



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 40 – 2022,
03 октября – 09 октября (40 неделя) 2022 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	13

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием новых внешних и внутренних условий: более семи месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; по итогам референдумов в состав РФ вошли четыре новых субъекта; недружественные государства продолжают вводить против нашей страны незаконные экономические и гуманитарные санкции (более 12 тыс. принятых ограничительных мер), которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В связи с объявлением частичной мобилизации, в Государственной Думе РФ и Правительстве приняты важные законопроекты и меры по поддержке призванных на военную службу граждан и обеспечению трудовых гарантий, и сохранению рабочих мест. Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон об урегулировании трудовых правоотношений, возникающих в связи с частичной мобилизацией и гарантиях трудовых прав (www.kremlin.ru). Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы увеличился**, по сравнению с предыдущим месяцем, на +0,5 млн. человек и составляет 75,5 млн. человек (51% от общей численности населения РФ), в их числе 72,6 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения вырос до 60,4% (август – 59,9%);

- **количество официально зарегистрированных безработных сохраняется стабильным** (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы зафиксировал новый исторический минимум – 3,8% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась**, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 32,1 млн. человек (-0,2 млн. человек). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, снизилось до 1,4 млн. человек (август – 1,5 млн. человек). Динамика в разнице между численностью принятых на работу и численностью уволенных работников сохраняется без изменений с отрицательной динамикой (-483,8 тыс. человек);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы работников составляет 62 200 рублей**. По отношению к июню текущего года реальные заработные платы снизились на -6,5%, а к аналогичному периоду прошлого года - на -3,2%. При этом реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,6%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам**, по сравнению с предыдущим месяцем, увеличилась на +15,4% и составила 845 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года (так, в аналогичном периоде прошлого года размер задолженностей составлял - 1,327 млрд. рублей, 2020 - 1,835 млрд. рублей);

- **индекс промышленного производства** в текущем году **вырос** на +0,9%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -0,1%.



