



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 37 – 2022,
12 сентября – 18 сентября (37 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием новых внешних и внутренних условий: более шести месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают применять и расширять против России незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Президент РФ В.В.Путин провел совещание по экономическим вопросам с членами Правительства в ходе которого заявил, «...что Россия уверенно справляется с внешним давлением, а по сути, можно сказать, с финансово-технологической агрессией со стороны некоторых стран. Считаю очень важным, значимым достижением Правительства в целом стабильную ситуацию на рынке труда. Даже более чем стабильную: уровень безработицы находится на исторических минимумах – в мае – июле это было всего 3,9%». Вместе с тем, глава государства отметил, что число людей, находящихся под риском увольнения, растет, почти 234 тыс. работников находится в простое, вынужденных отпусках или заняты на неполный рабочий день. В этой связи Правительству необходимо уделять должное внимание таким локальным проблемам и находить эффективные решения. Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется с незначительными изменениями**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 75 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 72,1 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения - 59,9%**;

- **количество официально зарегистрированных безработных остаётся неизменным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы – 3,9% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась** и составляет 32,3 млн. человек (-0,1 млн. человек). По сравнению с первым кварталом, общая численность штатных работников снизилась на -0,3%. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. В режимах неполной занятости трудятся 1,1 млн. человек (3,3%). Доля работников, находившихся в простое по вине работодателя, составляет 345,2 тыс. человек (1%);

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников, по отношению к первому кварталу, увеличилась** до 66 572 рублей (+12,2%). При этом реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,9%. **Численность населения с доходами ниже границы бедности снизилась** на -3,3 млн. человек и составляет 17,6 млн. граждан страны (12,1% от общего числа населения), благодаря росту социальных выплат и увеличению объемов оплаты труда работников;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам, по сравнению с предыдущим месяцем, снизилась** (-8,7%) и составляет 732,1 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

