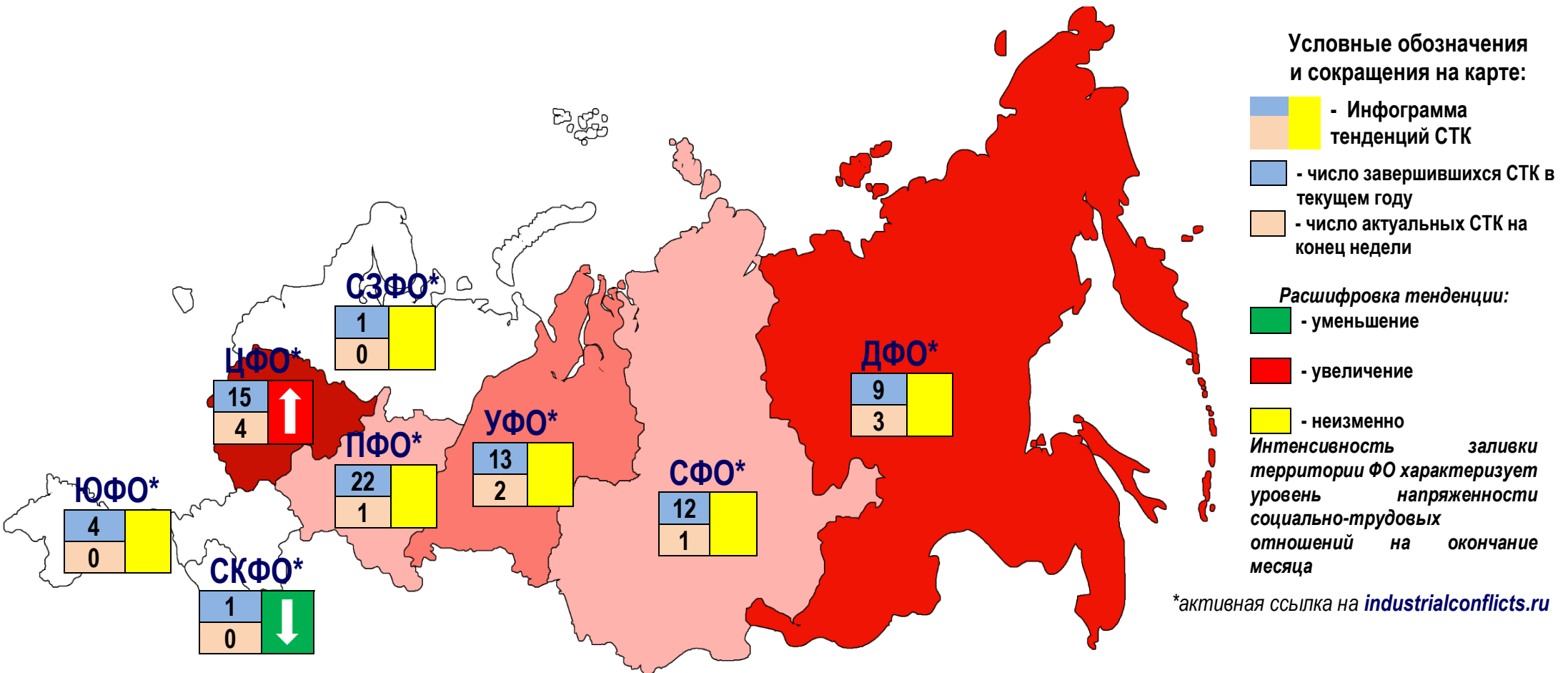


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



## *(Комментарий к рис.1)*

По состоянию на 04.09.22 на территории РФ актуальны **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г. Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»; г. Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г. Дальнегорск (Приморский край, ДФО) - ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор».

Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная с низким конфликтным потенциалом. Следует отметить, что с наступлением осени в социально-трудовой сфере сохраняются ряд негативных индикаторов, которые связаны со структурными дисбалансами на рынке труда и могут оказать влияние на формирование конфликтного потенциала. Длительное время работодатели продолжают применять неполную занятость для сохранения рабочих мест, при этом снижают размеры заработной платы работников и отменяют доплаты (компенсации, премиальные) и другие выплаты. Массовая приостановка деятельности и уход иностранных компаний с российского рынка, вызвали рост количества работников, находящихся в простое, который в третьем квартале, по прогнозам Роструда, продолжит увеличиваться. НМЦ «Трудовые конфликты» обращает внимание, что в сохраняющейся высокой доле СТК по интересам, главной причиной противостояний стали невыплаты работникам премиальных и отмены доплат (компенсаций). СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (37%) в Обрабатывающих производствах, 3 СТК (27%) в Здравоохранении, 2 СТК (18%) в ЖКХ, по 1 СТК (9%) – НИР и Деятельность сухопутного транспорта (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО (раздел 5). В Москве сотрудники ЦНИИ «Электроника» (входит в госкорпорацию «Ростех») направили коллективное обращение в адрес Президента РФ В.Путина, в котором сообщают о нарушениях трудового законодательства в учреждении, в частности задержках по выплатам заработной платы в течение нескольких месяцев; защиту трудовых прав работников осуществляет профсоюзная организация Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности (ФНПР) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Орловской области сотрудники МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие», на котором работают около 600 человек, собрались на несанкционированную акцию протеста, в ходе которой записали видеообращение в адрес городских властей и губернатора региона; с целью предотвращения глубокого кризиса предприятия и регулярных невыплат заработной платы, работники обратились с просьбой назначить нового руководителя, кандидатуру которого выдвинули в трудовом коллективе ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 3 СТК по праву, 8 СТК по интересам; 7 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 2 СТК – на малом предприятии; 4 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 4 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.).

*Контент-анализ сообщений и содержание событий прошедших нескольких месяцев свидетельствует, что сохраняется потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями.*



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Приморский край	ДФО	4	2	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»	6	3
	Московская область	ЦФО	4			3	6
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	г. Москва	ЦФО	3	1	АО «ЦНИИ «Электроника»**	2	7
	Свердловская область	УФО	3			16	1
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	Курганская область	УФО	2	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2	1	ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника»	0	9
Белгородская область	ЦФО	2	1	МБУ «Управление Белгорблагостройство»	1	8	
4	Иркутская область	СФО	2			4	5
	ХМАО	УФО	2			0	9
	Челябинская область	УФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
	Тюменская область	УФО	2			1	8
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4
	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
5	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск)	2	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	1	8
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ЗАО «Марьинская птицефабрика»***	1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году





## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Белгородская область	При вмешательстве прокуратуры Белгорода погашены долги по зарплатам в ООО «ТК «Экотранс»					
	Москва	В ООО «ВРТ-Нефтемаш» погашена задолженность по зарплатам при содействии трудовой инспекции Москвы					
		Сотрудники московского «ЦНИИ «Электроника» обратились к Президенту РФ по причине долгов по заработным платам	4	2		1	108
		Профсоюз авиадиспетчеров обратился к Президенту РФ за поддержкой отрасли					
	В отношении руководства ООО «Кардо» в Москве возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам						
Орловская область	Трудовой коллектив МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие» Орла выступил с обращением						
ПФО	Удмуртская Республика	Предприятия и филиалы компании «АвтоВАЗ» вернулись в режим полной рабочей недели					
	Республика Башкортостан	После вмешательства прокуратуры Башкортостана погашены долги по зарплатам в «Институте нефтехимпереработки»	0	2		2	109



ДФО	Забайкальский край	На обращение медработников Борзинской ЦРБ об индексации зарплат в Минздраве РФ дали разъяснение	0	1		3	45
ЮФО	Ростовская область	Устранены нарушения трудовых прав воспитателей детского сада №26 в Ростове-на-Дону	0	1		4	24
СКФО	Ставропольский край	Трудовая инспекция помогла работникам ЗАО «Марьинская птицефабрика» получить долги по заработным платам	0	1		5	6
УФО		События отсутствуют	0	0	0	6	77
СФО		События отсутствуют	0	0	0	4	69
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	8	21