Раздел 2. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

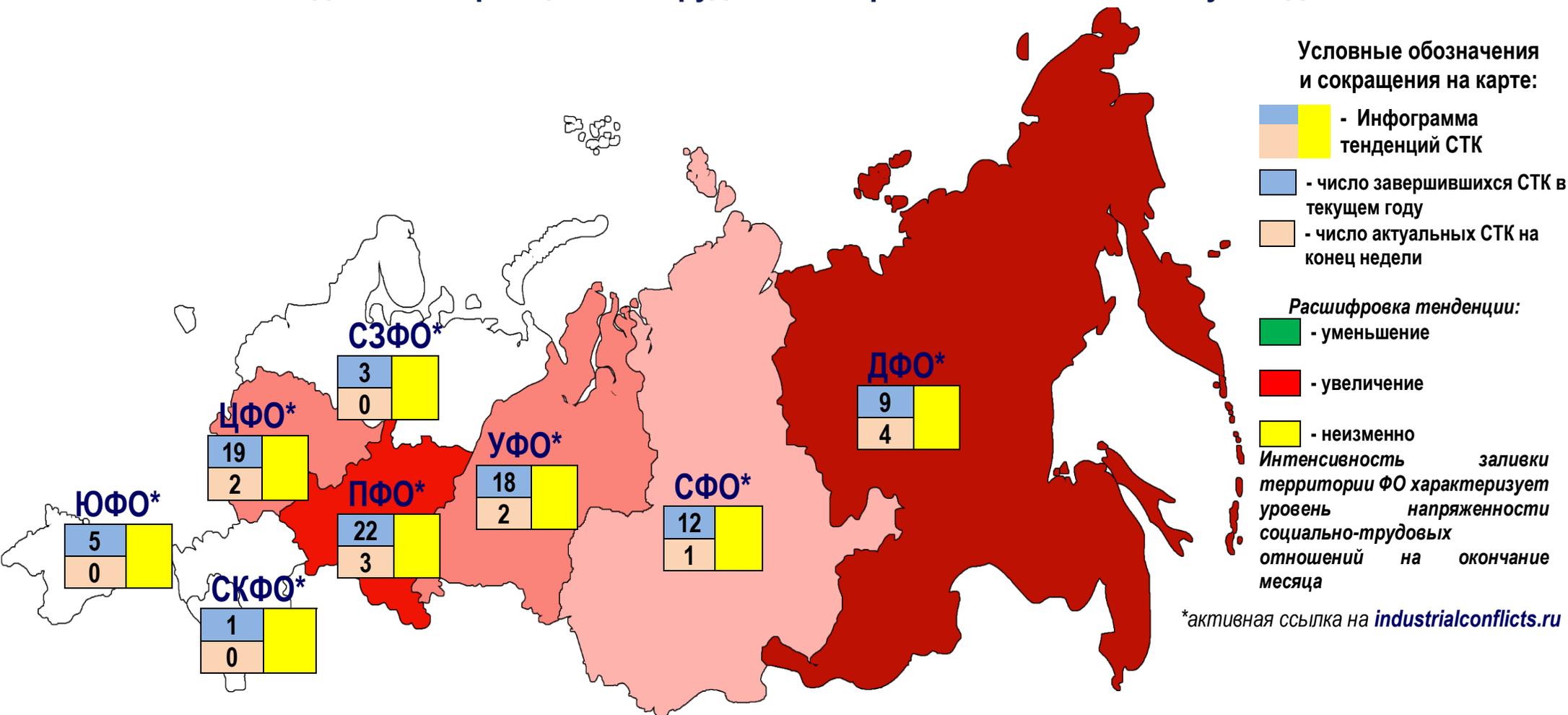


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 09.10.22 на территории РФ в стадии «развитие» находятся **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»; г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Дальнегорск (Приморский край, ДФО) - ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор».

Напряженность социально-трудовых отношений и количество СТК находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, со средним конфликтным потенциалом. В социально-трудовой сфере продолжают сохраняться ряд негативных факторов, которые могут оказать потенциальное влияние на формирование конфликтного потенциала, и связаны они со структурными дисбалансами на рынке труда: длительное применение работодателями режимов простоя (неполной занятости) в целях сохранения трудовых коллективов, при снижении размеров заработной платы работников и отмены доплат (компенсаций, премиальных); острая нехватка ряда категорий проффильных работников на предприятиях обрабатывающих отраслей; приостановка деятельности и уход иностранных компаний с российского рынка с последующим увольнением работников; низкий потенциал трудовой миграции и медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающие нехватку рабочей силы.

НМЦ «Трудовые конфликты» обращает внимание, что в значимой доле СТК по интересам, от общего количества трудовых конфликтов, главными причинами противостояний между работниками и работодателями определены невыплаты премиальных и отмены доплат (компенсаций), сокращения (увольнения) персонала. СТК развиваются на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 6 СТК (51%) в Обрабатывающих производствах, 2 СТК (17%) в Здравоохранении, по 1 СТК (8%) – ЖКХ, НИР, Образование и Культура (Диаграмма 3).

Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 2 СТК по праву, 10 СТК по интересам; 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 2 СТК – на малых; 6 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 3 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.).

В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано.