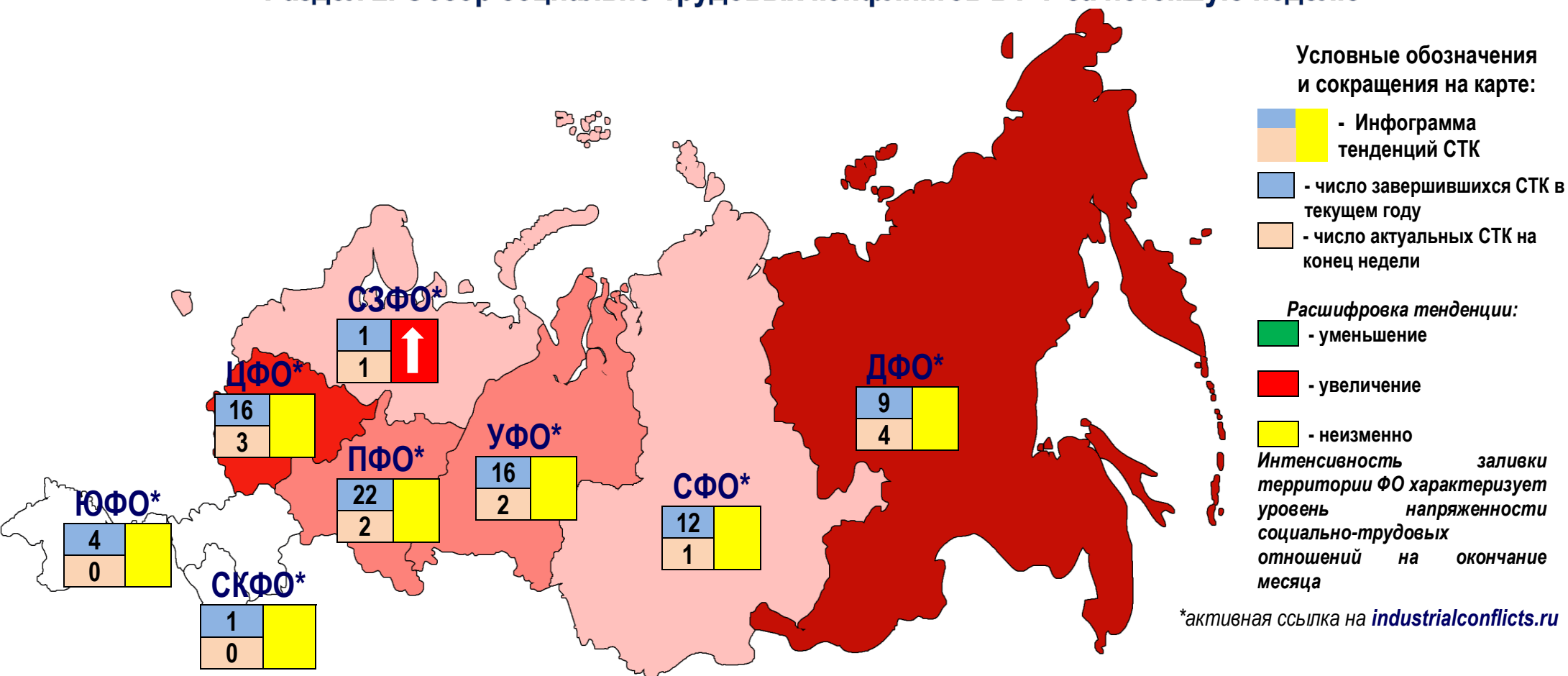


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 18.09.22 на территории РФ актуальны **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»; г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Дальнегорск (Приморский край, ДФО) - ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор». Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом. В социально-трудовой сфере сохраняются ряд негативных факторов, которые связаны со структурными дисбалансами на рынке труда и могут оказать влияние на формирование конфликтного потенциала: длительное применение работодателями режимов неполной занятости в целях сохранения трудовых коллективов, при снижении размеров заработной платы работников и отмены доплат (компенсаций, премиальных); значительное количество работников, находящихся в простое, при острой нехватке ряда категорий профильных работников на предприятиях обрабатывающих отраслей; приостановка деятельности и уход иностранных компаний с российского рынка с последующим увольнением работников; низкий потенциал трудовой миграции. НМЦ «Трудовые конфликты» обращает внимание, что в сохраняющейся высокой доле СТК по интересам, главными причинами противостояний между работниками и работодателями становятся невыплаты премиальных и отмены доплат (компенсаций). СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 5 СТК (38%) в Обрабатывающих производствах, по 2 СТК (15%) в Здравоохранении и ЖКХ, по 1 СТК (8%) – Строительство, НИР, Деятельность сухопутного транспорта и Культура (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СЗФО (раздел 5). Это второй трудовой конфликт в данном федеральном округе за 2022 год. В Санкт-Петербурге на территории завода «Адмиралтейские верфи» около 100 работников подрядной организации АО «ЭлектроРадиоАвтоматика» вышли на забастовку с требованиями выплатить заработную плату; долги перед работниками образовались с июля; центральный аппарат Следственного комитета РФ ведет проверку соблюдения трудовых прав работников данной подрядной организации (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 9 СТК по интересам; 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 3 СТК – на средних, 2 СТК – на малых; 6 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 3 СТК – региональный; 2 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.; АО «ЭлектроРадиоАвтоматика», г.Санкт-Петербург).

