



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 38 – 2022,
19 сентября – 25 сентября (38 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием новых внешних и внутренних условий: семь месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают вводить против России незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В связи с объявлением в стране частичной мобилизации Президент РФ В.В.Путин поручил Правительству принять соответствующие постановления по правовому регулированию трудовых отношений и сохранению рабочих мест за всеми мобилизованными гражданами (www.government.ru). Также, в Минтруде РФ разработан новый расширенный перечень оснований для проведения внеплановых проверок по соблюдению трудового законодательства на предприятиях (по согласованию с прокуратурой внеплановые проверки предлагается проводить по решению руководителя Роструда или его территориальных органов при поступлении от работников информации о массовых — более 10% среднесписочной численности или более 10 человек — нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы сохраняется с незначительными изменениями**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 75 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 72,1 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек — как безработные. **Уровень занятости населения** - 59,9%;

- **количество официально зарегистрированных безработных остаётся неизменным** (около 0,65 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы — 3,9% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года — 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась** и составляет 32,3 млн. человек (-0,1 млн. человек). По сравнению с первым кварталом, общая численность штатных работников снизилась на -0,3%. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. В режимах неполной занятости трудятся 1,1 млн. человек (3,3%). Доля работников, находившихся в простое по вине работодателя, составляет 345,2 тыс. человек (1%);

- **среднемесячная начисленная заработная плата работников**, по отношению к первому кварталу, **увеличилась** до 66 572 рублей (+12,2%). При этом реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,9%. **Численность населения с доходами ниже границы бедности снизилась** на -3,3 млн. человек и составляет 17,6 млн. граждан страны (12,1% от общего числа населения), благодаря росту социальных выплат и увеличению объемов оплаты труда работников;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам**, по сравнению с предыдущим месяцем, **увеличилась** (+15,4%) и составила 845 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

