



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 36 – 2022,
05 сентября – 11 сентября (36 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых внешних и внутренних условиях: более шести месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают применять и расширять против России незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В наблюдаемом периоде в ходе пленарного заседания VII Восточного экономического форума Президент РФ В.В.Путин заявил, что «...Россия справляется с экономической, финансовой и технологической агрессией Запада. Стабилизирован валютный и финансовый рынок, снижается инфляция, уровень безработицы находится на историческом минимуме – меньше 4%. Оценки и прогнозы экономической динамики, в том числе со стороны предпринимателей, сейчас гораздо более оптимистичны, чем были в начале весны».

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется с незначительными изменениями**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 75 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 72,1 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения - 59,9%**;

- **количество официально зарегистрированных безработных остаётся неизменным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы – 3,9% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась** и составляет 32,3 млн. человек (-0,1 млн. человек). По сравнению с первым кварталом, общая численность штатных работников снизилась на -0,3%. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. В режимах неполной занятости трудятся 1,1 млн. человек (3,3%). Доля работников, находившихся в простое по вине работодателя, составляет 345,2 тыс. человек (1%);

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников, по отношению к первому кварталу, увеличилась** до 66 572 рублей (+12,2%). При этом реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,9%. **Численность населения с доходами ниже границы бедности снизилась** на -3,3 млн. человек и составляет 17,6 млн. граждан страны (12,1% от общего числа населения), благодаря росту социальных выплат и увеличению объемов оплаты труда работников;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам, по сравнению с предыдущим месяцем, снизилась** (-8,7%) и составляет 732,1 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