Контент-анализ сообщений и содержание событий свидетельствует, что сохраняется потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями. Так, в Ассоциации «Русская сталь», в которую входят крупнейшие производители металлургической продукции, среди которых Evraz, НЛМК, ММК, «Металлоинвест», «Мечел» и др., выразили опасение, что сокращение потребления металлопродукции и сложности с ее сбытом из-за санкций, могут привести к остановке части производств, снижению расходов на персонал, включающие переход на неполную рабочую неделю и существенное сокращение работников, что может крайне негативно повлиять на социально-экономическую ситуацию в регионах присутствия металлургических компаний.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Приморский край	ДФО	4	2	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»	6	3
	Московская область	ЦФО	4			3	6
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Свердловская область	УФО	4			16	1
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Курганская область	УФО	3	2	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи» ООО "Восток-Центр"	4	5
	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУКИ "Башкирский государственный театр оперы и балета"	5	4
	г. Москва	ЦФО	3	1	АО «ЦНИИ «Электроника»	2	7
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
3	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	2	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск) АО "Домостроительный комбинат"	2	7
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
4	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Челябинская область	УФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Тюменская область	УФО	2			1	8
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4
5	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	АО "ЭлектроРадиоАвтоматика" **	2	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	1	8
	Ставропольский край	СКФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Республика Саха (Якутия)	В Якутске АО "Домостроительный комбинат" к ноябрю сократит более сотни работников	2	1	-7	1	51
		Прокуратура Якутии проверяет соблюдение трудового законодательства в "Домостроительном комбинате"					
		Решение о сокращениях в АО "ДСК" вызвало рост напряженности среди работников					
УФО	Свердловская область	Задолженности по зарплате перед бывшими работниками обанкротившегося ООО "БЭМЗ" могут быть погашены	1	2	-2	2	84
	Курганская область	Правительство Курганской области подключилось к решению проблем с погашением долгов по зарплатам перед работниками "Восток-Центра"					
		Работники УК "Восток-Центр" в Кургане обратились в надзорные органы из-за долгов по зарплате					
СЗФО	Санкт-Петербург	Следственный комитет РФ проверит соблюдение трудовых прав работников "ЭРА", которые объявили забастовку	1	1	-5	3	23
		Забастовка рабочих подрядной организации "ЭРА" на Адмиралтейских верфях					



ЦФО	Москва	Сотрудники банка "Тинькофф", работающие по договорам ГПХ, готовят коллективный иск из-за снижения зарплат	1	3	-2	4	114
	Воронежская область	Судебные приставы в Воронеже взыскали с ООО УК "Рудгормаш" средства на погашение долгов по зарплатам работников					
	Орловская область	Долги по зарплатам работников орловского трамвайно-троллейбусного предприятия выплачены при содействии прокуратуры					
	Московская область	Долги по зарплатам работников литейно-механического завода в Балашихе погашены					
СФО	Красноярский край	Прокуратура Красноярского края проводит проверку в связи с невыплатой зарплаты работникам ОАО "Уренгойнефтегазгеология"	0	2	4	5	72
	Иркутская область	Надзорные органы Иркутской области принимают меры к погашению долгов по зарплате работникам Черемховского лесхоза					
ПФО	Кировская область	В ООО "Краснополянская автоколонна" погашены долги по зарплатам при содействии прокуратуры	0	2	3	6	115
	Республика Башкортостан	Перед бывшими работниками птицеводческого комплекса «Индюшкин» в Башкирии погашены долги по зарплатам					
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	24
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.09.2022/ На Адмиралтейских верфях рабочие подрядчика АО "ЭРА" объявили забастовку и требуют погасить долги по зарплатам СЗФО, Санкт-Петербург	АО "ЭлектроРадиоАвтоматика"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "ЭлектроРадиоАвтоматика" (АО "ЭРА"); Администрация АО "ЭлектроРадиоАвтоматика" (АО "ЭРА") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ	полная невыплата зарботной платы/ забастовка; угроза акции протеста	100/230	Конфликт развивается



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.09.2022/ Массовое сокращение в АО "Домостроительн ый комбинат" Якутска вызвало недовольство работников ДФО, Республика Саха (Якутия)	15.09.2022 <i>Решение о сокращениях в АО "ДСК" вызвало рост напряженности среди работников</i>	АО "Домостроительный комбинат"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Домостроительный комбинат"; Администрация АО "Домостроительный комбинат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Саха (Якутия); Государственная инспекция труда в Республике Саха (Якутия) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Центр занятости населения города Якутска	сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/127	Конфликт развивается



29.08.2022/ Работники УК "Восток-Центр" в Кургане из-за долгов по зарплате обратились в надзорные ведомства УФО, Курганская область	15.09.2022/ <i>Правительство Курганской области подключилось к решению проблем с погашением долгов по зарплатам перед работниками "Восток-Центра"</i>	ООО "Восток-Центр"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Восток-Центр"; Администрация ООО "Восток-Центр" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Курганской области; СУ СК РФ по Курганской области; Государственная инспекция труда в Курганской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Курганской области	частичная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/29	Конфликт развивается
01.08.2022/ Трудовой коллектив МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" Орла требует сменить руководителя и своевременно платить зарплату ЦФО, Орловская область	12.09.2022 <i>Долги по зарплатам работников орловского трамвайно- троллейбусного предприятия выплачены при содействии прокуратуры</i>	МУП «Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП «Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла»; Администрация МУП «Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла» Активная поддержка: Администрация г. Орёл Неявное участие: Первичная профсоюзная организация МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла"	невыплата зарботной платы; недовольство работников действиями руководителя/ акция протеста	20/608	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 18.09.2022 данные отсутствуют



