



Позиция

14 октября
2022 года
пятница
№ 20 (1431)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Мобилизованные граждане смогут сохранить трудовой договор и позже вернуться на прежнее место работы. Необходимые для этого изменения внесены в особенности правового регулирования трудовых отношений, действующие в 2022 и 2023 годах, и утверждены постановлением, которое подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. Об этом сообщает Телеграм-канал Правительства.

Отметим, что о необходимости внесения таких изменений в современных условиях заявили лидеры профсоюзного движения страны в ходе проведения заседания Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России. С этой инициативой было решено обратиться в органы власти.

Таким образом, трудовые договоры с гражданами, призванными по частичной мобилизации, будут приостановлены. Их рабочие места будут сохранены.

Решение принято для обеспечения социально-трудовых гарантий граждан. Оно распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов публикует ответы министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова на самые актуальные вопросы работников и работодателей:

- Мобилизованным работникам с уведомлением о сокращении трудовой договор приостановят?

Да. В случае если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

- Какие выплаты работодатель обязан произвести в связи с мобилизацией работника?

Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства.

Например: оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с празд-

ничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие.

Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.



- Новые правила касаются всех работников?

Да. Правила касаются всех работающих по найму. Приостанавливаются:

- бессрочные и срочные трудовые договоры;
- бессрочные и срочные служебные контракты;
- договоры в период испытательного срока.



- Что будет с работниками, которые написали заявление на увольнение?

Даже если работник написал заявление об увольнении, но еще отработывал 2 недели, то действие его трудового договора также приостанавливается на период мобилизации. После завершения мобилизации он сможет вернуться в компанию ровно на тех же условиях.



- Что делать, чтобы приостановить трудовой договор?

Работник должен принести повестку в кадры или направить ее копию для издания приказа работодателем. На основе приказа работник получает заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты. **Заключать дополнительное соглашение для приостановления трудового договора не требуется.**



- Если работодатель успел издать приказ об увольнении, что делать?

Его необходимо отметить, издав приказ о приостановлении трудо-

Мобилизация:

СОХРАНЕНИЕ РАБОТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, КОНСУЛЬТАЦИИ, ПОЛЕЗНЫЕ КОНТАКТЫ



вого договора.



- Какие дополнительные трудовые гарантии есть у семей мобилизованных граждан?

Государственной Думой уже приняты поправки, которые вводят дополнительные трудовые гарантии для второго родителя ребенка до 14 лет. Таких родителей без их согласия нельзя будет привлечь к сверхурочным, к работе в выходные, праздничные дни или направить в командировку.

Второй родитель также получит преимущественное право сохранения рабочего места в случае сокращений на предприятии.



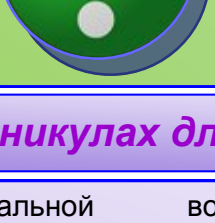
- Как оформить замену для работника, который был мобилизован?

Работодатель может взять на время мобилизации работника другого временного сотрудника – по срочному трудовому договору.



- Как оформлять в таблице отсутствие сотрудника в период мобилизации?

Работодатель самостоятельно выпускает приказ, которым вводит условное обозначение для маркировки отсутствия работника по мобилизации в таблице учета рабочего времени.



- Будет ли период приостановки дого-

вора включен в трудовой стаж?

Да. Период приостановления трудового договора учитывается в стаже и для пенсионного, и для обязательного социального страхования.



- Во время приостановки трудового договора работодателю необходимо выплачивать страховые взносы?

Нет. В период прохождения службы работодатель страховые взносы за сотрудника не уплачивает.



- Как работодателю отразить в отчетности в ПФР сведения о мобилизованном работнике?