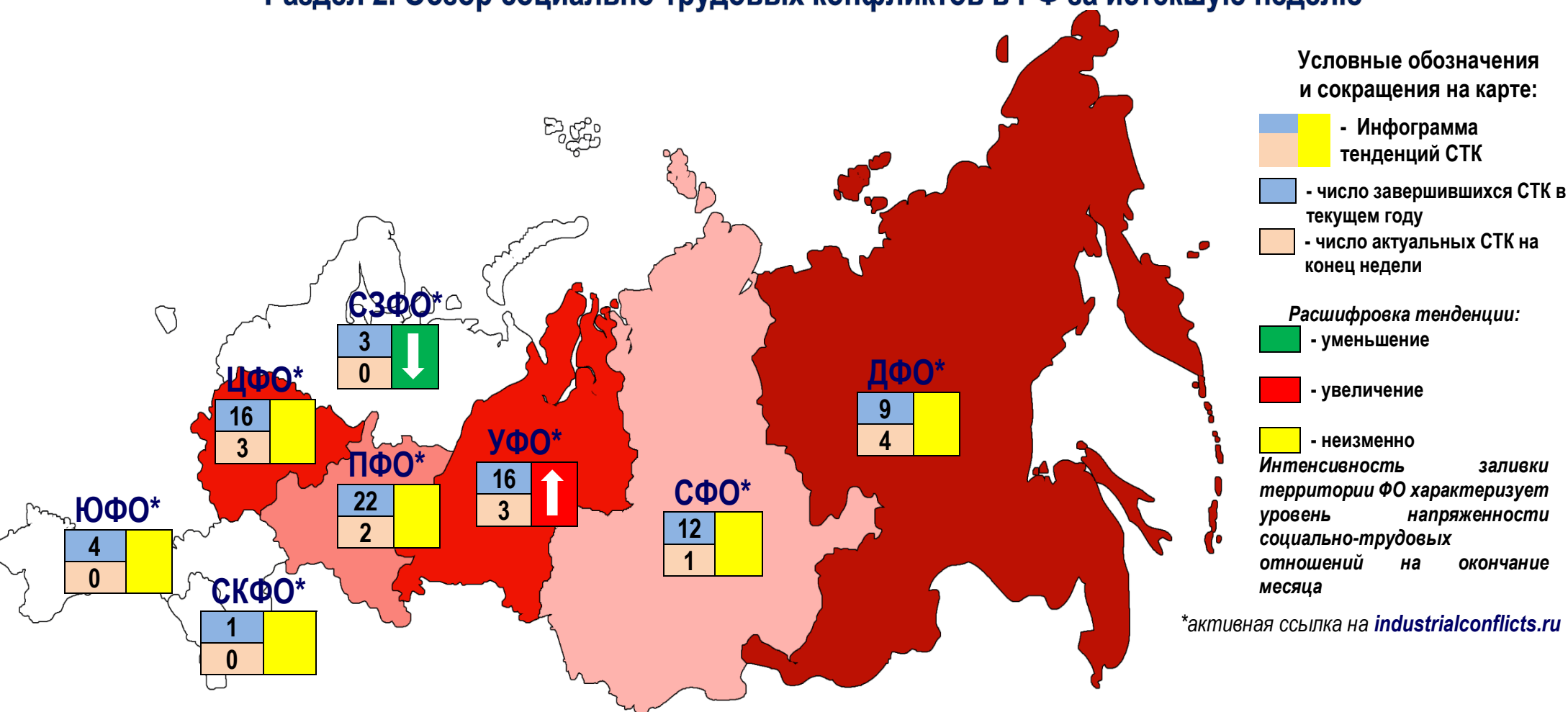


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 25.09.22 на территории РФ в стадии «развитие» находятся **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»; г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) – ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Дальнегорск (Приморский край, ДФО) – ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор».

Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом. В социально-трудовой сфере сохраняются ряд негативных факторов, которые связаны со структурными дисбалансами на рынке труда и могут оказать влияние на формирование конфликтного потенциала: длительное применение работодателями режимов неполной занятости в целях сохранения трудовых коллективов, при снижении размеров заработной платы работников и отмены доплат (компенсаций, премиальных); значительное количество работников, находящихся в простое, при острой нехватке ряда категорий профильных работников на предприятиях обрабатывающих отраслей; приостановка деятельности и уход иностранных компаний с российского рынка с последующим увольнением работников; низкий потенциал трудовой миграции. НМЦ «Трудовые конфликты» обращает внимание, что в сохраняющейся высокой доле СТК по интересам, главными причинами противостояний между работниками и работодателями становятся невыплаты премиальных и отмены доплат (компенсаций). СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 5 СТК (38%) в Обрабатывающих производствах, по 2 СТК (15%) в Здравоохранении и ЖКХ, по 1 СТК (8%) – Строительство, НИР, Образование и Культура (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (раздел 5). В Тобольске (Тюменская обл.) воспитатели детского сада №1 обратились в муниципальные СМИ и пожаловались на сокращение размеров зарплаты и острую нехватку персонала в результате чего выросла нагрузка; межрайонная прокуратура проводит внеплановую проверку соблюдения трудового законодательства, директор образовательного учреждения привлечен к административной ответственности в виде штрафа (www.industrialconflicts.ru). Урегулирован СТК в Санкт-Петербурге (СЗФО) на Адмиралтейских верфях, где ранее рабочие предприятия «Промсудстрой» (АО «ЭлектроРадиоАвтоматика») объявили забастовку и требовали выплатить долги по заработным платам (выплаты состоялись) (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 3 СТК по праву, 10 СТК по интересам; 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 3 СТК – на малых; 6 СТК носят локальный масштаб, 3 СТК – муниципальный, 3 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.).

Контент-анализ сообщений и содержание событий свидетельствует, что сохраняется потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Приморский край	ДФО	4	2	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»	6	3
	Московская область	ЦФО	4			3	6
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Свердловская область	УФО	4			16	1
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Курганская область	УФО	3	2	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи» ООО «Восток-Центр»	4	5
	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУКИ «Башкирский государственный театр оперы и балета»	5	4
	г. Москва	ЦФО	3	1	АО «ЦНИИ «Электроника»	2	7
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
3	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	2	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск) АО «Домостроительный комбинат»	2	7
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
4	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Челябинская область	УФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
	Тюменская область	УФО	3	1	МАДОУ "Детский сад №1" г. Тобольска**	1	8
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Пермский край	ПФО	2			5	4
5	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	АО «ЭлектроРадиоАвтоматика» ***	2	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	1	8
	Ставропольский край	СКФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			0	9
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ЯНАО	Прокуратурой ЯНАО возбуждено уголовное дело в отношении руководства "Ямал Альянса" за невыплату зарплат	3	2		1	89
	Курганская область	Правительство Курганской области подключилось к решению проблем с погашением долгов по зарплатам перед работниками "Восток-Центра"					
	Свердловская область	При содействии прокуратуры Свердловской области погашены долги по зарплатам в коммунальном МУП "Прогресс"					
	Тюменская область	Прокуратурой Тобольска установлены нарушения трудовых прав воспитателей в детском саду №1 В Тобольске воспитатели детского сада пожаловались на снижение заработной платы					
ЦФО	Москва	Верховный суд РФ признал незаконными сокращения профсоюзных лидеров в компаниях "Нестле" и "Мон'дэлис"	1	1		2	116
	Ярославская область	Работники Ярославского ТЮЗа требуют восстановить на работе прежнего директора					
ПФО	Саратовская область	Выплачены долги по зарплатам работникам "Коммунального сервиса" в Саратовской области	1	1		3	117
	Пермский край	Профком "Пермского свиноплекарского" заявляет о нарушениях трудовых прав работников					