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.08.2022/ Коллективное обращение сотрудников московского «ЦНИИ «Электроника» к Президенту РФ из-за нарушений трудового законодательства ЦФО, Москва	АО «ЦНИИ «Электроника»/ Научные исследования и разработки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО «ЦНИИ «Электроника»; Администрация АО «ЦНИИ «Электроника» <b>Активная поддержка:</b> Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (ФНПР); Московская Федерация профсоюзов (ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Москвы	полная невыплата зарботной платы/  коллективное обращение работников	*/46	Конфликт развивается
01.08.2022/ Трудовой коллектив МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие» Орла требует сменить руководителя и своевременно платить зарплату ЦФО, Орловская область	МУП «Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»; Администрация МУП «Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла» <b>Активная поддержка:</b> Администрация г. Орёл	невыплата зарботной платы; недовольство работников действиями руководителя/ акция протеста	20/608	Конфликт развивается

\* по состоянию на 04.09.2022 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.08.2022/ В ЗАО «Марьинская птицефабрика» долги по зарплатной плате работников погашены после вмешательства трудовой инспекции Ставропольского края  СКФО, Ставропольский край	29.08.2022/  <i>Трудовая инспекция помогла работникам ЗАО «Марьинская птицефабрика» получить долги по зарплатным платам</i>	ЗАО «Марьинская птицефабрика»/  Сельское хозяйство/  Коллективный договор отсутствует/  Банкротство предприятия « Конкурсное производство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО «Марьинская Птицефабрика»; Временная администрация ЗАО «Марьинская Птицефабрика»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Ставропольском крае	полная невыплата зарплатной платы/  коллективное обращение работников	42/61	Частичная выплата долгов по зарплатной плате/  <b>СТК длился 29 дней!</b>  низкий

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.09.2022 <i>В отношении руководства ООО «Кардо» в Москве возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам</i>	ЦФО, Москва	ООО «Кардо»/ Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b>	Полная невыплата заработной платы
31.08.2022 <i>Профсоюз авиадиспетчеров обратился к Президенту РФ за поддержкой отрасли</i>	ЦФО, Москва	ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения»/ Деятельность воздушного и космического транспорта	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения»; Профсоюз авиаработников радиолокации, радионавигации и связи России (ПАРРиС); Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров России (ФПАД России)	Заработная плата/ Сокращение работников

