



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 39 – 2022,
26 сентября – 02 октября (39 неделя) 2022 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение сентября и начале октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием новых внешних и внутренних условий: проведены референдумы о вхождении новых территорий в состав России; более семи месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают вводить против нашей страны незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В связи с объявлением частичной мобилизации в Государственной Думе РФ и Правительстве принимаются важные законопроекты и меры по поддержке призванных на военную службу граждан и обеспечению трудовых гарантий, и сохранению рабочих мест. Также, в Государственную Думу РФ внесены на рассмотрение законопроекты об установлении новых размеров МРОТ, прожиточного минимума, пособия по безработице на следующий год. Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы увеличился**, по сравнению с предыдущим месяцем, на +0,5 млн. человек и составляет 75,5 млн. человек (51% от общей численности населения РФ), в их числе 72,6 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения вырос 60,4%** (август – 59,9%);

- **количество официально зарегистрированных безработных остаётся неизменным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы зафиксировал новый исторический минимум – 3,8% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 32,1 млн. человек (-0,2 млн. человек). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, снизилось до 1,4 млн. человек. В режимах неполной занятости трудятся 1,1 млн. человек (3,3%). Доля работников, находившихся в простое по вине работодателя, составляет 345,2 тыс. человек (1%);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы работников составляет 62 200 рублей**. По отношению к июню текущего года **реальные заработные платы снизились** на -6,5%, а к аналогичному периоду прошлого года - на -3,2%. При этом реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,6%;

- **численность населения с доходами ниже границы бедности снизилась** на -3,3 млн. человек и составляет 17,6 млн. граждан страны (12,1% от общего числа населения), благодаря росту социальных выплат и увеличению объемов оплаты труда работников;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам**, по сравнению с предыдущим месяцем, **увеличилась** на +15,4% и составила 845 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года (так, в аналогичном периоде прошлого года размер задолженностей составлял - 1,327 млрд. рублей, 2020 - 1,835 млрд. рублей).