СЗФО	Санкт-Петербург	Долги по заработным платам работникам на "Адмиралтейских верфях" выплачены	0	2		4	25
	Мурманская область	Перед строителями онкодиспансера в Мурманске погашены долги по зарплатам при вмешательстве областного телевидения					
СФО	Омская область	В Омском госуниверситете сократили часть административно-хозяйственного персонала	1	0		5	73
ЮФО	Ростовская область	Выплата задолженностей по зарплатам в ООО "Усть-Донецкий судостроительно-судоремонтный завод" состоялась при содействии трудовой инспекции	0	1		6	25
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	51
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.09.2022/ В Тобольске воспитатели детского сада №1 добиваются справедливой оплаты труда УФО, Тюменская область	МАДОУ "Детский сад №1" г. Тобольска/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МАДОУ "Детский сад №1" г. Тобольска; Администрация МАДОУ "Детский сад №1" г. Тобольска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Тобольска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Тобольская межрайонная прокуратура	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные дни, за переработку; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты/ коллективное обращение работников	*/72	Конфликт развивается

* по состоянию на 25.09.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.09.2022/ На Адмиралтейских верфях рабочим АО "ЭРА", объявившим забастовку, выплатили долги по зарплатам СЗФО, Санкт-Петербург	19.09.2022/ Долги по заработным платам работникам на "Адмиралтейских верфях" выплачены	АО "ЭлектроРадиоАвтоматика"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "ЭлектроРадиоАвтоматика" (АО "ЭРА"); Администрация АО "ЭлектроРадиоАвтоматика" (АО "ЭРА") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ	полная невыплата заработной платы/ забастовка	100/230	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 4 дня/ Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
22.09.2022 <i>Работники Ярославского ТЮЗа требуют восстановить на работе прежнего директора</i>	ЦФО, Ярославская область	ГУК ЯО "Ярославский государственный театр юного зрителя им. В.С.Розова"/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГУК ЯО "Ярославский государственный театр юного зрителя им. В.С.Розова"; Работники ГУК ЯО "Ярославский государственный театр юного зрителя им. В.С.Розова" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГУК ЯО "Ярославский государственный театр юного зрителя им. В.С.Розова" (ФНПР)	Увольнение действующего руководителя
18.09.2022 <i>В Омском госуниверситете сократили часть административно-хозяйственного персонала</i>	СФО, Омская область	ФГАОУ ВО "Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского"/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ФГАОУ ВО "Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского"; Работники ФГАОУ ВО "Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского"	Сокращение работников



14.09.2022 <i>Профком "Пермского свиногомплекса" заявляет о нарушениях трудовых прав работников</i>	ПФО, Пермский край	АО "Пермский свиногомплекс"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Пермский свиногомплекс"; Работники АО "Пермский свиногомплекс" Активная поддержка Первичная профсоюзная организация АО "Пермский свиногомплекс"; Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)	Нарушение условий труда; Неудовлетворительное медицинское обслуживание, отсутствие проф.медосмотров; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых
--	-----------------------	---	----------------------------------	---	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