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

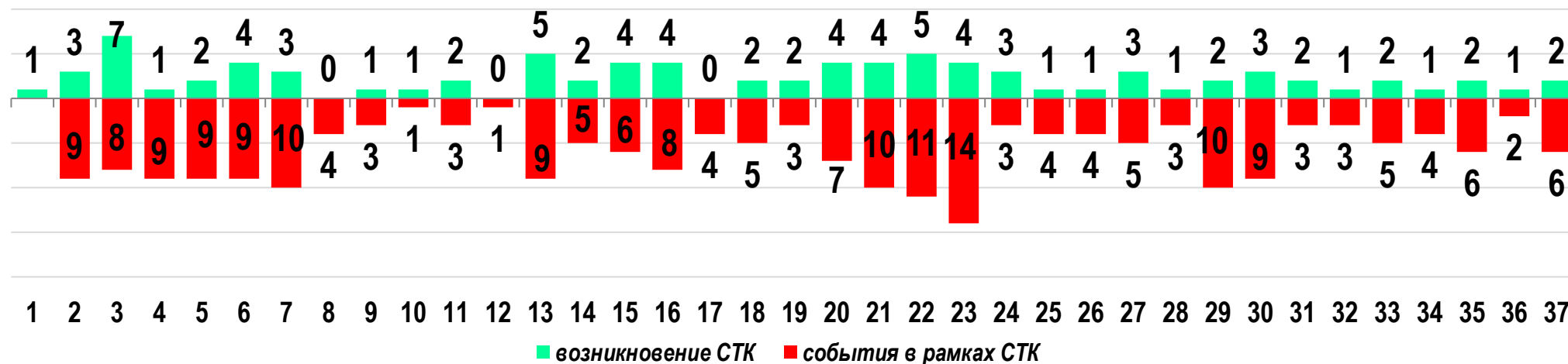


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

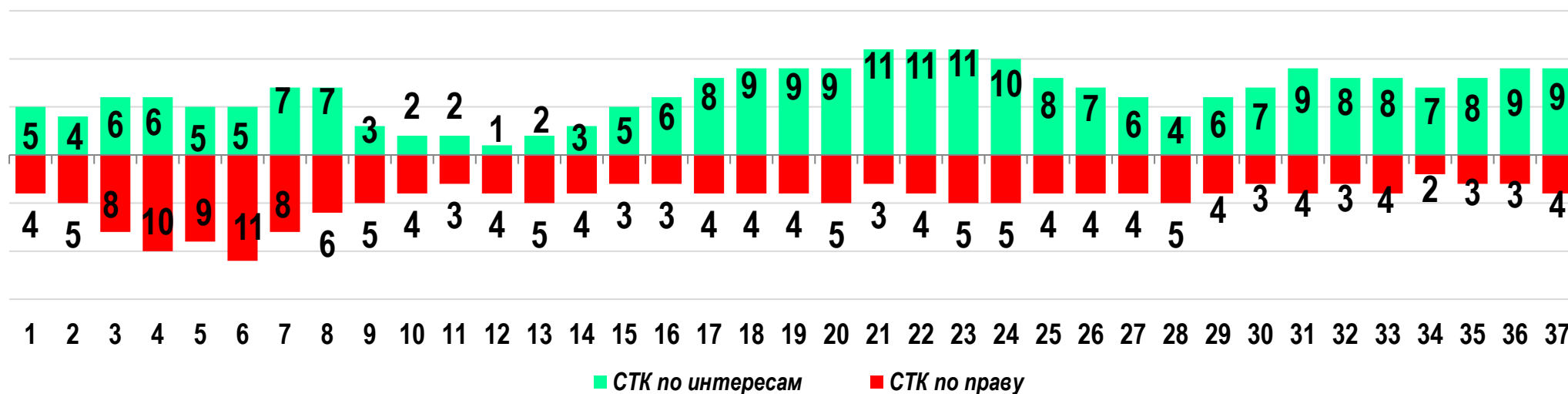


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

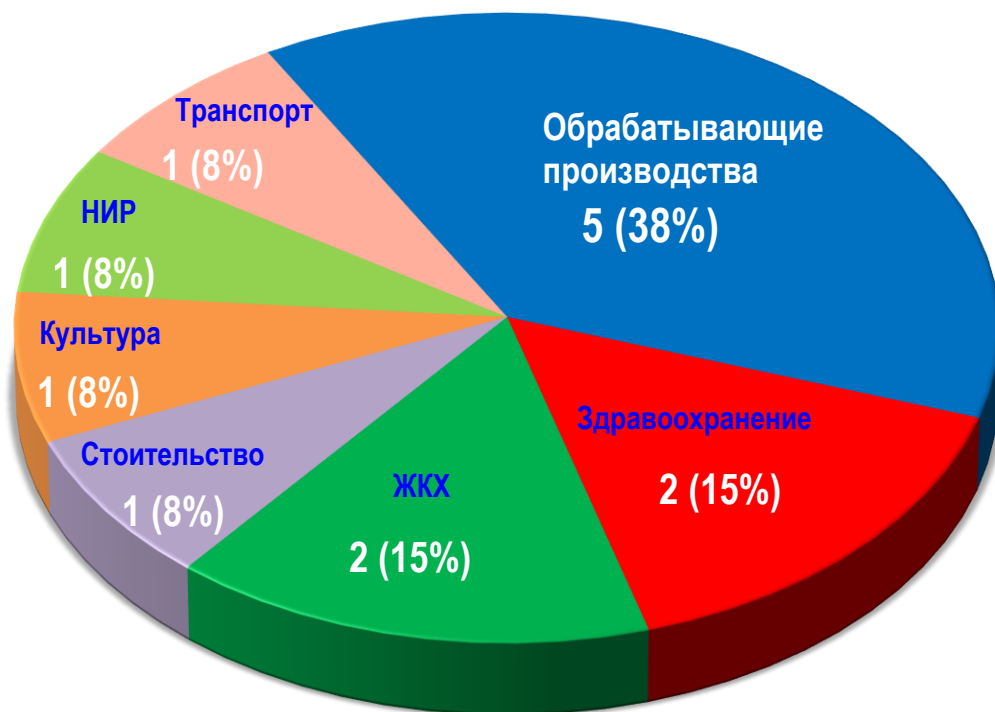


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин провёл совещание с членами Правительства по экономическим вопросам, на котором отметил: «Считаю очень важным, значимым достижением Правительства в целом стабильную ситуацию на рынке труда. Даже более чем стабильную: уровень безработицы находится на исторических минимумах – в мае – июле это было всего 3,9 процента» (www.kremlin.ru).

Минтруд РФ предложил установить максимальный размер пособия по безработице в 2023 году в размере 12792 рубля. Это следует из проекта постановления ведомства, опубликованного на портале проектов нормативных и правовых актов.

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда, в Центральном федеральном округе и на отдельных системообразующих предприятиях (www.government.ru).

С 2023 года для расчета выплаты по больничному получать справку о зарплате на предыдущей работе будет не нужно. Соответствующий проект приказа Минтруда размещен на общественное обсуждение. Сведения о зарплате работодатели будут представлять непосредственно в налоговые органы, которые, в свою очередь, передадут информацию в Социальный фонд России (www.mintrud.gov.ru).

Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" (об исключении дифференцированного подхода при определении размера пособия по безработице, выплачиваемого гражданам предпенсионного возраста)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменения в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации», предлагающий ввести ограничения в случае пересмотра по вновь открывшимся или новым обстоятельствам поворота исполнения решений суда по делам о взыскании денежных сумм по требованиям, вытекающим из трудовых отношений (www.sozd.duma.gov.ru).

Премьер-министр РФ М. Мишустин поручил с 1 октября увеличить заработную плату на 4% работникам государственных учреждений, а также гражданскому персоналу воинских частей. Соответствующее распоряжение опубликовано 16 сентября 2022 года на официальном интернет-портале правовой информации.