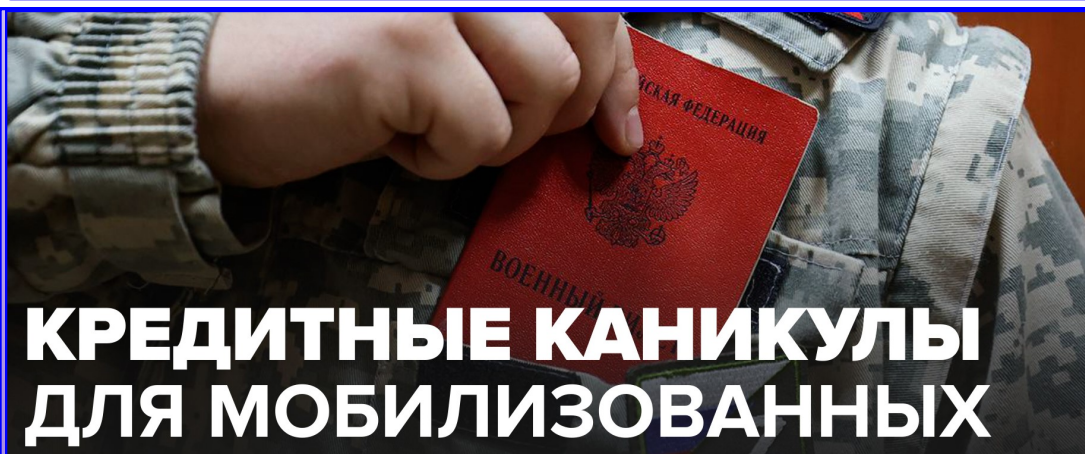
Сведения о том, что трудовой договор приостановлен в связи с мобилизацией, необходимо будет подать в ПФР, чтобы этот период учитывался в стаже, несмотря на то, что взносы работодателем не уплачиваются. При выплате пенсий финансирование таких периодов обеспечивается государством.

Работодателю необходимо будет в режиме онлайн отразить изменения статуса работника в форме СЗВ-ТД, а по итогам года – в форме СЗВ-стаж.

Ответы на другие актуальные вопросы читайте в следующих выпусках нашего бюллетеня и на страницах Интернет-сайта Сахалинского областного союза организаций профсоюзов sakhprof.ru.

По материалам Телеграм-канала Минтруда России

Госдума приняла закон о кредитных каникулах для мобилизованных россиян



КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ ДЛЯ МОБИЛИЗОВАННЫХ

28 сентября Госдума приняла во втором и третьем чтении законопроект о кредитных каникулах для россиян, призванных по частичной мобилизации. Он распространяется не толь-

ко на военнослужащих Минобороны, но и на росгвардейцев, сотрудников МЧС, СВР, ФСБ, ФСО, органов государственной охраны, военной прокуратуры и СК, участвующих в специ-

альной военной операции (СВО), сообщают РИА Новости.

Законопроект дает право мобилизованным гражданам и другим участникам СВО приостановить выплаты по кредитам, включая ипотеку, если эти кредиты были взяты до мобилизации или подписания контракта на участие в спецоперации. Банк России подтвердил, что кредитные каникулы предоставляются на срок службы по контракту или участия в СВО плюс еще 30 дней.

Для того, чтобы оформить отсрочку платежей, необходимо до конца 2022 года обратиться в организацию, указанную в кредитном договоре, приложив документы для подтверждения участия в СВО. Подать такое заявление могут и родственники военнослу-

жащего, для этого они должны предоставить документ, подтверждающий родство.

Ответ на запрос должен поступить в течение 10 дней после подачи заявления. Если в течение 15 дней от банка нет ни подтверждения, ни отказа, то кредитные каникулы считаются действительными.

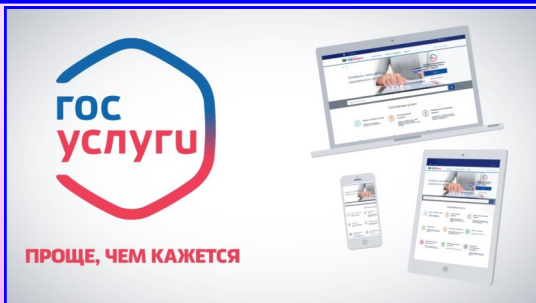
«Пока продолжаются кредитные каникулы, штрафы за просроченную задолженность начислены быть не могут, а проценты по долгу начисляться продолжат. По любым займам срок возврата автоматически продлевается как минимум на срок каникул. Долг подлежит списанию в случае смерти или получения инвалидности 1-й группы», — сообщил Банк России, пишут «Известия».

"Госуслуги" создали форму для подачи жалоб по частичной мобилизации

На "Госуслугах" появилась форма для подачи жалоб на нарушения в рамках призыва по частичной мобилизации, передает корреспондент РИА Новости.

"Услуга предназначена для мобилизованных граждан, которые имеют основания для отсрочки, но все равно были мобилизованы. Подать заявление может как сам мобилизованный, так и любой другой человек", — говорится в описании сервиса на портале.

Уточняется, что для подачи заявления необходимы данные о повестке и документы, подтверждающие ос-



нование для отсрочки. Затем оно будет передано в призывную комиссию региона, в котором мобилизованный состоит на воинском учете.