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

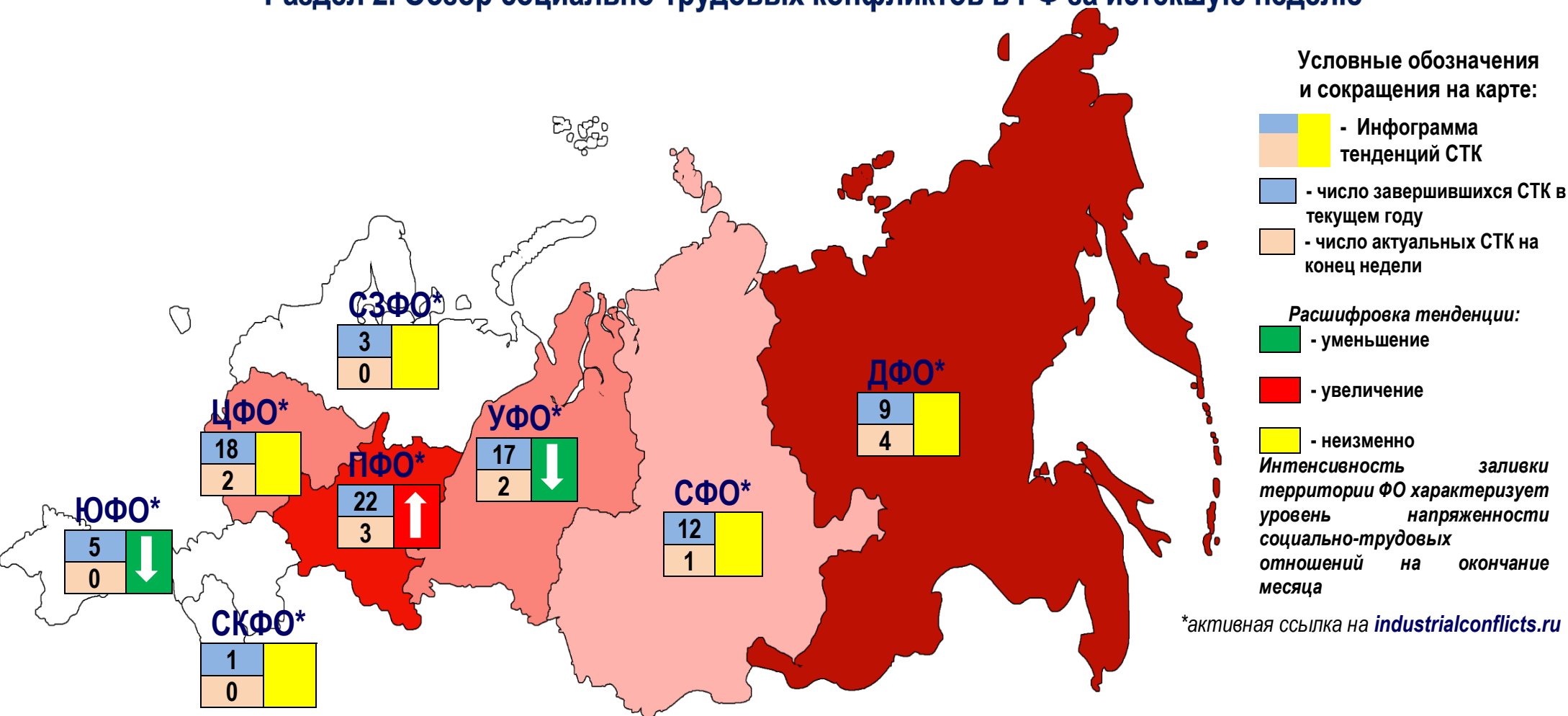


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 02.10.22 на территории РФ в стадии «развитие» находятся **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»; г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Дальнегорск (Приморский край, ДФО) - ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор».

Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, со средним конфликтным потенциалом. В социально-трудовой сфере сохраняются ряд негативных факторов, которые могут оказать влияние на формирование конфликтного потенциала, и связаны они со структурными дисбалансами на рынке труда: длительное применение работодателями режимов простоя (неполной занятости) в целях сохранения трудовых коллективов, при снижении размеров заработной платы работников и отмены доплат (компенсаций, премиальных); острая нехватка ряда категорий профильных работников на предприятиях обрабатывающих отраслей; приостановка деятельности и уход иностранных компаний с российского рынка с последующим увольнением работников; низкий потенциал трудовой миграции и медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающие нехватку рабочей силы. НМЦ «Трудовые конфликты» обращает внимание, что в значимой доле СТК по интересам, от общего количества трудовых конфликтов, главными причинами противостояний между работниками и работодателями определены невыплаты премиальных и отмены доплат (компенсаций). СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 6 СТК (51%) в Обрабатывающих производствах, 2 СТК (17%) в Здравоохранении, по 1 СТК (8%) – ЖКХ, НИР, Образование и Культура (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО и ПФО (раздел 5). В Новороссийске (Краснодарский край, ЮФО) рабочие частной обувной фабрики ООО «ВетАнна» остановили работу и вышли на акцию протеста (блокирование въезда на территории) из-за многомесячных долгов по зарплате; благодаря действиям надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства заработная плата выплачена (www.industrialconflicts.ru). На обанкротившемся АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский, Пермский край, ПФО) первичная профсоюзная организация заявила о многочисленных нарушениях трудовых прав работников, заработной плате ниже МРОТ, отсутствии трудовых договоров; сложившаяся ситуация имеет высокий конфликтный потенциал к переходу в открытое противостояние (ранее на данном предприятии НМЦ «Трудовые конфликты» регистрировал и другие СТК) (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 2 СТК по праву, 10 СТК по интересам; 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 2 СТК – на малых; 6 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 3 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.).