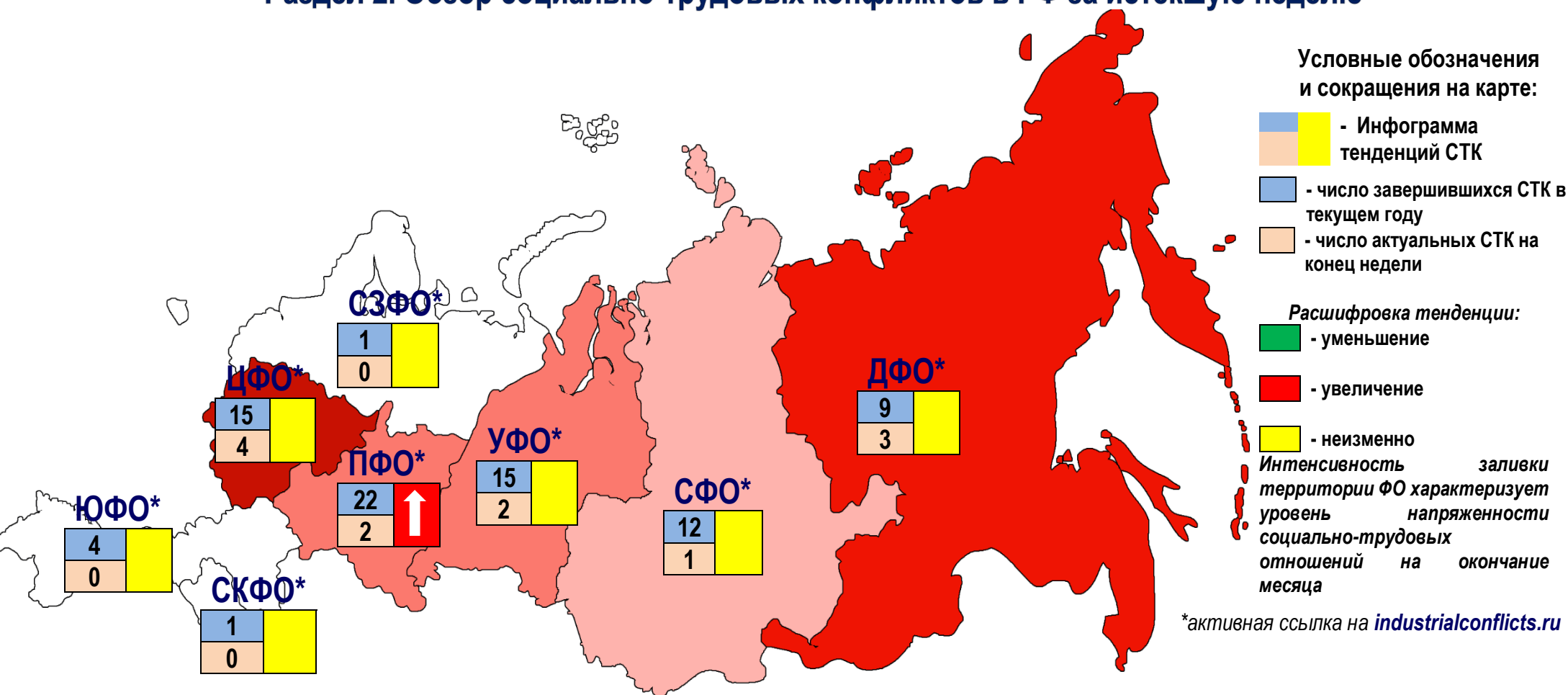


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 11.09.22 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»; г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиацонная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Дальнегорск (Приморский край, ДФО) - ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор».

Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом. Следует отметить, что с наступлением осени в социально-трудовой сфере сохраняются ряд негативных индикаторов, которые связаны со структурными дисбалансами на рынке труда и могут оказать влияние на формирование конфликтного потенциала. Длительное время работодатели продолжают применять неполную занятость для сохранения рабочих мест, при этом снижают размеры заработной платы работников и отменяют доплаты (компенсации, премиальные) и другие выплаты. Массовая приостановка деятельности и уход иностранных компаний с российского рынка, вызвали рост количества работников, находящихся в простое, который в третьем квартале, по прогнозам Роструда, продолжит увеличиваться. НМЦ «Трудовые конфликты» обращает внимание, что в сохраняющейся высокой доле СТК по интересам, главными причинами противостояний стали невыплаты работникам премиальных и отмены доплат (компенсаций). СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 4 СТК (34%) в Обрабатывающих производствах, 3 СТК (25%) в Здравоохранении, 2 СТК (18%) в ЖКХ, по 1 СТК (8%) – НИР, Деятельность сухопутного транспорта, Культура (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (раздел 5). В ГБУКИ «Башкирский государственный театр оперы и балета» в г.Уфе (Республика Башкортостан) руководство учреждения приняло решение перевести музыкантов оркестра на срочные трудовые договора; часть сотрудников отказались заключить срочные трудовые договора и были уволены; 24 сотрудника намерены обратиться в суд и защитить свои трудовые права (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 3 СТК по праву, 9 СТК по интересам; 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 2 СТК – на малом предприятии; 5 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 4 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.).

Контент-анализ сообщений и содержание событий свидетельствует, что сохраняется потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями. Так, на Ижевском автозаводе (концерн "АВТОВАЗ"), где ранее был зарегистрирован СТК по причине остановки производства из-за отсутствия комплектующих, сократили две тысячи работников. Уволенным сотрудникам выплачено от пяти до семи окладов; тем, кто согласился на добровольное увольнение, предлагают работу на других предприятиях, или отправляют на бесплатное обучение новым профессиям, востребованным на рынке труда Ижевска и Удмуртии (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Приморский край	ДФО	4	2	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»	6	3
	Московская область	ЦФО	4			3	6
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Свердловская область	УФО	4			16	1
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУКИ "Башкирский государственный театр оперы и балета"***	5	4
	г. Москва	ЦФО	3	1	АО «ЦНИИ «Электроника»	2	7
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
3	Курганская область	УФО	2	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2	1	ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника»	0	9
	Белгородская область	ЦФО	2	1	МБУ «Управление Белгорблагоустройство»	1	8
4	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Челябинская область	УФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
	Тюменская область	УФО	2			1	8