Губернатор Сахалинской области **Валерий Лимаренко** сообщил в своем Телеграм-канале,

что поручил министерству цифрового развития и агентству ГО и ЧС организовать в регионе работу **"горячей линии" по вопросам частичной мобилизации.** **"По номеру 122** сахалинцы и курильчане могут получить оперативную, а главное, достоверную информацию", — отмечено в посте.

В министерстве соцзащиты Сахалинской области работает "горячая линия" для поддержки семей граж-

дан, призванных в рамках частичной мобилизации, - **8 (800) 201-0099 (доб. 1).**

Специалисты проконсультируют по вопросам получения государственной социальной поддержки, а также примут обращения о необходимой помощи.

В Сахалинском областном союзе организаций профсоюзов также открыта "горячая линия". Все интересные вопросы граждане могут задать по телефонам **(4242) 72-72-33, 72-72-62** и с помощью онлайн-сервиса **«Интернет-приемная» на сайте sakhprof.ru.**

"Горячая линия" Общероссийского народного фронта: **(4242) 51-00-73.**

Жители Сахалинской области могут обратиться в специальную комиссию по вопросам мобилизации

Создать комиссию по рассмотрению обращений граждан по вопросам частичной мобилизации предложил глава региона **Валерий Лимаренко** в ходе заседания областного правительства.

— В связи с началом частичной мобилизации в Сахалинской области поступают сигналы от призванных граждан, членов их семей о несоответствии призыва установленным ограничениям. Уже пришлось вмешаться в ситуации, когда из-за неуточненных данных повестки вручались отцам-одиночкам или имеющим четверых детей, а также негодным к службе по состоянию здоровья. Эти нарушения оперативно исправлены. Но обращения продолжают поступать. В том числе во время моего сегодняшнего общения с призывниками в Анивe. Поэтому считаю необходимым создать комиссию по рассмотрению обращений мобилизо-

ванных граждан. Прошу вас, **Владимир Юрьевич (Иконников)**, как председателя Общественной палаты Сахалинской области возглавить ее. В качестве заместителя пригласить уполномоченного по правам человека **Анатолия Анатольевича Крутченко**. В состав комиссии также необходимо включить юристов, медиков, общественников и оперативно начать работать с заявлениями людей. В ближайшее время жду от вас первых заключений и докладов, — отметил Валерий Лимаренко.

Комиссию возглавил председатель Общественной палаты Сахалинской области **Владимир Иконников**. В составе органа еще несколько членов Общественной палаты, начальники управления мобилизационной подготовки, управления по взаимодействию с правоохранительными органами, организационно-оперативного управления, управления по работе с обращениями граждан правительства Сахалинской области, военный ко-

миссар Сахалинской области, **председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Александр Кознов**, министр здравоохранения региона, руководители Центра управления регионом, общественной организации "Ассамблея народов Сахалинской области".

Жители могут обращаться в интернет-приемную правительства Сахалинской области.

Многоканальный тел. 8 (4242) 670-391.

Электронная почта приемной граждан og@sakhalin.gov.ru.

Также обращения можно направить в социальные сети правительства Сахалинской области:

<https://t.me/sakhgov>

<https://vk.com/sakhalingovernment>

<https://ok.ru/group/55035273412858>

По информации ПСО.

Октябрята в законе. Новое в законах на октябрь

Поскольку бюджет на следующий год уже внесен в Госдуму, ожидать каких-либо значимых перемен, стоящих значимых денег, в социальной сфере вряд ли стоит до января. Зато депутаты и правительство порадовали нас закрытыми госзакупками, тренажером финансовой воли и электронными водительскими правами, подлинность которых надо подтверждать обычными пластиковыми.

Об этом и не только — в новом обзоре «Солидарности».

ЗАКРЫТАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

«Поддержка при госзакупках в условиях санкций» — лучше, чем пресс-служба Госдумы, вряд ли скажешь. С 1 октября компании, подпавшие под санкционное давление, смогут участвовать в торгах по госзакупкам по особой процедуре. Или, как выражаются на думском сайте, торги будут проходить «закрытым конкурентным способом». Как закрытость сочетается с конкурентностью, объяснить довольно трудно. Притом, точности ради, речь идет о заказчиках закупок, а не о поставщиках.

Давайте представим себе процесс. Есть некая (очевидно, государственная) компания, которая находится под иностранными санкциями. Другие компании, во избежание наказания со стороны «санкционеров», не должны иметь с ней никаких дел. Допустим, находящееся под санкциями ГБУ «Бюрократ» позарез нужны канцелярские скрепки, но поставщики боятся засветиться и обходят конкурс на их поставку стороной. И тогда правительство (согласно новому закону) делает ход конем: включает «Бюрократ» в «перечень заказчиков, в отношении которых применяются закрытые конкурентные

способы определения поставщиков». То есть, как бы гарантирует поставщикам скрепок «невидимость». Как от налагателей санкций, так, заметим, и друг от друга.