Контент-анализ сообщений и содержание событий свидетельствует, что не снижаются потенциальные угрозы и риски возникновения СТК на российских предприятиях из-за проблем в связи с введенными против России незаконными санкциями. Информационная повестка свидетельствует, что все большее количество предприятий восстанавливает свою хозяйственную деятельность и наращивают производство, после выходов на новые рынки сбыта и решением проблем логистики, поставок сырья и комплектующих.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	5			3	6
2	Приморский край	ДФО	4	2	ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина	6	3
	г. Москва	ЦФО	4	1	ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор» АО «ЦНИИ «Электроника»	2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Свердловская область	УФО	4			16	1
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
3	Курганская область	УФО	3	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУКИ «Башкирский государственный театр оперы и балета» (г. Уфа)	5	4
	Пермский край	ПФО	3	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Тюменская область	УФО	3	1	МАДОУ «Детский сад №1» (г. Тобольск)	1	8
	Амурская область	ДФО	3			2	7
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
	Челябинская область	УФО	3			4	5
4	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	2	МУП «Жилкомсервис» (г. Якутск) АО «Домостроительный комбинат» (г. Якутск)	2	7
	Ивановская область	ЦФО	2	1	ООО «Новописцовский льнокомбинат»	0	9
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Иркутская область	СФО	2			4	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
5	Краснодарский край	ЮФО	1			0	9
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ставропольский край	СКФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			0	9
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Приморский край	В реабилитационном центре для несовершеннолетних в Уссурийске сократили работников	1	0	-5	1	54
ЮФО	Севастополь	Профсоюз Севастопольского морпорта выражает обеспокоенность тяжелой ситуацией на предприятии	1	0	-3	2	30
ЦФО	Московская область	Водители частного предприятия ПАТП ООО "Домтрансавто" в Домодедово вышли на забастовку	1	1	-1	3	124
		В администрации Домодедово принимают меры по забастовке водителей "Домтрансавто"					
ПФО	Республика Башкортостан	При содействии прокуратуры частично погашена задолженность по зарплатам в ООО "Чишминский молочный завод"	0	2	4	4	125
		Трудовая инспекция Башкортостана восстановила нарушенные трудовые права работников "Востокнефтезаводмонтажа"					
УФО	Челябинская область	Добивавшиеся отставки директора МУП "Копейские системы водоснабжения и водоотведения" работники, добились результата	1	1	2	5	88
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	74
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	27
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
03.10.2022 <i>Профсоюз Севастопольского морпорта выражает обеспокоенность тяжелой ситуацией на предприятии</i>	ЮФО, Севастополь	ГУП ГС "Севастопольский морской порт"/ Транспортная обработка грузов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГУП ГС «Севастопольский морской порт»; Работники ГУП ГС "Севастопольский морской порт" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГУП ГС "Севастопольский морской порт" (Российский профсоюз докеров, «Соцпроф»); Севастопольское объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Севастополя Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Севастополя	Реорганизация предприятия (учреждения, организации)