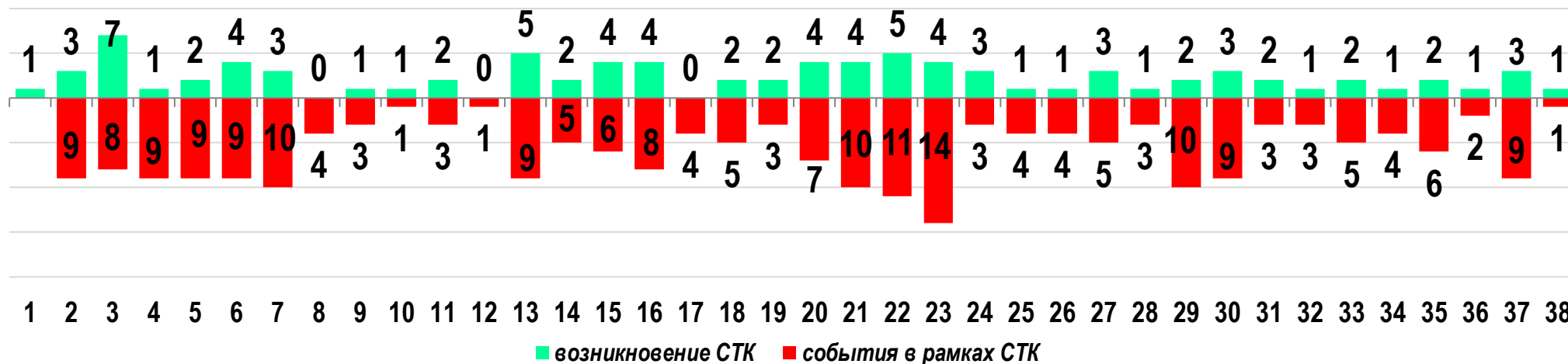


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

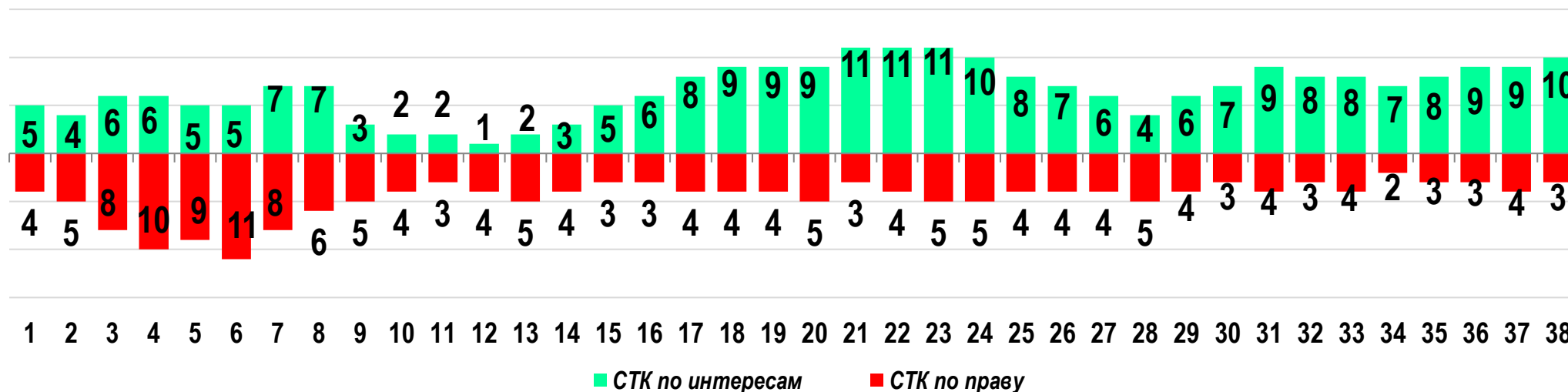


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

22 сентября Правительство РФ утвердило Постановление о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан (www.government.ru).

21 сентября состоялось заседание Генсовета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти (www.fnpr.ru).

Министерство экономического развития России улучшило прогноз по безработице в России на конец 2022 года. Ожидаемый уровень безработицы снизили с 4,8% до 4,5%. Об этом доложил глава министерства М. Решетников на заседании Совета Федерации.

Прожиточный минимум на 2023 год предлагается увеличить до 14 375 рублей на душу населения, а минимальный размер оплаты труда – до 16 242 рублей. Соответствующие проекты законов были поддержаны на заседании Правительства и будут внесены в Государственную Думу РФ в составе бюджетного пакета (www.mintrud.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе заседания были рассмотрены законопроекты, предусматривающие ускоренное повышение в 2023 и 2024 годах минимального размера оплаты труда и устанавливающие величину прожиточного минимума в особом порядке. В соответствии с ними МРОТ на 2023 год предлагается установить на уровне 16 242 рубля, а прожиточный минимум на уровне 14 375 рублей на душу населения. С 1 июня прожиточный минимум, МРОТ, страховые и социальные пенсии по поручению Президента были проиндексированы на 10%. С 1 января предлагается повысить прожиточный минимум ещё на 3,3%, а минимальный размер оплаты труда – на 6,3%. Таким образом, совокупные темпы роста базовых социальных гарантий будут выше прогнозируемой инфляции 12,4%. Годовая индексация прожиточного минимума составит 13,6%, а минимального размера оплаты труда – 16,9% (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минпромторга, Минфина, Роструда и других ведомств, полномочные представители Президента в федеральных округах, а также главы регионов. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда, в Сибирском федеральном округе и на отдельных системообразующих предприятиях (www.government.ru).