	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4
5	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск)	2	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	1	8
	Ставропольский край	СКФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Башкортостан	После отказа заключать срочные трудовые договора, часть сотрудников Башкирского театра оперы и балета уволили	3	1	-9	1	113
		Руководство Башкирского театра оперы и балета не готово к компромиссам с музыкантами отказавшимся заключить срочные договора					
	Оренбургская область	При содействии трудовой инспекции Оренбурга погашены долги по зарплатам в "Электротехсервисе"					
	Удмуртская Республика	На заводе "Лада-Ижевск" сократили около двух тысяч работников					
УФО	Свердловская область	Перед работниками ООО "Надеждинский литейно-механический центр" погашены задолженности по зарплатам	1	3	-3	2	81
		В моногороде Карпинске на предприятии "Надеждинский литейно-механический центр" работникам задержали зарплату					
	ХМАО	Директора "Жемчужина Югра", который допустил нарушения трудовых прав работников, уволили					
	ЯНАО	Перед коммунальщиками УК "Дом" в ЯНАО погашены долги по зарплатам при вмешательстве прокуратуры					



ЦФО	Москва	Артисты театра им. М.Н. Ермоловой обращаются в суд с исками о защите трудовых прав	2	0	-6	3	110
	Ивановская область	Состоялась серия одиночных пикетов в поддержку работников Новоисцовского льнокомбината					
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	На Кузбассе из-за проблем со сбытом закрыли углеобогадательную фабрику "Красногорская"	1	0	-2	4	70
ДФО	Еврейская автономная область	Спасателям в Биробиджане не выплатили заработную плату по договору	0	3	4	5	48
	Амурская область	При вмешательстве трудовой инспекции Амурской области выплачены долги по зарплатам на заводе металлических конструкций					
	Забайкальский край	Бывшие работники Сретенского судостроительного завода обратились к губернатору с просьбой спасти предприятие					
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	6	24
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	21
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.09.2022/ Уволенные музыканты Башкирского театра оперы и балета за отказ заключить срочные договора обратились в суд ПФО, Республика Башкортостан	ГБУКИ "Башкирский государственный театр оперы и балета"/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ГБУКИ "Башкирский государственный театр оперы и балета"; Администрация ГБУКИ "Башкирский государственный театр оперы и балета" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУКИ "Башкирский государственный театр оперы и балета"	перевод на срочный трудовой договор с расторжением бессрочного договора; увольнение работников/ коллективное обращение работников	24/544	Конфликт развивается

* по состоянию на 11.09.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
21.07.2022/ Оставшиеся без работы сотрудники Новописцовского льнокомбината вышли на акцию протеста ЦФО, Ивановская область	03.09.2022 Состоялась серия одиночных пикетов в поддержку работников Новописцовского льнокомбината	ООО Новописцовский льнокомбинат»/ Текстильное производство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Новописцовский льнокомбинат»; Администрация ООО «Новописцовский льнокомбинат» Активная поддержка: Ивановское областное отделение КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Вичугская межрайонная прокуратура Ивановской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Вичугского района	временная остановка производства работодателем; полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников; акция протеста	270/270	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.09.2022 <i>На Кузбассе из-за проблем со сбытом закрыли углеобогадательную фабрику "Красногорская"</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс	ООО "ГОФ "Красногорская"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "ГОФ "Красногорская"; Работники ООО "ГОФ "Красногорская" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области – Кузбасса	Временная остановка производства работодателем; Невыплата заработной платы
05.09.2022 <i>Спасателям в Биробиджане не выплатили заработную плату по договору</i>	ДФО, Еврейская автономная область	Региональное отделение Россоюзспаса в Еврейской автономной области/ Деятельность общественных объединений	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники регионального отделения Россоюзспаса в Еврейской автономной области; Администрация г. Биробиджан	Невыплата заработной платы
05.09.2022 <i>Артисты театра им. М.Н. Ермоловой обращаются в суд с исками о защите трудовых прав</i>	ЦФО, Москва	ГБУК "Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой"/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУК "Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой"; Администрация ГБУК "Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой"	Сокращение работников; Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