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

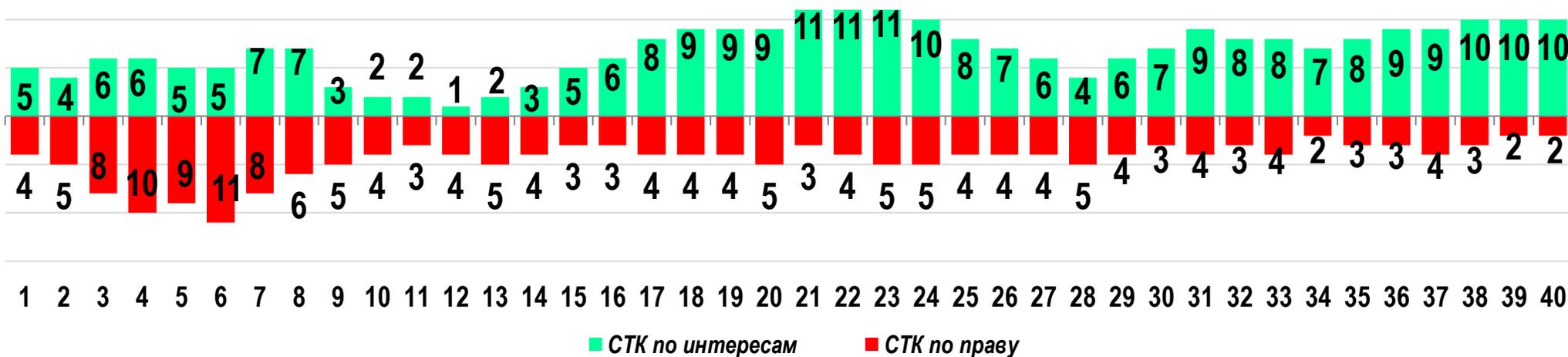


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

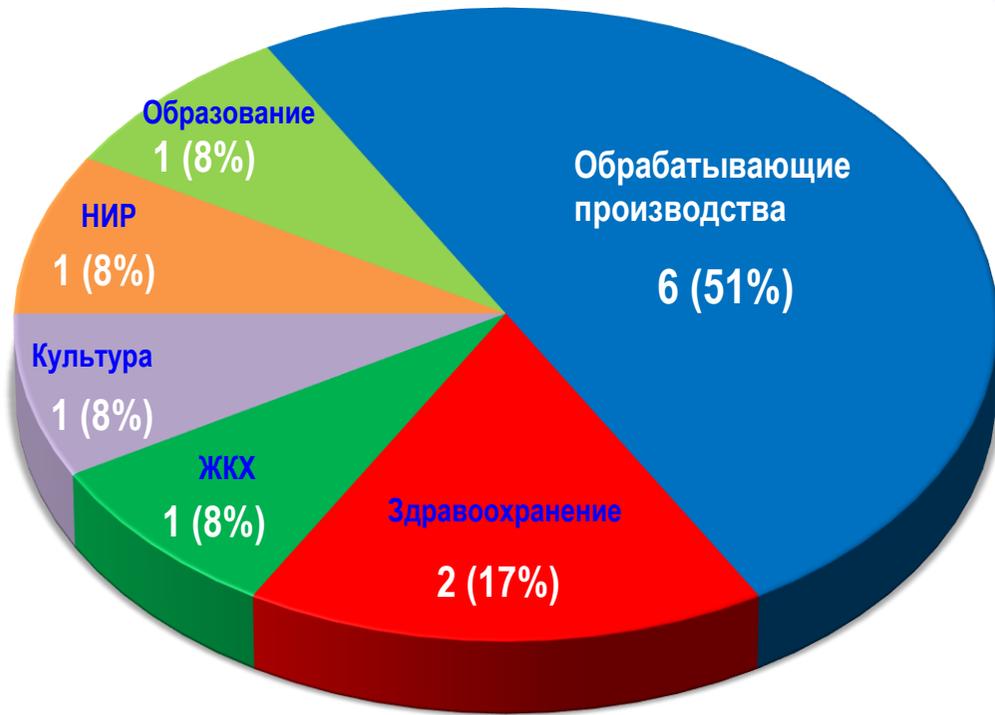


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Внесены изменения, направленные на регулирование отношений между работодателем и работником, призванным для прохождения военной службы по мобилизации (www.kremlin.ru).

По поручению Первого заместителя Председателя Правительства А. Белоусова в России запущена цифровая экосистема нацпроекта «Производительность труда» (www.government.ru).

28 - 29 сентября в Сочи прошел IV Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры». Цифровизация работы профсоюзных организаций стала одной из ключевых тем мероприятия (www.fnpr.ru).

Минтруд РФ предложил в 2023 году продлить программы по поддержке занятости. Воспользоваться дополнительной помощью смогут более 176 тыс. граждан (www.mintrud.gov.ru).

Обращение ФНПР в связи с проведением Всероссийской акции «За достойный труд!» (www.fnpr.ru).

7 октября Всемирному дню действий «За достойный труд!» исполнилось 15 лет. В рамках акции профсоюзов в Международном мультимедийном пресс-центре МИА «Россия сегодня» состоялась пресс-конференция Председателя ФНПР М. Шмакова и зампреда ФНПР А. Шершукова. Открывая пресс-конференцию, М. Шмаков напомнил о трёх критериях, которые лежат в основе категории «достойный труд»: оплата труда, безопасность и комфорт на рабочем месте, а также социальные гарантии трудящимся. Профсоюзы, по словам лидера национального профцентра, обязаны способствовать созданию достойных условий труда, несмотря на сопротивление отдельных государственных и предпринимательских структур (www.fnpr.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минпромторга, Минфина, Роструда и других ведомств, полномочные представители Президента в федеральных округах, а также главы регионов. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда, в Южном федеральном округе и на отдельных системообразующих предприятиях (www.government.ru).