И вот кто-нибудь сомневается, что в результате «Бюрократ» просто договорится втихую с кем надо безо всякого конкурса? Вообще же законы о государственных закупках — 44-ФЗ и 223-ФЗ являются, кажется, рекордсменами по количеству поправок, внесенных для того, чтобы частично отменить их действие. Если задаться целью подсчитать, исключений там окажется едва ли не больше, чем правил. Однако отменить их вовсе нельзя: кто ж тогда будет кормиться «закрытыми конкурентными способами»...

СИЛА ВОЛИ

Полезное, на первый взгляд, новшество заработает в банковской сфере. С 1 октября россияне «смогут самостоятельно устанавливать запрет на онлайн-операции». Ну, допустим, не хотите брать кредит онлайн или переводить кому-то деньги. Заходите в интернет-приложение и ставите галочку: «Запретить». Можно будет таким же манером установить для себя максимальную сумму, которая может быть снята с вашего счета за один раз.

В целом ничего себе инициатива: учит нас ответственности за свои финансы и бережливости. Проблема только в том, что отменить поставленный самому себе запрет на все вышеназванное вы с той же легкостью сможете в любой момент. Захотел запретил, захотел — разрешил, вы же хозяин своего слова, не так ли? Все это напоминает человека, кото-

рый бросил курить, но по-прежнему таскает с собой пачку сигарет. Нет, товарищи, есть мнение, что уж если бросать, то бросать. Но как ты бросишь деньги?

Да, кто-то вслед за авторами закона скажет, что закон принят вовсе не для тренировки силы воли, а для борьбы с мошенниками. Однако мошенники здесь бывают двух видов. Первые разводят вас на кредит, и если у вас слишком большие уши, то никакое «стоп-слово» не поможет. А вторые взламывают ваш аккаунт в банковском приложении, и им ничего не стоит отменить запрет на кредиты самостоятельно, вместо вас.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ВОДИТЕЛЬ

Есть повод порадоваться у автомобилистов: с 1 октября можно по-модному предъясвлять гаишникам водительские права в электронном виде. То есть, занести данные о правах на «Госуслуги» и хвастать потом перед служителем закона не только их наличием, но и моделью своего смартфона. Есть, правда, одно но: «бумажные» права (так архаично говорят на сайте Госдумы, но мы-то знаем, что они пластиковые) все равно нужно будет таскать с собой. На случай, если гаишник обидится, что вы его дразните новой моделью айфона, и скажет, что ничего не видит. Правда, недолго ему обижаться: полный переход на «электронку» дождется всего-навсего соответствующей корректировки ПДД.

О «МИР», ТЫ — МИР!

Правительство в очередной раз расширило список пособий, получить которые смогут только счастливые обладатели банковских карт, привязанных к нацио-

нальной платежной системе «Мир». Если, конечно, получателей социальных пособий вообще можно назвать счастливыми по этому признаку. Потому что в список добавили, например, выплаты малоимущим, субсидии и компенсации расходов на оплату ЖКУ (если эти расходы превышают 22% семейного дохода, а также некоторым определенным категориям граждан) и ежегодные выплаты почетным донорам. И в последнем случае — да: почетный донор как раз должен быть счастливым, не ради же выплат он дослужился до почетного.

Сейчас на карту «Мир» уже переводятся пенсии, зарплаты бюджетников, пособия по безработице и выплаты при рождении детей. Очередное расширение этого «мира» намечено на 26 октября.

СИЛ ЗАРПЛАТОЙ НЕ ИСПОРТИШЬ

Еще одно постановление правительства заработало уже с 1 октября. В нем говорится об увеличении зарплаты на 5% сотрудникам силовых структур за счет увеличения надбавки. («Парламентская газета» сообщает о росте в 4%.) Через год обещают очередное увеличение — уже на 10%. Все это великопение ждет сотрудников органов внутренних дел, учреждений пенитенциарной системы, органов принудительного исполнения, федеральной противопожарной службы, таможенных органов и лиц, проходящих службу в Росгвардии и имеющих специальные звания полиции, а также начальствующего состава органов федеральной фельдъегерской связи.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Эти и другие новости, а также фотогалереи главных событий профсоюзной жизни — на сайте sakhprof.ru

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44
О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефонам «горячей линии»: (4242) 72-72-62, 72-72-33

Данный информационный бюллетень не является средством массовой информации