Контент-анализ сообщений и содержание событий свидетельствует, что сохраняется потенциальная угроза возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Приморский край	ДФО	4	2	ПАО «Арсеньевская Авиацонная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»	6	3
	г. Москва	ЦФО	4	1	АО «ЦНИИ «Электроника»	2	7
	Московская область	ЦФО	4			3	6
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Свердловская область	УФО	4			16	1
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
2	Курганская область	УФО	3	2	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи» ООО «Восток-Центр» (г. Курган) **	4	5
	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУКИ «Башкирский государственный театр оперы и балета» (г. Уфа)	5	4
	Пермский край	ПФО	3	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский) ***	5	4
	Тюменская область	УФО	3	1	МАДОУ «Детский сад №1» (г. Тобольск)	1	8
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
3	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	2	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск) АО «Домостроительный комбинат» (г. Якутск)	2	7
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Челябинская область	УФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5



	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
4	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ООО «ВетАнна» (г. Новороссийск)	0	9
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ставропольский край	СКФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
5	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			0	9
6	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Пермский край	Профком «Пермского свиного комплекса» заявляет о нарушениях трудовых прав работников	3	1	-9	1	123
		Отраслевой профсоюз АПК обратился в министерство промышленности и торговли о защите трудовых прав работников «Пермского свиного комплекса»					
	Республика Башкортостан	Перед работниками ООО «Перспектив» в Башкортостане погашены долги по зарплатам при содействии прокуратуры					
	Самарская область	Возбуждено уголовное дело против руководителя компании «Алмаз» в Тольятти за невыплату зарплаты работникам					
ЮФО	Краснодарский край	На обувной фабрике в Новороссийске работникам не выплачивают заработную плату, что привело к акции протеста	1	2	-6	2	29
		Надзорные ведомства Новороссийска принимают меры к погашению долгов по зарплате в ООО «ВетАнна»					
		Выплата задолженностей по зарплатам работникам обувной фабрики «ВетАнна» состоялась					



ЦФО	Москва	В правительстве РФ принято Постановление о сохранении рабочих мест за мобилизованными гражданами	0	2	4	3	122
		Долги по заработным платам в московском театре им.М.Н.Ермоловой выплачены					
СЗФО	Санкт-Петербург	Завод Toyota в Санкт-Петербурге закрывает производство и сокращает работников	1	0	-2	4	27
СФО	Иркутская область	После вмешательства прокуратуры погашены долги по зарплате сотрудникам администрации Нижнеилимского района	0	2	4	5	74
	Новосибирская область	Перед бывшими работниками обанкротившегося «Тяжстанкогидропресса» погашены долги по зарплатам					
ДФО	Амурская область	При вмешательстве трудовой инспекции Амурской области погашены долги по зарплатам на заводе металлических конструкций	0	1	2	6	53
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	87
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.09.2022/ Несоблюдение трудовых прав работников «Пермского свинокомплекса» вызвало рост социальной напряженности ПФО, Пермский край	АО «Пермский свинокомплекс»/ производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия» Конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация АО «Пермский свинокомплекс»; Администрация АО «Пермский свинокомплекс» Активная поддержка: Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности и торговли Пермского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Пермского края; Государственная инспекция труда в Пермском крае	нарушение условий труда; неудовлетворитель ное медицинское обслуживание, отсутствие проф. медосмотров; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/ угроза акции протеста; коллективное обращение работников	*/500	Конфликт развивается



26.09.2022/ Работники обувной фабрики в Новороссийске перекрыли въезд и добились погашения долгов по зарплатам <i>ЮФО, Краснодарский край</i>	ООО «ВетАнна»/ Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «ВетАнна»; Администрация ООО «ВетАнна» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного Комитета РФ по Краснодарскому краю Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация МО г. Новороссийск	полная невыплата заработной платы/ блокирование здания; коллективное обращение работников	42/114	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 4 дня/ Низкий
---	--	--	---	--------	---

** по состоянию на 02.10.2022 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.08.2022/ Коммунальщики УК «Восток-Центр» в Кургане добились выплат зарплаты, обратившись в надзорные ведомства УФО, Курганская область	15.09.2022/ Правительство Курганской области подключилось к решению проблем с погашением долгов по зарплатам перед работниками «Восток-Центра»	ООО «Восток-Центр»/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Восток-Центр»; Администрация ООО «Восток- Центр» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Курганской области; СУ СК РФ по Курганской области; Государственная инспекция труда в Курганской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Курганской области	частичная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/29	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 33 дня/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.10.2022 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
28.09.2022 <i>«Роскосмос» сокращает часть сотрудников в управлении госкорпорации</i>	РФ	Государственная корпорация по космической деятельности «Роскосмос»/ Государственное управление и обеспечение военной безопасности	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»; Администрация государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»	Сокращение работников
27.09.2022 <i>Завод Toyota в Санкт-Петербурге закрывает производство и сокращает работников</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ООО «Тойота Мотор» (филиал г. Санкт-Петербург)/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Тойота Мотор» (филиал г. Санкт-Петербург); Работники ООО «Тойота Мотор» (филиал г. Санкт-Петербург) Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО «Тойота Мотор» (филиал г. Санкт-Петербург); Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности и торговли РФ; Администрация Санкт-Петербурга	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