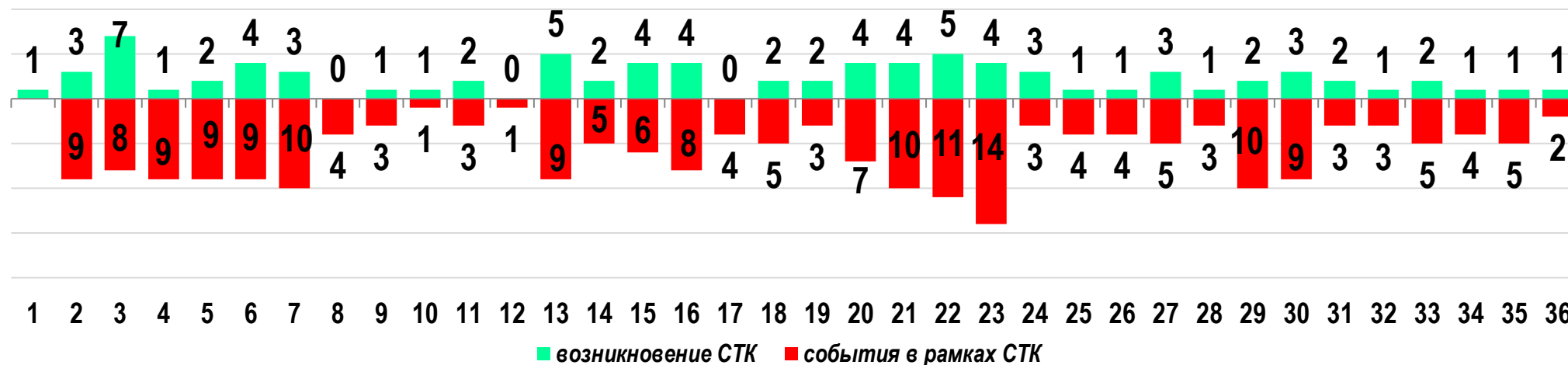


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

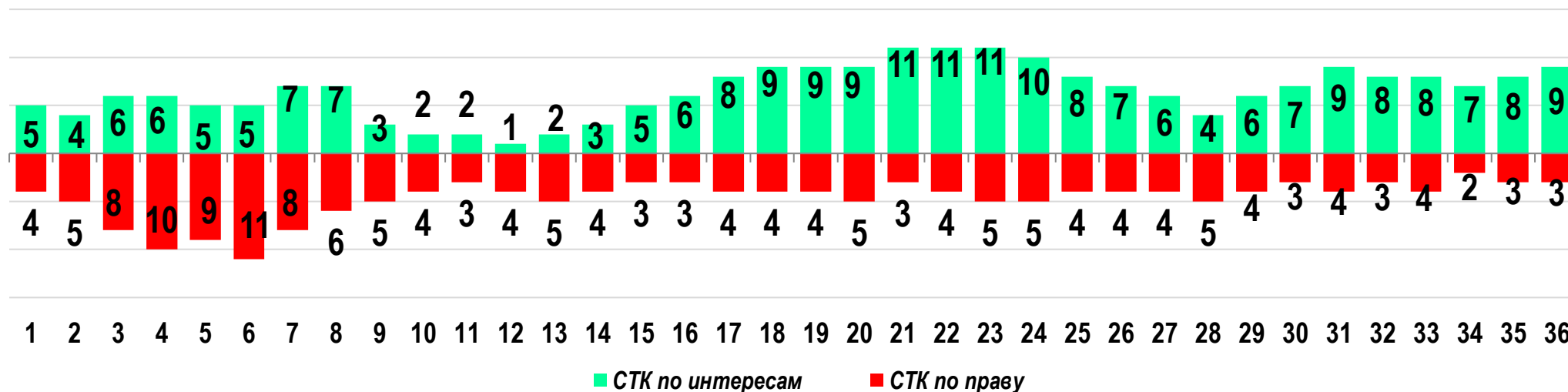


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

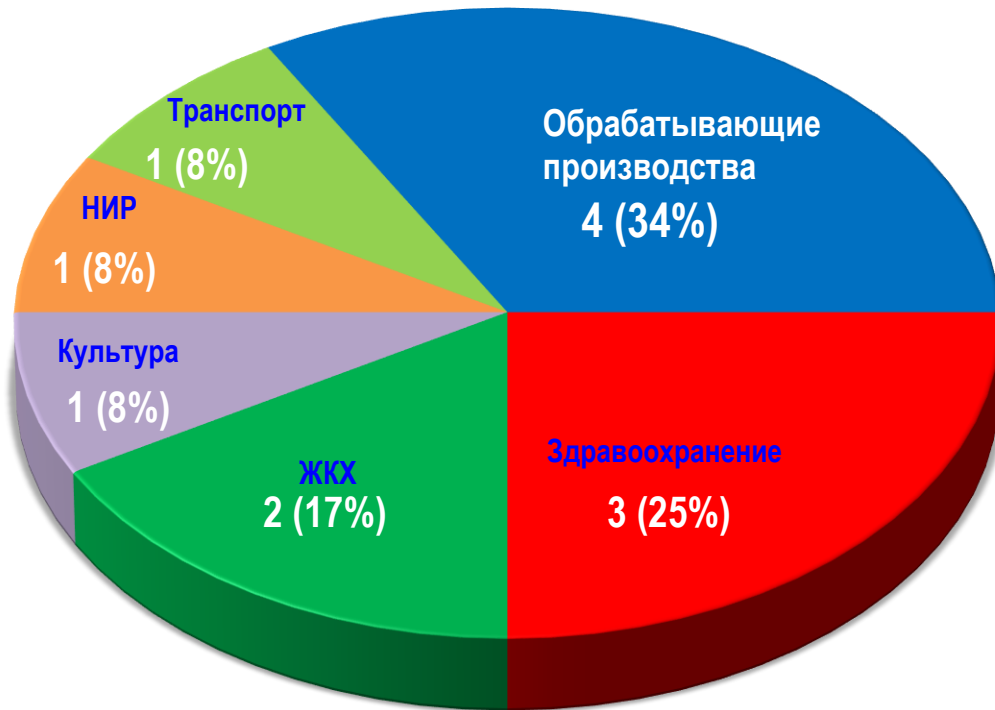


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

2 сентября Минтрудом и Минпромторгом утверждены методические рекомендации об особенностях работы на оборонных предприятиях в период проведения специальных военных операций (www.garant.ru).

5 сентября на оперативном совещании с вице-премьерами в Правительстве РФ Т. Голикова сделала доклад о вступивших в силу законодательных изменениях в системе охраны труда (www.government.ru).

Президент РФ В.Путин поручил Правительству РФ обеспечить трудовые гарантии гражданам, которые приняли решение добровольно принять участие в специальной военной операции на территории Украины (www.pnp.ru).

В Совете Федерации дали разъяснения по вопросу повышения зарплаты врачам. Ранее Минздрав рекомендовал субъектам решать вопрос выравнивания и индексации зарплат медиков за счет собственных ресурсов. (www.pnp.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда, в Приволжском федеральном округе и на отдельных системообразующих предприятиях. «За период с 15 августа по 5 сентября 2022 года численность зарегистрированных безработных сократилась на 10,4 тысячи человек и составила 664,6 тысячи человек. Численность зарегистрированных безработных по-прежнему не превышает 0,9% от общей численности работников», – отметила Т.Голикова. В то же время снизилось количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, на 14,5 тысячи – до 128 тысяч человек, а число работников, находящихся в простое, снизилось на 9 тысяч человек – до 97 тысяч. Минтуду совместно с заинтересованными ведомствами проработать вопрос о запуске пилотного проекта по развитию трудовой мобильности на примере АвтоВАЗа (www.government.ru).