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

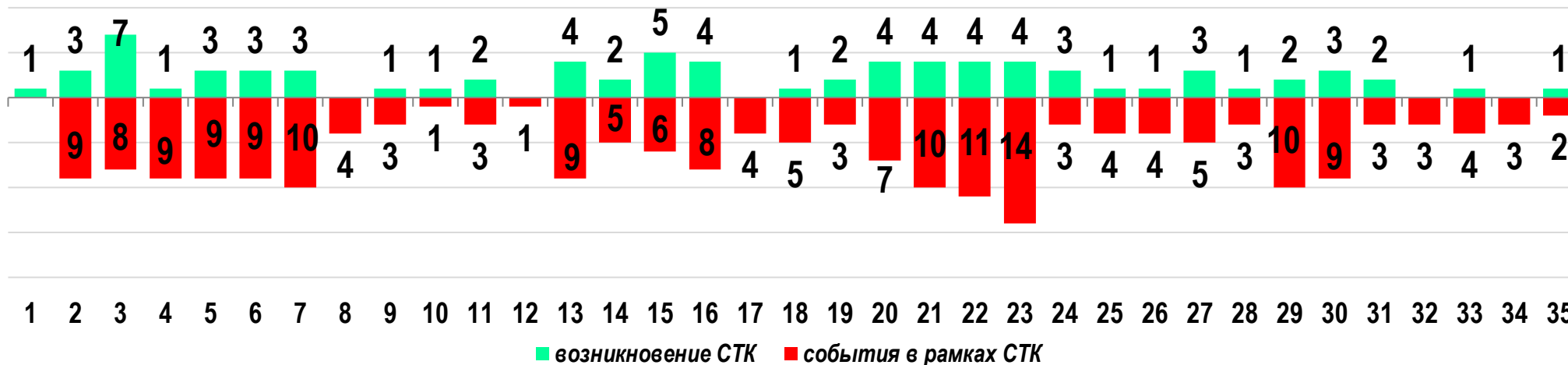


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

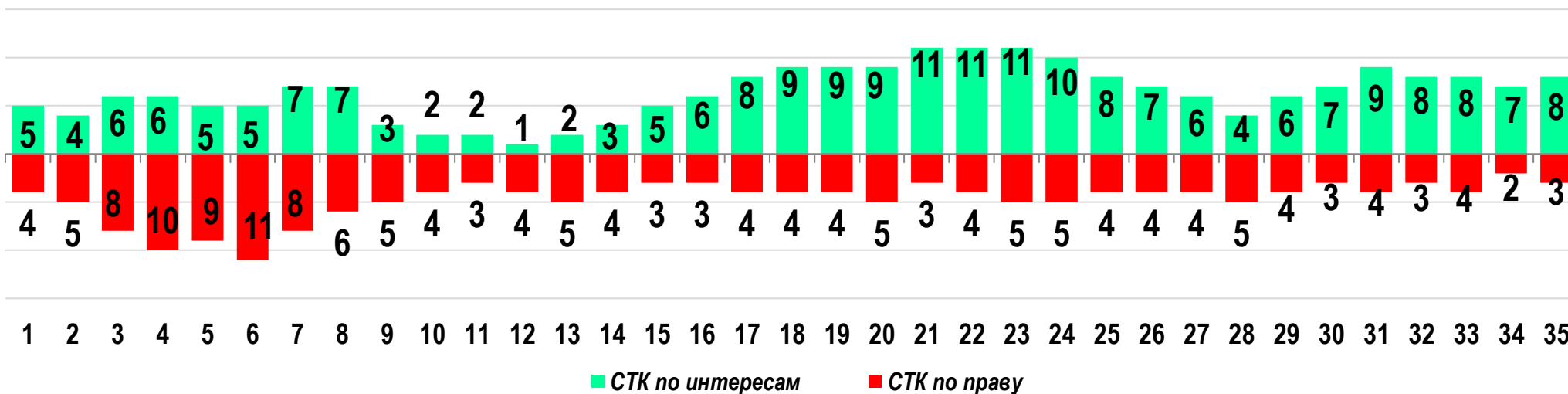


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

29 августа состоялось заседание президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций. Премьер-министр РФ М. Мишустин заявил о сохранении занятости, несмотря на уход иностранных компаний ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Федеральная служба по труду и занятости направила в Государственную Думу РФ данные: в период с 1 марта по 1 июля в России приостановили работу 3 тыс. организаций, 527 иностранных компаний были ликвидированы. В простое на 1 июля находились в стране 125,5 тыс. сотрудников зарубежных компаний. Для сравнения, 1 марта таких сотрудников было около 39 тыс. человек.

Группа депутатов партии «Единая Россия» разработала и направила в Координационный совет по законотворческой деятельности фракции и Экспертный совет партии инициативу об упрощении трудоустройства подростков ([www.er-gosduma.ru](http://www.er-gosduma.ru)).

Группа депутатов и сенаторов от ЛДПР во главе с Председателем партии Л. Слуцким внесла в Государственную Думу законопроект о перерасчёте страховой пенсии по старости работающим пенсионерам исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента ([www.ldpr.ru](http://www.ldpr.ru)).

30 августа Исполком ФНПР принял решение о созыве срочного заседания Генсовета ФНПР, а также утвердил порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).