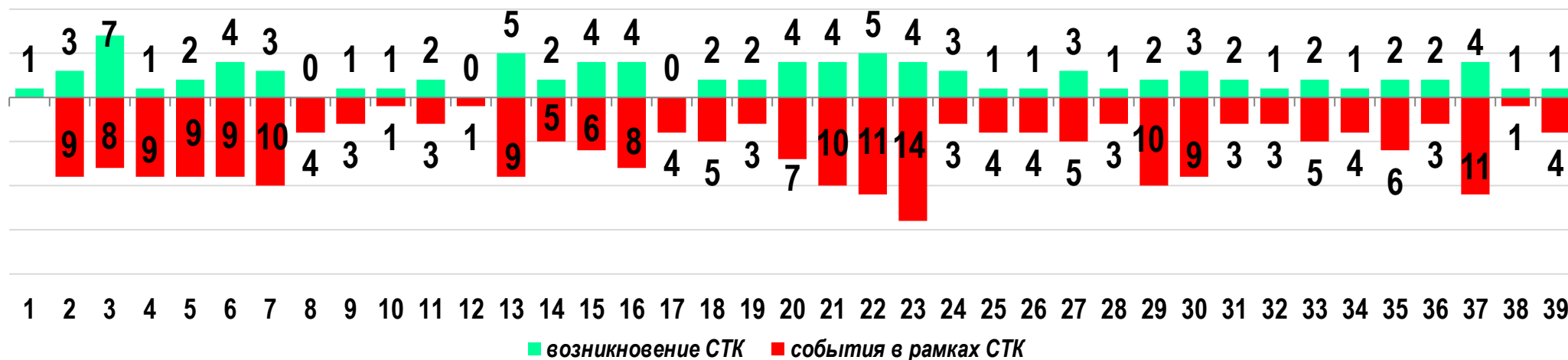


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

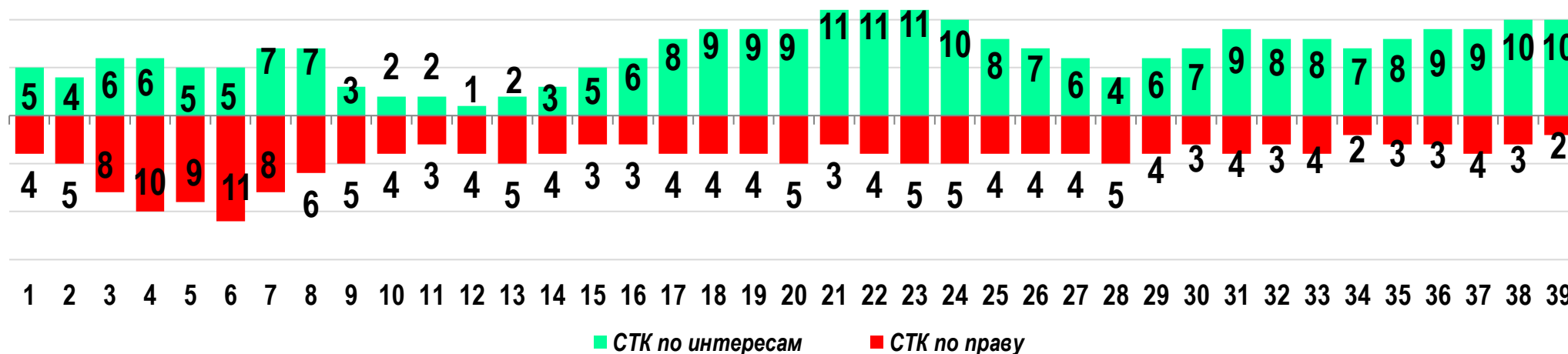


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

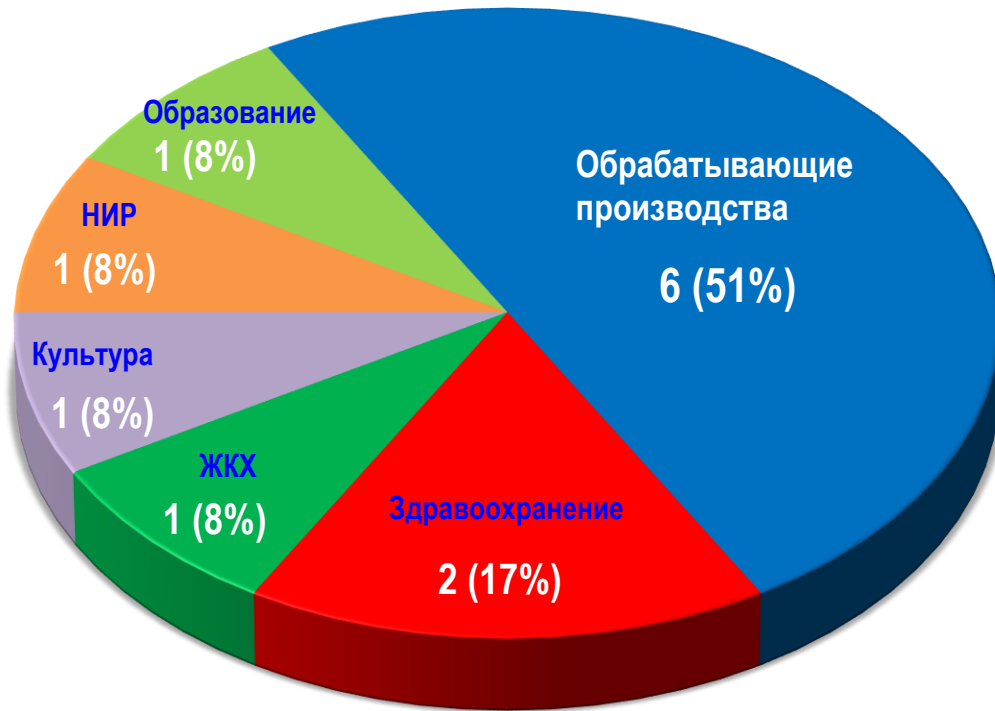


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ продлило действие временных мер поддержки граждан, ищущих работу, до конца 2023 года. Постановление от 21 сентября 2022 года подписал Председатель Правительства РФ М. Мишустин (www.government.ru).

Правительство РФ приняло решение продлить до конца 2023 года возможность временного перевода в другие организации работников предприятий, которые приостановили свою деятельность. Постановление от 19 сентября 2022 года подписал Председатель Правительства РФ М. Мишустин. Это будет способствовать обеспечению стабильности рынка труда в условиях внешних ограничений (www.government.ru).

Заместитель Министра труда и социальной защиты О. Баталина провела брифинг, на котором дала разъяснения по защите трудовых прав мобилизованных граждан (www.government.ru).

Государственная Дума РФ приняла пакет законов о дополнительных гарантиях трудовых прав мобилизованных (www.duma.gov.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект о МРОТ на 2023 год. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 2023 год предложили установить на уровне 16 242 рубля. Соответствующий правительственный законопроект опубликован в электронной базе палаты. В настоящее время размер МРОТ составляет 15 279 рублей, в 2022 году показатель повышался дважды — в январе и июне. С 1 января он был увеличен на 8,6% из-за высоких темпов инфляции, с 1 июня — на 10%.

С 27 по 30 сентября 2022 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи прошла VII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). В деловую программу вошло более 100 мероприятий, посвященных актуальным вопросам охраны труда и занятости населения. За 4 дня ВНОТ посетили более 5000 человек. Организатором мероприятия выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, оператором – Фонд Росконгресс (www.rusafetyweek.com).

Одним из знаковых событий Всероссийской недели охраны труда – 2022 стала первая за всю историю ВНОТ Конференция Федерации независимых профсоюзов России «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные и безвредные условия труда» (www.fnpr.ru).